Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

60-летию Великого Октября — **НАШ ударный ТРУД!**

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

№ 45 (745). Четверг, 14 апреля 1977 года. Цена 2 коп.

РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО!

ВОДИТЕЛИ НЕ ПОДВЕДУТ

Североморский автобусный филиал Мурманской автоколонны № 1118 успешно справился с плановыми заданиями первого квартала этого года. Планы по доходам и перевозке пассажиров перевыполнены.

Коллективом водителей и линейных служб предприятия была проведена большая работа по улучшению технического состояния подвижного состава. Это подтвердили и результаты проведенного в марте госавтоинспекцией годового технического осмотра автотранспорта. Особенно следует отметить экипажи водителей Валерия Францевича Гайдукова и Николая Ивановича Малиновского, которые содержат вверенную им технику всегда в отличном состоянии и имеют благодарности пассажиров за культурное обслуживание.

По многочисленным пожеланиям пассажиров с 10 марта этого года вдвое, то есть до 28, увеличено количество рейсов по маршруту № 101: Приморская площадь Североморска — поселок Сафоново.

Можно с уверенностью сказать, что социалистические обязательства, взятые коллективом по достойной встрече 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, будут успешно выполнены.

Наш корр.

ГОТОВЯ ТРУДОВОЙ ПОДАРОК ОКТЯБРЮ

«Юбилею Великого Октября — ударный труд!» — под таким девизом трудятся сейчас водители автобазы «Северовоенморстроя». Они успешно завершили квартальный план, выполнив его на 101,3 процента, в апреле работают не снижая темпов.

Впереди в социалистическом соревновании идут коллективы, возглавляемые коммунистами Василием Иосифовичем Шокуром, Алексеем Алексеевичем Рыгалем и Виктором Егоровичем Рыженковым. Они добиваются значительного перевыполнения плановых заданий за счет лучшей организации труда, правильного использования автотранспорта. На 102 процента выполнили план трех месяцев водители В. И. Шокура, на 101 процент — А. А. Рыгаля и на 100,5 процента водители В. Е. Рыженкова. За этими цифрами — упорная работа каждого члена коллектива.

Здесь стало правилом каждую среду проводить собрания, на которых водители подводят итоги работы за неделю, анализируют ошибки и предлагают пути их исправления. Все это позволяет улучшить организацию труда, укрепить дисциплину, добиться того, чтобы каждый водитель чувствовал себя в ответе за общее дело.

Каждый коллектив взял обязательство достойно встретить 60-летие Великого Октября, выполнить к этому дню план десяти с половиной месяцев.

А. ХАНЕЦКИЙ,
секретарь партийной организации автобазы.



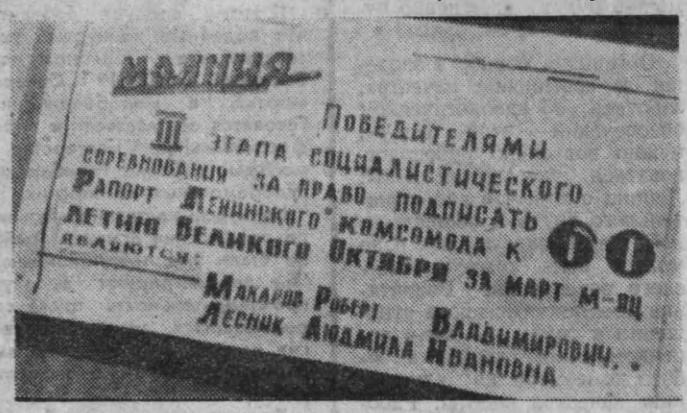
В комсомольских организациях Североморска и пригородной зоны ширится социалистическое соревнование за право подписать Рапорт комсомола ЦК КПСС к 60-летию Великого Октября.

На Североморском колбасном заводе победителями третьего этапа соревнования являются мясообвальщик Роберт Макаров и расфасовщица мясопродуктов пельменного отделения Людмила Лесник.

На предприятие Людмила пришла недавно, но с работой уже освоилась полностью. Молодой работнице присвоен второй квалификационный разряд. И вот первая ее трудовая победа — она признана лучшей в социалистическом соревновании комсомольцев завода за март.

На снимках: Л. Лесник; эта «молния» вывешена на проходной Североморского колбасного завода.

Фото В. Матвейчука и В. Шендрикова.



В ЧИСЛЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Коллектив Североморской городской автоматической телефонной станции № 2 занял второе место в областном конкурсе на лучшую АТС.

По условиям конкурса необходимо было добиться наименьшего количества повреждений на линиях и на самой станции, быстрого устранения неполадок, учитывалось качество проведения профилактики аппаратуры, содержание телефонов-автоматов, кабельных сооружений, а так же соблюдение правил техники безопасности, ведение документации, культура и качество обслуживания населения.

В период проведения конкурса коллектив АТС-2 внедрил автоматический прием от абонентов заказов на повреждения, выполнил монтаж и настройку транзитного узла для автоматического набора номеров телефонов в г. Полярном, пос. Ретинское, селе Белокаменке, произвел профилактику всего станционного и линейного оборудования.

Высокое профессиональное мастерство в выполнении этих работ проявили инженер АТС-2 коммунист Т. Х. Няхина, электромеханики Т. Н. Теренчук, Л. В. Афонина, станционный монтер Г. П. Пыхтина, линейный старший электромеханик А. А. Прохоров и другие.

Сегодня коллектив АТС-2 поставил перед собой задачу закрепить достигнутые успехи и к 60-летию Великого Октября добиться новых, более высоких результатов в труде.

Л. КРАСНОВ,
начальник Североморской АТС-2.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

С маркой «КамАЗ»

К 60-летию Великого Октября камазовцы обязались полностью завершить годовую программу.

Семь тысяч «КамАЗов» сверх плана — таковы обязательства автозаводцев на нынешний год. Это на две тысячи больше, чем было собрано на главном конвейере за весь прошедший год.

