Пролетарии всех стран, соединяйтесы

Орган Североморского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

● M 61 (635).

Суббота. 22 мая 1976 года. ■ Цена 2 коп.

Решения XXV съезда КПСС - в жизнь!

РАБОТАЕТ по-ударному



Отлично, высокопроизводительно работает в эти дни Ольга Сеньковская, член комсомольскомолодежной бригады пельменного отделения Североморского цеха кол-басных изделий и полуфабрикатов.

Молодая работница успешно справляется с сотельствами, принятыми на 1976 год.

НА СНИМКЕ: О. Сень-KORCKAG

Фото Ю. Клековкина.

Совещание в ЦК. КПСС В сответствии с решением ЦК КПСС 18—19 мая в ЦК КПСС состоялось совещание партийных работников ЦК компартий союзных республик, краевых, областных и окружных комитетов КПСС, некоторых городских и районных комитетов партии, а также секретарей первичных партийных организаций ряда предеприятии, учреждений, совхозов и колхозов. На совещании с докладом «О некоторых вопросах работы партийных организаций в свете требований ХХУ съезда КПСС выступил секретарь ЦК КПСС К. У. Черненко. В работе совещания прииял участие и выступил с речью тепло встреченный присутствующими Генеральный секретарь ЦК КПСС товариц Л. И. Брежнев. Он рассказал о том, как претвет ряются в жизнь решения ХХУ съезда партии, как Центральный Комитет КПСС организует выполнение задач десятой пятилетии. В этой связи товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул необходимость усиления организаторской работы партийных органов в деле выполнения задач, поставленных ХХУ съездом КПСС. В успешном достижении намеченных съездом целей важная роль принадлежит работинкам партийного аппарата республиканских, краевых, окружных, городских и районных партийных организаций. Сейчас после ХХУ съезда, отметил Л. И. Брежнев, пересгранвая нашу работу, надо подходить к ней по-новому, совершенствовать методы и стиль, проявлять больше инициативы. Словом, надо работать так, как требуют от нас этого новые большие задачи. Товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул в своем выступлении необходимость дальнейшего улучшения работы с письмами трудящихся, поступающим а партийные органы, рассматривая это как одну из важных форм связи партии с советским народом, Участники совещения серефенно поздравили Леонида Ильича Брежнева с присвоением ему воинского звания Маршала Советского Союза. В прениях по докладу выступиль заведующие отделами радачий. ЖУРНАЛИСТЫ ДЕРЖАТ СОВЕТ

Совещание в ЦК КПСС

20 мая состоялся пленум правления Мурманской областной организации Союза журналистою СССР. Он был посвящен задачам областной журналистской организации по выполнению решений XXV съезда КПСС. с докладом выступил редактор газеты «Полярная правда» Н. В. Беляев.

ная правдав Н. В. Беляев.
В обсуждении доклада приняли участие редактор газеты
«Кандалакшский коммунист» Ес Ф. Разин, глагный реактор областного радво Г. А.
Найшулаер, ответственный редактор газеты Краспознаменного Северного флота «На
страже Заволярья» Б. Л. Дубянин, заведующий отделом
комсомольской жизни газеты

Комсомолец Заполярья» В. И. «Комсомолец Заполярья» В. И. Старостин, главный редактор художественных программ телевидения областного комитета по телевидения и радиовещению В. А. Тимофеев, редактор кольской районной тазеты «Заполярный труд» Ю. Ю. Александров, редактор газеты «Кирооский рабочий» В. А. Ищенко, заведующий сектором печаги, телевидения и радио отдела пропаганды и анитации

тиценко, заведующая и радио отдела пропаганды и антипции обкома КПСС К. В. Полтев.
Участники пленума отмечак, что работники средств массогой информации нашего заполярного края горячо воспри-

няля н еданодушно одобряют доклад Генеральяюто секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «Отчет Центрального Комитета КПСС и очередпые задачи партии в области внутренней и внешней полятики», а также другие документы съезда.

На пленуме приводились факты, свидетельствующие о том, что журналисты области проявляют инициативу в работе, находятся в постоянном

те, находятся в творческом поиске.

Творческом поиске.
Одновременно на пленуме подчеркигалась необходимос.ь совершенствоващия журналист-

ского мастерства, повышения роли в этом деле правления областной и первичных организаций Союза журналистов СССР.

СССР.
Перед участниками пленума выступил делегат XXV съезда КПСС первый секретавы мурманского горкома КПСС В. Н. Пашин.
По обсужденному вопросу пленум приязд развернутое постановление.
Был также рассмотрен организационный гопрос. Секретарем правления областной журпалисткой организация

тарем правления областной журналистской организации пленум избрал Г. Б. Сожина.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ НА УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ ВРЕМЕНІ

Как мы уже сообщали, в Североморске состоялся ПП вленум городского комитета нартик, С докладом « О за-дачах городской партийной организации по мобилизации коллективов трудищихси на повышение эффективности про-изводства и качества всей работы в свете требований ХХУ съезда КПСС» выступил второй секретарь горкома нар-тин И. В. Самиир.

В врениях но докладу выступили: А. О. Охотин, Л. С. Голушко, Г. К. Подскочий, М. И. Дульнева, Н. И. Медве-дева. В. Г. Фидитов. З. Т. Орловский, И. И. Лагуткия, А. Н. Бабенко.

Сегодия мы нубдикуем отчет о работе вленума.

задач экономического плана. Мы не добились ритмично-сти в работе предприятий про-мышленности, сельского хозяй-ства, торговых организаций, экипажей рыбопромыслового флота. 80 процентов кораблей колхоза имени XXI слеза, КПСС не справились с годо-вым планом по добыче рыбы, при этом три судяв принесли убыток около 350 тысяч руб-

ций направлены в основном на решение задач сегоднящине- го дня, на преодоление повседиено возникающих трудностей и срывов. А вот перспективными гопросами повышения сельскохозяйственного прония сельскохозяиственного про-тяводства, на что указывалось в решениях XXV съезда КПСС, внимания уделяется не-достаточно. Надо менять от-ношение к развитию сельского

порту, в ремонте, более пристального внимания к впедрению передового опыта.

Чтобы успешно выполнять поставленную задачу, пеобходимо повысить требовательность к кадам, к специальства, бригадирам, заведующим фермами. Долг партийных организаций, правлений колхозов — обеспечить благопряятым условия для соревнующихся выполнении принятых высоких социальстических обязательств.

