Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

Орган Североморского горкома КПСС, Североморского и Полярного городских Советов народных депутатов Мурманской области

Газета издается с 1 января 1972 года | № 151 (2335). Четверг, 18 декабря 1986 года. | Цена 3 коп.



РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

Ученые-новаторы

Одним из важнейших факторов ускорения научно-технического прогресса является творчество изобретателей и рационализаторов. Мурманский морской биологический институт постоянно оснащается современными приборами и оборудованием, что и определяет важность рационализаторской работы в нашем коллективе.

За 1986 год научными сотрудниками и техническим персоналом вспомогательных подразделений института получены удостоверения на 14 предложений. Особенно следует отметить работу Г. И. Криворучко, В. Б. Хасанкаева, В. Г. Лукащкиной, а также и то, что в рядах новаторов становится все больше и больше молодежи.

Можно не сомневаться, что начавшаяся в институте перестройка будет служить дальнейшему росту уровня рационализаторской деятельности ученых и других наших работников. Тем самым каждый сможет внести достойный вклад в общие успехи коллектива.

С. БАРДАН,
младший научный сотрудник, ответственный за рационализаторскую работу в ММБИ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

24 декабря в 17 часов в горкоме КПСС состоится семинар политинформаторов и организаторов контрпропагандистской работы.

25 декабря в 17 часов в горкоме КПСС состоится семинар редакторов стенных газет.

● ЧЕЛОВЕК В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ

НАДЕЖНОЕ ПЛЕЧО

Сергемире Николаевне Мострюковой... Стой! О возрасте женщины не говорят. Будем и мы соблюдать традицию. Скажем так: Сергемира Николаевна отмечает свой юбилей. Отмечает среди товарищей по работе, с теми, кто долгие годы работает рядом и кто недавно переступил порог городского узла связи. Много теплых слов будет сказано администрацией, выступающими от партийной, комсомольской и профсоюзной организаций, товарищами по труду. Пожелания доброго здоровья, молодости, успехов в труде и жизни надолго запомнятся Сергемире Николаевне.

Кто лучше расскажет о Сергемире Николаевне, как не товарищи по труду! И редакция не стала писать очерк, хотя юбиляр этого, конечно же, заслуживает, а решила взять интервью у тех, кто хорошо и давно знает Сергемиру Николаевну. Вот что рассказали нашему корреспонденту.

Галина Николаевна БОРИСЕНКОВА — председатель профсоюзного комитета:

— Очень, очень отзывчивый человек Сергемира Николаевна. По себе сужу. Чего уж там говорить — и трудовой и жизненный опыт у меня не такой богатый. Приходится еще многому учиться. И я не помню такого случая, чтобы Сергемира Николаевна отказала мне в чем-либо.

Сергемира Николаевна — член совета наставников. Удивляюсь ее терпению в работе с молодежью. Трудно назвать фамилию молодой сортировщицы или почтальона, с которой бы она не «повозилась» в бытность начальником участка сортировки и доставки. Почтальоны Ирина Ольшевская, Лариса Елисеева да и многие другие запомнили ее уроки мастерства. Сейчас Сергемира Николаевна работает сортировщицей, попросилась сама на эту должность. Но и здесь всегда помогает молодым.

А сколько доброжелательности у этого человека! Как к матери, относятся к ней молодые, а она, в свою очередь, умеет найти, как говорят, тот ключик, который помогает открыть душу человека, расположить к себе, помочь, прийти на помощь, если трудно. И за это ей все благодарны.

Надежда БЕЗБОРОДОВА — инструктор по спорту, секретарь комитета комсомола.

— Вот уже четыре года я секретарь комитета ВЛКСМ. И все это время Сергемира Николаевна со мной рядом. Причем не формально, а на деле. Поручение у нее, как у коммуниста, такое — отвечать за работу с комсомольцами и молодежью. Знаете, иногда кажется: я или она секретарь? Знаю ее загруженность и удивляюсь: где же она берет время, чтобы докопаться до сути дела, понять, выступить на комсомольском собрании.

А спорт? Нелегко в таком возрасте быть значкистом ГТО. А у нее такой значок есть. Заработанный, как говорится, в честной борьбе. Лыжи, бассейн — и здесь можно увидеть Сергемиру Николаевну. Ну, разве это не пример для молодых? И ни в этом ли секрет молодости нашего наставника?

Тамара Ивановна ИВАНЬКОВА — главный бухгалтер:

— Представляете, что значит — четыре раза в году меняется состав почтальонов? Нет? Мне тоже трудно представить. Но именно такое происходит на участке сортировки и доставки. А Сергемира Николаевна внешне не показывает, как ей трудно. Может быть, и тяжело на душе, а возится, возится с новенькими, порой и с «трудными». Смотришь, и завертелись вокруг ее девчата, заулыбались. А «виной» всему доброта и внимательность руководителя. И строгость, конечно. Но справедливая. Без этого тоже нельзя. Да и кто обидится, если справедливо? Такая вот она, наш юбиляр!

Эльза Яковлевна РОДИОНОВА — бригадир сортировщиков:

— Двадцать лет знаю Сергемиру Николаевну. Сейчас, когда она, а вместе с ней и мы, отмечаем ее юбилей, как-то само приходит на память то далекое время. Сортировщица, бригадир, а затем два года исполняющая обязанности начальника участка сортировки и доставки. Почему так долго и. о.? Так проверял Александр Иванович Самарин пригодность кадров. Участок не простой. Нужен человек с добрым сердцем и крепким характером. Выдержала проверку, утвердили.

Да и как не утвердишь? У нее общительности на двоих. К ней девчонки, как мухи к меду, липнут: поделиться и радостями и горестями, душу свою открыть. А она им тем же отвечает.

