Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

Орган Североморского горкома КПСС, Североморского и Полярного городских Советов народных депутатов Мурманской области

Газета издается с 1 января 1972 года | № 148 (2332). Четверг, 11 декабря 1986 года. | Цена 3 коп.

КАЧЕСТВО — ЗАДАЧА ПОЛИТИЧЕСКАЯ

Именно так оценивает наша партия проблему повышения качества продукции во всех сферах производственной деятельности. Этой теме было посвящено занятие в системе партийной и экономической учебы на Североморском молочном заводе.

С основным докладом выступила главный инженер Л. В. Фомина. Она определила главные меры по организации работы так, чтобы высокие требования государственной приемки не застали коллектив врасплох, стали нормой в ближайшее время.

Стремление конкретизировать задачи, определить сроки их выполнения стали главным содержанием выступлений инженера-технолога А. Л. Клементьевой, аппаратчицы цеха пастеризации В. К. Юрловой, заведующей лабораторией Н. А. Петровой, директора завода Г. Л. Смирновой.

Высокая оценка деловому обсуждению проблем по повышению качества продукции прозвучала в выступлении первого секретаря Североморского горкома КПСС П. А. Сажинова. Он ответил на вопросы тружеников завода, пожелал им успехов в решении одной из важнейших задач дня.

(Наш корр.).

XV городская комсомольская конференция

ГЛАВНОЕ СОБРАНИЕ

Из доклада Е. Охотина

Два года прошло после XIV городской комсомольской конференции. Два года, насыщенных интересными событиями как внутри нашей страны, так и за рубежом. Как работал эти два года североморский комсомол, какие решал задачи и как их решал? Что нового появилось в работе первичных организаций и что еще не решено? На эти и другие вопросы надо было ответить горкому ВЛКСМ на своем главном собрании — XV городской комсомольской конференции.

Докладчик, первый секретарь горкома комсомола Е. Охотин, говорит о том, что комсомольцы и молодежь Североморской экономической зоны активно работали эти два года по выполнению заданий XI пятилетки, решений XXVII съезда КПСС. Без раскачки вступили комсомольцы и в XII пятилетку.

Готовясь достойно встретить XX съезд ВЛКСМ, юноши и девушки трудятся над выполнением напряженных социалистических обязательств, активно участвуют в общественной жизни своих организаций.

Трудно, конечно, перечислить передовиков соревнования. Но Евгений Охотин называет среди них делегатов конференции — котельного машиниста из Вьюжного Виталия Лагуша, столяра из поселка Росляково Александра Васина, токаря из Полярного Александра Синякина, портниху ателье № 1 Североморского горбыткомбината Людмилу Ширшову, телеграфистку Наталью Щербакову и многих других. Он от имени делегатов конференции благодарит молодых гвардейцев пятилетки за доблестный труд, желает им дальнейших успехов.

Далее докладчик повел разговор о том, как комсомольцы и молодежь участвуют во Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий XII пятилетки. И вот здесь, отмечает Е. Охотин, не всегда все шло гладко.

На пленумах городского комитета комсомола не раз шел разговор об участии молодежи в трудовом соперничестве, о том, что формы соревнования перестали быть эффективными, что за формой порой забываем о содержании, упускаем важнейшие воспитательные критерии. Принимались необходимые постановления, которые должны были послужить исправлению создавшегося положения. Но эти решения так и остались на бумаге, коренного перелома в отношении комитетов ВЛКСМ к вопросам социалистического соревнования молодежи не произошло. По-прежнему не уделяют должного внимания вопросам соцсоревнования комитеты комсомола Териберских СРМ, хлебокомбината, хлебозавода, гормолзавода (секретари тт. Зуев, Зарубина, Жукова, Власов).

Совместными усилиями нам много еще предстоит сделать в развитии индивидуального соревнования среди юношей и девушек. Гласность, сравнимость результатов, возможность повторения лучшего опыта — вот тот могучий арсенал, который надо привести в действие. Комитетам комсомола нужно добиваться такой системы подведения итогов, которая учитывала бы не только уровень достижений, но и динамику профессионального роста молодых тружеников.

А разве у нас нет резервов? Конечно, есть. Для подтверждения этого возьмем завод РРТА. Совсем недавно его лихорадило, срывалось выполнение плановых заданий, немало проблем было и в работе комсомольской организации. Но с внедрением бригадной формы завод вышел в передовые. 22 ноября коллектив торжественно встретил новый трудовой год. Одновременно возросла активность комсомольцев, дисциплина среди них. Прослеживается прямая взаимосвязь между общим настроением коллектива на деле и положением дел в комсомольской организации.

Комитетам комсомола, первичных комсомольских организаций следует повсеместно пропагандировать бригадные формы организации труда для воспитания у молодежи творческого сознательного отношения к производственной деятельности. А пропагандировать такую организацию труда нужно на примерах лучших комсомольско-молодежных коллективов, которые играют существенную роль в экономическом развитии наших предприятий.

Но все ли благополучно в КМК сейчас, если мерять современными мерками? Далеко не все. В коллективах должны быть прежде всего творческая атмосфера, новаторский передовой подход в решении производственных вопросов, наивысшая по предприятию производительность труда. Но далеко не всегда это присуще нашим КМК. Причина в том, что городской комитет ВЛКСМ, комитеты комсомола не оказывали молодежным бригадам практической помощи, редко бывали в коллективах. Появилась тенденция к снижению КМК.

