

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета народных депутатов

№ 144 (1548).

Четверг, 3 декабря 1981 года.

Цена 2 коп.

● Проверяем выполнение обязательств

НА КАЛЕНДАРЕ — ЯНВАРЬ 1982-го

30 ноября, заканчивая трудовую смену, наш коллектив перевернул очередную страницу рабочего календаря. Но декабрь авчнулся на нем, как можно было ожидать. Завершив задание минувшего месяца, сетевызцы цеха выполнили одновременно и годовую программу в целом.

Шесть неводов отремонтировали с начала года наши женщины, кроме того, из новых достраиваем второй. Кажется, небольшое количество, но достаточно представить размеры каждой сети, чтобы оценить объем проделанной работы. Семьсот и более метров длина одного такого «кошелька», а вес его превышает порой 25 тонн!

Конечно, подобную тяжесть и обе бригады не «вытянут» — для этого имеются у нас специальные подъемные блоки. Но то, что весь этот огромный невод проходит через руки женщин-мастериц — уже вполне достаточно. День за днем работают без устали труженицы цеха. Ловко орудуя иглами, они заделывают в сетях прорывы, заменяют изношенные детали промвооружения, кроют новые невода.

Две бригады трудятся в цехе. Одна, например, которую

возглавляет Екатерина Ивановна Федосеева, занимается сейчас ремонтом «кошелька» для среднего рефрижераторного траулера «Печорец». Это судно, принадлежащее колхозу имени XXI съезда КПСС, судоремонтники нашего предприятия готовят к выходу на промысел, и мы стараемся вовремя подготовить невод к сдаче.

Другой коллектив, руководимый Марией Васильевной Хохловой, строит новую сеть для судов «Мурманрыбпрома». И что важно отметить, обе бригады работают по одному наряду. Вся заработная плата, полученная коллективом, делится между работницами согласно присвоенной квалификации.

Такая организация труда оправдала себя в бригадах нет тех, кто бы работал с прохладцей, каждый на высоте. Вместе со старейшими мастерицами, в числе которых и оба бригадира, и В. Г. Кичигина, и М. Н. Непомилуева, добросовестно, с высокой отдачей трудятся Л. И. Филиппович, Н. И. Лаврентьева, недавно пришедшая в коллектив, но успевшая быстро освоить науку сетевыза. Даже сложно кого-то вы-

60-летию
образования
СССР—
60 ударных
недель!

делить особо: все вносят заметный вклад в общие дела и успехи цеха.

...На первый год одиннадцатой пятилетки наши женщины брали высокие обязательства: завершить годовую программу по реализации промышленной продукции в размере 580 тысяч рублей 28 декабря. С радостью говорим сегодня о том, что слово свое сдержали раньше намеченного срока. За оставшиеся до первого января дни коллектив цеха намеревается выпустить дополнительно и продукцию на сорок тысяч рублей. Таков наш ответ на решения Пленума ЦК КПСС и шестой сессии Верховного Совета СССР. Таков наш подарок предстоящему 60-летию образования Советского Союза.

А. АБРАМОВА,
мастер цеха постройки
и ремонта орудий лова
Терiberских судоремонтных
мастерских.

ВКЛАД СЛЕСАРЕЙ

В последнее время на наш рыбозавод поступает для обработки не соленая рыба-полуфабрикат, а мороженая. Это, конечно, создает дополнительные трудности в выпуске готовой продукции, требуется время для дефростации полученного сырья, его засолки. Но коллектив успешно справляется с новыми задачами. Немалая заслуга в этом рабочих механической службы.

Под руководством старшего инженера - механика А. Н. Смирнова слесари Ю. Г. Виноградов, Е. И. Погудин и Б. П. Уженцев смонтировали оборудование, которое позволяет

быстро разморозить и засолить рыбу. С помощью насосов и шлангов, по которым в чаны с сырым поступают пар и гузлук, процесс обработки рыбы ускорился вдвое.

В настоящее время у нас имеются запасы мороженой рыбы, ожидается поступление очередной партии. Труженики предприятия сделают все, чтобы успешно завершить последний месяц года, внести свой вклад в общесоюзную ударную вахту в честь 60-летия образования СССР.

В. ЕРЕМЕЕВ,
старший экономист
Терiberского рыбозавода.

ПЯТИЛЕТКА РОССИИ

Четвертая сессия Верховного Совета РСФСР

В обстановке высокого политического и трудового подъема советские люди претворяют в жизнь решения XXVI съезда КПСС. Горячий отклик в их сердцах вызвали итоги ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС, яркая и содержательная речь на Пленуме товарища Л. И. Брежнева, решения сессии Верховного Совета СССР, утвердившей Государственные планы на одиннадцатую пятилетку и на 1982 год. Трудовой и политической активностью отвечают они на заботу партии о процветании нашей социалистической Родины, о мире и счастье людей.

Новых побед в первом году одиннадцатой пятилетки добились труженики России. Важнейшие вопросы дальнейшего развития экономики и культуры республики вынесены на обсуждение высшего органа государственной власти республики.

1 декабря в 10 часов утра в Москве в Большом Кремлевском дворце начала работу четвертая сессия Верховного Совета РСФСР десятого созыва.

Продолжительными аплодисментами встретили депутаты и гости товарищей Ю. В. Андропова, А. П. Кириленко, А. Я. Пельше, М. А. Суслова, Н. А. Тихонова, К. У. Черненко, П. Н. Демичева, В. В. Кузнецова, Б. Н. Пономарева, М. С. Соломенцева, И. В. Капитанова, В. И. Долгих, М. В. Зимянина, К. В. Русакова.

Сессию открыл Председатель Верховного Совета РСФСР Н. М. Грибачев.

Единогласно утверждается повестка дня сессии и порядок ее работы. В повестку включены вопросы о Государственном плане экономического и социального развития РСФСР на 1981—1985 годы; о Государственном плане экономического и социального развития РСФСР на 1982 год и о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития РСФСР в 1981 году; о Государственном бюджете РСФСР на 1982 год и об исполнении Государственного бюджета РСФСР за 1980 год; о проектах законов РСФСР об Адыгейской, Горно-Алтайской, Еврейской, Карачаево-Черкесской, Хакасской автономных областях; об утверждении Указов Президиума Верховного Совета РСФСР.

