Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов

№ 150 (1086). Четверг, 14 декабря 1978 года. Цена 2 коп.

Дневник соревнования

В СЧЕТ 1979-го

53 тонны кондитерских изделий получили с начала года жители Полярного и близлежащих населенных пунктов. Это на пять тонн больше, чем предусматривалось годовым заданием мастеров кондитерского цеха Полярного хлебозавода. Среди них немало хороших, опытных тружениц. Но особенно нельзя не отметить Капитолину Ильиничну Макарову. Ветеран предприятия немало отдает знаний, личной энергии любимому делу.

В том, что жители побережья в достатке получают кондитерскую продукцию, — доля труда и работниц булочного отделения завода. В праздничные дни они помогали кондитерам в выполнении повышенных заявок населения.

Дополнительно к годовому заданию коллектив Полярного хлебозавода отпустит в торговую сеть около десяти тонн кондитерской продукции.

УСПЕХ ПТИЧНИЦ

Добросовестно трудятся в ударном году десятой пятилетки птичницы колхоза имени XXI съезда КПСС Валентина Александровна Ляхович и Любовь Васильевна Каспова. Несмотря на нелегкие условия работы они стремятся обеспечить хороший уход за птицей: своевременно готовят им корм, производят уборку фермы, снижают бой яйца. Хорошая работа сельских тружениц — первый залог того, что коллектив птицефермы досрочно завершил годовое задание по сбору яиц. С начала года их сдано 280 тысяч штук.

А. БЕКРЕШЕВА,
экономист колхоза.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ

ИТОГИ 11 МЕСЯЦЕВ

Добрыми трудовыми делами завершают третий год десятой пятилетки трудящиеся Североморска и пригородной зоны. На 343 тысячи рублей реализовали продукции дополнительно к программе одиннадцати месяцев коллективы промышленных предприятий района. Задание января—ноября выполнено на 102, а минувшего месяца — на 106 процентов.

Успешно потрудились в нынешнем году работники Териберских судоремонтных мастерских. Выполнив план на 104 процента, они выпустили промышленной продукции сверх задания на 127 тысяч рублей.

На первое декабря рапортовал о досрочном выполнении годовой программы коллектив Териберского рыбообрабатывающего завода. С начала года им реализовано продукции на 1200 тысяч рублей.

Хорошими результатами завершили задание одиннадцати месяцев труженики пищевых предприятий. Коллектив Североморского молочного завода отпустил в торговую сеть свыше 500 тонн цельномолочной продукции сверх задания на 171 тысячу рублей. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года рост объема производства составил здесь восемь процентов.

Свыше 330 тонн цельномолочной продукции сверх плана выпустил коллектив Полярнинского молочного завода. Здесь выполнено уже годовое задание по выпуску продукции в натуральном выражении. С первого января ее отпущено в торговую сеть 4400 тонн — на 19 процентов больше соответствующего периода прошлого года.

Справились с программой января—ноября коллективы Североморского хлебокомбината и Полярного хлебозавода.

Успешно трудятся в третьем году пятилетки колхозники «Северной звезды». С начала года они сдали сверх плана 62 центнера молока и 130 тысяч яиц. Вся дополнительная продукция выпущена в основном благодаря повышению продуктивности стада коров и птицы. За одиннадцать месяцев белокаменские животноводы получили от одной коровы 3851 килограмм молока и 145 штук яиц от одной курицы-несушки.

Перевыполнили программу по сбору яиц птичницы колхоза имени XXI съезда КПСС, но задание по молоку в этом хозяйстве по-прежнему не выполняется. Снизило результаты своей деятельности и подсобное хозяйство Мурманского морского биологического института.

Немногим более двух недель осталось до конца третьего, ударного года десятой пятилетки. Успешно завершить его, наверстать упущенное, где есть для этого хотя бы малейшая возможность, — значит создать хороший задел для ударной работы в следующем году пятилетки, для безусловного выполнения заданий десятой пятилетки в целом.

XI ГОРОДСКАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

УСПЕШНО ЗАВЕРШИТЬ ДЕСЯТУЮ ПЯТИЛЕТКУ!

Как мы уже сообщали, 9 декабря 1978 года состоялась XI городская партийная конференция. С отчетным докладом о работе горкома КПСС за период с ноября 1975 по декабрь 1978 года и задачах городской партийной организации по выполнению решений XXV съезда КПСС, ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС и указаний Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева, выдвинутых на Пленуме ЦК, выступил первый секретарь Североморского горкома партии В. А. Проценко. В обсуждении отчетного доклада приняли участие 15 человек.

Сегодня мы публикуем отчет о работе XI партийной конференции.

Из доклада первого секретаря ГК КПСС В. А. Проценко

Товарищи! Заканчивается 1978 год — ударный год десятой пятилетки. Трудящиеся Советского Союза вдохновенно трудятся над осуществлением ленинского плана коммунистического строительства, над выполнением социально-экономической программы, выдвинутой XXV съездом КПСС.

Минувшие годы десятой пятилетки были насыщены выдающимися политическими событиями, которые знаменуют новый крупный этап в построении коммунизма, в поступательном ходе всемирной истории. Конституция СССР, вступившая в действие в преддверии 60-летия Великого Октября, закрепила исторические завоевания советского народа. Она служит основой дальнейшего совершенствования государственного строя и социалистической демократии, расцвета творческих сил развитого социалистического общества.

Мощный подъем творческой энергии и энтузиазма вызвали у североморцев решения декабрьского (1977 г.), июльского (1978 г.) Пленумов ЦК КПСС, а также Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования».

С большим подъемом и воодушевлением трудящиеся города и пригородной зоны знакомятся с материалами ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР, с выводами и установками, изложенными в выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева на Пленуме, и принимают их к неуклонному исполнению.

Повсеместное распространение починов «Пятилетке эффективности и качества — рабочую гарантию», «Работать без отстающих!», родившихся в годы десятой пятилетки, широко развернувшееся социалистическое соревнование под девизом «Сегодня работать лучше, чем вчера, завтра — лучше, чем сегодня!» способствуют успешному выполнению трудящимися города и пригородной зоны государственных планов и социалистических обязательств.