Положение сложное, но не безнадежное. Уже сейчас рассматривается вопрос о создании новых КМК на судоремонтных предприятиях, Североморском горбыткомбинате, Мурманском морском биологическом институте. На комсомольском собрании в ММВИ, кроме решения о создании двух комсомольско-молодежных лабораторий, было высказано, на наш взгляд, очень ценное предложение. Суть его — создание единственного у нас в стране комсомольско-молодежного института. Условия для этого в ММВИ есть: коллектив молодежный, комсомольская организация, которую возглавляет С. Ященко, отличается сплоченностью, целеустремленностью, и есть полная уверенность в том, что коллектив института высокое звание комсомольско-молодежного оправдает. Однако дело это, конечно, новое и требует определенной корректировки имеющихся положений о КМК применительно к институтам. Поэтому есть большая просьба к обкому комсомола не допустить бюрократизма в рассмотрении поставленного вопроса.



Городская комсомольская конференция. Идет голосование. Фото А. Горбушина.

На VIII пленуме горкома ВЛКСМ была одобрена рекомендация горкома КПСС по организации ударных комсомольско-молодежных отрядов для работы на объектах соцкультбыта. В ходе отчетно-выборной кампании это предложение выносилось на обсуждение в отдельных комсомольских организациях и везде получило всеобщую поддержку. У горкома ВЛКСМ есть уверенность, что такие отряды создать можно и они будут способны решать сложные проблемы. Сейчас изучается вопрос о направлении таких отрядов на строительство объектов соцкультбыта в село Белокаменка.

В воспитании у молодежи коммунистического отношения к труду нельзя обойтись без комсомольско-молодежных субботников. За прошедшие два года в городской комсомольской организации были проведены шесть городских субботников. Комсомольцами и молодежью нашей экономической зоны, воинами гарнизона на этих субботниках заработано 53 тысячи рублей. Из них 13 тысяч перечислено в Фонд XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве.

Много внимания в докладе было уделено наставничеству. В этом деле, говорит докладчик, не должно быть места формализму. С первых дней работы на производстве молодой рабочий должен чувствовать свою ответственность за порученное дело, надежную поддержку и помощь со стороны наставника. И вполне справедливым укором звучат слова выпускников СПТУ-19 на претензии, почему они плохо работают: «Вы сами нас учили так работать во время производственной практики, считал практикантов обузой для производства».

Необходимо полностью изжить такие случаи, а комсомольцам предприятий следует взять шефство над производственной практикой учащихся.

Комсомольской организации ГПТУ нужна каждодневная, постоянная помощь, внимательное отношение к судьбе выпускников училища, забота о том, чтобы каждый из них нашел свое место в трудовом коллективе, закрепился в нем, обрел уверенность в своих силах. В результате безразличия, а иногда и пренебрежения к нуждам выпускников СПТУ-19 почти 50 процентов ребят меняют место работы.

Большие резервы заложены в использовании творческого потенциала молодых рабочих, но на сегодняшний день ими подается минимум заявок на изобретения и рацпредложения. Об этом говорят и результаты проведенного советом молодых специалистов г. Полярного небольшого социологического исследования. Оно показало, что за 1985 год и половину 1986 года из общего количества предложений, поданных молодежью, 85 процентов составляют предложения молодых инженеров и лишь 15 процентов молодых рабочих. Новому составу ГК ВЛКСМ следует добиться подъема на качественно новый уровень рационализаторской работы молодежи.

В осуществлении поставленных партией перед комсомолом задач важная роль отводится «Комсомольскому прожектору». В отчетном периоде в городской комсомольской организации количество штабов и постов «Комсомольского прожектора» возросло с 232 до 273, увеличилось число комсомольцев, работающих в них. Многие «прожектористы» работают в тесном контакте с группами народного контроля, 194 из них являются членами этих групп.

Однако количество проводимых рейдов и проверок осталось на прежнем уровне. Как показывает анализ, большая часть «прожектористов» остается в стороне от работы, некоторые молодые дозорные сами совершают нарушения.

Далее Е. Охотин остановился на значении идеологической и массово-политической работы среди комсомольцев и молодежи. Особое значение в отчетном периоде уделялось качеству занятий в системе комсомольской политучебы и экономического образования молодежи.

В соответствии с требованиями ЦК ВЛКСМ были приняты меры по улучшению содержания комсомольской политучебы, изменена ее структура. Часть комсомольских школ реорганизована, слита с партийной учебой, ряд комсомольских групп перешли в систему экономической учебы. В настоящее время комсомольской политучебой и экономическим образованием охвачено более 1,6 тысячи комсомольцев и молодежи. Занятия в школах в настоящее время ведут опытные пропагандисты, 41 из них — коммунисты, 40 — имеют высшее образование. Перестройка в системе марксистско-ленинского образования только началась, и о реальных плодах ее говорить еще рано, но уже сейчас очень критично необходимо отметить, что не все комитеты ВЛКСМ и пропагандисты прониклись важностью представленного им в этом году права самим активно искать и выбирать наиболее приемлемые формы и методы обучения.

Особую озабоченность у городского комитета ВЛКСМ, комсомольского актива вызывает положение дел с об-

(Окончание на 2-й стр.).

ГЛАВНОЕ СОБРАНИЕ

(Оконч. Нач. на 1-й стр.).

щественно-политической аттестацией. К нашему общему сожалению, в большинстве комсомольских организаций общественно-политическая аттестация превратилась в махровый формализм. И главная причина этого, на наш взгляд, в том, что качество этой работы не отвечает возросшему общеобразовательному и культурному уровню, запросам молодежи.

Серьезные недостатки в нравственном воспитании молодежи — одна из причин того, что в течение ряда лет в нашем городе не снижается количество правонарушений среди молодежи и несовершеннолетних.

Особая роль в профилактике и предупреждении правонарушений отводится оперативным комсомольским отрядам. Добрых слов заслуживает деятельность ОКОД в Росляково (командир А. Кулиш). По итогам городского смотра он неоднократно признавался победителем. Огромную помощь органам внутренних дел отряд оказывает в розыске и задержании правонарушителей, в предупреждении негативных явлений в молодежной среде. Однако работа ОКОД Вьюжного, Полярного, Североморска не отличается стабильностью и планомерностью.