Победителям социалистического соревнования за выпуск сверхплановой продукции будет присвоено звание коллектива имени 60-летия Октября.

(ТАСС).

УЛУЧШАТЬ ПОДГОТОВКУ КАДРОВ

Научно-практическая конференция в Мурманске

«Дальнейшее повышение квалификации партийных и советских кадров — требование XXV съезда КПСС» — такова тема областной научно-практической конференции, которая состоялась в обкоме КПСС. В ней приняли участие первые секретари и секретари, заведующие отделами горкомов и райкомов партии, ответственные работники аппарата обкома КПСС и облисполкома, секретари некоторых парткомов с правами райкомов, лекторы и преподаватели областных курсов повышения квалификации партийных и советских работников.

На конференции с докладом «О задачах по повышению квалификации партийных и советских кадров области в свете требований XXV съезда КПСС» выступил второй секретарь обкома КПСС А. И. Победоносцев.

С содокладом «Лекция — основная форма учебного процесса на курсах» выступил проректор Ленинградской высшей партийной школы по научной и учебной работе профессор доктор исторических наук Н. Н. Маслов. Содоклад «Использование технических средств обучения и наглядных пособий в учебном процессе на курсах» сделала доцент кафедры марксизма-ленинизма Мурманского высшего инженерного морского училища имени Ленинского комсомола кандидат исторических наук Т. И. Соловьева.

На научно-практической конференции выступили первые секретари Кировского городского и Кольского районного комитетов КПСС Г. Г. Гильманов и Ю. Н. Кустов, доцент кафедры марксизма-ленинизма Мурманского высшего инженерного морского училища имени Ленинского комсомола кандидат философских наук Б. А. Карасев, доцент кафедры марксизма-ленинизма этого училища кандидат экономических наук Т. И. Фрейдинова, заведующий кафедрой экономики училища Г. И. Бинькевич, доцент кафедры педагогики и психологии Мурманского государственного педагогического института кандидат педагогических наук Л. С. Колесник, преподаватель кафедры марксизма-ленинизма этого института В. И. Дрябезгов, секретарь Мурманского горкома КПСС кандидат педагогических наук В. П. Манухин, заведующий организационным отделом Североморского горкома КПСС С. Г. Баньковский.

Они высказали ряд предложений по улучшению подготовки и переподготовки партийных и советских кадров области.

На конференции выступил проректор Высшей партийной школы при ЦК КПСС, руководитель Института повышения квалификации руководящих партийных и советских кадров доцент кандидат исторических наук А. М. Королев.

Участники конференции прослушали лекции «Построение развитого социалистического общества — торжество идей ленинизма» и «Особенности и задачи современного этапа развития экономики СССР». С ними выступили проректор Ленинградской высшей партийной школы по научной и учебной работе профессор доктор исторических наук Н. Н. Маслов и заведующий кафедрой политической экономии Ленинградской высшей партийной школы профессор доктор экономических наук А. И. Сибирев.

В работе областной научно-практической конференции приняли участие первый секретарь Мурманского горкома партии В. Н. Пашин, председатель областного комитета народного контроля Н. Ф. Владимиров, заведующий Межреспубликанскими курсами повышения квалификации партийных и советских работников в Ленинградской высшей партийной школе доцент В. Ф. Малыпкин.

Обсуждение проблем совершенствования переподготовки партийных и советских кадров, подчеркивается в принятых областной научно-практической конференцией рекомендациях, будет способствовать дальнейшему улучшению качества этой работы в свете требований XXV съезда КПСС, повышению идейно-теоретического уровня и деловой квалификации партийных и советских работников нашей области.

Комсомольская жизнь

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ РЕЗЕРВЫ

Вся наша страна трудится над выполнением планов, намеченных XXV съездом КПСС на десятую пятилетку — пятилетку эффективности и качества. Во всенародном походе за качество почетное место принадлежит и Ленинскому комсомолу.

Как же решают проблему качества комсомольцы Североморского молокозавода?

Комсомольская организация здесь небольшая — всего 22 человека. Работают комсомольцы на всех участках посменно. Комсомольско-молодежной бригады, как таковой, на заводе нет, но влияние комсомольцев чувствуется везде.

Нужно оговориться, что производство по переработке молока механизировано, человеку помогают автоматы и полуавтоматы. Для этого на заводе существует ремонтно-механическая служба. Все ее работники, а среди них много комсомольцев, чувствуют себя ответственными за качество продукции, выпускаемой заводом. Хорошо трудятся молодые наладчики — Николай Кудряшов, Евгений Шеркунов, Андрей Косоруков и другие. Например, Андрей Косоруков умеет вовремя заметить и устранить любые неполадки, поэтому в его смене почти не бывает простоев.

План первого квартала этого года был выполнен заводом на 105 процентов. Комсомольцы и молодежь приняли самое активное участие в достижении этого высокого показателя. Хороший вклад в производственные дела вносит и рационализаторская группа, состоящая в основном из молодежи. К примеру, в 1976 году ею было внедрено в производство 12 рационализаторских предложений с экономическим эффектом в 8,5 тысячи рублей. Все рацпредложения были направлены на улучшение условий труда, на увеличение производительности и повышение качества продукции. Не один раз, наверное, слышали в свой адрес слова благодарности от работниц сметанного цеха С. Девяткин, С. Антонов, В. Волков. Это они создали механическую маслорезку, позволившую облегчить труд работниц.

Наряду с хорошими делами комсомольцев молокозавода хочется отметить и некоторые недостатки, и упущения в их работе.

