Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов

№ 65 (1001). Вторник, 30 мая 1978 года. Цена 2 коп.

1978-й год — ГОД УДАРНОГО ТРУДА!



ПОМОГАЕТ СОРЕВНОВАНИЕ

В начале нынешнего года коллективами всех бригад и участков нашей стройорганизации были приняты повышенные социалистические обязательства по досрочному выполнению заданий третьего года десятой пятилетки. Среди главных пунктов этих обязательств было повышение производительности труда, перевыполнение сменных норм выработки, улучшение качества работы. И многие рабочие держат слово твердо.

Социалистическое соревнование помогает полярнинским строителям добиваться высоких производственных показателей. Это, в первую очередь, можно отнести к коллективу строительного участка, возглавляемого Н. П. Солганюк. Так, например, выполнение нормы выработки на одного человека на данном участке составило в первом квартале 108, а коллектива в целом — 121 процент.

Не меньших результатов достигнут, несомненно, наши передовики и в текущем квартале. Залогом этого служит досрочное выполнение ими месячных заданий, широкий размах социалистического соревнования между бригадами участка. В числе лидеров этого соперничества — бригады каменщиков В. М. Мусатова, землекопов-бурильщиков А. В. Шукюрова и Г. С. Кулиева.

По праву носят почетное звание «Лучший по профессии» молодые специалисты плотник Н. Д. Алешин, электросварщик В. Л. Афанасьев, слесарь по ремонту строительных машин И. Г. Селяков.

Активным участником социалистического соревнования и неоднократным победителем его стал и коллектив автотранспортного хозяйства во главе с В. Е. Бондуровым. Слаженная работа наших водителей обеспечила ритмичную доставку цемента, железобетонных изделий крупнопанельного домостроения и многих других необходимых материалов на объекты. Это помогло строителям справиться в срок с производственным заданием.

В. ДЕМЕНЕВ,
секретарь парторганизации строительной организации г. Полярного.

● НА КОЛХОЗНЫХ ПОЛЯХ

ВСПАХАНО 10 ГЕКТАРОВ

В минувшую субботу на поля колхоза имени XXI съезда КПСС вышел трактор, ведомый Александром Семашиным. Незадолго до этого мы опробовали всю сельскохозяйственную технику, необходимую для ведения сева, разбросали по поверхности почвы органические удобрения. Вспашка велась и в субботу, и в воскресенье ночью. Ни пасмурная погода, ни дождь не мешали механизаторам А. Семашину и Н. Шарину ее проведению.

На вчерашний день обработаны асе десять гектаров посевных площадей. В ближайшие же дни закончим сев однолетних трав. Для успешного завершения посевных работ созданы два механизированных звена.

И. МИХАЙЛОВ,
зам. председателя правления колхоза имени XXI съезда КПСС.

Н. Териберка.

Растут городские кварталы

За последние два года в Полярном на улице Советской вырос новый жилой массив.

Недавно здесь был сдан в эксплуатацию еще один новый 75-квартирный дом. Подходит к концу его заселение. Около 300 полярнинцев улучшили свои жилищные условия.

Строители ведут работы по благоустройству придомовой территории, по ее озеленению. Заасфальтированы все подъездные пути к дому. В дальнейшем планируется более полное благоустройство всего нового квартала по улице Советской.

Сейчас в Полярном готовится к сдаче целый ряд пусковых объектов третьего года десятой пятилетки. Нет сомнений, что они особенно придутся по душе полярнинцам. В них разместятся предприятия торгового и бытового обслуживания: трехэтажный Дом торговли, магазин, парикмахерская, отделение связи. И почти все объекты расположены на новой, недавно выросшей улице Красный горн. Их получат жители Полярного уже в нынешнем году.

СЛОВО ветерана — КРЕПКОЕ

Северная застава. Радуют глаз нарядные, светлые здания нового жилого микрорайона. Своим привлекательным видом они во многом обязаны североморским отделочникам, среди которых вот уже 22 года трудится и маляр четвертого разряда Виктор Михайлович Коновалов.

Как специалисту высокого класса ему доверяют самые сложные задания. Можно быть уверенным, что Виктор Михайлович их успешно и качественно выполнит.

Бригадир маляров Т. А. Витченко часто отмечает безупречную работу ветерана коллектива, за что он неоднократно награждался почетными грамотами, денежными премиями.

За высокое мастерство, за постоянную готовность прийти на помощь товарищам заслужил Виктор Михайлович всеобщее уважение маляров. Он всегда там, где труднее, где нужны его умелые рабочие руки, его совет.

По долгу службы В. М. Коновалову приходится часто бывать в служебных командировках. После возвращения его в родной город, как правило, получаем мы хорошие отзывы о добросовестной работе нашего посланца.

Победитель социалистического соревнования 1977 года, Виктор Михайлович принял напряженные социалистические обязательства на текущий год. «Ежемесячно выполнять норму выработки не менее, чем на 120 процентов... Все малярные работы — с хорошим качеством». И слово свое он по-прежнему держит.

Т. СЕРГЕЕВ,
секретарь парторганизации стройорганизации г. Североморска.

И ТЫСЯЧИ ДОРОГ — ВПЕРЕДИ!

В школах Североморска прозвучал последний звонок. Это волнующее и памятное событие в жизни учащихся.

На школьных торжествах присутствовали и выступили с теплыми напутствиями первый секретарь ГК КПСС В. А. Процейко, секретарь ГК КПСС Ю. И. Кимаев, председатель исполкома горсовета Н. И. Черников, первый заместитель председателя исполкома горсовета Г. Н. Кириченко, представители партийных, профсоюзных, комсомольских органов.



