

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов

№ 8 (1568). Вторник, 19 января 1982 года. Цена 2 коп.

XIII комсомольская конференция

XIII городская комсомольская конференция завершила важный и ответственный этап по подготовке отчетов и выборов в различных звеньях комсомола нашего города и пригородной зоны. Она состоялась 16 января в Североморске.

С отчетным докладом «О работе горкома ВЛКСМ за период с ноября 1979 года по январь 1982 года и задачах городской комсомольской организации по выполнению решений XXVI съезда КПСС и достойной встрече XIX съезда Ленинского комсомола» выступил первый секретарь ГК ВЛКСМ А. Шаров. Он подчеркнул, что всех добрых делах, в трудовых свершениях молодежи есть весомая доля труда молодых, в абсолютном своем большинстве продолжающих советские традиции старших поколений. В докладе были названы имеющиеся недостатки в работе комсомольской организации и названы пути их преодоления.

На конференции с отчетом ревизионной комиссии городской комсомольской организации выступила председатель комиссии А. Дудченко.

В обсуждении докладов приняли участие комсомольские активисты В. Желудкова, А. Афино-

гев, А. Буйновский, Н. Ткач, С. Ватаев, Г. Горюнов, В. Коваленко, В. Цыпята, Г. Киреев, Л. Долгова, С. Редько, И. Фруман, А. Широкий, С. Ширяев.

Первый секретарь городского комитета партии В. А. Проценко выразил твердую уверенность в том, что комсомольцы-североморцы будут на высоте тех задач, которые ставят перед молодежью партия и правительство.

В работе конференции приняли участие ответственные работники горкома партии и обкома ВЛКСМ, секретари партийных организаций, руководители предприятий и организаций, командиры и политработники Краснознаменного Северного флота.

На первом организационном заседании пленума ГК ВЛКСМ первым секретарем городского комитета комсомола вновь был избран А. Шаров, вторым секретарем — В. Четвертакова, секретарем — О. Людет.

На конференции было принято постановление и избраны делегаты на XXII областную комсомольскую конференцию.



КИЕВ. Огромные стальные заготовки, весящие десятки тонн, впервые изготовлены не методом литья, а сварки. Эффективную технологию получения таких слитков разработали ученые Института электросварки имени Патона Академии наук УССР и специалисты объединения «Ждановтяжмаш». Она обеспечивает высокое качество заготовок. По новой технологии изготовлены опорные валки для стана «4500» Ждановского металлургического завода имени Ильича.

ЧЕБОКСАРЫ. Увеличилась мощность Чебоксарской птицефабрики — самой крупной в Чувашии. Здесь вошел в строй комплекс на 440 тысяч кур-несушек. Все технологические процессы на фабрике механизированы, внедрено клеточное содержание птицы. Оборудование изготовлено на промышленных предприятиях автономной республики, взявших шефство над этим важным объектом. Он построен по программе преобразования Нечерноземья.

ХАРЬКОВ. Паспортизация рабочих мест завершена на предприятиях Харьковской области. В результате вскрыты резервы более полного использования имеющихся мощностей. Это позволило на четверть опередить нормативные сроки ремонта земледельческой техники. На

линейку готовности дополнительно к графику поставлено пятьсот тракторов.

НИКОЛАЕВСК-НА-АМУРЕ. Открыта самая длинная на востоке страны ледовая дорога Хабаровск-на-Амуре. Первый автожараван по руслу дальневосточной реки доставил из Амурского лимана партию оборудования и стройматериалов. До апреля по зимней трассе в населенные пункты Нижнеамурия будут перевезены тысячи тонн продовольствия, строительных материалов и техники.

КАМЕНКА (Молдавская ССР). В Песчанский район Винницкой области отправился агитпоезд Каменского райкома Компартии Молдавии. Его участники подведут итоги социалистического соревнования между тружениками двух районов. Одиннадцатый год соревнуются украинские и молдавские земледельцы. Они обмениваются передовыми достижениями в области сельского хозяйства, опытом партийной и агитационно-массовой работы, проводят вечера дружбы.

ЛОЗОВАЯ (Харьковская область). Премьера фильма «Трудом возвеличенные», снятого сельской киностудией, состоялась в колхозе имени С. Орджоникидзе. Этой лентой, рассказывающей о молодости старинного села и его людях, началась здесь фестиваль любительских фильмов, посвященный 60-летию образования СССР. К юбилею Страны Советов готовят серию документальных картин свыше двадцати сельских любительских студий области.

60-летию образования СССР — 60 ударных недель!

ДУТ ВПЕРЕДИ

Бригады цеха розлива молока, которые возглавляют мастера О. Н. Пастушино и А. И. Давиденко, принадлежат к числу лучших коллективов нашего предприятия. Имена мастеров постоянно, из года в год, называются среди победителей социалистического соревнования.

Как и весь коллектив предприятия, обе бригады несут сейчас трудовую вахту, посвященную 60-летию образования СССР.

А. ФОМИНА,
заведующая производством Североморского молочного завода.

Лучший — «Верхнедвинск»

Далеко от родных берегов ведут промысел рыбаки колхоза «Северная звезда».

Экипажи трех рыболовных траулеров прилагают усилия к успешному выполнению рейсовых заданий. Лучшие результаты в начале года у коллектива траулера «Верхнедвинск», который работает на промысле сардины. 3 тысячи 260 центнеров рыбы выловлено экипажем судна в январе.

Капитан траулера А. Д. Настакалов — опытный, отлично знающий свое дело промысловик. Он умеет наладить четкую, слаженную работу всего экипажа.

С. МЕДВЕДЕВА,
экономист колхоза «Северная звезда».

