

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА
1 ЯНВАРЯ
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета депутатов трудящихся

● № 60 (634), ● Четверг, 20 мая 1976 года, ● Цена 2 коп. ●

СОРЕВНОВАНИЕ ОКАЗЫВАЕТ ГЛУБОКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ХОЗЯЙСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ, НА ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКУЮ ЖИЗНЬ СТРАНЫ, НА НРАВСТВЕННУЮ АТМОСФЕРУ. ВСЕМЕРНО РАЗВИВАТЬ И ДАЛЬШЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ, ДВИЖЕНИЕ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ — ТАКОВ НАШ ОБЩИЙ БОЕВОЙ ЛОЗУНГ.

Л. И. БРЕЖНЕВ.

(Из Отчетного доклада ЦК XXV съезду партии).

ЛИДЕРЫ СОРЕВНОВАНИЯ

Большинство сложнейших работ в ремонтной службе домовых сетей мастера «Североморскгоргаза» Тимашев Алексей Иванович. Тысячи газовой плиты в квартирах североморцев. От их исправной работы зависит и построение жилья, и их безопасность.

В 1975 году своей четкой, слаженной работой коллектив САС завоевал звание «Служба коммунистического труда». И в первом квартале десятой пятилетки работники службы демонстрируют в социалистическом соревновании газоплитов.

Первое место в службе САС прочно удерживает слесарь Раиса Николаевна Тимофеева. В горгазе она недавно, всего два с половиной года, но спешность свою освоила быстро, добросовестно, дружелюбно подходит к делу, завоевала звание «лучший по профессии». Немного отстают от лидера и ее соперницы по соревнованию Валентина Иосифовна Табачук и Дяна Федоровна Фокина.

Коллектив взял хороший старт в десятой пятилетке. Темпы работ и их качество здесь постоянно растут. Если за первый месяц первого квартала 1976 года проварено 1505 газовых плит, то за первый месяц второго квартала — 1721.

Слесари службы творчески относятся к делу. Раньше негде было производить притяжку и опрессовку кранов газовых плит. Теперь эту операцию можно выполнять на престоле, не имея удобного приспособления, конструировать



которого разработали мастер САС С. В. Романов и старший мастер горгаза И. С. Ковалчук.

Вперед в коллектива больше и ответственные задачи, и газовые службы домовых сетей приложат максимум усилий, чтобы всегда горели в квартирах и североморцев голубые огоньки газовых плит. Недаром носит это звание коммунистического.

На СНИМКАХ: реально износ плиты проводит мастер САС С. В. Романов и слесарь Р. Н. Тимофеева; бригадир А. Ф. Фокина.



В МАТРИЧКУ. Фото автора.

III ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

В Североморске состоялся III пленум городского комитета партии. С докладом «О задачах городской партийной организации по мобилизации коллективов трудящихся на повышение эффективности производства и качества всей работы в свете требований XXV съезда КПСС» выступил второй секретарь горкома партии И. В. Сампур.

В прениях по докладу выступили: А. О. Охотин, Л. С. Голушко, Г. К. Подскокини, М. И. Дульнева, Н. И. Медведева, В. Г. Филитов, З. Т. Орловский, И. И. Лагуткин, А. Н. Бабенко.

С информацией «О ходе выполнения критических замечаний и предложений, высказанных на отчетно-выборных партийных собраниях и Ж городского партийной конференции и о работе бюро горкома КПСС за период между II и III пленумами ГК КПСС» выступил первый секретарь городского комитета партии А. Т. Семченков.

Отчет о работе III пленума ГК КПСС будет опубликован в ближайшем номере газеты.

Хороший старт взял в этом месяце коллектив Североморского молокозавода.

На 18 мая здесь реализовано сверхплановой валовой продукции на 16

ХОРОШИЙ СТАРТ

тысяч рублей. По объему цельномолочной продукции в пересчете на молоко план 1—18 мая перевыполнен на 31 тонну.

Особенно хорошо работали в эти дни коллектив разливщиков молока во флаги. Это Е. М. Тарапова, В. Н. Чернова, З. А.

Лабудина, Л. Ф. Варламова. Их ежедневная норма выработки составляет 105 процентов. Они работают с отличным качеством, случаев брака нет.

Л. ИВАНОВА.

ЭСТАФЕТУ ТРУДА — МОЛОДЫМ!