Много праздников бывает в человеческой жизни. Одни — начало трудных дорог, другие — подведение итогов, третьи — ежегодные, приходят и уходят... Этот праздник — единственный и неповторимый.

Последний звонок. Его ждут целых десять лет. К нему готовятся. А он, последний школьный звонок, всегда застанет врасплох, внезапно. Вот и не нужно уже спешить на очередной урок, не нужно доказывать теорему Пифагора... Никто не спросит закон Ома, не поинтересуется климатом Камчатки. И знания, полученные в школе, пригодятся потом. В той, взрослой жизни, которая откроется за порогом десятилетки.

Нелегко, совсем непросто уйти из школы. Вот и эти парни и девушки, выпускники североморской школы № 9, ходят в этот день чуточку растерянные, взволнованные, счастливые... И выросли крылья, а улетать не хочется. Сколько пережито, передумано в этих стенах. Здесь они росли, мужали, набирались уму-разуму...

58 человек — два десятых класса — уйдут из школы навсегда. Вот Елена Федотова — гордость школы. Десять лет изо дня в день, из года в год, училась девушка на «пятерки», только на «отлично». Оксана Михайлык, секретарь комсомольской организации школы. Лена Соколова — комиссар дружного 10«а» класса. Комсомольские активисты Сергей Субора, Олег Свистун. У них впереди тысячи дорог, тысячи путей. Уже выбрали себе рабочие профессии Елена Зенченко, Юрий Кукарцев, Костя Корниенко. В профессионально - технические училища пойдут Виктор Зотов и Олег Петруленко.



В школе отлично поставлено военно-патриотическое воспитание. И около двадцати ребят — выпускников избрали себе героическую профессию защитников Родины. Олег Высоцкий и Юрий Павлинский будут — это решено твердо — политработниками. Документы Саши Степанова, через горвоенкомат, «уйдут» в Черниговское радиотехническое военное училище. А Виктор Груздев упоенно мечтает о море. Решил парень поступать в Ленинградское высшее мореходное училище.

Радуются и волнуются выпускники. Смотрят на своих питомцев и тоже волнуются учителя, их наставники. Глубокие, прочные знания дали ребятам коммунисты: учительница математики десятых классов Галина Георгиевна Сидорова, учительница русского языка и литературы Елена Алексеевна Завьялова. На уроках Любови Константиновны Леоновой, преподавательницы истории и обществоведения, юноши и девушки получили идейную закалку, изучили решения XXV съезда партии, научились высоким гражданским чувствам...

Идет праздник последнего звонка. Скоро экзамены..

В. МАТВЕЙЧУК.

НА СНИМКАХ: последний звонок дают первоклассница Ира Мырова и десятиклассник Олег Свистун; десятиклассники школы № 9 г. Североморска.

Фото автора
В. Бузыкина.

Советам профилактики — действенность

● Что мешает добиться образцового общественного порядка в трудовых коллективах.

● Общественность опорных пунктов не должна забывать о проведении профилактической работы и по месту жительства.

● Тесный контакт опорных пунктов и административных органов — залог успеха в работе советов профилактики.

Предупреждение правонарушений, как известно, включает в себя меры организационного, экономического, идейно-воспитательного и правового характера. Базируется оно на широкой комплексной социальной профилактике правонарушений, включающей в себя объединение усилий Советов народных депутатов, партийных организаций, профсоюзных, комсомольских и иных общественных организаций, а также учебно-воспитательных учреждений.

В каждом трудовом коллективе проводится определенная воспитательная работа, направленная на улучшение состояния правопорядка.

В положительном плане можно отметить трудовые коллективы Полярного, пос. Росляково, хлебокомбината и молокозавода г. Североморска, где уже второй год отмечается снижение правонарушений. Это, несомненно, надо поставить в заслугу партийным организациям, советам профилактики и активной работе других общественных формирований.

Но сегодня хочется поговорить не столько об успехах, сколько о недостатках в воспитательной и профилактической работе, которые не позволяют нам сегодня добиться образцового общественного порядка.

В чем здесь причина?

В первую очередь, надо отметить, что большинство советов профилактики работают недостаточно эффективно, вопросы коренного улучшения состояния трудовой дисциплины и профилактической работы решаются не на уровне координирующего и направляющего органа между всеми общественными организациями в коллективе, а на уровне очередной комиссии. Поэтому профилактические мероприятия не предаются гласности, члены состава совета практически не выходят со своими предложениями и решениями в цехи, бригады, поближе к тем, кто в этом нуждается, по-прежнему царит дух кабинетных обсуждений и решений.

Хотя давно уже известно, что в советы профилактики должна стекаться вся информация: от административных органов, от руководства предприятия, письма и жалобы на недостойное поведение отдельных членов коллектива, докладные руководителей среднего звена, чтобы знать все о тех людях, которые нуждаются в помощи общественности и товарищей по работе, чтобы не допустить с их стороны более тяжких проступков.

К сожалению, на практике все происходит иначе.

Вот пример. На комбинате коммунальных предприятий и благоустройства п е р и о д становления совета профилактики, возглавляемого руководителем В. Т. Зуевой, настолько затянулся, что даже план работы не выполняется. С рабочими воспитательная работа ведется слабо. Самый испытанный, но не самый правильный путь искоренения случаев нарушений трудовой дисциплины — увольнение с работы по статье 33 пункт 4 КЗОТ.

