Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов

№ 101 (1193). Четверг, 23 августа 1979 года. Цена 2 коп.

Высокие награды космонавтам

За успешное осуществление длительного космического полета на орбитальном научно-исследовательском комплексе «Салют-6» — «Союз-34» и проявленные при этом мужество и героизм Указом Президиума Верховного Совета СССР летчикам-космонавтам Владимиру Афанасьевичу Ляхову и Валерию Викторовичу Рюмину присвоено звание Героя Советского Союза с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда».

В. А. Ляхову присвоено также звание «Летчик-космонавт СССР».

(ТАСС).

РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

Социалистическое соревнование



Ударно трудится, добросовестно выполняет каждое задание электросварщик, кавалер ордена Трудового Красного Знамени Николай Андреевич Соколов. Специалист высокого класса, он нередко выходит победителем в социалистическом соревновании среди товарищей.

НА СНИМКЕ: Н. А. Соколов.

Фото В. Матвейчука.

СЕЛУ ПОМОГАЕТ ГОРОД

Устойчивая кормовая база — основа животноводства. И в особенной степени это правило касается заполярного сельского хозяйства. Короткое заполярное лето, недостаток солнца и свежей зелени — все это может восполнить лишь наиболее полное, богатовитаминизированное кормление. В последние годы заготовка кормов в колхозах и подсобных хозяйствах Североморской пригородной зоны приобрела хорошо организованный, целенаправленный характер. Уже начиная с весны, на помощь сельским труженикам приходят коллективы промышленных предприятий и организаций района. Многообразной стала эта традиционная поддержка горожан. Трудящиеся Североморска и Полярного, Рослякова и Вьюжного, Лодейного и Териберки выделяют своим подшефным стройматериалы, запасные части, оборудование, ведут ремонтные работы на объектах села, и, главное, конечно, принимают активнейшее участие а уборочной страде.

На предстоящий зимний период колхозам и подсобным хозяйствам района необходимо заготовить, учитывая трудности завоза кормов из средней полосы, не менее 85 тонн сена и 415 тонн силоса. Это большие цифры, но они реальны, и от выполнения их зависит то, как будет обеспечен скот в зиму грубыми и сочными кормами. Здесь нельзя не учесть и того, что все наши хозяйства перешли на откорм молодняка с целью резкого увеличения производства мяса. И обеспечить сытую зимовку как фуражных коров, так и телят — значит дать североморцам больше молока и мяса.

Нынешняя зеленая страда была подготовлена неплохо. В колхозе «Северная звезда» отремонтировали свыше пятидесяти метров вешал и все восемь силосных ям. По заданию, определенному горисполкомом, трудовые коллективы Полярного, Рослякова, Вьюжного, городского газового хозяйства изготовили 200 метров новых трехъярусных вешал. Подготовлены были к закладке зеленой массы и силосные ямы в колхозе имени XXI съезда КПСС.

С начала сенокоса горожане оказывают активную поддержку селу. Две бригады косцов из Полярного и Рослякова заготавливают траву на полях колхоза «Северная звезда». Вьюжане ведут кошение трав в Тюве-губе. Коллектив Ретинской базы аварийно-спасательных и подводно-технических работ заготовил зеленую массу в своем поселке.

Особенно широкий размах сенокосные работы приняли в Североморске. Представители всех промышленных предприятий, многих организаций заготовляли траву в черте города и его окрестностях. О результатах их труда красноречиво говорит такая цифра: за один месяц для колхоза «Северная звезда» скошено свыше 200 тонн дикорастущих. Кроме того, многие коллективы не только косили траву, но и сушили ее на сено. Более чем по пять тонн готового сена сдали работники городского газового хозяйства, узла связи, отдельной дорожной дистанции, горотдела внутренних дел, комбината коммунальных предприятий и благоустройства. Хорошо поработали на заготовке кормов шефы из Североморского молочного завода, хлебокомбината, филиала автоколонны 1118.

Все трудовые коллективы справились с заданиями по сдаче селу зеленой массы и сена. И здесь нельзя не отметить сознательное, добросовестное отношение к своему шефскому делу таких людей, как В. И. Нафтаев и К. А. Полищученко из хлебокомбината, М. М. Олейник, М. А. Степанова и В. И. Архарова с молокозавода, Н. А. Юткин и В. В. Истлиевский с городского узла связи, В. Н. Кухаренко и В. Ф. Алышев с газового хозяйства и многих, многих других.

В сжатые сроки, организованно провели заготовку кормов для своего подсобного хозяйства работники Мурманского морского биологического института. Сорок человек косили траву в районе реки Вороньей, у бывшего становища Голицыно. Результат сенокоса отличный: заготовлено 36 тонн трав, тридцать из них заложено на силос, получено 5 тонн сена.

Продолжается заготовка дикорастущих на острове Кильдин. Здесь работает бригада колхоза имени XXI съезда КПСС, и она сдала своему хозяйству 50 тонн зеленой массы на силос.

Заготовка кормов для общественного животноводства вступает в завершающую стадию. В Териберке со всей площади — десять гектаров — закончено уже кошение однолетних трав, а в Белокаменке — также со всей площади в пятнадцать гектаров — скошены многолетние. В «Северной звезде» идет сегодня уборка горохо-овсяной смеси. И вновь на помощь колхозу приходят шефы. Каждые субботу и воскресенье в село выезжают группы по 40—50 человек: они собирают траву, доставляют ее к вешалам или к силосным ямам, стогуют.

Темпы уборки хорошо видны в цифрах. На сегодняшний день в целом по району заготовлено 300 тонн дикорастущих трав — столько, сколько и намечалось, получено— 52 тонны сена, заложено в силосные ямы 150 тонн зеленой массы. Главная задача сейчас — в кратчайшие сроки, до наступления первых заморозков убрать все необходимые травы, заложить максимальное их количество на силос. Прочно скрепленный делами союз города и села вселяет уверенность в то, что и завершающий этап заготовки кормов будет выполнен успешно.

Э. ПЕТРОВ,
заведующий промышленно-транспортным отделом ГК КПСС.

