Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов

№ 96 (1812). Четверг, 11 августа 1983 года. Цена 2 коп.

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

КАЖДЫЙ ДЕНЬ РАБОТАТЬ ПО-УДАРНОМУ!

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ

ИТОГИ СЕМИ МЕСЯЦЕВ

Почти на 620 тысяч рублей промышленной продукции реализовано сверх плана коллективами предприятий Североморска с территорией, подчиненной горсовету, и Полярного за семь месяцев текущего года. Общая реализация более чем на 500 тысяч рублей превышает уровень прошлого года.

Производственная программа января-июля выполнена на 105 процентов. Дополнительно к заданию произведено 692 тонны цельномолочной продукции, 293 тонны хлебобулочных, более 12 — кондитерских и 132 тонны — колбасных изделий. Все коллективы промышленных предприятий успешно выполнили план по реализации продукции.

Лучших результатов в социалистическом соревновании добились рабочие, служащие, инженерно-технические работники Североморского хлебокомбината. Семимесячная программа ими выполнена на 103 процента.

С перевыполнением плана идут на всех предприятиях мясомолочной промышленности.

Работники сферы обслуживания оказали населению различных услуг на 815 тысяч рублей. Возрос объем услуг, предоставляемых сельскому населению.

В колхозах и подсобных хозяйствах получено 464 центнера мяса, или 121 процент плана. Перевыполнили задания января-июля животноводы всех хозяйств. Государственные закупки скота и птицы к уровню прошлого года выросли в 1,7 раза.

Коллективы молочно-товарных ферм колхозов имени XXI съезда и «Северная звезда» выполнили план надоев молока, получили его 2683 центнера. Высоких показателей добились терберские животноводы, у них средний удой от каждой фуражной коровы — 2907 килограммов, или 115 процентов к плану.

В два раза больше яиц получили птицеводы колхоза имени XXI съезда КПСС по сравнению с плановым заданием.

Поголовье крупного рогатого скота возросло на 56 процентов, свиней — на четыре процента.

Однако наряду с достигнутыми успехами в работе коллективов промышленных предприятий, подсобных хозяйств, колхозов, служб быта имеются и существенные недостатки. Не выполнен в целом по району план по продуктивности коров — по вине колхоза «Северная звезда» и подсобного хозяйства Мурманского морского биологического института. Дальнезеленецкие доярки недополучили от каждой фуражной коровы почти по тысяче килограммов молока.

Не выполнили планы бытового обслуживания коллективы Североморского горбыткомбината, завода по ремонту радиотелеаппаратуры.

Всем трудовым коллективам в оставшееся до завершения третьего квартала время необходимо принять меры к безусловному выполнению планов и социалистических обязательств в честь 25-летия со дня начала патриотического движения за коммунистическое отношение к труду.

ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

Растет и благоустраивается в последние годы поселок Росляково.

Многое делается в Росляково и по развитию телефонной сети. Правда, коллективу АТС-9 приходится работать в сложных условиях. Необходимо осваивать вновь установленное оборудование, продолжать монтажные работы, эксплуатировать сложную технику грамотно, не допуская претензий со стороны абонентов.

И дружный коллектив успешно справляется с большим объемом работы. В этом большая заслуга инженера Елены Петровны Назарчук, обеспечившей четкую организацию труда и высокую дисциплину связистов. И теперь росляковцы по праву считаются одними из лучших в линейно-техническом цехе Североморского городского узла связи.

А. СЕРОВ.



Весом итог каждой рабочей смены оператора Североморского молокозавода П. П. Кирилюк — по 15—20 тонн восстановленного молока! Имя передовой работницы занесено в Книгу трудовой славы Североморска и пригородной зоны.

Фото В. Матвейчука.

Заготовка кормов — ударный фронт!

ПЛАН ПЕРЕВЫПОЛНЕН

Задолго до начала кампании по заготовке дикорастущих трав для колхоза «Северная звезда» начали готовиться к ней в коллективе Североморского хлебокомбината (директор А. П. Ефимова). Рабочие механической группы подготовили косы, грабли, другой инвентарь.

Задание было не из легких — заготовить 16 тонн зеленой массы. Коллективы каждого цеха, участка, бригады получили конкретные задания. Все работали добросовестно, ударно. Летучие бригады косарей выезжали за город, выкашивали траву в неудобьях, на лугах и заболоченных местах. Группу инженерно-технических работников возглавлял механик А. П. Подольский.

И вот первые результаты. Уже сегодня в колхоз сдано на 800 килограммов зеленой массы больше, а труженики предприятия намерены еще увеличить счет сверхплановых кормов для общественного животноводства.

Основная нагрузка в этом деле легла на плечи рабочих механической группы. Среди них выделялись активностью мазутосливщик Виктор Павлович Заозерский и водитель Василий Михайлович Рощупкин. В числе лучших и кондитерский цех, работники которого много лет подряд подтверждают высокое звание «Коллектив коммунистического труда».

Успех пищевиков не случаен, ведь они вместе с колхозниками работают над выполнением решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Продовольственная программа, действительно, стала всенародным делом.

О. НИКИФОРОВ.

С телетайпной ленты ТАСС

ТБИЛИСИ. На индустриальные плантации раннеспелых сортов кукурузы пришла страда. К уборке «чудесницы» приступили хозяйства Западной Грузии. В республике создано 1400 комплексных механизированных звеньев для уборки урожая янтарного зерна.

КАПСУКАС (Литовская ССР). Перешли на безотходную технологию работники Капсукского лесничества. Из ветвей и другой бросовой древесины сейчас прямо на месте готовится щепа. Мебельные предприятия делают из нее добротные плиты. А из опилок Кедайнский биохимический завод выпускает кормовые дрожжи. В нынешнем году в республике намечено переработать около 300 тысяч кубометров древесных отходов.

