Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов

№ 69 (1473). Вторник, 9 июня 1981 года. Цена 2 коп.

Шестая сессия областного Совета

Большой и важный деловой разговор о деятельности Советов народных депутатов после XXVI съезда КПСС, о важнейших задачах, вытекающих из его решений, состоялся 5 июня 1981 года на шестой сессии областного Совета народных депутатов семнадцатого созыва. Сессия проходила в Мурманске, в большом зале Дома политпросвещения обкома КПСС. В ее работе приняли участие депутаты Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР, руководители предприятий и организаций области, отделов, управлений и объединений облисполкома, партийные, советские и профсоюзные работники.

Сессию открыл заместитель председателя облисполкома **А. С. Дубровин.**

Председателем сессии избирается депутат **Н. В. Беляев**, секретарем — депутат **Е. К. Савкова.**

Сессия заслушала доклад мандатной комиссии о результатах выборов в областной Совет по избирательным округам № 39 и 159, состоявшихся 17 мая 1981 года. Доклад сделал председатель мандатной комиссии депутат **П. П. Гуляев.** В соответствии с предложением мандатной комиссии сессия признала полномочия депутатов **В. П. Харченко** — заведующего отделом организационно-партийной работы обкома КПСС и **Ю. В. Обухова** — служащего.

Затем депутаты утвердили повестку дня сессии.

1. О задачах Советов народных депутатов области, вытекающих из решений XXVI съезда КПСС.

2. Информация о выполнении решения сессии областного Совета «О состоянии экономической работы в совхозах и мерах по укреплению экономики и повышению эффективности сельскохозяйственного производства».

3. Организационные вопросы.

С докладом по первому вопросу повестки дня выступил первый заместитель председателя облисполкома депутат **А. С. Дубровин.**

В обсуждении задач Советов народных депутатов, вытекающих из решений XXVI съезда КПСС, приняли участие председатель Терского райисполкома депутат **М. А. Шитарев**, секретарь парткома совхоза «Арктика» депутат **И. А. Микулко**, начальник областного управления бытового обслуживания населения депутат **О. Л. Воронин**, продавщица мурманского универмага «Дом торговли» депутат **Е. П. Безус**, председатель Молчегорского горисполкома **И. А. Матыцин**, водитель троллейбуса депутат **Н. М. Сухорукова**, заместитель начальника управления Мурманского тралового флота депутат **В. А. Кацалуха**, рабочая Полярного молочного завода депутат **И. В. Павлова**, председатель исполкома Ревдского поселкового Совета **А. В. Некипелов**, экскаваторщица треста «Оленегорсктяжстрой» депутат **В. Н. Давилейко** и второй секретарь обкома КПСС депутат **А. И. Победоносцев.**

Областной совет принял решение по обсужденному вопросу и утвердил план организационных мероприятий по осуществлению решений XXVI съезда КПСС. В решении говорится, что главнейшей задачей всех местных Советов области, хозяйственных руководителей предприятий и организаций является практическое претворение в жизнь исторических решений XXVI съезда КПСС, положений, сформулированных в Отчетном докладе ЦК КПСС, с которым выступил на съезде товарищ Л. И. Брежнев, и в утвержденных съездом Основных направлениях, а также успешное выполнение каждым предприятием и каждой организацией заданий и социалистических обязательств первого года новой пятилетки. В решении и плане организационных мероприятий намечены конкретные пути осуществления этой задачи.

Затем депутаты заслушали информацию о выполнении решения сессии областного Совета «О состоянии экономической работы в совхозах и мерах по укреплению экономики и повышению эффективности сельскохозяйственного производства». С информацией выступил начальник производственного управления сельского хозяйства облисполкома депутат **Ю. Н. Кустов.** В обсуждении этого вопроса приняли участие председатель Ловозерского райисполкома депутат **А. А. Рочев** и бригадир птицеводства совхоза «Нивский» депутат **Л. П. Молчанова.**

Сессия приняла информацию к сведению и обязала облисполком, райисполкомы и горисполкомы, производственное управление сельского хозяйства (т. Кустов), трест «Птицепром» (г. Гольдштейн), финансовые и плановые органы, руководителей совхозов полнее использовать экономические рычаги и стимулы для развития сельскохозяйственного производства, повышения эффективности всех его отраслей.

Рассмотрены организационные вопросы. Сессия утвердила начальником областного производственного управления хлебопродуктов **В. П. Лебедева**, а заведующим архивным отделом облисполкома **В. Ф. Зайца**, освободив в связи с выездом за пределы области от этих обязанностей соответственно М. Т. Антонова и Г. В. Гурылева. Депутат **В. П. Харченко** избран членом мандатной комиссии, а депутат **Ю. В. Обухов** — членом постоянной комиссии по социалистической законности и охране общественного порядка. Сессия удовлетворила просьбы депутатов Л. Н. Балануцевой и Т. В. Злобиной и освободила их от депутатских полномочий в связи с выездом за пределы области.

На этом шестая сессия завершила свою работу.

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

Рекорды доярок

528 килограммов надоила в мае от каждой коровы своей группы доярка подсобного хозяйства Мурманского морского биологического института Л. М. Загородняя. Такой результат является редким даже для крупных высокопродуктивных хозяйств нашей области. И что особенно отрадно — он не случаен.

Немногим более двух месяцев возвратилась на ферму после отпуска по уходу за ребенком Любовь Михайловна и за короткий срок смогла заметно выправить положение дел здесь. Еще по итогам первого квартала подсобное хозяйство недодало к плану одиннадцать центнеров молока. А в последующие месяцы Загородняя не только наверстала упущенное, но и дала заметную прибавку. Майское задание, например, она перевыполнила в полтора раза, сдав от восемнадцати коров 95 центнеров продукции.

И в первые дни июня передовая сельская труженица достигает хороших результатов. Ежедневно она получает от своей группы животных по 290—300 килограммов молока.

Благодаря добросовестной работе Любови Михайловны продуктивность животных за минувшие пять месяцев на молочнотоварной ферме возросла по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 250 килограммов.

Подобных высоких результатов добивается в первом году одиннадцатой пятилетки и доярка Росляковской молочнотоварной фермы Июлия Александровна Пахомова.

