

—Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

Орган Североморского горкома КПСС, Североморского и Полярного городских Советов народных депутатов Мурманской области

Газета издается с 1 января 1972 года

№ 54 (2394). Вторник, 5 мая 1987 года.

Цена 3 коп.



Юбилею Великого Октября — достойную встречу!

рыбы, из которой выработано 2180 центнеров пищевой продукции — почти в два раза больше месячного задания.

Рыбаки стремятся выпол-

## ДЕЛА РЫБАЦКИЕ

Недавно, кажется, средний рыболовный морозильный траулер «Косино» приходил в Мурманский порт «но зеленой», сдавал улов. И вот судно вновь на промысле: опытный капитан Михаил Михайлович Голыня уверенно отыскивал косяки рыб, руководил заматами трала.

За две декады апреля экипаж поднял на борт много

нить планы и социалистические обязательства нынешнего года, достойно встретить 70-летие Великого Октября. В числе лидеров — моторист Игорь Васильевич Курочкин, рефрижераторный машинист Сергей Григорьевич Прокопенко и другие колхозные промысловики.

(Наш корр.)



Фото А. Федотовой.

КАНУН Первой совместной решением бюро горкома КПСС, горисполкомов и бюро горкома ВЛКСМ была отмечена хорошая работа коллектива Североморского хлебокомбината.

Достойный вклад в общие успехи вносит мастер булочного цеха, ударник коммунистического труда В. Г. Попельшко. Руководимая Валентиной Григорьевной бригада постоянно в числе лидеров социалистического соревнования за достойную встречу 70-летия Великого Октября.

На снимке: В. Г. Попельшко.

Сегодня — День печати

5 МАЯ — праздник не только журналистов и полиграфистов, но и всех североморцев. Помогают прессе чутко улавливать ростки нового, передового, рожденного перестройкой во всех сферах жизни, наши главные корреспонденты. Нередки на страницах «Североморской правды» статьи секретарей партийных организаций Североморских хлебокомбината и молочного завода, Териберских судоремонтных мастерских — Т. Н. Семенчук, Л. И. Громовой, В. И. Заболотного.

О трудовых делах коллектива комбината железобетонных изделий постоянно рассказывает мастер одного из цехов Н. К. Солнцев, наш нештатный корреспондент. Активную жизненную пози-

цию занял водитель автобазы Североморского военторга В. Л. Косякевич. Информировать редакцию и читателей о деятельности женсовета хлебокомбината формовщика булочных изделий С. А. Цвигун.

Проблемам экологии, защиты окружающей среды посвящает корреспонденции врач санэпидстанции А. Г. Васильев. С интересом встречают читатели содержательные публикации искусствоведа Н. И. Измайловой, репортажи о спортивных батальонах Р. А. Хузаипатова, сообщения под рубрикой «Табло ГАИ» офицеров милиции В. В. Свечникова и Е. В. Меркулова.

С праздником вас, товарищи!

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

## «ТЕРИБЕРСКИЙ КОЛХОЗНИК»!

Передо мной пожелтевшая от времени фотография, на которой запечатлена группа молодых людей. Кто они? Спрашиваю об этом хозяйку квартиры Ольгу Степановну Апоник, у которой нахожусь в гостях.

— Фотографировались мы в 1935 году. Здесь все те, кто выпускал газету «В бой за рыбу!». Через год ее переименовали: «Териберский колхозник». Редактором был Курчишкин, имя запомнила. Сидит он первый слева. Вот это — Аня Зноева, Оля Апоник, — мы тогда молодые были, по имени только друг к другу обращались, — Аня Попова, Клава Карамзина, Костя Макаров, три Петра — Апоник, Васильков, Ялов, дальше — Новокшанов, Коноваленко...

ПОМНИМ ТЕБЯ,

КОЛХОЗНИК!

Никого из них в Териберке не осталось. Кто погиб на фронтах Великой Отечественной войны, кто уехал. В Вологде живет Клавдия Карамзина, с которой переписываемся и по сей день.

— Ольга Степановна, как вы стали печатницей?

— В типографию териберской газеты пришла со школьной скамьи. Ученицей еще приехала посмотреть на работу наборщиков и печатников. Чувствовала себя самым счастливым человеком, если разрешали что-либо потрогать. Типография стала для меня третьим после школы домом. Разумеется, после окончания школы пришла работать печатницей.

(Окончание на 4-й стр.)

# ПЕРЕСТРОЙКА КАСАЕТСЯ ВСЕХ И КАЖДОГО ИЗ НАС

Седьмой пленум Североморского горкома КПСС

Как уже сообщалось в «Североморской правде», 24 апреля состоялся седьмой пленум горкома партии, рассматривавший вопрос «О задачах городской партийной организации, вытекающих из решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии».

В ходе подготовки к седьмому пленуму в адрес горкома КПСС, горисполкомов, редакции газеты «Североморская правда» поступили письма, в которых были высказаны критические замечания и предложения по проблемам кадровой политики партии, мнение о ходе перестройки у нас — в Североморске и всей экономической зоне.

Мнения, предложения и замечания авторов писем были учтены при выработке постановления седьмого пленума горкома КПСС.

Сегодня мы публикуем отчет о пленуме: доклад по основному вопросу повестки дня, с которым выступил первый секретарь горкома партии П. А. Сажин, изложение выступлений в прениях, выдержки из писем «В адрес пленума».

НВАРСКИЙ (1987 г.) Пленум ЦК КПСС, сказал докладчик, явился крупным политическим событием в жизни страны. Он дал научно обоснованные ответы на самые животрепещущие вопросы развития нашего общества, выработал развернутую программу деятельности кадров в современных условиях.

Прошел ровно год, как мы начали делать первые шаги по перестройке нашей работы. Время достаточно для того, чтобы подвести некоторые итоги, сверить их с требованиями январского Пленума ЦК и с учетом этого определить направления дальнейшей деятельности.

Как вы знаете, нашим первоочередным задачам был посвящен пленум, состоявшийся по итогам XXVII съезда КПСС.