Социалистические обязательства

коллектива

Североморского узла связи на 1982 год

Коллектив Североморского узла связи, вступая во второй год одиннадцатой пятилетки, с горячим одобрением воспринял материалы ноябрьского [1981 г.] Пленума ЦК КПСС и VI сессии Верховного Совета СССР.

Опираясь на решения XXVI съезда КПСС и руководствуясь указаниями Министерства связи РСФСР о дальнейшем развитии социалистического соревнования за работу без отставок, стремясь достойно встретить предстоящий XVII съезд профсоюзов СССР, XIX съезд ВЛКСМ, а также ознаменовать 60-летие образования СССР ударным трудом, наши работники считают своим долгом повысить качество и эффективность производства, бороться за звание «Коллектив высокой культуры обслуживания» и принимают на себя следующие социалистические обязательства:

За счет услуг связи получить тарифных доходов 110 тысяч рублей.

Внедрить в пяти подразделениях передовой опыт почталь-

онов 21-го отделения связи Ленинск-Кузнецка. Реализовать знаки почтовой оплаты поч-

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании работников узла связи.

Правофланговые пятилетки



У СПЕШНО выполнил социалистические обязательства первого года одиннадцатой пятилетки коллектив Североморского комбината железобетонных изделий. Есть в этом и заслуга механика цеха коммуниста Юрия Дмитриевича Мухина.

Он зарекомендовал себя опытным организатором производства, умелым воспитателем подчиненных.

Сегодня передовой специалист работает под девизом: «60-летию со дня образования СССР — 60 ударных недель!». Вместе со своими товарищами по труду он готовится встретить юбилей родной страны новыми успехами в работе.

АЛИНА Владимировна Лукашенко — родом из Белоруссии, сейчас она работает на Северноморском городском молочном заводе мойщицей танков — больших цистерн, в которых на предприятии восстанавливается молоко.

Продукция завода пользуется постоянным спросом у жителей нашего города и близлежащих поселков, поэтому в коллективе все стремятся давать к столу земляков как можно больше молочных продуктов высокого качества. Отлично трудится на своем рабочем месте и Галина Викторовна, недаром имя Лукашенко постоянно упоминается в числе лидеров социалистического соревнования.

Фото В. Матвейчука.

тальонами на сумму 13 тысяч рублей.

В пятнадцати отделениях связи весь прирост объема продукции обработать за счет роста производительности труда.

Комплексно механизировать сверх плана одно отделение связи.

Сэкономить 1,5 тыс. квт. час. электроэнергии.

Всем комсомольцам узла связи встать на ударную вахту «XIX съезду ВЛКСМ — 19 ударных недель!».

Охватить обучением в вечерних школах, техникумах, институтах 25 человек. Повысить квалификацию 45 человек путем обучения на производственно-технических курсах, индивидуальным и бригадным способами.

Оказать помощь колхозу «Северная звезда» по заготовке кормов. Заготовить не менее 10 тонн зеленой массы.

Отработать на коммунистическом субботнике в честь дня рождения В. И. Ленина 4300 человеко-часов.

Наша хроника

СОРЕВНУЮТСЯ УЧЕННЫЕ

В Мурманском морском биологическом институте Кольского филиала Академии наук СССР состоялся конкурс среди ученых и специалистов на звание «Лучший по профессии». Соревновались они в трех подгруппах: младших научных сотрудников, старших лаборантов и стажеров-исследователей.

В первой подгруппе лучших результатов добился К. В. Галaktionов, В. А. Мишин и С. И. Ватаев.

Во второй подгруппе лучшими оказались Н. В. Денисенко, Е. И. Жуков и В. И. Волошин. В соперничестве стажеров-исследователей отличился и недавний выпускник биологического факультета Ленинградского университета Н. И. Русанов.

Совсем недавно он в коллективе ММБИ, но уже успел проявить себя в научной и общественной работе. Побывав в дальней и продолжительной экспедиции, хорошо показал себя в трудных условиях.

В. ХАСАНКАЕВ.

НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

В первом году одиннадцатой пятилетки многими видами новой продукции порадовал североморцев местный хлебокомбинат. Кондитерский цех, например, предложил горожанам на десерт торт «Мурманский», другие вкусные изделия. В 1981 году выпускался также хлеб «Красносельский», «Зерновой», булочка «Кунцевская»...

А вчера нам сообщили: хлебокомбинат освоил хлеб «Докторский», выпущена первая партия новой продукции. Хлеб, выпекающийся из муки высшего сорта, отличается отменным вкусом, он питателен и полезен.

Наш корр.

Партийная жизнь: опыт работы

ПО ЗАКВАСКЕ — И КРАСКИ

Комплименты от наших гостей выслушивать не раз. Не от каждого, конечно, но многие, побывав на заводе по тем или иным делам, замечают, как строг и красив интерьер административно-бытового корпуса. Его основу составила наглядная агитация, выполненная со вкусом. В одном стиле оформлены доска Почета, экраны показателей ежедневной работы и социалистического соревнования. На стендах отражен ход выполнения социалистических обязательств в бригадах, сменами, вспомогательными службами. Здесь же можно проследить и ход парного социалистического соревнования нашего Северноморского городского молочного завода с коллективом Мончегорского молокозавода.

Вот иной гость пройдет по коридору, посмотрит — и тут же спешит похвалить: «Хорошо у вас организовано соревнование!» Что ж, если без лишней скромности, то с таким выводом можно и согласиться. Действительно, в организации социалистического соревнования есть достижения. Подтверждением могут служить итоги работы коллектива завода в прошлом году. Да и результаты остальных лет десятой пятилетки говорят об успехах. Хотя сложностей, мешающих высокопроизводительно трудиться, хватало, но со своей задачей выполнять и перевыполнять планы — справились.