Ни для кого не секрет, что на заводе нет хорошей механической мастерской (один токарный станок не в состоянии выполнить необходимый объем работы), нет нужных заготовок, нужного материала. От этого страдает и само производство, и рационализаторская работа, которая бы могла быть более эффективной. Почему бы комитету комсомола не поставить перед администрацией завода вопрос об обеспечении ремонтно-механической группы необходимым материалом, слесарным инструментом, наконец, о наиболее полном техническом оснащении механической мастерской. Ведь иной раз, чтобы выполнить какую-нибудь работу (порой пустяковую деталь), приходится обращаться за помощью на другие предприятия города. А из-за этого теряется драгоценное рабочее время.

Не уходить от решения главных вопросов производства, не мириться с недостатками — вот в чем должна в первую очередь проявляться действенность комсомольской организации.

Большим подспорьем в этом комитету должен служить боевой орган стенной печати — «Комсомольский прожектор». Но на деле получается, что «Комсомольский прожектор» не принимает никакого участия в соревновании, которое развернулось на заводе в честь 60-летия Великого Октября, хотя мог бы оказать большую помощь. Например, в борьбе за высокое качество выпускаемой продукции. С помощью «КП» можно организовать специальные «сектора качества», которые смогут осуществлять межоперационный контроль на производстве. Эти рейды не только вскроют недостатки в работе цехов и отдельных работников, но и заставят цеховых контролеров быть более внимательными. Почему бы комсомольцам на всех участках не оборудовать стенды качества, на которых можно будет ежедневно отмечать все случаи брака?

Организуя борьбу молодежи за повышение качества, заботясь об идеологическом обеспечении этой задачи, нужно постоянно руководствоваться указаниями В. И. Ленина о том, что вне сознательного труда и общественной деятельности нет и не может быть коммунистического воспитания. Воспитание коммунистического отношения к труду — это в конечном счете главное в работе комсомола по улучшению качества работы. Работать так, чтобы высокое качество труда стало закономерностью — долг и обязанность каждого комсомольца, каждого молодежного коллектива.

О. МУРАВЬЕВА.



В коллективе телеграфа комсомолка Ирина Шарова работает сравнительно недавно. Свою профессию девушка осваивала старательно, стремилась постичь все ее «секреты». Сейчас она уверенно выполняет сменные нормы, изучила все этапы работы телеграфа, активно участвует в социалистическом соревновании за право подписать Рапорт комсомола ЦК КПСС к 60-летию Великого Октября.

Молодая работница избрана в состав цехкома профсоюза телеграфа, ведет культ-массовый сектор.

Фото В. Матвейчука.

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

По решению бюро горкома ВЛКСМ среди комсомольцев и молодежи Североморска и пригородной зоны проводятся конкурсы на звание «Лучший по профессии».

На днях такой конкурс состоялся в поселке Росляково, в нем приняли участие 118 молодых рабочих. Лучшими среди тех, кто продемонстрировал свое мастерство, признаны слесарь С. Петренко, токарь С. Крижановский, электросварщик С. Никифоров, плотник В. Костылев, шофер Н. Козерод, маляр О. Тришкина и другие. Восьми победителям конкурса повышены квалификационные разряды.

К этому следует добавить, что подобные конкурсы уже состоялись в г. Полярном, пос. Вьюжный, в ГПТУ-19 г. Североморска, в медобъединении. Готовятся состязаться в профессиональном мастерстве и молодые рабочие Териберских судоремонтных мастерских.

Конкурсы на звание «Лучший по профессии» в нашем районе стали уже традиционными. Они демонстрируют высокую производительность труда соревнующихся, знание профессии и умение качественно выполнять даже самую сложную работу.

Хочется пожелать, чтобы образцы такого высокопроизводительного труда, которые выявляются на конкурсах, стали обычным явлением в повседневной работе молодежи.

В. ПОЛЕВОЙ,
зав. орготделом ГК ВЛКСМ.

В ГОРИСПОЛКОМЕ

О РАБОТЕ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ В ПОСЕЛКЕ РОСЛЯКОВО

Исполком городского Совета депутатов трудящихся на своем заседании заслушал доклад заведующей отделом культуры горисполкома Е. С. Волковой о работе учреждений культуры п. Росляково по коммунистическому воспитанию населения в свете решений XXV съезда КПСС и принял по этому вопросу решение.

Исполком отмечает, что учреждения культуры п. Росляково проводят определенную работу по коммунистическому воспитанию населения в свете решений XXV съезда КПСС.

Учреждения культуры в целом справились с государственными плановыми заданиями и социалистическими обязательствами 1976 года. Победителем социалистического соревнования среди городских библиотек зоны стал коллектив библиотеки № 2 (ст. библиотекарь Л. И. Ковалец), которому присуждено почетное звание «Библиотека отличной работы».

Выполняя решения XXV съезда КПСС и социалистические обязательства, посвященные 60-летию Великого Октября, учреждения культуры пос. Росляково ведут работу дифференцированно с различными группами населения с учетом комплексного подхода в идейно-политическом, трудовом и нравственном воспитании трудящихся и подрастающего поколения.

Улучшилась связь учреждений культуры с производственными коллективами. В домах культуры проводятся вечера трудовой славы по подведению итогов социалистического соревнования, пропаганде передового производственного опыта. Появились новые формы работы: «Вечера наставников», «День депутата», «День культпросветработника», «Трибуна общественного мнения» и другие.

Библиотеки усилили пропаганду политической и технической литературы в помощь системе марксистско-ленинского образования и научно-техническому прогрессу в трудовых коллективах. Проводятся мероприятия для молодежи в рамках областного библиотечного похода «В страну знаний».

Дома культуры принимали участие в заключительном городском концерте первого Всесоюзного фестиваля самодеятельного искусства трудящихся, смотрах агитбригад и театральных коллективов. Народный театр п. Росляково выдвинут участником зонального смотра.

Работа домов культуры, библиотек и музыкальной школы с детьми строится по единым планам с общеобразовательными школами и детской комнатой милиции.

Всеми учреждениями культуры проведены отчеты перед населением.