С докладом о Государственном плане экономического и социального развития РСФСР на 1981—1985 годы, Государственном плане экономического и социального развития РСФСР на 1982 год и о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития РСФСР в 1981 году выступил заместитель Председателя Совета Министров РСФСР, председа-

тель Госплана РСФСР депутат Н. И. Масленников.

С докладом о Государственном бюджете РСФСР на 1982 год и об исполнении Государственного бюджета РСФСР за 1980 год выступил министр финансов РСФСР депутат А. А. Бобровников.

С докладом Планово-бюджетной и других постоянных комиссий Верховного Совета РСФСР о Государственном плане экономического и социального развития РСФСР на 1981—1985 годы, о Государственном плане экономического и социального развития РСФСР на 1982 год и о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития РСФСР в 1981 году, о Государственном бюджете РСФСР на 1982 год и об исполнении Государственного бюджета РСФСР за 1980 год выступил председатель Планово-бюджетной комиссии Верховного Совета РСФСР В. С. Кузьмичев.

На сессии начались прения по докладом.

Дальнейшее развитие промышленности и сельского хозяйства, науки и культуры Российской Федерации — в центре внимания четвертой сессии Верховного Совета РСФСР десятого созыва, которая 2 декабря продолжила работу в Кремле.

Депутаты и гости продолжительными аплодисментами и встретили товарищей Ю. В. Андропова, А. П. Кириленко, А. Я. Пельше, М. А. Суслова, П. Н. Демичева, В. В. Кузнецова, Б. Н. Пономарева, М. С. Соломенцева, И. В. Капитанова, В. И. Долгих, М. В. Зимянина, К. В. Русакова.

Продолжая начатые накануне прения, депутаты обсуждали Государственные планы республики на одиннадцатую пятилетку и на 1982 год.

Депутаты единогласно приняли закон РСФСР о Государственном плане экономического и социального развития РСФСР на 1981—1985 годы, Закон РСФСР о Государственном плане экономического и социального развития РСФСР на 1982 год и постановление о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития РСФСР на 1981 год. Единогласно принимается Закон о Государственном бюджете РСФСР на 1982 год.

Сессия рассмотрела вопрос об утверждении указов Президиума Верховного Совета РСФСР. С докладом выступил секретарь Президиума Верховного Совета республики Х. П. Нешков. Верховный Совет принял соответствующие законы и постановления.

На этом четвертая сессия Верховного Совета РСФСР десятого созыва закончила работу.

(ТАСС).

В О ВСЕХ трудовых коллективах Североморска и пригородной зоны проходят собрания, политинформации, на которых наряду с материалами XXVI съезда партии изучаются материалы ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС, шестой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва.

Важнейшие вопросы нашей жизни обсуждаются коммунистами предприятий и учреждений. Теоретические положения тесно увязываются с практикой сегодняшнего дня. Каждый труженик намечает, что лично может сделать для претворения в жизнь Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на текущий год. Ведь общий, огромный план страны складывается из личных планов каждого советского человека.

«Экономика должна быть экономной» — так называется цикл чтений для рабочих и служащих горгаза, который ведет экономист В. И. Шевченко. Материалы XXVI съезда партии разъясняет товарищам пропагандист, мастер А. Н. Митрохович...

На снимке: одно из занятий партийной учебы в горгазе. Слева направо: слесарь-обходчик газовых подземных трасс Л. Беляева, бригадир-слесарей «домовиков» В. Табачук, мастер Т. Алтухова, электрик М. Юхин, пропагандист А. Митрохович, слесарь по развозке газа в баллонах С. Васильев, старший мастер В. Гришкин и слесарь В. Мишневская.

Текст и фото
В. Матвейчука.



Пятый пленум горкома партии

Как уже сообщалось в «Североморской правде», на состоявшемся на днях пятом пленуме горкома партии был обсужден вопрос «О задачах городской партийной организации по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в

Из доклада В. А. Проценко

По всей нашей необъятной стране проходят в эти дни митинги, собрания, активы, на которых советские люди обсуждают итоги работы ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС, шестой сессии Верховного Совета СССР, намечают пути реализации планов и социалистических обязательств 1982 года и пятилетки в целом.

Трудящиеся Североморска и пригородной зоны целиком и полностью одобряют и поддерживают внутреннюю и внешнюю политику КПСС, положения и выводы, содержащиеся в речи товарища Л. И. Брежнев на Пленуме, полны решимости сделать все для выполнения исторических решений XXVI съезда КПСС. Вместе с тем мы ясно представляем, что для этого необходимо привести в действие все имеющиеся резервы, создать условия для высокопроизводительного труда всех тружеников Североморска и пригородной зоны.

Среди других направлений деятельности горкома КПСС в решении этой задачи особое внимание мы будем уделять вопросам дальнейшего углубления социалистической демократии, привлечению к управлению делами общества самых широких слоев населения.

Ярким свидетельством подлинного демократизма нашего социалистического общества, наглядным проявлением все возрастающей общественно-политической активности граждан являются их письма и устные обращения в партийные, советские, хозяйственные органы, редакции газет.

КПСС, ее Центральный Комитет, принимая те или иные решения, исходят из того, что в интересах дела нужно постоянно и глубоко изучать обстановку, объективно оценивать как успехи, так и недостатки, ясно видеть трудности и возникающие проблемы, находить пути их решения.

Это подтверждается и постановлением ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС». Чуткое, внимательное отношение к письмам, просьбам и жалобам граждан каждой партийный работник, каждый руководитель обязан рассматривать как свой долг перед народом, перед партией.

Докладчик говорит о том, что только в городском комитете КПСС ежегодно рассматривается свыше 400 письменных и устных заявлений граждан. В исполкомы городских, поселковых и сельских Советов города Североморска и пригородной зоны за девять месяцев 1981 года поступило более 500 писем. Около трех тысяч трудящихся побывали на личных приемах. Тысячи трудящихся обращаются с просьбами, заявлениями к партийным, комсомольским и хозяйственным руководителям наших предприятий и учреждений.

Цифры, как видите, большие, и они радуют нас тем, что являются примером доверия трудящихся к партийным, советским и хозяйственным органам.

Горком партии систематически анализирует состояние дел в первичных организациях, осуществляет проверку их деятельности по вопросам с письмами и заявлениями трудящихся.

Многие предложения и критические замечания трудящихся используются при подго-

товке вопросов на пленумы и заседания бюро, для улучшения деятельности предприятий и организаций города.