Рассмотрим только основные экономические показатели, сравнив работу в 1975 году с достигнутым уровнем в году минувшем. Рост объемов производства составил 54 процен-

та по валовой продукции и 47 процентов по реализации, выпуск молока увеличился на 78 процентов, кефира — на 31, сметаны — на 132 процента. Производительность труда за это время возросла на 60 процентов, среднемесячная заработная плата поднялась со 180,5 в 1975 году до 242,8 рубля в 1981. То есть, рост производительности труда опережал рост заработной платы. Соблюдено было главное условие здорового развития предприятия и коллектива.

Вот по этим и другим показателям уже можно точнее судить об организации социалистического соревнования и его результативности. Что же касается стендов, то благодаря им можно быстро получить полную информацию о ходе социалистического соревнования на данном этапе. Разумеется, важно, что оформление наглядной агитации отвечает современным требованиям эстетики, и все-таки — это лишь форма, которая не решает самого дела. Главное же — содержание, сама суть соперничества.

Вот почему партийная организация в своей работе по руководству профсоюзом основное внимание уделяла тому, как заводской комитет решает задачу повышения роли соревнования и в трудовой деятельности коллектива, и в его общественной жизни. Чтобы сама организация соревнования, все критерии влияли бы на рост эффективности производства, активности участников трудового соперничества, чтобы люди были заинтересованы в успехе личном, в хорошей работе товарища, стоящего ря-

дом, болели бы за высокие показатели коллектива своей смены, бригады, службы, за успех своих соперников по парному соревнованию, за хорошую работу всего завода.

На партийном бюро регулярно заслушивались отчеты председателей заводского комитета профсоюза по вопросам совершенствования организации соревнования. Перед своими товарищами отчитывались коммунисты — члены заводского комитета, рассказывая о том, как они выполняют партийные поручения, что сами лично делают, чтобы повысить действенность и гласность соревнования, как выполняют свои личные социалистические обязательства.

За последнее время значительно изменились способы и методы организации соревнования. Перешли на ежемесячное подведение итогов вместо поквартального, с оценкой результатов по баллам. Система эта все больше совершенствуется, все большее внимание уделяется не только производственной деятельности участников соревнования. Теперь уже никого не удивляет, когда бригаде, имеющей более высокие производственные показатели, присуждается не первое место, а второе. Лидером же оказывается та, у которой каждый член активно принимал участие в общественной жизни, хотя процент перевыполнения плана у нее и меньше, чем у соперников, которые к выполнению своих общественных обязанностей отнеслись прохладно.

Разумеется, если участник соревнования не выполнит плановое задание или допус-

тит нарушение трудовой дисциплины, то в этом случае общественная активность не спасает от поражения, победителем в соперничестве ему уже не быть.

В практику прочно вошла общественная защита обязательств. Очередная прошла недавно, перед тем, как разработали и приняли социалистические обязательства коллектива. Некоторым нашим службам пришлось дважды побывать на расширенном заседании заводского комитета. Почему? А в первый раз их обязательства отклонили на защите как недостаточно напряженные. Например, некоторые записали такой пункт — отработать на благоустройстве территории по 6 часов. Этого, конечно, мало. Особенно, если учесть, что нашим вспомогательным службам летом много времени придется затратить на заготовку кормов для подшефного колхоза «Северная звезда». И некоторые другие пункты пришлось пересматривать тем товарищам, кто недостаточно верно учел напряженность предстоящей работы.

Всю наглядную агитацию, отражающую ход и организацию соревнования, мы заменили сравнительно недавно — полгода назад. До этой поры стенды наши выглядели не так красиво. Скажем, показатели ежедневной работы смен и бригад записывались на доске, наподобие школьной, мелом. Да и другие стенды были не лучшего исполнения. Теперь же форму привели в соответствие с содержанием. По закваске подобрала и краски.

В. АНТОНОВ,
инженер-энергетик
гормолзавода, секретарь
парторганизации.



АНТИШКИН А. И. Научно-технический прогресс и интенсификация производства. — 1981, 5 л., 20 к.

Повышение эффективности производства было и остается в одиннадцатой пятилетке стержневой проблемой. Этому посвящена книга члена-корреспондента АН СССР А. И. Антишкина. На основе большого фактического материала автор раскрывает основные направления и задачи развития науки и техники в новом пятилетии, показывает влияние этих факторов на решение других социально-экономических проблем и, прежде всего, на повышение эффективности производства.

ПРИНЯТЫХ МЕР
СООБЩАЮТ

«СДЕЛАЙТЕ ПРИЯТНОЕ»

Так назывался фельетон, опубликованный в «Северноморской правде» 22 декабря 1981 года. 12 января в газете был помещен ответ начальника Полярнинского военторга о принятых после этого выступлении мерах. Получен ответ и из Управления торговли КСФ:

«Руководством Полярнинского военторга проведено расследование допущенных нарушений правил торговли. Приказом начальника военторга лица, виновные в них, привлечены к дисциплинарной ответственности.

5 января фельетон «Сделайте приятно» обсуждался в коллективе Управления торговли Северного флота. По фактам, изложенным в фельетоне, заслушано руководство Полярнинского военторга.

Военторгу предложено провести ряд профилактических мер, направленных на улучшение подбора, расстановки, воспитания кадров, усиление ответственности за нарушение правил торговли.

Начальнику военторга В. Граждану указано на низкую требовательность к руководителям предприятий за исполнением должностных обязанностей, недостаточную воспитательную работу с кадрами.

Управлением торговли запланировано провести в военторге проверки по вопросам организации общественного и ведомственного контроля за работой предприятий, соблюдения правил торговли каждым магазином.