В чем же причина того, что пока еще есть основания говорить об инертности в выполнении приказов, рекомендаций, предложений по улучшению воспитательной и профилактической работы в коллективах, где обстановка неблагополучная? Очевидно, в том, что руководители предприятий и партийные организации не уделяют должного внимания этим серьезным вопросам, не донесли до коллектива, до каждого рабочего беспокойство и тревогу, не нашли в своих коллективах тех людей, на помощь которых можно надеяться при проведении воспитательной работы, при организации работы шефства и наставничества.

Сегодня мы говорим в основном о проведении профилактической работы в коллективах, но не нужно забывать о том, что необходимо эту работу проводить в по месту жительства, она должна проводиться общественностью опорных пунктов. В пос. Росляково пьяницы и дебоширы знают, что совет общественности им пощады не даст и заставит честно жить. Люди идут на опорный пункт и со своими нуждами, за помощью. Такое нельзя сказать об опорном пункте Североморска, пока его просто мало кто знает.

Сколько бы мы ни говорили об успехах или неудачах в воспитательной работе в трудовых коллективах, если не будет самого тесного контакта в работе советов профилактики, опорных пунктов и административных органов, то результаты по-прежнему будут невысоки.

В комплексе этой работы тесно переплетается не только проведение профилактической работы среди определенного контингента лиц, но и организация досуга молодежи. Этот вопрос на совещаниях различного уровня поднимался неоднократно, но перемен нет. По-прежнему в стороне от этой работы домоуправления. В 1977 году у нас в городе к летнему сезону не было оборудовано ни одной спортивной площадки. К зимнему сезону тоже ничего не изменилось. Ребята по-прежнему предоставлены сами себе. В комплексном плане профилактики на 1977 год предусматривалось выделение ГК ВЛКСМ 50-ти комсомольцев из трудовых коллективов для работы по месту жительства с подростками. Должны были направить тренеров-общественников, спортсменов-разрядников для проведения спортивных мероприятий в жилых массивах, но эти важнейшие вопросы не решены и слаба пока надежда на то, что горком комсомола и городской спорткомитет эту работу проведут в 1978 году.

Планирование работы среди молодежи должно быть в центре внимания всей работы комиссии по делам несовершеннолетних, так как именно эта комиссия является координирующим и направляющим центром всей воспитательной работы среди молодежи.

Успех и совершенствование профилактической работы может быть достигнут только в результате правильной организации, с учетом сложившейся обстановки, не только по территориальным признакам, но и в каждом отдельном трудовом коллективе.

Л. ЛИПАТОВА,
старший инспектор профилактики Североморского ГОВД, член внештатного отдела «Североморской правды» по охране общественного порядка.



Три года работает в часовой мастерской Североморского промкомбината молодой мастер комсомолец Владимир Валов. За это время он завоевал уважение в коллективе. Без отрыва от производства, в короткий срок, Владимир освоил ремонт электронных часов. Постоянно выполняет и перевыполняет плановые задания. Не раз Владимир награждался почетными грамотами и денежными премиями.

Владимир Валов активно участвует в общественной жизни, является профоргом часовой мастерской, проводит политинформации, работает над выпуском стенных газет. И во всех делах проявляется исключительная добросовестность молодого мастера.

Фото И. Дмитриевой.

ТЕРИБЕРЧАНЕ О ПОДВИГЕ малоземельцев

Второй год в поселке Териберка при библиотеке Дома культуры действует первичная организация Всероссийского общества любителей книги. На заседаниях обсуждаются интересующие читателей темы. Например: «Лауреаты Государственных премий 1977 года» (по книгам Чивилихина, Бондарева, Распутина); «Кольский край в изображении Заполярья» (В. Матвеев, К. Баев, В. Туркин); «О творчестве Агнии Кузнецовой» (читательская конференция по книге «Земной поклон»).

Недавно проходило очередное заседание местного общества книголюбов. На этот раз оно посвящалось обсуждению книги Л. И. Брежнева «Малая земля». К этому дню был оформлен тематический стенд и выставка литературы.

В своем вступительном слове завуч Териберской школы К. Зацепанюк взволнованно говорила о тяжких испытаниях, выпавших на долю советского народа в годы Великой Отечественной войны. Образцом ратной доблести бесстрашия, беззаветной преданности партии в Отчизне является битва за Малую землю, о которой Л. И. Брежнев рассказал в свей книге — достоверном жизненном произведении.

— В книге кратко, но емко показаны десятки человеческих судеб,— продолжила разговор о книге учительница истории Н. Еремина. — Все они, защитники Малой земли, — самоотверженные люди. На этом небольшом участке побережья Черного моря не было ни одного метра, куда бы ни упал снаряд. Но непобедимыми оставались народная воля, героический дух и стремление к победе.

— И это потому, что бойцов вели в бой политработники — полпреды партии,— сказала в своем выступлении учительница З. Антонова, секретарь партийной организации школы. — В улучшении партийно-политической работы книга имеет огромное значение. Она учит, как лучше вести партийное руководство людьми, как бороться и жить по-ленински.

Выступающие А. Илле и Н. Потапова остановились на примерах массового героизма защитников Родины.

В читательской конференции приняли участие ветераны войны и труда А. Суханов, А. Заборщиков, Н. Абрамов, Е. Попова.

— Подвиг малоземельцев — это, конечно, не единичный случай из истории войны, — так начал свое выступление А. Суханов и рассказал, как на фронтах и в тылу советские люди приближали победу над фашизмом.

Нелегко пришлось Е. Поповой, потерявшей мужа в первые дни войны, одной с двумя детьми. Но выстояли, перенесли все трудности.