Военно - патриотическое воспитание. Кому как ни комсомолу заниматься этим. И докладчик уделяет много внимания этому вопросу, подчеркивая, что подготовка к службе в Вооруженных Силах СССР, воспитание любви к Советской Армии и флоту, формирование высокого чувства гордости за принадлежность к социалистическому Отечеству, постоянной готовности к его защите — вот основные направления в работе комитетов комсомола.

Отметив некоторые положительные моменты в решении задач военно-патриотического воспитания, докладчик остановился и на недостатках. На данный момент нет уверенности в том, что военно-патриотические традиции достаточно крепки и все формы и методы патриотического воспитания используются достаточно эффективно. Одна из интереснейших форм работы — Всесоюзный поход по местам боевой, революционной и трудовой славы Коммунистической партии и советского народа. Да, совершаются походы по местам боев, проводятся слеты. Но с каждым годом количество участников слета уменьшается.

Особую тревогу у городского комитета ВЛКСМ вызывает состояние военно-патриотического воспитания школьников. Одним из резервов городской комитет ВЛКСМ считает создание городского военно-патристического клуба для юношей-старшеклассников допризывного и призывного возраста, а на его базе—постоянно действующего оборонно-спортивного лагеря. Однако одному городскому комитету ВЛКСМ с этой задачей не справиться. Здесь должны быть заинтересованы все: и горсовет, и горвоенкомат, и ДОСААФ.



Есть о чем рассказать нынешней молодежи ветеранам войны и труда Петру Савельевичу Победенному и Ольге Сергеевне Гребневой

Фото А. Федотовой.

Не украшает флотскую столицу и тот факт, что клуб юных моряков, который вот уже 20 лет работает в Североморском Доме пионеров, не имеет никакой базы, никакого учебного центра.

Большую помощь горкому ВЛКСМ в воспитании подрастающего поколения оказывает совет ветеранов. От всей души хочу поблагодарить за это Н. А. Чумовицкого, М. Д. Богданову, П. С. Победенного, О. С. Гребневу и многих других.

Досуг молодежи. Столько здесь проблем: и те, которые решаются, и те, которые предстоит решать, выполняя решения XXVII съезда партии. Как же обстоят дела здесь?

Хороший опыт накоплен в ДК «Современник» во Вьюжном. Здесь дискуссионный клуб «Собеседник» завоевал популярность и у молодого, и у более взрослого населения. Неплохо проводятся в Доме культуры Росляково цеховые вечера отдыха молодежи, викторина «Что? Где? Когда?» в Полярном. Есть и другие примеры для подражания. Работу по организации содержательного интересного досуга молодежи нужно сделать постоянной, а не эпизодической. А для этого прежде всего необходимо работать в тесном контакте с отделами культуры горисполкомов, иметь высококвалифицированные кадры культпросветработников.

Уместно вспомнить печальную участь нашего молодежного кафе и дискотек в городе. В течение 1985—86 гг. в кафе «Бригантина» пытались силами общественности проводить тематические вечера для молодежи.

Но, согласитесь, постоянно силами общественности работу в кафе наладить невозможно. Тем более, что руководитель молодежного кафе особого рвения не проявляет. Хотелось бы посоветовать комитету ВЛКСМ военторга не отворачиваться от проблем молодежного кафе «Бригантина», а сделать этот участок работы своим конкретным комсомольским делом и совместно с горкомом ВЛКСМ, отделом пропаганды поднять эту работу на более высокий качественный уровень.

Спорт и комсомол. Они неразрывны. Что же делается горкомом комсомола в этом направлении? В общем-то немало: под эгидой горкома проходят такие соревнования, как «Старты надежд», «Белая ладья», «Золотая шайба», «Кожаный мяч», мемориал по классической борьбе имени И. Сивко. Однако это детские и юношеские соревнования. Для трудящейся молодежи проводят соревнования только комитеты комсомола и горспорткомитеты. Причем горспорткомитеты считают, что привлекать молодежь к спорту должны только комсомольские работники. И как следствие такой позиции — тот факт, что в городских соревнованиях профсоюзных коллективов процент участия молодежи обескураживающе мал.

Ключевой вопрос школьной реформы — совершенствование подготовки учащихся к труду. В этом учебном году в школьную программу вошел новый предмет — общественно полезный труд. Привычным стал труд старшеклассников в цехах хлебокомбината и молокозавода, аптеках, почте, магазинах военторга, домоуправлениях, зонах пионерского и комсомольского действия. Однако, несмотря на это, производительный труд учащихся восьмых-десятых классов осуществляется с большими трудностями.

Уверенную популярность среди школьников приобрела работа в наших трудовых объединениях.

Доверие комсомольским организациям, расширение их прав. И об этом говорилось в докладе. Прежде всего потому, что ЦК ВЛКСМ принял постановление о проведении эксперимента по передаче права окончательного решения вопроса приема в комсомол первичным комсомольским организациям. Одной из организаций, в которых проводится эксперимент с этого года, стала и наша городская.

Решение, на наш взгляд, принято очень правильное, так как практика приема в комсомол требует коренной перестройки, и нам уже воочию удалось убедиться в полезности этого новшества. В беседе с комсомольским активом школы № 276 ребятами было сказано: «Случайные люди нам в организации не нужны. В комсомол принимаем лишь тех, кто хорошо учится, добросовестно выполняет свое поручение, знаком с историей ВЛКСМ».

В работе по перестройке приема в комсомол надеемся на помощь учительской комсомольской организации. Недаром комиссии по предварительному рассмотрению вопросов о приеме в ряды ВЛКСМ доверили возглавлять комитеты ВЛКСМ школ учителям-комсомольцам. Успешно справляются с обязанностью председателей комиссий учителя-комсомольцы Татьяна Блаута — средняя школа № 2, Ирина Захарушкина—средняя школа № 12, Ирина Парасочка — средняя школа № 2 г. Полярного и другие.