Большая работа проводится по реализации критических замечаний и предложений, высказываемых коммунистами на партийных собраниях, пленумах, конференциях. К примеру, на прошедшей XII городской партийной конференции делегатами было высказано 41 критическое замечание и предложение в адрес горкома КПСС.

В сентябре текущего года бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос о ходе реализации этих замечаний и предложений.

Итоги работы с ними за прошедший период показывают, что на сегодняшний день 23 высказанных замечаний и предложений полностью выполнены.

Постоянно поступающие письменные и устные обращения граждан, высказываемые на собраниях и в коллективах предложения и критические замечания, послужили поводом для рассмотрения в горкоме партии таких вопросов как «Об укреплении правопорядка в общественных местах города Североморска», «О мерах по подготовке народного хозяйства города Североморска и пригородной зоны к работе в зимних условиях» и другие.

Особенно активизировалась работа с письмами и предложениями трудящихся после XXVI съезда КПСС, выхода в свет постановления Центрального Комитета партии и рассмотрения этого вопроса на пленуме обкома КПСС. Улучшена практика проведения выездных приемов секретарей горкома КПСС в отдаленных населенных пунктах. Вошли в практику встречи трудящихся с работниками горкома КПСС и горисполкома «За круглым столом», на вечерах вопросов и ответов. Хорошо себя зарекомендовала работа общественной приемной при газете «Североморская правда».

Вопросы дальнейшего совершенствования этой работы отражены в перспективном и текущих планах горкома КПСС. Организация работы с письмами и заявлениями трудящихся является важным участком в деятельности каждой парторганизации. Главная задача заключается в том, чтобы умело направлять эту работу, оперативнее реагировать на устные предложения и обращения трудящихся, строго спрашивать с лиц, ответственных за их реализацию.

Проведенная в ходе подготовки к настоящему пленуму проверка показала, что большинство первичных партийных организаций, выполняя постановления ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему совершенствованию работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС» и пленума обкома партии, стали строже следить за прохождением почты, глубже изучать поставленные в них проблемы, быстрее реализовывать высказанные в них предложения.

Докладчик говорит о том, что хорошо ведется эта работа в коллективах городского отдела внутренних дел, городском узле связи и других. Здесь установлен строгий контроль за сроками исполнения писем и устных обращений. По результатам их рассмотрения даются обоснованные ответы.

Значительную работу по выполнению требований XXVI съезда КПСС и постановления ЦК КПСС проводит Североморский городской Совет народных депутатов. Вопросы совершенствования этой работы отражены в перспективных и текущих планах горисполкома. С целью повышения ответственности народных депутатов, руководителей предприятий и организаций города в сентябре 1981 года сессия горсовета обсудила вопрос «О задачах местных Советов народных депутатов города Североморска и пригородной зоны по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете требований XXVI съезда КПСС».

Эти вопросы постоянно находятся в поле зрения партийной организации исполкома, неоднократно являлись предметом обсуждения на партийных собраниях.

Докладчик затем останавливается на анализе содержания заявлений трудящихся, говорит о том, что главенствующее положение занимает письмо, связанные с решением жилищных проблем, они составляют 30 процентов от всей почты горкома КПСС. Далее идут письма и жалобы, связанные с недостатками в работе предприятий коммунального хозяйства — 22 процента, 20 процентов связаны с вопросами трудоустройства, 20 процентов — о неправильном поведении, злоупотреблениях со стороны должностных лиц. Остальная, менее значительная часть писем, относится к работе органов народного образования и здравоохранения, торгового и транспортного обслуживания, работе связи.

Классифицируя письма мы, как видите, выделяем и такие, в которых пишут о неправильном поведении и злоупотреблениях отдельных руководителей.

Однако, к сожалению, нет-нет да и попадает на руководящую должность незрелый человек, для которого выскальчиваемость к себе, требовательность к другим — понятие чужеродное.

Используя служебное положение, приобрела в личном пользовании три легковых автомобиля главный архитектор г. Североморска Щедрина, два из которых затем продала. Партийное бюро строго наказало Щедину. От занимаемой должности она также освобождена.

Имеет место серьезные недостатки в руководстве комбинатом бытового обслуживания со стороны бывшего директора т. Неизвестной. Об этом неоднократно сообщалось в поступающих в горком КПСС письмах трудящихся.

Обращение с заявлениями или жалобой в любую инстанцию — действие правомерное. Однако жалоба жалобе рознь. Есть у нас особый тип авторов — это сутяжники, злопыхатели, клеветники. На проверку их сигналов уходит немало времени, сил и средств, а в итоге выясняется, что эти сигналы не соответствуют действительности.

В прошедшей пятилетке более 9 тысяч семей справились новоселья в новых благоустроенных квартирах. Значительно усилился контроль за распределением жилья. Все сигналы, связанные с нарушениями в распределении жилья, как правило, своевременно рассматриваются и по ним принимаются строгие меры. Всего в этом году в горком КПСС поступило шесть жалоб, связанных с этими нарушениями. Это немного. Однако не обращать на них внимание мы не можем. Например, в обком КПСС в 1980 и 1981 годах неоднократно обращалась с жалобами гр. Алексеева И. С. о том, что она проживает в бараке на улице Набережной, 3-я линия, который подлежит сносу и наполовину разломан. В этом доме осталась только ее семья,

все остальные получили равноценное жилье. Неоднократные обращения в горисполком положительных результатов не дали.

Каждый из нас хорошо знает, что предоставление равноценной жилищной площади лицам, проживающим в жилом фонде, подлежащем сносу, должно решаться в первую очередь. Однако горисполкому для решения этого вопроса потребовалось более полугодия и решен он был уже при вмешательстве горкома КПСС.

Докладчик приводит другие примеры бездушного отношения к жалобам трудящихся.

Причинами многих жалоб является и то, что исполкомами городских и поселковых Советов допускаются случаи приема вновь вводимого жилья с большими строительными недочетами, отсутствует строгий контроль за устранением недостатков.

Благодаря постоянной заботе партии и правительства о северянах, в результате осуществления социально-экономических преобразований в городе и пригородной зоне достигнуты положительные результаты в развитии здравоохранения и создании необходимых условий для оказания населению квалифицированной медицинской помощи.

Значительную работу по улучшению деятельности медицинских учреждений проводит партийная организация центральной районной больницы. И тем не менее уровень лечебно-оздоровительной работы нуждается в дальнейшем повышении. Подтверждением тому являются письма трудящихся, поступающие в партийные и советские органы.