Помощь сопернику

Водитель большегрузного автомобиля Лазарев в этот день трудился особенно напряженно. Пришлось даже сверх дневной программы сделать два рейса. Николай, хотя и привык к оперативным заданиям, на этот раз почувствовал какую-то особую усталость. Очевидно, сказывалось, что вот уже почти месяц подряд нормы грузоперевозок перевыполнял на 120—125.

Лазарев ставил машину в бокс, предвкушая отдых. Но тут заметил: у водителя Александра Федоткиина не ладится с ремонтом машины. Очередной раз сработало неписанное правило водителей — не оставлять товарища в беде.

Вдвоем провозились до позднего вечера. Работу, однако, сделали. Вот такой он всегда— Николай Лазарев: не только в социалистическом соревновании идет впереди, но и соперникам помогает.

Г. АНТОНОВ.

Заказы — в срок

Четыре судна выпустил в августе из малого ремонта коллектив Териберских судоремонтных мастерских. А в эти дни к сдаче готовятся еще два промысловых корабля — средний рефрижераторный и средний морозильный траулеры. Самые горячие точки здесь — машины, и слесари форсированными темпами завершают работы по ремонту судовых двигателей и палубных механизмов. Бригады В. С. Иванова и Е. Ф. Полузерова успешно справляются со своими заданиями, стремясь раньше срока предъявить суда регистру.

Одновременно в мастерских разворачиваются работы по ремонту еще двух рефрижераторов, которые только подошли к причалам. Сдать все заказы в срок, с высоким качеством— под таким девизом трудятся териберские судоремонтники.

С. ЛЕОНОВ,
инженер Териберских судоремонтных мастерских.

ПО СТРАНЕ

БАКУ. Сбор второго урожая начали специализированные овощеводческие хозяйства субтропической зоны Азербайджана. Десятки тонн огурцов, томатов, капусты поступили на предприятия общественного питания и в торговую сеть. Они выращены на землях, с которых еще в марте был собран первый урожай. Всего с начала массового сбора государству продано 500 тысяч тонн овощей.

ОБНИНСК (Калужская область). Автоматизированная система государственного учета пресных вод начала действовать во Всесоюзном научно-исследовательском институте гидрометеорологической информации — мировом центре данных. С помощью ЭВМ здесь будут взяты на учет около трех миллионов рек, а также все пресноводные озера, пруды, каналы. Работа центра способствует более рациональному использованию водных ресурсов.

МАХАЧКАЛА. Заготовку пантов начали оленеводы совхоза «Алмакский» Казбековского района. В этом году они решили увеличить поставку ценного сырья. Впервые 300 пятнистых оленей были завезены в Дагестан в 1975 году. За прошедшее время их поголовье утроилось.

МИНСК. Засыпку семян для озимого поля, которое расширится нынче до 1.250 тысяч гектаров, закончили земледельцы Белоруссии. Эти работы сосредоточены в специализированных хозяйствах. Особая забота проявляется о ржи, под которую отведены основные массивы озимого клина.

(ТАСС).

● Проверяем выполнение обязательств

РАБОЧАЯ СЕМЬЯ

РАССКАЗ О БРИГАДЕ ХЛЕБОПЕКОВ

Скоро исполнится двадцать лет, как я пришла на Североморский хлебокомбинат. Начинала с простых операций и постепенно «выросла» до бригадира. Вот уже несколько лет работаю мастером - пекарем, сейчас подменным. Приходится мне работать с каждой из наших бригад. Хорошо знаю людей, своих коллег-мастеров, какой микроклимат в коллективе, но, скажу откровенно, легче всего мне работается с бригадой Г. Н. Кобозовой. Здесь крепкая трудовая дисциплина, дружный коллектив, где каждый понимает товарища с полуслова, душой болеет за свое дело.

Во многом это заслуга мастера Галины Кобозовой. Требовательный она человек, умелый руководитель. Правильно выбирает методы воспитательной работы в коллективе. Одним из них стало социалистическое соревнование. У бригады конкретные, вполне обоснованные социалистические обязательства на четвертый год пятилетки. Чувствуется, что, принимая их, работницы исходили из своих реальных возможностей. Записано, например: «Выполнить норму выработки на 103 процента», и хлебопеки держат слово. Случается, выдают и больше указанной цифры, но не меньше. Так, в июне норма выработки здесь составила 104 процента. Вторым пунктом стало обязательство — «Сдавать всю продукцию с первого предъявления с качественной оценкой восемь баллов». И снова — слово не расходится с делом. Среднемесячная оценка качества выпускаемого хлеба в течение последних лет не опускается ниже этого показателя.

Как же удается нашим работницам постоянно добиваться высоких результатов? Гадать долго не придется, если хотя бы день понаблюдать за ними. В бригаде большинство владеет смежными специальностями. Например, Тамара Ивановна Галикова. Помимо своей основной специальности тестовода, прекрасно справляется с обя-

(Окончание на 3-й стр.).

ПОЛНЫЙ ПОРЯДОК!

Кого ни спроси на колбасном заводе о председателе группы народного контроля Л. С. Голушко, любой ответит — требовательная, принципиальная, честная. Разве что новичок какой-нибудь не сможет точно ее охарактеризовать. Но пройдет немного времени, и он будет знать Людмилу Семеновну как отличную производственницу, чуткого и отзывчивого товарища по работе — она бригадир сырьевого участка.

Но может и так случиться, что новичок вдруг свернет не на ту «тропинку», тогда придется ему познакомиться с Голушко уже как со стражем общественного добра.

Восемь лет Людмила Семеновна возглавляет группу народного контроля. Уже сам по себе этот факт говорит о том высоком доверии, которое оказывает коммунисту коллектив завода.

В нынешнем году дозорными зафиксированы четыре случая мелких хищений. «Пострадали» новички, которым показалось, что на заводе, вроде бы, и контроля-то особого нет...

На самом деле система контроля уже давно хорошо налажена. Немалая в этом заслуга и Л. С. Голушко. Разумеется, Людмила Семеновна не одна вершит все дела. Она умело организует работу группы: каждый дозорный отвечает за свой участок, заранее планируются рейды, к проверке привлекаются не только контролеры, но и другие заводские активисты, например, члены комиссии по сохранности социалистической собственности.

