Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов

№ 31 (1435). Четверг, 12 марта 1981 года. Цена 2 коп.

Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

ТРАДИЦИИ ВЕЛИКОГО ПОЧИНА

Только с отличным качеством

С большим энтузиазмом встретили строители-отделочники весть об инициативе коллективов передовых предприятий столицы, выступивших с патриотическим почином, и горячо поддержали его.

18 апреля — день коммунистического субботника, посвященного 111-й годовщине В. И. Ленина, — мы проведем на строительных объектах. Работать в этот день только с отличным качеством отделочных работ, с высокой производительностью труда — так обязуются бригады строителей. Тем самым, они поддержат Всесоюзный великий почин.

Т. СЕРГЕЕВ,
секретарь партийной организации.

Отметим ударным трудом

Отмечать ежегодно высокопроизводительным трудом ленинский субботник вошло в традицию наших хлебопеков.

Полярничцы всецело поддерживают коллективы передовых предприятий Москвы, выступивших с почином провести коммунистический субботник, посвященный 111-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В дни, когда закончил работу XXVI съезд партии, наш коллектив ставит перед собой новые задачи по претворению в жизнь его начертаний.

18 апреля на коммунистический субботник выйдут все работники нашего предприятия. Бригады хлебобулочников и кондитеров займут свои рабочие места. Много будет уделено внимания благоустройству территории и помещений хлебозавода.

В день коммунистического субботника мы намечаем изготовить 4,6 тонны хлебобулочных и кондитерских изделий. Это наш трудовой подарок Родине.

А. ОЖИДАЕВ,
и. о. директора Полярнинского хлебозавода.

Вклад медиков

Коллектив Североморской центральной районной больницы с большим удовлетворением поддерживает инициативу москвичей — провести 18 апреля ленинский коммунистический субботник. В этом празднике труда, ставшем замечательной традицией советских людей, участвуют все работники больницы.

Нам, медикам, особенно приятно сознавать, что средства, полученные от субботника, пойдут на нужды здравоохранения, на строительство кардиологического центра в Москве. А это значит, что будет сделан еще один крупный шаг в борьбе за здоровье советского человека.

Конечно, медики не создают материальных ценностей, однако своим трудом в этот день и мы внесем вклад в общее дело.

Т. КРАСНЕНКОВА,
врач-ординатор инфекционного отделения ЦРБ, председатель местного комитета профсоюза.

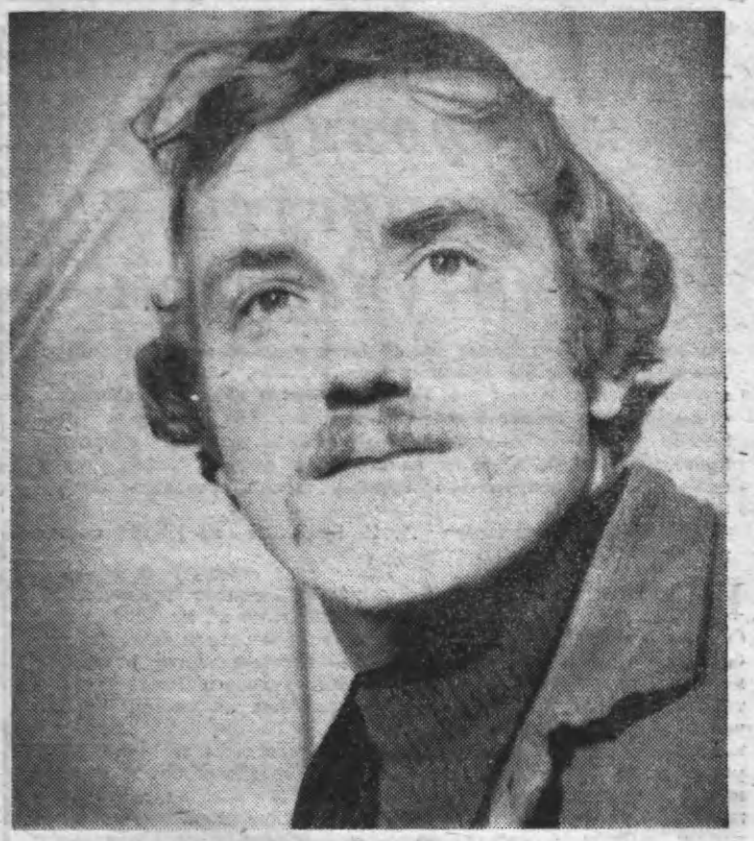
Увлекут коммунисты

Вновь всю нашу обширную страну облетел пламенный призыв москвичей — провести в канун дня рождения Владимира Ильича Ленина коммунистический субботник. К многочисленным голосам трудовых коллективов, одобривших патриотическую инициативу, присоединяют свой голос и труженики нашего предприятия. Единодушное мнение: ознаменовать праздник, ставший доброй традицией всего народа, ударным, высокопроизводительным и качественным трудом.

У нас, можно сказать, накоплен достаточный опыт организации таких мероприятий. В прошлом году, например, многие находились непосредственно на рабочих местах, выпускали продукцию. Отдельная бригада занималась ремонтом и профилактическим осмотром производственного оборудования, а группа людей благоустраивала помещения, территорию. Но, главное, каждый стремился принести своим участием в субботнике максимальную пользу. Энтузиазм, инициативу рождало социалистическое соревнование. На правом фланге делового соперничества, как всегда, были коммунисты, такие, как Т. Р. Ханецкая и другие.

Нет сомнения, что и на этот раз они увлекут за собой коллектив, станут примером истинно коммунистического отношения к труду.