Да что говорить. Может, и не совсем удобно, но возьму дочь свою, Валентину. После школы пришла к нам. И стала Сергемира Николаевна «лепить» из нее человека. Там подскажет, тут посоветует. О дальнейшей учебе разговор завела. Валентина в техникум поступила. Окончила. Не уехала в другой город, пришла опять к нам. А Сергемира Николаевна давай ее дальше «ковать». Как тут не скажешь ей материнское спасибо!

Раиса Михайловна КНЯЗЕВА — инженер по нормированию труда, секретарь партийной организации:

— Трудолюбие, требовательность к себе, высокая партийная ответственность за порученное дело — этих качеств достаточно, как мне кажется, чтобы дать оценку коммунисту, с которым работаешь в одной партийной организации.

Сергемира Николаевна долгое время была пропагандистом. Другой пропагандист собрал бы вместе слушателей с участка сортировки и доставки, провел бы занятия, отметил бы в журнале — и все. Мероприятие состоялось. Сергемира Николаевна поступала по-другому. На сортировке народ более пожилой, с жизненным опытом. К нему один подход. На доставке же — сплошная молодежь. И пропагандист принимает решение — проводить занятия отдельно с каждой группой. А коль так, то и метод проведения совершенно иной. Отсюда и лучшее восприятие материала слушателями.

Или взять другое: коммунист и молодежь. На участке доставки больше всех вечерников и заочников. Одни учатся в школе, другие—в техникумах и институтах. И трудно сказать, сколько закончили благополучно учебу при внимательном и доброжелательном отношении к ним Сергемиры Николаевны.

Интервью взял
В. СТЕПНОЙ.
Фото Ю. Клековкина.

Пятый пленум горкома КПСС

СМЕЛЕЕ РЕШАТЬ ЗАДАЧИ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

Школа — важный фактор ускорения социального и экономического развития страны. Готовя миллионные отряды сил ускорения, школа должна строить свою работу так, чтобы из ее стен выходили люди, готовые к активному творческому труду.

Это подчеркнула член горкома партии, директор 12-й средней школы Светлана Ефимовна Водолажко, выступая с отчетом на пленуме горкома КПСС об организации выполнения Основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы.

Надо сказать, отчет членов горкома партии — не такое уж частое явление в жизни Североморской партийной организации. И поэтому вполне понятно волнение директора школы. Возможно, поэтому и в докладе не обошлось без шероховатостей, не прослеживалась линия конкретной личной работы руководителя школьного коллектива по претворению в жизнь школьной реформы. Но шероховатости эти были не такими существенными, да и выступающие затем как бы дополнили отчет члена горкома партии. Главное же в том, что возглавляемый С. Е. Водолажко педагогический коллектив накопил некоторый практический опыт проведения в жизнь требований школьной реформы. В школе повышается качество учебно-воспитательного процесса, преодолеваются шаблон и формализм в работе с учащимися. О том, какими путями достигается все это, и говорилось в отчете.

Чтобы уметь обучать школьников, учителю надо самому знать, как это делать. Вот почему в школе разработана целая система работы с педагогами разных категорий.

Дифференцированная работа в этой школе проводится не только с молодыми специалистами. Ею охвачены вновь принятые учителя, —учителя, отстающие в реализации реформы. Эта группа, как отметила Светлана Ефимовна, требует особого такта, профессионального внимания и терпения.

Не остаются без внимания и опытные педагоги. С ними отрабатывается современная методика проведения урока, которая затем рекомендуется всем.

А вот еще две группы: учителя, подлежащие аттестации, и опорно-идеологическая группа. Все это, выражаясь производственной терминологией, сложное хозяйство, которое по незнанию некоторыми работниками недооценивается.

Светлана Ефимовна подробно остановилась на рабо-

(Окончание на 2-й стр.).

Смелее решать задачи ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

(Оконч. Нач. на 1-й стр.).

те опытно-идеологической группы.

Коллектив разбили на группы. Во главе каждой — коммунист. Он и осуществлял в группе индивидуальные собеседования по планам очередного занятия, контролировал, как изучается рекомендованная литература. Работа коммуниста-наставника оценивалась по активности группы на семинарских занятиях.

Распределить коллектив по группам — еще не все. Необходимы контроль и помощь. И оценка. Так вот, оценку работы всех этих групп делал педсовет. Педсовет, считает Светлана Ефимовна, это камертон, по которому настраивается учебно-воспитательный процесс. Педсовет помогает всем группам оперативно решать актуальные задачи учебно-воспитательного процесса в свете требований реформы.

Но и это не все. После XXVII съезда КПСС администрация, партийная организация сосредоточили усилия на разработке программы интенсификации учебного процесса. Эта программа осуществляется через методические микрогруппы, методические объединения, целевые семинары, открытые уроки. В школе активно проводятся уроки-конференции, уроки-зачеты, уроки деловых игр по актуализации знаний. Для чего все это? Для того, чтобы в школе каждый мог творить. А отсюда и уроки-путешествия, и уроки-лекции, уроки-загадки, уроки-диспуты. И все они направлены на активизацию учащихся.

Успешно справляются с этим педагоги В. А. Безрукова, В. А. Говоруха, Т. Н. Гусарова, З. В. Капитанова, Н. П. Патрушева, З. И. Старостина, Л. Ф. Назаренко.

В прошлом учебном году в школе было проведено 153 открытых урока, 36 целевых семинаров, обобщен опыт 12 учителей, в том числе коммунистов В. В. Хачатурянц, О. А. Земсковой, Е. Г. Филипповой. Внедряется опыт семи учителей, в том числе коммунистов — Е. Н. Даниловой и Т. А. Загацкой.

