

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
11 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета депутатов трудящихся

№ 41 (741). Вторник, 5 апреля 1977 года. Цена 2 коп.

60-летию
Великого
Октября—
И А Ш
ударный
ТРУД!

Торт «Полярный», удостоенный заводского Знака качества, изготавливают на Североморском хлебокомбинате. В числе выпускающих эту вкусную, пользующуюся неизменным спросом продукцию и коммунист Валентина Васильевна Ахматханова.

На предприятии передовая вафельщица работает около 20 лет. Она постоянно добивается высоких показателей в социалистическом соревновании. Сейчас коммунист Ахматханова работает с особым подъемом, готовясь достойно встретить 60-летие Великого Октября.

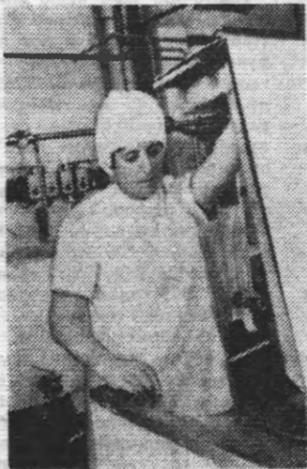
НА СНИМКЕ: член КПСС В. Ахматханова.
Фото В. Матвейчука.

РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО!

На важном, ответственном участке работает Тамара Синева, заквасочница Североморского молокозавода. От качества ее работы зависит изготовление кефира и сметаны.

Тамара Синева четко соблюдает технологию приготовления закваски, к своим обязанностям относится серьезно, добросовестно. Передовая работница готовится встретить 60-летие Великого Октября новыми успехами в труде.

НА СНИМКЕ: Т. Синева за работой.
Фото В. Матвейчука.



СПОРА С ТРУДНОСТЯМИ

Трудной выдалась нынешняя зима для животноводов Росляковской молочнотоварной фермы. И основная причина этого — некачественное сено. Приходится снижать его количество в рационе кормления коров, заменять другими, менее эффективными кормами.

И все же доярки хозяйства добиваются высоких результа-

тов в работе. Улучшенный уход за животными, повышенное беспокойство за общее дело противопоставляют они независимым от них трудностям.

Стремясь добрыми трудовыми успехами встретить юбилей родной страны, сельские труженицы из месяца в месяц перевыполняют задания по

производству молока. В первом квартале текущего года Н. И. Демидова сдала, например, дополнительно к плану, пять центнеров молока, а А. И. Защелкина и В. Ф. Комарова — по два центнера. Первые две доярки добились и наивысшего надоя от одной фуражной коровы — около 930 килограммов.

В. ТУБОЛЬЦЕВА,
заведующая Росляковской
молочнотоварной фермой.

НАВСТРЕЧУ «КРАСНОЙ СУББОТЕ»

ПОЛТОРЫ ТЫСЯЧИ В ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

Около трехсот кубометров сборного железобетона выпустят в день коммунистического субботника формовочные цехи завода железобетонных изделий и конструкций. Это значит, что на североморские строительные площадки будет отправлено дополнительно десятки стеновых панелей для крупнопанельного домостроения, плит перекрытий, фундаментных блоков. На промышленные объекты со склада готовой продукции машины увезут в этот день балки и ригели, товарную арматуру и цементный раствор.

Не только выпускном основной продукции будут заниматься труженики завода. На производственной территории служащие управления займутся ее благоустройством. Электромонтеры и слесари ремонтно-механических служб проведут про-

екладку и ремонт оборудования. Намечено собрать около 10 тонн металлолома.

Сейчас на заводе идет всесторонняя подготовка к проведению «красной субботы». Ведется организаторская и массово-политическая работа, рабочим и служащим разъясняется важность предстоящего события. На открытом партийном собрании был утвержден штаб по подготовке и проведению праздника труда. Возглавляет его главный инженер завода Г. П. Волков. Дел у штаба чрезвычайно много. Необходимо определить фактический объем работ, подготовить наряды, закрепить участки, обеспечить их транспортом, оформить наглядную агитацию.

В большинстве рабочих коллективах проведены собрания, посвященные предстоящему субботнику. Решено 16 апреля

трудиться с удвоенной энергией, эффективно, продукцию выдать только отличного качества.

В фонд десятой пятилетки в этот день от тружеников завода поступит почти полторы тысячи заработанных денег.

Всюду чувствуется дыхание коммунистического субботника. На самых видных местах вывешиваются плакаты, лозунги о предстоящем празднике труда. В заводской библиотеке, как и в прежние годы, готовится тематическая выставка о «красной субботе» История рождения субботников, яркие трудовые победы наших дней отобразятся в подготовленных зав. библиотекой Г. И. Коробейниковой материалах, где центральное место займет «Великий почин» Владимира Ильича Ленина.

А. ЛИСКИНОВ.

В ГОРКОМЕ КПСС

ЗАСЕДАНИЕ ЮБИЛЕЙНОЙ КОМИССИИ

В горкоме КПСС состоялось заседание юбилейной комиссии по подготовке к 60-летию Великого Октября в г. Североморске и пригородной зоне. На него были приглашены руководители предприятий, учреждений, партийных и советских организаций.

Заседание открыл председатель городской юбилейной комиссии первый секретарь ГК КПСС А. Т. Семченков.

Комиссия заслушала председателя юбилейной комиссии Э. К. Дреймана о ходе подготовки к празднованию 60-летия Октября в поселке Вьюжный.

В своем выступлении Э. К. Дрейман сообщил, что во Вьюжном создана комиссия по подготовке празднования юбилея страны. Состоялось ее заседание, на котором был утвержден план работы. Главное внимание в этом плане уделено мобилизации трудовых коллективов на досрочное выполнение годового плана. Состоялось собрание коммунистов, где был одобрен почин отдельных труженников и производственных бригад — выполнить план двух лет пятилетки к 60-й годовщине Октября. Коммунисты внесли некоторые коррективы в план работы комиссии.