В. РОМАНОВ.



КОММУНИСТ И ВРЕМЯ

На чем основывается авторитет человека в трудовом коллективе? Прежде всего, безусловно, на его профессиональном мастерстве, добросовестном отношении к порученному делу.

Почти три с половиной десятилетия стоит на страже здоровья североморцев коммунист Татьяна Яковлевна Генис. Самую добрую славу завоевала она у своих многочисленных пациентов: большой опыт и знания помогают ей успешно бороться с различными болезнями. А внимательное отношение к людям, умение найти к каждому нужный подход — разве это не очень важное качество, особенно для медика?

Не удивительно, что труд Т. Я. Генис высоко оценен обществом. Она с честью носит почетное звание отличника народного здравоохранения, удостоена ордена Трудового Красного Знамени, медалей «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина» и «Ветеран труда».

У Татьяны Яковлевны, заместителя главного врача центральной районной больницы, немало служебных забот. Однако постоянная занятость не мешает ей принимать активное участие в общественной жизни коллектива, находить время для четкого выполнения партийных поручений.

И еще об одном нельзя не упомянуть — Татьяна Яковлевна Генис много и плодотворно работает с молодыми медиками, всегда готова помочь им и советом, и практическими делами. Недаром многие из коллег считают Татьяну Яковлевну своей наставницей в ответственной и нелегкой работе.

На снимке: коммунист Т. Я. Генис.

Фото нашего внештатного корреспондента Ю. Клековина.

У каждого крана — ЭВМ?

РЕЙД ДЕПУТАТОВ ПОСЕЛКОВОГО СОВЕТА И РЕДАКЦИИ

ДЕНЬ был обычный, зимний, морозный. Не успели участники рейда и оглянуться, как на улице стемнело и вроде бы уже и неудобно стало стучаться в квартиры и спрашивать у жильцов: «Есть у вас холодная вода?»

Но не обошла рейдовая бригада все квартиры в домах №№ 7, 11, 13, что на улице Советской поселка Рослякова, и не побывала у жителей домов по Северноморскому шоссе по той же причине. И пусть нас простят жители за эти слова, но первая часть нашего рейда, можно сказать, была формальной.

И не потому, что участники рейда пренебрежительно отнеслись к этой жгучей проблеме, волнующей сегодня многих росляковцев. Просто рейдовая бригада была уверена, что и в этот день, как и в предыдущие дни года нынеш-

него и лет минувших, в пазванных домах холодная вода днем выше третьего этажа не поднимется. Так оно и оказалось, стоило лишь заглянуть в две квартиры на выбор...

Вообще-то, все-таки маленькая надежда на чудо у нас была. Ведь действовал новый график потребления воды некоторыми организациями поселка только после двадцати трех часов. Этот строгий график был составлен как следствие реагирования на многочисленные жалобы жителей поселка, как факт принятия мер по ним...

Вот участники рейда и обещали добросовестно все те ор-

ганизации, которым предписывалось потреблять воду только ночью. Прошли по этим адресам и убедились, что все обязательные днем воду не потреблять, добросовестно и о предписание выполняют, днем воду для своих нужд не берут... Но зато добросовестно льют ее в слив.

Чтобы читатель не возмущался столь наглядным, на первый взгляд, проявлением бесхозяйственности, поясним ему принцип работы сегодняшней системы водоснабжения поселка. Условно разделим ее на две части. Первую — закрытого водоразбора, вторую — открытого. Первая часть —

это та, что в многоэтажных современных домах, то есть краны в квартирах, вторая — это все остальное, те краны, что находятся под открытым небом. Зимой они должны функционировать на проток. Если такой кран зимой закрыт, то вода в трубе быстро замерзнет, трубу разорвет.

Вот почему график очередности водопользования имеет какой-то смысл летом, когда краны открытого водозабора можно закрывать, и теряет всякий смысл зимой, когда все эти краны открыты день и ночь. Что бери воду из него, что не бери, ничего не изменится. А вот некоторые руко-

водители коммунальных служб, отвечая на справедливые жалобы жильцов, сообщают им, что принимаются меры по упорядочению водопользования, по соблюдению графика, и прочая, прочая писанина, от которой давление в сетях водопровода не возрастет и на тысячную долю атмосферы.

Выход нам видится один: поставить в домах водонапорные насосы. И надо оборудовать такими насосами технические подполья всех новых строящихся и проектирующихся домов. Подобные насосы дело обычное для современного градостроительства. Например, в Мурманске установка

Правотлановые пятилетки



С отличным качеством работают в преддверии 60-летия со дня образования СССР члены КПСС закройщицы ателье № 1 Североморского горбыткомбината белорусы Валентина Васильевна Демидова и Валерий Юрьевич Золотов. Валентина Васильевна — депутат Североморского городского Совета народных депутатов.

Валерий Юрьевич Золотов — секретарь партийной организации Североморского горбыткомбината, знающий свое дело специалист.

Фото В. Матвейчука.

Реплика

НЕ ЖДАЛИ...

На фотографии, опубликованной в газете 28.11.81, у знамени — И. З. Набулин и А. В. Акатов. Оба улыбаются, ведь их заботы об облике города дают свои плоды.

Когда в ноябре Североморску вручалось переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР, ВЦСПС и Министерства жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации за первое место во Всероссийском соревновании по благоустройству и санитарному содержанию городов в третьем квартале минувшего года, всем жителям, и в том числе М. В. Максимовой и М. Г. Коряковцеву, было, наверное, очень приятно.

Еще бы! Жить в красавце-городе каждому лестно. И не верилось, что буквально через месяц вышеупомянутые жители Верхней Ваенги круто изменят свое мнение о городском хозяйстве.