Проведенная организаторская и политическая работа бюро горкома партии и первичных партийных организаций, возросшая активность трудящихся позволили нам в целом удовлетворительно завершить первый год пятилетия.

В трудовых коллективах улучшилась дисциплина труда, по сравнению с предыдущим годом более чем в два раза сократились потери рабочего времени.

С выполнением абсолютного большинства плановых экономических показателей завершено и первый квартал текущего года. Словом, определенные положительные сдвиги есть.

Однако бюро горкома партии считает, что многое из задуманного еще не сделано и делается крайне медленно.

Оказались невыполненными планы внедрения новой техники и прогрессивной технологии в рамках комплексов целевых программ. Провалено задание со строительством жилья по линии местных Советов в Североморске, из-за чего общее выполнение составило всего 84 процента. Не выполнен план по вводу основных фондов. Не полностью освоены средства на капитальный ремонт жилья. Не проявили должной настойчивости в решении этих вопросов исполкомы местных Советов.

В прошедшем году не выполнил план по добыче колхоз «Северная звезда» (председатель т. Олейник, секретарь парторганизации т. Аржанцев) и колхоз имени XXI съезда КПСС (председатель т. Коваленко, секретарь партбюро т. Карельский). Особенно беспокоит положение дел в колхозе «Северная звезда».

В октябре прошлого года бюро горкома строго наказало председателя колхоза т. Олейника, его бывшего заместителя т. Бернатаса, инженера по кадрам т. Алексеева и обязало правление и партийную организацию навести должный порядок. Однако на сегодня решение бюро горкома не выполнено, а главное — у руководителей хозяйства нет четкой программы действий, как вывести колхоз из прорыва.

Не на высоте оказалась и партийная организация. К осуществлению мероприятий, выработанных на партийном собрании, здесь практически не приступали. Проверка ревизионной комиссией городской партийной организации показала, что организация контроля за принимаемыми решениями для партийной организации стала неразрешимой проблемой.

Нужно отметить, что и работники отделов горкома партии во главе с тт. Сурковым и Паниным не проявили достаточной требовательности и настойчивости. Помощь секретарю первичной оказалась формальной. Отсутствует в этом коллективе учеба, не проводятся политинформации, а работники отдела пропаганды и агитации, заведующий кабинетом политпросвещения т. Князев так и не нашли возможности выехать на место, разобраться и оказать практическую помощь в наведении порядка.

Определяя экономическую стратегию, партия в первую очередь ставит вопросы реконструкции народного хозяйства на основе научно-технического прогресса. Не забыт этот вопрос нами был и на пленуме горкома. Одной из составляющих подготовки к переходу на новые условия хозяйствования была определена аттестация и рационализация рабочих

мест. Сейчас практически она закончена. Но с какими результатами? В Териберских судоремонтных мастерских, горбыткомбинате, рыбозаводе, пищевых предприятиях значительная часть оборудования устарела не только морально, но и физически, это оборудование даже не вчерашнего дня. Напрашивается вопрос: кого мы пытаемся обмануть, принимая не соответствующие современным требованиям рабочие места, как не самих себя?

Понятно, что работа по рационализации рабочих мест трудоемка и требует времени, но довести ее надо до конца. Сейчас на большинстве предприятий разработаны планы технического перевооружения и обновления производства. Однако качество их разработки и подход к реализации со стороны руководителей далеко не одинаков, о чем можно убедиться на следующих примерах.

Активно взялись за реконструкцию коллективы Полярного молочного завода (директор т. Омельченко, секретарь парторганизации т. Федорова), хлебозавода (тт. Мисник и Иванова), Североморского молочного завода (тт. Смирнова и Громовая). Так, на молочном заводе в Североморске закончен монтаж линии по розливу молока и кефира

(Окончание на 2—3 стр.)

# ПЕРЕСТРОЙКА КАСАЕТСЯ

(Оконч. Нач. на 1-й стр.)

бутылки, что значительно стабилизирует поставку молочной продукции в торговлю, расширит ассортимент, а главное — улучшит качество.

На Полярном молочном заводе близок к завершению монтаж электробойлерной, которая позволит подешевить проблемы с тендом и горячим паром.

Год назад на пленуме горкома КПСС подверглось критике руководство хлебозавода. Нужно отметить, что здесь сделаны правильные выводы. Проведены восстановительные работы, а самое главное, улучшен морально-психологический климат в коллективе. Сегодня предприятие работает стабильно, в чем большая заслуга его директора и секретаря партийной организации.

Справедливо будет сказать, что во многом успеху реконструкции предприятия способствовало понимание нужд пицеевиков со стороны других трудовых коллективов и конкретно их руководителей — тт. Величанского и Брагина.

Рядом с положительными примерами, которые приведены выше, у нас еще много и других. Возьмем колбасный завод. По плану технического перевооружения здесь намечено в 1987—1989 гг. провести реконструкцию с освоением объема работ в 1,5 миллиона рублей и за счет этого обеспечить значительный прирост продукции. 1987 год уже в разгаре, а реконструкция так и остается пожеланием. Всю энергию директор завода т. Дыбин тратит на просьбы оказать помощь, причем, какую, он и сам не знает.

В марте на заседании бюро горкома партии был рассмотрен вопрос о работе советских, хозяйственных, партийных и профсоюзных организаций по подготовке и переходу на новые тарифные ставки рабочих и оклады инженерно-технических работников и служащих промышленных предприятий.

У нас уже есть первый опыт в этом деле. По новой системе оплаты труда работает Полярный хлебозавод. Практически завершена подготовка к переходу на новые ставки и оклады здесь же на молочном заводе.

Вместе с тем анализ показывает, что большинство предприятий еще не готовы к переходу на новые ставки и тарифы, а руководители пустили это дело на самотек. Пока работой занимаются лишь экономические службы предприятий, и то на уровне своих отделов. Не задействованы в разъяснении и в выявлении резервов производства идеологический актив, специалисты основных производственных подразделений, коммунисты.