ОСОБЕННО актуальным

ОСОБЕННО актуальным в неотложным для нас являкогся сейчас требования ХХУ,
съезда КПСС о необходямоств
лечним обрыбов за высокое хачекини и механизмов, об усилении борьбы за высокое хачекини и механизмов, об усилении борьбы за высокое хачектво продхидия.

В конце прошлого года в
лодейном вступил в строй совреженный, просторный, с вовейшим оборудованием коптильный цех. Производтво
в достатке обеспеченоводство
в достатке обеспеченоводство
в достатке обеспечено сырьем
и материалами. Быстрейшее
освоение мощностей этого
предириятия — неотложна
задача не только для териберских рыбообработчиков, но
для всей городской партийной
организация.

Не представляет секрета,
что этот вопрос имеет боле
широкие перспективы, так ка
сейчас есть уже реальны
предподължу разлить рыбообрабатынающих предпрактику, в
существенно разлить рыболов
(Окончание на 2-й стр.).

KOMHETEHTHOCTL РУКОВОДИТЕЛЯ

(ИЗ ДОКЛАДА ВТОРОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА ПАРТИИ И. В. САМПИРА)

Сегодня мы нубликуем от

МАТЕРИАЛАХ XXV съезда партин подчеркивается, что в вастоящее время
ключевой пробъемой для раздентя народного хозяйства
страны является повышение
качества и эффективности всей
нашей работы.
Очень важно, подчеркивалось при этом, что повышение
эффективности при сощализме не достигается самотеком,
а целяжом и полностью зависит от правильной организации
труда и управлеения,
промено и нужно судить о качестве управлеения,
о правильности разунности
козыйствовышки кадоры.
К сожелению, отдельные от-

мости наших кадров.

К сожрачению, отдельные ответственные должности завизмают людя, котор-не годами не учественей и ручным трудом на проционализация, всторируют диамих руководитель по должности должности набаздаться по пих. Сейчас, когда кодентия, решений XXV съезда партия, необходимы

каждой первичной партийной организации помнить, что устех любого дела, в том числе такого важного как поемпене качества всей работы, во многом будет определяться строгым и неукосимтельным уровнем дисциплины, гребовательностью и личной ответственностью кадров за порученное дело, их постоянным настроем на вымаление и реализацию резервов и возможностей производства всю нашу работу с позиций требований десятой пятилетия, с точки зрения эффективности и качества, мы видим, что в истекшей пятилетке нам не удалось решить ряд важных

лей, в г цолом хозяйственный год колхоз закончил с убытком в 412 тысяч рублей. Здесь же длительное время не выполняется режим работы фло-та, допускаются непроизводительний в затряты времени, сверхплановый простой судов. Себестоимость центнера рыбысирца значительно выше планноюй. Аналогичное пложение и в сельском хозяйстве, где негмогря па выполнение планз по валовому надою молока, средний надой от каждой корогы свижен. Уменьщился по сравнению с прошлым годом сбор яки, повысилась их себестоимость. стоимость. Создается впечатление, что

силы хозяйственных руководи-

хозяйства в пригородной зоне. Товарищам Подскочему, Тарасову необходимо в корне
удучшить руководство порученными участками работы,
повысить эффективность рыбодобычи, по-серьезному заняться развитием материально-технеической базы, привести в порядок земли, пастбища, реставрировать дугв, повысить урюридовать луга, повысить уро-жайность однолетних и много-летних трав, иначе говоря, по-высить отдачу каждого гектара

высить отдачу каждого гектара угодий. Важнейшая задача рыбодо-бытчиков, командиров промыс-лового флота добиться реако-го улучшения эксплуатацион-ных показателей каждого суд-на, и в первую очередь, за счет сокращения простоев

(Окончание на 2-й стр.).

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

компетентность руководителя и решение проблем производства

ство в прибрежных водах Ба-ренцева моря. Повысить эф-фективность рыбообработки — это предполагаемые строитель-ство на рыбозаводе холодиль-ника и расширение мощностей для выпуска вяденой рыбы и другие мероприятия, опреде-нием бюро обкома КПСС по развитии рыбообрабатываю-щей базы в Мурманской обла-сти. А если учесть, что ки децинателую продукцию ре-шено реализовать на местном рынке, то станет очевилной вытода в незамедлятельном ре-шения данного вопроса К сожалецию, руководителя

мении даиного вопроса

К сожалению, руководители завода В. Е. Москалок и А. А. Бурлаков самоустранились от освоения проектией мощности цеха. За неполные пять месяцев выпуск такой необхолимой продукции составил ресего лишь 6 тови. Директор и главный инженер пытаются свадить вину на затянувшеско освоение, на отсутствие специалястов, сырья тары, недоговоренностью с торговыми предприятиями п другими причинами. Опи мак бы не замечают внутренных неурадице предприятиями п другими причинами. Они как бы не заме-чают внутреника неурадии, связанных со слабой организа-цией труда, лачной безответ-ственностью за порученный уместно напомнить слопа Лео-нида Ильяча Брежнева о том, что партия нужны не разпо-горы, не бесконечнос повторе-ние лозунгов, а конкретные и реальные дела. И поэтому недъзя стоять в стороне от развития рыбного промысла, совершенствования работы ры-бообрабатывающих замодов в пригородной зоне Северомор-ска партиниям организациям, исполкомам местных Советов, комиссиям по контролю за де-ягельностью администрация — ябо главной нашей заботой была и остается социалистиче-ския экономика, повышение ее эфрективности. Предстагляет-ся, что и деле развития тради-шчонной отрасли, какой явля-ется рыбная, в повышении био-продуктивности морского хо-зяйства — весомый вклад моется рыоная, в повышении ойо-продуктівности морского хо-зяйства — весомый вклад мо-гут внести ученые морского биологического института, ав-торитет которых за последние годы вырос.

Но нацеливая усилия ученых на детальную разработку пер-спективных проблем, надо не отставать от жизни, порышать эффективность труда научных работников, поднимать их ответственность за уровень и качество исследований. Партия указывает нам два главных, осногных рычага, которые позволяют поднять эффективность производства: это, фективность производства: это, во-первых, ускорение научно-технического прогресса, и, во-вторых, совершенствование ме-тодов хозяйстгования. С уве-ренностью можно сказать, что в этих вопросах у нас имеют-ся большие возможности,

За истекшее пятилетие жители г. Североморска и пригородной золы были свидетелями глубоких перемен, происшедших в такой важной отрасли промышленности, как пищевая. Теперь на пригавки наштих магазинов поступают молоко, кефир, творожные изделия, сметана, ваготовленные на Североморском п Поляризнском городских молочных заводах. Разгот своей продукцией хлебозаводы, постоянно работающие над расширеннем ассортиментя хлебобулочных и конаитерских изделий, улучшается качество продукции цеха колбасных изделий. За истекшее пятилетие

Но на сегодняшили дель, когда XXV съезд КПСС ставит перед всем советским народом пітантскую задачу повышення эффективности труда во всех сферах общественного производства, работа пищевых предприяти уже не может удовлетворять нас.