Сначала в редакции появилась Мария Васильевна, вся в слезах, вытирая кровь с разбитого лица.

— Вот вы пишете и пишете о том, что трапы у нас от снега не чистятся, тротуары тоже. Почему же все остается прежним?

Надо признаться, вразумительного ответа М. В. Максимовой мы дать так и не смогли.

А на следующий день посе-

тил редакция Михаил Григорьевич Коряковцев. Тоже ветеран города, только не с улицы Комсомольской, а с улицы Колышкина. Однако претензии у него были те же самые.

— По нашему микрорайону ходить просто невозможно, особенно пожилым людям. Я вот замечаю, что с каждым годом с очисткой тротуаров и трапов становится все хуже и хуже. Почему так?

И снова мы не нашли с ответом... Нет, мы знали, что бумаг о готовности к зиме было написано немало, все улицы города распределены за шефствующими организациями. И сами ходили без всяких неудобств по улицам Сафонова, Душенова, Кирова, Ломоносова после самых сильных снегопадов. И пробирались кое-как вдоль улиц верхней части города — Советской, Саши Ковалева, Адмирала Падорина и своей Северной... Впечатление было такое, что морозных дней и снежных буранов люди, ответственные здесь за очистку тротуаров и трапов, вообще не ждали. Это у нас, в Заполярье!

Приятно получать знамя за чистоту и порядок в городе. И совсем наоборот — расставаться с ним. А при подобном положении дел это, кажется, неизбежно...

А. ТЕРЕХИН.

такого оборудования предусмотрена во всех «высотных» домах. Почему же в поселке Росляково не воспользоваться этим способом?

Правда, во время рейда мы встретили и прожекторов, которые говорили нам, вот если бы каждый кран прикрывать, регулировать его работу на проток так, чтобы воды вытекало минимум, то тогда, может быть, давление и поднимется, пойдет вода на этажи...

Чтобы вода в трубе не замерзала при минимальном протоке, нужно, чтобы он точно соответствовал температуре окружающего воздуха, то есть с понижением мороза скорость потока должна возрастать, которая, в свою очередь, еще зависит от длины и диаметра трубы, от качества теплоизоляции, от температуры поступающей в трубу воды...

Чтобы учесть все эти параметры, у каждого крана нужно поставить еще и ЭВМ, которая бы ежеминутно выдавала данные, насколько вентиль нужно открыть или прикрыть... Так что, на наш взгляд, не нужно ставить у каждого крана ЭВМ, а лучше поставить в домах насосы. Чем и должны заниматься жилищно-коммунальные службы поселка.

Рейдовая бригада:

Р. ВОРОБЬЕВА, слесарь, член постоянной комиссии по жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству;

А. ШАРОШКИН, электрик, член жилищно-бытовой комиссии;

Л. МУХИНА, заместитель председателя Росляковского поссовета;

В. ШВЕЦОВ, ваш корр.



В АВАНГАРДЕ СОРЕВНОВАНИЯ

«Признать победителем в социалистическом соревновании... среди предприятий пищевой и мясомолочной промышленности и присудить переходящее Красное знамя коллективу Полярнинского молочного завода».

(Из совместных постановлений бюро Североморского горкома КПСС, исполкома городского Совета народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ об итогах социалистического соревнования трудовых коллективов района в первом, втором и третьем кварталах 1981 года).

РАБОТУ пищевого предприятия проще всего оценить покупателю. И если обратиться к жителям Полярного, близлежащих населенных пунктов, от них услышишь немало добрых слов в адрес молочного завода. Редкий случай, когда в здешних магазинах не бывает молока или сметаны. Более того, руководители завода подчас сетуют: маленькие заячки подает торговая сеть, могли бы выпускать продукции больше.

Небольшой спрос создает, естественно, трудности для предприятия в выполнении плановых заданий, коллективных социалистических обязательств. Ведь не вырабатываешь продуктов больше, чем потребляет население. Но мало кто знает из тех же покупателей, насколько сложным бывает подчас путь молочной продукции к их столу.

В городе трудно с водой, а это отражается не только на квартирных смесителях, но и на работе промышленного предприятия: без воды сухое молоко не восстановишь, не охладить и готовую продукцию. В выходные дни из-за большого потребления воды падает в трубопроводе давление — значит, опять тормозится на заводе производственный процесс.

Наконец, отпустили сегодня в торговую сеть молоко, сметану, кефир, а завтра работать... не на чем. Одна машина не успевает и развозить продукты, и доставлять обратно тару. И опять задержка, опять срыв графика завоза продукции в магазины.

Честно говоря, работой предприятия слабо, каждая из этих причин могла бы выдвигаться в качестве оправдания. Но оправданий с Полярнинского молочного завода не шло. Наоборот, противопоставив объективным трудностям высокое самосознание, сплоченность и трудовую дисциплину, пишевики делали все от них зависящее, чтобы обеспечить город молоком, сметаной, другими молочными продуктами.

Значительную часть своей продукции завод вырабатывает в готовой упаковке. Молоко в бумажных пакетах всегда охотнее разбирается покупателями (хотя во флаги разливается точно такое же, что идет на фасовку). А кефир, к примеру, вообще не выпустишь иначе, как в упаковочном виде. Вот почему тетрапак, автомат по розливу молока в пакеты, чуть ли не главное заводское оборудование.

Главное и... самое капризное. Из всех молочных цехов страны идут на него нарекания. Хорошо, если имеется такой автомат в резерве, а вот у полярнинца до недавнего времени его не было. Забарахлит тот или иной узел, выйдет из строя деталь — стой, бригада, жди, когда наладчик вновь запустит агрегат. Порой эти ожидания длились не один час.