Я. ГИНДИН.

● *Правофланговые пятилетки* ●



Около двадцати лет работает в Североморской автобазе водитель первого класса Виктор Васильевич Ликсункин. Его бортовой автомобиль постоянно в движении: на одну стройплощадку Виктор Васильевич везет рубероид — материал для кровельных работ, на другую — пиломатериалы, на третью — пакеты с облицовочной плиткой...

Он никогда не стопорит работы, ведь его машина постоянно в полной технической готовности. Перед сменой В. В. Ликсункин обязательно заглянет под капот, осмотрит узлы двигателя, подтянет гайки, а после работы не бросит технику без краткого осмотра и проверки. Человек он добросовестный, а потому и «бегает» автомобиль долгие километры без капитального ремонта, радуя командиров строительного производства — без машины, конечно, просто никуда...

Не удивительно, что передовой шофер пользуется в коллективе большим авторитетом. Виктора Васильевича постоянно ставят в пример молодым водителям автобазы.

На снимке: водитель В. В. Ликсункин в районе строящегося нового здания на улице Адмирала Сизова в Североморске.

Фото В. Матвейчука.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет: созвать третью сессию Верховного Совета Российской Советской Федеративной Социалистической Республики десятого созыва 7 июля 1981 года в гор. Москве.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 5 июня 1981 года.

По стране

ОМСК. Появление бурозиков и теодолитов на оживленных улицах Омска ознаменовало начало изыскательских работ на первом направлении будущего метро. Бурятся скважины инженерно - геологических разрезов, составляются технико - экономические обоснования для строителей. В первую очередь скоростная подземная магистраль соединит самый крупный промышленный район Омска — Октябрьский с новой — жилой левобережной частью города.

ГУЛИСТАН. Забили «родники» на хлопковых полях совхоза имени Ганишера Юнусова Сырдарьинской области. Здесь заработала крупнейшая в Узбекистане система подземного орошения. Под 1600-гектарным массивом уложены трубы, сменившие традиционную арычную сеть. Они полностью исключили потери воды, облегчили труд поливальщиков. К концу пятилетки подземное орошение намечено внедрить в других хозяйствах Голодностепья.

(ТАСС).

● *Сдано в одиннадцатой пятилетке*

НОВОСЕЛ — «СОЮЗПЕЧАТЬ»

Радостное событие у работников Североморского городского агентства «Союзпечать». С улицы Комсомольской коллектив переехал в новое здание на Северной Заставе.

Долго ждали этого дня сотрудники «Союзпечати». До этого работали в полуподвальном помещении, условия их труда были далеко не лучшими. Сейчас на втором этаже дома-новостройки обживают они свои кабинеты.

Еще нет вывески на свежевыкрашенных дверях, а сюда уже заглядывают посетители: здесь ли «Союзпечать»?

— Наш переезд в новое помещение, действительно, был долгожданным, — говорит Раиса Евдокимовна Карманович, старший инструктор агентства. — Трудно забыть, в какой тесноте мы работали раньше. Сейчас же у нас просторное помещение, условия труда нашего коллектива заметно улучшились.

Первый месяц новоселья чувствуется во всем. Еще не прикреплены на стенах стенды, еще в коридорах стоят банки с краской — а вдруг понадобится? Как умелые хозяйки, женщины занимаются благоустройством нового помещения. Стараются, чтобы красиво, уютно было и им, и подписчикам. К примеру, теперь работники бухгалтерии имеют отдельный кабинет. Не будет отвлекать стук аппаратов других сотрудников.

Как только входишь в главный зал — подписки, обращаешь внимание на его нарядный вид. Переливаются на солнце красивые люстры, на стене — привлекающее глаз панно, на подоконниках — цветы. Что и говорить, любому человеку приятно зайти сюда.

В прежнем здании сотрудникам агентства немало приносило огорчений также складское помещение. Была, по существу, каморка, в которую они с трудом могли войти из-за ее вечной перегруженности. На Северной Заставе новое помещение склада радует женщин — просторное, удобное, хорошо приспособленное для нужд агентства.

— Первого сентября мы встретим подписчиков в полностью подготовленном помещении, — говорит Раиса Евдокимовна. — Наше новоселье и им пойдет на пользу.

В то же время приносят огорчения коллективу «Союзпечати» недоделки, оставленные строителями.

В. НЕКРАСОВА.

Шестая сессия городского Совета

Улучшать медицинское обслуживание населения

Как уже сообщалось в нашей газете, 2 июня состоялась шестая сессия городского Совета народных депутатов XVII созыва. Сессия обсудила вопрос «О состоянии и мерах по дальнейшему улучшению медицинского обслуживания населения города Североморска и пригородной зоны в свете решений XXVI съезда КПСС».

Сегодня мы публикуем изложение доклада главного врача центральной районной больницы А. К. Цыганенко и выступлений в прениях.

Из доклада А. К. Цыганенко

— Медицинские работники Североморска и пригородной зоны, — говорит докладчик, — как и все советские люди, живут под впечатлением решений XXVI съезда КПСС, прилагают все свои силы и способности для претворения их в жизнь.

Докладчик знакомит депутатов с медицинскими учреждениями, в которых жители города и района получают постоянную медицинскую помощь, подчеркивает, что за годы десятой пятилетки система здравоохранения улучшилась, произошли значительные качественные изменения, укрепилась материальная база, появилось новое оборудование.

Однако, — отмечает докладчик, — уровень обеспечения больничными койками населения района намного ниже среднеобластного. Все это затрудняет работу медиков.

А. К. Цыганенко говорит о дальнейшем развитии здравоохранения в районе.

В настоящее время ведется разработка проектно-сметной документации на типовой хирургический корпус мощностью на 240 коек, предназначенный для расширения больницы в городе Североморске. Строительство его планируется начать в 1982 году, и ввод корпуса в строй позволит существенным образом повысить уровень и качество оказываемой населению района стационарной помощи.

Однако и это не решит проблему улучшения медицинского обслуживания населения. В настоящее время остро стоит вопрос о больнице в городе Полярном. Укрепление ее базы мы видим не только в контроле за ходом начатого или планирующегося строительства, но и в активном поиске путей расширения больничных помещений. Мы рассчитываем на помощь исполкома, областного отдела здравоохранения и других заинтересованных ведомств.