— Очень хорошо — сказала она, — что Леонид Ильич написал такое произведение. Чтобы достойно нести эстафету поколений, молодежь должна хорошо знать героическое прошлое своей Родины. Военно-патриотическое воспитание ведется и в нашем поселке. Ветераны войны много полезного рассказывают молодому поколению. Встречи с бывшими фронтовиками проводят школьники, записывают их рассказы, воспоминания.

Библиотекарь Н. Нестерова познакомила слушателей с другими литературными произведениями, посвященными подвигу советского народа в Великой Отечественной войне.

О том, как подвиг малоземельцев отражен в произведениях искусства, рассказала ведущая конференции К. Зацепанюк: созданы скульптурные памятники в Новороссийске, написаны картины, сложены песни.

Закончилась эта интересная конференция песней А. Пахмутовой «Малая земля».

Т. ПОПОВА,
учительница начальных классов, член общества книголюбов школы п. Териберка.

ПРЕМИИ КОМСОМОЛА

Для дальнейшего привлечения молодой художественной интеллигенции к работе по коммунистическому воспитанию молодежи, создания произведений высокого идейно-художественного уровня, содействующих формированию у юношей и девушек высоких эстетических и нравственных принципов, бюро обкома ВЛКСМ постановило учредить две премии Мурманского обкома комсомола в области литературы, искусства, журналистики и архитектуры.

К рассмотрению на соискание премий Мурманского обкома комсомола принимаются высокохудожественные и идейно зрелые произведения литературы и искусства, проникнутые духом партийности и народности, основанные на принципах социалистического реализма, вносящие большой вклад в развитие советского многонационального искусства, отражающие героические дела молодого поколения и его авангарда — комсомола, в борьбе за построение коммунистического общества, снискавшие популярность и признание среди молодежи.

На соискание премий Мурманского обкома комсомола выдвигаются произведения художественной литературы, критики и публицистики, журналистики (роман, повесть, пьеса, сборник стихов, критических статей, рассказов), изобразительного, музыкального и театрального искусства, архитектуры, концертные программы, их постановщики и отдельные исполнители, телевизионные, режиссерские и операторские работы.

На соискание премий Мурманского обкома комсомола могут выдвигаться молодежные коллективы, ансамбли, театры и другие коллективы учреждений культуры.

В творческом содружестве

В Апатитах состоялась научно-практическая конференция «Клуб и молодежь», в работе которой приняли участие и представители Североморска и пригородной зоны. Организовали ее областное управление к у л ь т у р ы и обком комсомола для клубных и комсомольских работников.

Одним из основных вопросов было налаживание тесного контакта работников культуры с комсомолом, совместное планирование и проведение вечеров, диспутов как одних из эффективных форм воспитания молодежи. В адрес комсомола было высказано много критики, указано на необходимость принимать активное участие в создании кружков художественной самодеятельности.

Наш корр.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Читательница «Североморской правды» Лидия Сергеевна Крюкова в своем письме в редакцию сообщила о том, что в доме № 23 по улице Комсомольской (г. Североморск) длительное время не работала система отопления. Неоднократные обращения в ЖКО результата не дали.

Редакция направила письмо товарищу Г. Г. Суслову.

Ответ прислал в редакцию начальник ЖКО товарищ Е. Н. Казаринов, в котором сообщил, что все указанные в письме Крюковой недостатки устранены. Отопление работает нормально.

Казалось бы, вопрос исчерпан. Но на наш взгляд, не совсем.

В своем письме Л. С. Крюкова писала о бездушном отношении отдельных работников котельной, ЖКО к просьбам квартиросъемщиков этого дома. Что же предприняли тт. Суслов и Казаринов к ним, какие меры воздействия применили — об этом тов. Е. Н. Казаринов умалчивает. А жаль.

По следам письма

КОНФЛИКТ

«К Новому году принято дарить подарки. Таким для нас стало швейное ателье. Давно ждали жители его открытия. Сколько радости должны были принести людям модные платья и костюмы! В первое время все было хорошо, а потом стало страдать качество. Но не одежды, а обслуживания»...

ТАК начиналось письмо жителя пос. Вьюжный В. И. Михалева, присланное в прошлом месяце в редакцию «Североморской правды». Автор сообщал в нем о недостатках в работе нового ателье, о неблагополучных взаимоотношениях, сложившихся между коллективом и руководителем молодого предприятия, что прямым образом отражалось на качестве обслуживания населения. В общем, письмо било тревогу...

Местонахождение ателье удалось определить по советам жителей поселка довольно быстро. Но лишь обнаружив дверь предприятия, я понял некоторую скрупулезность, с которой давались мне объяснения. Действительно, найти вход в ателье человеку, впервые прибывшему сюда, было нелегко. И не только потому, что узкая, расшатанная, с неоднажды выставленным замком дверь могла служить в лучшем случае «черным», но никак не парадным подъездом предприятия сферы обслуживания. Даже и на такой двери не видно было привычного объявления, по которому можно было уяснить, что здесь располагается именно швейное ателье, и в какое время оно готово принять заказчика.

Наглухо запертая дверь молчала, и я вынужден был отправиться на поиски истины к заведующей домой.

С радостным чувством, которое рождается всегда в человеке, делающем в своей жизни что-то впервые, новое, рассказывала Татьяна Петровна Никитина об открытии ателье. Это был праздник для нее самой, для всех будущих работниц, и его не смогли омрачить даже недоделки, с которыми пришлось принимать от строителей новое помещение. Казалось, наоборот, те двадцать дней, когда пришлось всем вместе, сообща, «доводить» ателье до приглядного вида, еще более усилили чувство личной сопричастности к его открытию. В установке и подключении оборудования неоценимую помощь оказали даже мужья Никитиной и портной Золотухиной.