Не могла администрация упрекать и свою механическую службу. Хотя для большинства слесарей оборудование молочной промышленности было в новинку, осваивали они его довольно быстро, старались заранее предупредить возможные «капризы». Но мало того, что тетрапак «капризничал», и запасные части к нему поставлялись не лучшим образом.

Не раз руководство завода ста-

вило вопрос о необходимости второго автомата. Наконец, он пришел и был смонтирован рядом с первым. Это, естественно, повысило ритмичность производственного процесса, улучшило профиллактическое обслуживание агрегатов. А также повысило качество выпускаемой продукции. Потери по течу пакетов составляют сейчас на заводе 0,25 процента — показатель лучший, чем намечалось социалистическими обязательствами минувшего года.

Новое оборудование пришло также на другие участки: в завапочное отделение, в компрессорную, на участки пастеризации молока и производства сметаны. Не забыли и о вспомогательных службах. Поставили, например, в прачечную новую стиральную машину, центрифугу.

НОВОЕ оборудование, совершенствование технологии производства, забота о людях не только в материальном, но и в моральном плане — все это укрепляет веру коллектива в будущее молодого предприятия, способствовало созданию крепкого костяка специалистов различного профиля.

— От нас сейчас люди практически не уходят, — сказала директор Т. А. Андреева, — В том году, например, с завода уволилось всего четыре человека.

Согласитесь, не каждое предприятие способно похвастаться такой «текучестью», тем более, что в Полярном можно найти производства более престижные. С гордостью на молзаводе называют имена таких ветеранов, как аппаратчица И. В. Павлова, В. П. Науменко, рабочая Н. Е. Мансурова, заведующая производством Г. Н. Мирошник. Электромонтажником числится по штатному расписанию В. Г. Тараба, но в любой момент он может, если понадобится, выолнить обязанности машиниста котельной установки, слесаря. Изготовителем творога началаа свои трудовую путь на заводе А. В. Быковская. Теперь она — микробиолог, лучший специалист своего дела в области.

В кругу ветеранов легко, спору работаете и тем, кто не так давно пришел в коллектив, но успел войти в его трудовой ритм, душой воспринять общую заботу. Операторы Г. Карташова и С. Журавлева, слесарь-наладчик Ю. Назаров, машинист компрессорных установок Я. Буртан — все они вместе с товарищами по труду беспокоятся о наиболее полном удовлетворении населения в молочной продукции.

А ЭТО главное дело работают сейчас и новые экономические показатели, которые впервые среди родственных предприятий области введены на Полярнинском молочном заводе. Речь идет о показателе нормативной чистой продукции. Чем он отличается от общепринятого показателя реализованной продукции? Прежде всего тем, что дает наглядную картину производства товара не только в заданном объеме, но и ассортименте.

Не так давно, например, полярницы вырабатывали зачастую сметану повышенной жирности. Вроде бы, хорошо. Но если вникнуть глубже, оказывалось, что делалось это подчас в ущерб производству другого не менее важного продукта — молока. Молоко — дешевле, а сметана, чем выше ее жирность, тем она дороже, — так не выгоднее ли, действительно, тратить почти одно и то же рабочее время на выпуск более дорогостоящей продукции? Получалось примерно то же, что в металлостроительных отраслях промышленности: то предприятие выходило вперед, что производило станки или другую продукцию потяжелее да подороже.

На искоренение подобной бесхозяйственности направлено постановление ЦК КПСС и Совета

Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Одной из его мер является также переход промышленных производств на новый основной показатель их экономической деятельности: рост чистой (нормативной) продукции.

С помощью переводного коэффициента, разработанного для молочной отрасли промышленности, новый показатель учитывает фактически затраченный труд при изготовлении той или иной продукции. Таким образом, он стимулирует завод выпускать ту продукцию, что значит в обязательном ассортименте, пользуется постоянным спросом покупателя.

Не все, правда, здесь зависит непосредственно от предприятия. В 1981 году полярницы должны были поставить в торговую сеть 275 тонн творога. А поставили вдвое меньше. Не по своей вине: подвели смежники. Новый показатель, между тем, призван повысить ответственность и поставщиков.

Из месяца в месяц коллектив Полярнинского молзавода ритмично выполнял плановые задания. Программу первого года пятилетки он завершил уже 26 ноября. Вся сверхплановая продукция, выработанная к первому января, получена только за счет роста производительности труда. А рост этот составил к 1980 году ни много ни мало — 17 процентов!

ОДНАКО к общей радости труженников завода, которую нельзя не ощущать при высокой оценке работы, вот уже длительное время примешивается капля горечи. Даже тех, кто проезжает сегодня мимо завода, не оставляет равнодушным его неприглядный внешний вид. Но это, оказывается, еще полбеды. Внутри производственных помещений, у оконных проемов, обвалелась керамическая плитка. Осела, образовав трещину шириной в ладонь, стена в таромоечном отделении. На эстакаде прогнулась под легкими балками крыши. Все годы с начала эксплуатации в подвалах предприятия стоит грунтовая вода. Все это, в основном, — недоработки строителей и проектировщиков. Казалось бы, им и взять инициативу в свои руки, помочь заводу (хотя бы за его теперь счет). Но... который год ищет дирекция завода подрядчика на выполнение столь необходимых ремонтных работ.

Надо сказать, в обслуживании оборудования, в установке и ремонте агрегатов пишевики получают значительную шефскую помощь от коллектива местного предприятия. Особенно благодарны они инженеру Н. Г. Моргайло, который, понимая значимость для города молочного завода, без промедления оказывает поддержку. Иные же руководители считают, что пищевое предприятие вырабатывает продукты не для их работников, не для населения города, а для чужого дяди...