С I-го городского слета наставников молодежи

Президенты молодежной эстафеты запели все стазы Дюны проворно. И в тон торжественной обстановке последовали радостные аплодисменты, добрые улыбки, слышались веселые голоса. Люди разных профессий и возрастов, разных судеб и характеров, они, однако, могли с полным основанием сказать, что объединены одним, не знающим границ и перегородок, сердцем, флагом, идеальными целями и мудрой душой.

На своем первом слете пригласил представителей производств, ставших былинками предпринимателей в организации Североморска: цеха колбасных изделий в полуфабрикатов, хлебопекарни, молокозавода, зала сгущенного молока «Североморскгоргаз», контора в Североморскгоргазе.

Открывший слет второй секретарь городского комитета партии И. В. Сампур отметил, что в успехе, которых добился коллектив Североморска и пригородной зоны за годы девятой пятилетки, в первом квартале 1976 года, есть немалая

доля труда и тех, кто был обеспокоен не только выполнением личных производственных заданий, но и своей непосредственной работой, но и работой тех, кто со школьной скамьи, после службы в армии впервые пришел на производство, чтобы освоить специальность, получить профессию. Многие передовые труженики района, настоящие модели, были удостоены в живущем пятилетии высших производственных наград: ордена Трудовой Славы III степени, бригадир будущего дача Североморского хлебокомбината М. А. Гоголь — медал «За трудовую доблесть», телеграфистка городского узла связи Т. П. Бойкова — ордена Трудовой Славы III степени.

С теплыми приветственными словами к участникам слета обратилась председатель городского совета профсоюзом М. С. Зуйков.

— Ежегодно, — сказал он, — в трудовые коллективы Североморска и пригородной зоны вливается сотня юношей и девушек. У станков на производственных предприятиях, на рабочих местах в сфере обслуживания, в колхозах, учреждениях культуры и здравоохранения, находясь плечом к плечу с людьми старшего поколения, проходят они главные жизненные университеты. Прежде всего в труде утверждаются в них качества советского труженика — коммунистическая убежденность, гордость за свою профессию и принадлежность к рабочему классу Страны Советов, чувство ответственности за дела коллектива, общества в целом. И от того, кто оказался рядом с молодым рабочим, в ком нашла первую поддержку и помощь — во многом зависит его будущее.

Наставничество, плечущее с каждым годом широкое распространение в нашей стране,

на практике доказало, что оно является на сегодняшний день лучшей формой профессионального совершенствования и коммунистического воспитания подрастающего поколения. Не просто квалифицированный рабочий, а товарищ, старший друг, щедро передающий свой производственный и жизненный опыт, — вот кто должен стоять сегодня рядом с молодежью, вот что такое наставник. И таких людей немало в нашем районе.

Горько, с чувством сердечной признательности за великий, но важный труд говорили о них докладчик. Высокая сознательность, глубокая рабочая убежденность, привели опытного специалиста, бригадира комсомольско-молодежной бригады токарей Бориса Петровича Петрова в ряды шфов-наставников. Являясь председателем совета, тов. Петров проводит большую воспитательную работу в своем коллективе, щедро передавая мо-

лодым свои знания, жизненный опыт, терпеливо приобретая к мастерству, воспитывая у них чувство гордости за рабочее звание. Борис Петрович оказывает помощь в организации рабочего места молодых производственников, контролирует их деятельность, создает все необходимые условия для успешного освоения специальности. За свою деятельность он воспитал 16 квалифицированных токарей, многие из которых уже и сами являются наставниками молодежи. В этом коллективе все молодые рабочие, не имеющие среднего образования, учатся в вечерней школе. Плодотворная работа комсомольско-молодежного коллектива позволила ему в дни подготовки к XXV съезду партии выступить с ценной инициативой, развернув социалистическое соревнование по девизу: «В десятую пятилетку — с комсомольской гарантией качества труда!»

(Окончание на 3-й стр.)

Время творчества, время свершений



Выполняя решения XXV съезда КПСС, партийная организация Костремского завода автоматических линий возглавила социалистическое соревнование за высокое качество продукции, повышении эффективности производства. Станкостроители обязались в первом году 10-й пятилетки за счет ввода новых мощностей увеличить выпуск автоматических линий вдвое по сравнению с прошлым годом. Это позволит на заводах-потребителях высвободить около 700 рабочих-станочников.

Соревнование возглавили лучшие коммунисты завода. Они, в частности, стали зачинателями новых форм трудового соперничества. В цехах организованно соревнование смежных бригад и участков за взаимную гарантию высокого качества продукции. Широко развернулась борьба за повышение звание «Лучший станочник молодежи», «Отличник качества», работать с личным клеймом.