Но планами всего не предусмотришь, иногда требуется и внеплановая помощь контролеров. Скажем, пришел вагон-рефрижератор и нужно срочно выставить пост на разгрузке.

Никогда Людмила Семеновна не откажет в просьбе. Всегда пойдет навстречу, организует людей, сама примет участие. И можно быть уверенным, если она со своими контролерами взялась за дело, то порядок будет полный!

В. ОВЧИННИКОВА,
технолог,
секретарь партийной организации Североморского колбасного завода.

Листок народного контроля

№ 4(32). Август, 1979 г.

● ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

ТРЕТИЙ АКТ

31 июля в коридоре молочного завода на доске группы народного контроля появился очередной акт проверки оборудования. В нем было отмечено, что в нескольких танжах на линиях восстановления и пастеризации молока не работают мешалки. Акт предписывал бригадиру слесарей В. А. Ложкину устранить неисправность до 3 августа.

Только два дня дали народные контролеры на ремонт оборудования. Срок, конечно, жесткий, но ведь от работы мешалок зависит качество нашей продукции — самый важный показатель работы, а вопросы качества — постоянная забота наших народных контролеров.

И хотя акты у нас появляются не часто, в июле, например, их было только три, но это вовсе не значит, что народные контролеры ограничиваются лишь периодическими проверками. За работой оборудования они следят ежедневно.

Самые активные на этом посту коммунисты Л. И. Тетеревлева, Г. Г. Рудалева (она работает лаборанткой).

Рабочие как увидят лифтера Л. И. Тетеревлеву, так полушутя-полусерьезно говорят:

— Ну, держись, народный контроль идет. Сейчас задаст...

Любовь Иосифовна всегда заметит любое нарушение производственного процесса, любую неполадку. Иногда кого и пожурит по-товарищески, а иногда прибегнет и к санкциям, как народный контролер составит акт.

Хотя она уже и на пенсии, но по-прежнему работает на производстве, по-прежнему активна в общественной жизни. И не только в третьем июльском акте есть ее подпись. Участвовала она и во многих плановых проверках, проведенных народными контролерами.

А план таких проверок предусматривает, чтобы от внимания дозорных не ускользали прежде всего основные вопросы нашего производства.

Выполнение планов держим под постоянным контролем и строго следим за соблюдением предписываемых актами сроков устранения замечаний. Не всегда дела ограничиваются рамками производственными. Так, в апреле группа проверила, как обслуживает наших рабочих буфет от ресторана «Чайка».

Он должен был функционировать, придерживаясь нашего распорядка, обеспечивая рабочих горячим питанием в обеденный перерыв.

Однако рейдовая проверка показала, что доставка обедов часто задерживается, что очень узок ассортимент блюд, иногда горячие блюда, пока их довезут, становятся «холодными».

Администрация ресторана прислушалась к голосу контролеров и теперь работа буфета не вызывает нареканий. Обеды вовремя привозят, расширен ассортимент блюд. Есть что выбрать, да и пообедать рабочие теперь успевают в отведенное перерывом время.

Дел на счету группы уже немало, но, безусловно, их количество не самое главное в работе наших народных контролеров. Важно то, что за что бы ни брались, они стремятся довести начатое до конца.

А. ЧУБ,
старший мастер,
председатель группы НК Североморского гормолзавода.



Члены правления Североморского рыбкоопа тщательно проверяют сигналы народных контролеров. Каждое критическое замечание становится предметом серьезного, принципиального разговора...

НА СНИМКЕ: зам. председателя группы народного контроля Алла Васильевна Гусева (слева), оргинструктор Раиса Андреевна Гилевич и зам. председателя правления рыбкоопа Галина Дмитриевна Лопоухова анализируют результаты очередной проверки.

Фото Ю. Клековкина.

ЧАС БЕЗ РАБОТЫ, ДВА — БЕЗ ДЕЛА

Одиннадцатого августа собрались мы утром на причал. Без двадцати минут девять катер отошел от причала. Все сорок два человека были на борту. В порядке оказания шефской помощи селу, городские организации и учреждения выделили людей для работы на сенокосе в колхозе «Северная звезда».

День был субботний, погода стояла великолепная.

— В такое время только косить, — говорили между собой пассажиры катера, пока шли по заливу. Все настроены были работать по-ударному.

В Белокаменке встретил нас бригадир С. И. Александров. Пятнадцать человек направил сено из кустов выгребать, пятерых на трактор, а остальных — траву ворошить.

Еще не было и двенадцати часов, а все работы были закончены. Стали мы бригадира искать. Нашли, спросили, чем дальше заниматься. Бригадир дал новое задание — траву в валки сгребать. Не прошло и часа, как мы все сделали — опять начали поиски бригадира, а его и след простыл. Так мы и оказались без дела. Оставшееся до прихода катера время, почти три часа, коротали как могли. Кто без дела сидел, а кто в село, в магазин, подался.

Не очень мы в тот день потрудились. Разве же так нужно организовывать работу в горячую пору сенокоса?

В. ЗАМЯТИН,
председатель горкома профсоюза работников госучреждений.

Рейд

ОТ ОБЕЩАНИЙ ТЕПЛЕЕ НЕ БУДЕТ

КРАСНЫЙ, желтый, зеленый...

Не успели мы налюбоваться ярко расписанным крыльцом яслей-сада «Ласточка», как воспитательницы побросали кисти и разноголосый хор обрушил на нас упрек: почему нет горячей воды?

Нас явно приняли за очередную авторитетную комиссию...

Управляющий домами Геннадий Степанович Новиков, придерживаясь нейтралитета, стоял рядом, хотя это по его предложению рейд начался именно с этого дома на улице Восточной.

Объяснив разгневанным женщинам, что сейчас, пока погода хорошая, вероятно, полным ходом идет ремонт теплосистемы и воду подают по жестокому графику, мы занялись осмотром дома, а воспитательницы окраской крыльца.