КАРА-КАЛА (Туркменская ССР). Начал плодоносить первый в Туркменистане спурровый сад, выращенный в Кара-Калинском плодопитомнике. Здесь приступили к сбору плодов с 60 тысяч яблонь интенсивного типа.

(ТАСС).

Молодая гвардия

ТАЛАНТ. УЧИТЬСЯ

«Шире использовать воспитательную силу социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду. Направить усилия соревнующихся на достижение таких целей, как повышение качества продукции, улучшение использования производственных мощностей и всех видов ресурсов».

(Из Постановления июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС).

В конце прошлого года в салоне ателье № 1 появился стенд, который, как магнитом, притягивал взгляд каждого посетителя — какие были на нем образцы вышивок! Что и говорить, поотвыкли мы в своей привычке к деловито-спортивной, практичной одежде от роскошных украшений с золотой и серебряной нитью, гончайшими переливами цвета, изысканной вязью шелка...

Заметив мое восхищение, Надежда Сигова, секретарь комсомольской организации горбыткомбината, объяснила: такую или подобную вышивку может при желании заказать каждая посетительница, а выполнят работу Нина Михайловна Семенова, мастер с пятнадцатилетним стажем, и Марина Птюшкина, чья трудовая биография началась всего несколько месяцев назад.

Обе мастерицы закончили единственную в стране школу художественной вышивки в Торжке Калининской области, учились, что называется, по одним и тем же учебникам, одни и те же виды вышивок осваивали. Теперь вот на одинаковых машинах бок о бок трудятся. Казалось бы, при равном «базисе» и успехи должны быть равными. Но, когда полгода спустя, я сказала об этом Марине, та только удивленно руками всплеснула:

— Ну, что вы, ведь у Нины Михайловны такой опыт! И он весьма ощутимо сказывается в нашей работе. Иной раз меня заказчица спрашивает: как, мол, посоветуете сделать? Мне, честно говоря, трудновато в таких ситуациях приходится. А Нина Михайловна — та сразу видит, что именно этой женщине к лицу будет, пустить ришелье, скажем, по вороту или по рукавам. И еще... При всем при том, что вышивка у нас художественная, мы — производственники. Поэтому должны руководствоваться не одним только полетом фантазии, но и тем, есть ли на складе шелк нужного тебе цвета. Вот это, пожалуй, самое сложное — умение совместить возможности реального производства с индивидуальностью каждой нашей заказчицы. Отсоветовать то, что заведомо получится некрасиво, грубовато, и предложить взамен что-то действительно красящее человека. Такое умение появляется только с годами работы.

Да, они с Семеновой кончили одну и ту же школу, но, тем не менее... Начало самостоятельной жизни, не скрывала Марина, было трудным. Во время практики молодым вышивальщицам самим ни рисунок наводить, ни прочими подготовительными, черновыми работами не приходилось заниматься. Сиди себе да стежок за стежком прокладывай. В ателье же, понятно, такого разделения труда, как на фабрике, нет.

Вот так и вышло, что Нина Михайловна стала первым наставником и советчиком Марины в условиях этого самого «реального производства». И все, что теперь ни рассказывала девушка о себе, своих заботах и трудностях, она словно бы постоянно примеряла к Семеновой. Например, искусственные цветы их в школе делать не учили, а Нина Михайловна сама освоила: одно время очень модны они были, и теперь снова «на гребне». Не учили их и серебром по кителе вышивать, а Семенова и это умеет: какая невеста откажется от такой чудо-фаты?

Слушала я Марину и думала — какой же примечливый взгляд у начинающей вышивальщицы! Как внимательна она ко всему, что составляет суть мастерства опытной Семеновой, и насколько жадно впитывает эту суть. Марина, рассказывая о своей наставнице, ни словом не обмолвилась о собственных успехах. Разве нельзя считать успехом тот факт, что молодой специалист, отработавший около года, выполняет месячные задания не 120—170 процентов?!

— А Нина Михайловна выполняет план на 200—250 процентов, — в ответ пожала плечами Марина. — До такой выработки мне еще далеко...

Мы часто говорим о таланте учителя, таланте наставника. И куда реже — о таланте ученика. А ведь для того, чтобы стать настоящим мастером, талант учиться так же необходим, как мудрый наставник рядом. Ведь одно дело, согласитесь, когда тебе за три года обучения отчитают все необходимые по курсу дисциплины, и совсем другое — долгая самостоятельная жизнь впереди...

О. ПЕТРОВА.

Профсоюзные активисты



Плотник Н. И. Крюковский известен а коллективе Териберских судоремонтных мастерских не только как отличный производственник, ударник коммунистического труда. Николай Иванович принимает самое активное участие в общественной жизни судоремонтников, недаром товарищи по работе избрали его профоргом деревообрабатывающего цеха.
Фото В. Матвейчука.

Жизнь трудового коллектива

БОЛЬШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Партийная, профсоюзная организации и правление нашего колхоза особое внимание в улучшении воспитательной работы отводят вопросам организации социалистического соревнования. С этой целью у нас разработаны условия трудового соперничества экипажей рыболовецких судов, животноводов, механизаторов. Определены формы поощрения победителей. Итоги соревнования подводятся среди рыбаков-поместячно среди животноводов — подекадно.

Для выполнения основных задач, поставленных перед нами, партийная организация совместно с правлением колхоза и профсоюзным комитетом проводят определенную идеологическую и массово-политическую работу. На всех промысловых судах созданы и работают школы коммунистического труда. Руководителями этих школ назначены, как правило, капитаны судов. Лучшими пропагандистами и воспитателями на промысловом флоте являются капитаны В. Р. Бабошин, А. И. Плужник, А. Д Настакалов и другие. На судах выпускаются стенные газеты, листовки-молнии, проводятся беседы и лекции, с которыми выступают лекторы Мурманского обкома КПСС, а также руководящие работники Мурманского Рыбаколхозсоюза и колхоза. Промысловые суда обеспечены киноаппаратурой, газетами и журналами, магнитофонами и магнитофонными лентами.