Городской комитет партии докладывает конференции, что план трех лет пятилетки по объему реализации продукции выполнен досрочно, к 61-й годовщине Великого Октября, а 78 коллективов предприятий, цехов, участков, бригад, ферм, промысловых кораблей и более тысячи североморцев выполнили эти задания к первой годовщине новой Конституции СССР. Сверх плана реализовано продукции на сумму свыше 15 миллионов рублей. За три года объем промышленного производства вырос на 49,8 процента при плане 46 процентов.

За счет осуществления мероприятий по техническому перевооружению производства, внедрению новой техники и технологии, лучшего использования производственных мощностей за истекшие годы производительность труда увеличилась на 26 процентов и получен экономический эффект на сумму 3,7 миллиона рублей.

Выполняя решения XXV съезда КПСС, резолюции XIX областной и X городской партийных конференций, последующие постановления партии и правительства, городской комитет направлял усилия партийных организаций на повышение эффективности общественного производства и улучшение качества работы, рачительное использование материально-технических и трудовых ресурсов, дальнейшее развитие социалистического соревнования за успешное выполнение и перевыполнение заданий десятой пятилетки.

У нас, отметил докладчик, немало коллективов, успешно выполняющих государственные планы в заданных объемах и номенклатуре. Это в первую очередь коллективы промышленных предприятий. Не снижают темпов в социалистическом соревновании Североморский молочный завод, Ретинская база АСПТР, городской узел связи, горбыткомбинат, контора «Североморскгоргаз». Здесь выросли хорошо подготовленные, квалифицированные кадры рабочих, техников, инженеров, служащих, проявляющие высокую сознательность, дисциплинированность и организованность, сложились крепкие и сплоченные коллективы, которым по плечу решение самых сложных и ответственных задач. Ритмичная, хорошо налаженная работа в этих коллективах обеспечивается прежде всего авангардной ролью коммунистов, умелой организаторской и идейно-воспитательной деятельностью партийных организаций. Не случайно именно здесь рождается немало ценных инициатив, направленных на успешное выполнение и перевыполнение плановых заданий и социалистических обязательств, улучшение качественных показателей работы предприятий.

Инициатором многих передовых начинаний является экипаж СРТ-р «Верхнеуральск» (капитан — делегат конференции В. И. Халанский).

Немало добрых дел у бригад, руководимых коммунистами В. В. Витязевым, Л. В. Букатневым, К. И. Савенко, Н. Н. Барминским.

Среди тех, кто проявляет особую старательность и добросовестность в труде, — аппаратчик Североморского молочного завода В. К. Юрлова, бригадир телефонистов Г. В. Иваненко, водитель автобуса И. И. Рощинский, слесарь горгаза Л. Б. Беляева и многие другие, которые пользуются авторитетом не только за перевыполнение норм, но и за способность сделать высококачественно то, что нужно производству, нужно людям.

И все же, подчеркнул докладчик, на наших предприятиях еще имеются значительные резервы по повышению эффективности производства и качества продукции.

На X городской партийной конференции высказывалась критика в адрес руководителей Териберского рыбозавода о неудовлетворительном использовании производственных мощностей. В ноябре 1976 года на заседании бюро горкома КПСС рассматривался вопрос «О повышении роли партийной организации Териберского рыбозавода по использованию производственных мощностей, увеличению выпуска и расширению ассортимента рыбной продукции». При действенной помощи горкома партии был введен новый причал, смонтирована рыбомучная установка, расширены мощности цеха вяления рыбы, проведена реконструкция коптильного цеха. Однако из-за низкого уровня организации труда и руководства, недостаточной настойчивости руководителей тт. Москалюк, Вихляева эти мощности используются неполностью, в результате чего снижен выпуск продукции, не выполняются задания в ассортиментном объеме.

На предприятиях и в организациях имеются и другие неиспользованные резервы, которые можно и нужно привести в действие. У нас малоэффективно используются оборотные фонды, все еще слабо идет борьба за экономию, бережное расходование сырья, материалов, топлива, электроэнергии, за снижение материалоемкости. Десятки тонн топлива, отработанных масел сжигаются на свалках, выбрасываются за борт, чем наносится невосполнимый ущерб окружающей среде.

Несовершенный учет и контроль за расходованием топлива и электроэнергии на пищевых предприятиях и в службах коммунального хозяйства также не позволяют вести эффективную борьбу за экономию топливно-энергетических ресурсов. Не ведется настойчивой борьбы за экономию горючего в филиале автоколонны № 1118 (т. Завьялов). На некоторых предприятиях не изжиты до конца факты бесхозяйственности, хищений социалистической собственности.

Немалые резервы скрыты в повышении качества работы и снижении брака в процессе производства. Еще чувствительны потери от внутризаводского брака. На предприятиях пищевой промышленности крайне медленно обновляется ассортимент, слабо внедряются в производство лучшие образцы. Всего лишь два предприятия выпускают продукцию с заводским Знаком качества, да и то в незначительных объемах. Не снижается количество забракованной продукции на Североморском и Полярнинском молочных заводах. Из-за низкой ответственности исполнителей, грубого нарушения технологических процессов резко возросли забраковки продукции на Полярнинском хлебозаводе и Североморском хлебокомбинате.

(Окончание на 2-й стр.).

УСПЕШНО ЗАВЕРШИТЬ ДЕСЯТУЮ ПЯТИЛЕТКУ!

(Окончание. Нач. на 1-й стр.).

На ряде предприятий партбюро слабо координируют работу комиссий партийных организаций по контролю за качеством выпускаемой продукции, их деятельность сводится в основном к регистрации фактов выпуска недоброкачественной продукции.