Не изжиты еще большие очереди на прием к врачам, допускаются случаи невнимательного отношения к больным, что приводит к справедливым нареканиям со стороны населения.

Нужно отметить как положительное, что в последние годы резко снижается количество писем, жалоб и заявлений, связанных с работой предприятий торговли, транспорта, связи, бытового обслуживания. В городской комитет партии в течение этого года поступило по этим вопросам буквально несколько писем. Причина здесь в своевременном и, если можно так сказать, качественном рассмотрении обращений и жалоб на местах. Например, только за первое полугодие в городской узел связи поступило 137 письменных и устных заявлений трудящихся, 85 из них — это заявления на установку телефона, семь — жалобы, возникшие по вине работников узла связи. Каждая из них своевременно рассмотрена. На виновников наложены административные взыскания, приняты меры морального и материального воздействия.

Вместе с тем все еще много писем и устных обращений в горком и исполком в связи с недостатками в работе школ, детских дошкольных учреждений. К сожалению, многие из фактов, излагаемых в них, подтверждаются. Например, подтвердились отдельные факты неувольнительного санитарно-гигиенического содержания детей в Североморском школе-интернате, указанные в письме т. Костенко.

Много жалоб трудящихся вызывает юридическая неосведомленность отдельных руководителей, ихвольное обращение с законами. Особенно это касается вопросов увольнения, приема на работу, решения трудовых споров. Только за прошедшие десять месяцев текущего года городским нарзанным судом рассмотрены 23 иска о восстановлении на работу, девять из них удовлетворены. Юридическая неграмотность и своеволие руководителей неслучайно обходятся государству.

Думается, что эти потери были бы куда меньше, если бы профсоюзные комитеты при рассмотрении трудовых споров занимали более принципиальную позицию.

Говоря о работе с письмами и обращениями трудящихся, хотелось бы немного остановиться на личном приеме. Цели и задачи его те же, что и в работе с письмами, но метод общения лицом к лицу накладывает на руководителя особые обязанности. Здесь более важна атмосфера доверительности, доброжелательности, чуткости к человеческой радости и беде. Можно без преувеличения сказать, что в абсолютном большинстве предприятий, организаций и учреждений созданы все необходимые условия для проведения личного приема, составлены и вывешены графики, выделены соответствующие помещения. Обращения граждан учитываются в специальных журналах, регулярно анализируются их содержание, принимаются меры к устранению высказываемых посетителями замечаний. Положительный опыт в организации проведения личного приема накоплен в Терiberских судоремонтных мастерских, Североморском колбасном заводе, городском узле связи и других.

Однако в организации приема граждан еще имеют место серьезные недостатки. В Терiberском поселковом Совете, Поляринском хлебозаводе, горкоме профсоюза учителей и некоторых других организациях нарушаются графики приема граждан, плохо организована регистрация, не ведутся должным образом учет и анализ их обращений, не всегда своевременно принимаются меры для полного разрешения просьб и обращений трудящихся. Например, в течение 1981 года вообще не велся прием по личным вопросам директором Поляринского хлебозавода. Из 88 приемов согласно графику только 28 проведены в Терiberском поселковом Совете.

Анализируя письма и заявления, а также причины их возникновения, отчетливо видны, что часть их порождена недостатками в стиле и методах работы некоторых партийных и советских организаций, серьезными ошибками в деятельности отдельных хозяйственных руководителей.

Небрежное ведение учета затрудняет, а то и вовсе исключает контроль за правильным разрешением обращений трудящихся, создает условия для формализма и безответственности. А это порождает повторные обращения граждан, в том числе и в вышестоящие органы.

Большую работу с письмами и обращениями трудящихся проводит наша газета «Североморская правда». Только в этом году в редакцию поступило 948 писем. Газета неоднократно выступала с материалами, резко бичующими нарушителей законодательства, бюрократов. Большой поток писем поступил в редакцию накануне открытия XXVI съезда КПСС и в дни его работы, в них трудящиеся высказывали свое одобрение внешней и внутренней политике КПСС, рассказывали, как трудятся коллективы в честь съезда и в дни его работы, как намерены выполнять решения форума коммунистов.

Вместе с тем еще редко привлекаются руководители для выступления на страницах газеты с ответами на письма и обращения читателей, редакция не всегда добивается действительности печатных выступлений, принятия конкретных мер по письмам читателей.

Нам необходимо подумать о внедрении такой формы работы с письмами, как дни открытого письма, получившие широкое распространение в партийных комитетах области и одобренных ЦК КПСС.

И ЖАЛОБАМИ ТРУДЯЩИХСЯ

Из выступлений в прениях

Более года назад, говорит в своем выступлении секретарь партийного бюро, член бюро горкома партии В. И. Пушкар, мы проанализировали те вопросы, с которыми обращаются в администрацию, партбюро, местком работники предприятия. Оказалось, что почти 30 процентов — это предложения, направленные на улучшение труда, жилищно-бытовых условий. Узнали мы и другое: прием рабочих по личным вопросам проводится нерегулярно, а то и вовсе ему не придавали значения.

После проведенной разъяснительной работы с отдельными руководителями дела пошли на лад.

Большая проблема, продолжает В. И. Пушкар, остается с обеспечением людей теплом, горячим водоснабжением. Анализ натолкнул на мысль, что нужно искать выход из создавшегося положения через активизацию работы домовых комитетов, изыскания внутренних резервов. Это дало ощутимые результаты, число жалоб уменьшилось. Однако нас волнует безответственное отношение отдельных руководителей к слабой работе котельной. Пора бы навести там порядок.

О работе с письмами, заявлениями трудящихся Североморского завода колбасных изделий рассказала в своем выступлении обвальщица мяса А. С. Голушко. Все письма и заявления, говорит она, обязательно регистрируются в приемной.

В мае этого года мы заслушали на партийном собрании отчет директора об организации личного приема рабочих и рассмотрению писем и заявлений. Результаты отчета довели до каждого рабочего. Надо сказать, что за последние годы жалоб почти нет.

Далее тов. Голушко говорит о том, что надо пресекать тех, кто постоянно необоснованно пишет жалобы, мешает плодотворно трудиться другим. И еще одно. Работникам, которые работают с письмами и заявлениями, на мой взгляд, надо повнимательней относиться к повседневным обращениям.

В работе с письмами и жалобами трудящихся, говорит бригадир фрезеровщиков А. С. Мудрук, наша парторганизация принимает самое активное и действенное участие, чтобы разобраться в существе жалобы или заявления, принять необходимые меры, дать ответ автору.