МОЖЕТ УДОВЛЕТВОРЯТЬ НАС.

Самое время сейчас задуматься хозяйственным рукогодопым партийным и профсоконным организациям над вопросами ускорения научно-техпроизводительности груда, всемерного тулучшения качестваработы во всех производственпых звеньях и на этой основе
коренного изменения в лучшую сторону обслуживания
жителей Североморска и пригородной зоны. Хозяйственным
рукогодителям следует ускорить не только решение этих
вопросов, но и искоренить
факты экономических просчетов, упущений, сводящих «на тов, упущений, сводящих «на нет» всю пашу работу.

Во многом причина недостат-Во міогом причіна недостат-ков на пінцевых предпрізтінях кроется не только в пінзкой требовательности і безответст-венності руководящих кадров, но в в плохой экономіческой работе. В дальнейшем такая организаторская работа, такое плавирование не может отте-чать современным требованінамирование не может отсе-чать современным требовани-ям. Слабость, а если скалать откровенно, отсутствие долж-ной экономической службы, которая глубоко бы изучала перемены, происходящие на производстве и в торговых ор-

ганизациях, приводит к тому, что на наших пищевых пред-приятиях не находят положиприятиях не находят положи-тельного решения меры по по-вышению козффициента смец-ности ведущего технологиче-ского оборудования. А по этой причине мы ежедневно теря-ем тонны фасованной продук-ции, а соответствению и реа-лизацию, которую в условиях работы именно этой отрасли не восполнить. Более полное изыскание ре-зервов съема продукции с каждого установленного авто-

Более полное изыскание резервов съема продукции с каждого установленного автомата — об этом должен думать каждый член трудового коллектива и в первую очередь руководители, которым самое время энертичнее и целеустремление прогодить работу по расширению ассорпимента выпускаемой продукции.

боту по расширению ассорти-мента выпускаемой продукции. Строже должен быть спрос с руководителей Полярнинско-помочного завода и Северо-морского цеха колбасных из-делий тт. Андреевой и дыбки-на за положение дел по рос-ту уровия мекапизации на этих предприятиях В этах кол-лективах особенно велико ис-пользование непосредственно ручного труда, а это является недопустимым на сегоднящий день. Необходимо смеле внед-рять элементы автоматики не-посредственно В технологиче-ских процессах, то есть в тепло-вой обработке колбасных изде-лий, дефростации мяса, стабили-зации температур при восста-новлении молока, в хранении мясосырыя и других операци-ях. В этой работе не должны стоять в стороне партийные, профсоюзные и комсомольские организации предприятий, а проводить организаторскую ра-боту по усиленню теорческой активности трудящиках в деле

организации предприятий, а проводить организаторскую работу по усилению теорческой активности трудящихся в деле
сокращения объемов ручного
труда на производстве. Это от
нашей работы, от каждого из
нас зависит, как скоро предприятия справятся с внедренитяжелый ручной труд
Одним из основных рычатов
повышения эффективности производства является реконструкция предприятий к сожадению, на наших заводах этому
вопросу внимания уделяется
недостаточно. До сих пор на
хаебозаводе и молокозаводе
г. Полярного не решают вопросов перевода котельных на
жидкое топливо, крайне пизкий уровень механизации транспортно-складских операция.
К сожадению, порою мы миримся с техническим застоем
на наших пречинеским застоем
на наших пречинениях и дохоро
межень провом
межень провом межень
на
наших пречинениях и дохо

римся с техническим застоем на наших предприятиях, илохо используем передовой ошыт и прогрессивные достижения, за-

частую наши планы по внед-рению повой техники, совер-щенствоганию технихи, совер-щенствоганию технихи, совер-щенствоганию технихолици, по-вышению культуры и качества работы остаются без внима-ния и партийных организаций, и хозяйственных руководите-лей.

Ведь сумели же на Северо-морском хлебокомбинате, бла-тодаря техническому перево-оружению и реконструкция действующих цехов, повседнев-ному вниманию к вопросам ка-чества партийной и проф-союзной организации, коик-регной работе каждого ком-муниста на закреплению уча-стке добиться, чтобы вск продукция оценивалась по наи-высшему баллу, а на молоко-сии по контролю за качеством продукция и группы пародно-го контроля поставлена цель внедрять комплексную систе-му управления качеством. Есть з этом направлении хорошие планы и у других предприя-тий.

В эти дии, как някогда,

тий.
В эти дии, как никогда, важно организовать изучение и проверку состояния дел на мепроверку состояния дел на местах. Надо усилить спрос с тех, кто плохо использует возможности производства и инициатису трудящихся всемерно укреплять государственную дисциплину, повышать ответственность за выполнение платов и социалистических обязательств.

Тех, кто плохо организовывает коллективы на выполне-нпе плановых заданий и соцп-алистических обязательств, безынициативно относится к безыпициативно относится к порученному делу, тех, кто сердобольно относится к пьяпицам и прогульщикам, надо
серьезно поправлять Здесь
широкий фронт деятельности
для групп и постог народного
комптола

ОСУЩЕСТВАЯЯ партийное руководство Авятельностью трудовых коллективов, нам надо не только давать им верное направление, нацельная усилия соревнующихся на достижение конкретных токазателей, определяющих эффективность производства, но нам надо обеспечить строгое и неукосинтельное соблюдение ленниских принципов социалистического соревнования и, прежде всего, на решающих участкох производства.

водства. Известно, что успех любо-го дела прежде всего решают люди: рабочие, пиженеры, тех-пики, служащие, обтедлисные т трудовые коллективы. И, естественно, что периой и пе-обходимой заботой партийных организаций являются пропа-ганда и разъяснение цовых задач. Надо по-настоящему ор-ганизовать массовую политиче-скую в идейно-воспитательную ганизовать массовую политическую и дейо-воспитательную рабогу, экономическую учебу трудящикся в коллективах, мобилизовать их па высококачественный и производительный труд, за досрочное завершение планон десятой пятилетки.