Нет, не случайно Новиков рекомендовал начать с одиннадцатого дома. Если судить только по этому объекту, то можно бы смело сказать, что морозы не застанут врасплох работников первого домоуправления.

Подготовлен к работе теплоцентр, отремонтированы двери подъездов, на лестничных площадках вентиляционные окна нормально открываются и закрываются, стекла целы. Приятно было пройтись и по чистым лестничным маршам. Вокруг дома тоже порядок.

Окончательно же нас обезоружил Геннадий Степанович, когда сказал, что в июне заменили 500 метров труб канализации и теперь в районе дома нет болота. Оно образовалось за несколько лет эксплуатации неправильно уложенного коллектора.

Однако наше радужное настроение стало гаснуть, когда перешли на другие объекты.

В домах одиннадцатом и пятом по улице Сивко, в семнадцатом по улице Ломоносова, в восьмом — по Кирова уже стали попадаться поломки, которые зимой приведут к потерям тепла. Кое-где разбиты стекла, хотя сквозных пробоев и не было, местами не плотно закрываются вентиляционные окна и форточки. В отдушинах подвалов выбиты заглушки. В одном подъезде размороженная батарея...

Конечно, если рассматривать каждую такую неисправность отдельно, то это мелочи.

— Плотнику тут работы на час, от силы на два, — часто отвечал Геннадий Степанович на очередное замечание участников рейда. Иногда ответ варьировался:

— Здесь сантехник за час справится...

Однако несколько настораживало количество этих мелочей. Если ремонтировать в сентябре, как говорил управляющий домами, то можно и не успеть с окончанием ремонта до наступления холодов.

Вскоре и Новиков разделял опасения участников рейда и даже решил завтра же выделить двух человек...

— И все-таки, это мелочи, — настаивал управляющий домами на своем. — Вы еще не видели самых главных наших бед!

Наконец-то мы на площади Северная застава. Здесь стоит новенький девятиэтажный дом. Восьмой месяц живут в нем люди. Новый дом и вызывает самые большие опасения у работников домоуправления.

Есть у Геннадия Степановича папка, в которой он хранит письма от новоселов. Разумеется, листки эти не почта амура, а тот раздел эпистолярного жанра, который называют жалобами и заявлениями.

Писали жильцы о том, что в доме холодно, что строители оставили массу недоделок. Ответ на все заявления был один: недоделки будут устранены в летнее время. Собственно, так обещали строители домоуправлению, а домоуправление — новоселам.

Как ни старательно мы осматривали дом на площади Северная застава, с какой стороны ни подходили, так и не обнаружили каких-либо следов строителей. К обещанному устранению пока еще не приступали. А много ли оставили строители этих самых недоделок?

То ни в сказке сказать, ни пером описать, сколько их осталось — так хотели мы объяснить читателю, воспользовавшись приемом сказочников.

Но мы погрешили бы против истины. Сказок было сказано предостаточно, когда строители сдавали объект приемной комиссии. Все обещания были пером описаны, когда составляли перечень недоделок, который свято хранит руководитель строительной организации Я. С. Мохатый.

На исходе уже и лето, а недоделки пока не устранены. И если североморские строители не заделают швы в доме к началу зимы, не выполнят все остальные работы, оговоренные когда-то в перечне недоделок, то папка управляющего опять будет пухнуть от жалоб и заявлений. Потому как от обещаний в квартирах не потеплеет.

Есть еще один дом, который у работников жилищно-коммунальной службы стал притчей во языцех. Это дом № 7 по улице Колышкина.

Нет, строители здесь абсолютно безгрешны. В чем мы убедились, когда побывали на месте.

До этого посещения нигде не видели выдранных оконных рам, а здесь в каждом подъезде на каком-нибудь этаже, а то и на нескольких, вышиблены вторые оконные рамы, не говоря уже о такой «мелочи», как разбитые стекла, исписанные стены. Зато, как мы ни искали следы похожих нарушений в квартирах, ничего подобного обнаружить не удалось. Вся разрушительная сила человеческого неблагоразумия проявляется в местах общего пользования — на лестничных площадках, в подъездах.

Нам объяснили, что все это, мол, вытворяют подростки. Они и двери в подвалах ломают, они и стены обезобразили. Но разве в других домах нет подростков? Есть, конечно, и, наверное, не меньше. Только ведь подростки ведут себя так, как их воспитывают родители...

Конечно, плотники и сантехники домоуправления скоро наведут порядок и в этом доме. Но надолго ли? Вот вопрос, который разрешить могут только сами жильцы и домоуправление, если оно будет строже спрашивать с родителей виновников.

Немного времени осталось до прихода морозов. И в эти считанные дни первому домоуправлению следует форсировать предзимние работы, чтобы холода не застали врасплох.

М. КОХНЮК,
слесарь-сантехник домоуправления № 1;
И. ЛАГУТКИН,
председатель городского комитета народного контроля;
В. ШВЕЦОВ,
зам. редактора газеты «Североморская правда».

РАБОЧАЯ СЕМЬЯ

(Окон. Нач. на 1-й стр.).

занностями дрожжевода, засыпщика муки и пекаря. Сейчас, в летнее время, коллективу приходится нелегко: в отпуске бригадир, несколько опытных работниц недавно уволились. Им на смену пришли новички, которых бригаде предстоит «вывести в люди». Тамара Ивановна взяла в ученицы Галину Осипову. Ответственную работу тестовода ее подопечная осваивает успешно.

Почти 30 порций теста за смену необходимо поставить Т. И. Галиковой, затем постоянно замерять кислотность, влажность и т. д. Выручает многолетний опыт — едва прикоснувшись к тесту, она почти безошибочно определяет его качество. Ученице Галиковой пока что это кажется чудом, но пройдет время, и перед ней раскроются тайны тестоведения. Как, например, нет их сейчас для молодого тестовода Валентины Мазневой. Всего полгода самостоятельно она работает, но старательностью, чутьем пошла в свою наставницу.