Как правило, все жалобы разбираются комиссией, назначенной партбюро.

В нашем коллективе проводится работа по пропаганде правовых знаний. В работе университета правовых знаний принимают участие работники суда и прокуратуры, которые ежемесячно выступают с лекциями, разъясняя вопросы трудового, жилищного, пенсионного права.

Одним из недостатков в работе с письмами и заявлениями трудящихся следует отметить ее слабую организацию в цеховых парторганизациях и низовых общественных организациях. Еще имеются случаи, когда трудящиеся, минуя низовые организации, обращаются в вышестоящие органы.

Нам необходимо постоянно помнить о том, что за каждым письмом стоит человек.

Первый заместитель председателя горисполкома И. И. Лагуткин отметил, что исполком городского Совета народных депутатов постоянно держит на контроле постановление Центрального Комитета партии «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС».

В сентябре текущего года вопрос о работе с письмами и

предложениями трудящихся и организацией приема рассматривался на сессии городского Совета.

Сессия потребовала от каждого руководителя считать своим долгом перед партией и народом чуткое и внимательное рассмотрение писем и предложений трудящихся, своевременно принимать меры по устранению недостатков и реализации предложений, обеспечить безусловное осуществление партийных указаний по работе с письмами и предложениями трудящихся советскими и хозяйственными органами.

Вопрос «О работе с письмами, жалобами, заявлениями трудящихся и организацией личного приема граждан» обсуждался на сессиях местных Советов народных депутатов.

В принятых решениях намечены конкретные меры по устранению недостатков.

В декабре прошлого года общим отделом исполкома совместно с общим отделом горкома партии и отделом по труду проверена работа с письмами, заявлениями, жалобами и организацией личного приема граждан на предприятиях и организациях города Полярного и этот вопрос рассмотрен на заседании исполкома.

Работа с письмами трудящихся в исполкоме не ограничивается лишь ответами о принятых мерах. Городской Совет систематически анализирует характер поступающих писем, жалоб и заявлений, вскрывает порождающие их причины, контролирует работу отделов, УКХ, исполкомов местных Советов, руководителей предприятий и организаций по организации личного приема граждан и рассмотрению писем и заявлений.

К проверке поступающих писем и заявлений постоянно привлекаются депутаты, постоянные комиссии.

Большое значение придаем мы, медицинские работники, говорит заведующая терапевтическим отделением городской поликлиники В. И. Смольская, работе с письмами и заявлениями трудящихся. Из них мы черпаем сведения о том, что у нас хорошо, что плохо, где наши учреждения еще не дорабатывают, что необходимо сделать для улучшения медицинского обслуживания населения.

Партийная, профсоюзная организация, администрация и центральная районной больницы работу с письмами и жалобами держат под неслухом контролем. Регулярно, два раза в год, коммунист А. К. Цыганенко отчитывается о работе с письмами. Все письма и заявления ежеквартально анализируются, выявляются причины их возникновения. Результаты доводятся затем до авторов писем и заявлений.

Выступающая отмечает, что за последнее время заметно снизилось число жалоб. Вместе с тем, мы еще получаем письма — жалобы на невнимательное отношение медперсонала к больным. Письма поступают не только к нам, но и в областные организации.

Все письма и жалобы мы обсудили на партийном собрании, наметили меры на устранение причин, порождающих эти жалобы.

С целью лучшего контроля за работой с письмами и жалобами граждан мы практикуем отчеты руководителей медучреждений на заседаниях медсовета.

Анализ работы с письмами трудящихся показывает, что у нас еще не все хорошо с подбором и расстановкой кадров, их воспитанием. Не хватает узких специалистов. Трудности в обслуживании больных возникают тогда, когда мы направляем врачей на учебу, в

призывную комиссию. И все же, заключает тов. Смольская, мы сделаем все, чтобы улучшить работу с письмами и жалобами, выше поднять уровень медицинского обслуживания населения.

Коммунисты колхоза имени XXI съезда КПСС, говорит секретарь партбюро колхоза А. К. Карельский, на своем собрании обсудили постановление ЦК КПСС о работе с письмами, наметили конкретные задачи по улучшению этой работы.

Партийное бюро колхоза держит под контролем состояние работы с письмами, жалобами и заявлениями трудящихся, а также организацию личного приема граждан со стороны администрации колхоза. Учет и контроль за прохождением писем возложен на секретаря правления коммуниста М. В. Еремееву. Жалобы и заявления, поступающие в колхоз, регистрируются в журнале установленного образца и передаются председателю колхоза для рассмотрения. После разбора заявления или жалобы в журнале делается отметка о дате рассмотрения и результате. Заявителям высылается письменный ответ.

Прием граждан по личным вопросам осуществляется с председателем колхоза по понедельникам, заместитель председателя ведет прием посетителей в период отсутствия председателя, а также самостоятельно по пятницам.

Мне, как депутату Терiberского поселкового Совета народных депутатов и председателю постоянной комиссии по социальности, приходится проверять работу администраций предприятий, организаций и учреждений с письмами и заявлениями. Комиссия по социальности (в ее состав входят 3 коммуниста) за период после съезда Совета уделяла в своей работе большое внимание состоянию работы с письмами и заявлениями, организации личного приема граждан. За этот период нами была проверена работа администрации Терiberского рыбоола, колхоза имени XXI съезда КПСС, Терiberского медобъединения, производственного участка КБО в Лодейном, Мурманского МБИ в Дальних Зеленцах. В ходе проверок установлено, что в основном работа с письмами и заявлениями со стороны администрации этих организаций ведется в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР и другими директивными документами. Однако были выявлены и некоторые недостатки. Так на выездном заседании комиссии в Дальних Зеленцах были заслушаны в феврале этого года руководители биологического института о работе с письмами и жалобами трудящихся и организации личного приема граждан. Выявлены серьезные недостатки, особенно в организации личного приема, комиссия внесла в исполком предложение заслушать руководителей института на заседании исполкома. Такое заседание состоялось, руководителям института было указано на недостатки, принято решение по улучшению работы с письмами и заявлениями трудящихся, организации личного приема.

Выступает бригадир телефонистов городского узла связи, член бюро горкома партии Г. В. Иващенко. Коммунисты узла связи, говорит она, твердо понимают, что в руках членов нашего большого коллектива находится связь — почтовая, телеграфная, телефонная, с помощью которой люди нашего района решают жизненно важные вопросы, поэтому она должна работать безотказно и сдвиг на трудные северные погодные условия быть не может. Мы стараемся, чтобы не было жа-

лоб на нашу работу.

