

# СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА  
1 ЯНВАРЯ  
1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС  
и городского Совета депутатов трудящихся

№ 19 (593), Суббота, 14 февраля 1976 года. Цена 2 коп.

## XXV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

### Большой успех работников рыбкоопла

Все предприятия торговли и общественного питания Североморского рыбкоопла выполнили план января и продолжают успешно трудиться в эти февральские дни.

Впереди идет коллектив североморского магазина № 2, возглавляемый Н. П. Лысуниной. Он выступил с инициативой: обработать один день сверхурочно в честь XXV съезда КПСС.

За январь предприятиями рыбкоопла сверх плана реализовано товаров на сумму около 10 тысяч рублей.

В числе передовиков социалистического соревнования можно назвать И. Д. Клименко — продавца протозерного магазина № 3 пос. Росляково, продавца Е. Ф. Сулоеву и рабочую Е. М. Андрееву продовольственного магазина № 6 того же поселка, рабочую Ретинскую хлебопекарни Т. Ф. Тургинову и многих других.

А на днях пришла радостная весть: по итогам выполнения социалистических обязательств организациями и предприятиями облыболовпотребсоюза за IV квартал 1975 года коллективу Североморского рыбкоопла присуждено переходящее знамя управления Роспотребсоюза и ЦК профсоюза работников госторговли и потребкооперации.

Коллектив рыбкоопла успешно справился с социалистическими обязательствами по товарообороту. Сверх плана реализовано товаров более чем на 33 тысячи рублей.

Отмечена ритмичность работы коллектива: план розничного товарооборота и товарооборота общественного питания выполняется ежемесячно.

Использовались разнообразные формы торговли. Проведено одиннадцать выставок-распродаж. Торговыми предприятиями рыбкоопла сделано более двадцати выездных распродаж на предприятия Североморска и пригородной зоны.

Значительно перевыполнены планы по бытовому обслуживанию населения, по обеспечению и особенно по кооперированию — на 165 процентов.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ ОРГАНИЗАЦИИ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ ПО ТОРГОВОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ. ПРИНЯТЬ МЕРЫ К ДАЛЬНЕЙШЕМУ РАЗВИТИЮ ЕЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, РАСШИРЕНИЮ ЗАГОТОВОК СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРОДУКТОВ И СЫРЬЯ, А ТАКЖЕ ДИКРОСТАЩИХ ПЛОДОВ, ЯГОД, ГРИБОВ И ВОВЛЕЧЕНИЮ В ТОВАРООБОРОТ МЕСТНЫХ ТОВАРНЫХ РЕСУРСОВ.

(Из проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии).



Сверхплановая прибыль за квартал составила около 25000 рублей.

Производительность труда в торговле и в системе общественного питания возросла на 11, а в хлебопечении — на 24 процента.

Двадцати девяти работникам присвоено звание «Ударник коммунистического труда», а восемь человек награждены знаком «Победитель социалистического соревнования 1975 г.».

Все эти цифры приводились в докладе председателя правления Североморского рыбкоопла тов. И. И. Новоселова, с которым он выступил на торжественном собрании коллектива по случаю вручения переходящего Красного знамени управления Роспотребсоюза и ЦК профсоюза работников госторговли и потребкооперации.

Знамя вручил заместитель председателя правления Мурманского облыболовпотребсоюза тов. И. И. Рубановский.

От имени Североморского горкома комитета КПСС и исполкома горсовета с замечательным успехом работников Североморского рыбкоопла поздравил второй секретарь ГК КПСС тов. И. В. Сампир.

Затем председатель местного комитета профсоюза рыбкоопла тов. А. Д. Харлова группой лучших за 1975 год работников вручила удостоверения и знаки «Ударник коммунистического труда»: продавцу Е. С. Дацюк и рабочей Н. А. Воронянской магазина № 1, товароведа Г. Д. Лопуховой и ст. бухгалтеру рыбкоопла А. Л. Карпухиной.