А. ЗАКОТЕНКО,
старший ветеринарный врач Североморского колбасного завода.



Кандидат в члены КПСС, слесарь-трубопроводчик Иван Шинкаренко — передовик социалистического соревнования. Делом отвечая на решения XXVI съезда КПСС, все задания он выполняет качественно и в срок.

Фото В. Матвейчука.

ВЫСОКАЯ НАГРАДА

За успешное выполнение плана по сбору и сдаче металлолома в четвертом квартале 1980 года решением облисполкома и облсовпрофа городу Североморску присуждено первое место среди городов и районов области.

На днях заместитель председателя облисполкома Ф. М. Беляев вручил переходящее Красное знамя.

В ответном слове председатель горисполкома Н. И. Черников поблагодарил облисполком и облсовпроф за высокую награду и заверил, что североморцы приложат все силы для того, чтобы оправдать ее с честью.

ПО СТРАНЕ

КРАМАТОРСК. Мощный самоходный агрегат изготовлен в объединении «Новокраматорский машиностроительный завод». Завершена его отгрузка в Кривой Рог, где он будет работать на Южном горно-обогатительном комбинате. Новое оборудование, выпуск которого предусмотрен решениями XXVI съезда КПСС, поможет заменить в карьерах поезда и самосвалы более экономичным конвейерным транспортом.

КРАСНОДАР. Массовый сев яровых развернулся на Кубани. Сотни посевных комплексов ведут сев ячменя, овса, гороха, многолетних трав. Яровыми зерновыми и зернобобовыми культурами уже засеяны десятки тысяч гектаров зяби. Из них третья часть отведена под выращивание сахарной свеклы, подсолнечника, кукурузы и сои по индустриальной технологии. Заботу об урожае на индустриальном поле взяли на себя 2.660 механизированных звеньев и бтрядов.

КРАСНОЯРСК. Почти на месяц раньше обычного началась навигация на Енисее. Это позволит перевезти на два миллиона тонн грузов больше, чем в прошлом году. Енисейские речники высвободят железную дорогу от перевозок цемента для предприятий Саянского территориально - производственного комплекса. Досрочно будут доставлены грузы строителям Богучанской и Курейской ГЭС.

(ТАСС).

За строкой Основных направлений

КАК ПОВЫСИТЬ ОТДАЧУ ПИЩЕВОЙ ОТРАСЛИ

До недавнего времени экономика нашей страны развивалась преимущественно за счет привлечения в производство дополнительных ресурсов. Сюда включались основные фонды, капитальные вложения, сырье и материалы, рабочая сила. В меньшей мере рост экономического потенциала шел за счет улучшения использования ресурсов, то есть за счет повышения фондоотдачи и эффективности капитальных вложений, снижения материалоемкости продукции, увеличения производительности труда.

На рубеже двух десятилетий перед советской экономикой встал вопрос: идти дальше по пути интенсивного развития страны и на этой основе поддерживать высокие темпы экономического роста, обеспечивать неуклонный подъем уровня жизни советских людей; или пойти на значительное снижение темпов экономического развития и, соответственно, стабилизацию достигнутого уровня жизни. Коммунистическая партия выбрала, естественно, первый путь.

На октябрьском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС было еще раз подтверждено, что интенсификация общественного производства является стержнем экономической политики партии. Закончившийся на днях XXVI съезд КПСС, принятые им Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года прямо указывают: в восьмидесятые годы у нас должен быть завершен перевод экономики на рельсы интенсивного развития. Ключевым, обобщающим показателем повышения эффективности производства являются ускоренный рост производительности труда.

Если в минувшей пятилетке за счет увеличения производительности труда было получено примерно три четверти прироста национального дохода, то в одиннадцатом пятилетии за счет этого фактора намечается получить 85—90 процентов прироста. Такое повышение роли производительности труда в значительной мере связано с изменением демографической ситуации в нашей стране, с намечающимся замедлением роста численности трудоспособного населения.

Задача повышения производительности труда стоит и перед отраслями пищевой промышленности, от которых в значительной степени зависит решение продовольственной программы. Основные направления предусматривают увеличить выпуск пищевой продукции на 23—26 процентов. При этом рост производительности труда в пищевой промышленности должен достигнуть 21—23 процентов, а в мясной и молочной промышленности еще более высокого уровня — 27—29 процентов. То есть выпуск ряда важнейших продуктов питания необходимо увеличить не только без привлечения дополнительной рабочей силы, но и при сокращении ее численности.

Об этом говорят уже задания на первый год одиннадцатой пятилетки. Североморскому молочному заводу, например, предстоит на полпроцента увеличить объемы своего производства — при росте производительности труда на четыре процента.

Один из путей решения этой задачи, указывают Основные направления, — «значительно расширить масштабы технического перевооружения и реконструкции действующих предприятий, переоснащать их новой высокоэффективной техникой, внедрять прогрессивную технологию, научную организацию труда и производства».

Руководители, инженерно - технические работники наших пищевых предприятий, первичные партийные организации уже в минувшей пятилетке осуществили ряд мероприятий по повышению эффективности своих производств. Только в минувшем

(Окончание на 3-й стр.).

Партийная жизнь: учеба коммунистов

И контролировать, и помогать своим участием

«Первичные партийные организации наделены правом контроля за деятельностью администрации. Важно, чтобы они полнее и лучше использовали его. Идет ли речь о кадровых вопросах, о выполнении хозяйственных планов или об улучшении условий труда и быта людей, парторганизации должны проявлять принципиальность, не идти на поводу у администрации, когда она поступает неправильно. Словом, твердо проводить партийную линию».