Вопросы о работе учреждений культуры заслушиваются на заседаниях исполкома и сессией поселкового Совета депутатов трудящихся.

Вместе с тем исполком отмечает, что в работе учреждений культуры пос. Росляково по коммунистическому воспитанию населения не используются все резервы и возможности.

В отрыве от жизни трудовых коллективов микрорайона работает городская библиотека № 1 (ст. библиотекарь Г. С. Лунгу). В поселках не координируется должным образом массово-политическая работа непосредственно на производственных участках.

Недостаточно эффективно работают учреждения культуры с молодежью, особенно работающей. Не налажена связь с молодежными общежитиями. Для молодежи мало проводится диспутов, читательских конференций, обсуждений кинофильмов, бесед и лекций по проблемам современного музыкального, изобразительного и театрального искусства, литературы. Недостаточно привлекается молодежь в кружки художественной самодеятельности и любительские объединения. Не созданы первичные организации общества «Любителей книги», слабо работает народный хоровой коллектив (руководитель А. И. Духневич).

На низком организационном и идейном уровне проводятся вечера танцевальной музыки.

Для дальнейшего совершенствования и улучшения работы учреждений культуры требуется укрепление их материальной базы — капитальный ремонт в Доме культуры и библиотеке п. Росляково, реконструкция помещения Дома культуры и музыкальной школы.

Имеющиеся недостатки в работе учреждений культуры во многом объясняются безынициативностью и неисполнительностью работников учреждений культуры. Исполком поселкового Совета также не глубоко вникает в содержание их деятельности, до сих нор не контролировалась работа совета общественно-политического клуба, призванного координировать массово-политическую работу в поселке.

Отдел культуры горисполкома (Е. С. Волкова) и методические центры клубной и библиотечной работы (Р. П. Цирульник, Е. С. Иванова) также не предъявляют должной требовательности к работникам учреждений культуры.

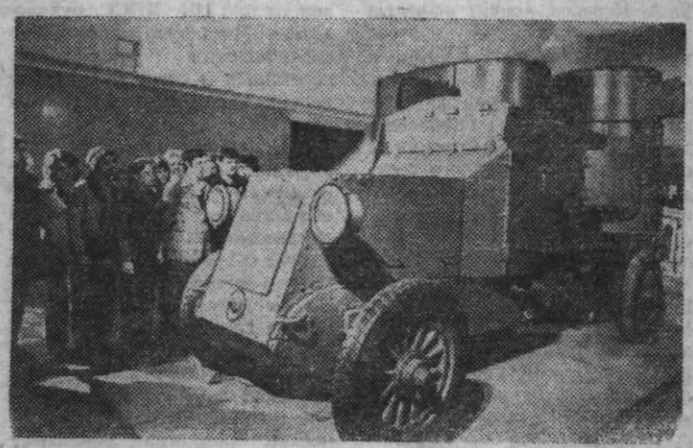
В решении исполкома говорится далее, что главной задачей в работе учреждений культуры п. Росляково в коммунистическом воспитании населения следует считать дальнейшее совершенствование работы по пропаганде решений XXV съезда КПСС, идейному обеспечению выполнения государственных плановых заданий 1977 года и социалистических обязательств в честь 60-летия Великого Октября предприятиями и организациями п. Росляково, для чего необходимо активно включиться в городской общественный смотр «Работа учреждений культуры по пропаганде решений XXV съезда КПСС» и областной конкурс «Этапы большого пути».

Исполком обязал руководителей учреждений культуры коренным образом улучшить работу с молодежью, вести ее строго руководствуясь постановлением пленума обкома КПСС от 3 сентября 1976 года по трудовому, нравственному и эстетическому воспитанию, учитывать растущие запросы молодежи, эффективнее проводить мероприятия по пропаганде советского образа жизни, повышать качество организации досуга молодежи, усилить работу в молодежных общежитиях.

Отделу культуры горисполкома (тов. Е. С. Волкова) и его методическим центрам (Р. П. Цирульник, Е. С. Иванова) качественно улучшить руководство и больше предъявлять требовательности к работе учреждений культуры, в целях улучшения работы домов культуры в п. Росляково произвести до 1 мая централизацию домов культуры, а также укомплектовать учреждения культуры квалифицированными кадрами.

Исполкому поселкового Совета депутатов трудящихся улучшить руководство работой домов культуры библиотек и музыкальной школы.

К 60-летию Великого Октября



ЛЕНИНГРАД. Филиал Центрального музея В. И. Ленина.

НА СНИМКЕ: у броневика, с которого 3 апреля 1917 года на площади перед Финляндским вокзалом В. И. Ленин приветствовал революционный пролетариат России и солдатские массы, совершившие победоносную революцию против царизма.

Фото Н. Науменкова. (Фотохроника ТАСС).

РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ К КАЧЕСТВО!

«...Десятая пятилетка названа пятилеткой эффективности и качества... Поэтому одним из главнейших направлений, на котором сейчас должны быть сосредоточены усилия всех партийных организаций, хозяйственных руководителей, всех трудящихся, является постоянное улучшение качества выпускаемой продукции». Эти слова Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева прежде всего актуальны для работников отраслей промышленности, которые непосредственно связаны с жизнью и здоровьем советского человека, — пищевых производств.

Вопросам повышения качества выпускаемой продукции на предприятиях пищевой промышленности Североморска и пригородной зоны в свете решений XXV съезда КПСС и был посвящен семинар-совещание, организованный городским комитетом партии на Североморском колбасном заводе. В нем, как уже сообщала «Североморская правда», приняли участие руководители, секретари партийных организаций и председатели местных комитетов профсоюза предприятий пищевой промышленности Североморска и Полярного, представители областного объединения мясо-молочной промышленности и госторгинспекции по Мурманской области, работники горкома партии.

Вел семинар второй секретарь ГК КПСС И. В. Сампир.

