горкома КПСС, Североморского в Полирного Орган Североморского городских Советов народных депутатов Мурманской области

Газота издается с 1 января 1972 года № 40 [2224]. Вторник, 1 апреля 1986 года.

Цена 3 коп.

Второи пленум

горкома КПСС

ЗАДАЧИ ЯСНЫ, ТРЕБУЮТСЯ КОНКРЕТНЫЕ ДЕ.

Как уже сообщалось в «Североморской правде», состоялся второй пленум горкома КПСС. С докладом «Об итогах работы XXVII съезда КПСС и задачах Североморской партийной организации по претворению в жизнь его решений» на пленуме выступил первый секретарь горкома партии

Сегодня мы публикуем изложение доклада и выступлевии участников пленума.

Из доклада И. В. Сампира

тии.

Советский народ и вся прогрессивная общественность мира с огромным вни-манием и глубокой заинтересованностью изучают ма-териалы XXVII съезда КПСС, вошедшего в историю нашей страны как съезд неваторов, съезд, вооруживший партию и народ на новом, переломном этапе развития советского общества документапрограммными ми, стратегней ускорения.

М. В. Сампир.

труженики Коммунисты, экономиче-Ссвероморской ской зоны целиком и пол-ностью сдобряют решения гьезда, видят свой первей-ший долг в том, чтобы энергию замыслов, рожденную высшим форумом парии, воплотить в энергию действий, самоотверженным трудом превратить предначертания партии в жизнь.

Подтверждением тому явились итоги предсъездовского социалистического соревнования, результаты самоотверженного труда подавляющего большинства коллективов североморских предприятий.

Докладчик говорит о том, что объем производства по сравнению с январем - февралем прошлого года увеличился на 3,2 процента, а производительность труда возросла на 3,4 процеита. Все предприятия, за исключением Териберского рыбжоопа, справились с плановыми заданиями и социалистическими обязательствапромышленной реализовав более чем на 2 продукции миллиона рублей.

По-прежнему стабильно четко работают коллективы молочных и колбасного заводов, Североморскгоргаза, колхозов «Северная звезда», имени XXI съезда КПСС. Ретинской базы АСПТР.

Но речь сегодня пойдет, продолжает докладчик, не столько о наших успехах, сколько о том, что нам пред-стоит сделать, выполняя ре-шения XXVII съезда пар-

как бы подтверждая

сказанное, докладчик говорит о том, что в прошлом году у нас немало предприятий не выполняли месячные планы по реализации продукции и производительности труда, не обеспечивали поставку по договорам, не укладывались в плановую себестоимость. Не справился с заданиями завер-шающего года ряд подсоб-ных хозяйств, предприятий торговли и бытового обслуживания. Да и в текущем году уже успели «отличить-ся» в работе Териберские судоремонтные мастерские, Териберский рыбкооп. Скорректирован план в сторону уменьшения Североморско-му хлебокомбинату, Поляр-ному хлебозаводу. Как ви-дим, в делах этих коллективов существенное расхож. дение слова и дела.

Докладчик говорит далее о том, что на некоторых предприятиях еще высоки потери рабочего времени из-за прогулов, а значит, недодано необходимой про-дукции. Профсоюзные комитеты предприятий должны повысить свою активность в реализации Закона о трудовых коллективах, шире развертывать соревнование за достойную встречу 70-летия

Полностью отвечают шим мыслям и действиям решения съезда, касающиеся судьбы мелких предприя-Следовательно, взятый горкомом партии, местными органами власти в отношении реконструкции Териберских судоремонтных мастерских, рыбозавода, хлеколбасного завода, был вер-

Решения съезда, жизнь призывают нас к ускорению реконструкции. А собственно говоря, кто про-тив? За комплексную реконструкцию голосуют обеими руками и руководители, и работники названных предприятий. Но тут же следует оговориться, что начало ее, определяющее и сроки, и объемы, должны наметить ВРПО «Севрыба», областной агропромышленный комитет. Но решений нет. Есть пока только затруднения организационного порядка, связанные с перестройкой схемы управления пищевыми предприятиями.

Продолжая эту докладчик говорит о неста-бильности в снабжении бильности электроэнергией Териберки, что сказывается на работе судоремонтных мастерских, колхоза имени XXI съезда КПСС. Но руководство ВРПО «Севрыба» почему-то это не беспокоит. Застопорилось решение этого вопроса и в кабинетах облисполкома.

Докладчик говорит о том, что учреждения быта, культуры не только требуют реконструкции, но и ремонта. собственная ремонтная база в Североморске и Полярном отсутствует. Так почему бы не увеличить ремонтно-строительный участок облремстройтреста? Нам же стараются доказать, что это сделать нельзя, что бу-дет невыгодно. А мне думается, что здесь нежелание отделов и управлений облисполкома содействовать устранению трудностей, вызванных спецификой городов. Позицию наблюдателя в этом вопросе заняли и работники отдела строи-тельства обкома партии.

докладчик говорит о тех трудностях, которые сложились в работе пассажирского автотранспорта, что давно назрела необходимость в строительстве гаража-профилактория для автобусного хозяйства в Североморске. Многочисленные хождения по кабинетам облисполкома результатов пока не дали.

(Окончание на 2-й стр.).

Пятая сессия областного Совета

28 марта в Мурманске состоялась пятая сессия областного Совета народных депутатов девятнадцатого со-

Сессию открыл председатель облисполкома Ю. 3. Балакшин. Он сообщил, что в ее работе принимают участие депутаты Верховных-Советов СССР и РСФСР, руководители предприятий и организаций, отделов, управлений и объединений облисполкома, партийные, советские и профсоюзные работники.