Усилия педколлектива, партийной организации дают свои результаты. Из 1436 учащихся в прошлом учебном году оставлен на второй год лишь один ученик, два не переведены по состоянию здоровья, на «хорошо» и «отлично» окончили учебный год 43,6 процента учащихся.

Вроде бы успехи. Но результаты контрольных работ, проведенных администрацией школы, не всегда подтверждали розовый цвет в успеваемости. В практике отдельных учителей есть еще формальный подход к оценке знаний учащихся. Директор не снимает вины и с себя, объясняя это ослаблением контроля за работой заместителей директора по учебно-воспитательной части. Видимо, слаба еще опора на партийную и профсоюзную организации в осуществлении школьной реформы.

Не секрет, такой вирус, как процентомания, дает еще о себе знать. Вот почему Светлана Ефимовна обращается с предложением в горком партии: при проверке школ выявлять удачные, оптимальные педагогические решения по ликвидации процентомании и формального подхода к оценке знаний учащихся, с тем чтобы распространить этот опыт.

Воспитание гармонически развитой личности школьника — одна из стержневых задач реформы. Как решается она в 12-й школе?

Как и в работе с педагогами, здесь тоже разработана своя система. Создан кабинет идеологического воспитания. Вместе с работой клубов информаторов, интернациональной дружбы, советов ленинской комнаты и музея боевой славы в кабинете вот уже третий год работает школа марксиста-ленинца, которая объединяет несколько факультетов. Занятия в школе проводят родители и учителя истории. Что это дает? Старшеклассники учатся проводить политинформации, политбои, политические беседы за круглым столом.

Не все еще решено и в работе с «трудными», есть среди школьников случаи правонарушений.

Как же в школе решается, пожалуй, один из главных вопросов школьной реформы — трудовое воспитание? Здесь есть некоторые сдвиги к лучшему. Старшеклассники получают трудовые навыки в учебно-производственном комбинате, 4—8 классы — в школьной мастерской. В этом учебном году проводятся уроки общественно полезного труда. Школа заключила десять договоров с предприятиями. Наиболее тесный контакт установился с совхозом «Североморец», где ребята работают в теплицах, телятнике, птицеферме. Администрация выходит с просьбой — закрепить за школой совхоз как базовое предприятие. Кроме того, в школе приступили к разработке системы трудовой подготовки, думают о внедрении хозрасчета, бригадного подряда.

Планируются работы и на будущее. Ведь в 1988 году за парты должны сесть шестилетки. А это связано, как отметила в отчете директор школы, с трудностями. Нужны дополнительные учебные места. Да только ли учебные? А их нет. Значит, надо будет уплотнять классы, что скажется на качестве учебно-воспитательной работы. Вот почему так остро стоит вопрос о возведении пристройки к школе.

На различных совещаниях, касающихся школы, часто можно еще услышать, что школьная реформа — дело общее. Думается, что такое понятие в период, когда в стране идет перестройка на всех уровнях, чересчур расплывчато. Школьная реформа — дело каждого, независимо от ведомственной принадлежности. Так почему же до сих пор не решен до конца вопрос о базовых предприятиях школ? Вопрос не праздный, и его надо решать и горисполкому, и горкому партии, и школам.

Базовое предприятие школы. О нем говорил в выступлении член бюро горкома партии **В. П. Скоркин.** Валерий Павлович, делясь опытом работы школ с базовыми предприятиями Вьюжного, отметил в то же время, что и у них есть свои трудности. Вьюжный растет, планируется строительство еще одной школы. Значит, уже сейчас надо решать вопрос о базовом предприятии, готовить к этому родителей.

Много говорилось на пленуме о том, что еще мешает работе директора по претворению в жизнь школьной реформы. Среди других — всевозможные проверки. Но ведь проверка — это прежде всего помощь, оказанная в решении того или иного вопроса, отмечается в выступлении кандидата в члены горкома партии **Н. П. Чеховой.** Проверок много, но задавался ли кто-либо вопросом, какова же отдача от этих проверок, результативность? А результативность эта такова, добавляет в выступлении заведующий отделом науки и учебных заведений обкома КПСС **А. В. Барабанов,** что директор, выбитый из колеи различными проверками, не знает, за что браться. Когда уж тут заниматься главным — организацией учебно-воспитательной работы! Пора уже горкому партии и горисполкому навести в этом порядок. Проверки нужны, но проверки плановые, конструктивные, а не стихийные.

Школа и военно-патриотическое воспитание. Как решается эта задача в 12-й школе? Как идет формирование сознания юношей и девушек, их подготовка к защите социалистической Отчизны? На эти вопросы дал ответ в выступлении начальник политического отдела штаба и управления Краснознаменного Северного флота, член горкома партии капитан 1 ранга **А. П. Хохлов.** В 12-й школе дифференцированный подход к военно-патриотическому воспитанию. Учащиеся 1—3 классов занимаются в клубе «Мальчиши - кибальчиши», 4—5 — в клубе «Корабль — класс», 6—7—в клубе юных моряков при Доме пионеров, 8—10 — в клубе «Патриот». Есть и другие формы военно-патриотического воспитания.

Вместе с тем, продолжает Анатолий Петрович, в начальной допризывной подготовке, военно-патриотическом воспитании школьников накопилось немало узких мест, нерешенных вопросов, требующих тесного взаимодействия партийных, комсомольских организаций и администрации школы с подразделениями гарнизона. Необходимо это еще и потому, что военно-патриотическое воспитание пока не приобрело планомерный характер, оно еще не составляет неотъемлемую часть всего процесса обучения школьников и учащихся СПТУ. Нужной перестройки здесь пока не видно. И причин здесь больше субъективных, чем объективных. В этой работе упущено главное — забота о подготовке юношей к службе в Вооруженных Силах. А где же готовить юношей к службе, как не в школе, где давать им первую физическую закалку?