Сегодня мы публикуем материалы выступлений участников Дня качества.

Опыт передовых— ВСЕМ!

ДЕНЬ КАЧЕСТВА ПИЩЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Е. И. ЛОБОВА, зам. начальника госторгинспекции по Мурманской области.

— На большинстве предприятий нашей области вопросам повышения качества выпускаемой продукции отведено самое центральное место. Широко изучается опыт львовян, внедряются система бездефектного труда, элементы комплексной системы управления качеством и многое другое. Однако и на сегодняшний день не все предприятия могут быть еще довольны маркой своей продукции.

Не случайно вопрос о повышении качества продукции вынесен на повестку дня нашего семинара. Беспокойство это вполне оправдано. В самом деле, если в среднем по Мурманской области забраковка весовой продукции в первом квартале 1977 года составила 8, то по предприятиям Североморска и пригородной зоны — 9,7 процента. Выше среднего показателя по области брак на предприятиях молочной промышленности района. Только на Полярнинском гормолзаводе он достиг 61 процента. Если по колбасным изделиям и копченостям брак по области составляет 3,4, то по Североморскому колбасному заводу — 4,7 процента, если по хлебобулочным изделиям — 5,2, то по Полярному хлебозаводу — 13,9 процента. Остановлюсь конкретно на каждом предприятии.

Полярный хлебозавод — производство, которое тянет назад все управление пищевой промышленности области. И хотя процент брака здесь по сравнению с прошлым годом снизился с 25,9 до 13,9 — это, конечно, не тот рубеж, к которому нужно стремиться. Основные причины, по которым браковалась здешняя продукция — крупные подрывы хлеба из-за недостаточной расстойки тестовых заготовок, малообъемные изделия, горелые пузыри из-за нарушений технологического процесса тестоведения, грубые швы, бугристая верхняя корка — из-за неудовлетворительной работы тестоделителя и небрежной формовки. Часто из-за недостатка дежа, тесто подается на формовку не выброженным, а новый тестомесильный агрегат монтируется вот уже второй год.

На заводе от проверки до проверки повторяется такой недостаток, как отсутствие паспортов на готовую продукцию. Лаборатория предприятия контролирует производство только в одну смену — с 8 до 16 часов, а в две другие смены контроль возложен на мастеров. О не эффективности такого контроля говорит хотя бы тот факт, что из-за недостатка кадров мастера подчас сами вынуждены стоять на рабочих местах.

На Североморском хлебокомбинате брак за первый квартал 1977 года составил 3,1 процента. Хлеб пшеничный из муки первого сорта браковался по содержанию в партии изделий с неравномерной окраской боковых и нижних корок, что говорит о нарушениях технологического режима производства. Серьезные упущения имеются здесь в ведении технологических журналов. Записи о технологических параметрах в процессе производства, как правило, отсутствуют.

В 1976 году на Североморском хлебокомбинате неоднократно браковался также хлеб по завышенной влажности из-за несоблюдения дозировки муки и воды.

Между тем, на наш взгляд, это предприятие может работать совершенно без брака. Подтверждением тому следует считать тот факт, что в течение всего прошлого года не было, например, случаев забраковки кондитерских изделий, а инспекторские проверки по хлебобулочной продукции не раз оканчивались без замечаний и актов.

Лучше, на наш взгляд, может работать и Североморский колбасный завод. Здесь порой нарушается технологическая инструкция в части охлаждения колбасных изделий, имеют место недостаточная обжарка изделий, плохая разработка фарша. АТИМ — агрегат для тонкого измельчания фарша, а также куттер часто выходят из строя, и поломки оборудования говорят о том, что оно устарело и требует замены.

Два года исполнилось Полярнинскому гормолзаводу, но недостатков на этом предприятии еще очень много. В 1976 году госторгинспекция дважды прибегала к крайним мерам воздействия: издавался приказ о введении особого режима приемки торговыми организациями молока и кефира в пакетах из-за плохой работы оборудования, прекращалась приемка сметаны вследствие грубых нарушений санитарного и технологического режима. В конце февраля уже этого года при проверке данного завода было забраковано 61,4 процента продукции от всей осмотренной партии: пакетные молоко и кефир по сверхнормативной течи пакетов, фляжное молоко по заниженному весу.

Без сравнения лучше работает Североморский молочный завод. В первом квартале вся проинспектированная продукция соответствовала здесь требованиям стандартов. Это отрадное явление. Однако нельзя не отметить, что в торговой сети в минувшем марте снимались с реализации сметана по вкусу и молоко по сверхнормативной течи. Это говорит о том, что нестандартная продукция еще просачивается за ворота предприятия, что внутриведомственный контроль здесь явно недостаточен.

Только тогда, когда в полном взаимодействии будут трудиться и штаб предприятия — лаборатория, и инженерно-технические службы, и рабочие как основных, так и вспомогательных производств — есть реальная возможность решать задачу постоянного повышения качества выпускаемой продукции.

Л. И. ВЕРЕМЧУК, директор Североморского хлебокомбината.

— Планом организационно-технических мероприятий по улучшению качества выпускаемой продукции на 1976 год было предусмотрено провести капитальный ремонт булочной печи, систематически использовать компоненты улучшители хлеба — например, сыворотку, строго контролировать влажность готовых изделий и работу дозировочной аппаратуры, а также ряд других вопросов. Все эти мероприятия выполнены.

Надо сказать, что повышение качества выпускаемой продукции постоянно находится в центре внимания всего нашего коллектива, и в первую очередь его общественных организаций. На партийных собраниях, расширенных заседаниях партийных бюро, заводского комитета профсоюза неоднократно обсуждаются вопросы повышения качества продукции, по ним заслушиваются бригадиры, мастера, начальники участков. На каждом таком заседании намечаются мероприятия по дальнейшему улучшению качества продукции, по устранению отмеченных недостатков, и проведение их в жизнь затем строго контролируется.