Требует улучшения работа по укреплению трудовой дисциплины. В ноябре 1977 года на пленуме городского комитета партии мы рассматривали вопрос «О задачах городской партийной организации по дальнейшему укреплению социалистической дисциплины труда в свете решений XXV съезда КПСС». Однако существенных положительных сдвигов нам добиться пока не удалось. Только за 1978 год потери от прогулов составили около 1300 человеко-дней, в результате чего недодано продукции на сумму свыше 50 тысяч рублей. Большой моральный и экономический ущерб приносят недостатки в организации труда, простои оборудования, неполная загрузка в течение рабочего дня.

Далее докладчик остановился на вопросах сельского хозяйства. В частности, В. А. Проценко отметил, что постоянную заботу о развитии сельскохозяйственного производства проявляют партийная организация, правление колхоза «Северная звезда». Здесь фондовооруженность сельского хозяйства возросла с начала пятилетки более чем в три раза, улучшились жилищно-бытовые условия колхозников.

В результате совместных усилий партийных, советских и хозяйственных органов за три года объем валовой продукции в сельском хозяйстве возрос на 14 процентов, вдвое увеличилась производительность труда, на 12 процентов увеличилось поголовье крупного рогатого скота, возникла новая отрасль — свиноводство. Директивные задания по производству мяса, молока и яиц перевыполнены.

Однако эти успехи могли быть значительно большими. Серьезные недостатки, допущенные в работе по воспроизводству стада, несоблюдение элементарных зооветеринарных требований в колхозе имени XXI съезда КПСС (председатель т. Коваленко) привели к резкому снижению производства молока в этом хозяйстве и поставили под угрозу выполнение плановых заданий 1978 года в целом по пригородной зоне.

На низком уровне ведется молочное животноводство в подсобном хозяйстве Мурманского морского биологического института (т. Гокин). Не отвечая современным требованиям агротехники содержание и использование полей в колхозе «Северная звезда» (т. Подскочий), следствием чего являются значительные колебания в урожайности кормовых культур.

Товарищи! Борьба за выполнение решений XXV съезда партии, заданий пятилетки вступила сейчас в решающую фазу. И многое зависит от того, как завершим мы нынешний год, как поработаем в последующие два года.

Как уже отмечалось, в народном хозяйстве города и пригородной зоны есть недоработки и «узкие места». Устранение этих недостатков в решающей мере связано с дальнейшим укреплением порядка и организованности во всех сферах хозяйственной жизни.

Исключительное значение в современных условиях приобретает строгое соблюдение плановой дисциплины во всех звеньях. На это было обращено особое внимание в речи товарища Л. И. Брежнева на ноябрьском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС. Требование о безусловном выполнении плана должно стать направляющим в жизни и деятельности городского комитета партии, каждой партийной организации, каждого трудового коллектива.

Внедрение опыта ростовчан — работать без отстающих — приобретает сегодня первостепенное значение, становится настойчивой необходимостью для каждого коллектива, каждого советского человека.

Необходимо на предприятиях создать такой общественно-политический климат, который рождал бы стремление работать лучше, эффективнее, производительнее, создавал обстановку нетерпимости к нарушителям дисциплины, воспитывал у трудящихся чувство личной ответственности за безусловное выполнение плановых заданий, обеспечение выпуска продукции высокого качества, гордость за конечные результаты своего труда.

Лозунг «Ни одного отстающего цеха!» должен быть подкреплен собственной организаторской и идейно-воспитательной работой, обеспечивающей ритмичную работу всех предприятий города и пригородной зоны по выполнению и перевыполнению государственных планов и социалистических обязательств.

Особое внимание в организаторской и политической работе по выполнению заданий десятой пятилетки отводится патриотическому движению за принятие и осуществление встречных планов. Нам необходимо всегда помнить о том, что именно встречные планы являются новой формой активного участия трудовых коллективов и каждого работника в изыскании и наиболее полном использовании внутренних резервов. Это обязывает нас внедрять встречное планирование настойчиво и повсеместно.

Вопросы эффективности и качества требуют больших усилий коммунистов и всех работающих, дальнейшего совершенствования партийного руководства экономикой, всей системы управления в самом широком смысле слова. Мы не можем руководить старыми методами, опираясь только на свой опыт и интуицию. Сегодня невозможно осуществлять задачи развития общественного производства без комплексного решения всего многообразия экономических, социальных и идеологических проблем. В этой связи первостепенное значение приобретает разработка научно-обоснованных комплексных планов экономического и социального развития. В первую очередь такие планы необходимо разработать на уровне отдельных предприятий, организаций, колхозов, а во вторую — по городу и пригородной зоне в целом. Конечно, это связано для вас со многими трудностями, но эффективно управлять процессами экономического и социального развития можно только на основе таких планов. В этом направлении мы все должны как следует поработать.

Останавливаясь на вопросах идеологической работы, В. А. Проценко отметил, что она стала теснее увязываться с жизнью, с практикой коммунистического строительства, способствует сплочению трудовых коллективов, созданию атмосферы дружной работы.

Расширялись многообразные формы проявления социальной активности трудящихся, участие их в управлении производством. Только в движении за коммунистическое отношение к труду участвуют свыше восьми тысяч рабочих. Количество ударников коммунистического труда за три года возросло в полтора раза.

Отвечая на решения ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, с ценной инициативой — выполнить личные пятилетние задания к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — выступил коллектив деревоцеха Териберских судоремонтных мастерских (старший мастер В. В. Капица, секретарь цеховой парторганизации Н. В. Кучев).

Стремясь к тому, чтобы каждый коммунист был высокоидейным, активным борцом партии, правофланговым в шеренге строителей коммунизма, горком партии в отчетном периоде проявлял неустанную заботу об идейно-теоретической закалке коммунистов и о политическом просвещении беспартийных, видя в этом источник роста трудовой и политической активности наших людей. Число слушателей в системе партийно-политического образования за отчетный период увеличилось в полтора раза. В текущем году создано 170 политшкол и теоретических семинаров, в которых изучаются идейное наследие Маркса — Энгельса — Ленина, исторический опыт КПСС, политика партии, выводы и указания, содержащиеся в выступлениях товарища Л. И. Брежнева и других руководителей партии, документы международного коммунистического движения.