Председателем сессии из-бирается депутат **П. И. Гу-**ляев, секретарем сессии депутат Т. Н. Янчук.

Утверждается следующая повестка дня сессии:

1. О задачах Советов народных депутатов области, вытекающих из решений XXVII съезда КПСС.

2. Информация о выполнении решения седьмой сессии областного Совета народных депутатов семнадцатого созыва от 11 сентября 1981 го-

3. Организационные вопросы.

4. Депутатский запрос. С докладом «О задачах Советов народных депутатов

области, вытекающих из ре-шений XXVII съезда КПСС» выступил председатель облисполкома Ю. З. Балакшин.

В обсуждении доклада приняли участие 12 человек.

По обсужденному вопросу областной Совет принял ре-шение. Советам народных депутатов области и их исполкомам поставлена задача направить всю организаторскую, политическую и хозяйственно-экономическую деятельность на безусловное выполнение решений XXVII съезда КПСС, планов двенадцатой пятилетки, последовательное осуществление стратегического курса партии на повышение темпов и эффективности развития экономики, совершенствование системы управления хозяйственного механизма достижение на этой основе

дальнейшего подъема благо-

состояния населения. Областной Совет принял к сведению информацию о выполнении решения седьмой сессии областного Совета семнадцатого созыва от 11 сентября 1981 года «О задачах Советов народных депутатов и сельскохозяйственных органов по выполнению постановления ЦК КПСС постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и повышении эффективности сельского хозяйства Нечерноземной зоны РСФСР в 1981-1985 годах».

Сессия рассмотрела орга-

низационные вопросы. Областной Совет принял решение об образовании управления хлебопекарной и макаронной промышленности облисполкома и утвердил начальником этого управления А. С. Кирилловича.

Сессия утвердила Б. Н. Кустова начальником областного объединения «Мурманскмелиорация», освобо-див от этих обязанностей В. В. Лещева в связи с переходом на другую работу, В. Л. Кулагина — начальни-ком областного управления профессионально - технического образования, освободив от этих обязанностей А. А. Родина в связи с ухолом на пенсию.

Внесены изменения в составы постоянных комиссий областного Совета. Сессия избрала председателем планово бюджетной комиссии депутата П. К. Маркова, председателем комиссии по строительству и промышленности строительных материалов — депутата Ю. А. Евдокимова, освободив от этих обязанностей Н. В. Тю-шева и В. Ф. Романенко в связи с выездом за пределы области.

Сессия ввела в состав комиссии по делам несовер-шеннолетних при облиспол-коме Ю. Н. Голубева, Н. П. Дудина и В. Л. Кулагина.

Сессия рассмотрела запрос депутата А. И. Митрофанова и приняла соответствующее решение.

ИНИЦИАТИВА ПОДДЕРЖАНА, «красной субботы»

Энтузиазм, творчество, деловой настрой — таковы черты патриотического движения, развернувшегося в передовых производственных коллективах Москвы. Они выступили с предложением провести 19 апреля 1986 года коммунистический субботник, посвященный 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина,

Подготовка к этому событию в нынешнем году наполнена особым содержанием. XXVII съезд КПСС наил новые рубежи нашего движения поступательного вперед. Многие коллективы Североморской экономической зоны уже поддержали инициативу москвичей. Сделано это и в Полярном после завершения работы второй сессии горсовета девятнадцатого созыва был утвержден штаб • по прове-

дению «красной субботы». Его возглавил заместитель председателя Полярного горисполкома В. М. Брехнич. В состав штаба вошли руководители промышленных предприятий города, партийные активисты.

Предстоит определить объемы работ, организовать их так, чтобы в день субботни-ка полярнинцы могли добиться наивысшей производительности труда. (Наш корр.).

ле № 14 состоялся вечер-встреча родителей будущих первоклассников директором школы С. Ф. Панкратьевой. Выступая на

П СЕВЕРОМОРСКОЙ шко-

встрече, Светлана Федоров-на особое внимание уделила проблеме укрепления и уг-лубления взаимосвязи процессов воспитания детей школе и дома. Требования, предъявляемые к детям в школе и семье, должны быть едиными в своей сути Школьная реформа — в действии

готовятся к новому учебному году

и отвечать задаче формирогармоничной личнования сти — гражданина общества, разъяснила директор за-

Она также рассказала недавно введенном, в плане реализации требований икольной реформы, но уже хорошо зарекомендовавшем

себя так называемом клас-То есть се-группе. объединен с уже известной формой воспитания детей группой продленного дня.

В классах-группах занимаются дети тех родителей, которые в силу занятости на работе не могут днем посвящать себя детям. Их заботы берет на себя школа. В классе-группе ребенка и вовремя накормят, и проконтролируют выполнение домашнего задания, и поведут на интересную экскурсию. Дети здесь регулярно занимаются спортом, дидактическими играми. Они находятся под постоянной опекой опытных учителей.

Затем на вечере-встрече ученики начальных классов продемонстрировали родителям, чьи дети сядут за парты первого сентября, повседневную, парадную и спортивную школьные формы.

В заключение встречи С. Ф. Панкратьева ответила на вопросы родителей о школьном будущем детей.

в. мельников.

задачи ясны, требуются

(Оконч. Нач. на 1-й стр.).

Вольшие еще трудности имеются, говорит докладчик, в обеспечении нуждающихся жильем. И вот здесь нам нужна конкретная помощь областных органов.