Активно работает на предприятии штаб «Комсомольского проектора». На СНИМКЕ: очередное заседание штаба «КП» (слева направо) — инженеры - конструкторы Александр Покрасс, Борис Матвеев, шифровальщик начальник штаба «КП» коммунист Владимир Лебедев и инженер Людмила Ненартович.

Фото С. Метельни.
(Фотохроника ТАСС).

Идет пятый месяц нашего труда в 10-й пятилетке. Этот год, 1974-й, знаменателен большими событиями для партии, для народа. XXV съезд КПСС поставил перед нами новые задачи, воодушевил нас на трудовые успехи.

Изучая доклад Л. И. Брежнев, мы яснее понимаем цели и задачи, которые поставила перед нами партия, ощущаем и заботу о благе человека и в ответ на это стараемся трудиться еще лучше. Наши слова не расходятся с делом. Мы выполняем план на 110 процентов, продукцию сеем с первого предельного дня, а это говорит прежде всего о качестве нашей работы. Приятно сознавать, что требования партии находят конкретное выражение и в наших делах.

Бригадой, в которой я работаю, руководит коммунист мастер-пекарь А. И. Кузнецова.

В нашей бригаде почти на каждом участке трудятся коммунисты: пекарь А. И. Кошляков, машинист А. П. Майорова, мукомольщик Л. И. Никифорова. Почти все являются ударниками коммунистического труда. Успешно трудятся и беспартийные члены бригады, такие, как тестоводы Т. И. Галикова, А. Ю. Пухова, дрожжевод В. В. Исакина. А имя В. В. Исакиной за трудовые успехи занесено в Книгу трудовой славы города Североморска и пригородной зоны.

Наша бригада неоднократно занимала первые места по хлебокомбинату, награждалась вымпелами, почетными грамотами.

Чтобы работать ритмично, выполнять план, выпускать качественную продукцию, экономить сырье и материалы, от каждого из нас требуется сознательное добросовестное отношение к труду. К этому при-

зывают нас и материалы съезда, которые мы изучаем в системе политической учебы и экономического образования. Нам близки и понятны слова Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева о том, что работа каждого предприятия должна быть направлена на решительное повышение эффективности и качества.

Недавно у нас на хлебокомбинате прошло рабочее собрание, где мы приняли повышенные социалистические обязательства, направленные на улучшение качества под девизом: «Пятилетка качества — рабочую гарантию». Вот некоторые конкретные пункты из наших обязательств вести борьбу за экономное расходование сырья и материалов: экономить 3 тонны муки; сдавать продукцию с первого предъявления; добиться присвоения заводского Знака качества хлебу пшеничному 2

сорта. А в своем бригадном обязательстве мы определили еще одну цель — звание по итогам выполнения соревнования за повышение качества первое место по хлебокомбинату.

Изучая материалы съезда, мы все больше убеждаемся, что в десятой пятилетке советский человек еще более ощутит преимущества нашего образа жизни. На основе роста экономики и повышения эффективности общественного производства будет обеспечена более полная удовлетворение возрастающих материальных и духовных потребностей народа, дальнейшее развитие коммунистического строительства. В достижении этих целей — смысл нашего труда, нашей борьбы, наших результатов.

Е. САМОХВАЛ,
пекарь хлебокомбината,
член КПСС.

В пос. Ретинское состоялась очередная шестая сессия Белокаменского сельского Совета депутатов трудящихся.

На сессии были рассмотрены вопросы организации улучшения торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения села Белокаменка и пос. Ретинское, в также о выполнении наказов избирателей и работе постоянных комиссий по народному образованию, культуре и здравоохранению.

С содержанием докладом по первому вопросу выступил председатель исполкома А. А. Белкина.

В частности, она отмечала, что государственный план товарооборота за 1975 год по нашим торгующим предприятиям выполнен досрочно, к 30 декабря 1975 года.

Товарооборот за 1975 год вырос по сравнению с 1974 годом по селу Белокаменка на 9,6, а по пос. Ретинское — на 4,6 процента. Удельный вес продаж промышленных товаров достиг 43,3 процента.

За 9-ю пятилетку товарооборот вырос на 57 процентов, что на 3,3 процента выше, чем в 1974 году. Это характеризует возматсвующий уровень благосостояния сельского населения.