Большую помощь оказывают нам народные контролеры. Они вскрывают внутренние резервы производства, способствуют усилению режима экономии, воспитывают у всех членов коллектива чувство хозяйского, бережного отношения к народному добру. Только за 1976 год группой народного контроля проведено 28 проверок. Результаты их обсуждались на партийном собрании, доводились до коллектива через стенную печать.

На предприятии ежемесячно проводятся Дни качества, на которых рассматриваются причины выпуска нестандартной продукции, заслушиваются виновные в выпуске брака.

В целях повышения качества продукции все булочные изделия и сортовой хлеб вырабатываются у нас сегодня по новой прогрессивной технологии — на больших густых опарах без брожения тест. В настоящее время на комбинате заканчивается также монтаж нового расстоечно-печного агрегата.

Важным условием выпуска высококачественной продукции является хорошая подготовка не только специалистов, но и рабочих. Один раз в два года рабочие проходят техминимум с последующей аттестацией, вновь принятые закрепляются за опытными рабочими.

А. М. ФИЛИСТОВИЧ, инженер-химик, зав. лабораторией Североморского молочного завода.

— В прошлом году на нашем предприятии было проведено восемь проверок госторгинспекцией, и из них три дали забраковки. На устранение недостатков, снижающих качество продукции, и была направлена в первую очередь работа коллектива. Для ликвидации течи пакетов в цехе розлива был установлен новый тетропак, который дал возможность не только выпускать высококачественную продукцию, но и производить профилактический ремонт других автоматов. Путем обмена опытом с другими родственными предприятиями (в частности, выезд в Ленинградское объединение молочной промышленности), с помощью регулярной технической учебы повысилась квалификация наладчиков. Проведена техническая учеба со сдачей зачетов и с операторами автоматов по розливу молока в пакеты. Положительную роль играет и строгий контроль за возвратом молочной продукции из торговых организаций по причине дефектных пакетов.

Для улучшения качества сметаны установлен постоянный контроль за технологическим режимом как со стороны работников лаборатории, так и со стороны мастеров. Причем контроль этот ведется отдельно по каждой операции, с обязательной регистрацией в цеховом журнале. Одновременно усилен контроль также за мойкой оборудования и тары.

Предъявлялись, как я уже сказала, претензии и к качеству кефира. Для улучшения его характеристик проведено много контрольных выработок, которые анализировались и уточнялись по технологической схеме. Были выявлены незначительные нарушения, которые, однако, в целом сказывались на качестве готового продукта. Эти нарушения устранены, и кроме того большая работа проведена по улучшению качества заквасок.

Заметную роль в деле повышения качества продукции сыграла внедренная в прошлом году стобалльная система бездефектного труда, по которой у нас ежемесячно подводятся итоги. Действует и дает положительный эффект система материального поощрения по сдаче продукции с первого предъявления. Все это заинтересовывает рабочих, повышает их ответственность за выработку продукции только высокого качества.

А. Н. ДЫБКИН, директор колбасного завода.

В прошлом году у нас проведена аттестация всей продукции. Четырем видам колбасных изделий присвоен заводской Знак качества.

Значительную роль в решении все более ответственных задач, стоящих перед коллективом, приобретает действующая на заводе система бездефектной сдачи продукции с первого предъявления. Уже сегодня по этой системе сдает свою продукцию бригада коммунистического труда студеварочного отделения, возглавляемая Ф. Н. Соловьевой. Ни одной рекламации от торгующих организаций, ни одной забраковки госторгинспекцией не имеет передовой коллектив.

Несмотря на уменьшение с каждым годом количества забракованной продукции, мы не успокаиваемся. Замечания, высказанные госторгинспекцией в адрес коллектива завода, вполне справедливы, и мы уже в настоящее время приступили к устранению отмеченных недостатков.

Первая наша задача — ликвидировать нарушения температурно-влажностного режима, приводящие к дефектам продукции. Приобретены два воздухоохладителя, которые будут смонтированы во втором квартале. Для устранения такого дефекта, как недостаточная разработка фарша в высших сортах колбас, установлен куттер для лучшего измельчения фарша. До конца года будет получено и установлено другое технологическое оборудование — агрегат тонкого измельчения мяса — АТИМ, плоскочашечный подъемник, шпигорезка.

Осуществляются меры и по обучению кадров, по укреплению трудовой дисциплины.

Т. А. АНДРЕЕВА, директор Полярнинского молочного завода.

— С целью повышения качества кефира у нас была реконструирована линия по его производству. Установлены новые, более вместительные танки емкостью по четыре тонны, в заквасочном отделении также смонтирован более производительный заквасочник.

Для устранения течи в пакетах в октябре прошлого года в цехе розлива установлен новый автомат, но пустить его в строй не удалось из-за больших заводских дефектов. Но приезжавший наладчик отремонтировал старый тетропак, на днях мы опробовали его, и качество склейки пакетов было хорошее.

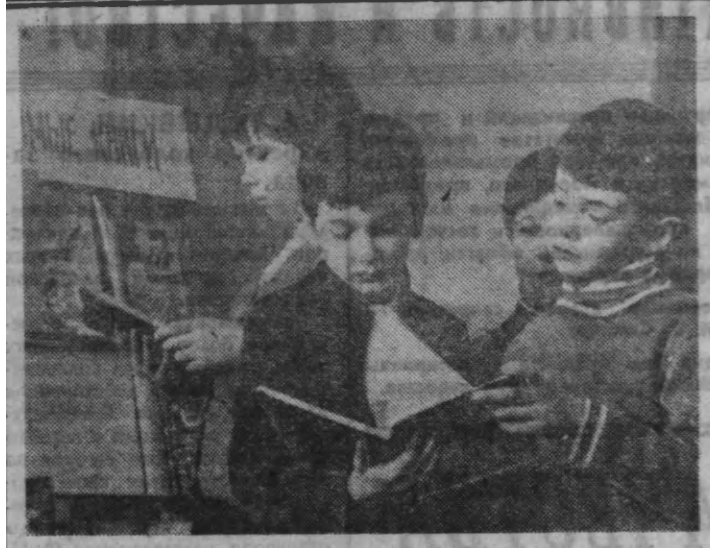
По улучшению качества сметаны хотим поставить новый гомогенизатор.