В составе бригады два отличных пекаря — Александра Григорьевна Шубина и Лидия Павловна Герасимова. Первая проработала почти двадцать лет на комбинате, вторая — всего семь. Можно сказать, учительница и ученица. Много полезного переняла Лидия Павловна от своей более опытной подруги. На протяжении всех лет, что работают они вместе, идет процесс их взаимного обогащения знаниями. Обе владеют смежными специальностями: А. Г. Шубина, когда недостаточно специалистов, одновременно совмещает основные обязанности и обязанности смазчицы форм. Правда, Александре Григорьевне редко приходится применять на практике знания смежной специальности. По мнению бригадира, она полезнее всего на своем рабочем месте. Когда Шубина у печи, хлеб идет пропеченный, с красивой румяной корочкой, без подрывов.

Однажды дрожжевой цех остался практически без надзора. Его доверили молодой работнице. Участок, разумеется, не из легких. Хорошо, что по соседству засыпщиком муки работала Нина Николаевна Бегун из бригады Г. Н. Кобозовой. Человек отзывчивый, она сразу же взяла шефство над неопытным дрожжеводом. Ведь за долгие годы, отданные предприятию, Нина Николаевна научилась хорошо разбираться в тонкостях дрожжеведения и в особых случаях всегда приходит на помощь работницам цеха. Успевает и свое дело делать и за дрожжами присмотреть. Вот и на этот раз благодаря ее расторопности на комбинате не ощущалось отсутствие опытного специалиста. А высокое качество дрожжей положительно влияло на продукцию. Так в бригаде Кобозовой осваивают смежные специальности.

Рождаются хорошие показатели коллектива и в активном трудовом соперничестве с бригадой В. Е. Фоменко. Сильный противник достался хлебопекам. Не раз в напряженном соревновании ему удавалось получить заветный красный вымпел победителя. Подводя итоги за месяц, заводскому комитету профсоюза все труднее и труднее определить сильнейшего. Ведь сейчас все бригады хлебного цеха достигли высокого профессионального мастерства.

Но чем строже судьи, тем выше цена завоеванной победы. Поэтому работницы из бригады Кобозовой стараются тщательно выполнять технологические инструкции, каждый пункт социалистических обязательств. Вместе со всеми участвуют в изучении комплексной системы управления качеством продукции, перенимают передовые методы работы в заводской школе коммунистического труда, по-ударному трудятся на субботниках, участвуют в общественной жизни предприятия и нашего города. Г. Н. Кобозова — как депутат городского Совета народных депутатов, В. Мазнева —профсоюзный активист, Т. И. Галикова —как член городской сандружины, Л. П. Герасимова, А. Г. Шубина, Н. Н. Бегун — наставники молодежи.

Словом, мощным рычагом приобщения работниц к делам своего коллектива и всего предприятия является широко развернутое социалистическое соревнование.

А. ПОЛИЩУЧЕНКО,
мастер-пекарь Североморского хлебокомбината.

КАНИКУЛЫ— ВРЕМЯ ОБНОВЛЕНИЯ

Еще не кончился учебный год, а в школе № 9 уже был составлен реестр дел на предстоящий ремонт. Список этот не умещался на одной страничке Побелка, покраска, ремонт, получение нового оборудования... Голова пойдет кругом! Да, конечно, если не знать, с чего начать.

Не один субботний или воскресный день провели в школе Н. И. Дьяченко, Е. А. Чернипко, Т. Г. Зуева, В. Я. Орлова — родители ребят из этой школы. Потому-то еще в июле засверкали чистотой обновленные классы. С. Н. Кучер по-хозяйски организовал ремонтные работы внутри здания. Нужно отдать должное и техничкам школы Н. С. Киселевой, Р. В. Жерак, А. Я. Смелковой и другим, которые все лето орудовали и кистью, и мастерком.

В коридорах уже висят новые тематические подборки, наглядная агитация. Ленинская комната приведена в порядок старшей пионервожатой Галиной Волошиной. Ей каждый день приходила помогать восьмиклассница Лена Завадская.

Как и в предыдущие годы, особое внимание уделяется вопросам улучшения трудового воспитания. Недавно двадцать один верстак занял свое место в школьной мастерской. Правда, получение нового оборудования не показалось школе сплошным праздником: учителю труда И. И. Зубу пришлось не один день заниматься восстановлением покалеченных семи станков, доводить их до рабочего состояния. Зато хоть сейчас мальчишки могут приходить на один из самых любимых уроков — на труд.

По субботам и воскресеньям в школе включают отопление. В эти дни всегда можно встретить в школе слесаря В. М. Ширяева — он досконально осматривает все помещения школы: не течет ли где калорифер, не образовалась ли пробка, преграждающая путь теплу. Ведь начнется учебный год — об этом думать будет поздно.

Сейчас в стадии завершения ремонт фасада школы, приведена в порядок крыша. 20 августа вышли на работу многие учителя, и, как заверяет завхоз Тамара Васильевна Зуб, пяти дней будет достаточно, чтобы школа могла с полным основанием повесить у входа призывный плакат: «Добро пожаловать!».

* * *

В канун 1 сентября ГПТУ-19 мало чем отличается от североморских школ. Те же заботы, те же волнения. В училище заканчивается ремонт классов, мастерских. И самое главное, те, кто учится или только пойдет на первый курс, живут уже в обновленном после капитального ремонта общежитии. В учебные мастерские завезено новое оборудование — 90 станков — для практической подготовки будущих слесарей и токарей.

Е. АНАТОЛЬЕВА.

Реплика читателя

О ЗИМЕ ЗАБЫЛИ

Кого не порадует новый микрорайон на Северной заставе? Он отличается не только многоэтажными домами, но и красивой планировкой, благоустройством. Органично дополняет жилой массив и подземный переход, соединивший три улицы. Такому сооружению позавидовали бы, наверное, и жители областного центра, но...

Присмотритесь внимательно к оживленному перекрестку — редко вы увидите здесь человека, который бы воспользовался услугами подземного перехода. В чем дело? Да в том, что в переход этот и спускаться боязно. Началась его «эксплуатация» с кражи светильников. На первый раз их вырвали прямо «с мясом» — со штукатуркой, потом кто-то приспособился, и демонтаж люминесцентных ламп велся уже «грамотно».