Многие уроки мужества, патриотизма, политической зрелости могут и обязаны преподать военруки. Делают же это далеко не все.

Далее Анатолий Петрович говорил о значении интернационального воспитания, привлечении к этой работе воинов, возвратившихся из Афганистана, ветеранов войны, Вооруженных Сил. Необходимо повсеместно культивировать создание кружков по изучению истории Северного флота. Здесь свое слово должен сказать комсомол.

Интересным было выступление электромонтера, члена горкома КПСС **Надежды Афанасьевны Долговой.** Мы решили дать его полностью.

Вот что сказала Надежда Афанасьевна:

— Меня как рабочего человека заинтересовало в отчете директора школы то, как коллектив занимается подготовкой школьников к сознательному, добросовестному труду. Я считаю, что сегодня нет у нас с вами заботы более важной, чем воспитать человека труда, хозяина жизни. И приучать его к труду надо не тогда, когда он приходит на производство, а гораздо раньше, буквально с первых шагов, с первых самостоятельных действий.

Я работаю на предприятии седьмой год. И постоянно сталкиваюсь с теми, кто только начинает свою трудовую жизнь. В основном это практиканты, а затем и выпускники СПТУ-19.

Скажу прямо: разные приходят к нам ребята. И трудолюбивые и не очень. А то и откровенные лентяи. Значит, и семья, и школа, и училище не пробудили в таких чувство гордости за звание рабочего.

Некоторые из выпускников училища становятся вскоре прекрасными рабочими. И я с гордостью назову их. Это Александр Подстрелов, Игорь Исаев и другие. А многие, если не большинство, на предприятии почему-то не задерживаются. И что обидно: уходят и хорошие и плохие. Почему, чей это брак?

Поделюсь своим горьким опытом. Проходил у меня практику Игорь Ямуков. Старательный, добросовестный парень. За дело брался с охотой, знал специальность и, что немаловажно для электромонтажника, имел терпение и сноровку. А вот душа, как ни странно, к специальности не лежала. Хотел быть шофером. И стал им.

Другой парень, выпускник училища Владимир Малиновский, работал токарем на одном станке с матерью. Она обучала сына секретам профессии, специальным навыкам, помогла освоиться в коллективе. А удержать на рабочем месте так и не смогла.

Почему так происходит? Тревожит меня этот вопрос. И начинает болеть душа за тех, кого мы с вами не смогли или не захотели научить трудиться по-настоящему, для кого труд не стал привычкой, необходимостью. Где корни этого явления? Почему наша смена не столь надежна, как хотелось бы?

Пытаясь разобраться в непростых вопросах, убеждаюсь, что причины здесь серьезные. Вот, на мой взгляд, некоторые из них.

Многие наши кадровые рабочие-наставники, когда заходит речь о воспитанниках СПТУ-19, часто говорят: «Безынициативны, не скажешь — не сделают. Уже освоенную операцию через день-два повторить не умеют. Дело свое не любят. На учебу в училище смотрят, как на явление временное, поэтому и не хотят работать. На предприятии не остаются». И после такой характеристики рабочие предъявляют свой счет педагогам и мастерам училища.

Такое обвинение было полностью справедливо вчера. Но сегодня, а точнее, с 1985—1986 годов, когда коллектив училища, значительно обновленный, совместно с администрацией, партийной организацией и трудовым коллективом базового предприятия начал глубокую перестройку всего процесса обучения и воспитания, характеристика начинает устаревать. В училище направлены толковые, знающие свое дело мастера. С помощью специалистов предприятие привело в порядок оборудование. Теперь ребята уже в мастерских училища осваивают специальность. И что особенно ценно, начат выпуск полезной продукции. Так начинает прививаться любовь и привычка к труду, к избранной специальности. И уже появляются первые всходы. В выпуске этого года одна группа обещает быть образцовой. Ребята будут настоящими специалистами. В следующем году такими специалистами станет большинство, хотя есть здесь и определенные трудности.

По существующему положению выпускник училища обязан получить третий разряд. А это не всегда соответствует истине, что и расхолаживает курсанта. Как ученик в школе знает, что он в любом случае получит «тройку», так и воспитанник училища знает, что третий разряд ему обеспечен. А коль так, то он и не задумывается, что разряд этот высокий, что многие рабочие предприятия идут к нему годами.

Училище сделало свой шаг, правильный и необходимый. Теперь и базовое предприятие, и рабочий коллектив стараются пересмотреть свою роль в воспитании трудового резерва. Да это и понятно. Такой подход к подготовке рабочих кадров в наших интересах. Тем более, что мы располагаем прекрасными воспитателями, опытными наставниками. Среди них Сергей Кузьмич Валов, Петр Иванович Толстиков, Александр Иванович Хохлов, многие другие. Мы поняли, что необходимо ломать порочную практику недоверия к курсантам училища, к их теоретической и практической подготовке, так как она становится более качественной.

И все-таки с этой важной задачей мы не справимся, если не будет конкретной помощи со стороны школ, без вашей помощи, товарищи учителя. С кем нам работать, если в этом году в училище недокомплект? Ведь только средние школы № 2, 3, 4 и 11 выполнили план направления учащихся в СПТУ. Двенадцатая же школа вместо 14 человек направила троих. А кто же будет производить материальные ценности? Как же нам решать поставленную партией задачу ускорения экономики, всей общественной жизни? Ведь необходимо добиться максимальной отдачи от техники, перейти на двух- и трехсменную работу. Мы можем ссылаться на бурный рост технического прогресса, на достижения науки. Но даже самые современные станки, например, с числовым управлением, принесут убыток, если будут работать в две смены.