(Из Отчетного доклада Л. И. Брежнева на XXVI съезде партии).

В ПАРТИЙНОЙ организации, где секретарем А. О. Охотин, постоянно уделяется большое внимание обучению коммунистов, выполняющих те или иные партийные поручения. Одной из хорошо зарекомендовавших себя форм учебы стало проведение семинаров. Вот и на днях у нас прошел семинар партгрупоргов и членов комиссий по контролю за деятельностью администрации.

— Мы, коммунисты, — сказал, открывая семинар, А. О. Охотин, — не должны обходить острые углы, скрывать недостатки, которые у нас имеются, а находить их причины и пути исправления. Нужно не только самим разбираться во всех сложностях жизни коллектива, но надо уметь объяснить каждому труженику суть отрицательных явлений, показать его роль в устранении тех или иных недостатков.

Именно так выполняют партийные поручения коммунисты — наладчик сварочного оборудования Б. А. Ногин, слесарь Ф. А. Барановский, мастер В. М. Кочев, столяр Ю. К. Березин, токарь А. В. Комаров.

Мысль, что главное в устранении недостатков состоит в том, чтобы не допустить их накопления, прошла через многие выступления участников семинара. Ведь ценны комиссии по контролю за деятельностью администрации прежде всего тогда, когда общественники видят «узкие» места производства и находят пути улучшения работы, сами принимают в этом непосредственное участие.

В партийной организации уже накоплен определенный опыт руководства такими комиссиями, и на семинаре шел обстоятельный разбор их деятельности. О своей работе рассказали коммунисты Г. П. Меник-Парсаданян, Э. В. Кайгородов, Н. И. Смирнов, В. А. Паненков, В. Н. Политов, П. П. Болдырев, А. Т. Кузьмичев, В. И. Цветков.

Все они в своих выступлениях подчеркнули, что программа созидания, намеченная в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии, с которым выступил товарищ Леонид Ильич Брежнев, требует от каждого из них максимальной отдачи сил, энергии, знаний на производстве и в общественной работе.

Выступавшие на семинаре внесли немало предложений, направленных на повышение эффективности и качества труда, которые легли в основу перспективного плана работы партийных комиссий контроля.

Однако семинар не ограничился только разбором практической стороны их деятельности. С большими, интересными и содержательными докладами выступили перед слушателями семинара заведующий промышленно - транспортным отделом горкома КПСС Э. Н. Петров и инструктор этого отдела А. Н. Шабаев.

Оба докладчика рассказали слушателям семинара о том большом внимании, которое проявила мировая общественность к работе XXVI съезда КПСС, с каким интересом за рубежом знакомятся с материалами съезда.

Главная задача одиннадцатой пятилетки, — говорилось на семинаре, — это дальнейшее повышение благосостояния советских людей на основе поступательного развития экономики в одиннадцатой пятилетке, перевода ее на интенсивный путь развития и ускорения научно-технического прогресса.

— Товарищ Леонид Ильич Брежнев высказал в Отчетном докладе ряд глубоких, аргументированных положений, направленных на решение наиболее важных народнохозяйственных задач, на осуществление пятилетнего плана, — сказал в своем выступлении Э. Н. Петров.

И в той большой работе, которая предстоит впереди, в решениях тех задач, которые стоят перед городской партийной организацией, немаловажное значение имеет дальнейшее укрепление плановой дисциплины, повышение инициативы руководителей всех рангов, совершенствование механизмов управления. В этом важном деле партийные активисты должны проявить себя как вдумчивые и рачительные хозяева страны.

Подробно и обстоятельно Э. Н. Петров и А. Н. Шабаев рассказали о задачах партийных организаций по обеспечению эффективного контроля за хозяйственной деятельностью администрации, о порядке создания комиссий, об организации и планировании их работы.

Т. СЕНЬКО,
лаборант.

ХРОНИКА ДЕЛ ГРУПП И ПОСТОВ

Группа народного контроля при исполкоме Гаджиевского поселкового Совета народных депутатов (председатель В. Е. Гераськин) в феврале проверила расстановку кадров в домоуправлении № 1. В ходе проверки было выявлено, что фактическая расстановка кадров не отвечает штатному расписанию. Ряд служб не укомплектованы рабочими. Особенно трудное положение в котельных, где штаты не укомплектованы почти наполовину. В домоуправлениях лифтеров используют не по назначению.

Проверкой были выявлены и другие нарушения кадровой и трудовой дисциплины. Дозорные народа отметили неудовлетворительный ход капитального ремонта жилых зданий поселка (руководитель работ К. Г. Река).

Группа народного контроля обязала управляющего домами С. В. Брагарника и главного бухгалтера Л. П. Дмитриеву устранить недостатки в расстановке кадров, усилить контроль за работой всех служб ДУ № 1.

Наш корр.

Имя в Книге трудовой славы



В этот павильон, расположенный на перепутье всех лодейнинских дорог идут судоремонтники Териберских мастерских, строители, рыбообработчики и рыбаки пришедших с моря траулеров. Здесь, в книжном магазине, их встречает добрая улыбка, компетентная рекомендация по поводу той или иной книги заведующей Раисы Александровны Мантыки. И нередко потом добрым словом вспоминают ее советы, когда читают книгу, купленную в магазине поселка на побережье Баренцева моря.

Поступающую литературу Раиса Александровна просматривает сама. Внимательно прочитает аннотации к каждой из книг: не любит говорить покупателям общих слов по поводу содержания книги. И если уж сказала будущему читателю, то за каждое слово готова постоять...