Движущей силой развития здравоохранения, душой его остаются люди — врачи, медицинские сестры, фельдшеры, рабочие хозяйственных служб.

Докладчик рассказывает о том, какие медицинские кадры следят за здоровьем североморцев, как взрослых, так и детей.

Вместе с тем, было бы неправильно считать, что работа по укреплению кадров может быть сведена только к увеличению штатной численности. На качество медицинской помощи влияет уровень квалификации врачебного состава, качество ухода и выхаживания больных обеспечивается уровнем специальной подготовки среднего и младшего звена. Поэтому вопросы повышения квалификации медперсонала во всех его звеньях имеют значимость и актуальность не меньшую, чем рост кадров. Вот почему мы придаем большое значение повышению квалификации врачей через различные формы учебы. Достаточно сказать, что только в 1980 году 44 врача прошли специальную подготовку.

У населения наших городов и поселков пользуются заслуженным авторитетом врачи-специалисты И. А. Березина — заведующая детским отделением ЦРБ, О. А. Кошанская — главный врач Североморского родильного дома, Н. А. Гогиберидзе — врач - отоларинголог, С. А. Чебина — зав. поликлиникой города Полярного, И. А. Владыкина — заведующая амбулаторией поселка Росляково, Л. В. Горшкова — врач-педиатр поселка Гремиха и многие другие. Много сил и энергии отдают делу охраны здоровья населения Г. П. Толорая—главный врач больницы города Полярного, Н. Д. Подкосов—главный врач больницы поселка Гремиха, Н. А. Верещагина — главный врач стоматологической поликлиники города Североморска.

Затем докладчик остановился на недостатках работы медучреждений. К нашему большому сожалению, мы еще не изжили такие негативные явления, как грубость, формализм в работе отдельных работников, то есть явлений, никак не совместимых с понятием врачебного долга, врачебной этики. И хотя их не очень много, они диктуют нам необходимость существенного улучшения работы с кадрами.

К 1977 году развитие здравоохранения, а прежде всего, базы учреждений амбулаторно-поликлинических кадров, создали прочную основу, которая позволяет перевести охрану здоровья на качественно новую, более совершенную ступень — здравоохранения профилактического. И поэтому профилактическому разделу работы и у нас уделяется большое внимание.

В соответствии с потребностями основной массы населения, прежде всего работающего, изменены режимы работы учреждений, организована работа практически всех служб в субботние дни. В значительной мере получила свое развитие стоматологическая служба района, которая перешла на качественно новый организационный этап — территориально-участковый принцип работы.

Режим работы наших поликлиник, хотя и неоднократно изменялся, не достиг еще того уровня, который требуется населению. Имеют место еще трудности в организации приемов окулистами, невропатологами, отоларингологами. Мы не смогли еще ликвидировать очереди на прием бывают значительными периоды обследования больных. Поэтому нам предстоит еще много сделать для того, чтобы поликлиническая помощь была бы свободно доступна населению в любое время года.

Самым беспристрастным и объективным показателем благополучия в организации здравоохранения города или района является показатель состояния медицинского обслуживания детей. В районе эта служба представлена довольно внушительно. Стационар имеет 93 койки педиатрического профиля. Прием врачами - педиатрами ведется в 24 точках нашего района. В сфере внимания педиатрической службы находятся девять ФАПов, 59 детских дошкольных учреждений, 30 школ. За годы десятой пятилетки укрепилась и база педиатрической службы.

Вместе с тем мы не можем считать усилия педиатрической службы достаточными, так как имеется еще целый ряд серьезных недостатков и упущений, над которыми следует очень много работать.

На XXVI съезде говорилось о том, что мы должны добиваться наиболее эффективного использования государственных средств в каждой без исключения отрасли народного хозяйства. Очевидно, что это имеет прямое отношение и к медицинским учреждениям. Нами не достигнут еще необходимый уровень преемственности в работе поликлиник и стационаров, что ведет к растягиванию сроков обследования больных в стационарах, увеличивает общую длительность лечения, не дает возможности полнее использовать возможности стационара и его вспомогательных служб.

Докладчик останавливается на тех задачах которые предстоит решить в одиннадцатой пятилетке. Для более гибкого контроля работы стационаров, что для нас очень важно, нам необходимо разработать систему оперативного анализа. Первые шаги в этом направлении уже сделаны. Большая и кропотливая работа предстоит в плане повышения результативности выездов врачей-специалистов.

Очень большой вред наносит здравоохранению раздробленность наших служб по городу. Например, только отделения ЦРБ размещены в 12 местах города. Это создает трудности в управлении и не позволяет в полной мере использовать штаты и оборудование.

Мы готовы приложить все силы для того, чтобы ликвидировать очереди, улучшить качество помощи, культуру ее, но нам необходимо помочь решить вопрос с помещением.

В последние годы здравоохранение столкнулось с трудностями несколько необычного плана. Из года в год растет парк санитарного транспорта, который предназначен для улучшения квартирной и скорой помощи. Но использовать его мы в полном объеме просто не можем из-за отсутствия бензина.

А. К. Цыганенко остановился на организационно-методической работе, рассказал о деятельности медсоветов, о значимости различных проверок учреждений, о связи с медучреждениями, расположенными на побережье.

* * *

Первым в прениях выступил председатель исполкома Гремихского поселкового Совета депутат **Г. В. Чистопашин.** Он отметил, что поселковая больница имеет стационар на 50 коек, поликлинику на 240 посещений, молочную кухню, детские дошкольные учреждения, аптеку.

Вопросы медицинского обслуживания населения поселка неоднократно рассматривались на сессиях поселкового Совета, они всегда находятся в центре внимания исполнительного комитета.

Так, в 1981 году по вопросу здравоохранения в марте проходила сессия поселкового Совета, на которой депутаты дали оценку медицинскому обслуживанию населения поселка, вскрыли недостатки, наметили меры по его улучшению.