Целенаправленная воспитательная работа дает определенные результаты Однако полностью добиться исключения случаев нарушения трудовой, производственной дисциплины не удалось.

Недавние постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССРи ВЦСПС об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда дают возможность теперь еще строже подходить к оценке проступков нарушителей дисциплины. Думаем, что применение всего комплекса мер воздействия даст нам возможность для дальнейшего повышения уровня трудовой дисциплины.

Г. ПОДСКОЧИЙ,
председатель правления колхоза «Северная звезда».

О НОВЫХ И СТАРЫХ ПРАВИЛАХ

Идет подписка на периодику

Как и прошлым летом, прием подписки на газеты и журналы на 1984 год открылся первого августа. Для индивидуальных подписчиков он будет проходить по 31 октября. Ну, а что делать тем, кто в этот период по каким-либо причинам так и не успеет подписаться на свои любимые газеты и журналы? Подписка будет продолжаться, только с первого ноября она уже будет приниматься на февраль. То есть теперь подписку мы будем вести непрерывно. Подписаться можно будет в любое время, с той лишь разницей, что чем позже подписывается человек на периодику, тем позже ее и будет получать.

Но, думается, наши североморские подписчики вполне успеют подписаться своевременно и получать периодические издания без перерыва, с первого января 1984 года.

А вот порядок подписки на газеты и журналы предприятиями, организациями и учреждениями несколько иной. Им на оформление подписки отводится лишь месяц и 31 августа оно заканчивается.

Некоторые периодические издания распространяются только по розничке. К таким относятся «За рубежом», «Курьер ЮНЕСКО», «Неделя», «Силуэт», «Журнал мод» «Новые товары» и другие.

Но нет правила без исключения. Скажем, массовым библиотекам разрешается оформление подписки на все выше перечисленные издания и на другие, идущие по розничке. Наверно, целесообразность этого исключения объяснять не нужно.

Как и в прежние годы газету или журнал можно выписать не только на год, но и на любое количество месяцев. Скажем, из годовой подписки исключить месяцы отпуска.

В Мурманской области, как в районе Крайнего Севера, подписка на центральные газеты и журналы принимается без ограничений.

Более подробную информацию о правилах подписки на периодику 1984 года каждый интересующийся может получить у общественного распространителя печати в своем трудовом коллективе или в агентстве «Союзпечать».

Р. КАРМАНОВИЧ,
старший инструктор Североморского городского агентства «Союзпечать».

Решения июньского Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

КТУ — НЕ КО ДВОРУ?

МЕСЯЦА три назад мне позвонили с молокозавода:

— У нас новость. С мая переходим на единый наряд, а оплата будет по коэффициенту трудового участия.

Собственно говоря, по единому наряду на заводе уже работали: сметанно-творожный участок на новую систему оплаты перешел еще в прошлом году. Теперь же на нее переходил и второй участок — цельномолочной продукции. Но, если учесть, что он объединяет сразу три цеха — восстановления молока, аппаратный и розлива, то понятно: именно с мая новшество приобретало общезаводской масштаб.

Мотивы, которыми руководствовались партийная и профсоюзная организации администрация предприятия, затевая эти перемены, понять было нетрудно. Если когда-то в экономических справочниках о коэффициенте трудового участия лишь осторожно упоминали в сносках — есть дескать, такое нововведение, на некоторых предприятиях практикуют, — то сегодня не будет большим преувеличением сказать: на некоторых НЕ практикуют. Ведь среди прочих способов распределения коллективного заработка бригады он, как говорится, вне конкуренции. И не только потому, что гарантирует оплату строго по труду — многие «традиционные» способы тоже достаточно справедливо оценивали производственный вклад каждого из работающих.

Дело в другом — КТУ по праву называют коэффициентом нравственности. Способен ли ты, подразгрузившись на своем «фронте работ», прийти на помощь товарищу? Заменить отсутствующего члена бригады, не рассуждая, что «об этом пусть начальство думает»? Эти и многие другие вопросы учитывает коллектив, кому-то повышая, а кому-то понижая единицу в графе КТУ. Словом, коэффициент трудового участия — превосходный воспитатель, терпеливо и настойчиво культивирующий в бригаде именно те принципы, которые мы называем принципами социалистической морали и нравственности.

...МИНУЛ «экспериментальный» май, и в июне единый наряд стал нормой. А к концу июля обстановка на участке накалилась донельзя, в коллективе начались обиды, нездоровые споры кому «пере», а кому «недоплатили», среди рабочих пошли разговоры — дескать, этот ваш КТУ та же самая уравниловка... Тут уж было не до культивирования высоких принципов.

О том, почему так нескладно получается, задумывались, само собой, и организаторы, застрельщики заводских перемен. Однако направление мыслей было иным: вот ведь какие несознательные рабочие! Вместо того, чтобы дружно воспитывать друг друга с помощью КТУ, копейки начали подсчитывать. А совет бригады ни с кем отношений портить не желает, всем по единице ставит, сам себе уравниловку устраивает.

В нарядах, однако, уравниловкой и не пахло. За июнь, например, понижали коэффициент трудового участия вплоть до нуля 18 раз. Как правило, одним и тем же: Н. Кудряшову, М. Ефремову, Г. Кирееву, Н. Капарулину. Все четверо — наладчики, обслуживают автоматы по розливу молока в пакеты, так называемые «Тетропаки». Права на приработок (оплату за все сделанное бригадой сверх нормы) они были лишены из-за простоев вверенного им оборудования.

Стоит ли в таком случае наладчикам обижаться? Следи получше за работой своего автомата, чтобы не было простоев, поломок техники, и никто тебе тогда ниже единицы в графе КТУ не поставит.