В трудовых коллективах идет глубокое изучение постановления ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции» во всех звеньях партийной, комсомольской и экономической учебы. Для более глубокой пропаганды документа партии решено привлекать для чтения лекций и проведения бесед членов общества «Знание».

В плане подготовки поставлена задача и перед общественно-политическим клубом, коллективами художественной самодеятельности.

Вся подготовка к празднованию юбилея проводится совместно с исполкомом поселкового Совета.

На заседании городской комиссии был заслушан по этому же вопросу председатель Полярного городского Совета депутатов трудящихся С. Ф. Морозов.

Подводя итоги выступлений Э. К. Дреймана, С. Ф. Моро-

зова, членов юбилейной комиссии, А. Т. Семченков отметил, что наряду с тем положительным, что имеется в работе комиссий города Полярного и поселка Вьюжный, предстоит еще многое сделать. Работа по подготовке еще не получила должного размаха, на отдельных участках идет еще раскваска, нет еще конкретизации того, что предстоит сделать.

Главное внимание всех руководителей, партийных, комсомольских, профсоюзных организаций, — подчеркнул А. Т. Семченков, — должно быть направлено на дальнейшее массовое поддержание инициативы отдельных труженников и бригад выполнить план двух лет пятилетки к 60-й годовщине Великого Октября. Это будет лучшим подарком юбилею нашей Родины. На это должна быть направлена вся массово-политическая работа всех звеньев.

Необходимо не забывать и о приведении в порядок промышленных, бытовых помещений, территорий предприятий и учреждений, городов и поселков, на высоком организационном уровне провести коммунистический субботник. Следует обратить внимание и на укрепление производственной и трудовой дисциплины, повысить требовательность каждого за положение дел на производстве.

В горкоме КПСС состоялось заседание оргкомитета по подготовке и проведению коммунистического субботника.

На заседании были заслушаны отчеты о ходе подготовки к субботнику директора колбасного завода А. Н. Дыбкина и директора Полярного хлебозавода А. Н. Ожидова.

После отчета с заключением выступил председатель оргкомитета председатель Североморского горисполкома Н. И. Черников, который указал на ряд недостатков, которые еще имеются на колбасном заводе и Полярном хлебозаводе при подготовке к проведению субботника, поставил задачи перед руководителями этих предприятий по устранению отмеченных недостатков.

ЗАМЕТНЫЙ РОСТ УСЛУГ

88 тысяч рублей — на такую сумму оказал услуг населению Североморска и пригородной зоны коллектив городского комбината бытового обслуживания в первом квартале 1977 года. Это на 12 тысяч рублей больше, чем было предусмотрено заданием. План работниками быта выполнен по абсолютному большинству видов услуг, а по такому распространенному, как индивидуальный пошив одежды, программа перекрыта на 5 тысяч рублей.

Не может не радовать и тот факт, что почти вдвое больше — на четыре тысячи рублей, вместо 2,2 — оказано услуг сельскому населению.

Заметный рост объемов производства достигнут коллективом комбината по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. За истекшие январь—март жители района получили на 25 тысяч рублей услуг больше, чем в первом квартале 1976 года. Прирост, таким образом, составил свыше сорока процентов.

В. ПАНОВА,
экономист
горбыткомбината.

ИДУТ ПОЛЕВЫЕ РАБОТЫ

● БРЯНСК. Набирает силу фронт полевых работ на Брянщине. Во всех районах идет подкормка озимых, ряд южных хозяйств начал сев ранних яровых культур. Среди механизаторов ширится соревнование за эффективное использование техники, высокое качество полевых работ. Поддержав почин кубанцев, земледельцы области главную ставку в повышении урожайности делают на семена. Посевной материал доведен до высоких кондиций, 98 процентов его — первого и второго класса. Намечено увеличить посевы высокоурожайных сортов ячменя, овса и других культур.

● БАКУ. В Азербайджане началась сев кукурузы. Первыми вывели на поля посевные агрегаты земледельцы Ширванской, Муганской и Мильской степей.

● СТАВРОПОЛЬ. На хлебном поле края завершилась посевная. Вместе с озимыми колосовые заняли в крае около двух миллионов гектаров пашни. Несмотря на капризы погоды, механизаторы засеяли яровые на декаду быстрее прошлогоднего.

(ТАСС).

КРАСНОПРОЛЕТАРЦЫ

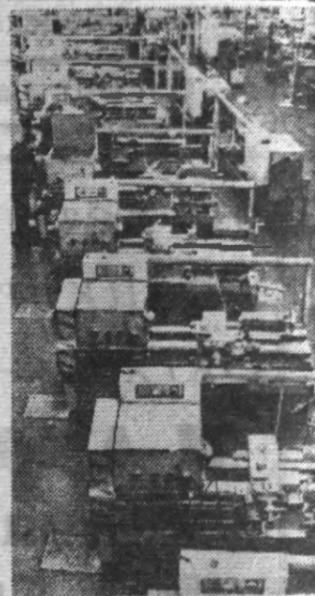
Москва. «Пятилетке эффективности и качества — первоклассное оборудование» — так сформулировал коллектив завода «Красный пролетарий» имени А. И. Ефремова свою главную задачу на текущее пятилетие. Высокую оценку этой патристической инициативе дал Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев.

Краснопролетарцы приступили к коренной перестройке всего производства, переходу на массовое изготовление наиболее эффективного оборудования. В 1977 году более 92 процентов выпускаемой продукции будет иметь государственный Знак качества.

К 60-й годовщине Великого Октября производственники обязались выпустить сверх плана 50 металлорежущих станков, в том числе 10 — с числовым программным управлением, завершить внедрение разработанной заводом по опыту предприятий города Львова комплексной системы управления качеством продукции, выполнить годовое задание по поставке станков для сельского хозяйства.

Ведущая роль в выполнении поставленных перед коллективом задач принадлежит коммунистам и комсомольцам. Огромное значение имеет тесный контакт партийного комитета, органов народного контроля и профсоюзной организации в выявлении резервов производства, внедрении научно-технических достижений в практику, повышении эффективности и качества, улучшении условий труда и быта рабочих.