Далее докладчик рассказал о работе пионерских отрядов и дружин, о руководстве ими горкомом комсомола. Уровень руководства в отчетном периоде повысился, но как и в комсомольской жизни здесь тоже есть много нерешенных вопросов, над которыми предстоит работать новому составу горкома ВЛКСМ.

В отчетный период, говорит Е. Охотин, руководствуясь решениями XIX съезда ВЛКСМ, последующими постановлениями ЦК ВЛКСМ, XXIII областной и XIV городской комсомольских конференций, горком комсомола принимал меры, чтобы в городской комсомольской организации постоянно развивалась и совершенствовалась внутрисоюзная жизнь, формы и методы деятельности комсомольских организаций. Неустанное внимание уделялось работе по совершенствованию приема в ряды ВЛКСМ, подготовки лучших комсомольцев к вступлению в ряды КПСС. Приему в комсомол, рекомендациям для вступления в партию посвящались заседания бюро горкома ВЛКСМ, занятия и семинары школ комсомольского актива.

В отчетном периоде горком ВЛКСМ постоянно занимался работой по дальнейшему улучшению качественного состава комсомольских кадров и актива, повышению их квалификации. Сегодня большинство комсомольских организаций возглавляют комсомольцы, беззаветно преданные делу партии, умелые организаторы молодежи.

Коммунистическая партия поставила перед комсомолом и новые задачи, — задачи перестройки деятельности комсомольских организаций, улучшения форм, методов и стиля работы. Эта работа только началась, но уже набирает силу. На этом этапе основной деятельностью первичных комсомольских организаций, горкома ВЛКСМ будут конкретные дела, единство организаторской и идейно-воспитательной работы. Но самое главное — это перестройка сознания молодежи, чтобы не было в наших рядах равнодушных созерцателей, а все комсомольцы принимали активное участие в выполнении исторических решений XXVII съезда КПСС.

КАКИМИ БЫТЬ ПЛАНАМ

НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

СЕЙЧАС — горячая пора работы над проектами планов-87. 23 декабря сессия городского Совета народных депутатов рассмотрит проект годового плана социально-экономического развития подведомственной территории на 1987 год. В связи с этим, полагаю, нелишне вспомнить, что итоги истекших десяти месяцев выявили некоторые упущения в планировании и, естественно, итогах работы.

Возьмем промышленность. В целом показатели хорошие и вселяют надежду на успешное завершение плановых заданий текущего года. Но при детальном рассмотрении выясняется, что отдельные результаты достигнуты без особого напряжения сил трудовых коллективов, а другие — благодаря объединенным усилиям партийных, советских и хозяйственных органов.

Почему, например, показатели рыбозавода в январе, феврале и марте этого года перестрят значительным (от 135 до 141 процента) превышением и показателей плана, и результатов соответствующего периода прошлого года? Почему нет до настоящего времени стабильности в работе этого дружного коллектива? Однозначного ответа дать нельзя. Можно вспомнить и последствия непогоды, и перебои в связи с этим в обеспечении цехов сырьем. Но основной причиной, вероятно, необходимо назвать корректировку плана первого квартала в сторону снижения, с переносом части объемов на четвертый квартал.

В результате, повторяю, итоговые показатели значительно расходятся с планируемыми. Конечно, всего заранее не предусмотреть и не учесть в проекте плана. Но на то и функционируют соответствующие службы рыбозавода и его вышестоящей организации — Мурманского рыбообрабатывающего комбината, чтобы свести к минимуму любые причины, отрицательно влияющие на ритмичность работы.

Еще одно наше предприятие — Териберские СРМ. При освещении итогов работы за первый квартал, полугодие и девять месяцев мы обращали внимание на допущенное здесь опережение темпов роста заработной платы над ростом производительности труда на 1,7 процента, что отрицательно сказалось на показателях в целом по району. Была надежда на исправление положения, которая подкреплялась активным участием экономической службы мастерских. Но не довела администрация СРМ дело до логического конца и не скоординировала свои действия с объединением «Мурманрыбпром». В результате до настоящего времени на предприятии содержится сверхлимитная численность работников, а этот очень важный показатель требует срочного упорядочения. Есть ли для этого время и возможности? Да, есть. Но без вмешательства объединения не обойтись.

Наш хлебокомбинат, которому пошел 29-й год и на котором крайне необходимо уже в самое ближайшее время начинать реконструкцию булочного цеха и вспомогательных служб, отработал десять месяцев первого года пятилетки без резких срывов.

Мы не должны довольствоваться достигнутым. В этом году горисполком провел большую и кропотливую работу по решению вопросов обеспечения стабильного водоснабжения жизненно важного для города предприятия. Решаются вопросы его технического перевооружения, выполнения большого объема работ по капитальному ремонту основного производства. Но при этом напомню, что хлебокомбинат пока что является лишь цехом производственного объединения «Мурманск-

Из выступлений в прениях

— Сегодня мы подводим итог работы горкома ВЛКСМ за отчетный период,—говорит **Сергей Емельяненко.** — Важность и сложность задач, поставленных XXVII съездом КПСС, требуют от нас мобилизации всех резервов на устранение существующих недостатков. Пока еще недостаточно влияние комсомола на ход производственного процесса. Почему мы забыли о том, что комсомолу партией предоставлено право наравне с другими общественными организациями принимать участие в управлении производством? Почему слабо используем силу комсомольского приказа на предприятии? И еще. Стесняемся открыто говорить о существующих проблемах, о конкретных виновниках. Подчас миролюбиво настроены к нарушителям трудовой и производственной дисциплины.