Не сориентировались в данном вопросе и секретари парторганизаций. Чтобы восстановить принцип справедливой оплаты по труду, надо внимательно подойти к каждому коллективу, к каждому конкретному человеку. Решающую роль здесь должно играть мнение трудового коллектива.

На январском Пленуме с особой силой подчеркнута необходимость развития социальной сферы. Здесь мы, надо прямо сказать, отстали основательно. Повсеместно испытывается потребность в жилье, детских дошкольных и медицинских учреждениях. Школы близки к переходу на трехсменную работу. Отстает от жилищного

строительства развитие коммунального хозяйства. Авария, происшедшая в январе, вскрыла все проблемы этого важного участка обеспечения жизнедеятельности городов. Понятно, что за короткий срок кардинально изменить положение трудно. Однако и пассивность проявлять мы тоже не вправе.

Сейчас развернута работа по передаче в ведение местных Советов жилья и объектов коммунального назначения. Определены сроки проведения работ. Руководству Североморского и Полярного горисполкомов необходимо не затягивать это дело, настойчиво искать и находить взаимопонимание с руководителями морской инженерной службы.

Настало время, не дожидаясь ситуации, подобной той, что сложилась в коммунальном хозяйстве города, подумать и о передаче предприятий быта в одни руки, одному хозяину. Сейчас, выполняя в общем-то одну задачу, у нас в Североморске и Полярном действуют по два комбината — городской и гарнизонный. Естественно, и два аппарата управления. Развиваются предприятия параллельно, однако результаты их работы далеко не одинаковы. В горбыткомбинате с одного квадратного метра производственных площадей оказывается услуг населению на 74 рубля больше, чем в гарнизонном. Как видите, резон для передачи более чем убедительный.

Важной социальной проблемой, намеченной съездом, является обеспечение выполнения Продовольственной программы. Население приморских поселков Териберка, Дальние Зеленцы, села Белокаменка обеспечивается натуральным молоком. Развивают свое подсобное хозяйство вьюжники. Правление колхоза имени XXI съезда КПСС начало работу по возрождению прибрежного лова.

Однако многие возможности по улучшению снабжения населения продуктами питания мы используем слабо. Уходит от решения вопроса по созданию своего подсобного свиноводческого хозяйства наши пищевые предприятия и росляковцы.

Крайне слабо развиты у нас личные подсобные хозяйства в Полярном, Вьюжном, Гремиче. Не используются возможности по переработке ягод и грибов.

Говоря о партийном влиянии в этих вопросах, мы прежде всего связываем его с усилением работы промышленно-транспортного отдела горкома партии, и прежде всего его заведующего т. Степанова. Отделу пока с трудом дается освоение методов политического руководства, преобладает кабинетный стиль работы, зачастую поверхностное изучение проблемы.

ДАЛЬНЕЙШЕЕ улучшение нашей работы и повышение уровня благосостояния, утверждение принципов социальной справедливости прямо связано с развитием демократии. Январский Пленум ЦК выдвинул развернутую программу демократизации всех сфер жизни общества, укрепления власти человека труда, что является главной гарантией успеха перестройки.

Однако не все еще наши руководители настроились на совет с трудовым коллективом при решении кадровых вопросов, некоторые не считают нужным согласовывать свои действия с партийной организацией.

Неоднократно работникам горкома партии приходилось выезжать в Териберские судоремонтные мастерские, с

тем чтобы разобраться с конфликтами. А причина одна: нежелание т. Коптякова считаться с мнением партийного бюро и с руководителями среднего звена.

К сожалению, далеко не лучший пример в кадровых вопросах показывают и руководители областных организаций и объединений. Так, без согласования с горкомом партии назначены начальник Ретинской базы АСПТР, помощник прокурора города Североморска, начальник центральной сберкассы.

В том, что мы не можем вырастить руководителей у себя, а надеемся на помощь сверху, есть вина и горкома партии, и исполкомов городских Советов. Недорабатывают в этом и партийные организации.

При подготовке пленума мы разработали предложения по усилению работы с кадрами. Они обсуждались в партийных организациях. Хотелось, чтобы члены горкома партии также высказывались по этому поводу.

Перестройка в работе предприятий и организаций, работа в условиях расширяющейся демократии, выработка нового экономического и политического мышления во многом зависит от постановки политико-воспитательной работы. Здесь отдел пропаганды и агитации горкома партии, возглавляемый С. А. Жигулиной, должен в корне перестроить свою работу. Отдел пока не подает пример настойчивой, последовательной идеологической работы. Она должна нацелена на решение приоритетных задач, стоящих перед городской партийной организацией, всеми трудящимися экономической зоны.

Перестройка идеологической работы невозможна без переориентации общественного сознания на новые идеи. Для этого надо вооружить каждого трудящегося ясным пониманием задач, необходимой информацией, знаниями, пробудить решимость, инициативу. А для этого нужен анализ, конкретные выводы и рекомендации — тогда мы не будем пытаться навязывать бесспорные истины и готовы на все случаи жизни рецепты.

В атмосфере гласности и курса на демократизацию всех сторон жизни социалистического общества проявляется и известное число ошибочных суждений (об этом не так давно рассказало «Североморская правда» в публикации «Учиться демократии!»). Надо быть готовыми к открытому столкновению с такого рода высказываниями, а для этого нужно быть в гуще событий, чего не скажешь о работниках отдела и секретарях партийных организаций тт. Шарове и Земскове.

КОЛЬНАЯ реформа — это углубление перестройки в будущем, и решают ее многочисленные педагогические коллективы. И здесь решающая роль принадлежит руководителям. Недавно прошедшее собеседование еще раз убедило в том, что часть директоров слабо представляют суть и пути реформы, их сознание не сориентировано на новые идеи, они не научены брать на себя ответственность, в полной мере реализуя право самостоятельного решения многих проблем, не боясь идти на риск. В их числе директора: школы № 9 — Л. М. Клемешева, школы № 269 — С. К. Анучин, школы № 4 — Т. Я. Савелова.