Объединение направляет к нам специалистов по наладке оборудования, и тогда мы сможем также вести целенаправленную работу по планово-предупредительному ремонту.

А. Н. ОЖИДАЕВ, директор Полярного хлебозавода.

— В настоящее время самый «больной» наш вопрос — с кадрами — решен. Укомплектован штат и механической службы, и лаборатории. Есть уверенность, что начатая работа по улучшению качества хлебобулочных изделий будет продолжена. В ближайшее время намечен ввод тестомесильного агрегата, ремонт второй хлебной и третьей булочной печей.

Слаба, к сожалению, еще у нас воспитательная работа, и усилению влияния партийной и профсоюзной организаций также отводится одно из основных мест в общем улучшении деятельности завода.



НАВСТРЕЧУ 60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ

С ЗАБОТОЙ О БУДУЩЕМ

Все лучшее — детям. Это один из принципов нашей советской действительности. С первых дней Советской власти первое в мире государство рабочих и крестьян постоянно заботится о подрастающем поколении, воспитывает в нем черты коммунистической убежденности, верности светлым идеалам Великого Октября.

Североморская центральная детская библиотека. Здесь проводят встречи с рабочими, передовиками предприятий и строек, на примерах жизни и деятельности Владимира Ильича Ленина и его соратников, воспитывают у ребятишек лучшие человеческие качества, учат читать, любить и понимать книгу.

4800 маленьких североморцев — такова читательская аудитория библиотеки. К их услугам около 50000 книг. Только за последний год книжный фонд этого учреждения увеличился более, чем на три тысячи экземпляров.

НА СНИМКАХ: вверху — у стенда «Твои любимые книги» всегда толпятся малыши; внизу — на этих стеллажах литература на любой вкус.

Текст и фото В. Матвенчука.



НАМ ПИШУТ

СПАСИБО ВАМ!

Иногда за суетой дел мы порой не замечаем тех добрых людей, которые приносят нам радость. А ведь они есть повсюду.

Вот, например, работники хлебного магазина № 3 по улице Комсомольской в г. Североморске. Жителям этого микрорайона приятно посетить этот небольшой уютный магазин. Здесь всегда встретят покупателя вежливо, внимательно отнесутся к его просьбе.

От всей души хочется поблагодарить работников магазина В. П. Шубину, Т. Ф. Конопако, Т. А. Каминную, А. В. Тхорик за их добросовестный труд, пожелать им добрых успехов, крепкого здоровья.

М. ХИЛОБОЧЕНКО.

Хотя письмо и не опубликовано

ЕЩЕ РАЗ О ДОРОГЕ

В редакцию газеты «Североморская правда» поступило письмо водителя пескоразбрасывателя отдельной дорожной дистанции П. Салько, в котором говорилось о нарушении графика технического обслуживания, о слабом контроле администрации за работой механизаторов, отвечающих за содержание автодороги Мурманск — Североморск.

Получен ответ председателя месткома отдельной дорожной дистанции Т. Солининой. Она сообщает, что письмо тов. П. Салько разобрано на заседании местного комитета предприятия. Факты простоя автогрейдеров имели место. График технического обслуживания действительно иногда нарушался. Это связано с неполной оснащенностью дорожников соответствующей техникой.

Местком обязал механика тов. М. Путятинского соблюдать график технического обслуживания автодорожной техники, а администрацию четко планировать работу подчиненных на предстоящий день с оформлением соответствующих документов.

Поставлен вопрос перед областным управлением «Мурманскавтодор» о регулярном обеспечении дорожников запчастями, согласно поданным заявкам.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

К ЧЕМУ ВЕДЕТ АЛКОГОЛИЗМ СРЕДИ ПОДРОСТКОВ

«Вино губит здоровье людей, губит душу и их потомство».
Л. Н. ТОЛСТОЙ.

Отвратительное наследие прошлого — алкоголизм. Пристрастие к алкоголю — большое зло не только для самого пьющего, но и для всей страны.

Нередко мы сталкиваемся с возмутительными фактами грабежа, хулиганских выходок, несчастных случаев, виной которых является пьянство. Пьянству объявлена решительная и беспощадная война.

Ведется она в Североморске и пригородной зоне. Но усилиями отдельных людей и некоторых общественных организаций алкоголизм не победить. Эти строки обращены к наиболее сознательной части населения, чтобы общими усилиями устранить алкоголизм, который затягивает в свои сети подростков.

Медицина прикладывает много усилий, чтобы показать населению вредное влияние алкоголя на организм. Доказано, что 60—100 граммов водки может вызывать смерть у детей 6—10 лет, 250 граммов водки могут быть смертельны для подростка даже при однократном употреблении.

Мне, врачу-психиатру, по специальности наркологу, стоящему на страже здоровья людей, очень прискорбно писать, что случаи алкоголизма среди подростков еще есть, хотя по нашим социалистическим законам употребление спиртных напитков запрещено детям до 18 лет. Об этом должны знать все взрослые и в первую очередь родители.

Остановлюсь на одном примере. Больной Ж. имел здоровую наследственность, учился хорошо, систематически посещал театр, кино, много читал. С выпускного вечера пришел пьяным, чем огорчил родителей. В том же году поступил на работу, неоднократно приходил домой в нетрезвом состоянии. Как выяснилось, приучал его пить старший товарищ по работе.