В 1975 году продано товаров больше по сравнению с 1974 годом, таких например как шелковые ткани, одежда, белье, меха и меховые изделия, игрушки и ювелирные изделия и другие товары. Однако допущено снижение продаж хлопчатобумажных, шерстяных и трикотажных изделий.

А. А. Белкина с теплоотозвалась о работе коллективов столовой и хлебопекарни поселка Ретинское.

Встав на трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС, работники торговли, общественного питания и хлебопекарни с Белокаменка и пос. Ретинское приняли на себя социалистические обязательства и

В местных Советах

ЖИТЕЛЯМ СЕЛА

вызвали на соревнование коллективы Ретинского рыбкооп. Примером в выполнении соц. обязательств по торговому обслуживанию являются Е. Ф. Сулоева, Т. Ф. Олифиренко, заведующая столовой К. А. Мамыгина.

Докладчик отметила, что наряду с положительными сторонами в работе коллектива работников магазинов не ликвидированы полностью факты нарушения трудовой дисциплины, случаи грубости.

Недостатки в работе торговли — это результат слабого контроля со стороны сельского Совета и руководителей рыбкооп, низкая требовательность руководителей учреждений, организаций, колхоза и работников прилавка.

Далее А. А. Белкина сказала об обслуживании жителей села и поселка работниками коммунальных предприятий по пошиву одежды, ремонту обу-

ви, химчистке и ремонту телевизоров. В целом товарооборот за год выполнен. Однако очень много жалоб. Работники агелья были у нас в декабре прошлого года и 16 марта. Пять месяцев назад сдали заказы на пошив, но до сих пор заказы не готовы. Обувь ремонтируется очень плохо, некачественно. Жительница села

В. В. Образцова сдала в ремонт туфки-сапоги, которые привезли через три месяца, вся кожа на них была содрана, были опш имазаны черной краской. Т. К. Владимировна сдала новые кожаные сапоги в ремонт — пошить каблучки. Ремонтировали их пять месяцев. Сапоги совсем пропали. Отдали она квитанцию на новые сапоги. И до сих пор нет ни квитанции, ни денег уплаченных, ни сапог.

Работники телеателье приезжают один раз в месяц, на один день. За четыре часа всех обслужить не могут и остается заказ на следующий месяц. На следующий месяц мастер приезжает, но нет запасников детали, и опять все остается на следующий месяц...

С докладом выступила председатель постоянной комиссии по торговле и бюджету А. Д. Кобанова.

Председатель правления рыб-

коопа г. Североморска П. И. Новоселов в своем выступлении отметил, что рыбкооп, добившись хороших результатов в социалистическом соревновании в четвертом квартале 1975 года, занял первое место по области и завоевал переходящее Красное знамя. Он заверил депутатов, что правление рыбкооп примет необходимые меры для того, чтобы обеспечить все магазины необходимым товаром.

О мерах по улучшению снабжения магазинов высказалась заведующая торговым отделом Североморского горисполкома М. С. Горюкова.

С предложениями и замечаниями выступили депутаты А. И. Шакина, Г. В. Стародворская, С. П. Семенова, В. В. Тагарин, В. Т. Понов, Е. Ф. Сулоева, а также заведующая магазином В. Тюкова и другие.

А. А. Белкина отчиталась перед депутатами о ходе выполнения наказов избирателей. Из двенадцати наказов, принятых к исполнению, семь выполнено, а остальные находятся в стадии выполнения.

О работе постоянной комиссии по народному образованию, культуре и здравоохранению депутаты заслушали отчет председателя постоянной комиссии С. П. Семенов.

В. ПОПОВ,
руководитель депутатской группы Белокаменского сельского Совета,
пос. Ретинское.

Не сразу ответишь на такой полемический вопрос: кто больше несет ответственности за воспитание ребенка — семья или школа? Да и едва ли найдется однозначный ответ на него. Зато мнение всех сходится на том, что воспитательная работа приносит железный результат лишь тогда, когда семья и школа дополняют друг друга.

Работа с родителями — обязательное условие успеха школы. Она объединяет все воспитательные силы, превращает воспитание в процесс непрерывный и действенный. Она строится на основе плано воспитательной работы. Например, если в классе я провожу беседу о режиме дня ребенка — на родительском собрании он обсуждается вместе с родителями. Позднее организуются рейды по проверке его выполнения. В рейды мы отправляемся вместе с родителями и школьниками. Итого его с большим интересом и вдумкой, плано обсуждаются с учащимися и их родителями на общем собрании.