Многие рабочие прошли обучение в школах передового опыта. Активно развивается движение наставничества, творческое содружество конструкторов, инженеров, рабочих. На верхних снимках: наладчик станков Н. Волков приветствует гостей из Венгрии, представителей Чепель



ского металлургического и машино-строительного комбината — первого секретаря парткома А. Эрнста (слева) и бригадира И. Хорвата; участок испытания серийных станков с государственным Знаком качества.

На нижнем снимке: в комнате отдыха заводского профлактория, в котором ежедневно проходят курсы профлактического лечения более 2000 рабочих и служащих.

Фото В. Кузьмина. (Фотохроника ТАСС).



Книги Политиздата

Шотман А. В. Ленин в подполье. (Июль—октябрь 1917 года).

Старый большевик, профессиональный революционер вспоминает о своих встречах с В. И. Лениным в Разливе, где Владимир Ильич скрывался после июльских дней 1917 года.

Стр. 24, тираж 100 тыс. экз., цена 4 коп.

Чичерин Г. В. Ленин и внешняя политика. Первый нарком иностранных дел в Советском правительстве повествует о том, как под руководством В. И. Ленина выработались основы внешней политики социалистического государства.

Стр. 16, тираж 150 тыс. экз., цена 4 коп.

Составной частью работы партийных организаций является осуществление контроля деятельности администрации, повышение ответственности кадров, их инициативы и деловитости. Практика показала, что в тех коллективах, где не поступают по принципу высокой требовательности и ответственности, дела всегда идут успешнее. Это особо подчеркивалось на заседании бюро ГК КПСС, где обсуждался вопрос «О работе партийной организации колбасного завода по совершенствованию контроля деятельности администра-

ХХV съезд КПСС определил десятую пятилетку, как пятилетку эффективности и качества. Выполняя указания съезда, партийная организация колбасного завода ведет постоянный контроль за повышением эффективности общественного производства и качества всей работы. Большую роль в этом вопросе партбюро отводит комиссии по контролю за качеством и группе народного контроля.

Комиссию по контролю за качеством возглавляет опытный производственник Н. М. Дудник. Свою работу комиссия

ном отделении, на погрузочно-разгрузочном участке нет ни одного коммуниста. Низка партийная прослойка в механической группе и пельменном отделении. Это результат слабого контроля партийной организации за подбором и расстановкой кадров.

Партбюро еще недостаточно координирует деятельность комиссии по контролю за качеством выпускаемой продукции, группы народного контроля, комиссий профсоюзной организации и «Комсомольского прожектора», что иногда приводит к ненужному дублированию в их работе.

Не удалось добиться четкого разграничения направлений контроля между этими комиссиями. Еще редко им поручается контроль за выполнением решений партийных собраний и заседаний партбюро.

Нельзя считать правильным, когда комиссия по контролю за качеством выпускаемой продукции планирует заслушивание на своих заседаниях хозяйственных руководителей. Это функции партбюро, партийного собрания.

Партбюро еще мало внимания уделяет повышению ответственности за порученное дело руководителей участков (мастеров, бригадиров). В 1976 году ни один из них не отчитывался на партсобраниях или заседаниях партбюро, хотя положение дел с соблюдением технологической, производственной и трудовой дисциплины нельзя считать вполне удовлетворительным. Об этом говорит рост в 1976 году по сравнению с 1975 годом количества забракованной продукции.

На предприятии еще не изжиты случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, хищений социалистической собственности. Не справилось предприятие с выполнением государственного плана и социалистических обязательств в январе-феврале.

Бюро ГК КПСС рекомендовало партийной организации колбасного завода принять меры к дальнейшему повышению уровня партийного руководства хозяйственной деятельностью администрации, направить усилия руководства предприятия, коммунистов, всего коллектива на повышение эффективности и качества всей работы, совместно с местным комитетом профсоюза, комитетом ВЛКСМ постоянно поддерживать деятельность комиссий, их планы проверок, усилить контроль за подбором, расстановкой и воспитанием кадров.

Устранение отмеченных недостатков в руководстве хозяйственной деятельностью позволит партийной организации колбасного завода повысить ответственность руководителей за порученное дело, мобилизовать коммунистов, весь коллектив завода на успешное выполнение государственного плана и социалистических обязательств в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Ю. ВЛАСОВ, зав. промышленно-транспортным отделом ГК КПСС.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

КОНТРОЛЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

ции в свете требований ХХV съезда КПСС».

В партийной организации этого предприятия используются различные формы контроля. Заслушивание на собраниях и заседаниях партбюро отчетов хозяйственных руководителей, выработка предложений и рекомендаций по отдельным направлениям их деятельности, повседневный контроль за повышением эффективности производства и качества продукции с помощью созданных в парторганизации специальных комиссий, с помощью народных контролеров, «Комсомольского прожектора».

Так, о состоянии режущих инструментов и загрузки технологического оборудования отчитывалась механик т. Смирнова, о постановке рационализаторской работы — инженер-технолог т. Бердникова, о ходе выполнения производственного плана и мерах по вводу грузового лифта — директор А. Н. Дыбкин и другие.

Всего с отчетами и докладами по хозяйственной деятельности на партийных собраниях и заседаниях партбюро администрации выступили пять раз. Партийная организация при подготовке собраний часто привлекает комиссии, отдельных коммунистов для проверки различных участков производства. Материалы проверок постоянно находят отражение в решениях собраний и планах мероприятий по устранению существующих недостатков.

Много критики было высказано в адрес администрации при обсуждении вопросов о личном вкладе коммунистов в выполнение заданий пятилетки и задачах партийной организации по повышению роли мастера за состояние дел на производстве. Выполнение принятых постановлений позволило повысить ответственность каждого работника за порученное дело и на этой основе обеспечить успешное завершение плана и социалистических обязательств 1976 года.