Вот почему нам надо ломать сложившееся годами мнение об училище. А мнение это таково: «Плохо будешь учиться — пойдешь в СПТУ». И направляют школы в училище тех, кто мешает в школе. Иногда даже с комсомольской путевкой. О какой уж тут педагогике разговор?

Сегодня такая позиция преступна. Нужно менять психологию учащихся и учителей, родителей в их отношении к СПТУ. Тем более, что дела в училище идут на поправку.

На пленуме горкома КПСС состоялся заинтересованный разговор. Думается, что выполнение принятого на пленуме постановления будет способствовать решению вопросов школьной реформы.

Листок народного контроля

◆ № 3 (38) ◆

СЕМИНАР ДОЗОРНЫХ

Семинар «О задачах народных контролеров в свете решений XXVII съезда КПСС и усилении работы под девизом «За укрепление дисциплины, технический прогресс, экономию и бережливость» провел в Териберке председатель Североморского городского комитета народного контроля В. И. Мартынов.

Опытом работы обменялись на семинаре председатель группы народного контроля, заместитель секретаря парторганизации Териберских СРМ С. Е. Леонов, сетевяз Т. И. Воронок, бригадир электромонтажников В. А. Власов, механик рыбозавода И. А. Петраков.

◆ *Проверяем работу дозорных*

А НАДО БЕЗ СПАДОВ

КОГДА председатель группы народного контроля при Росляковском поселковом Совете депутат В. Д. Токмачев отчитывался на сессии о работе дозорных, то самокритично заметил: «Сделанного нами явно недостаточно. Мало провели рейдов и проверок в летний, так называемый отпускной период».

Председатель группы прав. Конечно, не только народные контролеры снижают свою активность в пору массовых отпусков. И все-таки дозорными было сделано не так уж мало, как было отмечено на сессии. Важно и то, что большинство рейдов и проверок народные контролеры проводили совместно с постоянными депутатскими комиссиями, чтобы глубоко во всем разобраться.

Так, материалы весенней проверки жилого фонда поселка, проведенной совместно с комиссией по жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству, легли в основу плана подготовки к зиме 1986—1987 годов. А в октябре группа повторила рейд, вскрыла много недостатков в подготовке жилого фонда и инженерных сетей. Фотообвинения и другие документы проверки были разосланы во все «заинтересованные» организации для принятия мер по устранению недостатков.

Много поступило жалоб от жильцов на плохую герметизацию межпанельных швов зданий. Этот вопрос группа держит постоянно на контроле, поскольку работы по устранению строительного брака ведутся еще медленно.

Группа народного контроля при поселковом Совете совместно с торгово-бюджетной комиссией проверяла жалобы жителей на недостатки в торговом обслуживании поселка. В результате наказаны работники торговли, допустившие нарушения.

После проверки дозорными жалобы жильцов дома № 9 по улице Заводской на холод в квартирах там сразу было налажено отопление.

Прав председатель и в том, что еще не так уж много сделано дозорными. Но хорошо то, что они сами видят свои упущения и пути повышения активности группы.

Т. ДУТЫШЕВА,
секретарь исполкома Росляковского поссовета.

◆ *Опыт работы*

ПОВЫШАЕМ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

На днях группа народного контроля Североморского молочного завода проводила рейд по проверке работы оборудования аппаратного цеха. Дозорные сразу заметили, что пастеризационная установка включена «на возврат», то есть работает вхолостую. Причину быстро выяснили — не подготовлена тара к розливу молока.

Сразу же по материалам рейда администрация издала приказ, двое рабочих были наказаны за халатность.

Конечно, не все рейды у нас бывают столь результативными, случается, что и не обнаруживаем недостатков. Но нас это не огорчает, ведь не за числом наказанных гонимся, а стремимся к тому, чтобы каждая проверка помогала повышать эффективность производства.

Поэтому рейды, как правило, проводим в самый разгар работы, проверкой охватываем узкий участок, чтобы быстро и точно разобраться во всех «хорошо» и «плохо».

В проверках особенно активны бригадир электриков [illegible] П. Пашинцев, оператор [illegible] Таран, бухгалтер Э. Г. [illegible]гонова.

Следует отметить, что росту активности нашей группы во многом способствует позиция руководителей предприятия, всегда оказывающих дозорным поддержку в устранении обнаруженных недостатков. А когда видишь результаты своего труда, любое дело спорится!

Е. КУЗНЕЦОВА,
слесарь КИПиА, председатель группы народного контроля.

И ПО СУТИ, И ПО ФОРМЕ

Портреты активистов



НЕДАВНО опять побывал в группе народного контроля, где председателем мастер В. И. Цветков, по их приглашению.

Каждый раз, когда иду к этим дозорным, испытываю чувство неподдельного интереса: что они там еще задумали?

Меня, как председателя головной группы народного контроля, приглашают обычно для консультаций. Даю им рекомендации, как лучше провести рейд, куда направить материалы для принятия мер. Но часто они и сами все знают, все правильно делают, однако все равно меня приглашают. Тут уж явный добрый умысел: группе нужна поддержка. Ведь критику у нас любить еще не научились.

Конечно же, во всех делах дозорных первую скрипку играет Владимир Ильич Цветков. Характер у него такой — нетерпим ко всякого рода негативным явлениям, которые мы называем в актах недостатками, недоработками и т. д.