Но увы, далеко не всегда очевидное — истина. Дело в том, что трудно отыскать предприятие молочной индустрии, где бы не поминали каждодневно недобрым словом создателей этого самого «Тетропака». Не раз критиковали автомат и в центральной печати: ненадежен, капризен, сформованные им пакеты дают большую течь молока. Надо думать, что и сами конструкторы не заблуждаются насчет достоинств своего детища. Иначе как объяснить тот факт, что под нормативные простои одного автомата щедро отвели... около тысячи часов в год!

КАЗАЛОСЬ бы, что можно сделать в таких условиях? Механическая служба Североморского молокозавода делает, и немало. Наша газета не раз рассказывала на своих страницах и о комсомольско-молодежной бригаде слесарей-наладчиков (единственной пока в молочной отрасли Российской Федерации), и о лучших наставниках И. И. Мушкатерове, Н. А. Кудряшове, и о том, каким образом заводчанам удалось сократить фактические простои по сравнению с нормативными почти в три раза. Не случайно опыт работы североморских наладчиков был обобщен и рекомендован к распространению на предприятиях отрасли.

По идее, КТУ должен был бы поощрять мехслужбу к дальнейшему снижению простоев, учитывать реальный трудовой вклад каждого наладчика в это, общее, дело. Скажем, суммировал бы совет бригады в конце месяца указанные в актах простои и прикидывал: больше или меньше эта цифра той, которая характеризует средний, уже достигнутый мехслужбой, уровень обслуживания техники до введения КТУ. И если больше, то тогда и снижать коэффициент: не упускай того, что уже завоевано коллективом!

Однако таким подсчетом никто не занимается. Ведь КТУ на участке ставят ежедневно — сколько бы не провозился наладчик у застопорившего автомата, рассчитывать на единицу в этот день ему не приходится.

Конечно, наладчик наладчику все-таки рознь. От того, насколько знаком он с вверенным ему оборудованием, сколько пудов соли «съел» именно с этим автоматом, и зависит в конечном итоге — полчаса потребуется на устранение неполадки или куда больше. Соответственно разной будет и выработка операторов. В июньских же нарядах против каждой фамилии красовалась единица. Можно, конечно, предположить, что все трудились с равной отдачей сил. Но люди говорили о другом — сложно оценивать вклад каждого члена бригады когда она разбросана чуть ли не по всему заводу. Вместо прежних бригад из восьми человек, куда входит только один наладчик, «свои» (т. е. обслуживающие одну с операторами технологическую линию) аппаратчик и восстановитель, создана большая, сменная. Не зная, как трудился твой «единонарядник», разве выведешь ему справедливое КТУ? В конечном итоге предпочтешь поставить единицу. И потом, трудновато каждый день собираться совету бригады для подведения итогов — на заводе-то в основном женщины...

Вроде бы, чего проще: закрывать не один сменный наряд, а как и раньше, на каждую бригаду. Ставить КТУ не ежедневно, а хотя бы раз в три дня или вообще — раз в месяц, как это делается на большинстве предприятий. Учесть крайне важный и «больной» для работающих на участке вопрос — специфику оборудования. Не буду утверждать, что тем самым были бы сразу сглажены все острые углы — в конце концов, КТУ еще только прокладывает себе дорогу на участке, — однако думаю, этих острых углов значительно бы поубавилось.

Но, пожалуй, именно кажущаяся простота, «мелочность» этих, возникших с введением коэффициента проблем, и заставляет сегодня заводских сторонников КТУ искать корень зла в чем-то другом. По крайней мере, на предприятии считают вполне веским доводом то, что сменным мастерам куда удобнее оформлять один, а не два наряда и выводить КТУ ежедневно: через месяц, мол, рабочий может и забыть, в чем и когда он допустил оплошность, за которую его наказывают.

В результате получается: затеяли на заводе большое и нужное дело, предполагающее инициативу прежде всего трудового коллектива рассчитанное на воспитательную работу непосредственно в самом трудовом коллективе, — а вот прислушаться к тому, где новшество «жмет» этот коллектив, не очень-то и спешат. Дескать, вы формируйте у себя в бригаде чувство товарищества, создавайте обстановку высокой сознательности и горения — а там как-нибудь все утрясется.

Думаю, подобное отношение — яркий образец того, что мы называем «отлетом» идейно-воспитательной работы от действительности. На июньском Пленуме ЦК КПСС Ю. В. Андропов говорил: «Мы не можем забывать о том что живем в социалистическом обществе, развитие которого должно регулироваться коренными принципами социализма, в том числе, конечно, принципом распределения по труду... И тут важен строгий учет и строгое соблюдение этого принципа».

Правомерно ли рассчитывать на воспитательный успех, если такой учет «хромает», если сложно выявить на данном этапе то, ради чего все и затевалось — реальный трудовой вклад каждого?

ЕЩЕ, о чем хотелось бы сказать. Никто из работающих на участке по коэффициенту трудового участия, в общем-то, не подозревает, что КТУ может быть и выше единицы. Не обговаривается это и в «Положении об едином наряде», утвержденном на заводе. То-есть, главка «Повышающие факторы КТУ» имеется, однако никакого веса у нее нет — руководство предприятия обязано было четко указать, на сколько процентов может повысить единицу сама бригада, а на сколько — только с санкции сменного мастера. При таком же положении дел единица очень легко превращается в ограничительную рейку, выше которой прыгать и стимула нет: как ни старайся, получишь наравне со всеми.

Зато в «Положении» вплоть до сотой доли расписаны все «понижающие». И тем самым, думается, на заводе выхолостили один из важнейших принципов КТУ — принцип демократичности. Уложив все факторы в жесткие рамки административных предписаний, бригаду практически лишили инициативы, возможности решать что-либо самостоятельно. «Резать» же КТУ по заранее заготовленной схеме, согласитесь сможет и мастер, не привлекая к этому совет бригады...

Е. ОВЧИННИКОВА.