Особое внимание было уделено трудам В. И. Ленина во время празднования 110-й годовщины со дня его рождения. Р. А. Мантыка страстный пропагандист творческого наследия вождя мирового пролетариата.

Имя ее занесено в Книгу трудовой славы Североморска и пригородной зоны. труду и честь!

На снимке: Р. А. Мантыка.

Фото В. Матвейчука.

НЕОЦЕНИМОЕ БОГАТСТВО — УЧЕБНИК

В. И. Ленин говорил — «Книга — огромная сила». Это с полным правом относится и к учебнику .В современных учебниках сосредоточена вся мудрость человечества.

Первым учебным пособиям — а ими были глиняные таблички — свыше пяти тысяч лет. Раньше учебник жил долго. Книга греческого математика Евклида, излагающая основы математики, выдержала с момента возникновения книгопечатания около двух с половиной тысяч изданий.

Сейчас же жизнь учебника намного короче: слишком быстро развивается наука, учебник устаревает, его приходится дополнять и переделывать, что обходится государству недешево.

И все-таки в 1977 году было принято правительственное постановление о переходе на бесплатное пользование учебниками учащимися школ. Бесплатное для школьников, но не для государства. За последние 3 года выпуск учебников 1398 названий составил общий тираж в один миллиард экземпляров! В среднем учебник стоит недорого — всего 30—40 копеек, а если посчитать, во что это обходится государству, сумма получится круглая. К примеру, только одна школа нашего города — № 11 — из своего бюджета уже заплатила за учебники 1500 рублей. И за эти государственные деньги школа несет ответственность. О том, как работают здесь над сохранностью учебного фонда и рассказывает сегодня библиотекарь школы Алина Матвеевна КОВТУН.

ТРИ ГОДА мы работаем с бесплатными учебниками, три года набиваем порой себе шишки, ошибаемся, ищем новые пути. Одним словом, приобретаем опыт. Дело это новое, а значит, трудное. Объем работы огромный, и он еще возрастет, когда мы будем снабжать учебниками все классы.

Формы и методы работы библиотеки по сохранности книжного фонда разнообразны, в каждой школе есть что-то свое, но цель у нас одна: сохранить учебный фонд и, говоря словами Л. И. Брежнева, «сделать бережное отношение к материальным ценностям, принадлежащим народу, первым законом жизни и труда советских людей».

Мы придаем большое значение наглядным формам агитации, поэтому у нас оформлен красочный тематический плакат, памятки для классных уголков, альбом «Живи, книга», методическая папка «Учение — твой главный труд». Среди младших школьников проводим конкурсы на лучшую закладку для учебника.

В библиотеке разработан цикл бесед такой тематики, как «Учебник твой и мой», «Беречь государственное имущество — обязанность каждого гражданина СССР».

Разговор о работе библиотеки по сохранности книжного и учебного фонда шел и на семинаре школьных библиотекарей, организованном при центральной детской библиотеке, где с сообщением выступала библиотекарь нашей школы Л. В. Жеребцова.

Внимание — опыт!

Конечно, большое значение в сохранности учебников имеют индивидуальные беседы с читателями на абонементе. Повышает ответственность и то, что на формулярах мы делаем отметку о нарушении правил пользования учебником.

Очень много и приятных отметок на формулярах — особенно в классах, которые ведут такие учителя, как Г. А. Сахончик, Л. Н. Захарова. Нынешние четвероклассники, которые учились у Любови Николаевны, думается, и дальше будут так же аккуратны в обращении с учебниками, как в начальных классах.

В школе создан план работы по сохранности учебного фонда. По этому плану трижды в год двумя группами контроля проводится рейд-смотр сохранности учебников.

Работа по сохранности учебного фонда — работа объемная, систематическая, многогранная. И здесь нельзя не сказать о школьном обществе книголюбов. В нем — 800 учащихся, 25 учителей — это наш резерв. В школе любят книгу, ценят ее, берегут. Правда, не можем пока похвастать, что мы искоренили утерю школьниками книг, учебников. Такое случается обычно в тех семьях, где к книге не принято относиться, как к святыне. Нам, школьным библиотекарям, нужно много еще работать с родителями.

Потеряет школьник учебник — подумаешь, говорят иные мамы, велика потеря. И не понимают, что цена потери здесь куда больше, чем 30—40 копеек. И не только в моральном плане. При ограниченных фондах поступления учебников в школу, при постоянном росте микрорайона, ущерб школе приносит каждый потерянный или приведенный в негодность учебник.

Книги, как люди, болеют, как люди, нуждаются в лечении. Наш школьный кружок «Айболит», созданный на базе начальных классов, делает возможное, чтобы вернуть учебник к жизни.

Государство четко определило срок эксплуатации учебника — три года, но даже при бережном обращении жизнь некоторых учебников короче. Например, учебник математики для первого класса к концу года нередко распадается на части, так как переплет у него клееный, а не прошитый. Даже старшеклассники не всегда могут справиться с ремонтом таких книг.

В одном из последних номеров «Книжного обозрения» председатель Всесоюзного общества книголюбов обратил особое внимание на вопрос ремонта переплетов книг и учебников в условиях школьных библиотек. Нет сейчас, к сожалению, хороших методик, нет специальных приспособлений для реставрации книг (кстати, он предлагает наладить выпуск обложек для учебников — самой быстропортящейся части книги), а главное — нет умельцев, способных организовать это дело в школах, библиотеках.