НЕОСЛАБНЫЙ **КОНТРОЛЬ**

ГИГАНТСКИЕ задачи десятой пятвлетки надо решать экономно, с наименьшинии издержками и с неибольшей отдачей, усиливать пер-

важную роль в этом призва-ны сыграть народные контро-леры. Они должны системати-чески проверять выполнение предприятиями и организация-ми указаний партии и прави-тельства об улучшений исполь-зования рабочего времени, ус-коронии доста пропаволительтельства об улучшении использования рабочего проевит, усткоронии роста производительности труда, усилении работы по внедрению повой техники, повышении качества и технического уроеня выпускаемой продукции, наиболее рациональном использовании машин, оборудования, мехапизмов, транспортных средств, своевременном вводе в действие и быстрейшем освоении проектных мощностей повых и реконтструируемых производств. Спижении собестоимости продукции, строгом соблюдешии режима экономии, бережном расукодовании материалов особенно металла, топлига, энергии, денежных средств.

Решить эти задачи можно

по металла, тоилиги, знарини, денежных средств.

Решить эти задачи можно лишь в том случае, если партийные организации, городской комитет народного контроля, исходя из специфики рабогы каждого предприятия, учреждения, организации, определят гланизые направления в работегрупп и постоянное руководство деятельностью народных контролеров, давать им конкретоворов, давать им конкретоводии, териферских судереморской и Полурницской горбольнии, Териферских судеремонтных мастерских и Мурманского морского бизогия учратитута, цеха колбаных изделий и полуфабрикатов. Они постоянно направляют деятельность групп и постоя народного китоля после напольном регуста народного китоля пероза народного контроля перова народного китоля пероза народного китоля пероза народного китоля пероза народного китоля перодного китоля народного китоля перодного китоля перодного китоля перодного китоля народного китоля народного китоля народного китоля перодного китоля народного перодного перодного перодного переделения переделени тов. Они постоянно направля-ют деятельность групп и пос-тов народного контроля, регу-лярно рассматригают планы их работы и доклады о результа-тах наяболее важных прове-рок, дают ответственные пору-чения, всемерно поддерживать полезные предложения, забо-тятся о постановке учебы ди-зорных народа, повышении эф-фективности их работы.

В цехе колбасных поделий и В цехе колбасных поделяй и полуфабрикатов, выпример, активным участием народных контролеров за процедитую изгинетку достигнуто силже-ние выпуска нестандартном продукция в три раза. Опре-деленный опыт работы по плы-сканию резервов продзеодства и усилению режима экономии

ЗАБОТЫ

ТРУЖЕНИКОВ СЕЛА

РО Всесоюнюм социалистическом соревновании по итогам работы за 1 квартал 1976 года среди рыболовецких коллозов Северного бассейна нашему коллективу присуждено третье место и денежная премия. Это пас радует, но и заставляет трудиться еще дучене, качественнее. Партийная организация и правление коллоза проделани установа проделани установ судов и ферм на повышение эффективности протизводства и улучшение качества работы. Эти вопросы обсуждалясь на партийном собрании, на собрании членов

колхоза и на заседании прав-ления колхоза. Принят ряд решений, направленных на улучшение качестта работы, которые в основном, выпол-няются. В настоящее время для ра-ботников сельского холяйства

няился.
В настоящее время для ра-ботников сельского козяйства наступила горячая пора прове-дения весениих полевых ра-бот. Труженики колхоза даг-но пачал готовиться к этой ответственной кампания: еще в феврале правлением колхоза был утвержден график ремон-та сельскохозяйственной тех-шики, и принято постановле-иие о сроках подготовки к се-ву. В апреле этот вопрос об-

суждался более детально. Былан утверждены механизированные звенья, составленым иутерждены конкретные планым проведения сева, также мероприятия по уходу за посевами и мелиоративной системой. К проведению весенных посевных работ колхоз в основном полутояция, за стемой. К проведению весенних посевных работ колхоз в основном подготовнася. Завезены посевной материал, минеральние удобрения, отремонтирована необходимая сельскохозяйственная техника. Однако из-за отсутствия теплото
гаража, необходимых запасных
частей, качество ремонта техники и особенно тракторов остается очень низким. Тракторы часто выходят из строя, что создает дополнительные трудности как в проведении посевных работ, так и в выполнения других работ. Навернюе, наэрол вопрос, чтобы областие объединение «Сельхоэтехника» в отдаленных, труднодоступных коэяйствах производило ремоит тракторон на месте, непосредствение и колхозе. Тогда и эффектисность, и качество работ будут значительног выше, поскольку специалисты коэяйства будут иметь воэможность конгролировать работу постоянию. В настоящее время в колхозе уже ставится вопрос и о подготовке к уборочной камлании, по заготовке сеча, силоса и регочного корма. Во

прос заготорки кормов мы считаем самым важным в условиях колхоза, ибо насколько коллеожите стравится с этой задачей, настолько и будуг определяться изменений произволетений план и социалистические обязательства и падоки молока и сбору яни, В этом 10-ду колхозу предстоит заготовить не менее 240 гони свлост и 49 тони сена. Думается, что с помощью шефствующих организаций, при напряженной работе самях колхозияков это задачи пполне выполнизм, и мы будем црилагать максинул усныйй для их осуществления. Важное место по обеспечению зимовки скота имеет и го обстоятельство, как организовамя

НА УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ ВРЕМЕНИ!

накопили группы и посты на-родного контроля и ряда дру-гих предприятий и организа-MIN

Сил у органов контроля пемало. Сейчас в коле отчетов и выборов на предприятиях и стройках, в организациях и учреждениях города и пригородной зоны создано 65 групп и 56 постов, в которые избраны 710 рабочих, инженерно - технических ра-ботников и служащих. Опп действуют на всех участках производства, управления и обслужирания, имеют возможность вовремя предупреждать недостатки и промажи в рабо-

Вместе с гем в ряде случа-з деятельность народных конев деятельность народных контролеров ограничивается выявлением недостатков. Например, в течение нескольких лет инфольме контролеры констати руют факты бескозяйственности в коклозе имени XXI сызда партии. Но дела там не улучшаются, по-прежиему до-пускается большой падеж пти-

Много нареканий вызывает Міюго нареканій вызывает продукція молокозавода т По-явріюм. Не раз там проводи-лись проверки, а результатов опять-таки нет. В неудоваєтво-рительном санитарном состоя-нии накодится хлебозавод в Полярном. На ответственных работников завода за это па-ложено 14 штрафов — и ни-каких перемен.

Можно привести и другпе римеры .бескозяйственности, примеры бесхозяйственности, негравильного отношения от-дельных должностных лиц к предложениям народных конт-ролеров и критическим заме-чаниям трудящихся. Давайте, товарищи, вдумаемся в эти факты.