К 25-летию движения за коммунистическое отношение к труду

ВСЕГДА ВПЕРЕДИ

Скоро исполнится 25 лет с того дня, когда коллектив депо Москва-Сортировочная выступил зачинателем почина за коммунистическое отношение к труду. С тех пор это движение приняло всенародный размах, стало фундаментом трудовой деятельности как коллективов, так и отдельных работников.

Немало разведчиков будущего и в коллективе Североморского хлебокомбината!

— Этот год для нас — юбилейный, — говорит начальник кондитерского цеха Людмила Ивановна Федосова. — Нашему заводу исполнилось 25, а цеху — 20 лет. Коллектив у нас небольшой, но очень дружный, к делу относится с большой ответственностью. План мы выполняем успешно: за июнь задание выполнили на 115 процентов, а по реализации товарной продукции — на 137 процентов, норма выработки составила 116,4 процента. Качество нашей продукции постоянно высокое: ни в прошлом, ни в этом году Государственная торговая инспекция ни разу не браковала ее.

По итогам соревнования в честь 60-летия образования СССР коллектив цеха признан на комбинате лучшим. А особенно гордимся мы тем, что вот уже 15 лет носим звание коллектива коммунистического труда и что абсолютно все работники цеха — ударники коммунистического труда.

Коллектив у нас очень стабильный. В цехе работают ветераны комбината Любовь Афанасьевна Денисова, Лидия Прокопьевна Гимаева, Валентина Васильевна Рудой и другие.

На мой вопрос о ее работе отвечает Светлана Павловна Сосновская.

— Приехала на Север в 1957 году с родителями, с 1958 года, со дня открытия, работаю на комбинате, а когда открылся кондитерский цех — перешла работать сюда. И вот уже двадцать лет здесь. Только когда ездила в Иваново на курсы мастеров-кондитеров, подержала в руках свою трудовую книжку, а то, наверное, и не знала бы, как она выглядит. У нас в цехе все работают подолгу, только Галина Михайловна Агельярова «новенькая», работает всего три года, но пришлась, как говорится, ко двору: уже освоила всю технологию, может работать на любом месте.

Сейчас нам трудненько приходится, многие в отпусках, а работа у нас нелегкая, полуручная. Вот, скажем, к 50-летию нашего Северного флота нужно было испечь торты. Значит, вышли работать в свой выходной, чтобы они к праздничному столу попали свеженькими.

— Да, — подтверждает начальник цеха, — все у нас к своему делу относятся с большой ответственностью. Никаких особых уговоров, чтобы выйти поработать в предпраздничные дни, вести не надо. Люди понимают, что это нужно, и ходят на работу, и работают с полной отдачей. Вот к флотскому юбилею запустили на смену другую линию — по изготовлению сладкой соломки. Вообще-то, ее пуск запланирован на сентябрь, однако мы ее уже отладили и испытали. Сейчас многие горожане уехали на юг, потребление нашей продукции снизилось. Линия же эта выгодна при круглосуточной эксплуатации, так как три часа потребляет электроэнергию «вхолостую»: при подготовке к работе и остановке.

— А как у вас с июльским планом?

Людмила Ивановна Федосова только улыбнулась:

— Что такое невыполнение плана, мы уже забыли. Ведь не зря же полтора десятка лет наш кондитерский цех носит почетное и ко многому обязывающее звание коллектива коммунистического труда!

О. БЕЛЯЕВ.

◆ *Правофланговые пятилетки*

ПО БОЛЬШОМУ СЧЕТУ

Унес в историю полувековой юбилей Краснознаменного Северного флота. Коллектив наших механических мастерских вложил немало усилий в подготовку и проведение торжеств, посвященных этой дате. Группа специалистов под руководством главного инженера строителей-генподрядчиков В. Ф. Потапченко работала на одном из главных сдаточных объектов — мемориальном комплексе подводной лодки «К-21». Уроки социалистического соревнования в этот период стали основой для организации производства в последующие дни.

Необычайно высокий нравственный накал социалистическому соревнованию придавал сам характер работ. Ведь каждый из молодых строителей словно прикасался к подвигу отцов.

Особенно хорошо работали у нас слесарь Павел Смирнов, депутат Североморского горсовета Андрей Ермолаев, токарь Сергей Горбатенко. Эту летучую бригаду возглавлял ветеран войны и труда, активный рационализатор Н. М. Белавин.

И сейчас они отличаются на ремонте различной строительной техники и механизмов. Тон в работе задает Николай Михайлович Белавин. На плечи таких рабочих, как он, и ложится главная ответственность за осуществление всех положений Закона о трудовых коллективах.

Повезло, прямо скажем, молодым рабочим, что рядом с ними такой наставник. Ведь мало прийти и уйти с работы вовремя. Надо дело поставить так, чтобы порученное выполнялось точно в срок, с отличным качеством. Этому следует всегда Николай Михайлович Белавин и этому же учит молодых. Особенно ценно то, что он старается решать важные производственные дела на общих рабочих собраниях. Ведь мнение коллектива — большая сила и ее надо использовать с максимальной эффективностью. От этого зависит выполнение наших планов и социалистических обязательств.

Сейчас мы заняты выполнением многочисленных заказов для строительных участков города. Наши кадровые рабочие стараются беречь, аккуратно раскраивать металл, все больше входит в практику малоотходная технология. Мы помним слова Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова о новых требованиях к организации социалистического соревнования, о таких его целях, «как повышение качества продукции, улучшение использования производственных мощностей, сырья, энергии, рабочего времени. И, конечно, разумная экономия, экономия во всем — от тонны металла до килограмма хлеба».

С. ПАЛЮЛИС,
начальник мехмастерских строителей-генподрядчиков.