В 1981 году в узел связи уже поступили 147 заявлений и жалоб трудящихся, в том числе по вине нашего предприятия возникло 9 жалоб.

По всем жалобам изданы приказы. На прямых виновников наложены административные взыскания, к ним приняты меры морального и материального воздействия.

С обслуживанием населения Североморска и пригородной зоны связью не все обстоит благополучно. Мы не можем полностью удовлетворить запросы населения. Допускаются задержки телеграмм, как на передаче, так и на доставке. Постоянно не можем удовлетворить спрос населения на междугородние переговоры.

Но, несмотря на большую проводимую воспитательную работу, количество поступающих жалоб и заявлений очень велико. При разрешении жалоб и их анализе установлено, что основными причинами их возникновения являются грубые нарушения правил эксплуатации, халатное, небрежное отношение отдельных работников к своим прямым обязанностям, отсутствие чувства ответственности за порученную работу.

Несмотря на имеющиеся недостатки, партбюро, коммунисты узла связи прилагают все силы на более полное удовлетворение все более возрастающих потребностей в услугах всех видов связи, на повышение культуры в обслуживании трудящихся, обеспечению абсолютной сохранности почтовых отправлений и денежных средств.

Еще одну мысль хочу высказать. Из доклада на пленуме мы слышали, что горком партии, исполкомы городских и поселковых Советов, хозяйственные руководители нескольких усилили работу, конкретизировали ее. Этот вопрос обсуждался на заседании бюро горкома партии в 1979 году, выносился на сессию городского Совета, в 1981 году опять обсуждался на сессии горсовета, и сегодня мы с вами, обсуждая его еще раз на пленуме, должны констатировать и отмечать так много недостатков в этой работе. Особенно плохо то, что увеличилось количество писем в вышестоящие инстанции. Это значит, что не выполняются указания Центрального Комитета о том, что необходимо внимательнейшим образом разбираться на месте и давать исчерпывающие ответы.

Председатель ревизионной комиссии городской партийной организации Н. А. Подсвинова в своем выступлении остановилась на работе ревизионной комиссии по проверке правильности уплаты членских взносов и состояния делопроизводства в первичных партийных организациях. Ревизионная комиссия самое пристальное внимание уделяет работе с письмами трудящихся, выполнению постановления ЦК КПСС и третьего пленума обкома партии по этому вопросу.

Выступающая отмечает, что ежегодно работа с письмами, заявлениями и жалобами трудящихся совершенствуется, но вместе с тем имеются в ней и значительные упущения. Ревизионная комиссия проверила состояние работы с письмами и организацию личного приема граждан во всех партийных организациях города и пригородной зоны и выявила, что в ряде партийных организаций не предъявляется должной требовательности к хозяйственным руководителям за состояние работы с письмами и устными обращениями трудящихся. В партийных организациях Терiberских судоремонтных мастерских, Североморского и Терiberского рыбоола на партийных собраниях и заседаниях бюро редко заслушиваются отчеты и сообщения руководителей о состоянии работы с письмами и заявлениями трудящихся. Не дается принципиальной оценки неправильным действиям долж-

ностных лиц, проявляющих формальный подход к рассмотрению заявлений граждан.

Товарищ Подсвинова привел примеры волокиты при разборе жалоб трудящихся, нарушения сроков их рассмотрения, как это было в Полярном горисполкоме. Выступающая отметила, что в ряде школ города и пригородной зоны (№№ 2, 7, 8) не установлены часы приема граждан по личным вопросам руководителями работниками.

Известно, что жалобы и заявления граждан, поступают прокурор города Е. М. Морозовский, служат для прокуратуры не только источником информации о нарушении законов. Прокуратура ведет большую работу по их проверке и рассмотрению, ежедневно ведет устный прием посетителей, а также проводит проверки исполнения государственных органами, предприятиями, организациями и учреждениями законов о порядке разрешения жалоб и заявлений граждан.

В этом году несколько меньше поступило в прокуратуру заявлений и жалоб, меньше граждан обратилось на устный прием. Казалось бы, это должно свидетельствовать о некотором улучшении законности в нашем городе. Но это не совсем так, если учесть, что с 2 до 6 увеличилось число удовлетворенных жалоб, значительно больше признаны обоснованными и удовлетворены устных жалоб и заявлений, с 7 до 10 увеличилось число рассмотренных дел о нарушениях жилищного законодательства и с 12 до 19 — о нарушениях трудового законодательства при увольнении рабочих и служащих.

Особенно хотелось бы остановиться на некоторых фактах нарушениях трудового законодательства, так как таких жалоб очень много. Из числа разрешенных и рассмотренных на устном приеме прокуратурой жалоб — половина о нарушениях трудового законодательства. Достаточно среди этих заявлений и необоснованных, но нужно прямо сказать, что большинство из них вызваны бездушным отношением должностных лиц по месту работы, неумением, а нередко и нежеланием дать соответствующее разъяснение работнику.

Еще один момент, на наш взгляд заслуживающий внимания. Известно, что задачи по устранению причин, порождающих жалобы, и собственно разрешение жалоб неразрывны. Отсюда у отдельных работников появилось не всегда верное мнение, что раз на действительность той или иной организации (или должностного лица) поступило много жалоб, значит там много беспорядка. Тем не менее, возможно по этой причине появилась категория руководителей и должностных лиц, которые боятся жалоб и стараются избежать их любой ценой, в том числе ценой нарушения закона и необоснованного предоставления льгот и преимуществ в угоду жалобщику.

В текущем году прокуратурой произведены пять проверок исполнения законов о разрешении писем, жалоб и заявлений граждан: в горисполкоме, центральной районной больнице, Северноморском комбинате коммунальных предприятий, комбинате бытового обслуживания и ряде других. Везде, исключая райбольницу, выявлены серьезные нарушения закона: не все жалобы и заявления регистрируются и даются ответы, допускаются волокита, утеря жалоб и т. п. Например, жалоба гр. Мусина о низком качестве выполнения заказа направлена редакцией газеты «Североморская правда» в комбинат бытового обслуживания для рассмотрения 06.02.81 г. Дважды после этого редакцией направлялись напоминания о необходимости рассмотрения жалобы и сообщения о результатах. Но ни жалоба, ни напоминания зарегистрированы не были, при ее разрешении допущена непростительная волокита.