планирует поквартально, планы согласовываются с партбюро. Проверки проводятся ежемесячно, к ним привлекаются бригадиры, мастера, рабочие того или иного участка. Неоднократно проверялось состояние режущего оборудования и инструментов на предприятии, соблюдение технологического процесса в отделениях коптиловарения и формовки колбас.

Комиссия проанализировала причины забраковок продукции госторгинспекцией и лабораторией завода за прошлый год. Администрации было предложено усилить контроль за соблюдением технологического процесса формовки и варки колбас. По этому поводу проводилось собрание бригад, внимание технолога и лаборантов было обращено на слабый контроль за качеством продукции.

Под руководством партбюро активное участие в контроле деятельности администрации принимает группа народного контроля (председатель коммунист Л. С. Голушко). В основном деятельность группы направлена на проверку сохранности социалистической собственности, экономии сырья, топлива и электроэнергии, рационального использования рабочего времени. Часто совместно с комиссией народные контролеры участвуют в проверках качества выпускаемой продукции. Инициатива народных контролеров встречает должную поддержку у администрации, их предложения и рекомендации находят практическое применение.

Однако партбюро еще не обеспечивает необходимой массовости в осуществлении контроля за деятельностью администрации. Важную роль в обеспечении массовости играет правильная расстановка коммунистов на ведущих участках производства. Но почему не всегда этот принцип поддерживается. К примеру, в коптиловарочном отделении, от работы которого во многом зависит качество выпускаемой продукции, в студневароч-

ном отделении, в студневароч-

Тема семинара — мастерство пропагандиста

В Терiberке собрались на свой плановый семинар пропагандисты партийной, комсомольской учебы и экономического образования трудящихся, чтобы обсудить вопросы повышения эффективности политучебы, пропагандистского мастерства.

В плане семинара методическая конференция: «Мастерство пропагандиста. В чем оно?», тема конференции актуальна и своевременна, так как каждого из присутствующих на ней волнуют одни и те же вопросы: как помочь слушателям овладеть знаниями, воспитать у них личную убежденность в

правильности революционной теории, умение и готовность отдать все силы претворению ее в жизнь.

В постановлении ЦК КПСС «О задачах партийной учебы в свете решений ХХV съезда КПСС» обращается внимание на необходимость глубокого усвоения слушателями теории и политики партии в тесной связи с практикой, превращения приобретаемых знаний в активную жизненную позицию. Поэтому совершенно не случайно в своих выступлениях пропагандисты от вопросов методики переходят к практической постановке дела марк-

систско-ленинского образования коммунистов и беспартийных в каждой организации.

Темы лекций на конференции: «Эффективность коммунистической пропаганды. От чего она зависит?», Сочетание учебной, воспитательной и организаторской деятельности пропагандиста. Его личный комплексный план. Самообразование пропагандиста — его новый метод повышения его теоретического уровня и методического мастерства» и т. д.

С лекциями выступили пропагандисты партийной учебы — Л. И. Круглова, Л. Д. Салтыкова, К. И. Зацепанюк, ком-

сомольского политпросвещения — Н. И. Нестерова, экономического всеобуча — А. А. Бурлаков. Выступления пропагандистов по теме конференции дали богатый методический и практический материал для изучения и обобщения пропагандистского мастерства. В заключение заведующая библиотекой Л. А. Бутенко сделала подробный обзор литературы: «Что читать о пропагандистском мастерстве».

Методическая конференция «Мастерство пропагандиста. В чем оно?» — результат совместной работы партийных организаций поселков Терiberка

и Лодейное. В ходе конференции каждый присутствующий смог убедиться, что пропагандист сегодня не может быть просто просветителем. Руководя творческим изучением марксистско-ленинской теории, он одновременно выступает как воспитатель и организатор, учит участников политзанятий применять приобретаемые знания в повседневной жизни. По мнению присутствующих такие семинары необходимы, так как они являются творческим коллективным обменом мнений, поиском более эффективных форм и методов пропагандистского мастерства.

Л. БЕССОНОВА, зав. кабинетом политпросвещения Терiberского рыбозавода.

СНАЧАЛА ему предложили должность начальника цеха. Он пришел сюда, на завод железобетонных изделий, сравнительно недавно, и этот быстрый рост — от мастера до начальника цеха соблазнил бы любого специалиста. А для Виталия Владимировича, которому было всего двадцать восемь, это предложение являлось более чем перспективным. И все-таки он отказался.

И главный инженер, и начальник завода не понимали его: за короткий срок, работая мастером в цехе изготовления железобетона, он проявил себя не просто знающим специалистом, но и умелым организатором производства. Да и другие мастера втихомолку пожимали плечами: чудак человек, ведь не только положение высокое, но и в зарплате прибавка солидная, ее со счетов не сбросишь...

Наверное, только он один знал подлинную причину своего отказа. Понимал, что как ни богаты бывают знания, как ни хороши организаторские способности, должна быть у человека своя мерка самого себя, реальное чувство своих возможностей. Из этого чувства он и исходил, когда дал согласие на перевод тем же мастером, но на другой, отстающий, участок.

На новом месте всегда трудно начинать. Но одно дело, когда приходишь в добрый слаженный коллектив, где тебе нужно лишь продолжить уже начатое кем-то, а другое... Металл, разбросанный по территории участка, заготовки, готовые изделия, обрезки старой арматуры — все, кажется, перемешалось в одну кучу. От пола до ферм покрытия — плотная дымовая завеса: это на открытых столах ведутся сварочные работы.

Таким увидел Владимирович в первый раз участок закладных деталей. Увидел и не смог сразу уйти. В тот день он ходил всю смену по захлупленной территории, и сквозь негодование и сомнения, решимость и тревогу все мучила одна мысль: с чего начать?