Сообщают корреспонденты ТАСС и АПН

МИР НА ОРБИТЕ
СОБЫТИЯ ФАКТЫ ХРОНИКА

В странах социализма

ЗАБОТА О ЧИСТОТЕ МОРЯ

В пробной эксплуатации находится сейчас береговая станция по очистке морской воды близ Варны. Станция может обрабатывать до 3000 кубометров загрязненной нефтью воды в сутки. Испытания проходят успешно. Ожидается, что к концу года станция войдет в строй.

В Болгарии уделяют большое внимание охране мирового океана от загрязнения нефтепродуктами. Для этой цели в Варне создан центральный координирующий орган — дирекция по поддержанию чистоты морской воды. Ее филиал открыт также в Бургасе.

Дирекция располагает 26 специальными судами, собирающими нефть в портовых акваториях и в открытом море. Когда нефтяные пятна невозможно очистить механическим путем, экипажи специализированных судов используют специальные химикалии для скорейшего предотвращения разлива нефти.

Кроме того, в распоряжении дирекции — вертолеты «Балкан», несущие регулярную вахту над морем. При первом поданном ими сигнале тревоги к месту происшествия прибывают специальные суда.

В 1982 году загрязненная вода была взята более чем с 1600 судов. Экипажи специализированных судов предотвратили также несколько аварий, связанных с утечкой нефти.

Дирекция по поддержанию чистоты морской воды — член болгаро-советского общества «Интерморпуть», в задачу которого входит борьба с аварийной утечкой нефти из танкеров. В рамках сотрудничества по решению этой проблемы болгарские и советские специалисты создали системы, позволяющие сделать утечку минимальной. Они с успехом применяются на болгарских нефтеналивных судах.

И. ЛОГИНОВ.

Зарубежный калейдоскоп

СВЕРХМОЩНЫЙ МИКРОСКОП

В Чикагском университете создается самый большой в мире микроскоп, сообщает агентство Ассошиэйтед Пресс. Для создания уникального аппарата с увеличением $1{,}5 \cdot 10^8$ раз (это все равно, что увеличить детский мячик до размеров Луны) потребуется три года. Прибор весом три тонны будет управляться ЭВМ.

«Микроскоп позволит увидеть атомы твердого вещества, — говорит физик Альберт Крю, который уже 16 лет работает над проектом. — Появления такого прибора с нетерпением ожидают физики и металлурги, биологи и врачи, специалисты многих отраслей науки и техники».

«ГОВОРЯЩИЙ» СВЕТОФОР

Звуковая сигнализация находит в Японии все более широкое применение. Здесь есть кухонные плиты, которые «сообщают» хозяйке, когда блюдо готово, автомобили, «напоминающие» водителю о необходимости пристегнуться. А недавно на улицах города Урава, в 23 километрах от Токио, появились «говорящие светофоры». Записанный на пленку приятный женский голос в зависимости от красного или зеленого сигнала произносит две фразы: «Пожалуйста, подождите!» или «Пожалуйста, переходите улицу и будьте осторожны!»

Как известно, значительная часть дорожно-транспортных происшествий случается по вине пешеходов. По мнению дорожной полиции, «говорящий» светофор трудно игнорировать. Первые наблюдения это подтверждают. В скором времени такие светофоры появятся и в других городах страны.

ЗОЛОТАЯ ЖИЛА

Бразильскому золотоискателю Хосе Рибамару де Оливейра несказанно повезло: в районе Сьерра Пелада он нашел сразу три самородка общим весом около ста килограммов. Предварительно находка оценена в 800 миллионов крузейро.

Как писали газеты, самый крупный из найденных самородков весом 39,5 килограмма является вторым по величине в мире. Он уступает лишь 60-килограммовому самородку «Велькоме», найденному в Австралии. Вторая находка весит 32,3 килограмма, третья — 19,2 килограмма.

ПО СЛЕДАМ ВИКИНГОВ

Смелый эксперимент готовятся провести норвежские ученые. Руководитель прошлогодней северной полярной экспедиции Рагнар Торсет намерен в будущем году обойти земной шар на судне, в точности воспроизводящем корабли древних викингов. Оно сооружается по образцу судна, хранящегося в датском музее викингов-мореходов, и будет напоминать легендарный корабль, на котором Лейф Эриксон тысячу лет назад совершил путешествие к берегам Америки. Длина постройки 16,5 метра, ширина 4,8 метра.

Нынешним летом пройдут испытания судна, а весной 1984 года Торсет намерен начать операцию «Викинг». Она рассчитана на два года и ставит своей целью доказать, что древние мореходы совершали походы к Фарерским островам, к берегам Исландии, Гренландии и даже Америки.



Будапешт. Деликатесную продукцию производит садоводческо-сельскохозяйственный кооператив «Дунай» на острове Чепель. Свежие грибы, выращиваемые здесь не искусственной почве, пользуются большим спросом

Фото МТИ—ТАСС.

Лицо «свободного мира»

УГРОЗА ГИБЕЛИ САГУНТО

«Нет — гибели города!» — такой лозунг бросается в глаза в Сагунто на каждом углу. Что произошло, кто угрожает гибелью этому древнему испанскому городу, расположенному неподалеку от Валенсии? Нет, не полчища иноземных захватчиков и не эпидемия. Просто власти решили реорганизовать местный сталеплавильный комбинат государственной кампании «Альтос орнос дель Мединтерранео» и уволить более половины занятых на нем рабочих.

Для местных жителей это равнозначно гибели — практически все население Сагунто прямо или косвенно зависит от комбината. «Альтос орнос дель Мединтерранео» — практически единственный источник доходов местного населения, — пишет газета «Пансе». — От него зависят как те, кто непосредственно занят на предприятии, так и торговцы и все прочие».

Весь город встал на защиту рабочих мест, за сохранение комбината, а фактически за выживание нескольких десятков тысяч человек. Манифестации рабочих комбината следуют одна за другой — в самом Сагунто, в Валенсии, Мадриде. Их борьбу широко поддерживает вся трудовая Испания.