Невозможно выполнение производственных заданий без организационно-политического укрепления своих рядов. Важно укрепить связь комсомольских работников с молодежью. И работа в этом направлении — огромный резерв для улучшения деятельности комитетов ВЛКСМ, горкома и обкома комсомола. Мы много говорим о перестройке. Но давайте посмотрим, как мы перестраиваем свою работу. После XXVII съезда партии у нас на предприятии был [illegible] один работник сбкома комсомола, да и то приехал с проверкой исполнения. Аппарат горкома ВЛКСМ за последний год, даже полгода, почти полностью сменился. Ребята пришли новые, еще «необстрелянные». И получается так, что они приезжают к нам учиться. Следует сказать, что атмосфера доверия и уважения, внимательности и требовательности свойственны сегодня главному штабу городской комсомолии — горкому ВЛКСМ. Однако горком еще не совсем внимательно рассматривает инициативы и предложения с мест, не всегда поддерживает то новое, передовое, что рождается в цеховых комсомольских организациях.

Необходимо улучшить работу и «Комсомольского прожектора». «Прожектористам» следует больше проявлять инициативы, настойчивости.

— На нашем предприятии, —говорит **Александр Басин,** — работает восемь КМК. Это не просто бригада рабочих, а коллектив с высоким качеством труда, крепкой трудовой и общественной дисциплиной. И если с общественной дисциплиной все обстоит хорошо, то, к сожалению, в некоторых КМК еще не изжиты случаи нарушения трудовой дисциплины. Хотя каждый такой случай разбирается при подведении итогов работы КМК в конце недели.

На прошедших отчетно-выборных собраниях КМК говорилось об этом. Комсомольцы вскрывали факты нарушений, называли их причины. Я могу назвать две основные. Первая — это плохая организация работы. Частенько из-за неправильного планирования приходится передельывать одну и ту же работу по два, а то и больше раз, или же просто бегать с одного места на другое, бросая начатое. Вторая же причина — это плохое снабжение материалами. Отсюда и штурмовщина, и порой низкое качество, и другие беды. Докладчик подчеркнул, что намечается сокращение КМК. Так кто же в этом виноват? Видимо, надо разобраться всем: и горкому комсомола, и комитетам комсомола.

Выступает **Надежда Безбородова.** «Сейчас везде слышишь слова «ускорение, перестройка», — говорит она. — Но пока еще перестройка идет медленно. Чтобы ускорить этот процесс на местах, необходимо работать с каждым комсомольцем. А это задача и наша, и горкома ВЛКСМ. А что получается. У работников горкома, если говорить о нашей организации, в основном время уходит на присутствие на комсомольских собраниях, заседаниях. Это, конечно, нужно, но все это отражает черты уходящего стиля работы, когда инструктор появляется в организации «почетным» гостем. К сожалению, фамилии конкретно называть не стану, так как их будет много в связи с частой сменяемостью инструкторов. Комсомольцы порой не успевают с ними познакомиться.

Нам необходимо изменять содержание вопросов, рассматриваемых на заседаниях и собраниях комитета комсомола, приблизив их к реальной жизни молодых людей. В этом горком предоставил нам большую самостоятельность. Мы теперь сами решаем, с какой повесткой дня провести собрание, решить наболевшие проблемы в данный момент.

Хочу продолжить разговор о проблеме, затронутой на последнем пленуме комсомола председателем спорткомитета Блатовым о занятии молодежи спортом. В отчетном докладе Евгения Охотина говорилось о развитии физкультуры и спорта. Но ведь кто больше занимается им? Школьники. А где же спорт рабочей молодежи?».

— Цель моего выступления, — говорит **Василий Фасолько,** — рассказать, как на заводе РРТА проводилась в 1986 году работа по организации бригадного подряда и какой вклад в это дело внесла комсомольская организация. Не секрет, что в прошлом году на нашем предприятии было низкое состояние трудовой и производственной дисциплины, много трудностей с выполнением плановых заданий, хромала и культура обслуживания. Администрация, партийная и комсомольская организации пришли к выводу, что необходимо повысить коллективную ответственность. Решить данную задачу можно было, по нашему мнению, лишь созданием бригад, работающих на единый наряд. Были и чисто организационные трудности. Это и понятно. Но бригадный подряд поддержали в первую очередь комсомольцы и молодежь, которые стали основными помощниками администрации и партийной организации.

Что же мы имеем в результате? Повысилась заработная плата, улучшилось качество ремонта, резко снизилось количество нарушений трудовой и производственной дисциплины, повысились роль коллектива в управлении производством, действенность социалистического соревнования и наставничества.

Комсомольцы завода ставят перед собой новую задачу — резко повысить качество и культуру обслуживания, снизить количество жалоб со стороны заказчиков.

Слово предоставляется **Елене Букало:**

— Я хочу поговорить о том, что переживает сейчас комсомол,—об эксперименте, который дает право первичной организации окончательно решать вопросы приема в комсомол.

Прежде всего укрепилось содружество учительской и ученической комсомольских организаций, решение общих вопросов сближает их. Изменилось лицо комсомольских собраний, требовательнее стали относиться комсомольцы к выступлениям. Эксперимент повлиял и на преодоление формализма в работе по подготовке и приему в комсомол, большую роль играет в этом предварительная комиссия, суть деятельности которой можно определить так: «Выходим с предложением — рекомендовать». Возглавляет комиссию учитель-комсомолец.

Я думаю, необходимо, чтобы члены комиссии видели будущих комсомольцев не только на заседании, но и активно участвовали в подготовке в ряды ВЛКСМ.

— Товарищи комсомольцы! — говорит председатель колхоза «Северная звезда» **Л. М. Олейник.** — На последнем пленуме горкома партии я выступил с обращением к молодежи Североморской экономической зоны — возглавить строительство предприятий соцкультбыта на селе. С должным вниманием к этому вопросу отнесся горком ВЛКСМ. Было дано несколько предложений-рекомендаций по практическому претворению в жизнь этой идеи. Затрагивался этот вопрос и на очередном, девятом, пленуме горкома ВЛКСМ. Но скажем прямо, сторонников этой идеи пока немного. Это естественно и закономерно. Всякое новое дело рождает много неясных вопросов, сомнений, а порой и пессимизм. Но это только на первый взгляд. Чтобы быть неголословным, скажу, что сегодня колхоз располагает финансами, проектно-сметной документацией на три объекта. Значит, дело только за рабочими руками. И вот здесь нужна помощь комсомольцев и молодежи.