ХОРОШО РАБОТАТЬ ВМЕСТЕ

Работая над воспитанием и выработкой навыков культурного поведения у детей, я провожу беседы для них «Будь вежливым», «Как ты ведешь себя в общественных местах?», «Поговорим друг о друге». В эти же дни беседу с родителями на тему «Роль семьи в воспитании у детей навыков вежливости, внимательности, предупредительности». На подобных собраниях идет разговор о развитии способностей ребят, о трудовых навыках, которые необходимо прививать детям, о помощи родителей школе в проведении экскурсий, праздников.

Многие родители мало бываю со своими детьми. Входят в таких случаях работу, домашние дела, личную и общественную жизнь. К сожалению, далеко не все понимают, насколько велика для ребенка значе-

ние домашнего камина. Потому старюсь больше уделять внимания таким родителям, которые все воспитательные усилия сводят к бесконечным потакам и нотациям. Признать, что большее удовольствие доставляет работать с такими родителями как Г. Г. Ласточкин, С. С. Косышкин, Г. Н. Тулицева. Это мои первые помощники. Готовится ли на классном собрании выставка творческих работ наших детей или понадобилось участие родителей в оформлении «голка октября» — я смело обращаюсь за помощью к любому из моих помощников.

Подобная организация нашей совместной работы, учителя и родителей, требует от меня ищательности, я бы сказала, особой подготовки. Потому к каждому родительскому собранию готовлюсь как к на-

ХОЧУ ПОДЕЛИТЬСЯ...

стоящему уроку. Ведь с пользой для родителей пройдет лишь то собрание, тема которого интересна для них, затрагивает их волнует, будут желание принять самое деятельное участие. Особенно милыми оказались для родителей собрания - практические: «Как учить детей решать задачи», «Как учить краткому пересказу», «Как дети должны учиться писать сочинения».

Есть у нас родители, которые отвечают за отдельные участки работы. Группа родителей систематически контролирует знания ребят, их поведение на уроках, дома. Неотъемлемую помощь в нашем общем деле оказывают они мне, когда знакомятся с отметками, поведением детей, их отношением к учебе, к выполнению поручений, просматривают тетради. И каждый раз я снова и

снова убеждаюсь, что это заставляет учеников ответственнее относиться к учебе, быть дисциплинированными.

Всегда с благодарностью пользуюсь помощью родителей З. Ф. Дедовой, Н. В. Савруковой: они и экскурсию могут провести, с настоящей душевной заинтересованностью следят за организацией труда детей, их питания.

Еще один неспортивный плюс такого тесного сотрудничества школы и семьи: в этом контакте всегда будут налажены отношения между родителями и учителями. Признаться, хоть и немало лет я работаю в школе, с детьми, но иной раз родители подкажут, как вернее подобрать ключик к тому или иному ребенку.

Взаимные доброжелательные беседы помогают выяснить любые недоразумения или временную разномыслия. А это, в свою очередь, способствует соблюдению единых требований в воспитании и обучении детей.

Т. КАСРАДЗЕ,
учительница школы № 7.

ЭСТАФЕТУ ТРУДА — МОЛОДЫМ!

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Немало умелых наставников трудится в Северо-омском строителе. Здесь в течение трех лет работает совет наставников, председателем которого является депутат городского Совета депутатов трудящихся, член парткома, кавалер ордена Трудового Красного Знамени бригадир плотников Александр Гворович Густев.

В состав совета входят кадровые рабочие, участники Великой Отечественной войны, проработавшие на флотских стройках двадцать и более лет, обладающие высоким мастерством и богатым жизненным опытом, с любовью относящиеся к молодежи. Среди них сегодня мы называем кавалеров ордена «Знак Почета» каменщиков И. С. Вербицкого и В. И. Зайцева, бетонщика А. Ф. Бусыгина, заслуженного строителя РСФСР, кавалера ордена Трудового Красного Знамени монтажника В. И. Юшанова и многих других.

Внимательный и вместе с тем требовательный не только к отношению к себе, но и к товарищам по работе, знающий свое дело специалист работает в конторе «Северо-морскгоргаз». Это Сергей Васильевич Кречетов — автомеханик гаража. Полтора года назад взял он шефство над Александром Турчаном, который, пожалуй, был самым недисциплинированным, имел много нарушений. Но умелая воспитательная работа наставника помогла Александру избавиться от этих недугов. В настоящее время он хорошо работает и характеризуется только с положительной стороны.