Наверное, назрела необходимость централизовать эту работу, создать при Доме пионеров кружок переплетного дела, который готовил бы инструкторов-учащихся.

Есть во Вьюжнинской средней школе хорошее начинание: учащимся за бережное отношение к учебникам в конце года вручается благодарность. Ученик, в торжественной обстановке получивший такую благодарность, наверняка и в последующие годы учебы будет бережно относиться к книгам.

Учебник должен жить долго. Ведь это радио — на миг, газета — на день, книга же — на всю жизнь!

За строкой Основных направлений

КАК ПОВЫСИТЬ ОТДАЧУ ПИЩЕВОЙ ОТРАСЛИ

(Оконч. Нач. на 1-й стр.).

году здесь внедрено 37 единиц нового технологического оборудования.

Наиболее важные мероприятия выполнены на Североморском хлебокомбинате. Здесь смонтированы и пущены в эксплуатацию новый расстоечно-печной агрегат, две унифицированные тестомесильные машины, освоена прогрессивная технология выпечки хлебобулочных изделий.

В результате этих и других мер производительность труда на хлебокомбинате возросла за истекшее пятилетие на девять процентов.

Технические новинки получили прописку и на других предприятиях отрасли. На Полярнинском хлебозаводе освоена дополнительная технологическая линия по выработке хлеба, реконструирована тесторазделочная линия для производства мелкоштучных булочных изделий, с установкой здесь делительно-формующего автомата. На площадях бывшего макаронного цеха смонтировано оборудование для производства кваса и сухарей.

На заводе колбасных изделий технический уровень предприятия возрос благодаря замене морально устаревшего технологического оборудования на более мощное. Установлены, например, агрегат тонкого измельчения мяса, фаршемешалка с механизированным загрузочным устройством, подъемник для подъема мяса в посолочное отделение, гидравлическая площадка для мойки туш. Внедрена также контейнерная перевозка готовой продукции.

В настоящее время на этом предприятии труд рабочих, занятых на основном производстве, механизирован на пятьдесят процентов. В результате сокращения численности работающих себестоимость выпускаемой продукции снизилась на шесть тысяч рублей. Только в 1980 году затраты на один рубль товарной продукции уменьшились на 0,4 процента.

На Североморском молочном заводе внедрен цепной транспортер для подачи тары в основной цех, усовершенствованы напольные тележки для перевозки готовой продукции, смонтирована и внедрена электрическая таль в творожном цехе. Кроме того, собрана поточная линия для производства сметаны, механизирован процесс мойки корзин.

На Полярнинском молочном заводе за короткий срок установлено девять единиц нового технологического оборудования: автоклав, автомат для розлива молока в пакеты, установка для приготовления сметаны и ряд других. Внедрение новой техники и технологии, научной организации труда и производства позволило нашим молокозаводам за годы десятой пятилетки более чем в полтора раза увеличить выпуск продукции.

В работе по повышению эффективности производства принимают участие и рационализаторы. С их помощью внедряется прогрессивная технология, механизируются основные и вспомогательные процессы, уменьшается расход сырья, повышается качество выпускаемой продукции. За последние два года рационализаторами внедрено на производстве свыше шестидесяти предложений, экономический эффект от которых составил 53 тысячи рублей.

Вместе с тем, исходя из решений XXVI съезда партии, нельзя не отметить: на предприятиях пищевой и мясо-молочной промышленности работа по реконструкции и техническому перевооружению производства не отвечает уже современным требованиям. Достаточно сказать, что рост производительности труда на предприятиях пищевой и мясо-молочной промышленности за 1976—1980 годы составил соответственно 10,2 и 6,7 процента. Эти результаты могли быть и выше.

На предприятиях пищевой отрасли района имеются серьезные недостатки в руководстве производством, в организации труда. Не обеспечивается подчас строгое соблюдение технологии, бесперебойная работа агрегатов и оборудования.

Из-за слабой политико-воспитательной работы в коллективах велики еще потери рабочего времени. За прошлый год они составили почти четыреста человеко-дней.

На Полярнинском хлебозаводе, Североморском хлебокомбинате и колбасном заводе допускаются неритмичность в работе, невыполнение государственных планов. При этом имеющиеся производственные мощности используются не полностью, случаются аварии и большие внеплановые простои.

На отдельных производствах медленно внедряются средства механизации и автоматизации производственных процессов. На Полярнинском хлебозаводе доля ручного труда на четырнадцать процентов выше, чем в целом по управлению пищевой промышленности.

Не все свои резервы используют и первичные организации НТО и ВОИР. Они не добились пока такого положения, чтобы каждый инженерно-технический работник имел свой личный творческий план, плохо контролируют выполнение таких планов у тех, кто разработал их, слабо следят за своевременным внедрением новой техники, рацпредложений. Да и в рационализаторской работе участвует, как правило, лишь незначительная часть основного промышленно-производственного персонала.

Большая доля ответственности за медленное перевооружение пищевых предприятий лежит на Северном управлении специализированного монтажного треста «Продмонтаж». Крайне неудовлетворительно ведутся им работы и освоение плановых ассигнований на Полярнинском хлебозаводе. Из 49 тысяч рублей освоение средств здесь в 1979—1980 годы составило немногим более трех тысяч рублей.

Не ведутся этой организацией работы по установке оборудования на Североморском молочном и колбасном заводах. Надо сказать, на Североморском молочном заводе четвертый год «Продмонтаж» не ведет никаких работ, хотя договоры на капитальный ремонт заключаются обеими сторонами ежегодно.