Почему мы вынуждены иног-да годами говорить об одних и тех же недостатках, на одних и тех же предприятиях? Почепостановлений по одним и тем

вопросам?

Причина этого явления указана XXV съездом партиш: адмеральное отношение к недостаткам и их виновникам, отсутствие высокой требовательности за поручение дело. В докладе А. И. Брежнева на XXV съезде КТСС сказано: «Повышать ответственность всех работников за выполнения планов, заданий, укреплять Ансципланту, улучшать проверку исполнения», — в этом основная задача дозорных народа по выполнению лепинских принципов организации контроля. На это мы и должним обратить, все свое внимание.

И. ЛАГУТКИН, председатель городского омитета народного контро-ля, член бюро ГК КПСС.

ЧТО ПОРОЖДАЕТ НЕДОСТАТКИ

ГАУБОКО изучая докумен-ГАУБОКО пзучая докумен-ты партии, каждый со-ветский челогек-труженик оп-ределяет свое место в боль-шой повседневной, на первый вятляд, будинчной, по в дей-ствительности, героической ра-боте по претворению в жизпь задач XXV съезда партии. Важнейшим задогом успеха здесь является высокопроизвоздесь является высокопроизво-дительный труд, ответственное отношение к делу, высокая со-знательность, инициатива и дисциплина выполняя все эти задачи, можно избавиться от брака, потерь рабочего време-ни, выполнять и перевипол-нять план. К сожалению, я должно ска-

нять план.
К сожалению, я должна ска-зать, что в данный момент По-лярнинский клебозавод не зать, что в данный момент По-логравился с планом четырех месяцег. Хлебобулочные брига-ды выполняли план на 107,5 процента, а вот кондатеры только на 70. В чем причина евшолиения кондитерских из-делий лишь на 70 процентов? Во-первах, в нашей пеоргани-зованности, печеткости, т. с. неумения планировать работу вперед. Другая, я бы сказала, ие менее уважительная причина, — это то, что с 14 февраля по 3 марта поставциком не было вовремя поставлено шоколадных изделий. В настоящие вперати по доли по дели ящее время положение поправилось, продукция кондитеров выпускается качественной и выпускается качественной и есть гарантия, что во втором квартале мы наверстаем упу-

щению. Очень плохое положение у нас на заводе с кадрами. Про-изводственные бригады систе-матически неукомплектованы. Коллектив рабочих хлебоза-вода работоспособийый, и если бы была согласованность в действиях между руководите-лями, главным инженером деистемы, главным инженером ожидаевым и заведующей про-изводством Дорошенко, то, мне кажется, дело обстояло бы

кажетел, чело Партийная в профсоюзная организации часто и по-дело-вому рассматривают па собра-ниях и заседаниях заводского

комитета вопросы по повыше-нию эффективности и улучше-нию качества выпускаемой продукции. Однако действен-ность принимаемых решений еще не высока. На собраниях рабочие и служащие выска-зывают деловые, конкретные предложения, но выполнение их контролируется еще недо-статочно. Некоторые предло-жения по экономии материа-лов до сих пор не выполнены. Неудовлетворительно обстоит дело с механической группой, Нет сменных дежурных слеса-рей в бригадах. Поэтому воз-растает технуческий брак. Так, за апрель брак составия 3,9 товны. Из нях 2,4 тонны — брак по техническим причитояны. Из них 2,4 тонны — брак по техническим причинам. Забраковки госторгинспекцией могло бы и не быть, если бы на хлебозаводе был семисуточный запас муки.

был семисуточный запас муки. А у нас так: мука с колес и сразу же — в производство.
Или взять хлебные формы. На двух последних собраниях говорилось о приобретения форм, но пока инспекция не

забраковала хлеб по форме, главный инженер Ожидаев и директор тов. Бридько не могли договориться с заводом-изготовителем о быстром изготовлении их. И еще сложность: в бригадах часто нет одного-двух человек и мастер сам стоит на рабочем месте пекаря и не пмеет возможности контролировать ход производства. Отсюда и идет нарушение технологического режима.

жима.
В докладе совершенпо правильно указывалось на наши недостатки в организации труда. Их могло бы быть значительно меньше, если бы и мы сами, и наши руководители понастоящему болели за свой коллектив, его честь, результа-

коллектив, его честь, результы труда.
Трудиться под лозупгом нашей партии: в 10-й пятвлетке выпускать продукцию только высокого качества, повышать эффективность и производительность труда — дело нашей чести, наш партийный в гражданский долг.

Н. МЕДВЕДЕВА, мастер-пекарь Полярява-

н. медведева, мастер-пекарь Полярини-ского клебозавода, член горкома КПСС.

ДОСТИГНУТОЕ — НЕ ПРЕДЕЛ

У ЛУЧШЕНИЕ качестра всей работы, как отмечалось на партийном съезде, — это задача не только каждого коммуниста, но п каждого члена нашего общества. Именно поэтому партийная организация придает особое значение дальнейшему развитию движения за коммунистическое отношение к труду участвует весь коллектив цеха колбасных изделий и полуфабрикатов.
Почин москвичей — «Пяти-

Почии москвичей — «Пяти-летке качества — рабочую га-рантию» — находит в нашем коллективе самую широкую поддержку. Внедряется сараподдержку. Внедряется саратовская система сдачи продукци с первого предъявления. Четыро вида продукции готовится на аттестацию на заводской Знак качества, два из которых будут представлены комиссии в текущем месяце. Активизировала работу комиссия по качеству. В апрел на портийном собрании был заслушан отчет коммуниста Н. М. Дудник о работе комиссин за 1 квартал 1976 года. Обсуждение отчета показадо, что еще ние отчета показало, что еще не все резервы введены в дей-ствие, над решением многих вопросов нам нужно упорно

работать.
Партийная организация в работе по воспитанию коллектина видит свою главную задачу прежде всего в повышении личной ответственности каждого ласы партин за поручению дело, за личное участно

в выполнении решений съезда. Работа партийной организа-ции, администрации в первом году пятилетки направлена на ции, админастрации в цервом году изгилекти направлена на адальгейшее повышение экопомической эффективности про-изводства. С этой целью еще в 1975 году проведена подготовительная работа по замено устаревшего оборудования. Та., в конце 1975 года и за 1 квартал 1976 года и за предприятии установлены, два предприятии установлены, в самищи пового оборудования, два паровых котла, компрессор холодильной установки, вакуумный шприц для набывки колбас, фаршемещалка с боковой выгрузкой фарша. Смонтирован новый грузовой зафт. Трудовой пастрой в коллектие позволяет сделать выводу о том, что труженики нашего заводя что труженики нашего завода полны решимости успешно ре-шить задачи десятой пятиле:

шить задачи десятой пятилек-ки.
Вместе с тем в нашей рабо-те есть сще много недостат-кор, над устранением которых мы работаем и будем работать. Речь идет прежде всего о дальнейшем улучшении органи-зации труда, укрепьении ращ-онализаторской и изобрета-тельской работы. Многое пред-стоит сделать по повышению стоит сделать по повышению культуры производства, стро-гому соблюдению санитарпых норм, улучшению условий гру-

А. ГОЛУШКО, работняца цеха колбасных изделий и полу-фабрикатов,

член горкома КПСС

пое хранение кормов. В кол-хозе «Севорная звезда» склад-ские помещения находятся в ветхом состояния и до сих пор о качественном хранении не могло быть и речи. Поото-му в настоящее время принято решение построить повый склад примерно да 600 кв. мет-ров. К строительству склада хозом доходов от работы флота составляет 85—90 процентов. Экипажи промысловых судов, в основном, постоянно справляются с выполнениям производственных планов. Там производственных планов. Там и работа постадлена более чегко и организованию. Для более эффективного, использования выловленной рыбы у нас уже на одном СРТ-р «Верхиедыние для изготовления консервов из трескоюй печени и также изготовления рыбьего жири. Такое же оборудование приобретено и будет установлено в том году на промысловом судие «Новомосковск»

Однако флот в изшем коллозе стал очень малочисров. К строительству складе мы уже приступили, и намеча мы уже приступнан, и намечается, что это важное строи-тельство будет закончено к началу уборочной кампания. Важное место в стабилиза-ции финансового положения колхоза занимает рыболовный флог. Партийная организация и правление колхоза уделяют большое вимание работе на-ших промысловиков, т. к, удельный вес получаемых кол-

ленным. В апреле этого года колхоз вынужден был сипсать СРТ-4363 «Майлите» из-за его ветхости и непригодности к дальнейшей эксплуатации. Взамен списанного судна управ-ление «Севрыба» до сих пор нового судна не выделило, и номого судыа не выделяло, и когда решится этот вопрот — неизвестно. Мы просим гор-ком КПСС поставить этот во-прос перед областивы комите-том партии и гланиым управ-лением «Севрыба», ибо люди со списанного судна до сих пор не знаток, гла сущ будкт пор не знают, где они будут

Г. ПОДСКОЧИЙ, председатель колхоза «Северная звезда», члем горкома КПСС.

Л ЛЯ УСПЕШНОЙ работы нашего предприятия мы составили комплексный план повышения эффекти в но ст и производства и улучшения качества продукции на 1976—1980 годы. Этому предшетвозвала большая подготовительная работа. Портийным боро проведена конференция «Основные социальные и экономические задачи десятой пятилетки качества и емскокой эффективности», где коммунисты высказали пемало ценых предложений. На собращия приняли постановление ежемесячно проводить День качества. Техсовет Териберских судоремонтных мастерских судоремонтных мастерских учитывал все предложения рабочих, высказанные ими на собращиях и напривленшые повышение качества работы. Некоторые предложения сразу притакамивание С третьего капрада правления предложения пимание С третьего капрада правления повышение качества работы. Некоторые предложения сразу притаками пимание С третьего капрада права повышение качества работы. В тельско капрада пряго вы предложения пимание С третьего капрада права повышение са тередожения сразу притакеми пинимание С третьего капрада права повышение са тередожения сразу притакеми пинимание С третьего капрада права предложения стана повышение са тередожения сразу притакеми пинимание С третьего капрада права предложения стана повышения предложения стана повышение предложения стана предлож нашего предприятия составили комплексный повышения эффективно

сразу примлекли пинмание
С третьего кваргала 1976 года предусмагривается выдача
гарацтийных паспортог на отремонтированные механизмы.
В этом году предполагается
силами специалистой предприжтия механизировать одну из
самых трудоемких ручных
операций — выгрузку каменного угля по тримов

мого угля из трюмов

Хочу также остановиться на наших бедах. До сих пор перспективы развития СРМ не определены, не хватает сборудования, производственных плоцадей, неудовлетворительное снабжение. В настоящее время предприятие оскайтает ремонт судов нового тпиа — СРТ-р, но мы испытываем большие грудности при этом: очень плохое снабжение этих судов загнастями и материального голику этих судов не позполяют глубны упричалов, нет буксира достаточной мощетовление эти дерестановки этого тпиа судов, все суда тпиа СРТ-р уходят из ремонта раньше премения

Если говорить о техническом прогрессе на нашем предприятии, то эдесь тоже немало сноих особых сложностей. В свотх особых сложностей. В мастерских станочный парк э основном состоит из морально и физически устаревшего оборудования, не пополнявшегося и последнее время. На таком оборудования мы не имеем возможности добиться того качества, которое требует технология. В далыгейшем увеличение коэфрициента использования оборудования по мере сокращения устаревшего оборудования и организации двухсменной работы на вноть

УКРЕПЛЯТЬ МАТЕРИАЛЬНУЮ БАЗУ СУДОРЕМОНТА

приобретенных современных стагках. В настоящее время кузнечное отделение перепедено на работу в две смены. Коэффлицент загрузки оборудования вырос примерно в 2 ра-

Более высокие требования предъявляются пами к работе каждого человека. Высокое качество работы предполагает прежде всего хорошее владение профессиональными знаниями и навыками - все то, что входит в квалификацию работников. В наше время не должпо быть лодырей, прогульщиков, пьяниц. Рейд, проведенный группой народного контроля, только 4 мая выявил роля, только 4 мая выявил около 30 нарушителей трудовой дисциплины. И когда стали разбираться, го выяснилось, что пьют одни и те же люди. что к работе относятся спустя рукава, по 5-6 лег работают все на I разряде. Таким рабочим, как Веньгин "Мануш-кин, Гаврюшии, Жданов, Енин заводской комитет дал согласие на увольнение, некоторые направлены в АТП и сгрого презупрежлены.

Партийная организация, ад-министрация, занодской коми-тет и комитет ВАКСМ в пер-спективных планах работы на-метили конкретные мероприя-гия организации идейно-воспи-тательного характера, по по-вышению трудовой и общест-венной активности членов кол-лектива. В вором учебном голектива. В ногом учебном ду в системе политучебы экономического образова экопомического образования запланировано широкое вовкечение рабочих и служащих и различные формы учебы и на этой основе — привлечение всех гружентиков к успешному решению стоящих перед нами задач.