Докладчик остановился на выполнении решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, принявшем Продоможения успехи колхозов имени ХХІ съезда КПСС, «Севермая звезда». Однако и здесь еще много перешенных вопросов. Нужен решительный перелом, чтобы в двенадцатой пятилетке увеличить производство продукции сельского хозяйства.

А для этого необходимо более эффективно использовать созданную производственную базу. Докладчик подверг критике Полярный горисполком за низкую требовательность к руководителям, отвечающим за работу подсобного козяйства. Построенный три года назад в колкозе «Северная звезда» телятник так и не стал объектом распирения производства продукции животноводства.

Отметил докладчик и пестроту в показателях отдельных хозяйств. Чуть ли не в половину меньше надаивают молока от одной коровы в подсобном хозяйстве ММБИ по сравнению с колхозом имени XXI съезда КПСС.

Слабо еще развивается база по откорму свиней на промышленных предприятиях

Расширять производство необходимо. Но необходимо заботиться и о расширении социально-культурного строительства на селе. И вот здесь, как говорят, все карты в руки местным Советам, городской плановой комиссии.

Качество работы, качество выпускаемой продукции — это зеркало нашей деятельности Что же мы видим в этом зеркале?

этом зеркале?
В 1985 году не справились с планом сортности выпускаемой продукции териберские рыбообработчики. Уже
в этом году забраковано и
снято с выполиения плана
продукции на 23 тысячи рублей на Североморском
жлебокомбинате и на 18 тысяч рублей — на клебозаводе
г. Полярного.

Все эти факты говорят о том, что руководители отдельных предприятий не сделаян надлежащих выводов из требований ЦК по коренному улучшению качества продукции.

В равной степени это касается и использования топливно-энергетических ресурсов. где установленные вадания по их экономии, снижению норм расхода не выполняются.

Время больших перемен требует от каждого из нас еще большей настойчивости, самоотверженности, решительного отказа от всего, что отжило свой век, от инерции мышления, от чванства и самоуспокоенности, от привычных, но уже бесполезных схем и подходов.

. Центром работы по разъяснению политики партии, документов и материалов партийного съезда, наших вадач должен стать трудовой коллектив, его низовые

ячейки — участок и бригада. Всемерно утверждать авторитет честного, добросовестного труда — обязанность всеж, кто несет ответственность за нравственную атмосферу в коллективе, от рабочего до руководителя — руководителя грамотного, занимающегося вопросами воспитания. У нас немало руководите-

лей, которые постоянно и системно занимаются воспитательной работой, имеют
непререкаемый авторитет.
Среди них докладчик называет директора Североморского молочного завода
Г. Л. Смирнову, директора
колбасного завода А. Н. Дыбкина, директора горбыткомбината Н. Б. Зайцеву, директоров школ С. Е. Водолажко, Л. Н. Клемешеву,
Ю. П. Шевелеву и других.

Решительного улучшения, даже перелома, требует индивидуальная работа с людьми. Недооценка ее, а порой классах страны получает прописку электронно-вычислительная техника, термин «информатика» становится привычным даже октябрятам, многие школьники Североморска, Полярного
и других населенных пунктов лишены возможности
получать трудовые навыки
по современным профессиям.

Ускорение социально-экономического развития предъявляет повышенные требования к партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, советским и требовательности, которая исключала бы всякую возможность пренебрежения партийными нормами.

КОНКРЕТНЫЕ ДЕЛА

Положительное влияние на жизнь и деятельность партийных организаций оказывают отчеты коммунистов на собраниях перед своими товарищами, способствуя развитию их активности, дисциплинируя и подтягивая людей. Съезд одобрил практику тех партийных организаций, где отчеты коммутический характер. по результатам отчета на комму-

Хотя Североморский колбасный завод предприятие и небольшое, различных механизмов здесь много. Да и сама технология такова, что производство это относится к числу таких, на которых профсоюзный комитет должен особо строго следить за соблю-

Ударник коммунистического труда, обвальщик мяса А. Т. Соснюк трудится на заводе более 25 лет, хорошо знает производство, поэтому товарищи по работе и доверили ей возглавить комиссию по технике безопасности.

дением техники безопасности.

К общественному поручению передовая работница относится так же добросовестно, как и к выполнению производственных обязанностей. Это делает ее вклад в общие успехи коллектива еще более весомым, способствует росту авторитета среди товарищей по работе.

На снимке: Александра Тихоновна Соснюк.

Фото Ю. Располова, члена фотоклуба СКиФ.



и забвение приводят к серьезным издержкам и просчетам в воспитании людей. Еще соглашаются выступить с трибуны А. М. Осипов, С. Ф. Морозов, Ю. Д. Труфанов, а вот пойти в коллектив, побеседовать с людьми, как говорится, с глазу на глаз — не тут-то было: пороху не хватает.

Сейчас усилия горкома партии, его отдела пропаганды и агитации направлены на то, чтобы вернуть полюбившемуся людям единому политдню форму живого общения, настоящего диалога руководителей с трудящимися.

Однако происходящие изменения не должны нас успокаивать. Необоснованно затянулась работа по созданию в трудовых коллективах Североморска, Полярного первичных организаций общества борьбы за трез-

Давно и настойчиво повторяется, что борьба с пьянством не кратковременная кампания. Меры, принятые нартией и правительством, дают положительные ре-

зультаты.

"Вызывает тревогу то, что за последнее время выросло количество доставленных в медвытрезвитель прямо: с-рабочих мест. В Териберском рыбкоопе пьяниц награждакит ценными подарками.