С большими задержками, некачественно проводит монтажная организация и капитальный ремонт технологического оборудования на Полярнинском молокозаводе.

С октября простаивает без дела на колбасном заводе новый паровой котел — нет рабочих «Продмонтажа». Нельзя мириться и с тем положением, что демонтаж и монтаж оборудования на Полярнинском хлебозаводе зачастую ведется собственными силами.

Решение многих вопросов зависит и от областных организаций: управления пищевой промышленности облисполкома и производственного объединения мясной и молочной промышленности. Повышение отдачи пищевых производств, рост их эффективности сдерживают недостаток запасных частей, отсутствие обменного фонда приборов КИП и автоматики на Североморском молочном заводе; отсутствие новых емкостей для производства сметаны и механизированного оборудования для мойки тары на Полярнинском молочном заводе.

Не выполнены намеченные мероприятия на пятилетку на колбасном заводе. Свыше 20 лет это предприятие работает без капитального ремонта, давно назрела необходимость в его реконструкции. Однако до сегодняшнего времени этот вопрос не решается.

Решения партийного съезда требуют от хозяйственных руководителей всех рангов большей ответственности за порученное дело, неуклонного соблюдения договорных обязательств, проявления большей инициативы при внедрении в производство новой техники и технологии. Бюро городского комитета партии наметило конкретные мероприятия по дальнейшему повышению эффективности пищевой отрасли. И партийные организации предприятий должны взять выполнение поставленных задач под контроль.

Э. ПЕТРОВ,
заведующий промышленно-транспортным отделом горкома КПСС.

ВЕРНОСТЬ СЛОВУ

В ДЕНЬ, когда на молочном заводе чествовали передовиков производства, в праздничном зале находились и работницы сметанно-творожного цеха, красивые, принаряженные.

А у аппаратов в цехе женщин не узнать. Белые строгие косынки, халаты, отточенность каждого движения.

— Самый сложный участок нашего производства — это изготовление сметаны, — сказала старший мастер Алла Васильевна Чуб.

Строгие требования к изготовительницам ценного пищевого продукта начинаются с соблюдения идеальной чистоты. От этого во многом зависит конечный результат производства. Не подготовили как следует оборудование — и сметана забродит. Допустишь хоть маленькое отклонение в технологии, это сразу скажется на качестве капризного продукта, сметана пойдет «с крупой».

— Только хорошее можно сказать о женщинах этого цеха, — продолжает рассказ Алла Васильевна Чуб. —Высокая квалификация у них и высокая ответственность за дело. Допустить брак в этом цехе — это значит оставить весь город без сметаны. А такого в бригаде не случалось.

Здесь уже сложился стабильный коллектив со своими крепкими рабочими традициями. А начал складываться его костяк, когда возглавила цех мастер А. И. Сапунова. Она сплотила женщин взаимовыручкой на производстве, научила жить не только своими заботами, — заботами всей бригады. Ведь изготовленные тонны сметаны — итог общих усилий. Добрые традиции окрепли, когда пришла в коллектив мастер В. А. Колесникова.

Много хорошего можно рассказать о женщинах. В. И. Ефимова в совершенстве освоила технологию приготовления сметаны, но на этом не остановилась. Да и ни к лицу передовой работнице, ударнику коммунистического труда, победителю социалистического соревнования успокаиваться. Она в числе первых освоила смежные специальности, помогает постигать тайны профессионального мастерства и другим.

Несколько специальностей также и у Н. И. Анфилатовой, З. И. Крыжановской, В. В. Булкиной. Они могут заменить в производственном процессе операторов автомата, сливщиков-разливщиков, выполнить и другие операции.

Недавно поступила на молокозавод Светлана Куралова и уже за три месяца сумела освоить профессию изготовителя сметаны.

Несколько лет назад так же пришла в бригаду «новенькой» Н. И. Лапутько. Теперь она уже приобрела немалый опыт в производстве, пользуется авторитетом у товарищей, заочно получает образование в высшем учебном заведении.

Бригада успешно справляется с плановыми заданиями первых месяцев одиннадцатой пятилетки, выполняя нормы на 120 процентов. В феврале коллектив цеха сверх плана изготовил 19 тонн сметаны, выполнив взятые социалистические обязательства. Свой трудовой успех пищевики посвятили XXVI съезду партии.

А сейчас у них главная и постоянная забота — о качестве продукции. И руки женщин, умелые и неутомимые, творят большие дела.

В. НЕКРАСОВА.



Восьмой год работает на Североморском хлебокомбинате Валентина Анатольевна Звездина, формовщица булочных изделий. Она борется за перевыполнение сменных заданий, подтверждает звание «Отличник качества», присвоенное ей в годы десятой пятилетки.

Фото В. Матвейчука.

УСЛУГА... С НАГРУЗКОЙ

Дорогая редакция! Мы работаем в конторе «Североморскгоргаз» и обслуживаем население города. Сейчас все пронизано думой о благе человека.

Мы обслуживаем, и нас обслуживают. Кто не бывает в магазинах? Все пользуются услугами этих предприятий торговли. Вот только обслуживают здесь не всегда быстро, приходится в очереди стоять.

Но работники торговли пошли навстречу нашей профсоюзной организации и организовали в конторе «стол заказов» от магазина № 20.

Эта форма обслуживания у нас новая, думали, со временем недостатки все устранят, отрегулируют работу «стола». Да не оправдались наши надежды.

С первых дней к нам завозят некачественные продукты, которые уже не раз мы возвращали назад. Точно день работы «стола» до сих пор не удалось установить, а люди не всегда имеют необходимую сумму для покупок. Как-то завезли комплекты — в них пряники (килограмм на комплект), которые невозможно было разбить молотком.