Больше внимания к работникам образования, школ должен проявлять городской комитет партии. Надо практиковать выход членов бю-

ро, секретарей и заведующих отделами, руководителей городских организаций в школы.

Бывая на партийных собраниях, часто не понимаешь: то ли это партийное собрание, то ли очередной педсовет. Надо поднимать роль парторганизаций в школах.

В революционном процессе перестройки особое место должны занять все наши общественные организации, и прежде всего местные Советы.

В целях дальнейшей демократизации общества январский Пленум ЦК посчитал необходимым провести реформу избирательной системы в стране. И хотя эксперимент наших Советов не коснулся, нам надо обеспечить все условия для свободного волеизъявления избирателей, укрепить выборные органы свежими силами, построить агитационную и массово-политическую работу так, чтобы вызвать широкое обсуждение насущных проблем местной жизни, поднять трудовую и общественную активность людей.

В условиях расширяющейся демократии особая роль отводится самой массовой организации трудящихся — профсоюзам. XVIII съезд профессиональных Союзов выработал направления и определил конкретные задачи для их деятельности.

К сожалению, не чувствуется пока перемен в работе наших городских комитетов профсоюза (тт. Морозов, Пересыпкин, Замятин, Пятава, Бекренева) и некоторых комитетов профсоюза предприятий. Не могут профсоюзные работники пока преодолеть бумажную волокиту, не чувствуются их организаторская роль на производстве, настойчивость в улучшении условий труда, быта и отдыха.

Необходимо оживить профсоюзную работу в деле охраны труда, здоровья и прав рабочего человека, организации отдыха и полезного досуга трудящихся, борьбы с негативными явлениями, и самое главное — в создании условий для высокопроизводительного труда, подготовки к 70-летию Великого Октября.

Особая забота партийных комитетов, первичных партийных организаций — это комсомол, молодежь. Без участия молодежи немаловажна демократизация и перестройка в целом. В связи с этим нам нужно побыстрее отказаться от назидательного тона и мелочной опеки комсомольских организаций и их руководителей.

В последнее время несколько оживилась работа городской комсомольской организации. На наш взгляд, подобрался неплохой актив в руководстве горкома комсомола (тт. Охотин, Пономаренко, Мордкович) и среди секретарей комитетов комсомола с правами райкома (тт. Царев, Галкин, Емельяненко).

К сожалению, комсомольской организации недостает пока конкретности и живых дел. Хотелось бы пожелать комитетам комсомола быстрее определить свое место в научно-техническом прогрессе, в организации работы с подростками.

Особая ответственность в решении задач перестройки лежит на городском комитете партии, на каждом из нас. Прежде всего это относится к секретарям и членам бюро горкома, которые непосредственно обеспечивают исполнение партийных решений и подбор кадров.

В последнее время со стороны бюро проводится линия на сокращение коли-

чества принимаемых постановлений. Сделаны обязательными отчеты исполнителей, повышается с них спрос. Однако следует откровенно признать, что еще значительная часть постановлений повисает в воздухе или выполняется только на бумаге. Особенно это касается решений по вопросам наведения порядка в городском хозяйстве, развитии торговли и быта, работы по месту жительства трудящихся, воспитания подростков. Не удалось осуществить всех замыслов и по другим направлениям партийного руководства и внутривнутрипартийной жизни.

Значительная доля вины за медлительность в перестройке партийной работы лежит на мне как первом секретаре горкома партии. Вопрос стоит однозначно: раз доверено руководство — значит обязан проводить линию партии. Свою задачу вижу в том, чтобы в работе еще полнее опираться на коллективное мнение, проявлять большее настойчивости в решении узловых проблем, подборе и расстановке кадров, в усилении совместной деятельности местных органов с командованием и политорганами Северного флота.

УЧАСТНИКИ пленума сегодня вправе предъявить претензии и к другим секретарям и членам бюро.

Как уже отмечалось, не сумел до конца провести линию горкома в руководстве судоремонтной второй секретарь горкома партии Виталий Иванович Пушкарь. Это не единственный участок, где ему необходимо проявить больше инициативы и настойчивости.

Серьезные выводы из персональной критики, высказанной на пленуме обкома КПСС, нужно сделать секретарю горкома партии Татьяне Борисовне Тимофеевой. Важно не впадать в отчаяние, а мобилизоваться и основательно прибавить в работе, причем на всех направлениях.

Председатель городского комитета народного контроля Владимир Мартынов, делая в целом большую и полезную работу, еще недостаточно ориентирует ее на предупреждение нарушений, повышение действенности проверки. Учитывая специфику района, ему следует усилить взаимодействие с народными контролерами флотских организаций. Хотелось бы надеяться, что это пожелание найдет заинтересованное понимание и у члена бюро горкома партии Владимира Васильевича Частухина, который по своей службе также возглавляет этот участок.

Членом бюро Галине Лукиничне Смирновой и Владимиру Петровичу Белошицкому недостает активности при обсуждении вопросов и в реализации принятых постановлений.

Основной фронт перестройки — это первичные и цеховые парторганизации, партгруппы. Именно здесь воплощаются в реальные дела политические установки партии, именно сюда должно быть нацелено внимание и усилия горкома партии. Много, если не все, здесь зависит от секретарей партийных организаций, их инициативы и активности.

Большим авторитетом среди коммунистов Ретинской базы АСПТР пользуется Борис Куприянович Шелвелс. Он умело руководит партийной организацией, старается до конца доводить начатое дело.

Много лет подряд коммунисты центральной библиотеки системы оказывают

# ВСЕХ И КАЖДОГО ИЗ НАС

доверие Нине Николаевне Потемкиной, человеку, который не оставляет равнодушной ни одна проблема. Она для каждого находит время, чтобы подсказать, поделиться своим богатым опытом.

Принципиальность в партийной работе проявляется секретарь партийной организации Полярной больницы Тамара Ивановна Никитенко. У нее в партийной организации все коммунисты имеют постоянные партийные поручения.