Заметно улучшился качественный состав пропагандистских кадров: число пропагандистов с высшим образованием увеличилось с 82 до 90 процентов.

Существенным фактором в подборе и воспитании пропагандистских кадров стала аттестация, повысившая их ответственность за уровень проводимых занятий, дела и поступки слушателей. Если три года назад только 30 процентов пропагандистов работали по личным комплексным планам, то сегодня их число возросло до 75 процентов.

Поддержана патриотическая инициатива кировчан: «Там, где работает пропагандист, ни одного отстающего!»

Интересы дальнейшего повышения эффективности производства требуют вооружения всех наших кадров и экономическими знаниями.

Широкую пропаганду решений XXV съезда КПСС, социально-экономических проблем развитого социализма, социалистического образа жизни, положений новой Конституции СССР вели в отчетном периоде лекторы городской организации общества «Знание». За три года прочитано 17 тысяч лекций, на которых присутствовало свыше 310 тысяч человек.

Большое значение в отчетном периоде горком партии уделял вопросам патриотического и интернационального воспитания. Непрерывно расширяются взаимно обогащающие традиционные связи коллективов предприятий, организаций с войсковыми частями и кораблями Краснознаменного Северного флота. Для лучшей координации этой работы создан городской совет по военно-патриотическому воспитанию.

Далее докладчик охарактеризовал деятельность горкома партии в развитии всеобщего среднего образования, дальнейшем совершенствовании учебно-воспитательного процесса в школах, в координации работы партийных организаций культпросветучреждений оборонных и спортивных обществ, советов профилактики.

Затем В. А. Проценко остановился на вопросах организационно-партийной работы.

Городская партийная организация насчитывает сегодня 2586 членов и кандидатов партии, объединенных в 72 первичные организации. 61,8 процента коммунистов заняты в сфере материального производства, 11,9 процента — в школах, ГПТУ, учреждениях науки и культуры, 2,9 процента — в здравоохранении.

Руководство различными участками партийной работы сегодня осуществляют зрелые, обладающие жизненным и практическим опытом коммунисты. Неоднократно избираются секретарями первичных парторганизаций товарищи В. К. Овчинникова, С. А. Дюканова, Ф. П. Бычков, Л. Н. Домрачева, член горкома партии Н. И. Кравцова и другие. В течение последних трех лет десять человек из числа партийного актива выдвинуты на советскую и хозяйственную работу. Успешно справляются с возложенными обязанностями товарищи А. Ф. Морозова, И. С. Ковальчук, И. З. Набиулин, В. А. Долженков.

Отделы горкома КПСС обобщали и распространяли передовой опыт работы партийных организаций. В соответствии с перспективным планом и текущими задачами ежеквартально обучали практике работы секретарей парторганизаций, их заместителей, партгрупоргов, пропагандистов. Ряд секретарей первичных парторганизаций в 1976—1978 годах прошли обучение на курсах переподготовки партийных и советских работников при Мурманском обкоме КПСС.

Далее В. А. Проценко осветил деятельность горкома партии по руководству органами народного контроля, местных Советов народных депутатов, профсоюзов, городским комитетом комсомола. В частности, подчеркнул докладчик, всемерно поощряя и направляя работу органов народного контроля, партийным организациям необходимо предъявлять к ним большую требовательность, оказывать конкретную помощь и поддержку.

За последние годы, отметил В. А. Проценко, заметно улучшилась деятельность Североморского горисполкома, чьи отделы, постоянные комиссии стали предметнее вникать в экономику предприятий города и пригородной зоны, более настойчиво решать вопросы улучшения коммунального, торгового и медицинского обслуживания североморцев.

Наряду с этим коммунистам исполкома предстоит многое сделать для обеспечения неукоснительного соблюдения государственной дисциплины, устранения еще имеющихся недостатков.

Исполкому и отделам Североморского городского Совета (т. Черников) следует более эффективно направлять и контролировать деятельность исполкомов подотчетных местных Советов, оказать им практическую помощь в выполнении задач, поставленных ноябрьским (1978 г.) Пленумом ЦК КПСС.

Доложив делегатам конференции итоги работы горкома за отчетный период и задачи городской партийной организации по выполнению решений XXV съезда КПСС, ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС и указаний Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева, выдвинутых в речи на Пленуме, В. А. Проценко подчеркнул:

— Нам многое удалось сделать по выполнению решений XXV съезда КПСС, но еще более напряженная работа ждет впереди. Она потребует от нового состава горкома повышения боеспособности всех звеньев городской партийной организации, ликвидации имеющихся недостатков, распространения передового опыта на все трудовые коллективы, постоянного поиска новых резервов повышения эффективности производства и качества выпускаемой продукции, совершенствования всех форм организаторской и массово-политической работы. Это очень ответственная задача. Залогом ее успешного решения являются опыт, зрелость, высокие организаторские и политические качества коммунистов городской партийной организации, отметившей недавно свое двадцатилетие.

В заключение В. А. Проценко от имени делегатов конференции заверил областной комитет КПСС в том, что трудящиеся города и пригородной зоны внесут свой достойный вклад в экономическое и социальное развитие, укрепление обороноспособности нашей социалистической Родины.





СЛЕВА — ДЕЛЕГАТЫ ИЗ СЕЛА БЕЛОКАМЕНКА; ВО ВРЕМЯ ГОЛОСОВАНИЯ.

Фото В. Матвейчука.





ВО ВРЕМЯ ПЕРЕРЫВА.

Фото В. Матвейчука.

УСПЕШНО ЗАВЕРШИТЬ ДЕСЯТУЮ ПЯТИЛЕТКУ!