В. ВЛАДИМИРОВ.

НА СНИМКЕ: вручение переходящего Красного знамени. Фото В. Матвейчука.

## Дисциплина труда и производства

### СКРЫТЫЕ РЕЗЕРВЫ

В ДРУГИХ коллективах, когда речь заходит о повышении производительности труда и эффективности производства, нередко можно услышать такую фразу: «Да уж, кажется, все резервы исчерпаны, не знаем где и как их высискать. И оборудование под нагрузку, и штаты укомплектованы, и предложения внедрены, прямо таки голову ломаем, и ничего существенного придумать не можем».

Но всегда ли такие доводы можно считать обоснованными? Пожалуй, нет. И прежде всего потому, что в подобных случаях руководители упускают как минимум два существенных источника резервов — дисциплину труда и роль воспитательной работы в коллективе.

Вот, к примеру, в городском комбинате бытового обслуживания в прошлом году из-за прогулов потеряно 278 часов рабочего времени. Этот факт, конечно, говорит не в пользу исчерпанных резервов. И тем более не в пользу местного комитета профсоюза горбыткомбината, который в прошлом году ни разу не вносил в свою повестку дня вопросы трудовой дисциплины. До сих пор не создан товарищеский суд. Это тоже очевидное упущение в деятельности местного комитета.

Но если говорить о работе цеховых профсоюзных организаций горбыткомбината, то здесь, не в пример своему местному комитету, вопросы дисциплины, поведение ее нарушителей обсуждались чуть ли не на каждом собрании.

На Терiberском производственном участке много шарканый высказывалось портной Шукшиной за опоздания на работу и самовольные отлучки. За большие потери рабочего времени и грубость — Гладких, Горюцкой, Чернышовой. Такие же претензии были высказаны приемщикам заказов: Гремихского Дома быта — Ромашко, Росляковского Дома быта — Казанцевой, Подгурской — приемщику из Североморского производственного участка горбыткомбината. Некоторые из них уволились, а те, кто остался, сделали для себя вывод — время дорого и транжирить его нельзя.

ЧЕЛОВЕКУ свойственно не только работать, исполнять обязанности, хотя это главное, но и размышлять о своей работе, подводить ее итоги и не быть равнодушным к ним. Волноваться по поводу того, где получается, а где нет, что найдено, а что потеряно. Такое неравнодушие уже само по себе дисциплинирует человека. А если это отнести к коллективу, то тогда дисциплинированность каждого создаст в нем атмосферу взаимной требовательности и высказательности. В этом особую заинтересованность должны проявлять профсоюзные организации. Воспитывать в человеке такое отношение к труду, когда чем-то неестественным становится безделье, опоздания на работу, в то и прогук.

Н. ЯКОВЕНКО.

— Мы у себя с нарушителями трудовой дисциплины не церемонимся. — сказала при встрече начальник городского комбината бытового обслуживания В. П. Лабусова. — Опоздал работник — получай выговор, к тому же и норму свою выдоль, чтобы производство не страдало. В январе этого года мы двоих работников наказали. За опоздание на работу портным ателье № 1 С. Ф. Федоровой объявлен выговор, а Н. Е. Поповой — замечание. Мы считаем, что даже малейшее нарушение дисциплины должно пресекаться сразу, потому что известно — из малого вырастает большое, минутное опоздание на работу приводит потом к потере семиклассового дня.

К этому хочется добавить, что падо не только пресекать нарушения, но и предавать их гласности через стенную печать, на рабочих пятиминутках, на собраниях коллектива.

Но было бы неправильным считать, что трудовой дисциплину можно укрепить только профилактическими или чисто административными мерами. Профсоюзным организаторам и местному комитету горбыткомбината не следует забывать также о значении передовиков в коллективе. Их отношение к делу, к рабочей минуте к тому или иному поступку, их авторитет подчас воздействует на нерадивого лучше часовой беседы в кабинете администрации.