Эта мысль не была для Виталия новой. Его, молодого еще человека, жизнь не раз уже ставила перед ней. С чего начать? Он хорошо помнил, как в неполных семнадцать впервые пришел на стройку. Пришел не салагой-учеником, в специалистом, за плечами которого была и школа с отличиями, и техникум. Тогда администрация стройки долго ломала голову, куда пристроить мальчишку с дипломом. Получив самостоятельный участок

работы, Виталий и сам понемногу заработал. Но уже скоро дал понять, что кое-что понимает в организации строительного дела. Затем была армия, вновь учеба и — работа, работа. Прервать ее, кажется, не могло уже ничто. Но обстоятельство нередко вносят неожиданные поправки в судьбу человека. Трагический случай

них металла и арматурной стержневой стали, производство электросварочных работ... Только ему одному известно, сколько вдруг потребовалось внутренней силы, энергии, чтобы вот так собрать себя всего для освоения нового дела.

Кропотливо, день за днем, сидел он над листами типовых проектов, вырисовывая левой

рукой в специальный журнал чертежи закладных деталей.

Проверял и перепроверял миллиметры металлических пластин, анкеров, катетов и длин сварочных швов, допусков. Одновременно выписывал в отдельную графу нормы времени и расценки на изготавливаемую продукцию.

Расчеты опрокинули всю существующую на участке систему труда. Оказалось, что для выполнения заданного объема работ — необходимо не десять рабочих, имеющих в наличии, а вдвое больше. Дефицит рабочей силы поневоле создавал «штормовщину», прямым образом влиял на ритмичность выполнения плана цехом, а в конечном итоге и всем заводом.

С расчетами Виталий пошел к главному инженеру. Цифры убедили лучше ярких слов, и участок укрепили несколькими опытными специалистами. Началось положение. Владимирович чувствовал, что с этой небольшой, но первой победой к нему словно пришло второе дыхание. И с каждым последующим шагом он все смелее вникал в конкретную деятельность участка.

Последовательно, по разработанному самим плану мероприятий, налаживал он организацию производственных процессов. Закрепил серийную продукцию постоянно за одними сварщиками, причем более сложные детали поручил опытным рабочим. Вскоре на участке появился запас изделий на день, два, а потом и на неделю. Рабочие уже не слонялись с утра по цеху в поисках, чем бы заняться: они четко знали работу и завтрашнего и послезавтрашнего дня. Постепенно исчезали сверхурочные «черные» субботы.

За короткий срок на участке изготовили специальные сварочные кабины с принудительной вентиляцией. Из металлических уголков складировали по сериям типовых проектов закладные детали. Каждый день вносил что-то новое: то внедрялась более удобная оснастка или шаблон, то продумывался безотходный раскрой металла, то рациональней проводилась расстановка рабочих.

Теперь уже не было таких случаев, когда сорвал, например, мастер арматурного цеха график изготовления какого-либо каркаса, и всю вину можно было смахнуть на «закладчиков». По привычке этому охотно верили — самым узким местом на заводе был участок закладных деталей. Сейчас подобной причине вряд ли кто поверит. 140—150 процентов выполнения плана при хорошем качестве работ — обычный в настоящее время трудовой ритм коллектива участка.

Но главная, пожалуй, победа, которую одержал Владимирович, была не столько в перестройке производства, сколько в перестройке характеров, сознания людей. Рабочие скоро про него и к л и с ь уважением к молодому мастеру, который мог не только умело организовать труд и отстоять свою правоту, но и по душам поговорить с человеком, найти к каждому особый «ключик», прислушаться к мнению коллектива.

Всегда он стремился не обойти людей, а опереться на них. Стало необходимо, и он добился снятия прежнего слабохарактерного бригадира, и на руководство основной бригадой выдвинул опытного, инициативного рабочего В. Михина. И не ошибся в нем. Тот сумел задать товарищам тон, был избран и стал активным членом цехового комитета профсоюза.

А. СОЛОВЬЕВ,
мастер Североморского завода железобетонных изделий и конструкций, наш внешт. корр.

Такая должность — мастер

Второе дыхание

вырвал Виталия из складывающейся цепочки жизни. Когда он, без правой руки вышел из госпиталя, первой мыслью вновь было: с чего начать?

Заново листаются учебники по специальности. И вникая в ставшее за долгие годы не просто знакомым, а до боли родным дело, Владимирович вынужден признаться самому себе: без стройки он никто.

Но куда податься: на площадке с одной рукой много не наработаешь, а контора... нет, не по нему она. Так созрело решение прийти на железобетонный завод. Стройка, она ведь и начинается отсюда...

УЧАСТОК закладных деталей — не самый главный на производстве, но, как любое звено одной цепи, неразрывно связан со всем процессом изготовления панелей. Без закладной никаким краном не поднимешь ее на стройплощадку, не поставишь на нужный этаж. Маленькая деталь, а от нее во многом зависит безаварийная работа стройки, без опасности людей.

Тысячи видов, тысячи наименований насчитывают эти «закладушки». Каждая должна быть на своем месте. Но чтобы найти порой в груде металла нужную деталь, формовщики теряли уйму времени, а подчас, так и не найдя оцинкованный анкер, срывали формовку уже готовых железобетонных конструкций...

Владимирович решил начать с организации труда. За короткий, предельно короткий — которого у него практически и не было — срок он заново изучил массу самых различных вопросов: технологию изготовления закладных деталей, свойства необходимого для

рукой в специальный журнал чертежи закладных деталей. Проверял и перепроверял миллиметры металлических пластин, анкеров, катетов и длин сварочных швов, допусков. Одновременно выписывал в отдельную графу нормы времени и расценки на изготавливаемую продукцию.

Расчеты опрокинули всю существующую на участке систему труда. Оказалось, что для выполнения заданного объема работ — необходимо не десять рабочих, имеющих в наличии, а вдвое больше. Дефицит рабочей силы поневоле создавал «штормовщину», прямым образом влиял на ритмичность выполнения плана цехом, а в конечном итоге и всем заводом.

С расчетами Виталий пошел к главному инженеру. Цифры убедили лучше ярких слов, и участок укрепили несколькими опытными специалистами. Началось положение. Владимирович чувствовал, что с этой небольшой, но первой победой к нему словно пришло второе дыхание. И с каждым последующим шагом он все смелее вникал в конкретную деятельность участка.