Много было сделано по улучшению охраны здоровья населения в прошедшей пятилетке. Введены в строй детская и женская консультации, физиотерапевтический кабинет, молочная кухня, произведен капитальный ремонт хозяйственного корпуса под лечебный на 25 коек, реконструирована клиническая лаборатория, построена регистратура.

За последнее время активизировалась специализированная помощь населению поселка за счет выезда врачей-специалистов Североморской центральной больницы.

Выполняя наказ избирателей, больнице было выделено помещение для расширения филиала поликлиники, которое в настоящее время отремонтировано и начало функционировать. С первого сентября 1981 года у нас в больнице организуется отделение «Скорой помощи» с врачебными дежурствами.

Медицинский персонал постоянно повышает свою квалификацию на курсах усовершенствования и специализации.

Многое сделано и делается по линии здравоохранения у нас в поселке, но еще больше предстоит сделать. Так, более 20 лет не проводился в больнице капитальный ремонт инженерных сетей, электрооборудования. В больнице нет горячей воды, и больных, которые лежат более семи дней, приходится отпускать домой помыться. По двум этим больным вопросам исполком, администрация больницы неоднократно обращались в вышестоящие инстанции: в ЦРБ, горисполком, облздравотдел, облисполком, но пока все наши «хождения по мукам» ни к чему не привели. Не все еще решено по охране здоровья у нас в школах.

Исполком нашего поселкового Совета не снимает с себя ответственности за те недостатки в системе здравоохранения, которые еще имеют место.

Благодарны мы и центральной районной больнице, горисполкому, главному врачу ЦРБ т. Цыганенко за ту практическую помощь, которую они нам оказывают.

Депутат В. Н. Романенко в своем выступлении говорил о работе детской поликлиники. Врач-педиатр здесь центральная фигура, к нему в первую очередь обращаемся мы за советом и помощью. Это как бы домашний врач. И плохо, когда детские врачи часто меняются.

Необходимо, говорит Романенко, больше уделять внимания ремонту медицинских учреждений, да и о расширении пора бы подумать, а то ведь в помещении теснота страшная. Не в лучшем помещении находится и молочная кухня. Вот почему строителям необходимо поторопиться с вводом в строй нового здания.

Териберское медобъединение, говорит депутат **Н. Т. Бербет,** за прошедшую пятилетку получило дальнейшее развитие. У нас есть кадры, а значит, и обслуживать население мы должны лучше. Поселковый Совет постоянно уделяет внимание работе медучреждений, проводит анализ заболеваний на предприятиях. Однако назрела необходимость перевода больницы из Териберки в Лодейное, где сосредоточена основная масса населения. Необходимо решить вопрос и с транспортом, приобретением новой рентгеновской аппаратуры.

Забота о детях, говорит **Л. Ф. Черникова,** понятие многогранное и емкое. Вот почему связь педиатрической и акушерско-гинекологической служб с каждым годом крепнет. За последнее время произошло разукрупнение педиатрических участков с 24 до 39, что улучшило медицинское обслуживание детей. В ЦРБ создана и действует стройная система повышения квалификации детских врачей.

Выступающая говорит о том, как проводится лечение детей в Североморске и пригородной зоне, называет лучших детских специалистов, поднимает вопрос о расширении детских лечебных учреждений.

О работе амбулатории в поселке Росляково говорила в своем выступлении депутат **А. Ф. Сазонова.** Она подчеркивает, что за последние годы медицинское обслуживание здесь заметно улучшилось, появились новые объекты, что создало благоприятные условия для врачей. И как итог — за последние два года снизилась общая заболеваемость в поселке. А вот с вводом молочной кухни почему-то здесь не торопятся. Не действуют и рентген-кабинет, лаборатория. Эти вопросы местному Совету надо решать оперативнее.

О медицинском обслуживании населения города Полярного говорила **А. Л. Апалихина.** Отметив, что город растет, она обратила внимание на строительство новых медицинских учреждений, на то, что не хватает и некоторых врачей-специалистов. Мы еще часто встречаемся с невнимательным отношением врачей к больным. Теснота в поликлинике снижает качество приема больных, приходишь с одной болезнью, а уходишь, захватив попутно другую. Не лучше обстоит и с работой лаборатории. Мы неоднократно говорили об этом, но дело так с места и не двигается.

На Североморском хлебокомбинате, говорит депутат **Л. Н. Харитонова,** с марта 1980 года отсутствует медработник. И это на предприятии, где трехсменная работа. Этот вопрос неоднократно поднимался на рабочих и профсоюзных собраниях, обращались мы и в ЦРБ, администрацию объединения «Мурманскхлеб», но положительных результатов пока не добились. Просим мы администрацию горполиклиники изменить график профилактических осмотров, так как в те сроки, которые нам отводятся для осмотров, из-за специфики предприятия мы не укладываемся.

Депутат областного Совета главный врач Североморской стоматологической поликлиники **Н. А. Верещагина** говорила о работе стоматологической службы в городе. Она отметила, что за прошедшие пять лет прошли усовершенствование и специализацию 20 врачей, три зубных техника, четыре медсестры, во всех школах оборудованы стоматологические кабинеты, по инициативе руководителей отдельных предприятий открыты дополнительные кабинеты, что доказывает заботу о рабочем человеке.

Н. А. Верещагина остановилась затем и на тех трудностях, с которыми приходится встречаться врачам-стоматологам. Здесь и стесненные условия в поликлиниках Североморска и Полярного, что не дает возможности увеличить число врачей. Над разрешением этих и других вопросов нам и предстоит работать.

Депутат **Н. М. Фуркало** в своем выступлении говорила о работе городского комитета Общества Красного Креста, его задачах, о той пропаганде, которая ведется в коллективах предприятий и учреждений, отмечала хорошую работу участковых комитетов в поселках Росляково, Сафоново, в первичных организациях горбольницы, узла связи и других.

Вместе с тем, отмечает выступающая, мы по количеству доноров отстаем от среднеобластного уровня и здесь нам есть над чем работать в будущем.

От нашего главного корреспондента

Сестра милосердия

Свыше двадцати лет работает в наших яслях медицинская сестра Софья Афанасьевна Мерц. Самые маленькие дети — от грудного возраста до двух лет — находятся на ее попечении. Как раз те, кому больше всего необходимы материнская ласка, тепло женского сердца. И Софья Афанасьевна щедро дарит свое милосердие крошкам.