Профсоюзы, местные власти, все население Сагунто борются не только против планов закрытия их комбината, но и против плана «модернизации» испанской металлургии в целом. Ведь проведение в жизнь этой правительственной программы приведет к потере работы 60 тысячами металлургов по всей стране! Модернизация, считают рабочие, не должна осуществляться за счет простых тружеников, не они должны расплачиваться за то, что капиталистическая экономика не может воспользоваться достижениями научно-технической революции в интересах всего общества.

Н. ЕРМАКОВ.

В городском пионерском лагере «Романтик»

Звонче пой, северное лето!

— Ребята, сегодня мы едем на экскурсию! — часто такие слова Валентины Александровны Басалгиной, начальника городского пионерского лагеря «Романтик» первой смены, сопровождались громким «Ура!» непоседливых мальчишек и девчонок. И они отправлялись в дорогу, радостно и шумно усаживаясь в автобус. Вечером, после путешествия, долго делились впечатлениями.

Куда только не пролегали их маршруты — в областной краеведческий музей, по местам боевой славы, на корабли.

Ездили они в гости к авиаторам Северного флота. И от этой встречи у них остались незабываемые впечатления.

Однажды наши воспитанники узнали о том, что участники Полярной экспедиции, прошедшие побережьем Ледовитого океана от Чукотки до Кольского полуострова, будут гостями Североморска. И пионеры «Романтика» встречали героев на Приморской площади цветами, сфотографировались с ними на память.

Ежедневно пионеров ждали увлекательные дела. С большим удовольствием они посещали кинотеатр «Россия», среди просмотренных киноленг были «Юнга Северного флота», «Старик Хоттабыч», «Соленая река детства» и другие.

Два раза в неделю голубые дорожки плавбассейна пестрели неугомонными пловцами из «Романтика». Кипели спортивные страсти на «Веселых стартах». В силе, ловкости состязались две команды — «Метеор» и «Стрела». После упорной борьбы победа досталась «Метеору».

В заполненных до предела и увлекательных буднях юные североморцы постоянно пишут свою летопись — «Так мы отдыхаем», «Это наш край», «В наших сердцах Ленин», «Так мы боремся за мир».

Незаметно пришло время прощаться с лагерем первой смене. На сборе пионерской дружины ее флаг был передан преемникам. И снова бурлит жизнь в «Романтике».

Много радости принесла нашим воспитанникам поездка в город Колу на известную станцию юннатов. Ребята долго не покидали уголок живой природы. Настоящий восторг вызвали у них целые оранжереи цветов, понравились ягоды черной смородины, которыми угостили своих гостей юннаты.

Ходят пионеры на экскурсии «Лесные богатства Кольского полуострова», цель которых — научиться не только любить, но и беречь родную природу.

Охотно занимаются мальчишки в клубе юных моряков при лагере. Они старательно постигают трудную науку, учатся вязать морские узлы, во всем слушаются своего руководителя — военного моряка.

Ребята занимаются в кружках, участвуют в викторинах. Они с вдохновением рисовали картины, посвященные 50-летию Краснознаменного Северного флота, читали стихи о нашей партии. Среди лучших художников и чтецов названы имена Виталика Галкина, Саши Прядко, Саши Васильева, Гали Карагодиной, Андрея и Тани Гордеевых, Димы Цыпленкова, Полины Лиляковской и других.

А какое же пионерское лето без звонкой песни! Когда был проведен в отрядах конкурс «Алло, мы ищем таланты!», оказалось, многие ребята умеют петь, плясать, веселить других. В концерте проявили свои таланты Виталик Пагорный, Люда Ершова, Лена Карасовская и другие.

Но уже скоро лето в красном галстуке подойдет к концу, опустеет городской лагерь, который принес ребятам столько счастливых минут. Здесь они окрепли здоровьем, научились дружить, узнали много интересного. И не один из них с тайной грустью скажет: «До свидания, «Романтик!».

Л. СТЕПАНОВА,
начальник городского пионерского лагеря «Романтик».

«ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ»

Юные спортсмены со всех сторон окружили военного моряка Александра Сапожникова.

— Ребята! Давайте изберем капитанов команд! — улыбаясь, сказал он.

Так началась традиционная спортивная игра «Веселые старты» в городском пионерском лагере «Романтик».

Пока жюри занимало свои места, А. Сапожников построил участников состязаний в две шеренги.

— Как назовем команды? Названия придумывают все!

Через минуту шеренги пионеров дружно скандируют:

— «Кактус»! «Метеор»!

Новоизбранные капитаны Андрей Гвоздев и Дима Корягов не без гордости встали впереди команд.

Ведущий объясняет задачу, которая требует от каждого из участников игры ловкости — пробежать дистанцию, продеть на себя один обруч, другой и быстро вернуться в строй. Кажется, просто! Азарт борьбы охватывает ребят: кто быстрее? И мальчишки, и девчонки стараются опередить соперников. А побеждает команда «Метеор». Чуть-чуть поотстал от нее «Кактус».

— Вы убедились в своей ловкости и силе! — подводит итоги первой схватки ведущий. — Продолжаем!

Ребят «вооружили» скакалками, тут кое-кто беспомощно запутался... Еще более непослушны в руках многих участников оказались волейбольные мячи. С умением вести их справляются далеко не все. И снова лишь на одно очко ребята из «Метеора» обогнали соперников.

В руках у ведущего появились... два новых веника:

— Сейчас будем подметать! — объявил он. — Кто ни разу не занимался этим дома, будет учиться на площадке.. «Мусором» условно считаются шарики.

«Веселые старты» продолжаются.

— Представьте себе, что в котле со щами не хватает соли, надо принести пару ложек! — неистощим в своих выдумках Александр Сапожников.

Ложку заменяет теннисная ракетка, соль — шарик. Нести в «ложке» такую «соль» трудно, участники изо всех сил стараются удержать шарики на ракетках. Ведущий объявляет очередной конкурс:

— Надо назвать все предметы, которые «дама сдавала в багаж»...