В прошлую зиму пользоваться переходом практически было нельзя: глядя на ледяные горки у входа, тщетно надеясь на освещение, люди предпочитали перебегать дорогу перед колесами автомашин. Сейчас переход приобрел такой вид, что и в светлое время не захочешь здесь пройти. Через трещины в перекрытиях появилась течь, где-то «умелые» руки оторвали металлические поручни, в другом месте отвалившаяся кафельная плитка обнажила штукатурку. Можно — и, конечно, следует обвинять самих горожан в недостойном отношении к красивому и столь нужному сооружению, но главный упрек необходимо высказать в адрес городского комбината коммунальных предприятий и благоустройства, в ведении которого находится переход.

Н. БУРЯК,
наш внешт. корр.

ОТ РЕДАКЦИИ: Мы познакомили с репликой читателя главного инженера управления коммунального хозяйства горисполкома Н. Л. Цмокова. Он сообщил, что в сентябре предусматривается ремонт подземного перехода на Северной заставе. Будем надеяться, что работники комбината не забудут о вверенном им объекте и после ремонтных работ.

ЛЮДИ ЗЕМЛИ СЕВЕРОМОРСКОЙ

СТАНОВЛЕНИЕ



— Лидия Ивановна, коллектив бригады сметанно-творожного отделения, возглавляемый вами, третий квартал подряд заносится в Книгу трудовой славы города Североморска и пригородной зоны. Лидирует он и во внутризаводском социалистическом соревновании. Что, на ваш взгляд, способствовало успеху? — Этот вопрос я задал комсомолке Сапуновой, мастеру Североморского молокозавода.

— Никаких особых секретов у нас нет, — Лидия Ивановна чуточку улыбнулась. — **Главное в любом деле — люди. От их умения, квалификации, понимания важности своего дела зависит стабильность конечных трудовых результатов. А люди в бригаде замечательные...**

КОГДА-ТО эта бригада была в отстающих. Коллектива не существовало, была просто группа работниц. Стихийно могли и норму перевыполнить, могли и дневное задание «завалить»... Результаты в социалистическом соревновании неровные получались. Причин называлось много: слабое знание технологии приготовления сметанно-творожной продукции, разобщенность людей, сложное оборудование... Инженерно-технические работники, партийные и профсоюзные активисты принимали меры. Работницы стали посещать школу коммунистического труда. С каждой из них беседовали руководители всех рангов. Работа по сплочению людей улучшилась, когда мастером сметанно-творожного отделения стала комсомолка Лидия Ивановна Сапунова. Энергичная, деятельная выпускница Торбеевского техникума молочной промышленности вплотную занялась учебой работниц. Ее стараниями создавался в отделении нужный микроклимат, располагающий людей к трудовой активности. Искусство руководителя в том-то и состоит, чтобы сплотить людей, увлечь их работой. Лидия Ивановна справилась с этим. Ее опорой, первой помощницей стала Нина Васильевна Иванова, пришедшая на предприятие в числе первых. Эта женщина отлично освоила технологию приготовления сметаны от пастеризации до сквашивания смеси. Эстафету качественного труда подхватила Валентина Ивановна Ефимова, ставшая сменщицей Нины Васильевны. Рядом с ними набирает силу молодежь. Многое уже знает и умеет комсомолка Татьяна Котряхова...

Сложен на вид автомат по расфасовке творога в пакеты. Людмила Борисовна Васина даже оробела слегка, когда первый раз увидела его. Но, говорят, «глаза боятся, а руки делают». Вот и Людмила Борисовна сейчас уверенно управляется с этим агрегатом, с улыбкой вспоминает свои былые сомнения. Когда-то каждая работница владела одной специальностью. Это было плохо. Поняли это не сразу. Были срывы в работе. Заболеет специалист, а подменить некем. Тогда-то работницы и забеспокоились. Наталья Анфилатова — дифростатчик, выкладывает творог во фляги. Она в числе первых освоила выработку сметаны. А потом исподволь, незаметно овладела премудростями управления автоматом по расфасовке творога в пакеты. Рост квалификации, расширение кругозора работниц стал предметом соревнования. Подруга овладела смежной профессией, а я? Работницы становились хозяйками своего производства. Главное, что каждая из них поняла, что только коллективный труд принесет им удовлетворение. Сейчас коллектив бригады вполне сложился...

— Бригаду сметанно-творожного отделения отличает высокая взаимозаменяемость специалистов, — говорит старший мастер пищевого предприятия Алла Васильевна Чуб, — **отличное знание технологических процессов, дружба и взаимовыручка... Это, кратко, и помогает коллективу прочно удерживать передовые позиции во внутризаводском социалистическом соревновании.**

И это действительно так. Пришла в бригаду новенькая— изготовительница сметаны Нина Лапутько. Опыта, понятно, никакого. И как кстати оказалась помощь старших подруг Нины Васильевны Ивановой и Валентины Ивановны Ефимовой. Наставницы помогли Нине Лапутько сократить срок освоения профессией, быстро «вписаться» в коллектив отделения.

Ударный труд пищевиков получает прежде всего моральную оценку. Администрация, партийная и профсоюзная организации отмечают работниц передового коллектива, чествуют их на торжественных собраниях. Умело применяется и материальное стимулирование. Только за июль месяц работницы получили более тридцати процентов надбавки к основной зарплате за выпуск высококачественной продукции. Совокупность всех этих мер и принесла успех. Задание того же июля выполнено на 116 процентов. Почти 90 процентов этой продукции сдано с первого предъявления. Это на четыре процента выше цифры, принятой в социалистических обязательствах передовой бригады.

Три тонны сметаны и полторы тонны творога в сутки выпускают пищевики. Продукция эта пользуется постоянным спросом у населения города Североморска и пригородной зоны. Это и есть высшая оценка труда работниц сметанно-творожного отделения Североморского молокозавода, которую возглавляет комсомолка, мастер Лидия Ивановна Сапунова. Пищевики множат свои усилия, чтобы продукция была только высокого качества. Коллективу бригады это по плечу.

В. МАТВЕЙЧУК.