Будут, конечно, трудности. Энтузиастам придется жить в утепленных палатках. Но ведь ничего не начиналось без трудностей. Поэтому и здесь комсомол должен сказать свое слово.

Ирина Шуревич посвятила свое выступление работе учебно - производственного комбината. «Три года назад, — говорит она, — в нашем городе был создан межшкольный учебно-производственный комбинат трудового обучения и профориентации, в котором сейчас обучаются и получают персональную подготовку по тринадцати специальностям 1232 ученика 9-10 классов девяти школ пригородной зоны.

Наши учащиеся постоянно выполняют работу по оформлению наглядной агитации, машинописные работы, переплет книг и журналов по заказам учреждений и организаций города. Учащиеся, обучающиеся специальности «оператор почтовой связи», работают в почтовых отделениях, на узле связи; машинистки — в нарсуде, ателье, домоуправлениях, других учреждениях; повара — в столовых, радиотелемеханики на заводе РРТА; будущие педагоги — в детских садах и пионерскими вожатыми.

В период обучения проводятся недели профессии, во время которых учащиеся пропагандируют свою специальность, конкурсы «Лучший по профессии», где выявляются профессиональные навыки старшеклассников.

Но, к сожалению, не все руководители предприятий с должным вниманием относятся к заботам УПК. Если на заводе РРТА и узле связи принимают наших учеников на практику, то на хлебокомбинате, молочном и колбасном заводах комсомольцы, как не странно, с прохладцей относятся к старшеклассникам».



В перерыве работы конференции.

Фото А. Федотовой.

в 1987 году?

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ отрасль на нашей территории развивается неплохо. Об этом свидетельствуют и показатели. Но мы обязаны видеть перспективы. Одной из них для колхоза имени XXI съезда КПСС является обеспечение кормами стада крупного рогатого скота. Практическое решение этой проблемы неоправданно затягивается.

Резко изменить отношение к вопросам улучшения работы молочнотоварной фермы ММБИ в пос. Дальние Зеленцы должны ответственные за этот участок деятельности хозяйственные руководители института. Молоко и мясо, получаемые с фермы, крайне необходимы всем жителям отдаленного поселка. Поэтому также необходимы и практические шаги по наведению порядка в подсобном хозяйстве. Без этого трудно будет воплотить в жизнь планируемые на XII пятилетку перспективы развития этого района нашего края.

Ежегодно ценой больших усилий, в результате совместных действий руководства наших рыбкоопов и горисполкома удается выполнять плановые задания по производству свинины. Но так продолжаться долго не может. Кардинально изменить положение дел следует приведением в порядок свиноферм в городе и Териберке, упорядочением вопросов транспорта, снабжения кормами, забоя свиней и переработки мяса.

Однако и на пороге 1987 года ни правления рыбкоопов, ни горисполком не имеют четкой картины развития подсобных хозяйств на пятилетку. А ведь предстоит наращивать свиноголовье в предстоящие четыре года. Пока это сдерживается отсутствием соответствующей базы рыбкоопов. Выходит, со старым багажом — в новую жизнь? Нет, так не пойдет! Решением облисполкома предусмотрено развитие подсобных хозяйств, поэтому руководители наших торгующих организаций и их руководство должны не упускать из виду этот трудный участок — подсобное хозяйство.

Заглядывая вперед, горисполком начал кропотливую работу по развитию в предстоящие годы подсобных хозяйств на других предприятиях и в учреждениях подведомственной горсовету территории. Не всегда и не везде это начинание находит активную поддержку хозяйственных руководителей, но время диктует свои потребности. Не учитывать все это — значит шагать не в ногу со временем.

Как видно из итогов прошедших десяти месяцев, план по бытовому обслуживанию населения в целом по району выполнен на 99,4 процента. Причем на селе сейчас оказывается на 16 процентов услуг больше, чем в прошлом году. Но это общие показатели. А при внимательном анализе обращает на себя внимание тот факт, что кроме горбыткомбината и завода РРТА нашему населению оказывают большой ряд услуг дочерние организации областного центра, территориально размещающиеся в черте нашего города.

По итогам работы в этом году мы, жители Североморска, недополучили услуг, например, по ремонту квартир, стирке белья, обслуживанию личных автомобилей, ремонту очков, перевозке мебели на общую сумму 7,8 тысячи рублей. Почему это произошло? Отчасти потому, что не аналитически подошли отдельные руководители к вопросам составления реальных и напряженных планов на 1986 год, не прониклись чувством ответственности за безусловное выполнение утвержденных заданий. Все эти упущения, несомненно, должны стать уроком при подготовке планов на следующий год.

А. МИХЕЕВ,
заместитель председателя Североморского горисполкома, председатель плановой комиссии.

СЕВЕРОМОРСКИЙ МЕРИДИАН
НОВОСТИ

Сюрприз на память

«Проводы на заслуженный отдых — это событие для каждого человека особенное. Оно наполнено чувством гордости за честно прожитую жизнь и отмечено грустью расставания со своим коллективом», — такими словами директор Дома культуры поселка Росляково Т. П. Романова открыла торжественный вечер проводов на пенсию рабочего Николая Васильевича Силина.

Тридцать лет трудового стажа и тридцать лет в одной организации! Высоко оценили трудовой путь рабочего начальник участка Н. М. Джумыга, молодые рабочие А. Голявин, А. Рожин, В. Гурский, секретарь партийной организации М. В. Сукасян.

Вечер закончился концертом вокальной группы районного Дома культуры... и сюрпризом для Николая Васильевича, которому вручили на память магнитофон с записью всего вечера в его честь.