— Диван, чемодан, саквояж, картину, корзину, картонку и маленькую собачонку! — громко продекламировала известное стихотворение С. Маршака Лена Шилевич.

— А что получила обратно из багажа?

— Все, кроме своей собаки, — дружно закричали мальчишки обеих команд.

— Стихами нужно отвечать!

В завершение команды состязаются в исполнении песен. Одни поют «Антошку», другие — «Кузнечика». Кто дружнее?

Затем ребята приветствуют друг друга тоже песней:

Вместе весело шагать по
просторам,
И, конечно, подпевать лучше
хором...

При подведении итогов жюри было единодушным в своем решении: ничья. Все участники «Веселых стартов» были награждены призами.

В. НЕКРАСОВА.



Здесь прошлое тесно смыкается с будущим. На новой площади Североморска, площади Мужества, недавно был торжественно открыт мемориальный комплекс, посвященный светлой памяти защитников Советского Заполярья в годы Великой Отечественной войны. А рядом строители возвели чудесный, сказочный городок для нашей детворы.

Крепостные башни и стены пришлись по душе юным северянам — чудесное место для игр! В небольшом бассейне можно испробовать построенную тобою модель корабля, на территории городка вполне возможна даже встреча с кем-нибудь из любимых литературных героев. Например, с крокодилом Геной, что и запечатлено на снимке нашего нештатного фотокорреспондента Ю. Клековкина.

ДРУЖАТ РЕБЯТА С КНИГОЙ

Все лето посещают ребята городского пионерского лагеря «Романтик» Центральную детскую библиотеку, ее читальные залы. Волшебный мир книги привлекает их и во время каникул. Особенно охотно ребята посещают комнату сказок, где для них демонстрируются диафильмы, показываются слайды. Коллективные чтения, утренники, устные журналы всегда собирают широкий круг юных слушателей.

Библиотекарь Е. А. Казначеева рассказала ребятам о творчестве замечательного советского поэта В. В. Маяковского. Старший библиотекарь читального зала З. В. Григоренко начала с мальчишками и девчонками коллективный разговор о нравственности, о нормах поведения в обществе, обсудила материалы под рубрикой «Зеркало», опубликованные в газете «Пионерская правда». Такие беседы имеют большое воспитательное значение.

Запомнился ребятам день памяти Героя Советского Союза Анатолия Бредова, который коллектив библиотеки провел совместно с пионерским лагерем «Романтик». Библиотекари напомнили школьникам о подвиге нашего земляка, книгах, посвященных его памяти, истории создания мемориала в Мурманске.

Всегда привлекают детей беседы о родной природе. Побывав на устном журнале «Лесные секреты», они узнали о творчестве писателя Г. А. Скребицкого, создавшего проникновенные рассказы о красоте родного края.

Ежемесячно пионеры приходят к нам на день новой книги, с интересом знакомятся с новинками детской литературы. Не остаются в стороне и работники библиотеки — они готовят для своих гостей обзоры новинок, книжные выставки.

Отвечая делом на решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, коллектив Центральной детской библиотеки стремится разнообразить формы работы со своими юными читателями и в эти летние дни. Тесный контакт с городским пионерским лагерем «Романтик» позволяет работникам библиотеки вести воспитательную работу непрерывно. Ведь книга всегда была самым лучшим помощником в решении задач формирования мировоззрения у подрастающего поколения.

Двери нашей библиотеки открыты для всех юных читателей города. И летом не уменьшается число друзей книги.

Л. РОДИЧЕВА,
заведующая Центральной детской библиотекой.

Зам. редактора
В. В. ШВЕЦОВ

Объявления, реклама

Приглашаются на работу

Уборщицы; гардеробщица; слесари; сторож; инженер-оператор телевизионной системы управления.

За справками обращаться по адресу: г. Североморск, школа № 12.

✦

В Североморский спортивно-технический клуб ДОСААФ — мастера производственного обучения вождению, оклад 130 рублей, плюс ежеквартально премиальные до 90 процентов; механик, оклад 120 рублей, плюс премиальные два раза в год до 80 процентов оклада; сторож, оклад 72 рубля 50 копеек; автослесарь; слесарь-сантехник; плотник — оплата почасовая.

Справки по телефону 2-12-35.

✦

В магазин № 5 «Смешанные товары» села Белокаменка — опытные продавцы промышленных и продовольственных товаров. Оплата труда сдельно-премиальная. Жилплощадь предоставляется.

На склады рыбкоопа — грузчики. Оклад 96 рублей в месяц.

За справками обращаться по адресу: г. Североморск, ул. Адмирала Падорина, 7, телефон 2-10-38.

✦

Мастера строительных участков (мужчины), должностной оклад 150 рублей в месяц; механики по ремонту и обслуживанию строительных машин и механизмов, должностной оклад 150 рублей в месяц.

Справки по телефону 7-30-79.

✦

Срочно: кладовщики склада сырья, кондитеры, грузчики, мукосеи, слесари, кочегары.

Оплата труда повременно-премиальная.

За справками обращаться: г. Полярный, хлебозавод.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

12 августа — **«Свадебный подарок».** Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20, 22.

НАШ АДРЕС и телефоны

184600. г. Североморск, ул. Северная, 31. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Редактор — 2-04-01, зам редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06 (с записью информации на диктофон), ответственный секретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98.

Индекс 52843. Типография «На страже Заполярья». Способ печати — высокий. Объем 1 п. л. Заказ 396. Тираж 10317.

Над этим номером работали: линотипист О. ВАРЛАМОВА, верстальщик Т. БАТИЕВСКА, цинкограф П. ЛЕТУНОВСКИЙ, стереотипер О. БУРЯКОВ, печатник О. КОЗЛОВ, корректор И. ДРОБИЗ.