ПЕРВЫЙ год одиннадцатой пятилетки стал в деятельности Полярнинского молочного завода важной вехой. Впервые в минувшем году он дал государству прибыль, окупив все затраты на строительство. Стремясь наиболее полно удовлетворить запросы населения в молочной продукции, рабочие и служащие предприятия успешно выполнили свои обязательства, вышли в лидеры социалистического соревнования района. Это их деловой ответ на решения XXVI съезда КПСС.

В настоящее время полярницы несут ударную трудовую вахту по достойной встрече 60-летия образования СССР.

Я. ЗУБАРЕВ, ваш спец. корр.

**Курсом
мужества**

«На румбах истории Северного флота» — такое название носит военно-морской клуб, организованный в Северноморске. На заседаниях патристического объединения, которые проходят в матросском клубе, выступают лекторы и пропагандисты, члены географического общества СССР и ветераны Великой Отечественной войны — участники сражений с немецко-фашистскими захватчиками в Заполярье.

Клуб не случайно создан именно сейчас, когда Краснознаменный Северный флот готовится отметить свой полувековой юбилей. На заседаниях молодые воины знакомятся с его славной историей, традициями. Они узнают о том, как создавался Северный флот, о первых его кораблях, о роли североморцев в обеспечении победы советского народа над фашистской Германией, о прославленных героях: авиаторах, морских пехотинцах, подводниках, моряках надводных кораблей.

**Панорама
добрых дел**

В Северноморском Дворце культуры «Строитель» оборудовано более десяти стендов, посвященных XIX съезду ВЛКСМ. В комплексе они представляют яркую панораму добрых дел молодых строителей, совершенных в период между съездами Ленинского комсомола.

Материалы стендов рассказывают о передовиках социалистического соревнования, ударниках десятой и одиннадцатой пятилеток, о лучших комсомольско-молодежных коллективах, бригадах каменщиков-монтажников, отделочников, электриков, сантехников, механизаторов...

В экспозиции представлены фотографии новостроек Северноморска и пригородной зоны, выросших за последние годы. Здесь высотные жилые дома Северной Заставы и улицы Адмирала Сизова, Дом торговли в городе Полярном и Дом культуры в поселке Росляково, новые школы и другие здания.

Фотоиллюстрации убедительно показывают, какая огромная созидательная работа проделана североморскими строителями за сравнительно короткое время, какой значительный вклад внесли в это дело комсомольцы.

Отдельно представлены фотоматериалы о новостройках одиннадцатой пятилетки, где молодые строители развернули соревнование в честь предстоящего съезда ВЛКСМ.

**Призер
конкурса**

Активное участие принимали североморцы в конкурсе фотолюбителей «Объектив-81», объявленном год назад редакцией газеты «Рыбный Мурман».

Как сообщил еженедельник, на конкурс было представлено 250 работ о тружениках нашего края, природе Заполярья, увлечениях северян. Отбор лучших снимков, естественно, потребовал тщательного анализа. В результате выявились победители.

Третья премия присуждена ответственному секретарю Северноморской городской организации Всесоюзного общества книголюбов Раисе Романовне Макеевой за фотографию «Ак-робатический этюд».

СРАВНИТЕЛЬНО недавно в книжных магазинах нашей области появился этот привлекательный сборник, выпущенный Мурманским издательством: «Сергей Колбасев. Повести. Рассказы». На голубом фоне обложки — белые облака, символизирующие, очевидно, в какой-то мере и романтическую направленность творчества «моряка революционной крови».

По-разному складываются литературные судьбы, — пишет в предисловии к сборнику С. Колбасева поэт-североморец Яков Черкасский. — Есть писатели, щедро наделенные талантом, облаканные судьбой, уверенно держащие в руках синюю птицу удачи. Но есть и иная категория писателей. Кажется, дано им все — дарование, работоспособность, литературный опыт и мастерство, обилие жизненных впечатлений и — что далеко не самое последнее — настойчивое желание рассказать «о времени и о себе». Но судьба распорядится по-своему — в силу объективных, а порой и субъективных причин имена этих писателей оказываются в тени, и все, что связано с их творчеством, зарастает потихоньку гресловутой «травой забвения».

К таким писателям, по-видимому, следует отнести одного из зачинателей советской маринистики Сергея Адамозьяча Колбасева, счастливо сочетавшего в себе разносторонние дарования, энциклопедическую образованность, прекрасные качества в высшей степени честного и порядочного человека».

Однако, думается, совершенно напрасно Яков Черкасский упомянул про «траву забвения» по отношению к им же любимому и почитаемому писателю. Ведь именно незаурядность и значительность его творчества

заставили поэта-североморца настойчиво добиваться издания С. Колбасева в Мурманске, искать себе «союзников» в издательстве, страстно убеждать сомневающихся в несомненной целесообразности выпуска этой книги.

И еще. Наше отношение к тому или иному писателю определяется степенью знакомства с его произведениями. Колбасева, действительно, мы знаем мало. Но вот большим тиражом вышел в свет сборник

не городского клуба книголюбов, посвященное творчеству С. Колбасева. Именно тема привлекла многих горожан, которые в этот день стали членами клуба и, конечно же, то, что на заседание был приглашен Яков Черкасский.

Большой знаток Колбасева, поэт-североморец рассказал о юношеском периоде жизни писателя, когда тот учился в Морском кадетском корпусе, о том, как сражался он с бело-гвардейцами в составе красных

ПОЭТ О ПИСАТЕЛЕ

*Заседание Северноморского клуба
книголюбов, посвященное творчеству
Сергея Колбасева*

его повестей и рассказов — и мы как бы заново открыли для себя литератора, который своеобразно и ярко писал о море и морях, о сложных перипетиях классовой борьбы и гражданской войны на реках и морях, который прожил всего лишь тридцать девять лет, но воплотил в жизнь многих своих замыслов и планов, но все же оставил заметный след в советской маринистике. За этот сборник мы и благодарны Мурманскому книжному издательству.