Словно заботливая мать, она вовремя накормит двадцать с лишним детей, повеселит их в играх, уложит спать. Без преувеличения можно сказать: порой и родная мать не дает столько для развития ребенка, сколько наша медсестра. Софья Афанасьевна проведет со своими питомцами занятия по развитию речи, по физкультуре, закаливающие процедуры. А главное, чем привлекает сестра: спокойствием, душевной теплотой, мягкостью.

Родители иногда сетуют: много детей в группе. А мы радуемся. Значит, все здоровы, нет серьезных заболеваний. И немало умения, энергии прилагает для этого С. А. Мерц.

В. СКАТОВА,
заведующая детскими яслями № 2.
г. Североморск.

За социалистическую дисциплину труда

ПРОГУЛЬЩИКИ ...ПОД СУКНОМ

О НЕОБХОДИМОСТИ высокой трудовой и производственной дисциплины знают все руководители предприятий, партийные и профсоюзные активисты. Знают, но далеко не всегда воплощают это знание в настойчивую, целенаправленную работу по укреплению дисциплины труда на своем производстве.

За примером далеко ходить не надо. Только в прошлом году на Североморском хлебокомбинате «благодаря» прогульщикам было потеряно свыше тридцати человеко-дней рабочего времени. На колбасном заводе эта цифра немного ниже, а «рекорд» поставили полярнинские хлебопеки: у них потери составили 37 человеко-дней. Если учесть, что на хлебозаводе г. Полярного немногим более ста работников, то получается, что каждый третий из них совершил в течение года по одному прогулу.

Неприглядная картина. Здесь бы бить тревогу, звать на борьбу с расхитителями драгоценного рабочего времени, по вине которых только одна Мурманская область недодала стране за минувшую пятилетку на 30 миллионов рублей промышленной продукции. Ан нет. Спокойно безмятежно плюсуют экономисты в своих отчетах двузначные цифры несостоявшихся «человеко-дней».

Подобное спокойствие тем более удивительно, что за последний период на всех вышеперечисленных предприятиях наблюдается не улучшение, а наоборот — ухудшение дел: в 1980 году число рабочих дней, потерянных вследствие прогулов, заметно увеличилось по сравнению с 1979 годом. Возросла здесь и текучесть кадров. На хлебокомбинате и колбасном заводе она достигла девятнадцати процентов...

О чем говорят эти цифры? Прежде всего — о слабой воспитательной работе, проводимой в трудовых коллективах. Мало еще хозяйственные руководители, профсоюзные организации занимаются поведением своих работников на производстве и в быту, недостаточно уделяют внимания нарушителям дисциплины.

Что скрывать — зачастую все формы работы с ними сводятся к одному —обсуждению уже совершенного проступка в узком кругу лиц. Профилактическая же работа, повседневный контроль за любителем пожить за чужой счет практически отсутствуют. И уже совсем не поддается критике такое положение, когда не могут найти общего языка между собой администрация и профсоюз.

О каких эффективных мерах борьбы с прогульщиками может, например, идти речь на Полярнинском хлебозаводе, если здесь руководители не прислушиваются к мнению профсоюзных активистов? Заводской комитет выносит решение о перенесении отпусков на зимний период трем работникам. Для северян, несомненно, ощутимая и, к сожалению, редкая мера, применяемая к нарушителям трудовой дисциплины, особенно к злостным прогульщикам. А на хлебозаводе как раз таковых и имели ввиду. Но... дирекция, руководствуясь какими-то «своими» соображениями, предоставляет отпуска этим горе-работникам — летом(!)

Или другой пример Руководитель того же хлебозавода просит завком профсоюза дать согласие на увольнение за прогулы одного из «рекордсменов». Члены заводского комитета такое согласие дают. А человека не увольняют. Спрашивается, зачем в таком случае обращаться в профком? Вместо того, чтобы сделать профсоюзных активистов первыми своими помощниками в борьбе за высокую дисциплину труда, дирекция хлебозавода принижает их роль, не прислушивается к мнению рабочих избранников.

Да и зачем? Не лучше ли вообще затушевать, спрятать под зеленое сукно сведения об этих самых прогульщиках? Чтобы о них и слыхом не слыхивали в коллективе, не знали «в верхах». И заводской экономист рапортует о том, что в первом квартале текущего года на предприятии совершено «всего» шесть прогулов. А когда приехала комиссия Североморского горисполкома и проверила табели, выяснилось, что их количество составляет не шесть, а двадцать шесть — очередной рекорд!

От кого же прячут на хлебозаводе эту цифру? От проверяющих и контролирующих? Не только. Прежде всего— от самих себя. Розовые очки очень даже предохраняют от лишней нервотрепки, лишних усилий и вообще от всего лишнего. К чему, например, работать комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, если нет этих самых алкоголиков? Вот и бездействует она который год на заводе...

Добиться значительного улучшения трудовой дисциплины, порядка и организованности на производстве — непременное условие успешного выполнения планов экономического и социального развития, дальнейшего роста благосостояния советских людей. Эти строки из решений XXVI съезда партии как раз не лишне напомнить тем руководителям, которые подчас проводят резкую границу между вопросами производственными и воспитательными.

Обо всем этом и шел разговор на заседании исполкома. Думается, что принятое по этому вопросу решение поможет устранить недостатки.

В. ГАРБУЗОВ,
заведующий отделом по труду Североморского горисполкома.

Салон новобрачных расположился в первом двенадцатиэтажном доме флотской столицы, на Приморской площади. Сюда приходят молодые люди, начинающие семейную жизнь. Продавцы бригады высокой культуры обслуживания предлагают им товары первой необходимости: фату, модные туфельки, элегантные костюмы, многое другое.

Зачастую необходим и совет — его охотно даст комсомолка Людмила Визняк. В этом году салон отмечает пятилетие со дня открытия. Людмила начала здесь свою трудовую биографию — ее стаж равен пяти годам. Работа молодой продавщицы неоднократно поощрялась администрацией салона. В ее трудовой книжке записаны благодарности, сведения о Почетных грамотах...