Радостными были и первые дни работы. Правда, сначала заказами не баловали, но в преддверии Нового года местные жители почувствовали вкус к обновам: заказов было принято под полную загрузку. И вот тут-то начинается история нашего конфликта. О ней поведали уже работницы ателье, с которыми мне удалось встретиться после разговора с заведующей.

В конце декабря в Североморском комбинате бытового обслуживания, в состав которого вошло новое ателье, издается приказ о прохождении всеми его работницами курсов повышения квалификации. Намерения при этом у руководства комбината были самые лучшие: многие из тех, кто сел во вьюжнинском ателье за швейные машины, уже по несколько лет не работали по специальности. Естественно, навыков от этого не прибавляется. Кроме того, и сама технология индивидуального пошива одежды настолько усовершенствовалась за последние годы, что ее порой и мастеру высокого класса нелегко освоить. Именно с целью быстрейшего овладения элементами новой технологии, повышения практических навыков и была организована учеба во вновь открытом ателье. Но — каким образом? В приказе этого оговорено не было, а в поселок приехал представитель комбината и заявил:

— Во время вашего рабочего времени.

Сразу уточним: форма, по которой предусматривались занятия по повышению квалификации во вьюжнинском ателье, прежде всего незаконна. Инструктор отдела производственной работы и заработной платы областного совета профсоюза А. А. Казаков объяснил, что на курсах повышения квалификации работники обучаются с отрывом от производства, и при этом им сохраняется средняя заработная плата по месту основной работы. В областном управлении бытового обслуживания населения согласились с этим. Но учитывая отдаленность Вьюжного от областного центра и невозможность оторвать от производства сразу весь коллектив ателье, здесь и была организована учеба на местах.

Однако вставал закономерный вопрос: а как будет оплачиваться этот рабочий день, половина которого занята учебой? Ведь все портные и закройщики получают от выработки, а высока ли она будет в данном случае?

Тут бы и собрать весь коллектив ателье и объяснить: что согласно постановлению Совета Министров СССР от 10 декабря 1959 года (а именно его надо было, по мнению А. А. Казакова и заведующего правовой инспекцией труда облсовпрофа В. П. Никольского, применить здесь, если уж в ателье не смогли организовать учебу без отрыва от производства), труд рабочих, проходящих переквалификацию без отрыва от производства, в первом месяце обучения, оплачивается в размере ста процентов от среднего заработка, во втором месяце — 70 и в третьем — 40 процентов. И кроме этого, начиная со второго месяца обучения рабочим начисляется заработная плата по действующим расценкам за изготовленную ими продукцию.

Но именно этого и не произошло. Доплата во время одновременной учебы и работы производилась в ателье лишь тем, кто не смог «дотянуть» за месяц до 70 рублей — минимума установленной в стране заработной платы.

— Естественно, — говорит закройщица З. В. Руденкова, — подобное положение казалось нам странным. Мы пришли работать и работали с желанием, но занятия, отнимающие порой до половины времени в день, мешали выполнять нормы выработки. А это отражалось не только на нашей зарплате, но и на сроках изготовления заказов. Ведь мы перед Новым годом набрали заказов чуть ли не на месяц вперед, а потом пришлось искусственно, фактически не по своей вине, переносить сроки их исполнения.

Да, не только материальная сторона волновала коллектив ателье. Она явилась, пожалуй, лишь концентрацией общей неудовлетворенности организацией труда и учебы в ателье. Сомнений нет — на новом, только начинающем жизнь предприятии, всегда находится как масса проблем, так и масса мелочей, которые поневоле мешают коллективу сразу войти в ритм. Вот тут-то и должны проявиться воля руководителя, его умение работать с людьми. Но... «выбивая» для нового ателье то краску (поскольку помещение скоро было залито водой из-за аварии в сетях и пришлось заново наводить колер), то метаясь по поселку в поисках электрика (который штатом не предусмотрен, а оборудование обслуживать надо), — уйдя, в общем, в хозяйственные заботы, Татьяна Петровна забыла о главном своем «хозяйстве» — молодом, еще не сложившемся и требующем поэтому не меньше забот коллективе.

Почти каждый вопрос с его стороны встречался отрицательной эмоцией. А вопросы волновали многие. Почему, например, мастера женской одежды должны были обметывать изделия на «мужском» отделении, когда рядом стояла нужная, но неработающая машина — оверлок? Почему парим утюгом, когда на складе лежит отпариватель? Почему нет твердого расписания учебы: порой приедет технолог: «сегодня три часа будем заниматься», а у закройщика пять назначенных на этот день примерок — и приходится отправлять заказчиков обратно.

Трудно было застать на месте и заведующую. Конечно, кроме ателье, она отвечала и за работу других предприятий сферы обслуживания в поселке, но у нее находились ключи от кладовой и только она могла выдать как основной, так и прикладные материалы. Между тем мастерам приходилось порой сидеть без дела в ожидании руководителя. Когда же работницы ставили все эти вопросы, в ответ слышали в основном грубость и обвинения в нежелании учиться и повышать мастерство.

А нерешенные вопросы влияли в конечном счете на обслуживание населения. «Заболела приемщица, и с 21 марта, — пишет в своем письме в редакцию В. И. Михалев, — по 4 апреля у входа в ателье заказчики встречали вывеску: «закрыто». Клиенты, желающие получить готовую одежду — ведь обновы шьются нередко к какому-либо событию в жизни, требовали заведующую, но и ее на месте не оказалось. Люди уходили с испорченным настроением»...