Кто придумал и для чего такую форму работы «стола заказов» — привозят продовольственные товары комплектами, в набор часто входят продукты, вовсе не нужные в данный момент покупателям? Обязательно в нагрузку каждый раз сахар, хотя нет необходимости его так часто покупать. В общем, все делается принудительно, а продавцы ведут себя вызывающе, если что-то не подходит.

А недавно вконец огорчил предпраздничный «стол заказов». Были в ассортименте: говядина, опять сахар в обязательном порядке, яйца, горошек, который не всем полезен, и на 1 рубль 40 копеек конфет, «повышенной твердости». Кто не желал брать комплект, тот не получал ничего.

Неужели нельзя как-то заинтересовать продавцов, чтобы они стремились сделать нашему коллективу только приятное. Мы согласны платить какой-то процент за услуги «стола», чтобы была польза государству и нам.

И если уж нельзя обойтись без комплектов, то их ассортимент следует заранее согласовывать с заказчиком.

С уважением — **Беляева, Казачок, Семенов, Приходько, работники конторы «Североморскгоргаз».**

НАГРАДЫ МЕНЯЮТ ПРОПИСКУ

РЕПОРТАЖ С ПЕРВЕНСТВА ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДСО «ТРУД» НА ПРИЗЫ «СЕВЕРОМОРСКОЙ ПРАВДЫ»

МАРТ в Заполярье, пожалуй, наиболее благоприятный месяц для любителей лыжного спорта. Знатный морозец, хрусткий снег, искрящийся под ярким солнцем, влекут за город, на природу. Нет лучшего отдыха, чем прогулка на лыжах среди сопок, уснувших под белым покрывалом, в окружении деревьев и кустов, украшенных причудливой опушкой инея. Так считают многие североморцы, в свободное от работы время отправляясь в загородный парк за бодростью и здоровьем.

В минувшие субботу и воскресенье там было особенно многолюдно. В эти дни в загородном парке прошли традиционные гонки на призы газеты «Североморская правда». Участие в них приняли спортсмены многих предприятий, учреждений и организаций: строители, педагоги, медработники, представители трудовых коллективов города Полярного и поселка Росляково. За почетные награды в составе команд боролись и воспитанники детско-юношеской спортивной школы.

В назначенное время состоялось торжественное построение. Открывая спортивный праздник, редактор «Североморской правды» В. С. Мальцев поздравил участников, пожелал им счастливых стартов и финишей.

Гонки начинают женщины и девушки. Дистанция — пять километров. Как пройдут ее те, для кого нынешние соревнования совпали с Международным праздником — 8 Марта? Как всегда, уверена в себе Александра Малыгина. В прошлом году она завоевала первое место, дистанцию прошла ровно за 21 минуту. Но и достойных соперниц появилось у нее немало. Однако Малыгина и на этот раз не уступила звания чемпионки.

Второе и третье места достались представителям команды работников просвещения — соответственно Коммунаре Смоляниновой и Екатерине Кияровой.

Выносливость, волю к победе, возросшее спортивное мастерство проявили и многие другие представительницы «слабого» пола. Достаточно сказать: ни одна из гонщиц не сошла с дистанции.

Победительница в личном первенстве среди девушек Наташа Кузьмичева вышла на трассу тринадцатой. Одну за другой обходила она соперниц, стартовавших ранее с интервалом в 30 секунд, сумела обогнать почти всех, финишировала энергично, уверенно. Наташа, представляя школу команду поселка Росляково, по общему мнению, спортсменка очень перспективная. Уже сейчас она считается одной из лучших лыжниц сборной команды области «Трудовые резервы». Способная воспитанница тренера Сергея Николаевича Якуба вновь поддержала престиж своей школы.

В первый день соревнований трудный экзамен держали мужчины и юноши. Гонки на десять километров требуют особой подготовленности, выносливости, мастерства. Этими качествами в достаточной мере обладают многие участники нынешнего первенства. В их числе немало сильнейших лыжников, отличившихся в соревнованиях высокого ранга. На трассе мы вновь увидели неоднократного призера соревнований на приз газеты «Североморская правда» Василия Саблина, который оказался в отличной форме и вновь занял первое место. Саблин представлял команду объединенного комитета профсоюза строителей. Однако этот коллектив — ранее неизменный призер — сейчас заметно сдал свои позиции, потерял главный приз. Одна из причин — неукомплектованность команды. Сказалось и то, что в других коллективах нашлись спортсмены, сумевшие добиться лучших результатов. Что ж, и это вполне закономерно: в спорте ничто на месте не стоит.

Среди юношей призовые места распределились следующим образом: на первом месте Михаил Кождан, известный как призер первенства Краснознаменного Северного флота среди юниоров и выступивший за команду гороно; на втором — Валентин Соловьев (комитет профсоюза города Североморска); на третьем — Ярослав Говейнович (поселок Росляково).

В общекомандном зачете в первой группе лыжные гонки выиграла команда работников просвещения. Спортсмены из Рослякова заняли второе место, а третье досталось коллективу комитета профсоюза города Североморска.

Во второй группе победу завоевала команда военторга. В прошлом году в адрес этого коллектива были высказаны критические замечания: в первенстве на призы «Североморской правды» он не участвовал. На этот раз команда заслуживает высокой оценки как в организации участия, так и в подготовке спортсменов. Похвально то, что команду представляли люди разных профессий: кассир-контролер Надежда Балашова, портниха Дома быта, ударник коммунистического труда Людмила Андреева, продавцы Наталья Олло, Виктория Громова, слесарь холодильных установок Степан Ткалич, повар Александр Мацокин.