Более десятка молодых специалистов подготовила дала им путевку в жизнь кавалер ордена Трудового Красного Знамени телеграфистка городского узла связи Тасия Петровна Бобкова. Сейчас она передает секреты своего мастерства Алопе Чумовиной. Взяв обязательство к XXV съезду КПСС подготовить ее на работу, успешно с ним справилась. Был присвоен 3 разряд телеграфистки.

Большую жизненную школу прошел третий штурман колхоза «Северная звезда» Кард Иопович Матеро. С 16-ти лет стал от матроса, ходил на сейнерах. За многолетнюю работу в 1975 году правление колхоза одному из первых присвоило ему почетное звание «Заслуженный колхозник». Щедро делится своими знаниями, опытом с молодежью Кард Иопович, передавая им секреты нелегкой рыбацкой профессии. Многие ему сердечно благодарны за помощь, за совет, за рыбачью науку. Это помогло и его подшефному Владимиру Завозкину стать настоящим боцманом, удальником коммунистического труда.

Большую работу по развитию движения наставников проводит объединенный комитет профсоюза и руководство военорга. В коллективах Северо-морского военорга положительно зарекомендовали себя взаимные обязательства между наставниками и их воспитанниками, с которых молодежь обещает быстрее освоить свою профессию, а их старшие товарищи — оказать им в этом всемерную помощь, воспитать достойных представителей военной торговли.

Председатель городского совета профсоюзных организаций обратил внимание участников съезда не только на опыте лучших наставников, но и раскрыл задачи, которые стоят перед ними в нынешней, десятой пятилетке, которые выдвигаются решениями XXV съезда КПСС, всей сегодняшней жизнью.

Не секрет, отметил докладчик, что среди нашей молоде-

жи имеются еще и такие люди, которые не сделали ничего для общества, не приобрели никакого представления о труде, легко воспринимаяют жизнь, пасуют перед трудностями, больше времени тратят на бесплодные «раздумья», чем на работу. Уметь противостоять ижевченской психологии, научить молодых производственников откликаться на все политические события с точки зрения классовых интересов рабочего движения, вызывать в них стремление активно участвовать в общественной жизни коллектива, непримиримо бороться с недостатками — вот где большое поле деятельности для наставников, сфера приложения их сил, богатство трудового и жизненного опыта, высокой моральной закалки. Только зная интересы и склонности своего воспитанника, его друзей, общаясь с ро-

звития массового движения за коммунистическое отношение к труду, умелого сочетания материальных и моральных стимулов.

В связи с этим усложняются и задачи, стоящие перед наставниками молодежи. Социалистические обязательства отдельных молодых рабочих не конкретны, экономически не обоснованы. Нет в них пунктов о борьбе за качество продукции, росте профессионального мастерства и образовании. С помощью инженерно-технических работников, общественных организаций необходимо взять под контроль принятие социалистических обязательств вашими воспитанниками, их конкретность и экономическую обоснованность, чтобы молодой человек имел возможность соизмерить свои силы, профессиональные возможности, учесть перспективу, продумать

обходимая часть общей работы». То есть, подлинного строителя коммунизма.

Многие участники съезда подмечали своим опытом и размышлениями о воспитании молодого поколения. Искренней заинтересованностью в судьбах молодежи, душевной близостью к ее мечтам и тревогам были проникнуты их выступления.

С самого начала шефства, отметил автомеханик С. В. Кречетов, опытные рабочие нашего предприятия вовлекают молодого производственника в активный труд. При этом ставится задача не только выполнения им норм выработки, но и качество производимой работы, соблюдение трудовой дисциплины, организации рабочего места, участие в общественной жизни. Наставники никогда не забывают благородной славы примера старшего младшему во всем: в жизни, в труде, на-

форм и подопечными установили искреннюю дружбу и душевные отношения. Иван Матвеевич помогал осваивать в совершенстве автомобильную технику, а затем посылать свои технические знания и принимать активное участие в социалистическом соревновании. И представьте себе, эти товарищи стали неузнаваемы. Оба они повысили классность, находятся на хорошем счету.

К нам в бригаду, сказала А. И. Токманева, ежегодно приходит молодежь, и в основном, это девушки, только что окончившие школу. Трудно найти тропинку к сердцу каждой, присмотреться сразу к характеру, но уже сама атмосфера доброжелательности, отзывчивости, которая царит в коллективе, играет немалую роль в становлении молодой производственницы. Конечно, не быстро приходит к ней профессиональное мастерство, но мы считаем, главное — отношение к делу, к своим обязанностям.