Из выступлений делегатов

В. И. ХАЛАНСКИЙ — капитан промыслового судна колхоза имени XXI съезда КПСС:

— На нашем судне «Верхнеуральск» в начале года было принято решение — выступить инициатором в социалистическом соревновании за досрочное выполнение плана трех лет десятой пятилетки и за выполнение третьего года пятилетки к 7 октября — первой годовщине принятия новой Конституции СССР. Этот почин нашел широкую поддержку и одобрение среди всех судов колхозного флота Мурманской области. Моряки нашего судна с честью справились с социалистическими обязательствами и одними из первых к середине сентября этого года успешно выполнили их.

Партийным бюро и правлением колхоза работа партийных групп направлялась на технически грамотную эксплуатацию судов, увеличение объема ремонта силами судовых команд, что в значительной степени сократило время стоянки судов в ремонте.

Нужно отметить также, что в последнее время значительно усилилась связь партийных групп судов с партийным бюро. Чаще стали заслушиваться отчеты партгрупоргов на заседаниях партийного бюро о проделанной работе. Это позволяет своевременно устранять недостатки, правильно оценивать создавшееся положение.

Можно привести такой пример. С выходом судна на весенне-мойвенную путину консервная бригада в составе двух человек не могла полностью наладить выпуск пресервов. По инициативе партбюро срочно было созвано собрание партгруппы и приглашены старшие специалисты судна, где конкретно были определены задачи второму механику — коммунисту А. А. Гаевскому — оказать помощь консервной бригаде по настройке закаточного станка, а консервный мастер партгрупорг Г. П. Деревянко взялся за организацию доставки и укладки мойвы в банки — и дело сразу наладилось.

Я принимал участие в весенней и осенней мойвенной путине в должности капитана СРТ-р-0038. Напряженность работы на этом виде промысла велика, и немаловажным является своевременная сдача выловленной рыбы на плавбазу. Нам неоднократно приходилось обращаться в горком партии с просьбами об оказании помощи по сдаче рыбопродукции, и нужно сказать, что к ним прислушивались. Горком партии оказывал нам помощь как на промысле, так и в обеспечении сокращения сроков ремонта.

В. К. ЮРЛОВА — аппаратчица Североморского молокозавода:

— Перед коммунистами, всем коллективом Североморского молочного завода в отчетном периоде стояли сложные и ответственные задачи по выводу предприятия на проектную мощность, увеличению выпуска и расширению ассортимента продукции. На решение этих задач была направлена вся организаторская и массово-политическая работа партийной организации, администрации завода.

Главное внимание мы обратили на повышение организованности и дисциплины на каждом рабочем месте, сокращение непроизводительных потерь рабочего времени, четкую бесперебойную работу оборудования. Это требовало в первую очередь позаботиться о лучшей расстановке коммунистов, повышении их авангардной роли и усилении влияния на всех участках производства. Выполняя эту задачу, партийная организация провела большую работу по укреплению партийных рядов. В эти годы за счет приема в партию передовых, высокосознательных рабочих численность партоорганизации выросла с шести до двадцати трех коммунистов. Сегодня практически на всех решающих участках производства работают коммунисты, своим личным примером воодушевляют товарищей на выполнение поставленных задач.

Наряду с этим усилия партийной организации, всего коллектива были направлены на освоение новой техники и прогрессивной технологии, механизацию производственных процессов, модернизацию и замену устаревшего оборудования. За 1976—1978 годы на предприятии внедрено 49 единиц нового оборудования и средств механизации, существенно влияющих на повышение производительности и улучшение условий труда.

Все эти меры позволили уже в 1978 году полностью освоить производственные мощности и довести выпуск до 18 тысяч тонн цельномолочной продукции в год. Производительность труда при этом выросла на двенадцать процентов. В отчетном периоде мы стремились повысить качество выпускаемой продукции. Но не во всем мы добились успеха. Сказываются недостатки в организации труда и производства, в подборе и расстановке кадров, еще слаба работа с молодыми рабочими по воспитанию чувства гордости за свою профессию.

Значительное количество брака допускается из-за некачественного ремонта оборудования. В этом есть вина и нашей механической службы. Еще не все работники относятся с должной ответственностью к выполнению своих обязанностей, не на должном уровне еще трудовая дисциплина. На улучшение воспитательной работы в коллективе направлены сейчас усилия партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, администрации предприятия. Но это только часть решения вопроса. Для обеспечения качественного ремонта оборудования нужны запасные части. В объединение мясо-молочной промышленности нами своевременно подаются заявки, а выполняются они только на 25—30 процентов. Из-за отсутствия запасных частей, собственной ремонтной базы не обеспечивается достаточная надежность работы оборудования. Это в свою очередь отрицательно влияет на качество выпускаемой продукции.

И. В. ТОКИН — директор Мурманского морского биологического института:

— Ученые Мурманского морского биологического института занимаются разработкой ряда проблем, имеющих важное теоретическое значение. Одна из них — охрана окружающей среды. Целый ряд лабораторий участвует в разработке советско-американской межправительственной программы «Действие загрязнителей на морские организмы» и программы ЮНЕСКО «Человек и биосфера». Чистота водоемов — одна из наиболее актуальных технических, экономических и социальных проблем современности.

По материалам работ ММБИ в 1978 году подано для использования в народном хозяйстве восемь предложений, составлены четыре рекомендации.

ММБИ ведет работу в рамках сотрудничества с институтами Академии наук и практическими учреждениями. Развиваются международные научные связи, сотрудниками ММБИ сделано шесть докладов на международных конференциях, симпозиумах и совещаниях. Опубликовано одиннадцать сборников работ, две монографии.

Большую роль в успехах ММБИ играет партийная организация. Процент членов и кандидатов в члены КПСС, имеющих ученую степень, увеличился в шесть раз. Значительное внимание партбюро уделяет вопросам марксистско-ленинской учебы сотрудников. В институте еженедельно функционируют «Проблемный теоретический семинар» и три научно-методических семинара, а также проводятся занятия кружка «Актуальные проблемы политики и теории КПСС». Коммунисты ММБИ активно участвуют в пропаганде естественно-научных и общественно-политических знаний. В 1975—1978 годах сотрудниками института было прочитано около 300 лекций.