Нам необходимо изучать опыт воспитательной работы борьбы с пьянством, который имеется на предприятиях Полярного и Вьюжного. Следует улучшить охрану здоровья, развивать массовый спорт, содержательный досут людей, особенно мололежи.

Доклажчик останавливается на деятельности школы. Горько сознавать, отметил он, что в нашей зоне дальше призывов о реформе дело практически не пошло. В то время, как в учебных

козяйственным органам за качество идейно-воспитательного процесса во всей системе образования.

Особое внимание нам необходимо уделить этой работе в дошкольных учреждениях, школах, ПТУ № 19
— то есть там, где закладываются основы коммунистической нравственности.

Необходимо последовательно и настойчиво повышать ответственность родителей, трудовых коллективов, в которых они работают, за воспитание детей.

Серьезные претензии сегодня мы предъявляем средствам массовой информации — газете «Североморская правда», городской радиоредакции, которые очень робко раскрывают имеющийся опыт перестройки управления, организации производства, изменения мышления людей.

Нынешний этап требует от партии, от каждой ее организации, говорит далее докладчик, новых усилий. Обсуждая на собраниях задачи по выполнению решений ХХVII съезда КПСС, необходимо по-большевистски честно вскрыть недостатки в работе, наметить пути улучшения качества работы. В решении этих вопросов авангардную роль должны занять коммунисты. Партийным организациям следует постоянно работать над повышением активности членов КПСС, стопроцентном их участии в работе собраний.

Партийным организациям следует уделить пристальное внимание выполнению тек критических замечаний, которые были высказаны в коде отчетно-выборной кампании, развивать и дальше критику и самокритику.

Прямое отношение к на-

Прямое отношение к нашей работе имеет требование съезда о создании в каждой партийной организации обстановки взаимной ниста утверждается партийная характеристика. Необходимо эту практику распространять и у нас.

пространять и у нас. Съезд подчеркнул ность того, чтобы все более деловой и последовательной становилась деятельность Советов народных депутатов всех ступеней, чтобы еще решительнее повышалась и улучшалась работа местных Советов в мобилизации масс ускорение социальноэкономического развития нашего общества. Исходя из этого, повышаются требования к кадрам, работающим в аппаратах Советов. Городской комитет партии после проведения последних выборов провел с каждым ответственным работником исполкомов собеседование, это дало свой положительный результат.

Коммунистическая партия — политический и моральный авангард. Только в 1984—1985 годах в городской партийной организации принято в члены КПСС 162 лучших представителя рабочего класса, йли 70,7 процента партийного пополнения. Продолжался прием в партию представителей трудовой интеллигенции, 65,1 процента вступивших в КПСС — комсомольцы.

Вместе с тем, продолжает докладчик, партийным организациям необходимо улучшить работу по отбору в ряды партии. То, что за последние два года восемь человек не прошли кандидатский стаж и выбыли из партии, говорит о браке в нашей работе.

Медленно пополняются ряды коммунистов в партийных организациях Териберского рыбкоопа, колбасного завода, колхоза «Северная звезда» и других.

Нам необходимо улучшать

работу с кадрами.

Год назад на VII пленуме горкома партии мы подробно обсудили задачи, стоящие перед городской пар-

тийной организацией по улучшению работы с руководящими кадрами. За год сделано немало: материалы пленума обсуждены в перь вичных партийных организациях, пересмотрена номенклатура кадров, больше уделяется внимания улучшению качественного состава секретарей партийных организаций, приняты меры по повышению качества обучения руководящих кадров.

Но принципиальный подкод в кадровой политике еще не везде стал нормой жизни. Горком КПСС, первичные партийные организации не сумели поставить работу с кадрами так, как этого требует сегодняшний день, XXVII съезд партии.

Не всегда и везде товарищеская критика оказывает должное воздействие, правильно воспринимается руководителем. Более того, имеют место факты, когда малейшее критическое дамечание в свой адрес некоторые руководители воспринимают как посягательство на их авторитет.

Серьезные недостатки в работе с кадрами допускаются в работе города Полярного. Здесь на лицо просчеты в подборе депутат комплектовании комисси отделов и управлений исполкома.

К сожалению, партийные, советские, комсомольские и козяйственные органы допускают серьезные недостатки в работе с резервом кадров. Зачастую отбор кандидатур в резерв ведется среди узкого круга лиц.

Торкому партии, и прежде всего его секретарям товарищам И. В. Сампиру, В. И. Пушкарю, Т. Б. Тимофеевой, первичным партийным организациям и горисполкомам, руководствуясь решениями XXVII партийного съезда, необходимо последовательно и настойчиво проводить кадровую политику, отвечающую современным требованиям и задачам.

Нам необходимо всемерно развивать критику и самокритику, усиливать борь
с парадностью, серьезно к
правлять тех работников,
которые на словах ратуют
за перестройку, а мыслят и
действуют по устаревним
темам, болезненно воспринимают замечания в свой
адрес. Твердым правилом в
жизни городской партийной
организации должно стать
решительное пресечение любых попыток зажима здоровой критики, преследования за нее.

Прежде всего необходимо бороться за чистоту партийных рядов, решительно освобождаться от тех, кто своим поведением порочит высокое звание партийца.

Идет первый год двенадцатой пятилетки. Год реализации решений XXVII съезда партии. Многие коллективы предприятий, цехов и участнов, тысячи североморцев весомыми производственными результатами ознаменовали съезд партии. Они и сегодня работают самостверженно, с полной отдачей

Но впереди — большая работа.