«Лыжня зовёт-82»

Положение о Всесоюзном конкурсе

Конкурс «Лыжня зовёт-82» проводится под девизом «С лыжных трасс конкурса — на старты комплекса ГТО». Массовые лыжные прогулки, походы проводятся по субботним и воскресным дням с целью привлечения трудящихся к регулярным занятиям лыжным спортом, подготовки и сдачи нормативов комплекса ГТО, к участию в массовых соревнованиях по программе XI традиционного городского Праздника Севера.

ВРЕМЯ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ

Конкурс проводится с 1 декабря 1981 г. по 1 апреля 1982 г. Трасса конкурса «Лыжня зовёт-82» проходит в районе «Долины солнца» и загородного парка. Прокладка и маркировка трасс возлагается на ДЮСШ-1.

МЕСТА УСТАНОВКИ КОНТРОЛЬНЫХ ПУНКТОВ

КП-1 — вход со стороны улицы Кирова в «Долину солнца». КП-2 — у памятника Ленину в загородном парке. Время работы КП в субботние и воскресные дни с 11 до 14 часов (при температуре не ниже 23 градусов). Содержание контрольных пунктов возлагается на объединенный комитет профсоюза строителей.

РУКОВОДСТВО ПРОВЕДЕНИЕМ КОНКУРСА

Общее руководство проведением конкурса возлагается на оргкомитет. Непосредственная организация выходов, прогулок, соревнований возлагается на советы коллективов физкультуры, комитеты ВЛКСМ, руководителей предприятий и организаций. Обслуживание контрольных пунктов возлагается на советы физкультуры предприятий, организаций и школ согласно графику, утвержденному исполкомом.

УСЛОВИЯ КОНКУРСА И НАГРАЖДЕНИЕ

Для участников устанавливаются нормативы: детям и подросткам до 18 лет — 30 км, взрослым — 150 км.

Участникам, выполняющим норматив, вручается памятный значок конкурса «Лыжня зовёт-82». Участникам соревнований, проводимых по плану своих коллективов физкультуры, вручаются талоны конкурса по представлению протоколов соревнований.

Участники конкурса получают право на выступление в соревнованиях праздника «Здравствуй, весна!», профсоюзно-комсомольского лыжного кроссе, в Мурманском марафоне.

Коллективы физкультуры предприятий и школ Североморска и пригородной зоны, добившиеся большего вовлечения в конкурс от общего числа участников, награждаются переходящими призами городского Совета ДСО «Труд» и горно.

Участники конкурса, преодолевшие наибольшее количество лыжных километров (при наличии контрольных талонов) допускаются к соревнованиям «Здравствуй, весна!» и награждаются специальными призами городского комитета физкультуры, городского Совета ДСО «Труд» и горно.

Участники конкурса в обычные дни недели могут получить талоны за выходы на лыжню в горспорткомитете (ул. Ломоносова, 4, кабинет № 29).

ОРГКОМИТЕТ.

Решением облисполкома с первого августа по первое октября в Мурманской области проводился общественный смотр противопожарного состояния объектов и работы добровольных противопожарных формирований. Задачами были: укрепление противопожарного состояния предприятий, детских, лечебных, учебных и культурно-просветительных учреждений, складов, баз, магазинов, совхозов, колхозов и других объектов народного хозяйства области, проверки боеспособности противопожарных формирований — ДПД; пожарно-технических комиссий, первичных организаций Всесоюзного добровольного пожарного общества...

В ПОСЕЛКАХ

Лодейное и Териберка ход общественного смотра контролировал инспектор Госпожнадзора Североморского горского отдела внутренних дел, старший лейтенант В. Буфетов, начальник пожарной части А. Матвеев, руководитель пожарных добровольцев Териберского комбината коммунальных предприятий и благоустройства В. Григорьев.

товарищу А. Баранову чаще проводить сборы пожарных добровольцев, тренировать их на учебных пожарах. И хорошо следить за исправностью пожарного инвентаря. Тогда и результаты смотра были бы гораздо лучше. И руководству рыбзавода надо оказать помощь добровольцам, провести разъяснительную работу в коллективе. Неужели только два человека смогли

ПО СИГНАЛУ «ТРЕВОГА!»

Дважды проводился сбор пожарных по сигналу: «Тревога!» Лодейнянские пожарные-профессионалы прибыли через четыре минуты в составе семи человек, на двух специальных автоцистернах. Все вооружение для борьбы с огнем исправно, готово к немедленным действиям. Каждый член боевых расчетов четко знает свои обязанности. В этом немалая заслуга начальника ППЧ поселка Лодейное А. Матвеева. Через девять минут прибыли к месту учений добровольцы Териберских судоремонтных мастерских. Вместе с профессионалами они успешно решили поставленную задачу по тушению горючей жидкости, по взаимодействию формирования на пожаре.

Добровольной пожарной дружиной СРМ руководит энтузиаст своего дела А. Мыкало. Вместе с ним на учебный пожар прибыли 15 человек, вооруженные пятью мотопомпами. Две из них, как выяснилось потом, были неисправны. Дорого могли обойтись эти недочеты при настоящей тревоге! К чести судоремонтников — сразу же, оперативно, мотопомпы были исправлены. А личный состав ДПД действовал уверенно, инициативно, что весьма ценно на пожаре.

Дружинники рыбзавода долго раскачивались и к месту сбора добрались 21 минуту. Надо бы начальнику ДПД

участвовать в учениях? Свои обязанности они знали хорошо, но... «один в поле не воин».

Конечно, дирекция Териберского рыбзавода заботится о техническом оснащении добровольцев. Недавно приобрели прицепную мотопомпу. И все же следовало бы оперативнее решать вопросы боеготовности противопожарного формирования, ведь при возгорании им предстоит первыми вступить в борьбу с огнем.

Особую тревогу вызывает положение дел с противопожарной защитой строений, ферм, других помещений колхоза имени XXI съезда КПСС, где делами пожарных добровольцев заведует заместитель председателя И. Михайлов. К месту учебного возгорания прибыли всего четыре человека, да еще с единственной неисправной помпой. Куда уж тут до быстрой ликвидации загорания! Дело противопожарной защиты строений здесь, пущено на самотек, и руководители колхоза забыли все горькие уроки прошлых лет, когда в огне гибли жилые дома и прочие строения. Халатность никому не приносит добра. Не пора ли руководителям колхоза заслушать на очередной сессии Териберского поселкового Совета народных депутатов? Не хватит ли платить за огрехи из государственного кармана? Пора ли-

дойти к организации добровольной пожарной дружины с партийной, принципиальной позицией.