В. И. Цветков поставил дело так, чтобы дозорные искали первопричину любого непорядка на работе. А первопричина почти всегда одна и та же — человек, или сам плохо выполняющий свои обязанности, или не умеющий потребовать отличной работы от подчиненных.

Поэтому гласность рейдов и проверок — на первом плане у дозорных. Затем — наказание виновных, если это требуется. Свои права, предоставленные Законом о народном контроле, группа использует полностью. И, наконец, самое главное, ради чего все и затевается, — устранение недостатков, выявленных в ходе рейдов и проверок.

Вот некоторые результаты деятельности группы. Значительно снизилось время потерь от досрочного ухода с рабочего места на обеденный перерыв, опозданий после перерыва, уменьшились потери тепла в магистральных и внутренних теплосетях.

Как председатель головной группы народного контроля, выделяю этих дозорных еще и тем, что никогда они ни одно занятие не пропустят, всегда документация у них правильно и в срок оформлена. Хотя, конечно, бумажная сторона работы группы еще не самая главная ее сторона, но порядок должен быть во всем: и по форме, и по сути.

А когда у дозорных все в порядке, с большим настроением и поддерживаешь их, если дело требует.

Г. КУЗНЕЦОВ,
начальник теплоцентрали поселка Росляково, председатель головной группы народного контроля.

На снимке: В. И. Цветков во время очередного проведения рейда дозорных.

Фото А. Федотовой.

БЕЗДЕЙСТВУЮТ...

В ноябре областной комитет народного контроля рассмотрел итоги проверки соблюдения правил торговли дефицитными товарами в магазинах облрыболовпотребсоюза. В числе нарушителей оказались и наши рыбкоопы — Североморский и Териберский.

Так, в первом задержано товаров повышенного спроса на сумму 21,8 тысячи рублей. Проверяющие, к примеру, обнаружили «под прилавком» 20 пар импортных женских туфель, 4 пары импортных женских сапог, 2 песцовых воротника...

В Териберском рыбкоопе был выявлен целый букет нарушений. В этом году здесь в 4 раза увеличился ущерб от краж товаров, по четырнадцати случаям недостач не проведены служебные расследования, с 1984 года за бывшей заведующей отделом Л. П. Глотовой числятся непринятые дефектные товары на сумму 8,9 тысячи рублей. Есть и другие нарушения.

Все это свидетельствует об одном — бездействуют группы народного контроля наших рыбкоопов.

СНЯТО С КОНТРОЛЯ

В свое время городской комитет народного контроля наказал ряд работников Мурманского морского биологического института за факты бесхозяйственности, выявленные тогда проверкой.

Как показала повторная проверка, руководители института приняли меры по упорядочению научно-производственной, организационной и финансово-хозяйственной деятельности.

Налажен также учет в расходовании горюче-смазочных материалов, откалиброваны емкости, введена отчетность по дизельному топливу и маслам службы главного энергетика.

В подсобном животноводческом хозяйстве института налажен первичный учет поголовья крупного рогатого скота. Отремонтированы помещения фермы и молочного ларька. На ферму проведена горячая вода, установлены автопоилки, хозяйство обеспечено кормами. За десять месяцев этого года план по мясу перевыполнен на 12 центнеров, по молоку — на 24 центнера. Возросли по сравнению с прошлым годом средние надои на одну корову.

Комитет посчитал эти меры достаточными и снял с контроля свое постановление от 28 августа 1985 года.

В городском комитете народного контроля

ВЕСТИ БОРЬБУ БЕСКОМПРОМИССНО

Недавно Североморский городской комитет народного контроля рассмотрел итоги проверки работы ГОВД (начальник В. П. Ракитин, заместители М. Л. Очкинадзе и А. И. Иванов) по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма.

Проверка была проведена нештатным отделом административных органов комитета совместно с постоянной комиссией по социалистической законности и охране правопорядка городского Совета народных депутатов и горфинотделом.

Было отмечено, что городской отдел внутренних дел еще не в полной мере мобилизовал свои силы на усиление борьбы с такими негативными явлениями, как пьянство и алкоголизм. Недостаточна связь с домовыми комитетами и трудовыми коллективами, которые не всегда реагируют на сообщения о попадании своих работников в медвытрезвитель, не придают такие случаи гласности. Однако работники милиции мирятся с подобными фактами, не добиваются принятия к пьяницам действенных мер. Только такой примиренческой позицией можно объяснить тот факт, что в нынешнем году возросло число лиц, доставленных в медвытрезвитель с рабочих мест.

В этом году, по сравнению с предыдущим, реже проводились «Дни профилактики» с выездом работников милиции на предприятия. Очень слабо этой работой охвачены малочисленные коллективы.

В ходе проверки выявлены серьезные упущения в работе инспекции по делам несовершеннолетних (начальник Т. В. Змушко). Слабо ведется работа с подростками, стоящими на учете, еще невысок уровень профилактической работы в ученических коллективах средних общеобразовательных школ и СПТУ-19.

Рассмотрев итоги проверки, городской комитет народного контроля указал начальнику Североморского ГОВД В. П. Ракитину на недостатки в организации работы служб отдела по выполнению антиалкогольного законодательства.

Комитет обязал В. П. Ракитина, М. Л. Очкинадзе, А. И. Иванова устранить отмеченные проверкой недостатки.

Городской комитет народного контроля обратил внимание начальника конторы «Североморскгоргаз» В. Я. Чичина на несвоевременность реагирования на сообщения горотдела милиции.