Н. БУЗАНОВА,
старший методист по культурно-просветительной работе.

«Солнышко» и «Ромашка»

Такими теплыми, летними именами назвали ребята свои команды — словно наперекор полярной ночи. Правда, на этот раз первоклассников пришло не так много, как обычно. Наверное, многих остановил окрепший к вечеру мороз.

Но и в игровую комнату детского клуба «Ровесник», куда собираются преимущественно ученики первой школы Североморска, пришло немало ребят.

Воспитатель Т. В. Данилова сумела организовать ребят так, что старшие принимают в работе клуба самое непосредственное участие. Вот и игротеку с малышами вели в воскресенье ее активные помощницы — десятиклассница Лариса Сафронова и семиклассница Галя Козлова. А потом Виталий Столяр (он уже закончил школу, но связь с клубом не порывает) показал малышам мультфильмы.

(Наш корр.).

Любителям шахмат

Недавно состоялось лично-командное первенство по шахматам среди коллективов физкультуры строительных организаций. Оно проводилось в четвертый раз и участвовали в нем 12 команд.

Популярность древней игры у североморских строителей (греки считали ее искусством, которому покровительствует муза Каисса) все возрастает. Свидетельством тому — открытие шахматного клуба в общежитии по улице Фулика, 9.

Теперь здесь по средам с 19 до 21 и по выходным дням с 10 до 12 часов будут собираться любители шахмат. Председателем клуба избран С. С. Стецкевич.

З. ХАМИДУЛЛИНА,
председатель совета физкультуры строителей.

Открытое письмо

НЕСКОЛЬКО ВОПРОСОВ О РЕТРАНСЛЯТОРЕ...

В конце февраля этого года городская газета сообщила, что телевизионный ретранслятор в Североморске построен. С этого времени я ждал в газете необходимую для населения информацию обо всем, что нужно знать телезрителям о работе нашего североморского ретранслятора. Не обнаружил ничего. Наверное, не все газеты видел, не заметил. Однако никто, с кем я пытался разобраться, не мог ответить на многие из вопросов, в том числе и на узле связи и в радиоузле.

В частности, известны только частотные ТВ-каналы, на которых работает наш ретранслятор. С другими вопросами — хуже.

Ну, например, обеспечена ли телевидением нижняя часть города, где помехи ТВ наибольшие? Можно ли вести прием ретранслятора на существующие ТВ-антенны коллективного пользования? Если нельзя, то как быть, к кому обращаться, что сделать, чтобы обеспечить прием ретранслятора?

Получил ответ воспользоваться комнатной антенной. Попробовал, но безуспешно, все в помехах, и сигналы ретранслятора не видны.

Кстати, какой режим работы ретранслятора по времени, обе ли программы полностью передает он? Что планируется, чтобы работа ретранслятора действительно была удобна для всех и обеспечивала прием всех программ без помех? Во всем городе?

Можно ли опубликовать в газете гласно, открыто разъяснение для населения по всем этим вопросам? Если нельзя в газете, то, может быть, вывесить объявления (информацию) на центральной почте, в почтовых отделениях города (все-таки единое ведомство — министерство связи), на предприятии по ремонту телевизоров, в домоуправлениях, где ведают, кстати, коллективными антеннами, за которые мы платим, дать номера телефонов, по которым можно и нужно обращаться за консультациями, советами, разъяснениями — как быть, как заменить, перенастроить, переориентировать ТВ-антенны на домах и вообще, что делать, чтобы обеспечить надежный, без помех ТВ-прием?

Пишу это письмо потому, что не смог толком решить эти азы сам, — за 9 месяцев работы ретранслятора у нас ничего к лучшему не изменилось. Продолжаю смотреть телепередачи по 3 и 7 каналам, на которых работают передатчики в Мурманске. А 5 и 9 каналы нашего ретранслятора у меня в доме не видны, только звук с большим искажением. А на 3 канале (1 программа) у нас часто бывают такие помехи, что смотреть невозможно. Слышал, однако, от жителей улицы Колышкина, что у них очень хорошо все видно и слышно. Видимо, из-за того, что очень близко к антенне ретранслятора, не более полукилометра.

Думаю, что иметь в городе ретранслятор и не иметь возможности пользоваться им — обидно! Неужели за эти девять месяцев работы ретранслятора нельзя было все устранить для блага телезрителей?

С уважением, телезритель **Сологуб Лев Павлович**, г. Североморск, ул. Душенова, 12, кв. 27.

ОТ РЕДАКЦИИ. Лев Павлович, как видим, поставил много вопросов. И не он один. Обеспокоены низким качеством приема не только жители нижней части города, но и верхней.

Редакция решила обратиться за разъяснением в Мурманское областное производственно-техническое управление связи. Пришел ответ главного инженера Л. М. Зинченко. Приведем его полностью и попробуем вместе разобраться в ответе.

«Уважаемый Лев Павлович! В соответствии с «Инструкцией о порядке приема и рассмотрения заявок на помехи р/приему № 71-33», утвержденной Министерством связи СССР от 30.05.84 г., работы по заявкам на устранение помех приему телевидения производятся только при условии исправности приемных и антенно-фидерных устройств.

О неисправности Вашего телевизионного приемника Вам указывалось еще письмом № ГКР 5-24 от 31.03.86. При проверке специалистами управления связи в ноябре т. г. выявлено, что Ваш телевизионный приемник продолжает оставаться неисправным.

Новая 2-программная телевизионная станция г. Североморска обеспечивает уверенный прием двух программ телевидения в нижней части города по 5 и 9 телевизионным каналам, при условии переориентирования существующих телевизионных приемных антенн коллективного пользования на телевизионную станцию г. Североморска и изъятия имеющихся антенных усилителей 3 и 7 каналов объединением «Облтелерадиобыттехника».