А здесь не у всех поначалу все ладится. Пришла, например, в бригаду совсем девчонкой Лариса Орлова. По молодости могла позволить себе и опоздание на смену, и невыполнение распоряжения бригадира. Конечно, можно было тутчас применить крутые меры, но ведь этот самый простой выход не всегда приносит положительный эффект. И, действительно, беседы старших, воспитание силон личное примера помогли девушке стать на ноги, и не только успешно освоить специальность, но и почувствовать вкус к общественной работе. А по итогам социалистического соревнования минувшего года она награждена значком ЦК ВКЦСМ «Ударник 1975 года». Это ли не лучший итог наставничества!

Воспитание молодежи, работающей в сфере обслуживания, — подвела своим мыслями Л. П. Никиткина, — особая забота старших. С волнением и гордостью воспринял работничек горловки слова А. И. Брежнев прописанные с высокой трибуны XXV съезда партии о том, что именно от нас, от нашего труда во многом зависит и благосостояние, и настроение советских людей. В таком духе мы и стремимся воспитывать молодых производственников. Нельзя не отметить, что большинство из них — грамотные, имеюшие среднее и среднее-специальное образование, хорошо изучившие ассортимент своего отдела, знающие, как правильно сделать выкладку товара, предложить его покупателю. Но это — их профессиональная обязанность, а мы стараемся выдвигать все формы прогрессивной торговли, которые могут повысить культуру обслуживания населения. Здесь и предварительные заказы на товары и уличная торговля, и овладение навыками отдела. Красивый интерес бригады привлекли укладка продавца — все это, несомненно, важно, но не может заменить покупателя, о рали чего он пришел в магазин, — хорошей, качественной покупки. Быть не просто продавцом, но и уметь сделать забавровку товара, позвать на прилавок только самое лучшее качество — к этому призывает нас, старшее, молодых работников.

«Наставничество», — говорила на XVII съезде ВКЦСМ А. И. Брежнев, — как бы передает эстафету труда из настоящего в будущее. Это замечательное, благородное дело. Именно так воспринимать свою важную и почетную должность наставника Северо-морской и пригородной зоны, отдавая себя воспитанию поколения, которому строить коммунизм, которому жить при коммунизме.

Я. ЗУБАРЕВ.

ОБРАЩЕНИЕ

участников I городского съезда наставников молодежи к ветеранам труда, мастерам и специалистам производства Северо-морской и пригородной зоны

Мы, участники I городского съезда наставников молодежи, с чувством гордости за наш советский народ, нашу партию, под неизгладимым впечатлением исторических решений XXV съезда КПСС и речи Генерального секретаря ЦК КПСС Леонида Ильича Брежнева на встрече с рабочими автозавода имени Лихачева обращаемся к вам, ветеранам труда, всем мастерам и специалистам производства, со словами благодарности за ваш добросовестный труд в девятой пятилетке, за ваше активное участие в воспитании достойной смены рабочего класса, за бескорыстную помощь молодежи в овладении секретами профессионального мастерства, включение ее в соревнование за коммунистические отношения к труду, воспитание юной и девушки на славных революционных, боевых и трудовых традициях рабочего класса.

Весь советский народ под руководством Коммунистической партии успешно трудится в десятой пятилетке — пятилетке эффективности и качества. Достойный вклад в выполнение заданий первого года десятой пятилетки вносят трудящиеся Северо-морской и пригородной зоны. План четырех месяцев по объему реализации промышленной продукции выполнен на 106 процентов. Сверх плана реализовано продукции на 390 тыс. рублей.

Успешно начат 1976 год, но впереди стоят большие и ответственные задачи. Их выполнение потребует дальнейшего повышения личной ответственности каждого из нас за порученное дело, развития творческой инициативы, улучшения качества всей нашей работы, сосредоточения усилий на обеспечении тесного единства идеологического, трудового и нравственного воспитания трудящихся, комсомольцев и молодежи. Важная роль в этом принадлежит наставникам. «Наставники, как говорил Л. И. Брежнев на XVII съезде комсомола, как бы передают эстафету труда из настоящего в будущее. И мы от всей души приветствуем предстателей славного рабочего класса, которые, не жалея сил и времени, передают свой богатый опыт, свои знания молодой смене, вступающей в большую трудовую жизнь».

Мы выражаем твердую уверенность в том, что вы, ветераны труда, мастера и специалисты производства, внесете достойный вклад в дело коммунистического воспитания молодежи, будете и впредь учить юной и девушке профессиональному мастерству, воспитывать в них высокое сознание гражданского долга, идеальную убежденность, дисциплину и организованность, чтобы каждый молодой работник добился высоких результатов в выполнении исторических решений XXV съезда Коммунистической партии Советского Союза.