Североморский меридиан
НОВОСТИ

В помощь активу

Название вышедшей недавно в свет книги «Идеология, организация, экономика» точно соответствует содержанию трех ее глав. Автор ее, кандидат философских наук В. Э. Бойков, эти основные аспекты излагает во взаимосвязи, подчеркивая необходимость их единства.

В книге проанализированы данные социологических исследований в трудовых коллективах Мурманской области за последние десять лет, приводятся высказывания конкретных работников из их практической деятельности, наиболее ценное из опыта.

И хотя книга имеет подзаголовок «Три измерения партийной работы», по общим вопросам организации и экономики производства она, несомненно, представляет интерес и для хозяйственных руководителей.

Фотопоэма о Мурманске

Так можно назвать новый красочный альбом «Мурманск», выпущенный в год 70-летия областного центра. Это издание составлено из лучших произведений фотомастеров Кольского края, в него включены стихи известных поэтов-земляков. Поэтичны и текст, и цветные снимки.

Читатель узнает о людях, чьи славные имена даны улицам сегодняшнего Мурманска, познакомится и с его прошлым.

В основном и самом обширном разделе альбома «Город» отражены созидательный труд северян, их занятия в часы досуга. Показана жизнь школ и студенческой молодежи.

Глава «Память» посвящена подвигу города-героя в суровые годы Великой Отечественной войны.

Приводятся здесь и архивные фотодокументы, которые дают возможность сравнить и почувствовать грандиозность свершений наших дней.

Пропагандирует книга

Читатели библиотек Североморска и его экономической зоны уже хорошо знакомы с такой формой пропаганды книг, как кольцевые книжные выставки, которые поочередно демонстрируются в библиотеках района.

В настоящее время в городской библиотеке № 1 г. Полярного начала свой путь к читателю новая, пятая в этом году, кольцевая выставка «Маршруты технического прогресса». Ее экспозиция включает разделы «Ускорение НТП — главная задача», «В первом веке компьютерной эры», «Заводы будущего», «Транспорт сегодня и завтра», «Занимательно об энергетике».

Выставка адресована учащимся ГПТУ, старшеклассникам, молодым читателям.

А МЕЛОДИЯ ОСТАЕТСЯ!

Дни культуры Белоруссии в Североморске

ФЕСТИВАЛЬ искусств Белоруссии в Заполярье набрал силу. Каждый вечер на сценических площадках Североморска идут концерты представителей братской республики. И каждый такой концерт — маленькая встреча друзей, испытывающих радость взаимного общения.

Но этой встречи североморцы ждали по-особому. Депутат Верховного Совета БССР, ректор Минской консерватории, лауреат премии Ленинского комсомола, народный артист республики Игорь Лученок давно и хорошо знаком северянам. Не только творческая, но и личная дружба связывает его со многими воинами-североморцами.

Неудивительна потому высокая ответственность, с которой отнесся наш гость ко встрече с давними друзьями. Программа его выступлений на фестивале расписана, что называется, по часам. Но Игорь Михайлович приехал в город заранее.

Вместе с группой артистов белорусской эстрады, представлявших его песни слушателям, он успел до двух вечерних выступлений на сцене Дома офицеров дать два шефских концерта на кораблях Краснознаменного Северного флота.

Но даже несмотря на естественную усталость, сразу чувствовалось стремление композитора к общению с северянами. Казалось, И. Лученок стремится не упустить и минуты — так искренне он подчеркивал свое уважение к их нелегкому мирному и ратному труду в суровых условиях Заполярья, беседуя с корреспондентами «Североморской правды».

— В полярную ночь я приезжаю на Север впервые и уже успел почувствовать нехватку солнца, какую-то почти сонливость. К этому привыкают?

— Скорее не привыкают, а приспосабливаются. Но людей, на которых полярная ночь не оказывает угнетающего действия, практически не бывает. Просто одним легче, а другим труднее удается преодолевать депрессию, работать с полной отдачей.

— Знаете, я привез новую песню, «Край белого дня», которую написал в содружестве с поэтом-песенником Львом Ошаниным. Может быть, несколько не по сезону? Теперь, если найду хорошие стихи, обязательно напишу о полярной ночи. Мне сейчас понятнее стала душевная щедрость северян. Это результат тех трудностей, с которыми им приходится сталкиваться постоянно. Согласитесь, что только человек, сам познавший тяготы и невзгоды, становится по-настоящему чутким, отзывчивым.



— Игорь Михайлович! Один вопрос на тему, близкую вам — композитору и музыканту: как вы оцениваете нынешний бум вокруг рока?

— Это очень сложная проблема и распадается она на несколько отдельных. Однозначного ответа, думаю, дать никто не может. Сначала попробую ответить на первую часть вопроса: что это — музыкальная мода или веление времени? Скорее всего, и то и другое. Ведь стремительный ритм все больше становится уделом нашей жизни и, естественно, в первую очередь, он импонирует молодым. Порой на увлечение роком реагируют просто болезненно, говорят об идеологической диверсии. Но, во-первых, примерно так же говорили, если помните, о буги-вуги, первой волне рок-н-ролла, твисте, группе «Битлз»... Во-вторых, нужно разделять рок классического, если так можно назвать, направления, и «металл». Второе к музыке отнести можно только с оговорками. Ведь «металл» рассчитан на подавление звуком, ритмом нервной системы, психики слушателя. И главными здесь становятся технические средства. В известной мере я бы сравнил это с наркотиками. Против такого рока бороться нужно!

— Но как? Ведь запретный плод, как известно, сладок.