Л. Визняк старается выполнять свои социалистические обязательства четко, качественно, ее девиз: «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!».



На снимке: член ВЛКСМ Л. Визняк.

Текст и фото Р. Макеевой.

В ДЕТСКОМ ТЕАТРЕ — ПРЕМЬЕРА

Здесь все, как в настоящем театре. Большая сцена, декорации, осветительные приборы просторный зрительный зал. Сюда приходят пионеры и ученики старших классов — те, кого влекут тайны театрального искусства. На занятиях руководитель театра Н. П. Рубан рассказывает ребятам о том, что такое сквозное действие, подтекст, мизансцены.

Недавно юные актеры вместе с режиссером подготовили и показали школьникам спектакль по пьесе Ярослава Стельмаха «Привет, синичка!». Это рассказ о школьнике Сереже. Его играет семиклассник Женя Волошин. Мы видим мальчишку с его радостями, огорчениями, заботами, школьными делами. Сережа дружит с Олей (Лена Ханукова), вместе стараются решить проблемы, которые волнуют их.

Зрители с напряжением следят за событиями, разворачивающимися на сцене. Юные актеры стараются быть естественными, они живут, им веришь. Особенно удивительна мама Сережи (Светлана Власова) — мягкая, женственная, заботливая. Привлекает внимание образ папы (Коля Кизлык) — сосредоточенного, строгого, солидного. Темпераментно, ярко ведет свою роль Володя Евдокимов, играющий друга Сережи — Витьку. Справились со своими ролями Света Юшманова и Лена Рыжкова.

Участникам спектакля Лена Инютина подарила свои стихи:

Премьера прошла, гаснут огни.
А что мы уносим с собою?
Частицу искусства в сердцах сохраним,
Как самое дорогое!

О. МАРЧЕНКО.

ЛИЧНОЕ, ПОДСОБНОЕ

● БОЛЬШЕ МЯСНОЙ ПРОДУКЦИИ ●

НА УЛИЦЕ Придорожной поселка Са... фоново рассыпались по невысокой сопке старые дощатые дома. Удобствами они не блещут и доставляют хозяевам немало забот. Кажется, где уж брать на себя лишние хлопоты — держать домашнюю живность. Но, оказывается, Марии Кузьминичне Давыдовой эти хлопоты приносят удовлетворение.

Свиней она завела не так давно, купила на базаре в Мурманске двух поросят, и с них все началось. Уже в прошлом году Мария Кузьминична сдала восемь свиней общим весом около одной тонны. В этом году стадо в личном хозяйстве Давыдовой превысило двадцать голов.

Чем же кормит Мария Кузьминична своих питомцев?

— А всем, что привезу, — рассказывает она. — Рано утром иду в поселок с тележкой и собираю по подъездам пищевые отходы. Пока не заполню ведра, не возвращаюсь. Спасибо, многие жители привыкли к моим визитам и откладывают остатки пищи.

Ни мороз, ни снежный заряд, ни весенняя слякоть не мешают женщине именно так начинать каждый свой день. Покупает, правда, и комбикорма, но разве ими одними прокормишь стадо? Справедливо считает: главным пропитанием свиней должны быть пищевые отходы. Это выгодно и с государственной точки зрения, и со своей, личной: значительно дешевле обходится хозяйство.

Мария Кузьминична не одна на Придорожной улице занимается выращиванием молодняка. Поблизости от нее живет еще семья, которая держит свиней. И в «походы» по поселку Давыдова обычно отправляется вместе с соседкой. Лидия Александровна Гребенщикова содержит свиней более десяти лет. Прежде выращивала поросят только для себя, по две-три головы в год, а теперь тоже увеличила поголовье.

Заботливые, не знающие усталости руки — непременное условие успешного ведения хозяйства. Но далеко не все зависит от них. Взять ту же проблему кормов. Прежде М. К. Давыдова и Л. А. Гребенщикова по собственной инициативе ездили в Мурманск за комбикормами. Теперь женщины заключили с Североморским рыбкоопом взаимовыгодный договор: рыбкооп обеспечивает их потребности в комбикормах, а они, в свою очередь, сдают ему определенное количество свинины (цена — по договоренности).

Заключенный договор приносит владельцам личных подсобных хозяйств и другую выгоду: они могут приобретать в магазинах рыбкоопа промышленные товары повышенного спроса.

Последнее условие потребкооперация выполняет без особых хлопот. Что же касается обеспечения комбикормами, вопрос остается решенным лишь наполовину. Потому что, как и прежде, Мария Кузьминична и Лидия Александровна вынуждены искать машину для доставки кормов... на стороне: бортового автомобиля рыбкооп не имеет.

Хозяйки с благодарностью вспоминают бывшего руководителя одной из поселковых организаций т. Ковалева, который всегда шел им навстречу в выделении транспорта — естественно, за оплату через кассу бухгалтерии. Сейчас, однако, добиться машины стало труднее. А ведь принятое недавно постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дополнительных мерах по увеличению производства сельскохозяйственной продукции в личных подсобных хозяйствах прямо обязывает соответствующие органы оказывать помощь гражданам в обеспечении их молодняком скота и птицы, кормами. Следовательно, здесь необходимо учесть и такой вопрос, как доставка кормов, их погрузка и выгрузка. Если нет нужной машины в рыбкоопе — он должен заказать ее, сделать все, чтобы упростить, облегчить и без того сложные заботы владельцев подсобных хозяйств. Чувствуя это внимание, они быстрее поймут выгоду прямых связей с кооператорами.

Проблема транспорта связана не только с доставкой кормов. Реализация излишков сельскохозяйственной продукции, через колхозные рынки также является важным звеном в обеспечении населения продуктами питания. Но...

— До недавнего времени, — говорит М. К. Давыдова, — мы возили свою продукцию в такси. А теперь и это запретили. Мотивы неясные, тем более, что выход все равно находим: предложишь одному-другому шоферу лишние десять рублей, он и везет.

Действительно, если не на государственном такси, на какой еще машине можно довезти груз до рынка? На попутной? Опять же за незаконную мзду?