О том, что северяне проявили к этой книге повышенный интерес, можно судить хотя бы по тому, как проходило в Северноморске очередное заседа-

ние городских клубов книголюбов и Азовском море, как началась его литературная деятельность, о дипломатической работе в советских полпредствах в Афганистане и Финляндии.

В предисловии к сборнику Черкасский пишет: «В названии произведений Сергея Колбасева нередко заключен глубокий смысл, они порой вырастают в символ, их образный строй хорошо передает пафос и взволнованность содержания. Показателен в этом смысле рассказ «Поход «Революции». Прочтите его и вы убедитесь, что речь идет не только о героизме и самоотверженности экипажа тральщика, носившего высокое название «Революция».



Автор сумел подняться до серьезного социально-философского обобщения, рассказ воспринимается как повествование о победоносном, никакими в мире силами непреодолимым шествии «Революция».

В таком же ключе поэт рассказывал о писателе и на заседании клуба североморских книголюбов. Присутствующие познакомившись с малоизвестными страницами жизни С. Колбасева.

После заседания в клубе открылся киоск, где желающие могли купить сборник повестей и рассказов, получить автограф автора предисловия.

В заключение хочется отметить: третье заседание городского клуба книголюбов по количеству участников было самым представительным. Новое объединение юбилейные книги укрепляет свои позиции, завоевывает популярность, и это, конечно же, радует.

Г. ЛЕВИЦКИЙ

На снимках: выступает поэт Яков Черкасский; ответственный секретарь Северноморской организации ВЛКСМ Р. Р. Макеева вручает диплом ВЛКСМ председателю городского клуба книголюбов М. С. Тылевицу за активную пропаганду политической книги; участники заседания. Фото В. Матвейчука.



Объявления, реклама

ОСТОРОЖНО, ГАЗ!

В связи с образовавшимися снежными заносами контора «Северноморскгоргаз» обращает внимание работников жилищно-эксплуатационных участков, коммунальных объектов, владельцев шкафов газобаллонных установок, всего населения города на состояние подъездных путей к групповым резервуарным установкам сжиженного газа.

Убедительная просьба — принять все необходимые меры по своевременной расчистке подъездных путей к источникам газоснабжения, обеспечить доступ к подвалам зданий, очистить от снега крышки колодцев всех инженерных коммуникаций.

Только совместными усилиями можно обеспечить бесперебойное снабжение населения города и пригородной зоны газом!

Не оставляйте без присмотра работающие газовые плиты! Не используйте газовую плиту для обогрева помещения — это опасно!

ПОМНИТЕ: при недостатке воздуха газ сгорает лишь частично, выделяя при этом ядовитый угарный газ. Пользуйтесь газом при открытой форточке и исправном вентиляционном канале. Применяйте для широкодонной посуды специальные конфорки с высокими ребрами.

СОБЛЮДАЙТЕ ВСЕ ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ ГАЗОМ!

Пользоваться газовыми приборами при соблюдении правил удобно и безопасно. Нарушение этих правил может быть причиной несчастных случаев, взрывов, пожаров.

Не допускайте к пользованию газовой плитой детей до 14 лет и лиц, незнакомых с правилами эксплуатации газовых приборов.

При слабом пламени на горелках газовых плит немедленно звоните по телефону 04, в аварийную службу конторы «Северноморскгоргаз».

Не сушите белье над газовой плитой. Уходя из дома, убедитесь, что все краны газовой плиты и кран на газопроводе перед плитой закрыты.

Будьте предельно внимательны при пользовании бытовыми газовыми приборами!

Контора «Северноморскгоргаз».

Приглашаются на работу

Свинари, оклад с коэффициентом 123 рубля, выплачивается ежемесячно премия в размере 20 процентов от оклада; грузчики, оклад 96 рублей, премиальные — 17 процентов от оклада ежемесячно.

За справками обращаться по адресу: г. Североморск, ул. Адмирала Падорина, 7, рыбкооп.

Заведующий хозяйством, оклад 95 рублей; столяр, оплата труда — почасовая, премиальные — 25 процентов; дворник, оклад 70 рублей, премиальные — 25 процентов; почтальоны по доставке письменной корреспонденции и газет, оклад 80 рублей, премиальные — 25 процентов, обеспечиваются спецодеждой.

Почтальоном можно устроиться на 3,5 часа работы с оплатой 50 процентов оклада.

За справками обращаться в отдел кадров Северноморского узла связи по адресу: ул. Северная, 4-а, телефон 2-14-54.

Рабочие основного производства, уборщики.

Главный бухгалтер (оклад 130 рублей, плюс премиальные ежеквартально).

За справками обращаться на Северноморский молочный завод.

**Приглашаем
на прием**

Очередной прием в редакции газеты «Североморская правда» за четверг, 21 января 1982 года, с 17 до 19 часов будет вести первый заместитель председателя Северноморского горисполкома Иван Иванович Лагутин.

Приглашаются все желающие жители города и пригородной зоны без предварительной записи.

Зам. редактора
В. В. ШВЕЦОВ.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»
19—20 января — «Тегеран-43» (2 серии) Начало в 10, 13, 16, 18.30, 21.15.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
(г. Полярный)
19—20 января — «Ответный ход». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«СТРОИТЕЛЬ»
19 января — «Звезда надежды» (2 серии). Начало в 17, 20.
20 января — «Москва слезам не верит» (2 серии). Нач. в 20.