Комментарий журналиста:

Вы поняли что-нибудь из ответа, уважаемые читатели? Нет? Мы тоже. И вы не поняли, Лев Павлович?

Есть такая украинская пословица: «В огороде бузина, а в Киеве дядька». Так вот, ответ Л. М. Зинченко чем-то смахивает на нее. Спрашивают об одном, а отвечают на другое. А отсюда и новые вопросы: почему до сих пор не переориентированы существующие телевизионные приемные антенны коллективного пользования? Почему не изъяты имеющиеся антенные усилители 3 и 7 каналов? Не абонентам же этим заниматься? И еще. Абсолютно непонятно, дана ли команда на переориентирование антенн, когда оно закончится? Думаю, что на эти да и другие вопросы читателя редакция получит конкретный ответ, а не отписку, подобную той, которую мы привели выше.

Понятно, конечно, было желание отрапортовать о введении в Североморске ретранслятора ко дню XXVII съезда КПСС. Но ведь уже давно идет выполнение решений этого съезда. Допустим, настройка ретранслятора по техническим причинам носит затяжной характер. Так вы, тов. Зинченко, объясните это гласно и открыто, как об этом просят читатели газеты.

В. СТЕПНОЙ.

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.

Объявления * Реклама

ВНИМАНИЮ АБИТУРИЕНТОВ

Ленинградский орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени инженерно-строительный институт объявляет прием на шестимесячные вечерние подготовительные курсы для поступающих в институт в 1987 году.

Приглашаются все желающие, а также выпускники школ и СПТУ. Подготовка на курсах проводится по математике, русскому языку, литературе.

При поступлении на заочное отделение ЛИСИ предпочтение отдается рабочим и служащим строительных организаций со стажем работы не менее года, для которых вступительные экзамены на 1-й курс проводятся с 15 по 25 мая и с 1 по 10 сентября в учебно-консультационном пункте г. Мурманска.

Поступающие на курсы предъявляют лично документ о среднем образовании или справку из школы (СПТУ), квитанцию об уплате за обучение, паспорт.

Плата за обучение — 34 рубля — отсылается почтовым переводом по адресу: 198103, Ленинград, Ленинградское отделение Госбанка, расчетный счет № 25000141529, ЛИСИ, подготовительные курсы.

Начало занятий 1 декабря. Запись в канцелярии средней школы № 1 г. Североморска ежедневно, кроме воскресенья, с 18 до 20 часов, в субботу — с 16 до 18. Прием документов продолжается до 15 декабря.

Справки по телефону 7-45-57.

ВНИМАНИЮ АВТОЛЮБИТЕЛЕЙ

С 1 февраля 1987 года отпуск нефтепродуктов владельцам индивидуального автотранспорта будет осуществляться только за наличный расчет.

Автозаправочные станции, обслуживающие индивидуальный автотранспорт:

— АЗС № 3 — г. Мурманск, ул. Кооперативная (работает круглосуточно);

— АЗС № 35 — г. Мурманск, пр. Героев-североморцев (работает круглосуточно);

— АЗС № 36 — г. Мурманск, Фадеев Ручей (работает круглосуточно);

— АЗС № 38 — г. Полярный (работает по расписанию);

— АЗС № 43 — п. Кильдинстрой (работает по расписанию);

— АЗС № 45 — п. Мурмаши, ул. Причальная (работает по расписанию);

— АЗС № 47 — г. Североморск (работает по расписанию).

Приглашаются на работу

Водители 1, 2, 3 классов, оклад 93 и 103 рубля в месяц, за выполнение плана грузоперевозок выплачивается премия до 15 процентов оклада; автослесари 1, 2, 3 разрядов.

За справками обращаться по телефону 7-33-76.

Механик автоколонны (гаража), оклад 150—160 рублей в месяц. За перевыполнение производственных заданий ежеквартально выплачивается премия.

Обращаться по телефону 7-87-45.

Зав. отделом промгруппы, продавцы продотдела, уборщицы. Оплата труда сдельная.

За справками обращаться в Североморский Дом торговли.

Инженер по охране труда и технике безопасности, оклад 150 рублей в месяц. За перевыполнение производственных заданий ежеквартально выплачивается премия.

Обращаться по телефону 7-87-45.

Слесари-ремонтники, слесари-наладчики, машинисты котельных установок. Оплата труда повременно-премиальная.

За справками обращаться по адресу: 184610, г, Полярный, молочный завод, телефон 41-383.

К сведению зрителей

В связи со вспышками гриппа День семейного отдыха переносится с 14 декабря 1986 года на 11 января 1987 года.

Администрация

КИНО

«РОССИЯ»

Большой зал

11—12 декабря — **«Досье человека в «Мерседесе»** (2 серии, нач. в 10, 13, 16, 18.30, 21.15).

Малый зал

11 декабря — **«Случай в Черной пещере»** (нач. в 11, 13, 17), **«Нежданно-негаданно»** (нач. в 19, 21).

12 декабря — **«Случай в Черной пещере»** (нач. в 11), **«Тайна «Черных дроздов»** (нач. в 19, 21).

«СТРОИТЕЛЬ»

12 декабря — **«Русь изначальная»** (2 серии, нач. в 20).

МАТРОССКИЙ КЛУБ

11 декабря — **«В стреляющей глуши»** (нач. в 19, 21).

НАШ АДРЕС и телефоны

184600, г. Североморск, ул. Северная, 31. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.
Редактор — 2-04-01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06 (с записью информации на диктофон), ответственный секретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98.

Индекс 52843. Типография «На страже Заполярья». Способ печати — высокий. Объем 1 п. л. Заказ 448. Тираж 12186.

Над этим номером работали:
линотипист С. Лащилина
верстальщик Т. Батиевска
цинкограф П. Летуновский
стереотипер Ч. Гайденас
печатник О. Козлов
корректор И. Щербакова