— А причем здесь запреты? Следует пропагандировать лучшие образцы рока зарубежного, создать свой, советский рок. Нужны хорошие тексты для хорошей музыки. Не бездумные «хей-ей», «тру-ля-ля», а стихи гражданственные, лирические. На любую тему, но обязательно хорошие. Тогда будет ритм — то, что нравится многим, и мелодия — то, без чего музыки не существует. В конце концов, моды приходят и уходят, а мелодия — душа песни, музыки — остается!

И это еще раз подтвердилось на творческой встрече композитора с североморцами. Звучали его песни — белорусские, и о Севере, о флоте. Песни мелодичные и ритмичные, лирические и патриотические. И зал принимал их с благодарностью, каждый раз щедро награждая аплодисментами исполнителей, каждый раз подтверждая правоту композитора.

Остается только поблагодарить артистов белорусской эстрады Виктора Стрельченю, Валерия Кучинского, Владимира Провалинского, Ирину Недобельскую, Галину Галенду, Владимира Кудрина и оркестр под управлением Льва Моллера за то, что они предоставили нам возможность еще ближе узнать творчество Игоря Лученка, — творчество, щедрое талантом народа, вырастившего композитора.

О. БЕЛЯЕВ.

На снимке: Игорь Лученок.
Фото А. Федотовой.

НА ДОРОГАХ И УЛИЦАХ ЗА НЕДЕЛЮ...

ТАБЛО ГАИ

...в Североморске и на территории, подведомственной горсовету, не зарегистрировано ни одного дорожно-транспортного происшествия. Выявлено 106 нарушений Правил дорожного движения, в том числе пешеходами — 31. Задержаны два водителя в нетрезвом состоянии.

В поселке Росляково мастер В. В. Романов выехал на улицу пьяный на личном «Запорожце». Повторно в нетрезвом состоянии управлял автомобилем плотник Ю. В. Бушуев.

Без водительских документов разъезжал по Северной Заставе электромеханик Н. Н. Алешкевич, а на улице Комсомольской за неправильное пользование осветительными приборами задержан А. В. Тюликов. В талоне к его водительскому удостоверению — уже записи о трех нарушениях. Есть о чем задуматься молодому шоферу!

Правила дорожного движения игнорировали инженеры Ю. Н. Смирнов и Л. Д. Алексеенко, пенсионер В. А. Вахтин, воспитатель школы Т. И. Сницаренко, сварщик Н. Н. Моисеев, бурильщик С. А. Шилов... Все они оштрафованы.

Товарищи! Не перебегайте улицы перед близ едущими автомобилями, пользуйтесь подземными переходами, следуйте требованиям светофоров и дорожных знаков!

Е. МЕРКУЛОВ,
старший инспектор дорожно-патрульной службы ГАИ.

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.

Объявления ✻ Реклама

Приглашаются на работу

Типографии газеты «На страже Заполярья» на постоянную работу требуются: резчик, наборщик, подсобный рабочий, наладчик полиграфического оборудования, печатник - ротационер, электрик, уборщица на 0,5 ставки.

Обращаться по телефону 7-29-45.

✦

Срочно — судоводители, оклад от 110 до 200 рублей, судовые механики, оклад от 110 до 180 рублей, мотористы, оклад от 90 до 104 рублей, электрики, оклад от 95 до 104 рублей, крановщик, оклад 95 рублей, котельные машинисты, оклад 90 рублей, матросы, оклад от 80 до 95 рублей, повар, оклад 90 рублей. Выплачиваются премии до 20 процентов от оклада.

Справки по телефону 7-67-63.

✦

Комендант, художник, киномеханик, билетный кассир, слесарь-сантехник.

За справками обращаться по адресу: 184600, г. Североморск, Дом офицеров флота, с 8.30 до 18.15.

Администрация.

✦

Электромонтер 4 разряда по обслуживанию абонентских пунктов, уборщица кабин телефонов-автоматов, водитель на автомашину «УАЗ-452», начальник линейно-технического участка в поселке Росляково.

Справки по телефонам: 2-17-17, 2-15-15.

✦

Электрики, наладчики машин и оборудования, слесари-сантехники, грузчики, водители на автомашины «ЗИЛ-130» и «Москвич», рабочие основного производства.

За справками обращаться на Североморский молочный завод.

ВСЕМ, КТО ЛЮБИТ ПЕСНЮ

В Североморском Доме офицеров флота 25 декабря 1986 года в 19 часов состоится организационное собрание клуба любителей самодеятельной песни.

Приглашаются все желающие.

КИНО

«РОССИЯ»
Большой зал

18—19 декабря — **«Папаши»** (нач. в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20, 22).

Малый зал

18 декабря — **«Ян-Бибиан»** (нач. в 11, 13), **«Золотой зуб»** (нач. в 19, 21).

19 декабря — **«Ян-Бибиан»** (нач. в 11, 15, 17), **«Я вышла замуж» за тень»** (нач. в 19, 21).

«СТРОИТЕЛЬ»

19 декабря — **«Проверка на дорогах»** (нач. в 19, 21).

МАТРОССКИЙ КЛУБ

18 декабря — **«Катастрофу не разрешаю»** (нач. в 19, 21).

19 декабря — концерт заслуженного артиста БССР **Эдуарда Ханка** (нач. в 20).

НАШ АДРЕС и телефоны

184600, г. Североморск, ул. Северная, 31. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Редактор — 2-04-01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06 (с записью информации на диктофон), ответственный секретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98.

Индекс 52843. Типография «На страже Заполярья». Способ печати — высокий. Объем 1 п. л. Заказ 451. Тираж 12186.

Над этим номером работали:
линотипист С. Лащилина
верстальщик Т. Батиевска
цинкограф П. Летуновский
стереотипер Ч. Гайденас
печатник О. Козлов
корректор Н. Щербакова