Среди секретарей школьных партийных организаций можно отметить Валентину Федоровну Савельеву — среднюю школу № 4, Зинаиду Федосеевну Кульчицкую — Полярная средняя школа № 2.

Вместе с тем следует признать, что еще далеко не всем секретарям удалось организовать партийную работу на должном уровне. Долгое время не может разобраться с учетом коммунистов т. Муравей — секретарь парторганизации отдела внутренних дел. Снизил требования к коммунистам партийной организации горгаза т. Петренко. Несколько ослабла работа в партийной организации хлебокомбина-

та, где секретарем т. Семончук. Долгое время коммунисты здесь не могут прийти в норму морально-психологический климат в коллективе.

Трудный участок у каждого секретаря партийной организации, нелегко сочетать обязанности на производстве с возросшими требованиями к партийной работе. В этих условиях большое значение приобретает работа аппарата горкома КПСС в первичных организациях. В первую очередь свое слово здесь должен сказать организационный отдел (т. Сурков). Пока, к сожалению, работники этого отдела (т. Кузьмин, Александров, Сулова) больше занимаются бумагами, а не оказанием конкретной помощи на местах.

Большие и ответственные задачи призваны решать секретари.

Перестройка в работе предопределяет показ положительного и изживание негативного в нашей работе. Это под силу средствам массовой информации. Две исключительно сложные и ответственные задачи стоят сегодня перед журналистами «Североморской правды» — предельно точно отразить в

газете ход и результаты перестройки и перестроиться самим. Самые первые представления о перестройке уже исчерпали себя. Теперь журналисты должны четко и точно определять, каким должен быть следующий шаг в их работе. Сейчас требуется показать, что уже сделано в экономике, что сделано для людей. Причем не только показать достигнутые результаты, но и поддержать позитивные перемены, нервный опыт.

До сих пор «Североморской правде» не хватает самого основного — показа путей перестройки человека, воспитания в нем чувства собственной причастности к решению проблем интенсификации.

Газета сделала попытку найти новую трактовку старой «исписанной» темы, опубликовав статью секретаря партийной организации Североморского молочного завода Л. И. Громовой. Вроде бы ничего особенного: предприятие переходит к работе в новых условиях хозяйствования. А как эти условия будут учтены при организации социалистического соревнования? Каким образом новые отношения и новый экономический меха-

низм воздействует на людей? Как будут сказываться традиции? Какие задачи встали перед профсоюзным комитетом? Автор попробовал исследовать новую ситуацию, сложившуюся в коллективе, и дать ответы на эти вопросы. Но такие статьи пока редкость. Судьба перестройки решается не в кабинетах, а практических делах трудовых коллективов. Поэтому газета может стать коллективным организатором перестройки, только непосредственно работая в коллективе.

Самый главный недостаток в работе редакционного коллектива — отсутствие системности, работа рывками. Деятельность отдела партийной жизни, который возглавляет В. В. Швецов, слабо направлена на изыскание опыта партийной работы. Под рубрикой «Перестройка» зачастую описывается привычный опыт или опыт, имеющий весьма отдаленное отношение к качеству новым подходам в работе. В последнее время в газете критично острота освещения проблемы пьянства и алкоголизма.

В чем, на наш взгляд, причины медленной перестройки в газете «Североморская правда»? Главная

из них — собственная журналистская медлительность. Одни оказались неподготовленными к постановке и решению проблем перестройки и ускорения, а другие вместе с редактором В. С. Мальцевым не смогли отказаться от стереотипов мышления.

Содержание нашей газеты, ее идейный и профессиональный уровень, целеустремленность, глубина анализа жизни, информационная насыщенность во многом зависят от качества партийного руководства. Пока же ни секретари, ни заведующие отделами горкома КПСС не очень стараются, чтобы журналисты одними из первых узнавали о том, над чем предстоит работать горкому, всем коммунистам городской организации в ближайшее время.

В докладе бюро охарактеризованы основные направления перестройки в Североморской городской партийной организации и роль кадров в решении главных задач, стоящих перед нашей экономической зоной. Бюро рассчитывает на творческий подход участников пленума к обсуждаемому вопросу, сказал в заключение докладчик.

**АМЕСТИТЕЛЬ** председателя Североморского горисполкома А. Н. Шабаев в начале выступления сказал о проблемах повышения активности депутатов местных Советов, привел примеры такой их работы, когда ведомственные интересы довели до общественными. За подобную позицию он критиковал депутатов Росляковского поссовета Ф. И. Лещинского и В. П. Корчилова.

— Полностью согласен с докладом в том, — сказал далее А. Н. Шабаев, — что очень много промахов в кадровой политике, проводимой горисполкомом. Не определена заранее замена секретарю исполкома, председателю комитета физкультуры и спорта, заведующей общим отделом, начальнику управления жилищно-коммунального хозяйства. При таком положении — отсутствие резерва замещения.

Однако есть и другая причина трудностей подбора руководителей — это чрезмерная нагрузка, выпадающая им на долю: высокая ответственность за порученный участок и подчиненных, дефицит личного времени, постоянная напряженность в работе, многосторонняя отчетность перед различными контролирующими органами, проигрыш в зарплате по сравнению с квалифицированными рабочими.

На таких руководителей, как А. К. Цыганенко, А. П. Ефимова, Ю. Г. Иванов, можно опереться, но уже после январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС по требованию особо ретивых сторонников быстрых перемен им пришлось выдержать собрания коллективов, на которых решался вопрос «Оставлять их у руля или нет?».

Мы не должны скатиться в крайность, когда руководителя задерживаем различными проверками и обсуждениями. Чтобы сохранить наш запас кадров, мы должны продумать систему компенсации тех неудобств, на которые заранее согласился каждый руководитель при назначении его на должность.