Последовательно, по разработанному самим плану мероприятий, налаживал он организацию производственных процессов. Закрепил серийную продукцию постоянно за одними сварщиками, причем более сложные детали поручил опытным рабочим. Вскоре на участке появился запас изделий на день, два, а потом и на неделю. Рабочие уже не слонялись с утра по цеху в поисках, чем бы заняться: они четко знали работу и завтрашнего и послезавтрашнего дня. Постепенно исчезали сверхурочные «черные» субботы.



Александр Сахаров, судоплотник второго разряда Ретинской базы аварийно-спасательных и подводно-технических работ, ведет сейчас ремонт арктических средств. Молодой рабочий активно постигает «секреты» судоремонта, стремится повышать свою квалификацию, борется за эффективное использование рабочего времени. По плечу ему и сантехнические работы, которые он освоил по собственной инициативе.

НА СНИМКЕ: А. Сахаров.

Фото В. Матвейчука, пос. Ретинское.

Хотя письмо

и не опубликовано

Порядок будет наведен

Жители дома № 2 по улице Комсомольской (г. Североморск) прислали в редакцию письмо, в котором жаловались на то, что в субботу и воскресенье вокруг рыбооповского магазина, в подъездах домов собираются любители «зеленого змия», распивают спиртные напитки, сквернословят. И все это происходит в присутствии детей.

В письме говорилось и о том, что длительное время магазин «Северное сияние» находился на ремонте, что создает дополнительные трудности в торговом обслуживании населения.

Редакция направила письмо председателю правления Североморского рыбокооператива И. И. Новоселову. В своем ответе т. Новоселов сообщил, что описанный факт имеет место. Перевести из жилого дома магазин рыбокооператива в настоящее время не имеет возможности. Правление рыбокооператива примет меры по наведению порядка в торговле спиртными напитками.

Ответа на наш запрос и начальник ГОВД г. Североморска т. В. И. Гребенюк, который сообщил, что принято решение, и с 9 марта проводится периодическая проверка соблюдения правил продажи спиртными напитками, организовано дежурство с целью наведения общественного порядка.

В ответе заместителя председателя Североморского горисполкома сообщается, что председателю правления рыбокооператива И. И. Новоселову дано указание усилить контроль за работой магазина, а начальнику ГОВД В. И. Гребенюку — организовать работу по поддержанию общественного порядка в районе магазина особенно в предпраздничные и праздничные дни.

Магазин «Северное сияние» в настоящее время работает.

На ВДНХ СССР

ПЛАВУЧИЙ РЫБОПИТОМНИК

Выращивать ценные породы рыб в морских условиях, оберегать их молодь поможет плавучий садковый комплекс, конструкция которого разработана Центральным проектно-конструкторским и технологическим бюро Главного управления рыбной промышленности Северного бассейна.

Выпускает эти комплексы Мурманское судоремонтное объединение «Судоверфь».

Опрыскиватель нового типа для тушения лесных пожаров создан новаторами Дальневосточного НИИ лесного хозяйства. Это устройство — «ОР» — состоит из запяточного ранца и гидродульты, соединенных шлангом. Для укрощения огня применяются вода и растворы химикатов. Новый опрыскиватель в полтора раза легче известного аппарата «РЛО-6» (вес «ОР» без химикатов 1,5 килограмма).

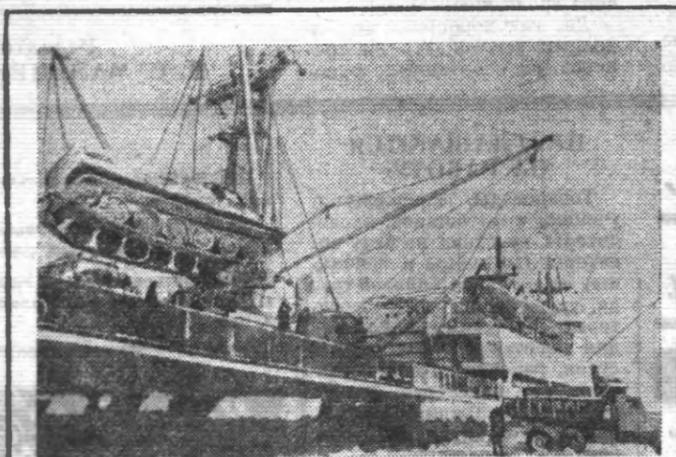
«Садок» площадью до ста квадратных метров поддерживается на плаву с помощью замкнутого понтона длиной 20 м и шириной 5 метров. Комплекс состоит из отдельных секций, которые по мере роста рыбы заменяются. Сверху, для защиты от хищных птиц, садки закрываются напроновой сеткой.

С конструкцией плавучего садкового комплекса можно ознакомиться на ВДНХ СССР, на выставке «Изобретательство и рационализация-77».

«ОР» — усмиритель ОГНЯ

Дальнейность достигает семи метров. «ОР» легко переключается с дальнобойной струи на распыленную, позволяет эффективно использовать гасящую жидкость.

«ОР» — экспонат выставки «Изобретательство и рационализация-77» на ВДНХ СССР. (Корр. ТАСС).



У ледового причала

На два дня раньше срока подошли атомоход «Арктика», ледокол «Мурманск» и дизель-электроход «Гижига» к полуострову Ямал. Незамедлительно началась разгрузка «Гижиги». Газовикам полуострова доставлены бульдозеры, автомобили, вездеходы, железобетон, пиломатериалы и другие необходимые грузы.

На снимке: разгрузка «Гижиги» у берегов Ямала. Фото С. Майстермана (Фотохроника ТАСС).

ЧИТАТЕЛЬ И ГАЗЕТА

● За первый квартал 1977 года редакция получила 276 писем трудящихся, из них 25 жалоб и заявлений.

● Опубликовано в газете или использовано в печати 250 писем.

● По жалобам и заявлениям в различные инстанции послано 33 запроса. На 25 получены ответы. Десяти авторам посланы ответы из редакции.

