

## **Библиотека – помощник производства**

Роль книги в жизни каждого советского человека велика, несмотря на появление множества средств информации. И перед нами, работниками библиотек, стоит огромная по своей важности задача: довести книгу до каждого читателя, тем более – работающего. Достичь этого можно лишь с помощью организации на промышленных предприятиях и в учреждениях нестационарных форм обслуживания: книгоношество (коллективы до 30 человек), передвижки (до 100 человек) и пункты выдачи (свыше 100 человек).

Наша библиотека, тогда еще районная, стала заниматься этим более десяти лет назад. Вначале на крупных предприятиях города были созданы передвижки, работу которых вел человек из числа работающих на предприятии – общественник. А с 1970 года, чтобы повысить качество пропаганды литературы, приучать людей к более систематическому чтению, передвижки были преобразованы в пункты выдачи, и обслуживанием коллективов стал заниматься библиотекарь.

С переходом на централизацию библиотечной системы в прошлом году при Центральной городской библиотеке (ЦГБ) был создан специальный отдел нестационарного обслуживания (ОНО). Сейчас в нем работает два человека. Создается свой фонд. А пока мы используем через внутрисистемный книгообмен фонды отдела обслуживания и книгохранения.

Пункт выдачи книг начинает свою работу на предприятии во время обеденного перерыва. При подготовке литературы учитываются вкусы и интересы читателей, их производственная и общественная деятельность. Работники отдела используют самые разнообразные формы рекомендации литературы. Успех, однако, приходит тогда, когда систематическая углубленная индивидуальная работа умело сочетается с массовой. Обзоры литературы, беседы о новинках, тематические вечера и читательские конференции – вот далеко не полный перечень мероприятий, которые мы проводим.

Поскольку обслуживание идет непосредственно на предприятии, то основным в нашей работе является пропаганда достижений научно-технического прогресса, передовых методов труда, то есть пропаганда литературы, связанной с конкретным производством.

Практикуется индивидуальная информация ведущих специалистов предприятий – зав. производством, главных инженеров, технологов,

экономистов – о новинках литературы по их профилю. Например, инженер-технолог В. П. Бердникова была информирована по книгам «Монтаж, эксплуатация и ремонт оборудования» (справочник) и «Организация и экономика ремонта оборудования в мясной промышленности» К. Иванова.

В последнее время выходит немало книг, предназначенных для руководителей предприятий, в которых рассматриваются вопросы трудовой дисциплины и организации социалистического соревнования, планирование и создание здорового микроклимата в коллективе. Мы стараемся, чтобы эти книги быстрее попадали по нужному адресу. Так, за 1976 год директором Североморского хлебокомбината Л. И. Веремчук было прочитано более 10 таких книг.

Примерно раз в квартал нами составляются списки «Новая литература по экономике». Литературу по хлебопекарной промышленности, колбасному производству, торговле, связи автотранспорту мы выбираем из еженедельника «Книжное обозрение» и, когда наберется 4-5 названий по определенной теме, списки отсылаем руководителям соответствующих предприятий. В списках указывается стоимость книг и адрес магазина, где можно приобрести их через отдел «Книга – почтой».

Одной из форм массовой информации об экономической и технической литературе являются тематические дни специалистов и дни рабочих профессий. Что важно – в этих мероприятиях разговор о технических книгах ведет работник, знающий производство: главный инженер, технолог, механик. Он обращает внимание на то, что в ней ценно, а что неприемлемо на данном предприятии. Такие мероприятия можно проводить и в виде конференций или устных журналов. Так, на Северноморском хлебокомбинате день специалиста хлебопекарной промышленности прошел как научно-практическая конференция «Роль специалиста в борьбе за повышение качества и эффективности производства на предприятиях пищевой промышленности», где обсуждались вопросы: возрастание роли руководящих и инженерно-технических работников в воспитании коллектива: мастер и его роль в повышении эффективности производства и другие. Был сделан обзор «Передовые методы в хлебопекарной промышленности».

В филиале автоколонны 1118, после проведения там дня шофера, нам теперь охотно идут навстречу в подготовке подобных мероприятий. В апреле там был проведен устный журнал «Вчера, сегодня, завтра советского автотранспорта», посвященный 60-летию Великого Октября. Мы

познакомили собравшихся и с новыми книгами по автомобильному транспорту, поступившими в нашу библиотеку, и с теми книгами, которые готовятся к выпуску в 1977 году – по тематическому плану «Транспорт», был дан адрес магазина, где можно будет получать эти книги.