Дело и еще раз дело — вот требование дня, требование дня, требование съезда. Позвольте выразить уверенность в том, что коммунисты и все труженики Североморской экономической зоны будут и впредь наращивать темпы борьбы за безусловное выполнение планов и обязательств 1986 года и двенадщатой пятилетки в целом, приложат силы, энергию и знания, чтобы осуществить созидательную программу, выработанную XXVII съездом нашей партии.

ЗАДАЧИ ЯСНЫ, ТРЕБУЮТСЯ КОНКРЕТНЫЕ ДЕЛА

Из выступлений в прениях

Партийное бюро, цеховые партийные организации нашего предприятия, говорит член горкома партии В. С. Майстрюк, определили главные направления в своей работе. Это прежде всего контроль за внедрением новой техники и передовой технологии, повышение эффективности производства, экономия и бережливость. Мы убеждались в этом уже в начале года, когда сосредоточили внимание на повышении уровня организаторской и воспитательной работы в бригадах, участках, других звеньях производства. Однако мы видим и другое: еще не во всех коллективах производства происходит перестройка. И только в работе руководителей, но и партийных организаций. Значит, необходимо повышение требовательности и к тем, и дру-

Есть еще большие резервы и в улучшении качества выпускаемой продукции. В последнее время от рабочих поступает много предложений, направленных на улучшение качества. Вывод один: необходимо все эти предложения изучить, обобщить и претворить в дело.

Наша партийная организация, говорит член горкома КПСС З. Т. Орловский, большое внимание уделяет чистоте и росту рядов партии, воспитанию коммунистов в духе строгого соблюдения требований Программы и Устава КПСС, непримиримости ко всяким отклонениям от нормы партийной дисциплины и морали.

Подавляющее большинство молодых коммунистов с честью выполняют свей долг, служат примером для беспартийных. Среди них А. А. Бурков, С. И. Глущенко, Е. В. Мясников, Н. Д. Яржиновский, В. С. Мудрук и многие другие.

Но встречаются и такие коммунисты, которые компрометируют высокое звание-чена партии. За два последних года было рассмотрено 34 персональных дела. Двенадцать коммунистов были исключены из рядов партии.

Выли случаи и исключения из партии кандидатов. И вот эдесь партбюро, рекомендующие должны этот брак в работе с людьми взять на себя. Необходимо улучшить подбор вступающих в ряды КПСС, лучше работать с вновь принятыми в партию.

Меня, как рабочую, говорит член горкома партии В. А. Буйная, в Политическом докладе Центрального Комитета взволновала высожая оценка роли рабочего класса. Она нашла отражение и в проекте новой редакции Программы КПСС.

Почетно звание советского рабочего! Но и обязывает оно ко многому. Итот общего труда в конечном счете зависит от меры сознательности и совести рабочего человека, от дисциплинированности и организованности, того, чтобы слова наши

ме::расмодились с делами. Как известно, Центральный Комитет партии в последнее время остро поставил вопрос о безусловном улучшении качества работы и вынускаемой продукции. к борьбе за качество, как и к любой другой работе, необходимо подходить комплексно. Как показывает время, нередко росту нарушений технологической дисциплины на рабочих местах, а значит, и ухудшению качества продукции способствуют недостатки в организации труда, низкий технический уровень отдельных видов оборудования, на котором подчас невозможно выпускать изделия высокого качества.

Примером может служить новый расстойно-печной агрегат, в результате эксплуатации которого выявился ряд заводских недоделок, которые приходится устранять собственными силами. Да и запасные части к новому оборудованию приходится изготовлять самостоятельно, но этого мы не можем сделать, так как нет технической базы.

Нашему предприятию уже 28 лет, а капитального ремонта за это время не было. Поэтому сейчас остро назрел вопрос, а средств и подрядных организаций для ремонта нет. И хотя «хлеб всему голова» и он ежедневно нужен к столу, все-таки ремонт предприятия остается открытым. Поэтому будет убедительная просьба коллектива хлебокомбината к горкому партии помочь нам в решении этого вопроса. Давно назрела необходимость реконструкции булочного цеха. Существующие мощности уже не позволяют удовлетворить потребность населения.

Хочется также сказать о социалистическом соревновании, которое ведется как между бригадами внутри предприятия, так и между предприятиями объединения «Мурманскилеб». Соревнуемся мы не только за выполнение плана, все стимулы нацелены прежде всего на повышение качества, снижение трудоемкости, экономию сырья и материалов, обеспечение эффективного использования оборудования. Могу смело сказать, что на нашем предприятии все члены в бригадах овладели смежными специальностями, и эта полная взаимозаменяемость способствует созданию и нормального морально - психологического климата, где в полной мере срабатывает человеческий фактор. В результате изделия сдаем с первого предъ-

В своем выступлении член бюро горкома партии В. П. Скоркин отметил, что карактер первых партийных собраний по итогам съезда, где с докладами выступают первые руководители и главные специалисты предприятия, позволяют сделать вывод о том, что дух съезда, его идеи находят среди коммунистов полную подержку и одобрение. Это выражается в более прин-

ципиальной и критике недостатков, более требовательном подходе оценке личной примерности и ответственности коммунистов за порученное дело. Мы поставили перед партгрупоргами задачу детального изучения в партийных группах каждым коммунистом тех изменений, которые съезд внес в Устав партии. полагаем, что такое действие необходимо и принесет пользу укреплению партийной дисциплины, О повышении требовательности и прежде всего к партийным вожакам свидетельствует и тот факт, что за последние два месяца партийные бюро в трех цеховых организациях освободили секретарей от занимаемых постов. Возможно, это и не красит нас с точки зрения подбора кадров, однако скажу, что еще год назад по меньшей мере в двух случаях мы, вероятно, ограничились лишь критикой до-пущенных нарушений.