Болезнь приемщицы — не единственная причина, когда жители поселка не могли заказать одежду. На отдельные изделия заказы порой не принимались из-за перегрузки мастеров (а она происходила опять-таки из-за отрыва у них рабочего времени на учебу). Жаловались клиенты и на отсутствие расписания работы ателье: никакая вывеска не сообщала здесь о времени приема заказов, и приходилось узнавать каждую мелочь со стороны служебного входа. В результате нервничали посетители, нервничали мастера.

Естественно, многие стороны конфликта могли бы и не возникнуть при более внимательном отношении к молодому предприятию и со стороны городского комбината бытового обслуживания. Его руководитель Валентина Прокопьевна Лабусова признает, что заведующей ателье недостает опыта работы с людьми, что той следовало бы более внимательно прислушиваться к мнению коллектива, без голого администрирования, а тактично, обстоятельно объяснять суть поставленного им вопроса, гасить искры возможного конфликта. Но и в приобретении подобного опыта молодому руководителю не была оказана своевременная помощь.

Не только моральная. Если механик комбината, утверждают работницы ателье, еще появлялся периодически в поселке, то электрика вообще видно не было, и каждая мелочь по оборудованию превращалась подчас в неразрешимую проблему. Отсюда тоже — нездоровый микроклимат в коллективе. И понадобились три письма — в горбытткомбинат, в журнал «Человек и закон», в редакцию «Североморской правды», прежде чем конфликт, разгоревшийся было между коллективом и руководителем вьюжнинского ателье, был разрешен.

Закончилась учеба портных и закройщиков, и экзамены, состоявшиеся в начале мая, показали возросшие профессиональные навыки мастеров: большинство из них повысили свои квалификационные разряды. В полную нагрузку стало работать ателье. Не прошел даром урок и для заведующей. Хочется думать, что случившаяся история не повторится на других предприятиях сферы обслуживания, которые еще не раз предстоит открывать в нашем районе.

Я. ЗУБАРЕВ.

Правофланговые десятой пятилетки



Полным ходом идет жилищное строительство в новом микрорайоне города Североморска, названном Северной заставой. На возведении 9-этажного 144-квартирного крупнопанельного дома отличаются многие строители. В числе передовиков монтажник конструкций пятого разряда, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, заслуженный строитель РСФСР, депутат Североморского горсовета Валентин Иванович Юшманов и член КПСС, победитель социалистического соревнования 1973—1977 годов Григорий Степанович Вадинский.

Передовые монтажники борются за высокое качество строительных работ, за эффективность каждой рабочей смены.

НА СНИМКЕ: В. Юшманов (справа) и Г. Вадинский.

Фото В. Матвейчука.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Обслуживают с душой

Очень хочется поблагодарить через газету телефонисток нашего города — Марию Александровну Шестухину, Татьяну Лысенкову и других. В течение двух последних лет я особенно часто пользуюсь междугородней связью. И не могу не отметить, что всегда встречаю отзывчивость и доброту. Почувствуешь в коротких, но доброжелательных словах понимание и улучшается настроение, забываются тревоги.

Нас, частых абонентов, телефонистки узнают уже по голосу. И хотя порой не видели в лицо, встречают со звонком как хороших, старых знакомых. Внимательность, уважение к человеку — вот главное, что отличает, на мой взгляд, коллектив полярнинской междугородной станции.

А. ШКАТУНОВА,
жительница г. Полярного.

Корреспондент газеты связался по телефону с Полярным, и попросил старшую телефонистку междугородной телефонной станции В. П. Попович прокомментировать письмо читателя.

— Нам, конечно, приятно слушать эту благодарность в адрес нашего коллектива. И особенно потому, что т. Шкатунова выделяет как одного из старейших наших связистов — М. А. Шестухину, так и молодую работницу — Т. Лысенкову. Мария Александровна в пятнадцать лет стала телефонисткой, и отдала любимому делу свыше трех десятилетий. Все эти годы она работает в Полярном, и многие жители города знают ее не только как высокого мастера своего дела, но и действительно как чуткую, отзывчивую женщину. Не с одним новичком поделилась она богатым опытом, внимательно относится и к заказчикам.

Не так давно, три года назад, пришла в наш коллектив ученицей Таня Лысенкова. Но в короткое время освоила специальность, работает на уровне лучших телефонисток. Так что обе работницы отмечены в письме по праву.

ВЕСНА ЗАСТАЛА ВРАСПЛОХ...

итоги рейда-смотра по санитарному состоянию и благоустройству Североморска

Весна в этом году запоздала. И хотя североморцы справили праздник проводов зимы, уходить она не спешила. Была она холодная и вьюжная. Поэтому снег сошел только в последней декаде мая.

Поздняя весна задержала и уборку города. Конечно, немало было сделано в апрельские дни «красной субботы». Но позднее и бурное таяние снегов кое-кого застало врасплох. На окраинах города в половодье затопляло подвалы.

Прошлая неделя была отмечена очередным массовым субботником во многих организациях.

Учитывая нынешние погодные условия, санэпидстанция провела рейд-смотр территорий в Североморске и пригородной зоне не в марте, как обычно, а в мае. Сделано это было оперативно, в 2—3 дня. Кроме работников СЭС, в ней участвовали депутаты горсовета Н. Степкина и А. Кротов, общественный санитарный инспектор Т. Вохмянина, представители городского отдела внутренних дел, а также отдела морской инженерной службы.