Дружная и целенаправленная работа всех организаций складывается тогда, когда есть твердая линия действий, выработанная по-

литическим органом и доведенная до сознания всех исполнителей. Плохо то, что городской комитет партии этой линии в некоторых вопросах не имеет. Социально на пример. Не так давно на занятиях школы партийно-хозяйственного актива информация главного инженера завода по ремонту радиотелевизионной аппаратуры В. Н. Корочкина о намечаемых реорганизациях представлялась присутствующим как образец поиска и правильного подхода к решению проблем.

Поддержанный таким образом руководитель стал возмутителем спокойствия в областном управлении бытового обслуживания населения. Очень активно его позицию поддерживает городская газета. Конфликт между коллективами горбыткомбината и завода РРТА разгорелся, областное управление приняло решение о полном подчинении завода горбыткомбинату. Заместитель председателя горисполкома, курирующий отрасль, расценивает его как жестокость, а горком КПСС своей оценки не выносит. Вот и осталось невыясненным — новатор товарищ Корочкин или прожектер. Попрямому бурлит коллектив, боится появляться в нем

линизация людей — это сфера деятельности отдела пропаганды и агитации горкома партии. То же можно сказать и об организации социалистического соревнования, митингов, демонстраций и других торжеств. А сейчас роль этого отдела не соответствует обстановке, в этом нельзя не согласиться с докладчиком.

Дело еще и в том, что партийно-правительственные решения последнего времени всколыхнули и тех, кто годами отмалчивался и ничем не интересовался. Увы, на волне подъема общественного мнения появились их неграмотные и политически вредные суждения, которым должны противостоять наши средства массовой информации.

Незаметная роль отдела пропаганды и агитации в общественной жизни обуславливает и уровень публикаций газеты «Североморская правда». Материалы с попыткой анализа, на мой взгляд, встречаются лишь у Швецова и Беляева, и то редко. Остальные материалы носят описательный характер, поверхностны, темы изъезжены вдоль и поперек, выводы трафаретны. Создается впечатление, что все перипетии планирования, истоки трудностей развития

— во втором. Чтобы устойчиво принимать сигнал ретранслятора, требуется замена домового антенного оборудования. Работы выполняются заводом РРТА по заданию домоуправлений, но, естественно, дело это требует времени, средств и оборудования.

Вопрос о том, когда конкретный дом будет переведен на трансляцию по новым каналам, следует уточнить с домоуправлением и заводом. Вероятно, некоторые дома по улице Душенова из-за сложности рельефа останутся в теневой зоне и после перевода на ретранслятор. В этом случае завод РРТА, опять же по заказу домоуправления, должен сделать коллективную антенну. Таким образом, хлесткие выражения, примененные в письме, ничем не оправданы.

Член бюро горкома КПСС В. М. Шибко, выступая с трибуны пленума, затронул проблемы, касающиеся деятельности своего трудового коллектива. Это вопросы аттестации и рационализации рабочих мест, борьба против уравниловки в оплате труда.

**ПРИЗЫВ** учиться работать в условиях развертывающейся демократии, который с новой силой прозвуч-

тегической задачей каждой первичной, горкома, да и всей нашей образовательной вспомогательной системы. Мы еще долго будем учиться демократии, оглядываясь при этом по сторонам, привычно размышляя, что мне будет за откровенные высказывания, с какой стороны дождешься «оглобляющего» ответа на критику. Не этим ли объясняются нынешние предложения о введении тайного голосования при выборах руководящих кадров, хотя мы говорим о гласности, критике и так далее, а одновременно боимся, как бы противникам того или иного кандидата не было худо. Кого же мы тогда избираем?

И, видимо, не следует сегодня торопиться с осуждением тех, кто сейчас пытается понять механизм перестройки, идущей в стране, искренне все продумать и во всем разобраться и после этого принять. Гораздо опаснее люди, принявшие перестройку лицемерно, не верящие в нее ни на миг, но тем не менее рассуждающие о ней, поучающие, выражающие готовность перестроиться в какую угодно сторону, лишь бы без хлопот.

Так же терпимо надо относиться и к резерву кадров на выдвижение. Пора его «рассекретить», сделать открытым, гласным, а может быть, и выборным. Такая практика есть в ряде трудовых коллективов Лави. Тогда не придется нам подбирать кадры со стороны не только на должности начальников горотделов внутренних дел, но и председателей горисполкомов, да и на другие должности.

Далее Н. И. Краюшкин высказал предложения по совершенствованию организационной партийной работы, а также по срокам проведения аттестации работников аппаратов исполкомов местных Советов.

Критические замечания и предложения по совершенствованию организационной и внутрипартийной работы высказали также выступившие на пленуме т. Г. П. Корчагин, А. П. Анфилагенов, В. Н. Брюханов, Г. В. Ивахненко, В. И. Палыничус, Л. П. Аржанцев, В. Г. Сурков, Л. К. Карельский.

Телеретранслятор в Североморске — наглядный пример того, как не следует решать социальные вопросы в условиях нашего города. Сданный в эксплуатацию в эйфорическом порыве, он и сегодня служит лишь укором тем, кто так беспечно, безответственно отнесся к многолетним просьбам жителей города.

А. Н. ГОРОДКОВ.

Мы сейчас находимся на рубеже, когда все становится

на свои места. Очень болезненно будет проходить время, когда будем определять —

## В АДРЕС ПЛЕНУМА

кто чего стоит. Но это необходимо, назад хода нет!

Права нам, рабочим, даны большие. Но как их осуществить на практике? Как осадить

зарвавшегося чиновника? Выступить с критикой, написать в газету? А ну как при сокращении штатов окажешься «лишним»? Нет, тут нужны меры иные. У рабочего должны быть связаны руки. И не надо бояться народного гнева. Чем чаще будут встречи между работниками горкома партии и трудящимися, тем меньше будет инцидентов рабочих с администрацией.

А. М. ДУНАЕВ.

городского хозяйства, социальные конфликты остаются для журналистов тайной за семью печатями...

И в заключение отвечу на вопросы, поставленные в письме А. Н. Городкова о телеретрансляторе.