Решения съезда обращены ко всей партии, к каждому участнику сознательному социалистического и коммунистического строительства. Однако при равной требовательности ко всем все-таки большая ответственность за выполнение его решений лежит на руководящих кадрах. От их политической зрелости, компетентности и настойчивости сегодня зависят темпы совершенствования хозяйственного механизма, ускорение научнотехнического прогресса как решающего условия интенсификации производства.

Этим высоким требованиям сегодня в большей степени, чем другие, отвечают В. Н. Шевляков, В. И. Халанский, П. В. Шейченко, А. И. Колпаков, В. Ф. Лазарев, В. Н. Бисик, член горкома КПСС Г. И. Дерябин, Н. Б. Трубаев и другие. Объективности ради следует сказать, что у нас есть руководители, которые остановились в своем развитии, допускают серьезные просчеты и сбои в работе.

Практически на всех уже прошедших партийных собраниях по обсуждению итогов съезда поднимается вопрос о необходимости чаще слушать отчеты коммунистов, в том числе и руководителей, о выполнении уставных требований и служебных обязанностей. Форма работы эта не новая, но кольскоро вопрос ставится таким образом, предстоит думать о качестве работы в этом направлении.

правлении.
На XXVII съезде КПСС, говорит член горкома партии В. П. Пересыпкин, отмечалось, что в современных ус-

ловиях управление не может быть привилегией узкого круга профессионалов. Социалистический строй успешно развивается лишь тогда, когда сам народ реально управляет своими делами, когда миллионы людей участвуют в политической жизни. И здесь имеются неограниченные возможности у Советов народных депутатов, соединяющих в себе юридические функции управления и контроля. Главной фигурой в работе

Совета является депутат. Качество работы Совета во многом зависит от делового авторитета депутатского формирования, его актива, от их способности говорить со специалистами • руководителями на равных, с точки зрения глубины и точности знаний фактического положения дел, от их умения чутко и внимательно отнестись к избирателям. У нас есть немало таких депутатов. Например, депутат Александра Николаевна Пучинская. Ее хорошо знают, ценят и уважают в округе. Беспокойный она человек за судьбу, жизнь своих избирателей. Считает первейшим депутатским долгом зайти в каждую семью, узнать настроение людей, заботы, внимательно разобраться и помочь в просьбах, пригласить своих избирателей на общегородское мероприятие, собрать их и провести беседу, отчитаться перед ними, поздравить с праздником, поделиться опытом воспитания детей, она является матерью пятерых детей. Александра Николаевна участвует активно в работе постоянной комиссии, в подготовке вопросов на сессии, исполкоме.

Вот на таких хороших примерах мы и стремимся учить свой актив в проведении дней депутатов, на занятиях хозяйственных руководителей.

И, конечно, есть немало у нас депутатов, которые робко, без желания, а порой без должного умения исполняют свой долг. Поэтому, по-видимому, при проведении предвыборной кампании необходимо строго подходить к выдвижению кандидатов в депутаты, обеспечить всестороннее обсуждение личных и деловых качеств, чтобы в Совет выбирались наиболее достойные и авторитетные люди.

Много сегодня претензий, нареканий можно слышать от жителей на слабую работу почтовой и телефонной связи в городе. Принимались решения, выражались просьбы, однако, как говорят, «воз и ныне там». И начальнику Североморского

уэла связи А. Н. Осипову все не хватает времени или желания, чтобы поправить положение дел в отделениях связи. А начальник Мурманского производственнотехнического управления Э. Н. Мещеряков пока не удосужился коть раз прибыть к нам в Гремику и на месте посмотреть свое хозяйство. Чтобы умело руководить, надо прежде всего знать, кем и чем ты управляещь.

В успешном решении задач, поставленных XXVII съездом партии, говорит кандидат в члены горкома КПСС Л. К. Карельский, большое значение будет иметь интенсивное развитие всех отраслей и сфер народного хозяйства нашей экономической зоны и в том числе реализация Продовольственной программы страны,

На съезде партии и в Политическом докладе ЦК КПСС, и в некоторых выступлениях прозвучало неприятное для слуха и дела слово «застой». Да, там, где появляется застой, нет, естественно, развития. Со всей прямотой и долей личной ответственности за имевшее место положение могу сказать, что в состоянии застоя находилось в тече-ние двух пятилеток и сельскохозяйственное производство в нашем колхозе. Планы по производству продукции животноводства были не суть напряженные, из года в год одни и те же, их мы, если выполняли, нас благодарили, поощряли, если не выполняли, а были и такие годы и даже вся десятая пятилетка в целом, то нас журили, призывали к лучшей работе. Не обхо-дилось порой без взысканий, но роста продукции животноводства практически не было. Мы ежегодно надаивали 180—185 тонн молока, получали от одной коровы 3000—3500 кг, и это устраивало и правление колхоза, да и партийную организацию, к сожалению, тоже. В таком состоянии нефиксированного застоя мы и нахо-дились до 1982 года, когда майский Пленум принял Продовольственную программу СССР. Новые задачи требовали нового пути развития. Партбюро, правление поняли это и стали искать эти пути. Начали с кадров, и нам удалось подобрать хорошо знающего свое дело воотехника, несколько укрепили материальную базу животноводства, улучшили условия труда и быта работников фермы, и это сказалось на результатах. Уже в 1984 году удои достигли 4400 килограммов на одну корову, заметно перевыполнялись планы по валовому надою, производству мяса.