НА СНИМКЕ: изготовительница сметаны Н. В. Иванова (справа) и мастер, комсомолка Л. И. Сапунова.

Фото автора.

Внимание — опыт

СПОРТПЛОЩАДКА — ОСТРОВ ДЕТСТВА

Подсчитано: время досуга школьников, несмотря на кажущуюся загруженность учением, довольно велико. В среднем младшие школьники имеют в году что-то около 180 полностью свободных дней (каникулы, воскресенья, праздники). Пяюс часы, оставшиеся от приготовления домашних заданий — еще около 50—70 дней.

Безграничное значение в воспитании ребят имеет их личное свободное время. От того, как дети используют свободные часы, куда направляют свою неистощимую энергию, зависит, какие стороны их характеров будут развиваться. В конечном счете зависит, какими они станут, когда вырастут.

Сегодня наш рассказ о том, как проводят часы досуга ребята в Комнате школьника при росляковской школе № 4.

РЕБЯЧЬИ КОМИССАРЫ

Эдик слонялся по квартире, хватался то за одно, то за другое дело, путался под ногами, приставал с бесчисленными вопросами, затевал утомительную для всех возню. Не знал, чем себя занять.

— Иди на улицу! — шикнула на него мать.

— Не хочу, там холодно.

— Займись чем-нибудь полезным! Вон у тебя сколько книжек, игрушек. Телевизор смотри... — предложила бабушка.

— Не хочу, надоело, мне скучно.

Но вот однажды домашние заметили, что их Эдик с обеда и до самого вечера стал куда-то исчезать.

Объяснение было коротким, но исчерпывающим:

— Был в Комнате школьника...

Лидию Владимировну Слепцову сегодня знают все мальчишки и девчонки поселка. А все началось так.

От руки написав объявления, что возобновляет свою работу Комната школьника, Лидия Владимировна, сама расклеивала их по всему поселку. На следующий день — в день открытия — сомнений, что ребята придут, было больше, чем уверенности.

Но они пришли. Робко, вроде бы зашли мимоходом. Сначала трое, на другой день — пятеро. А на четвертый день создали свою футбольную команду.

Ничто так крепко не соединяет людей, как общее дело. Особенно, если к этому делу обе стороны относятся всерьез. А потому необычайно вырос авторитет Лидии Владимировны в глазах мальчишек, когда она вместе с ними смело выходила и на футбольное поле — судьей или даже вратарем, — и на теннисный корт. Через игру установились первые дружеские контакты.

Лидия Владимировна — опытный воспитатель. Она отлично знает, сколько подводных рифов в таком общении подростков и взрослого. Они, 10—15-летние, нетерпимы даже к малейшей фальши, подделке под правду. И уж если вышел воспитатель на настоящий футбольный матч, то и судить его должен по всем правилам игры. И Л. В. Слепцовой, человеку спортивному и энергичному, удалось завоевать доверие с первых же дней.

Не обошлось, правда, без конфуза. Но нет худа без добра. И здесь педагог оказался на высоте.

Вдоль всей школьной спортплощадки тянутся гаражи поселковых автовладельцев. Понятно, что в выходные дни у гаражей многолюдно. С праздным любопытством лицезрели почтенные папаши женщину, вместе с их ребятами бегающую по футбольному полю...

Может быть так продолжалось бы бесконечно или во всяком случае долго, если бы педагог, не на шутку рассердившись за столь пристальное «внимание», не предложила отцам-автолюбителям занять ее место на поле.

— А что, правда, — нерешительно согласился кто-то из мужчин. — Ну-ка, мяч на середину поля...

Наблюдала Лидия Владимировна, как до самозабвения гоняли мяч мальчишки, и однажды предложила встретиться с командой из другой школы.

Первые встречи, первые победы. И вот, наконец, поездка в Североморск на финальную встречу нескольких команд. Вернулись с победой — заняли второе место (сейчас диплом за участие в той игре занимает самое почетное место в Комнате школьника). Юные «динамовцы» из поселка Росляково (а мальчишки все страстные поклонники киевского «Динамо») долго вспоминали и обсуждали потом все моменты встречи. И Лидия Владимировна всегда была при этом компетентным и справедливым старшим товарищем.

Разве не приятно вспомнить, как Вите Кукевичу, голкиперу команды, пожимали руки в знак признания его вратарского таланта противники из других команд? Общепризнанным авторитетом у соперников стал и капитан команды шестиклассник Эдик Чепига.

Чего только не придумывает неуемная фантазия ребят! А Лидия Владимировна, заметив в подопечных какую-то новую мальчишескую страсть, делала на нее свою ставку. Вот появилась страсть к скалолазанию. И тогда, «вооружившись» толстой веревкой, уходили все вместе в сопки. На излюбленной скале, прочно прикрепив веревку, мерились мальчишки силой и ловкостью, выплескивали излишки своей энергии. Не без этого: падали, ушибались, набивали огромные синячищи, но зато каждый из них — Леша Смирнов, Вова Тимофеев, Олег Лазарев, Коля Сафронов, Эдик Иванов... — мало ли их у Лидии Владимировны — научились крепко держаться на ногах, не бояться высоты.

Слепцова, как чуткий педагог, никогда не препятствует импульсивности игр мальчишек, Лидия Владимировна считает, что это в порядке вещей. Увидели мяч — решили сыграть в футбол. Наткнулись на ракетки — организовали теннисные соревнования. Важно тут другое: дети, приходящие в Комнату школьника, не слоняются здесь в поисках развлечения, а идут прямо на теннисный корт, на волейбольную площадку. А если на улице холодно, дождливо — в помещении тоже найдется, чем заняться. Любимые игры — настольный хоккей и футбол. В непогоду проводят конкурсы юных художников. Рисунков накопилось столько, что хоть устраивай свой вернисаж. Кстати, постоянная посетительница Комнаты школьника Вика Коржева — победительница городского смотра-конкурса рисунков на асфальте.

Рядом с рисунками — выставка работ ребячей фотостудии.

— Есть у нас, — рассказывает Л. В. Слепцова, — такое выражение — «всем миром». Это означает: все до одного берутся за какое-то важное, не терпящее отлагательств дело. К примеру, уборка помещения. За ведра, тряпки хватаются дружно и работают споро.