Многих владельцев личных подсобных хозяйств беспокоят сегодня и другие вопросы. Если одни имеют опыт обращения с животными, то как быть тем, кто впервые решил выращивать молодняк?

—Трудно где-либо узнать, какой уход необходим поросятам, чем их кормить, — говорит работница домоуправления № 1 горкомхоза Т. С. Веретенник. — С радостью почитала бы книги по выращиванию свиней, но где их найдешь...

Действительно, на полках магазинов и библиотек такую специальную литературу встретить трудно. Может быть, здесь как раз и пригодится организаторская роль библиотечных работников? Собрали бы совместно с работниками ветеринарной станции читательскую конференцию, послали личные приглашения тем, кто занимается выращиванием скота (а их имена хорошо известны городской ветеринарной службе), организовали выступления специалистов.

Можно, конечно, предусмотреть и другие формы. Главное — создать вокруг нынешних и будущих владельцев подсобных хозяйств такой климат, чтобы они чувствовали: их труд приносит не только личную, но и общественную выгоду.

Я. ЗУБАРЕВ.

Редактор В. С. МАЛЬЦЕВ.

Куда пойти учиться

Вичугское среднее городское профессионально - техническое училище № 12 имени Е. В. Виноградовой на базе ордена Трудового Красного Знамени фабрики имени Ногина объявляет прием заявлений от учащихся восьмых-десятых классов на 1981—1982 учебный год.

С образованием 8 классов: училище готовит квалифицированных рабочих со средним образованием по профессиям: ткачиха, прядильщица, контролер готовой ткани (срок обучения три года).

Учащиеся обеспечиваются питанием, ученической формой, общежитием, получают стипендию 50 рублей в месяц.

С образованием 10 классов: училище готовит квалифицированных рабочих по профессиям: ткачиха, прядильщица, съемщица, контролер готовой ткани (срок обучения 10 месяцев).

Учащиеся получают стипендию 70 рублей в месяц и 50 процентов от заработка, получаемого во время производственной практики.

Училище имеет благоустроенное общежитие (комнаты на 2—3 человека). После окончания училища зарплата составляет 170—240 рублей.

Начало занятий первого сентября 1981 года.

Для поступления в училище необходимы документы: **свидетельство об образовании, медицинская справка формы 286, шесть фотокарточек 3×4, справка с места жительства. Паспорт или свидетельство о рождении предъявляются лично.**

Адрес училища: 155300, город Вичуга, Ивановская область, улица Виноградовых, 1. Телефоны: 27-60; 27-53. Проезд от Москвы с Ярославского вокзала до станции Вичуга.

Ленинградское среднее городское профессионально-техническое училище № 54 проводит прием юношей с образованием 8—10 классов для обучения специальностям:

слесарь по монтажу газовых, тепловых систем и систем водоснабжения, газосварщик;

слесарь по монтажу газовых, тепловых систем и систем водоснабжения с основами электросварочных работ, изолировщик;

слесарь по изготовлению и монтажу систем вентиляции и кондиционирования воздуха;

дипломированный электрогазосварщик; слесарь механосборочных работ.

Срок обучения 1 и 3 года.

Училище расположено в новом учебно - производственном комплексе. Иногородние обеспечиваются бесплатным благоустроенным общежитием.

Учащиеся с трехгодичным сроком обучения обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, льготным проездом на городском транспорте, получают 50 процентов от суммы, заработанной на практике. Учащиеся с одногодичным сроком обучения обеспечиваются стипендией в размере 30 рублей в месяц, денежной доплатой до тарифа первого разряда и получают 50 процентов от суммы, заработанной на практике.

По окончании училища предоставляются работа и общежитие в Ленинграде. Заработная плата от 120 до 200 рублей в месяц.

При поступлении в училище необходимо иметь следующие документы: свидетельство об образовании, свидетельство о рождении, справку с места жительства, справку о выписке, характеристику из школы, 6 фотокарточек (3×4 см), медицинскую справку (ф. 286), справки из туберкулезного и психоневрологического диспансеров.

Адрес училища: 194018, Ленинград, проспект Шверника, дом 43. Телефоны: 247-23-81; 247-89-49; 247-89-55.

Транспорт: станция метро «Площадь Мужества», трамваи: 40, 47, 55 — остановка «Болотная улица», автобусы: 40, 53, 75, 76, 101.

Ждем тебя в нашем училище!

Среднее городское профессионально-техническое училище № 19 объявляет прием учащихся на 1981—82 учебный год.

Училище готовит квалифицированных специалистов со средним образованием для судоремонтных предприятий области. Время обучения засчитывается в непрерывный стаж. Лица, окончившие училище с отличием, могут быть приняты в средние и высшие специальные учебные заведения без сдачи вступительных экзаменов.

В училище принимаются юноши в возрасте 15,5 лет и старше, имеющие образование 8 классов средней школы, на специальности: **слесарь-судоремонтник, трубопроводчик-трубогибщик судовой, судокорпусник-ремонтник, электромонтажник судовой, токарь.**

Срок обучения — 3 года.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием, форменным обмундированием, иногородним предоставляется общежитие.

За время производственной практики выплачивается денежное вознаграждение в размере 33 процента от сумм, заработанных на производстве.

Учащимся, успешно сдавшим выпускные экзамены, вручается аттестат о присвоении квалификации и аттестат об окончании средней школы.

Юноши в возрасте 17,5 лет и старше, имеющие образование 10 классов средней школы, принимаются в группы ТУ по специальности **слесарь-судоремонтник.**

Срок обучения 1 год.

За время обучения учащимся выплачиваются стипендия в размере 80 рублей в месяц и, кроме того, за период производственной практики — денежное вознаграждение в размере 33 процента от сумм, заработанных на производстве. Иногородним предоставляется общежитие.

Для поступления в училище необходимо подать заявление на имя директора с приложением следующих документов: **документ об образовании, характеристика, 6 фотографий размером 3 х 4, справка с места жительства и о составе семьи, справка о заработке родителей, медицинская справка по установленной форме (бланк выдается училищем).**

Заявления принимаются до 25 августа.

Начало занятий 1 сентября.

За справками обращаться по адресу: 184642, поселок Росляково, улица Приморская, дом 7.