В этом году мы начали работу с рационализаторами предприятий. На Североморском колбасном заводе провели день рационализатора под девизом «Опыт новаторов – каждому». Пригласили принять в нем участие председателя Мурманского областного общества ВОИР А. М. Романова и старшего библиографа областной научной библиотеки Г. Сулейманову. Инженер-технолог завода В. П. Бердникова рассказала о движении изобретателей и рационализаторов в нашей стране, об экономическом эффекте, который приносит внедрение их новшеств. Выступившие далее Р. Рясная, Е. Ракоед, В. Незамаев говорили о рационализаторских предложениях, внедренных на родном предприятии за прошлый год; о проблемах, которые есть в работе НТО.

А. М. Романов осветил работу общества ВОИР в нашей области, остановился на некоторых пунктах «Положения об открытиях, изобретениях, и рационализаторских предложениях», требующих разъяснения. Старший библиограф Г. Сулейманова рассказала о фонде отдела патентной литературы, о помощи, которую могут получить рационализаторы у консультантов отдела.

Нами были подготовлены обзоры «Охрана прав рационализатора и изобретателя» и «Шагнувшие в неведомое» - о советских рационализаторах и изобретателях. Была организована выставка литературы «Для вас, рационализаторы». Закончился этот тематический день просмотром документального фильма о передовом опыте в мясной промышленности, о технике безопасности в колбасном производстве. Мероприятие получило хороший отзыв от партийной организации завода.

Обязательное условие начала нашей работы на предприятии - составление плана совместной работы с кружками политического просвещения. Так со школой основ марксизма-ленинизма городского узла связи был составлен план по теме «Инженерный труд в социалистическом обществе». На первом занятии была организована выставка-просмотр «Роль инженера в социалистическом обществе», с которой познакомились 25 человек. На последующих занятиях делались обзоры, беседы.

Учебный год в среднем звене политического просвещения на хлебокомбинате и колбасном заводе был начат научно-теоретической конференцией «Ленинским курсом» - о политике нашей партии. В школах коммунистического труда на хлебокомбинате при рассмотрении вопроса организации рабочего места была проведена беседа по книге А. Огородова и Н. Соловьева «Научная организация труда на предприятии». Когда изучалась тема «Современное производство и дисциплина труда», мы подготовили обзор «Дисциплина и труд». Кроме того были оформлены книжные выставки «Экономические знания – всем трудящимся», «Экономическая стратегия партии».

В сети комсомольского политпросвещения на колбасном заводе был проведен ленинский урок «Пятилетка качества – энтузиазм и творчество молодых». А учебный год в этом коллективе, так же как и на городском узле связи, закончился проведением ленинского урока «Революционный держим шаг». Комсомольцы серьезно подготовились к нему и все активно участвовали в обсуждении вопросов: о революционности современной молодежи, революционном значении политики мира, о ВЛКСМ как боевом отряде международного молодежного коммунистического и демократического движения, о вкладе каждого комсомольца в выполнение решений XXV съезда КПСС.

Интересно прошла научно-практическая конференция на колбасном заводе «Ленинские принципы социалистического соревнования и претворение их в производственной практике предприятий». Комсомольцы сами подбирали материалы, конкретные факты и примеры из хода соревнования на своем предприятии. Особенно всем понравилось выступление Ольги Рыбак, раскрывшей вопрос о месте молодежи в развитии социалистического соревнования.

Ведем мы работу и в направлении эстетического и нравственного воспитания трудящихся. Например, на том же колбасном заводе были проведены конференции, беседы и обсуждения по темам: «Мастера советского рассказа», по произведениям В. Астафьева, Ю. Нагибина, Н. Воронина; «Мой любимый поэт» - о творчестве В. Тушновой, Р. Рождественского, Е. Евтушенко: «Поэзия в бою» (поэты Заполярья в Великой Отечественной войне), «Судьба животного мира» - по произведениям Ч. Айтматова и Г. Троепольского; «Образ нашего современника в литературе последних лет» и другие.

В подготовке всех мероприятий, которые мы проводим, большую помощь нам оказывают партийные организации предприятий. Особенно хочется отметить секретарей парторганизаций: колбасного завода – В. К. Овчинникову, хлебокомбината – С. А. Дюканову, молокозавода – Л. С. Белову и узла связи – В. П. Амелину. Коммунисты предприятий являются самыми активными читателями библиотеки и пропагандистами книг среди товарищей по работе.

**Иванова Е. Библиотека – помощник производства / Е. Иванова // Североморская правда. – 1977. – 17 сентября. – С. 2-3.**