Какая же выявилась картина?

В целом против прошлого года уборка проведена лучше. Если раньше были крупные замечания домоуправлениям № 1 и № 2 ОМИС, № 5 жилищно-коммунального отдела (ЖКО), то нынче этого не наблюдалось. Чувствуется, что работники этих домоуправлений постарались, как говорится, навести порядок в своем хозяйстве.

Рейдовая комиссия отметила хорошее санитарное состояние и по территории домоуправления № 4 ЖКО, имеющего значительную долю неблагоустроенного жилищного фонда с надворными туалетами и мусоросборниками. Начальник домоуправления К. Павлович проявила настоящее хозяйское радение. В деле наведения должного санитарного состояния К. Павлович находит хорошее взаимопонимание с квартиросъемщиками своего домоуправления.

На протяжении ряда лет удовлетворительно соблюдает санитарные требования домоуправление № 1 городского управления коммунального хозяйства. И совсем противоположной «традиции» придерживается домоуправление № 5 ОМИС. На вверенной ему территории — свалки, грязь, утопают в мусоре гаражи. Особенно много беспорядков на улицах Школьной, Гаврилова, на участке возле гостиницы. Штрафы санэпидстанции на начальника этого домоуправления Л. Старикову не действуют.

Хроническое нерадение к порядку присуще и домоуправлению № 4 ОМИС. Надеемся, что новый его начальник излечит эту «болезнь».

Плохо обстоят дела в городе с ремонтом детских площадок, городских трапов. Плохо ведется и ремонт водоколонок.

По окончании ремонта жилых домов обычно горы мусора оставляют после себя строители. И добрые увещевания на них не действуют.

На территории домоуправления № 3 ЖКО (начальник А. Мороз) возле домов № 23 и № 25 по улице Комсомольской замусорены ливневые водостоки, здесь образовались «пробки» из земли и досок. Эти водостоки основательно не чистились в течение уже нескольких лет...

До сих пор не побелены бордюры вдоль городских улиц.

Все это не радует глаз. Перечисленные недостатки требуют самого незамедлительного устранения. Североморск должен быть городом образцовой культуры, санитарного состояния и благоустройства.

В. ШАПОВАЛЕНКО,
помощник санитарного врача по коммунальной гигиене.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

КВАРТИРНАЯ ПЛАТА И СРОКИ ПЛАТЕЖЕЙ

Своевременно вносить квартирную плату — одна из основных обязанностей граждан. Все коммунальные платежи оформляются не позднее 10 числа следующего за прожитым месяца.

Предельная сумма квартирной платы для рабочих, служащих и приравненных к ним категорий не должна превышать 13,2 копейки за один квадратный метр жилой площади. Кухни, коридоры, места общего пользования и другая полезная, но не жилая площадь, в расчет не принимаются.

Квартиросъемщики оплачивают по соответствующим нормам жилую площадь в пределах 9 квадратных метров на человека. Излишки же сверх 9 квадратных метров на человека оплачиваются в тройном размере. Но в отношении рабочих, служащих и приравненных к ним категорий людей при исчислении излишков применяется льгота: часть излишка до 4,5 квадратных метра на человека оплачивается в одинарном размере.

Так, в частности, оплачивается дополнительная жилая площадь лицами, имеющими право на нее. Правом на дополнительную площадь пользуются категории лиц, указанных в постановлении ВЦИК и СНК РСФСР от 23 февраля 1930 года с последующими дополнениями. Это, например, люди, страдающие болезнями, перечисленными в особом перечне; военнослужащие начальствующего состава, Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, заслуженные деятели науки, искусств и техники, персональные пенсионеры и другие.

Жилая площадь, занимаемая персональным пенсионером, Героем Советского Союза, Героем Социалистического Труда, а также человеком, награжденным орденами Славы трех степеней и членами семей перечисленных граждан, оплачивается в размере 50 процентов квартирной платы, исчисленной по нормам, установленным для рабочих и служащих.

Жилая площадь, занимаемая инвалидами Великой Отечественной войны первой и второй групп и проживающими совместно с ними членами их семей, а также семьями, получающими пенсию по случаю потери кормильца за погибшего военнослужащего, оплачивается в размере 50 процентов. (Из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 18 апреля 1975 года).

Предоставлена также льгота и по оплате излишков (до 15 квадратных метров) жилой площади, занимаемой инвалидами Великой Отечественной войны первой и 2 групп и семьями погибших. Льготы по оплате жилья и коммунальных услуг предоставляются независимо от того, являются ли инвалид первой или второй группы, либо член семьи погибшего военнослужащего, получающий за него пенсию, ответственным квартиросъемщиком или другие члены семьи.

Если квартирная плата не внесена в установленный срок, то взыскание производится в соответствии с исполнительными надписями нотариальных органов.

Выдача исполнительной надписи не является разрешением спора между кредитором и должником. Поэтому должник не вызывается нотариусом, не опрашивается по поводу возможных с его стороны возражений против требований кредитора, основания таких возражений нотариус не может исследовать.

В случае возникновения спора между кредитором и должником по такого рода требованию, этот спор должен быть рассмотрен судом, как в тех случаях, когда исполнительная надпись не была получена, так и в случаях, когда должник оспаривает требование, уже оформленное исполнительной надписью.

Взносы за отопление должны производиться ежемесячно в течение всего года равными частями одновременно с внесением квартирной платы.

К сожалению, количество исполнительных надписей на принудительное взыскание задолженности по квартирной плате в 1978 году по сравнению с 1977 годом не уменьшается. Не сокращаются и сроки задолженности по вине работников домоуправления.