Вечная и очень сложная проблема взаимопонимания взрослого и детей. Но умеет Лидия Владимировна сохранять теплоту при внешней сдержанности и принципиальности. С ребятами она ласкова и строга. В ответ получает полную признательность воспитанников.

Е. ШИПИЛОВА.

Из редакционной почты

От всего сердца

Уйдя на пенсию в 1972 году, я, хотя и чувствовала себя не совсем здоровой, старалась не беспокоить врачей своими болезнями. Думала: им и без пенсионеров забот хватает. Но вот собралась ехать на юг, а недуг донимает. Тогда и обратилась в поликлинику. И, знаете, правильно сделала. Врач Л. Б. Тищенко отнеслась ко мне со всем вниманием и добротой.

Я понимаю, конечно, что врач уже по роду своей работы должен быть чутким и отзывчивым, но что ни говори, а встречаются и среди медицинских работников люди черствые, равнодушные. О Тищенко такого не скажешь. Видно, она всем сердцем стремится помочь больному.

После встречи с таким человеком всегда становится легче.

В. ТРОШИНА.

г. Полярный.



«СОПЕРНИКИ».

Фотоэтюд нашего читателя Александра Рябкова.

Редактор В. С. МАЛЬЦЕВ.

Реклама, объявления

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

23—24 августа — «Все решает мгновение». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20, 22.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

23—24 августа — «Леди Каролина Лэм». Начало в 10, 13, 16, 18.40, 21.20.

Приглашаются на работу:

Слесари - ремонтники II, III и IV разрядов, оплата труда повременно - премиальная; слесари-наладчики III, IV, V разрядов, оплата сдельно-премиальная; рабочие в цеха, оплата сдельно-премиальная; рабочие по уборке производственных помещений.

За справками обращаться: Североморск, гормолзавод, телефон 2-14-84.

✦

Обвальщики мяса, жиловщики мясе.

Оплата сдельно-премиальная плюс районный коэффициент, полярные надбавки.

Сварщик 3-го разряда, транспортировщик угля в котельную, уборщики в производственные цеха.

Оплата повременно-премиальная, плюс районный коэффициент, полярные надбавки.

На постоянную и временную — водители грузовых автомашин, машинисты паровых котлов, автослесари 3, 4, 5 разрядов, водитель автопогрузчика, автоэлектрик. Оплата труда повременная.

За справками обращаться: Североморск, колбасный завод, т. 7-33-76.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО - ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 19 (поселок Росляково) продолжает прием учащихся на 1979—1980 учебный год. Училище готовит квалифицированных специалистов со средним образованием для судоремонтных предприятий. Время обучения в училище засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Лица, окончившие училище с отличием, могут быть приняты в средние и высшие специальные учебные заведения без сдачи вступительных экзаменов.

ПРИНИМАЮТСЯ: Юноши в возрасте 15,5 лет и старше, имеющие образование 8 классов средней школы, на специальности: слесарь-судоремонтник, трубопроводчик-трубогибщик судовой; судокорпусник-ремонтник; токарь.

Срок обучения — 3 года.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием, форменным обмундированием, иногородним предоставляется общежитие.

За время производственной практики выплачивается денежное вознаграждение в размере 33 процентов от суммы, заработанной на производстве.

Учащимся, успешно сдавшим выпускные экзамены, вручается аттестат о присвоении квалификации и аттестат об окончании средней школы.

Юноши в возрасте 17,5 лет и старше, имеющие образование 10 классов средней школы, в группы ТУ по специальности: слесарь-судоремонтник.

Срок обучения один год.

За время обучения учащимся групп ТУ выплачивается стипендия в размере 30 рублей в месяц и, кроме того, за период производственной практики — денежное вознаграждение в размере 33 процентов от суммы, заработанной на производстве. Иногородним предоставляется общежитие.

Для поступления в училище необходимо подать заявление на имя директора с приложением следующих документов: документ об образовании; характеристика; шесть фотографий размером 3×4; справка с месте жительства и о составе семьи; справка о заработке родителей; медицинская справка по установленной форме (бланк выдается училищем).

Заявления принимаются до 25 августа.

Начало занятий 1 сентября.

За справками обращаться по адресу: 184642, поселок Росляково, ул. Приморская, дом 7.

●

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ НАРВСКОЙ ЛЬНОДЖУТОВОЙ ФАБРИКИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «НЕВА»

объявляет прием учащихся на 1979—1980 учебный год.

В училище принимаются девушки с образованием 8—10 классов от 15 лет и старше, без вступительных экзаменов.

Срок обучения 1 год.

Начало занятий 1 сентября.

Училище готовит квалифицированные кадры для Нарвской льноджутовой фабрики и производственного объединения «Нева» г. Ленинграда по следующим специальностям текстильного производства: **ленточницы, мотальщицы, прядильщицы, операторы чесальных машин, ткачи.**

В период обучения учащиеся получают бесплатное трехразовое питание, обмундирование, бесплатное общежитие.

За время прохождения производственной практики учащимся полностью выплачивается заработная плата за выпускаемую продукцию до 100 и более рублей в месяц.

Учащимся 8—9 классов предоставляется возможность одновременно продолжить образование в 9—11 классах школы рабочей молодежи.

После окончания училища выпускники направляются на работу по профессии на Нарвскую льноджутовую фабрику г. Ивангорода и производственное объединение «Нева» г. Ленинграда. Все выпускники обеспечиваются благоустроенным жильем.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление на имя директора училища, свидетельство или паспорт с выпиской с места жительства, документ об образовании, медицинская справка, характеристика, четыре фотокарточки 3×4 см, справка с места жительства.

Прием заявлений производится ежедневно.

Адрес училища: Ленинградская область, Кингисеппский р-н, г. Ивангород, ул. Пастерова, 15.

Наш адрес и телефоны

184600, г. Североморск, ул. Северная, д. 31.

Редактор — 2-04-01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06, ответственный секретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55656.

Типография «На страже Заполярья». Заказ 401. Тираж 7416.