одач.
М. ДУЛЬНЕВА,
секретарь партбюро
Териберских СРМ,
кандидат в члены горкома
КПСС.



магаз≣н № 5 стоят на раскутье всех до-рог носелка Тернберка. Каждый прохожий обяза-тельно заглянет сюда. Инте-рес сельских тружеников к рес сельских тружеников к растет, в реждения поселка, в посел-ковую шкаму, активно про-нагандирует дитературу Мурианского канживого из-дательства. Илем реализа-ция вечатной продукция в первые инсицы 1976 года сю услению выполняется. НА СНИМКЕ: Л. Коршу-

мова. Фото В. Матвенчука.

Грузинский фарфор

В мебольном городке запад-мой Гругия — Зугадая помел ведавно в эксплуатацию пер-вый в республике фарфоросый завод, Строить его поможала яся страва. Ставочное обору-дование поступило спода по москвы, формовочные автома-ты из Ризани, механизмы, элех-

ты в Рязани, механизмы, электроворудование, строймате реалы — из республик Прабалинки, с Украниы, из Армении и других республик.
Он будет ежегодию выпускать 28 меламовов штук фарфоровых изделяй — тареаки, красочные наборы, столомые, «лёные и кофейные сервизы.

все начинается с детства. и мы, воспитателя, учителя, сто-вм у самого его встока. С первых же лет жизин ре-бенка родителя, а затем вос-шитателя и учителя учат де-тей большому искусству быть счастливым и дарить счастые

счастивым и дарить счастые другим. Не могу не согласиться со словами одного древнего мудреца, сказавшего: «Хорошему человеку вадо иметь всего много, чтобы это многое раз-

— это чаще всего дети, ростки — это чаще всего дети, не познавливе екуса добра и наслаждения добрым поступ-ком, обделенные лаской, лю-

ком, обделенные лаской, лю-бовью, участием.
Проступки, а затем и право-нарушения меские и крупные, совершаются людьми, которые была именно такими детьми. Гас-то, когда-то, кто-то педо-дал им положенного тепла и внимания.

Как-то я задала ребятам воп-

мальчики с большим усердвем мастержав маленькие деревянные лошаты, девочки решпли нарадить в новые платы ядет-садовских» кукол. Когда вся работа была выполнена, с подархами мы отправялись в детский сад, Нужно было вядеть и радость мальшей, и удовольстрие от сделанного добра на лицах монх воспитантиков! Не отсюда ли начинается воспитанте чувств?

А как часто мы, взрослые,

A WAY WACTO MIJ

НА СЕМЕЙНЫЙ ДРАГОЦЕННОЕ COBET

УМЕНИЕ—БЫТЬ ДОБРЫМ.

давать людямі Пожалуй, из всек качеств, данных нам от прявроды, лучшее — педрость. Но и предрость бывает разваз, Проце отдавать деньги, де-литься кровом, едой, труднее — не скупиться дунюй...».

— не скупиться дупой...». Однажды негольно столкну-лась с фыктом избления пиколь-неком стоего однокласснека. Конечно, в моем распоряже-ния, учятеля, было очеть мно-по самляюдействующих средств педаголического воздействия на подростка. Но я задумалась тогда и над другим: тде истоки такого поведения ученика, как и чем помочь малачику. Повы-комплась с его семьей. В ка-кой-то степеня это помогло мие кой-то степени это помогло ма понять мотивы поступка школьника. Но понять — это одно, а где гарантия того, что подобное больше не случится?

одмо, а тде горантия того, что подобжее больше не случится?

Ясно стало тогда: доброте, как трамоте, нужно «бать. Неметкая это задача: сделать так, чтобы ребенок пережка ледость от доброты, а не от гого, что он одержда «победуя над тем, кто слабее его. Но одням уроком, азуинтремя беседами разве ваучищь школьшем одням уроком, азуинтремя согрушать свое телькодуще, благородство. Это работа не одного дня. Чемало классных часов и посвящала веспитанию у них этих чувств. Помия, что ребетку пеобходимы действенных поступках, и решкла, что лучшям первым уроком доброть нам вется отношение дегей к своим меденьким бераницкам не сестренням, к пригоде, животным Вель недаром статистики показывает: «трудене» пода-

щим человеком в своих отве-тах они пряводали примеры, надо сказать, очень любошыт-ные. Из вих можво было сде-лать вывод: больше всего они цешят людей, обладающих не кажимат от выдавощимия ка-чествами, а чуткостью, добро-той должнатностью.

чествамя, а чуткостью, добротов, долькатностью. Я часто повторяю мудые слова Горького: «Сльыне — всегда добрые». Для меня эти слове будго путеводитель в сложной в тонкой сфере воснитения личности. Недовно на стряницах «Литературкой газеты» прошла дискуссия о воспитения промучал в такая мысль, будто воспитывая доброту, сераецность учествитьных доброту. мысь, будто воспитывая доб-роту, сераечность, чувствитель-вость, внечаталительность, мы разоружаем человека, делаем его безащитным. Я думаю, это не так. Жизыь не единожды доказываел, что жестокий и бездушимий не может быть на смельм, не бесстращими, ни чествым, ни непримиримым ко

чествим на непримиримым ко злу. Аети, известно, не родятся с плохим харяктером, плокими наклониюстями. Они приобре-тают этя качества в результате пробелов в воспитания. Хочет-ся сразу сказать: если ваш сын или дочь корошо воспитаны, не надо болятося, что друзья обя-зательно окажут на него дур-ное влияние. Скорее будет на-оборот.

ное влеяние. Скорсе одла оборот.

Одавжды я предложила своим ученикам: давайте, чем можем, окажем помощь подшефному детскому саду. Эвтузиазм, с которым ребята воспрыняля мое предложение, был
неожеданным даже для меня.
На другой же день после уроков они пренялись за дело:

пренебрегаем этим! Ребенох совершал проступох, ощибся... А помогли ли мм ему правильно полять и пережить ощибку, всем серацем постигнуть моральный сммсл? Мы, порой, забываем, что ребенох очень чутко реагирует на обвинение, даже на невысказанное подозрение в злом умысле. Несправедляюсть откладывается с сераде обладь. Память сохраняет нередко на эпотне годы каждое слово, сказанное годы каждое и пределения и пределативаем и не обособиться от коллективы. Вот котда польяностя в школьном коллективе, так называемые, "жестокие» деты.

«Жестокий ребенок»... Если — «Кестокий ребенок»... Если

акотся в школьном колаективе, так называемые, жестокиев детя.