Государственной комиссией этот объект принят только по достижении полной готовности, причем североморская часть в первом квартале 1986 года, а мурманская

# ПОМНИМ ТЕБЯ, «ТЕРИБЕРСКИЙ КОЛХОЗНИК»!

(Оконч. Нач. на 1-й стр.)

— А как отразилось на газете военное лихолетье?  
— Во время войны наш коллектив заметно поуменился. В типографии осталось всего четыре человека: редактор Петр Титов, наборщица Аня Попова и Лида Куимова, их ученицей и... сторожем работала Августа Лыткина, а мне приходилось и верстать газету, и печатать.

Работали, надо сказать, не считаясь со временем, печатали вести с фронта, сообщения о героях тыла. Писали о нашем поэте, нештатном корреспонденте областной газеты «Комсомолец Заполярья» Константине Боёве, публиковали его доверенные стихи — «Огни Мурманска», «В боях за рыбу» и военные — «Но день придет», «Храните память», «На переднем крае». Погиб он в 1944 году. Сейчас бы ему исполнился семьдесят один год...

В Териберке чтут память поэта. В клубе, где он работал, висит мемориальная доска. В местной школе в уголке Славы — его портрет, материалы о жизни, подборка стихотворений. Про-

водятся классные часы, посвященные памяти К. Боёва. А 12 апреля провели лыжные соревнования его имени.

В архиве у моей собеседницы много документов. Вот, к примеру, Почетная грамота Министерства культуры СССР и ЦК профсоюза работников культуры — ею Ольга Степановна Апоник награждена в 1953 году за отличную работу в типографии «Териберского колхозника». Привлек мое внимание пригласительный билет на итоговый вечер VIII традиционного Праздника Севера, датированный мартом 1942 года. Ездил в Мурманск на эти торжества вместе с Константином Боёвым. Тревожное тогда было время: бежали по лыжне, а сами в небо поглядывали, как бы не вывалился из-за туч фашистский стервятник. Но гитлеровских летчиков уже отбили охоту гоняться за людьми.

Очень любила свою газету О. С. Апоник. С закрытием типографии, как бы закрылась частица ее сердца. А в 1965 году ушла на заслуженный, как говорится, отдых. В этом году отмечает

75-летие со дня рождения. Глаза пожилой женщины словно озаряются светом, когда вспоминает о газете. Кстати, ее бывшая ученица Нина Иванова ныне работает в издательстве газеты Краснознаменного Северного флота «На страже Заполярья».

По-доброму отзываются о газете «Териберский колхозник» в старинном поморском селении бывшие ее читатели А. В. Калинина, Г. М. Николаева, М. В. Шульгина. Считают, что тогда чаще писали о поселке, больше обращали внимания на местные проблемы. Теперь же и добираться до Териберки не просто — всего один рейс в день совершает автобус.

— Ольга Степановна, что бы вы пожелали людям в День печати?

— Счастья, мира, успехов во всех делах! Пусть печатное слово помогает людям жить и работать!

А мы желаем того же самой Ольге Степановне Апоник, ветерану газетного дела на Севере.

**С. СТАРКОВА,**  
учительница Териберской средней школы.



А как это — фотографироваться? Фото А. Федотовой.

Зам. редактора **В. В. ШВЕЦОВ.**

## Куда пойти учиться

Ленинградское техническое училище № 63 (по внутренней отделке помещений и интерьеров) объявляет прием юношей и девушек в возрасте 15 лет и старше, а также уволенных из рядов Советской Армии на обучение профессиям на базе 10 классов:

- маляра (с умением выполнять художественно-декоративные работы);
- штукатура-облицовщика-плиточника;
- мозаичника-облицовщика-плиточника;
- слесаря-сантехника-газосварщика;
- слесаря по ремонту автомобилей;
- слесаря-вентиляционника по монтажу систем вентиляции и кондиционирования воздуха;
- электрогазосварщика;
- каменщика-облицовщика-плиточника;
- столяра-паркетчика;
- оператора-машиниста водопроводных станций.

Учащиеся обеспечиваются стипендией — 72 рубля. Срок обучения — 10 месяцев.

С образованием 8 классов — срок обучения 2 года профессиям:

- маляра (с умением выполнять художественно-декоративные работы);
- столяра-паркетчика;
- мозаичника-облицовщика-плиточника.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, льготным проездом в транспорте, им предоставляется благоустроенное общежитие.

Выпускники училища получают 3-4 разряд по профессиям и направляются для работы на предприятия Ленинграда, где обеспечиваются общежитием квартирного типа.

Начало занятий — 1 сентября 1987 года.  
Документы высылать по адресу: 193019, г. Ленинград, пр. Обуховской обороны, дом 37, ПТУ-63, приемная комиссия. Телефоны: 265-02-90, 265-01-49.

### ВНИМАНИЮ АБОНЕНТОВ

Североморский городской узел связи просит абонентов, пользующихся услугами связи в кредит, срочно погасить задолженность за междугородные переговоры и телеграммы.

Одновременно напоминаем, что счета-квитанции выставляются один раз за месяц. Абонент обязан в течение 15 дней с даты выставления счета оплатить услуги связи. В случае неоплаты в срок абоненты предупреждаются по телефону или письменно о возможности отключения телефона.

Просьба к абонентам: в случае неполучения счета звоните по телефону 2-13-89.

Документ об оплате счета должен храниться абонентом в соответствии со сроком исковой давности — 3 года.

Справки по расчетам за переговоры и телеграммы в кредит предоставляются по телефону 2-13-89 с 14 до 17 часов.

### ТОВАРИЩИ РОДИТЕЛИ!

Детская художественная школа объявляет прием учащихся на новый учебный год.

Приемные экзамены проводятся 11 мая — в 18 часов 30 минут, 12 мая — в 18 часов 30 минут, 17 мая — в 15 часов. Приглашаются дети не моложе 11 лет, с собой иметь карандаши, резинку, кисти, акварель.

Наш адрес: г. Североморск, ул. Саши Ковалева, 7, помещение школы № 7.