Оформление и выдача исполнительных надписей, взыскания по ним требуют дополнительной затраты времени работников жилищных органов, нотариальных контор, счетных работников, а иногда и судебных исполнителей. Сколько непроизводительного, нецелесообразного труда тратится при этом!

Деятельность работников домоуправлений должна быть направлена прежде всего на то, чтобы предупреждать задолженность.

А. ИВАЩЕНКО,
государственный нотариус.

ФИЛЬМ О М. В. ФРУНЗЕ

Полководец, не проигравший ни одного сражения, высокообразованный человек, непримиримый к врагам и добрый в общении с друзьями, — таким предстает командарм Михаил Васильевич Фрунзе в новом двухсерийном телефильме «Маршал революции».

В этом фильме показана выдающаяся роль В. И. Ленина, который стоял у истоков рождения Красной Армии, был вдохновителем ее легендарных побед. В сценарии нет традиционного сюжета. Это художественная хроника, в которой рассказывается, как день за днем готовилась, развивалась и завершилась историческая победа под Перекопом.

(Корр. ТАСС).

Зам. редактора
Н. Г. ЯКОВЕНКО.

Реклама, объявления

ГПТУ-19 ПРИГЛАШАЕТ

Среднее городское профессионально-техническое училище № 19 объявляет прием учащихся на 1978—1979 учебный год по специальностям:

слесарь-судоремонтник, трубопроводчик-трубогибщик судовой, судокорпусник-ремонтник, электромонтажник судовой, токарь.

Принимаются юноши в возрасте 15,5 лет, имеющие образование 8 классов, срок обучения — 3 года.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием, форменным морским обмундированием, иногородние обеспечиваются общежитием.

За время производственной практики выплачивается денежное вознаграждение в размере 33 процента от заработанной суммы на производстве.

Учащимся, успешно сдавшим выпускные экзамены, вручается аттестат о присвоении квалификации и аттестат об окончании средней школы.

Юноши в возрасте 17,5 лет, имеющие образование 10 классов средней школы, принимаются в группу ТУ по специальностям: **трубопроводчик судовой, судокорпусник-ремонтник.**

Срок обучения один год, выплачивается стипендия в размере 30 рублей в месяц.

За период производственной практики выплачивается денежное вознаграждение в размере 33 процента от сумм, заработанных на производстве. Иногородним предоставляется общежитие.

Поступающие подают на имя директора заявление с приложением следующих документов: документ об образовании, характеристику, 6 фотографий (3×4), справку с места жительства и о составе семьи, медицинскую справку по форме № 286.

Заявления принимаются по 25 августа.
Начало занятий с 1 сентября.
Училище готовит кадры для судоремонтных заводов.
За справками обращаться: 184642, п. Росляково, ул. Приморская, дом 7, телефон 92-733.

Администрация.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Ателье № 1 по улице Комсомольской принимает заказы на перелицовку и обновление одежды с полным перекроем. Стоимость работ на 20 процентов ниже прейскуранта.

В Североморский рыбкооп поступили в продажу спальные гарнитуры темной полировки Таллинского производства по цене 465 рублей 70 копеек.

В состав гарнитура входят: шкаф, кровать с матрацем, туалет с зеркалом, тумба прикроватная, банкетка.

Желающих приобрести, просим обратиться по адресу: г. Североморск, ул. Полярная, 7, торговый отдел, телефон 2-10-37.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Электрик, оклад 100 рублей и 30 процентов премиальных.

Обращаться по адресу: Североморск, Кирова, 8, Североморский горбыткомбинат.

Почтальоны по доставке телеграмм, почтальоны по доставке корреспонденции и печати, механики по ремонту средств почтовой механизации, столяр, штукатур-маляр.

На временную работу: телеграфисты, телефонистки МТС.

За справками обращаться по телефону 2-14-54, отдел кадров узла связи, ул. Северная, 4-а

Кладовщики, оклад 99 рублей, ученики кладовщиков, экспедиторы по перевозке грузов, оклад 93 рубля 50 копеек, ученики экспедиторов, картотетчики с бухгалтерским образованием, оклад 88 рублей, дворники, оклад 93 рубля 50 копеек, весовщики, оклад 93 рубля 50 копеек, рабочие, оклад 83 рубля, грузчики с повременной и сдельной оплатой труда, оклад 104 рубля 50 копеек, сторожа, оклад 79 рублей 75 копеек, товароведы, оклад 123 рубля 75 копеек на временную работу.

При выполнении плана товарооборота выплачиваются премиальные 40 процентов. Выплачивается единовременное вознаграждение по итогам года за истекший год.

Доставка людей на работу и с работы производится транспортом предприятия.

Обращаться по адресу: станция Ваенга, телефон 7-29-81.

В Североморский рыбкооп временно в г. Североморске продавцы промышленных товаров, оклад от 98 до 100 рублей.

За справками обращаться по адресу: г. Североморск, ул. Полярная, 7, телефон 2-10-38 или 2-10-39.

Шоферы, трактористы, рабочие по обслуживанию и ремонту автомашин.

Обращаться по адресу: г. Североморск, ул. Колышкина, дом 1, телефоны: 2-13-69, 2-00-46.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

30—31 мая — «Приезжая». Начало в 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

30—31 мая — «Беда». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 22 часа.

Наш адрес и телефоны

Редактор — 2-04-01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06, ответственный секретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98.

184600. г. Североморск, ул. Северная, д. 31.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655.

Типография «На страже Заполярья». Заказ 373. Тираж 6205.