«Жестокий ребенок»... Есля вдуматься в смысл этих слов, то что может быть бессмысленнее? Мы, учителя, в своей каждодевной практике убеждемися, что по своей природе школьники, особенно младиве, — очень добрый народ: и окажут помощь тогарищу, и сходит к больному, и с удовольствием помогут учителю. И потому воспитание в них доброты не составляет большого труда. Главкое — нужно регудерно проводить эту работу.

С самого раннего детства закладываются в ребенке те черты, которые сделают его личвостью. От нас, родителей, педагогов, воспитателей зависят, чтобы детя наши выросля людьму духовно богатыми и щедрыми.

А. ФИРСОВА,

А. ФИРСОВА, учительница средней школы № 1.

ВНИМАНИЮ АВТОРСКОГО АКТИВА!

В редакции газеты «Север морсиях правда» организса пресс-кнуб «Фоторепортер: Главиая его задача — пов шение профессионального мастерства внештатных фотокор респондентов газеты и качества фотомплюстрации.

респоидентов газеты и качества фотоиллюстрации.

В программе «Фоторепорте ра» — одиночные и групп вые портреты, съемки интереров, жанровых сценок и т. т. Большое винимание уделяетс и композиционному построе нию синимков. Практически работы будут проводиться в редакции газеты, и на предприятиях города.

Пресс-клуб будет работа каждую среду с 18 часов 3 минут в этделе культуры р дакции. Руководитель пресс клуба «Фоторепортер» — ф токорреспондент газеты В.

, — «Фоторепортер» — ф корреспондент газеты В. Ітвейчик

Матвейчук.
Посещение пресс-кпуба об-зательно для всех внештати фотокорреспондентов. Пригл шаются и асе желающие. РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ. Посещен



Из прибрежных вод Бело из приорежных выд жентомого вывезено пятваддать тыся дегенных средений гредений с тыся доращивание в вольеры ме колхозной тюленеводческо фермы вблизи поморского с да Койда Мезенского район НА СНИМКЕ: тюлень с да

теньшем. Фото С. Губского. (Фотохроника ТАСС).

Администрация, объ

Объявления • Реклама: • Объявления

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Северо морский Дом торговли предлагает в широком ассор-тимент высельных костомы мужские отечественного и имивриного производства, платъя женские шелковые производ-ства швейного объединения «Первомайская заря» и импортного, пальто женские кримпленовые импортного производства, паль-то женские демисевонные отечественного и импортного произ-

ОБУВЬ КОЖАНУЮ: женские летиме туфли на высоком и сред-цем каблуке, мужские полуботинки и самдалеты; ТРИКОТАЖНЫЕ ИЗДЕЛИЯ: свитеры, жакеты, джемперы, костю мы преизводства Болгарии, Венгрии; БЕЛЬЕВОЙ ТРИКОТАЖ: комбине, гаринтуры, ночные сорочки реазводства фабрик Прибалтики, Смоленской фабрики; ГОЛОВНЫЕ УБОРЫ: шляпы мужские и женские, береты; ТКАМИ: шерстямые и шелковые ярких расцветок, в большом шебвре костюмные ткажи: ТАЛАИТЕРЕЮ: сумки доражные и спортивные, чемоданы всех размеров;

сея размеров; ЮВЕЛИРНЫЕ ИЗДЕЛИЯ.

Открылся филиал Дома торговли «Салон для ново-брачных» и отдел «Подарки» по адресу: ул. Сафонова,

Часы работы: с 11 до 19 часов, перерыв на обед с 15 до 16 часов. Выходной день — воскрессные.

ВНИМАНИЮ ЗАКАЗЧИКОВ!

Ателье промкомбината просит заказчиков срочно выкупить 10 овые изделия со склада

Изделия, не выкупленные своевременю, будут реа-

ПРИГЛАШАЮТСЯ

на Работу: срочно — ПРОДАВЦЫ промышленных товаров для работы в магазинах: «Северо м о р е ц», «Дом торговли», «Я к о р ь», «Юбилейный», «Мебель-

ученики продав-ЦОВ промышленных то-

варов. Обращаться в отдел кадров военторга.

Электромонтеры третьего-четвертого разрядов по душных линий электропередач (оплата труда повременно-премиальная).

го разряда по ремонту аппаратуры релейной зашиты и автоматики

Электромонтеры третьего разряда по ремонту распределительных устройств электроустановок

Старший мастер, имею-

Уборщик территории (оклад 70 рублей).

За справками обращаться 2-02-40. по телефону

ПОЧТАЛЬОКЫ — по доставке письменной корреспонденции и газет, по доставке телеграмм. Оклад 80 рублей, с ежемесяч-ной выплатой премиальных до 25 процентов от основного окла-да за качество работы. Обеспечиваются бесплатной спецодеж

дой.

ОЛЕКТРОМЕХАНИК, имеющий опыт по ремонту кассовых ав паратов системы «Онега», оклад 100 рублей.

ШТУКАТУР МАЛЯР — с почасовой оплатой труда по 5 разряду, с ежемесячной выплатой премиальных до 10 процентов от сесновного оклада за качество работы.

ЛВОРНИК — оклад 75 рублей, с ежемесячной выплатой премиальных 10 процентов от основного оклада за качество разбеты.

На временную работу — ТЕЛЕГРАФИСТЫ, знающие работу В Типография полярья». Сбращаться по адресу: г. Североморск, ул. Северная, 4-а, Североморский городской узел связы, телефон 2-14-54.

ремонту кабельных и воз-

Электромонтеры третье-

Администрация, объединенный комитет профсоюза Североморского военторга с гаубоким прискорбием извещают о безвременной кончине администраттора ресторама «Осения КОРШАКОВОЯ ВАЛЕНТИНЫ І БРОРИЕВНЫ и выражают соболез новамие родимым и близким покойной.

ций опыт работы по ремонту воздушных и ка-бельных линий электропередач (оклад 140 рублей).

22—23 мая — «Шаг на встречу». Начало в 10, 12 14, 16, 18,15, 20, 22,15 24 мая — «Гибель Япо ния». Начало в 10, 12, 14 16, 20. «Оборотная сторо на любен». Начало в 18 у 22 часа.

KUHOTEATP «CEBEP»

KNHO

кинотеатр «РОССИЯ»

22—23 мая — «Шат на встречу». Начало в 10, 12 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40 24 мая — «Одиннацият надежд». Начало в 10, 12 14, 16, 17.50, 19.40, 22.

по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 5565

«На страже За Заказ № 371. Тираж 6783.