Администрация.

ОБЪЯВЛЕНИЯ ≡ РЕКЛАМА

Ленинградское среднее городское профессионально - техническое училище № 103 принимает юношей и девушек на обучение специальностям: электрогазосварщик, арматурщик - сварщик, электромонтажник, столяр-плотник, маляр-штукатур - облицовщик-плиточник, монтажник стальных и железобетонных конструкций, каменщик, токарь-универсал.

Срок обучения от 10 месяцев до 3 лет.

Учащиеся, поступившие после окончания средней школы на обучение строительным профессиям, обеспечиваются стипендией в 70 рублей, остальные находятся на полном государственном обеспечении. Всем учащимся предоставляется благоустроенное общежитие (комната на 2—3 человека).

Для поступления в училище следует предоставить свидетельство об образовании, характеристику, медицинскую справку № 286, справку с места жительства, справку о составе семьи. Фотографии 3×4 вместе с заявлением необходимо выслать ценным письмом в адрес училища.

На медкомиссию можно приезжать до 15 августа. Начало занятий 1 сентября.

Адрес училища: г. Ленинград, 198200, улица Пионерская, дом 23, СПТУ-103, приемная комиссия. Телефоны: 258-23-42, 258-23-25.

Транспорт: от станции метро «Проспект Ветеранов» на автобусе № 68 или троллейбусах № 32, 37 до улицы Пионерской.

Техническое училище № 136 (базовое предприятие — Ленинградское кожгалантерейное объединение имени А. Бебеля) объявляет прием девушек, окончивших 8—10 классов.

Училище готовит высококвалифицированных работников для кожгалантерейной промышленности: пошивщиков-галантерейщиков широкого профиля; раскройщиков кожи и кожзаменителей; приемщиц в обувные ателье города. Срок обучения —1—3 года. Условия приема общие для всех ПТУ.

Заявления принимаются ежедневно с 10 до 17 часов, кроме воскресенья.

Адрес училища: 193015, Ленинград, 5-я Советская улица, дом 42. Телефон: 274-85-41.

Трамваи: 10, 13, 49; троллейбусы: 5, 10, 7 (остановка 5-я Советская). Метро: «Площадь Восстания».

Временно: электромонтеры связи любых разрядов для выполнения работ по капитальному ремонту линейно-кабельных сооружений связи с выездом в отдаленные от Североморска населенные пункты; плотник; столяр; печник; штукатур-маляр.

За справками обращаться в Североморский линейно-технический цех связи по адресу: ул. Северная, 4-а, телефоны 2-17-17 и 7-88-57.

Ветсанитар в отделение Щук-озеро.

На временную работу — ветсанитар в отделение Сафоново.

За справками обращаться по адресу: поселок Щук-озеро, улица Агеева, дом 4, телефон 7-34-65, проезд автобусом № 112.



Товарищи родители!

Пожары, вызываемые шалостью детей с огнем, создают опасность для их жизни, уничтожают имущество.

Пожар, возникший 21 мая вблизи железнодорожных путей на станции Ваенга, вывел из строя линию электропередачи и связи, угрожал перекинуться на железнодорожные вагоны. Вблизи места происшествия были задержаны ученики 8-го класса школы № 1 Андрей Курбатов и Василий Алексейчук, которые пояснили, что на сопке вблизи станции разжигали костры, жгли траву. В результате утечки топлива из проложенного рядом трубопровода в низине скопилось значительное количество горючей жидкости, которая вспыхнула, создав угрозу распространения огня.

Родители, следите, чтобы ваши дети не играли со спичками, не разводили костры во дворах, на улице и в лесу! Остерегайте детей от опасных развлечений.

Выполнение противопожарных правил — залог предупреждения гибели людей, залог сохранности жилых домов, других зданий и сооружений от огня.

При обнаружении пожара немедленно сообщите в пожарную охрану и организуйте тушение огня до ее прибытия.

Инспекция Госпожнадзора и пожарной охраны.

Приглашаются на работу

Капитан-механик на служебный катер, оклад 150 рублей; шоферы на грузовую автомашину, оклад 115 рублей; электромонтажники 3—4 разрядов; слесарь-сантехник в ЖКХ, оклад 83 рубля; шофер автокрана, оклад 115 рублей; корпусники-ремонтники 3—4 разрядов.

Оплата труда повременно-премиальная. Семейные обеспечиваются квартирой, одинокие — общежитием. Проживающие в Мурманске, Североморске, Росляково, Сафоново ежедневно доставляются на работу служебным транспортом.

За справками обращаться: город Мурманск, улица С. Перовской, 8, отдел кадров ЭО АСПТР, телефон 5-05-09; в поселке Ретинское — база ЭО АСПТР, телефон 3-47.

Постоянно: кабельщик-спайщик 4—5 разрядов с местом работы и жительства в Североморске; кабельщик-спайщик 4—5 разрядов с местом работы и жительства в поселках Лодейное или Дальние Зеленцы; электромеханик по обслуживанию станционного оборудования междугородной и сельской телефонно-телеграфной связи, электромонтеры связи по техническому обслуживанию воздушных линий в становищах Иоканьга, Лумбовка, Захребетное, Малый Олений, Тюва-губа; уборщик кабин телефонов-автоматов; водители на гусеничный вездеход «ГАЗ-71» с местом работы и жительства в поселках Гремиха и Лодейное; начальник линейно-технического участка связи с местом работы и жительства в поселке Гремиха.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

9—10 июня — «Козерогодин» (2 серии). Начало в 10, 13, 16, 18.30, 21.15.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
(г. Полярный)

9 июня — «Где летают серебристые вороны». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

10 июня — «Чудовище». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

9 июня — «Жандарм и инопланетяне». Начало в 19, 21.

10 июня — «Мы смерти смотрели в лицо». Начало в 19, 21.

НАШ АДРЕС Североморск

184600, г. Североморск, ул. Северная, 31. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Редактор — 2-04-01, зам. редакторе, отдел партийной жизни — 2-04-06, ответственный секретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98.

Типография «На страже Заполярья».

Индекс 52843.

Способ печати высокий.

Объем 1 п. л.

Заказ № 369. Тираж 9171.