Наряду с отдельными успехами, в нашей работе еще немало упущений. За прошедший период были допущены ошибки в подборе и расстановке кадров, в том числе некоторых руководящих кадров.

Есть у нас и пожелания горкому КПСС. Хотелось бы попросить горком партии чаще направлять в ММБИ работников орготдела, а также оказать институту эффективную помощь в улучшении бытового обслуживания, связи, работы рыбкоопа. Серьезные недостатки в работе этих учреждений оказывают неблагоприятное воздействие на жителей поселка и сотрудников института.

Е. Я. КАРАВАЕВА — организатор внеклассной и внешкольной работы средней школы № 12:

— Мы, учителя Североморска и пригородной зоны, понимаем, что в многосложном деле обучения и воспитания подрастающего поколения успех в решающей мере зависит от нашего повседневного труда, труда скромного, но требующего постоянного напряжения всех духовных и нравственных сил, мудрого терпения и великой любви.

На сегодняшний день наши школьные партийные организации, педагогические коллективы еще не полностью используют большие возможности урока — испытанной формы организации обучения и воспитания у школьников высоких идейно-нравственных качеств, подготовки их к жизни, трудовой деятельности. Не всегда мы последовательно осуществляем принцип органического единства обучения и воспитания, не в полной мере используем влияние ученического коллектива на воспитание школьников, развития их общественной активности и инициативы.

В текущем учебном году в сферу материального производства нашего города было устроено 460 выпускников 10 классов. К сожалению, в практике наших школ по профориентации этих учащихся в основном отсутствует индивидуальная работа и преобладают коллективные формы, такие, как встречи с передовиками производства, экскурсии на предприятия. Сегодня мы не имеем права ограничиваться такими формами профориентационной работы. Выполняя постановление ЦК КПСС по школе, мы должны наших выпускников вплотную подвести к овладению определенной профессией.

Серьезной проблемой в плане подготовки учащихся к труду у нас остаются и организация комсомольско-молодежных лагерей при каждой средней школе. Организационные вопросы должны взять на себя работники горкома ВЛКСМ и горкома. Было бы неправильно поручать это дело только школам. Педагогические коллективы должны очень серьезно подойти к подбору и подготовке кадров для работы в лагерях.

Мы предлагаем горкому организовать работу летних лагерей таким образом, чтобы наши городские школы вывозили своих учащихся на 24 рабочих дня (как предлагает Министерство просвещения СССР), согласно плану работы школ в лагерях. Учащимся Севера не под силу работать в течение всего лета на сельскохозяйственных работах.

Требует решения и такой вопрос, как создание на базе колхозов «Северная звезда», имени XXI съезда КПСС трудовых бригад, действующих круглый год.

И. М. ОСИПЕНКО — заместитель председателя колхоза «Северная звезда»:

— За три года десятой пятилетки на развитие сельскохозяйственного производства было вложено 700 тысяч рублей, почти полностью обновлен тракторный парк, фондовооруженность хозяйства увеличилась более чем в три раза, в два раза выросла производительность труда. Улучшились производственные и жилищно-бытовые условия колхозников.

Как боевую программу действий восприняли коммунисты, все колхозники решения июньского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, определили конкретные пути повышения эффективности земледелия и животноводства за счет лучшего использования земельных угодий, дальнейшего повышения продуктивности животных и птицы.

В тяжелых погодных условиях провели плановую заготовку грубых и сочных кормов. Благодаря хорошей работе шефствующих организаций было заготовлено 250 тонн силоса и 53 тонны сена, что позволит благоприятно провести зимовку скота. Уже сейчас перекрыты годовые задания по надою молока доярками К. И. Александровой и Н. А. Петровой, по сбору яиц — птичницами Е. Г. Тарасовой, Н. А. Рыжовой.

Важнейшим условием развития сельского хозяйства является создание прочной кормовой базы животноводства. В колхозе имеются 55 гектаров пахотной земли, урожаи сеяных трав составляют 110—140 центнеров, что значительно меньше, чем в передовых хозяйствах области. Правление колхоза постоянную бригаду по уходу за этими землями не создало, уход осуществляется кампаниями — посевной и уборочной, вследствие чего низкие урожаи, недобор ценнейшего местного корма. Такое отношение к земле нетерпимо, нужен постоянный заботливый уход на основе новейших достижений передовой агротехники, о чем справедливо была высказана критика в отчетном докладе.

Важным условием развития сельскохозяйственной отрасли является расширение посевных площадей. На десятую пятилетку в колхозе запланирован ввод еще двадцати гектаров мелиоративных земель. Проектная документация на выполнение этих работ будет готова в этом году, однако в план подрядной организации данные работы не включены ни на 1979, ни на 1980 годы. Решения этот вопрос требует немедленного.

Н. И. ЧЕРНИКОВ — председатель Североморского горисполкома:

— Городской комитет партии, секретари и работники аппарата горкома постоянно оказывали практическую помощь исполкомам городских, поселковых и Белокаменскому сельскому Советам народных депутатов в их многогранной работе, в решении народнохозяйственных задач, коммунистическом воспитании трудящихся, создании необходимых бытовых и коммунальных услуг, развитии народного образования и медицинского обслуживания населения, изучении общественного мнения, выполнении наказов и предложений трудящихся. Только в этом году рассмотрено на сессиях и исполкомах 585 вопросов.

Успешно справляются со своими депутатскими обязанностями, добиваются выполнения наказов избирателей и яв-

(Окончание на 4-й стр.).

УСПЕШНО ЗАВЕРШИТЬ ДЕСЯТУЮ ПЯТИЛЕТКУ!

(Окончание. Нач. на 3-й стр.).

ляются передовиками производства коммунисты О. В. Елисеев, О. С. Шпека, В. В. Демидова, И. И. Рощинский. Бригада плотников, возглавляемая депутатом А. Е. Гостевым, работает в счет мая 1979 года, а сварщик А. Т. Алехно к 61-й годовщине Октября выполнил пятилетнее задание. Коммунисты Н. А. Верещагина, Р. П. Цирульник, Р. Е. Ногтева, В. В. Щепков возглавляют постоянные комиссии и депутатские группы.