В новых условиях ведения козяйства, решая задачи ускорения его развития, делегаты съезда вносили предложения о перестройке работы партийных органов вплоть до центральных. Горком порой рекомендует колхозу построить то, освоить это, но, видимо, при этом не учитывается тот факт, что мы можем сделать только то, на что имеем собственные деньги.

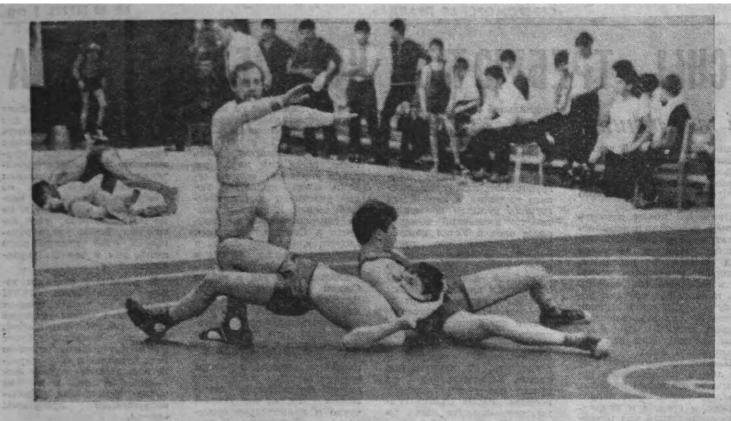
В настоящее время из-за необеспеченности электроэнергией нам закрыты все проектные работы по развитию материальной базы животноводства, частые аварийные отключения ЛЭП, а их за зиму было десятка полтора, резко влияют на стабильность удоев. В решении этого найважнейшего для поселка вопроса необжодимо объединить все возможности и силы и решить его положительно.



С хорошим настроением покидают строительную площадку воины-строители, руководит которыми старший лейтенант В. Попов. Благодаря четко спланированной работе сменное задание вновь перевыполнено,

Как и во всех коллективах Северовоенморстроя, здесь сейчас готовятся к проведению Ленинского субботника. Добиться в этот день наивысшей производительности труда, высокого качества работ — патриотический долг каждого строителя флотской столицы. На снимке: В, Попов

(в центре) с группой строителей. Фото А. Кузнецова.



И БЫЛИ СХВАТКИ БОЕВЫЕ

Мемориал Героя Советского Союза Ивана Сивкс

Мемориал Героя Советского Союза Ивана Сивко по классической борьбе среди юношей средней возрастной группы. Два парада, Первый — многолюдный. В зале построились все участники турнира.

Лица ребят торжественны. Звучат слова клятвы: бороться честно, не жалеть сил для победы, быть достойным памяти героя-североморца, павшего за свободу и независимость нашей Родины. Ученик десятой школы Иосиф Мелькикян зажанчивает чтение текста, и в зале звенит взволнованное: «Клянемся!».

Лица ребят торжественны. Но нет-нет да и промелькнет, несмотря на желание быть строгим, на мальчишеском лице надежда: «А вдруг стану чемпионом? Или хотя бы призером?». И оценивающий взгляд в сторону будущих соперников.

И второй парад. В зал шеренгой вошли лишь те, кто в схватках на борцовском ковре доказал свое право подняться на пьедестал почета. У победителей вид гордый, грудь даже у самых маленьких, что называется, колесом. Разноречивей чувства на лицах вторых и третьих призеров. Одни явно огорчены: «Как же я оплошал? Мог ведь победить». Другие — счастливы, в таком представительном тур-

нире пробились на пьедестал почета.

Алые ленты чемпионов уже ожидают хозяев. Через несколько минут их вручат юным борцам организаторы и почетные гости Мемориала— инструктор Североморского горкома КПСС А. Ф. Шаров, первый секретарь горкома ВЛКСМ Е. А. Охотин, председатель горспорткомитета А. В. Блатов, ветераны Великой Отечественной войны и спорта.

А между этими парадами — три дня напряженной борьбы. С радостью побед, с огорчением до слез при поражениях. И все это — сплошным калейдоскопом: схватки проходили сразу на трех коврах. Ведь участников турнира было около двухсот. Из Архангельска и Вологды, Московской области и Кирова, городов Кольского полуострова.

Турнир удалея. И лучшим

Турнир удалея. И лучшим тому подтверждением могут быть мнения заинтересованных лиц — тренеров и руководителей команд. В. Н. Краснов из Москов-

В. Н. Краснов из Московской области: «Прекрасный турнир. Жаль только, что не во всех весовых категориях был одинаково представительным, Обязательно приедем еще».

Г. В. Малыгин из Кирова: «Мемориал — нужное и хорошее дело. Дух товарищества, доброжелательного соперничества, честная борьба

и объективное судейство на состязании, посвященном памяти Героя Советского Союза Ивана Сивко, будет для ребят хорошим уроком гражданственности, уважения к великому подвигу павших героев».

В. В. Доманов из Мончегорска: «Были бы рады видеть многих из ребят в своем физкультурном техникуме. Ведь наш профиль — борьба. А будут успехи в учебе и спорте — всегда можно продолжить обучение в Ленинградском институте физкультуры имени Лесгафта. Этот вуз шефствует над нами, в скором времени мы должны стать его филиалом. Так что от нас к ним — прямая дорога».