По настоянию родителей Ж. перешел на другую работу, но и там начал выпивать, стараясь это скрыть от родителей. Тогда они, по совету врачей, направили сына на лечение. Но несмотря на положенную отсрочку, по просьбе отца сына призвали в армию, где тот эпизодически продолжал употреблять алкоголь, за что имел дисциплинарные взыскания.

По характеру Ж. добродушный, усидчивый, внимательный. Но когда выпьет — груб, циничен, лжив, склонен к агрессивным поступкам, иногда ему приходит мысль о самоубийстве. Таким образом, злоупотребление спиртным привело к тому, что сформировалось заболевание — хронический алкоголизм.

Врачи длительно боролись за его здоровье. С большим трудом им удалось подавить недуг. Шесть месяцев Ж. не пьет, хорошо работает, поступил в институт.

Алкоголизм по наследству не передается, склонность к его употреблению у детей и подростков развивается под влиянием дурного примера взрослых. Большинство больных алкоголизмом, по их собственному признанию, начали выпивать в молодом возрасте, подражая взрослым. Поэтому я хочу обратиться ко всем: не злоупотребляйте алкогольными напитками, помните, что на вас смотрят ваши дети. Тем же, кто уже не может переспорить себя, советую получить консультацию у нас в городской поликлинике Североморска, в кабинете № 16.

Ю. СЛАВИН,
врач психиатр-нарколог городской поликлиники.

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

14—15 апреля — «Розыгрыш». Начало в 14, 16, 20, 22. «Принцесса подводного царства». Начало в 10, 12, 18.20.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

14 апреля — «Чувство» (2 серии). Начало в 13, 16, 18.40, 21.20.

15 апреля — «Большие надежды» (2 серии). Начало в 13, 16, 18.40 и 21.20.

Объявления и реклама

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ МАСТЕРСКИХ ПО РЕМОНТУ БЫТОВОЙ ТЕХНИКИ!

Мастерская по ремонту бытовой техники в г. Североморске оказывает следующие услуги населению: ремонт холодильников, стиральных машин, пылесосов, электробритв, швейных машин, изготовление ключей к французским замкам из имеющихся в наличии заготовок.

Адрес мастерской: г. Североморск, ул. Комсомольская, 30, телефон 2-07-21.

* * *

В г. Полярном в мастерской по ремонту бытовой техники (ул. Фисановича, 17, телефон 28-57) производятся следующие работы: ремонт холодильников, стиральных машин, электробритв, пылесосов, швейных машин.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

В Североморский горбыткомбинат ученики парикмахера широкого профиля, ученики мастера-обувщика по ремонту обуви.

Принимаются девушки, имеющие среднее образование. Обучение будет проводиться в Мурманском ПТУ.

Обращаться по адресу: ул. Кирова, 8, горбыткомбинат.

* * *

Товароведы, кладовщики, ученики кладовщиков, экспедиторы, грузчики на базу военторга (мужчины и женщины) со сдельной оплатой труда, грузчики на базу военторга по совместительству для работы в любое время суток, рабочие на базу военторга по переборке плодоовощной продукции со сдельной оплатой труда, дворники, бондари, весовщики.

Обращаться в отдел кадров военторга. Телефон 2-12-62, или по телефону 7-29-81.

ВНИМАНИЮ ВЫПУСКНИКОВ 8—10 КЛАССОВ!

Училище Нарвской льноджутовой фабрики производит прием учащихся не 1977—1978 гг. без вступительных экзаменов.

Училище готовит квалифицированные рабочие кадры по следующим профессиям текстильного производства: ленточницы, прядильщицы, чесальщицы, мотальщицы, ткачи.

Отраслевое профессиональное училище Нарвской льноджутовой фабрики принимает девушек в возрасте от 15 до 19 лет с образованием 8—10 классов. Срок обучения 12 месяцев. Начало занятий 1-го сентября 1977 года. Для поступления сдаются следующие документы: заявление на имя директора профучилища, свидетельство о рождении (до 16 лет) или паспорт с выпиской, свидетельство об образовании, четыре фотокарточки размером 3×4, медицинскую справку по форме № 286, автобиографию, характеристику.

Документы посылать ценным письмом в адрес профучилища или предъявить лично по прибытии в училище.

Адрес училища: 188454 Ленинградская область, Кингисеппский район, Ивангород, улица Котовского, дом 11, Профучилище.

Если документы высланы почтой, то после получения вызова можно сразу выезжать. Паспорт или свидетельство о рождении с выпиской предъявляется лично.

Училище предоставляет бесплатное общежитие, бесплатное трехразовое питание, обмундирование.

В период обучения полностью выплачивается заработная плата за выпускаемую продукцию до 100 и более рублей в месяц. При училище работает вечерняя школа (с 8 по 11 классы).

В училище работают кружки художественной самодеятельности и спортивные секции.

По окончании училища выпускники обеспечиваются жильем в Ивангороде.

Путь следования: Из г. Ленинграда: Варшавский вокзал, поездом до города Нарва, с вокзала автобусом № 4 до проходной льноджутовой фабрики. В проходной фабрики получить указания, как пройти в училище.

Перед отъездом не забудьте: поставить в свидетельстве о рождении (или паспорте) штемп о выписке, получить паспорт, если исполнилось 16 лет.

Девушки! Вы будете учиться в старинном Ивангороде, основанном в 1492 году, в 130 километрах от города-героя Ленинграда. Будете работать на фабрике, продукция которой отправляется более, чем в 200 предприятий, расположенных в 57 городах Советского Союза.

Приглашаем учиться в профессиональное училище Нарвской льноджутовой фабрики Ленинградского производственного объединения «Нева».

Наш адрес и телефоны

Редактор — 2-04-01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06, ответственный секретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98.
184600, г. Североморск, ул. Северная, д. 31.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655.

Типография «На страже Заполярья». Заказ 510. Тираж 6723.