Перед коммунистами-руководителями, секретарями партийных организаций, исполкомами местных Советов стоит задача — мобилизовать все силы и резервы для ритмичной работы с первого января 1979 года. Лозунг «Работать без отстающих!» должен стать у нас действительной реальностью.

Нужно добиться такого положения, чтобы встречные планы в наших трудовых коллективах были приняты. На промышленных предприятиях они должны быть направлены на сокращение сроков и повышение качества работ.

Только при высокой организации труда мы справимся с задачей — работать эффективно, работать без отстающих.

А. Ф. МОРОЗОВА — главный врач городской больницы:

— В медицинских учреждениях города и пригородной зоны трудится 1733 человека. Это по-существу целая армия работников, призванных обеспечивать отличное медицинское обслуживание населения, как на это нацеливает нас постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению народного здравоохранения», где предусматривается широкая программа мероприятий, направленных на дальнейшее улучшение охраны здоровья советских людей.

Во всех лечебно-профилактических учреждениях Североморска и пригородной зоны планы работы на 1978 год составлялись в соответствии с этим постановлением.

Мы постоянно уделяем внимание развитию профилактической направленности в работе, особенно в работе поликлиник. Пересматриваем диспансерную работу, расширяем контингент группы здоровых людей, которые будут обеспечены постоянным профилактическим наблюдением. Проводится большая работа, направленная на снижение заболеваемости рабочих и служащих промышленных предприятий.

Силами Североморской городской больницы за 1978 год было осуществлено 46 выездов врачами-специалистами в больницы поселков Териберка, Гремиха и в г. Полярный. При выездах оказывалась медицинская помощь населению, проводились консультативные приемы, своим коллегам-медикам оказывалась помощь в организации работы учреждений.

Сделано нами немало, но есть еще целый ряд нерешенных вопросов, которые нас сегодня очень беспокоят — до сих пор не простительно долго решается вопрос укомплектования должностей врачей-педиатров в п. Териберка.

Вопросы укомплектования штатов врачей-специалистов — хирургов, невропатологов и других, тоже трудны. И самый главный наш нерешенный вопрос — это расширение площадей наших учреждений. Некоторые наши отделения и кабинеты размещены в тесных помещениях.

Я еще раз хочу подчеркнуть острую необходимость решения вопроса о быстрейшем строительстве нового лечебного корпуса для Североморской горбольницы и нового типового помещения для детской молочной кухни города.

Партийная организация Североморской городской больницы намерена использовать все возможности для мобилизации коллектива медицинских работников на выполнение стоящих перед нами задач. Обеспечение здоровья граждан будет способствовать реализации решений ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС.

Л. В. БУКАТНЕВ — бригадир слесарей Териберских СРМ:

— Как отмечалось в речи товарища Л. И. Брежнева на ноябрьском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС, одним из важных резервов является повсеместное укрепление трудовой и производственной дисциплины. Сегодня неизмеримо возрастает ущерб от каждого нарушения, каждого срыва трудовой, плановой и технологической дисциплины, каждой потерянной минуты рабочего времени.

Именно поэтому партийное бюро, цеховые парторганизации уделяют этому вопросу самое пристальное внимание. Мероприятия, связанные с успехами трудовой и производственной дисциплины обсуждались на партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях, на заседаниях партбюро и заводского комитета профсоюзной организации. Партийное бюро, администрация понимают, что борьба за экономию рабочего времени непосредственно связана с производственными факторами и поэтому особое внимание уделяется техническому перевооружению производства, своевременному освоению мощностей, развитию рационализаторской работы, образно выражаясь — созданию нормальных условий работы для каждого рабочего и служащего, обеспечения его всем необходимым. На предприятии разработан комплексный план организационно-технических мероприятий. В результате его осуществления производится монтаж двух прессов усилием 68 и 250 тонн, комбинированных прессножниц, станка для испытания абразивных кругов, модернизирован трубопровод пара и сжатого воздуха. Согласно НОТ оборудованы рабочие места слесарей - судоремонтников, сверловщиков, электромонтажников, сварщиков, радиослесарей и других специалистов. Все это положительно влияет на работу коллектива. Мы воочию убеждаемся, что рост технического уровня производства — один из наиболее действенных путей повышения эффективности рабочего времени.

Однако наша партийная организация еще не все сделала для укрепления трудовой и производственной дисциплины во всех звеньях производства. В этом году количество потерянных человеко-дней возросло до 38. Речь идет не о минутах, о днях. Мы понимаем, что для нашего предприятия это много. Нас беспокоит и тот факт, что еще велики потери рабочего времени, связанные с пьянством. Большие потери рабочего времени, низкая трудовая дисциплина, как показывают рейды народных контролеров, происходят из-за поисков материалов, выписки нарядов, несогласованности в работе руководителей цехов, мастеров.

Дисциплина труда — понимание емкое. Ее укреплению нас учит книга Л. И. Брежнева «Возрождение», где он подчеркивает, что необходимо создать в трудовых коллективах такую моральную - психологическую атмосферу, при которой положение лодырей, прогульщиков, бракоделов станет действительно нетерпимым. К этому мы стремимся в своей работе.

Есть и другие причины, и по ним по поручению делегатов я обращаюсь к городскому комитету партии.

До сих пор не решен вопрос перспективы развития судоремонтных мастерских, нам необходимо строительство корпусно-котельного цеха, строительство причалов, проведение дноуглубительных работ, строительство котельной, Дома культуры, жилых домов.

И. И. ЛАГУТКИН — председатель городского комитета народного контроля:

— Комитетом народного контроля, группами и постами за два последних года было проведено 57 массовых проверок по вопросам улучшения использования резервов производства и усиления режима экономии сырья и материалов. В ходе этих проверок сэкономлено более 600 тонн черного металла, 250 тонн условного топлива, более полутора миллиона киловатт-часов электроэнергии.