Неважно обстоят дела с противопожарной защитой объектов Лодейнинского строительного участка. Правда, есть объективные причины неполадок. Начальник участка В. Дария заступил на этот пост совсем недавно, но получается так, что без него никто ничего не делал. Опасное пренебрежение!

Странно повели себя руководители Териберского рыбкоопса. Никто из пожарных добровольцев этого коллектива на учения не прибыл. Может быть и нет совсем там никакой дружины? И кооператоры надеются на «ядяю-пожарного»?

В целом смотр дал удовлетворительные результаты. Выявлено, что значительно улучшилось противопожарное состояние Териберских судоремонтных мастерских, рыбзавода, жилого фонда поселка Лодейное. Произведен ремонт электросетей, заменено печное отопление на электрическое, во многих коллективах тщательно инструктировали рабочих и служащих по правилам пожарной безопасности...

Но почитать на лаврах рано. Партийным, профсоюзным и комсомольским активистам всех предприятий и учреждений поселков Лодейное и Териберка следует максимум усилий направить на развитие и совершенствование деятельности противопожарных формирований. Работникам профессиональных пожарных частей побережья надо взять под контроль организацию на участках, мастерских, фермах уголков и кабинетов по технике безопасности и пожарной безопасности. Следует распределить усилия работников пожарных так, чтобы каждый из них обучил двух-трех и более пожарных добровольцев, чтобы знания пожарной безопасности пропаялись во всех предприятиях и учреждениях, особенно там, где слабо поставлена такая работа.

Необходимо изгот о и т в ства, на котором помещать фотографии недостатков в деле противопожарной охраны объектов. Надо остро и своевременно поднимать тревогу. Пожар легче предупредить, чем потушить!

В. ИВАНОВ,
начальник Государственного
пожарного надзора
Североморского ГОВА.

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.

Когда заходишь в магазин № 31 города Североморска, всегда чувствуешь приветливость и доброжелательность работников прилавка.

Восемь лет назад пришла Н. А. Максимова в коллектив магазина № 31, стала кассиром-контролером. Сейчас она в числе лучших работников этого магазина.

Фото Ю. Клековкина.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Для тех, кто пользуется газом!

Квартирному хозяйству каждой газифицированной квартиры газовым хозяйством города выдается паспорт на газовое оборудование установленной формы. При проведении профилактического ремонта и повторного инструктажа по безопасному пользованию газовыми приборами, которые проводят работники газовой службы, в паспорте делаются соответствующие записи.

Данный паспорт является разрешением на пользование газовыми приборами после прохождения инструктажа в техническом кабинете при конторе «Североморскгоргаз».

Контора «Североморскгоргаз» обращается с просьбой хранить паспорт на газовое оборудование в местах, известных всем взрослым членам семьи или на кухне на видном месте! Предъявлять паспорт на газовое оборудование по требованию работников горгаза или домоуправлений!

В случае отсутствия паспорта, а также по вопросам ремонта газового оборудования обращаться в газовую службу города.

Возможны повреждения газопроводов!

В зимнее время при промерзании грунта усиливается опасность повреждения подземных газопроводов с возможными утечками газа и проникновением его в подвалы, цокольные этажи жилых домов, подъезды и колодцы инженерных коммуникаций.

БУДЬТЕ ОСОБЕННО ОСТОРОЖНЫ при посещении подвалов! Почувствовав запах газа, не включайте и не выключайте электрический свет, не входите в подвалы с открытым огнем, не курите!

НЕМЕДЛЕННО ВЫЗЫВАЙТЕ АВАРИЙНУЮ БРИГАДУ ПО ТЕЛЕФОНУ — 041 До приезда аварийной бригады обеспечьте охрану загазованного помещения от внесения огня и интенсивное проветривание! Контора «Североморскгоргаз».

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Среднее городское профессионально-техническое училище № 18 объявляет дополнительный набор учащихся по профессиям: повар 5-го разряда, срок обучения 2 года; машинист экскаватора 4-го разряда, срок обучения 1 год.

Принимаются мужчины и женщины до 30 лет, имеющие среднее образование.

Обучающиеся на профессию повара получают стипендию 30 руб., будущие машинисты экскаваторов — 70 руб.

Иногородним предоставляется благоустроенное общежитие.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление; документ об образовании; 4 фото 3x4.

Адрес училища: Мурманская обл., п. Полярные Зори, ул. Курчатова, СГПУ-18, телефон 6-44-93.

Приглашаются на работу

Техники (мужчины), имеющие опыт работы с радиоаппаратурой, должностной оклад 110—125 рублей в месяц.

Лаборанты (мужчины), должностной оклад 90—100 рублей в месяц.

Ежеквартально выплачивается премия.

Подсобный рабочий, тарифная ставка 48,7 коп. в час.

Ежемесячно выплачивается премия в размере 20 процентов тарифной ставки.

Справки по тел. 7-81-87.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»
3 декабря — «Личной безопасности не гарантирую». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20, 22.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
(г. Полярный)
3 декабря — «Сашка». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«СТРОИТЕЛЬ»
3 декабря — «Пираты XX века». Начало в 17, 19, 21.15.

ПРИНЯТЫХ МЕРАХ СООБЩАЮТ

«Удобно, да не очень»

Под таким заголовком 24 октября этого года в «Североморской правде» было опубликовано письмо нашей читательницы М. Машкариной. Автор писала о том, что работники ряда детских дошкольных учреждений не удовлетворяют график завода колбасных изделий в мелкооптовый магазин.

На запрос газеты в редакцию прислал ответ директор Североморского колбасного завода А. Н. Дыбкин. «Ставлю вас в известность, сообщает он, что с просьбой изменить время доставки колбасных изделий в магазин № 4 непосредственно к дирекции завода никто не обращался. В настоящее время вопрос, поднятый автором, решен положительно. Доставка продуктов в мелкооптовое предприятие торговли осуществляется в утренние часы».

НАШ АДРЕС

184600, г. Североморск, ул. Северная, 31. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.
Редактор — 2-04-01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06, ответственный секретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98.
Типография «На страже Заполярья».

Индекс 52843.
Способ печати высококи.
Объем 1 п. л.
Заказ № 444. Тираж 9121.