Закончился первый квартал 1977 года. Трудящиеся города Североморска и пригородной зоны с первого дня второго года десятой пятилетки настойчиво боролись за претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС. Об этом говорит и почта января. Главный экономист совхоза «Североморец» А. Мазин в информации «Татьяна Коптева — пятидесятилетняя» сообщает о том, что передовая доярка перешагнула рубеж пяти тысяч по надою молока от одной фуражной коровы.

Труженики промышленных предприятий, учреждений и организаций принимали социалистические обязательства на второй год пятилетки. Так работники комбината бытового обслуживания в год 60-летия Великого Октября решили план года завершить к 1 декабря, сдавать изделия только отличного качества и с первого предъявления, отработать один день на сэкономленной фурнитуре.

Трудовые коллективы колхозов и подсобных хозяйств пригородной зоны с воодушевлением восприняли письмо ЦК КПСС к работникам сельского хозяйства и решили настойчиво бороться за претворение в жизнь указаний партии. Об этом сообщали в своих заметках в редакцию заместитель председателя правления колхоза «Северная звезда» И. Осипенко и зоотехник совхоза «Североморец» К. Пехтусова.

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки» трудящиеся города и пригородной зоны восприняли как конкретную программу действий, активно включились в соревнование по выполнению годового плана. В редакцию поступило много откликов читателей, в которых они по-деловому решили ответить на постановление. Об этом говорили в своих письмах мастер-пекарь Североморского хлебокомбината Г. Кобозова, птичница колхоза имени XXI съезда КПСС В. Линникова и многие другие.

13 января на собрании партийно-хозяйственного актива города и пригородной зоны были приняты социалистические обязательства трудящихся по достойной встрече 60-летия Великого Октября и досрочному выполнению плана 1977 года. Газета под рубрикой «Работать лучше, повышать эффективность и качество!» публикует различные материалы, рассказывающие о трудовых успехах в соревновании. Со статьей «За высокую эффективность» в газете выступила директор Североморского молокозавода В. Момот, которая рассказала о том, как труженики завода борются за выполнение годового плана, какие принимают меры, чтобы выпускать продукцию высокого качества.

Еще больший трудовой подъем вызвало у трудящихся города и пригородной зоны постановление ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции». После опубликования в печати этого документа в редакцию пришло множество откликов как от рядовых тружеников, так и от рабочих коллективов, в которых они

горячо одобряют исторический документ, обязуются еще более повысить производительность труда, качество выпускаемой продукции. В газете выступили секретарь партийной организации узла связи В. Амелна, электросварщик Терриберских СРМ П. Савенко, секретарь комсомольской организации Лодейнинского стропучастка В. Букатенко и многие другие. Редакция обращается к своим читателям, внештатным корреспондентам уделять самое пристальное внимание ходу соревнования в честь славного юбилея, рассказывать об инициаторах почта план двух лет пятилетки — к 60-летию Великого Октября, сообщать не только о добрых делах, но и принципиально, по-деловому вскрывать и те недостатки, которые еще имеются в организации соревнования.

Первый квартал 1977 года ушел в историю. Много удалось сделать наши трудовые коллективы, о чем говорят многочисленные письма в редакцию. Но многое предстоит сделать. Об этом говорит и передовая статья газеты «60-летию Великого Октября — достойная встреча», с которой выступил 26 марта первый секретарь горкома КПСС А. Т. Семченков. Необходимо дальше развивать инициативу передовых коллективов, отдельных тружеников — выполнять план двух лет пятилетки — к 60-летию Октября. Здесь много предстоит сделать партийным, профсоюзным организациям в поддержании патристических начинаний, в распространении передового опыта передовиков. Редакция ждет такие письма и всячески будет поддерживать своих авторов.

В почте редакции в основном письма, рассказывающие о тех добрых делах, которые достигнуты рабочими, колхозниками, представителями интеллигенции в выполнении производственных планов.

Однако приходят письма и другого характера. Выше указывалось, что редакция получила в первом квартале 25 жалоб и заявлений. В основном это письма на тему бытового характера: плохо работает отопление, неисправна телеантенна, о работе молочной кухни, о бродячих собаках и другие.

На первый взгляд мелочь. Но это далеко не так. Нельзя назвать «мелочью» отсутствие горячей воды в некоторых домах г. Полярного, низкую температуру в некоторых квартирах домов по улице Комсомольской в г. Североморске. Неудобства создают нервозность, а значит и влияют на производительность труда. Об этом не стоит забывать тем, в чей адрес направлена критика наших читателей.

Письмо в редакцию — документ официальный. Его не выбросишь в корзину отхода, что каждое слово в нем душно пахнет. На письма надо отвечать. Что редакция и делает.

Но порой и редакция ставится в неловкое положение. Приходит письмо, сообщаются факты, а подпись неразборчива, да и адреса нет. Кому отвечать? Поэтому мы обращаемся к своим читателям: не стесняйтесь называть себя, указывать адрес.

Впереди второй квартал 1977 года. Напряженный, трудовой. Ждем ваших писем, дорогие наши читатели.

Так называлось 41-ое заседание клуба североморских книголюбов, посвященное 100-летию со дня рождения Новикова-Прибоя.

Прекрасно сказал член клуба Я. Н. Черкасский: «Как пришел в литературу Новиков, почему Прибой, откуда эта безграничная любовь к морю, почему до сих пор волнуют нас судьбы его героев? — во всех этих вопросах неумирающий интерес к жизни и творчеству писателя».

Книголюбы накануне заседания посмотрели спектакль «Капитан первого ранга», поставленный театром Краснознаменного Северного флота по мотивам произведений Новикова-Прибоя. Это первый театральный опыт такого рода, а образ писателя Новикова-Прибоя вообще впервые сыгран на театральной сцене в нашей стране.

На заседании присутствовал главный режиссер театра Краснознаменного Северного флота А. Л. Модневский. Он рассказал о своей режиссерской работе над произведением Новикова-Прибоя, о трудностях и сомнениях и высказал желание коллектива театра послушать зрительские отзывы о спектакле.