Второе место в этой группе, как и в прошлом году, заняли медицинские работники. Как всегда, в их числе выступил врач Юрий Славин. Интересно, что в нынешних соревнованиях впервые участвовала и его дочка — Наташа, которая, как самая юная в гонках, была награждена специальной грамотой.

Если в субботу на первый план выдвигались личные качества участников, то в воскресенье в комбинированной эстафете многое зависело от чувства коллективизма, слаженности действий участников на дистанции. «Один за всех — все за одного» — девиз эстафетной борьбы. Вот почему соперничество лыжников приобрело в этот день особый накал.

В упорной борьбе вновь победу одержали работники просвещения. Во второй группе лучшей оказалась команда военторга. Таким образом, после нынешнего первенства главные призы соревнований поменяли прописку.

Среди участников гонок, можно сказать, преобладало юное поколение, но верность спорту сохраняют и наши ветераны. Вновь выступили строитель Аркадий Терентьевич Алехно, электрик Юрий Николаевич Пурненцов, который имеет пять медалей за победы в конькобежном спорте на городских Праздниках Севера, и многие другие. По их утверждению, спорт помогает добиваться успеха и в труде. Чувствуют себя бодрыми, здоровыми, способными к максимальной отдаче на производстве.

— Двадцать лет бегаю на лыжах, — говорит Владимир Михайлович Бронников, — участвую во всех соревнованиях, и знаете, не устаю.

Выступая с Отчетным докладом на XXVI съезде КПСС Л. И. Брежнев не случайно подчеркнул: «Забота о здоровье людей неотделима от развития физической культуры и спорта. Московская Олимпиада наглядно показала замечательные достижения советских спортсменов. Однако нас всегда интересовали не только спортивные вершины, а прежде всего массовость физкультуры и спорта. Успехи в этом деле очевидны. Но все же для большинства людей спорт остается лишь зрелищем. Такое положение надо исправлять. Физическая культура должна входить в повседневную жизнь широких слоев населения и особенно детей».

Над этими словами, анализируя прошедшие соревнования, следует задуматься и нам. Вновь не снимается вопрос: почему в первенстве на призы «Североморской правды», да и в других соревнованиях, отсутствуют представители наших промышленных предприятий — молокозавода, хлебокомбината, колбасного завода, других коллективов? На этот раз отмежевался от участия даже узел связи, где немало спортивной молодежи. Очевидно, руководителям ДСО «Труд» и горспорткомитета следует быть более настойчивыми в организаторской работе, а активистам на местах — более отзывчивыми и деятельными.

Хочется верить: наши организаторы серьезно проанализируют недостатки, приложат усилия для того, чтобы спорт в Североморске и пригородной зоне стал более массовым. Многое можно предпринять уже в ходе нынешнего городского Праздника Севера.

Г. ЛЕВИЦКИЙ.



На снимке: победительница командных соревнований в первой группе — команда гороно.







На снимках: на трассе гонок (слева); команда военторга — лучшая во второй группе (вверху); А. Малыгина, занявшая первое место среди женщин (справа).

Фото В. Матвейчука.

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ И РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНЫХ ОРГАНОВ ГОРОДА И ПРИГОРОДНОЙ ЗОНЫ!

Контора «Североморскгоргаз» сообщает, что для обеспечения безопасного и бесперебойного газоснабжения населения города и пригородной зоны, необходимо выполнять следующие требования:

— не допускать стоянки автотранспорта рядом с группами газовых емкостей с целью обеспечения свободного, круглосуточного подъезда спецмашин газового хозяйства;

— запретить проникновение детей на территорию группы газовых емкостей;

— не разрешается развешивание ковров, дорожек и т. д. на оградах газовых емкостей и крепление к ним бельевых веревок;

— не допускать захламление бытовым мусором территорий групп газовых емкостей и содержать в чистоте территорию вокруг них.

ПОМНИТЕ!

Любое нарушение может привести к непоправимым тяжелым последствиям!

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

открывает школу современного бального танца. В программе: знакомство с историко-бытовым танцем, современные советские и зарубежные бальные танцы, танцы в стиле «диско».

Участникам школы предоставляется право свободного посещения танцевальных вечеров и программ диско-клуба ДК.

Первое занятие состоится 17 марта в 20 часов в танцевальном зале ДК.

Запись производится ежедневно у дежурного Дворца культуры.

Администрация ДК «Строитель».

Приглашаются на работу

В Североморский филиал автоколонны № 1118 срочно: кондукторы, водители 1—2 классов для работы на автобусах.

Водитель на автомашину ГАЗ-52 для работы в Североморске и Мурманске.

За справками обращаться по адресу: Североморск, улица Полярная, 7, правление рыбкоопа, телефоны 2-10-37, 2-10-39.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

12—13 марта — **«Огарева, 6».** Начало в 10, 12, 14, 21.15. **«Вокруг света в 80 дней».** Начало в 16, 18.30.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
(г. Полярный)

12 марта — **«Затянувшаяся расплата»** (2 серии). Начало в 13, 16, 18.40, 21.20.

13 марта — **«Поздние свидания».** Начало в 12.20, 14, 16, 17.50, 19.40, 22.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

13 марта — **«26 дней из жизни Достоевского».** Начало в 19.21.

Индекс 52843 Типография «На страже Заполярья». Способ печати — высокий, объем 1 п. л. Заказ № 331. Тираж 9217.