За это же время городским комитетом проведено 17 проверок по сигналам и жалобам трудящихся. В ходе их были вскрыты факты бесхозяйственности, незаконного расходования государственных средств, на ряде предприятий и организаций злоупотребления служебным положением отдельными хозяйственными руководителями, бесконтрольность за качеством выпускаемой продукции и другие. Результаты всех этих проверок были рассмотрены на заседаниях комитета.

Многие группы и посты обогатились практическим опытом контрольной работы, стали глубже заниматься экономическим анализом, повышать требовательность к должностным лицам. Более эффективным стал их контроль за выполнением государственных планов, использованием материальных и трудовых ресурсов, денежных средств, внутренних резервов производства.

Хорошо работают народные контролеры Североморского молочного завода, узла связи, конторы «Североморскгоргаз», группа народного контроля при Вьюжнинском поселковом Совете. На этих предприятиях и в организациях по результатам проверок, как правило, издаются приказы администрации, о принятых мерах информируются коллективы на рабочих собраниях, оформлены уголки народного контроля.

Городской комитет народного контроля сейчас работает над тем, чтобы улучшить руководство группами и постами, конкретно определить, какая из них и в какой помощи нуждается, что нужно сделать для того, чтобы контроль был массовым, действенным, гласным. И в решении этих задач нам, безусловно, должны оказывать соответственную помощь партийные организации.

А. М. ЖОЛОБОВ — первый секретарь горкома ВЛКСМ:

— Комсомольские организации города и пригородной зоны активно участвуют в осуществлении экономической политики КПСС. Широкий размах получило социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий десятой пятилетки, патриотическое движение «Пятилетке эффективности и качества — энтузиазм и творчество молодых!».

Более 300 молодых рабочих, 12 комсомольско-молодежных коллективов к юбилею комсомола выполнили план трех лет пятилетки. Решением бюро обкома ВЛКСМ из 34 комсомольско-молодежных коллективов города и пригородной зоны двум присвоено имя 60-летия ВЛКСМ. Сегодня 1685 молодых тружеников города и пригородной зоны носят высокое звание «Ударник коммунистического труда».

Повышение роли комсомола предполагает более широкое участие его в хозяйственном, культурном и государственном строительстве.

Горком ВЛКСМ считает целесообразным издать «Комсомольский приказ» на каждом предприятии, в каждой организации. Это повысит авторитет первичных комсомольских организаций, позволит решать вопросы воспитания, образования, профессиональной подготовки труда, быта и отдыха молодежи на более высоком уровне. В решении этих вопросов мы надеемся на активную поддержку со стороны партийных и профсоюзных организаций.

Требуется помощь горкома КПСС и в вопросах дальнейшего улучшения военно-патриотического воспитания молодежи, и в первую очередь учащейся молодежи.

* * *

XI городская партийная конференция по отчетному докладу приняла резолюцию, направленную на выполнение решений XXV съезда КПСС и успешное завершение десятой пятилетки.

Зам. редактора
Н. Г. ЯКОВЕНКО.



Реклама, объявления

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Уборщицы производственных помещений, оклад 80 рублей плюс 20 процентов премиальных; сварщик 3-го разряда, оклад 80 рублей плюс 20 процентов тарифной ставки премиальных; старший ветврач — временно на один год, оклад 120 рублей плюс 25 процентов премиальных; дворник, оклад 80 рублей плюс 20 процентов премиальных; грузчик по погрузочно - разгрузочным работам, оплата сдельно-премиальная.

Обращаться по адресу: Североморск, колбасный завод.

Квалифицированный закройщик-универсал для работы в ателье г. Полярного.

Обращаться по адресу: Североморск, ул. Кирова, 8, горбыткомбинат.

Машинисты котельных установок — в котельную по ул. Восточная и банно-прачечную пос. Росляково.

Обращаться по адресу: Североморск, комбинат коммунальных предприятий и благоустройства.

Водитель на автомашину ГАЗ-66.

Обращаться по адресу: г. Североморск, ул. Северная, 4-а, Североморский линейно-технический цех связи. Телефон 2-17-17.

Заведующий овощехранилищем — оклад 132 рубля, кладовщик овощехранилища — оклад 99 рублей, товаровед-овощник, грузчики — оклад 104 рубля 50 копеек, рабочие по переборке овощей, электромонтер — оклад 107 рублей 25 копеек, машинист — оклад 118 рублей 25 копеек, водители на автобазу, контролер-кассир в магазин № 36 (пос. Щук-озеро) — оклад 110 рублей, повар 3 разряда, повар 5 разряда (предоставляется жилплощадь в поселке Щук-озеро), повара, официантки, ученики официанток.

Обращаться по адресу: Североморск, телефон 2-12-62.

Врачи-хирурги, невропатологи, врач отделения скорой помощи, врач приемного отделения; клинические лаборанты (на временную работу); санитарки, кочегары.

За справками обращаться: г. Североморск, горбольница.

Ветсанитар, рабочие животноводства для работы в п. Сафоново. За справками обращаться по адресу: п. Щук-озеро, ул. Агеева, дом 4, телефон 7-34-65. Проезд автобусом № 112 от причала.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Для наиболее полного удовлетворения населения по оказанию узкоспециализированной помощи городской отдел здравоохранения перевел работу специалистов городской взрослой и детской поликлиник на шестидневную рабочую неделю. Врачи узких специальностей работают в субботние дни с 8 до 14 часов.

С расписанием работы каждого врача-специалиста можно познакомиться в поликлиниках.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

14 декабря — **«Когда рядом мужчина».** Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20, 22.15.

15 декабря — **«Судьба»** (2 серии). Начало в 10, 13, 16, 21.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

14 декабря — **«Мститель»** (2 серии, Индия). Начало в 10, 13, 16, 18.40, 21.20.

15 декабря — **«Золотое путешествие Синдбада»** (США). Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55656.

Типография «На страже Заполярья». Заказ 457. Тираж 6288.