Остыли спортивные страсти Мемориала. Уезжают из Североморска юные борцы. И даже те, кто выступил ниже своих возможностей, уезжают в хорошем настроении. Здесь они проверили себя в схватках на ковре,

здесь нашли новых друзей.
Остается сказать, что в командном зачете победу, как и ожидалось, праздновали хозяева турнира. На втором и третьем местах — команды Колы и Московской области. А в личном зачете победителями в порядке весовых категорий стали: Алексей Галуха — Североморск, Владимир Шабанов — Североморск, Виадимир Шабанов — Североморск, Вита-

лий Белянчев — Мурманск, Сергей Глыбин — Московская область, Кирилл Худяков — Кола, Иван Вахнин — Североморск, Николай Дуганов — Вологда, Олег Заседателев — Архангельск, Виктор Мячин—Кола, Иосиф Мелькикян — Североморск, Дмитрий Юрченков — Мурманск, Василий Галятин — Мончегорск, Александр Табунов — Полярный, Николай Ивлев — Североморск. Нашли своих хозяев спе-

лаи ивлев — Североморск.

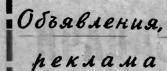
Нашли своих хозяев специальные призы — за лучшую технику и за волю к
победе. Первый достался
мурманчанину Виталию Велянчеву. В финальной схватке с Костей Боевым он установил своеобразный рекорд
Мемориала — уложил своего соперника на лопатки
всего за 15 секунд. А второй
стал подарком к 16-летию
гостю из Кирова Олегу Грыниву.

В заключение следует отметить большую организационную работу, которую выполнил тренер детскоюношеской спортивной школы флотской столицы В. В. Вахнин. Во многом благодаря его усилиям Мемориал Героя Советского Союза Ивана Сивко стал доброй традицией весны в нашем городе.

Неплохо бы, чтобы примеру юных североморских борцов последовали представители других видов спорта, Как видите, при желании и у нас можно проводить очень интересные соревнования, приглашая на них сверстников из различных городов нашей области да и всей страны. А именно этого требуют сейчас партийные решения от всех спортивных руководителей. Борьба за здоровый быт и отдых молодежи должна принимать конкретные формы, от слов давно пора уже переходить к делу.

...Окончились жаркие схватки на борцовских коврах. И победители, и побежденные. — в выигрыше, ведь главный приз в спорте — это здоровье, крепкий характер! О. БЕЛЯЕВ.

на снимках: напряженные моменты соревнований.



Вниманию населения!
В связи с организацией участка надомного труда проводится регистрация желающих работать на дому для выполнения следующих видов работ: изготовление швейных изделий, изготовление вязаных изделий.

Желающие должны иметь практические навыки по шитью, вязанию на аппаратах и иметь бытовые швейные машины и вязальные аппараты «Нева» или «Северянка».

16 апреля 1986 года в ДК «Полярник» состоится встреча населения города Полярного с администрацией комбината надомного труда г. Мурманска по вопросу организации филиала этого комбината в городе Полярном.

Приглашаются все желаю-

За справками обращаться в горплан горисполкома г. Полярного по телефону 41-606.

Внимание!

Североморский линейнотехнический цех связи сообщает жителям Гремихи, поселков Росляково, Териберка, что прием заявлений о повреждении телефонов производится ежедневно с 8.30 до 20, в субботу с 8.30 до 18 часов, выходной день—воскресенье.

Заявки принимаются по телефону: Гремиха— 200, Росляково— 92-610, Териберка— 51-200.

Вниманию населения!
В павильонах № 2, 5 Североморского рыбксопа поступили в продажу бензопилы «Дружба» по цене 300 рублей, электрические 2-конфорочные плиты «Мечта» по цене 75 рублей.

по цене 75 рублей. Справки по телефонам: |5-50-75, 2-12-29.

Приглашаются ка работу

По совместительству в СПТУ-19 пос. Росляково руководитель ВИА, руководитель духового оркестра, баяйист, хормейстер.

Обращаться по телефонам: 92-492, 92-433.

Приемосдатчики готовой продукции, кондитеры, щоколадники, ученики по данным специальностям, кладовщики склада сырья, подсобные рабочие.

К тарифным ставкам ежемесячно выплачивается премия в размере 20 процентов,

За справками обращаться по телефонам: 41-663, 41-153 (г. Полярный) или в отдел кадров жлебозавода.

Опытный инженер строитель с опытом работы с проектной документацией. Оклад 130 рублей.

За справками обращаться по телефону 2-16-96.

кино

«РОССИЯ:

1 апреля — «Рейс 222» (2 серии, нач. в 10, 13, 16, 19 21.30).

2 апреля — «Иди и смотри» (2 серии, нач. в 10, 13, 16, 18.40 21.20),

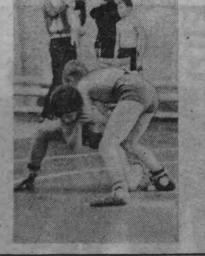
«СТРОИТЕЛЬ»

1 апреля — «Белые грезы» (нач. в 19, 21). 2 апреля — «Вина лейтенавта Некрасова» (нач. в 19,

ты соревнований, фото А. Федотовой.

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.







184600, г. Североморск, ул. Северная, 31. Газета выходиз по вторникам, четвергам и субботам, Редактор — 2-04-01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06 (с записью информации на диктофон), ответственный сеиретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98 (с записью на диктофон).