### ПРЕДЛАГАЕТ ГОРЬБИТКОМБИНАТ

В Доме быта поселка Росляково принимаются заказы на изготовление годовых уборов разнообразных фасонов из

ткани и меха, предоставляемых заказчиком. Сроки изготовления заказов сокращены до 7 дней.

Дом быта находится по адресу: пос. Росляково, Североморское шоссе, 11, телефон 93-243.

Уважаемые заказчики, если вы приобретете дорогую ткань и сохраните магазинный чек до оформления заказа в нашем ателье, вы тем самым облегчите труд закройщика при оценке, сократите время оформления заказа, а оценка будет более достоверной.

Справки по телефонам: 2-14-95, 2-10-97.

Уважаемые заказчики!

Если вы хотите обновить платье или костюм к весенне-летнему периоду, предлагаем сделать вышивку или в качестве дополнения изготовить искусственные цветы.

Заказ можно оформить по адресу: г. Североморск, ул. Комсомольская, 2, ателье № 1, телефон 2-10-97.

## Реклама, объявления

### Приглашаются на работу

Срочно — маляры, плотники, облицовщики 3-4 разряда со сдельной оплатой труда, желателен с североморской пропиской — для работы по обслуживанию населения в Североморске.  
Обращаться по адресу: г. Мурманск, ул. Челюскинцев, 26, телефон 2-51-91, или г. Североморск, ул. Советская, 20.

Закройщики по раскрою верхней женской и мужской

одежды, портнихи по пошиву легкого женского платья, портнихи по пошиву верхней женской и мужской одежды, фотографы, обувщики по ремонту обуви, плотник.

За справками обращаться по адресу: Вьюжный, ул. Комсомольская, 19, быткомбинат.

Водитель на автомашину «КамАЗ», оклад 114 рублей, выплачиваются ежемесячно премиальные — 15 процентов.  
Справки по телефону 7-66-48.

Изготовитель сметаны, сливочки-разливочки, грузчики на линию розлива молока, оплата труда сдельно-премиальная.

Обращаться по адресу:

### К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Исполком Североморского городского Совета народных депутатов сообщает, что с 17 до 19 часов очередной прием избирателей по личным вопросам будет проводить депутаты горсовета:

6 мая 1987 года

Талов Александр Иванович — в ДУ-1 УЖКХ.  
Аслоян Тамара Егоровна — в ДУ-1 ОМИСа.  
Филиппов Юрий Вячеславович — в ДУ-3 ОМИСа.  
Одинцов Алексей Алексеевич — в ДУ-4 ОМИСа.  
Григоричев Владимир Васильевич — в ДУ-5 ОМИСа.  
Кузнецова Антонина Сергеевна — в ДУ-10 ОМИСа.

20 мая 1987 года

Мишкова Валентина Филимоновна — в ДУ-1 УЖКХ.  
Дыбкин Алексей Назарович — в ДУ-1 ОМИСа.  
Смально Аркадий Петрович — в ДУ-3 ОМИСа.  
Смолинникова Зоя Васильевна — в ДУ-4 ОМИСа.  
Григоричев Владимир Васильевич — в ДУ-5 ОМИСа.  
Рябцев Алексей Михайлович — в ДУ-10 ОМИСа.

В опорном пункте охраны порядка на ул. Комсомольской, 1 с 19 до 21 часа будут проводить прием избирателей Маслова Галина Ивановна — 6 мая 1987 года, Малунов Леонид Иванович — 20 мая 1987 года.

Горисполком.

г. Североморск, Мурманское шоссе, 3, городской молочный завод.

Экономист по планированию, имеющий опыт работы, оклад 130-140 рублей в месяц. За качественное выполнение и перевыполнение производственного плана ежеквартально выплачивается премия.  
Справки по телефону 7-87-45.

Механик по ремонту и техническому обслуживанию оборудования почтовой связи, оклад 95 рублей, ежеквартально — 40 процентов премиальных, почтальоны по доставке писем, газет и журналов, оклад 80 рублей, ежеквартально — 40 процентов премиальных, почтальоны по доставке телеграмм, оклад 80 рублей, ежеквартально от 25 до 30 процентов премиальных, радиооператоры, оклад 85 рублей, ежеквартально премиальные — 30 процентов.

Администрация.

Секретарь - машинистка, гардеробщица, уборщица, сантехник, начальник пожарного надзора (оклад 110 рублей).

За справками обращаться к администрации Североморского Дома офицеров флота с 8.30 до 18.15.



### «РОССИЯ»

Большой зал  
5-6 мал — «Трое мужчин и младенец в люльке» (нач. в 9.30, 11, 12.30, 14, 15.30, 17, 18.30, 21, 22.30).

Малый зал  
5 мая — «Я — Хоргица» (нач. в 13, 17), «Кто и как?» (2 серии, нач. в 18.30, 21).

6 мая — «Сын полка» (нач. в 13, 15), «Кто и как?» (нач. в 18.30, 21).

### МАТРОСКИЙ КЛУБ

6 мая — «Новые амазонки» (нач. в 18, 20, 22).

«СЕВЕР»

5 мая — «Ва-банк» (нач. в 10, 12, 16, 17.50, 19.40, 22).  
6 мая — «Ва-банк II, или Ответный удар» (нач. в 10, 12, 13.50, 16, 17.50, 19.40, 21.40).

**НАШ АДРЕС**  
и  
**ТЕЛЕФОНЫ**

184600, г. Североморск, ул. Северная, 31. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.  
Редактор — 2 04 01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2 04 06 (с записью информации на диктофон), ответственный секретарь — 2 06 80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2 05 96, отдел культуры и информации — 2 05 98.

Типография «На страже Заполярья».

Индекс 52843. Способ печати — высокий. Объем 1 п. л. Заказ 354. Тираж 13881.

Над этим номером работали: линотипист С. Лацилина, верстальщик Т. Батиевская, цинкограф П. Летунский, стереотипер Ч. Гайденас, печатник О. Козлов, корректор И. Щербакова.