«ПЕВЕЦ МОРСКОГО БРАТСТВА»

Обсуждение было бурным, выступило десять человек. Особенно запомнилось выступление старейшего члена нашего клуба Н. А. Чумовицкого, который вспомнил рассказы своего деда, служившего еще в царском флоте. А. С. Куцаев рассказал, что выбором своего жизненного пути он обязан произведениям Новикова-Прибоя, которыми зачитывался еще в ранней юности, хотя жил далеко от моря.

— Прочитав «Цусиму», — сказал он, — я решил стать моряком. С тех пор вся моя жизнь связана с флотом, современным и прекрасным.

Члены клуба выразили благодарность коллективу театра за спектакль на морскую тематику, просили работать активнее в этой области и раскрыть средства искусства жизни таких флотоводцев как адмиралы Исаков, Головкин, Душенов и другие.

Были сделаны и замечания по поводу декораций, игры отдельных актеров.

К заседанию библиотечные работники подготовили выставку книг Новикова-Прибоя, статьи о его творчестве, яркие иллюстрации к роману «Цусима».

Привлекла внимание филателистическая выставка «Флот моей Родины» из личной коллекции В. А. Курамшина, в которой почетное место заняла юбилейная марка с портретом Новикова-Прибоя.

В этот день в гостях у североморских книголюбов была ответственный секретарь Мончегорского городского отделения любителей книги Валентина Николаевна Груздова, приехавшая для обмена опытом.

Следуя указаниям XXV съезда КПСС, работа североморского клуба любителей книги направлена на привлечение трудящихся к ценностям искусства.

М. БОРИСОВА,
председатель правления
городского отделения
общества любителей
книги.

ПРИЗЕР ПОЛЯРНОЙ ОЛИМПИАДЫ

● Команда североморских лыжников впервые — призер Полярной Олимпиады. Евгений Воронцов и Николай Анненков стали чемпионами среди школьников.

Вот и закончился 43-й Праздник Севера, в котором приняла участие сборная команда юных лыжников г. Североморска. Перед отъездом на эти крупные соревнования перед ними стояла задача — занять одно из призовых мест в командном зачете среди городов Мурманской области. Трейнерский совет не без основания ставил такую трудную задачу — команда подготовлена хорошо, оставалось только заставить ребят поверить в себя, проявить силу воли и полностью выложиться на лыжных трассах. И ребята не подвели. Каждый старался внести свой вклад в копилку команды. Они проводили гонки вдохновенно, с азартом, переживали друг за друга, успокаивали неудачников.

По итогам первого дня состязаний команда г. Североморска занимала третье место. Многообещающее начало. Второй день удачно сло-

жился для ребят. Они выполнили поставленную перед ними задачу — команда юных лыжников г. Североморска впервые стала третьим призером Полярной Олимпиады.

Кто же все-таки особо отличился на соревнованиях? Это, прежде всего, младшая возрастная группа мальчиков в составе: Сергея Матвеева, Владимира Климантова, Валентина Соловьева, Игоря Карпухина и Александра Свиштуна. Они в командном зачете выиграли Праздник Севера по Мурманской области. Из девочек хотелось бы выделить Иру Костенко, Иру Гудину, Свету Соловьеву и Лиллю Романенко. Как всегда, на высоте были наши лидеры Евгений Воронцов и Николай Анненков, которые в составе сборной команды Мурманской области стали чемпионами 43-го Всесоюзного Праздника Севера среди школьников.

Да, итог хороший, но не должен успокаивать ни тренеров, ни спортивных руко-



водителей. Ребята достойно представили г. Североморск на сложнейших трассах Мурманска. Признано, что это одна из сильнейших детских команд лыжников Мурманской области. И хочется верить, что юным лыжникам помогут в приобретении высококачественного спортивного инвентаря, в благоустройстве лыжных баз и, конечно же, в строительстве освещенной трассы. Кстати, г. Североморск — единственный город в области, который не имеет освещенной трассы.

Зимний спортивный сезон близится к концу. Впереди новый сезон, к которому необходимо еще более тщательно готовиться.

В заключение хочется отметить плодотворную работу тренеров ДЮСШ Сергея Николаевича Якуба, Владимира Леонидовича Виноградова, которые вели ребят к этому успеху.

В. БОГДАНОВ,
старший тренер ДЮСШ,
мастер спорта.

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.

Реклама,

объявления

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

5—6 апреля — «Развлечения для старичков». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20 и 22.15.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

5—6 апреля — «Девушки и женщины». Начало в 16, 17.50, 19.40 и 21.40. «Кавказская пленница». Начало в 10, 12 и 14.

Объединенному комитету профсоюза для работы в пионерском лагере санаторного типа в городе Бердянке требуются: воспитатели, пионервожатые, повара и другой обслуживающий персонал.

За справками обращаться в объединенный комитет профсоюза, улица Полярная, дом 6.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Товароведы, кладовщики, ученики кладовщиков, экспедиторы, грузчики на базу военторга (мужчины и женщины) со сдельной оплатой труда, грузчики на базу военторга по совместительству для работы в любое время суток, рабочие на базу военторга по переборке плодоовощной продукции со сдельной оплатой труда, дворники, бондари, весовщики.

Обращаться в отдел кадров военторга. Телефон 2-12-62, или по телефону 7-29-81.

КАБЕЛЬЩИК-СПАЙЩИК 5—6 разряда.
Обращаться в Североморский линейно-технический цех связи по адресу: ул. Советская, дом 4ка, Телефон 2-17-17.

ПРОДАВЦЫ продовольственных товаров.

ЗАВЕДУЮЩИЙ торговым делом на временную работу.

Обращаться по адресу: г. Североморск, ул. Полярная, 7; тел. 2-10-39.



Редактор — 2-04-01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06, ответственный секретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98, 184600, г. Североморск, ул. Северная, д. 31.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655.

Типография «На страже Заполярья». Заказ 506. Тираж 6723.