Мы уверены в том, что со своими подшефными вы заключите взаимные договоры-обязательства, развернете в трудовых коллективах социалистическое соревнование, под лозунгом «Воспитанникам — рубрики наставников», будете активно вовлекать молодежь в рационализаторскую и изобретательскую работу, в конкурсы профессионального мастерства.

Опыт лучших наставников молодежи показывает, что при умелой воспитательной работе новички быстро осваиваются в трудовом коллективе, успешно овладевают избранной профессией, активно участвуют в общественной жизни.

Почетный долг каждого из нас — брать шефство над новичками, кропотливо передавать им свои знания и мастерство, личным примером воспитывать у юной и девушки сознательное отношение к труду, вовлекать их в социалистическое соревнование. Обеспечить широкое распространение девизов: «Ни одного отступающего рядами», «Пятилетке эффективности и качества — рабочую гарантию».

Мы уверены в том, что со своими подшефными вы заключите взаимные договоры-обязательства, развернете социалистическое соревнование под лозунгом: «Воспитанникам — рубрики наставников». Товарищеская поддержка старших, умный деловой совет в сочетании с высокой требовательностью помогут молодежи накопить опыт, избежать ошибок в выборе жизненного пути.

Сейчас среди молодежи широко развернулось соревнование под девизом: «Десятой пятилетке — комсомольскую гарантию качества труда», за право подписания Rapорта Ленинского комсомола Центральному Комитету КПСС в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции. И высшим признанием труда наставников будут успехи воспитанников в этом соревновании.

Мы выражаем твердую уверенность в том, что вы, ветераны труда, мастера и специалисты производства, внесете достойный вклад в дело коммунистического воспитания молодежи, будете и впредь учить юной и девушке профессиональному мастерству, воспитывать в них высокое сознание гражданского долга, идеальную убежденность, дисциплину и организованность, чтобы каждый молодой работник добился высоких результатов в выполнении исторических решений XXV съезда Коммунистической партии Советского Союза.

Мы уверены в том, что со своими подшефными вы заключите взаимные договоры-обязательства, развернете в трудовых коллективах социалистическое соревнование, под лозунгом «Воспитанникам — рубрики наставников», будете активно вовлекать молодежь в рационализаторскую и изобретательскую работу, в конкурсы профессионального мастерства.

Помогая юной и девушке овладевать высотами мастерства, воспитывая в них идеальную убежденность, сознательность и организованность, поставивши тем самым готовит себе такую смену, такого человека, который бы, как сказал А. И. Брежнев на встрече с рабочими автозавода ЗИЛ, «ясно представлял свое место в трудовом процессе, знал, что и зачем он делает, что от него зависит, чувствовал, что его труд — не

пути и методы использования имеющихся резервов.

Мы уверены в том, что со своими подшефными вы заключите взаимные договоры-обязательства, развернете в трудовых коллективах социалистическое соревнование, под лозунгом «Воспитанникам — рубрики наставников», будете активно вовлекать молодежь в рационализаторскую и изобретательскую работу, в конкурсы профессионального мастерства.

Помогая юной и девушке овладевать высотами мастерства, воспитывая в них идеальную убежденность, сознательность и организованность, поставивши тем самым готовит себе такую смену, такого человека, который бы, как сказал А. И. Брежнев на встрече с рабочими автозавода ЗИЛ, «ясно представлял свое место в трудовом процессе, знал, что и зачем он делает, что от него зависит, чувствовал, что его труд — не

стойчивости, порядочности по отношению к людям, честности. Конечно, это нелегкая работа, она требует «повозиться» с человеком, обязывает иметь особую склонность к воспитательной деятельности, но она заслуживает того, чтобы уделить ей максимум времени, энергии. Это глубоко понимает, например, ветеран нашего производства И. М. Фатеев.

Прибыли в аварийно-исследовательскую службу два молодых шофера, Валерий Хиташвили и Евгений Кузьменко. Не сразу нашли они место в трудовом коллективе. Переход был случаен опоздания на работу, выходящие дни проводили за «чаркой», а отсюда и все невзгоды: понадеялись на мезальярий, обсуждали на собраниях коллектива, товарищеских судах. Много времени эти товарищи тратили назад хороших коллектив службы. И вот обаялся Иван Матвеевич брать шефство над ними. Между ше-