На недавно состоявшемся IV пленуме горсовфака отмечалось, что много еще нерешенных вопросов по укреплению дисциплины в производственных бригадах. К сожалению, некоторые бригадиры, порою не принимают действенных мер к устранению нарушений, более того иногда даже пытаются скрыть их. А это, в конечном счете, приводит к такому отрицательному явлению, как круговая порука, ответственность за дела в бригаде и в коллективе в целом.

Дисциплина труда и производство — понятия взаимосвязанные. Нарушение этой связи порождает изьяны, упущения и безхозяйственность в работе любого коллектива. И наоборот, укрепление ее всегда открывает широкие перспективы для творческого подхода к решению многих задач и проблем, в том числе в поиску резервов повышения производительности производства. Вот почему профсоюзным организациям, руководителям предприятий необходимо постоянно совершенствовать формы воспитательной работы в коллективах, укреплять дисциплину, развивать производство. А местному комитету профсоюза горбыткомбината, возглавляемому А. П. Незвижестой, видимо, следует добавить в свой перспективный план работы вопросы, связанные с укреплением трудовой дисциплины и созданием товарищеских судов.

## ● У ИНИЦИАТОРОВ ПОЧИНА

### ВОПРЕКИ МОРОЗАМ

У аварийно-диспетчерской службы городского газового хозяйства нет плана, но от нас во многом зависит качество обслуживания населения, своевременное обеспечение его голубым топливом. Особенно это заметно сейчас, в зимний период.

В первые дни февраля, с наступлением сильных морозов, в нашу службу не раз обращались жители Североморска. Они сообщали о слабом горении газа в горелках. И тогда на место выезжала аварийно-

диспетчерская бригада. Причина слабой подачи газа выяснялась быстро: от низкой температуры воздуха давление в подземных емкостях падало и на вводах образовывались пробки. Мы принимали все необходимые меры: обматывали ветошью трубы, согревали их горячей водой, и давление газа поднималось, он начинал поступать нормально.

Отлично, как всегда, справлялась со своими обязанностями смена мастера А. Король, которая по итогам января 1976 года заняла первое место среди коллективов аварийно-диспетчерской службы. Вместе с нами оперативно действовали водители Ф. Ярош, Н. Яровой, А. Хмельяр, слесари В. Кухаренко, М. Яровая, Л. Кулеш.

Благодаря четкой ликвидации

аварийных ситуаций черерывов в подаче газа в квартиры североморцев не наблюдалось даже в самые сильные морозы.

Однако надо отметить, что многих таких неприятных и для жителей, и для нас звонков могло не быть. Например, подобные вызовы особенно часты в домах по улице Кирова. С чем это связано? Плохое

отопление в подъездах прямо влияет и на состояние газопроводов. Отсутствие необходимой температуры закономерно создает в них пробки, и подача газа в квартиры резко падает. Только совместные усилия с органами инженерной службы города могут полностью решить эту проблему.

В. ГРИШКИН,  
старший мастер аварийно-диспетчерской службы котловы «Североморскгазга».

Предвидеть дальнейшее улучшение уровня благосостояния и культуры, условий труда в быту различных социальных групп советского общества, жителей города и деревни.

(Из проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии).

СРАЗ же хочу подчеркнуть, что девятая пятилетка преобразила поселок Росляково до неузнаваемости. Вопреки бегу времени он помоддел, стал краше. Такое перевоплощение может служить еще одним примером практического воплощения в жизнь планов нашей партии.

Старожилы помнят, каким был наш поселок к началу девятой пятилетки. Для примера скажем, что неблагоустроенное жилье было тогда у 47 процентов населения. К началу десятой пятилетки в домах благоустроенного типа уже проживает 85 процентов росляковцев.

### ● ЗА СТРОКОЙ ПРОЕКТА

## ПОСЕЛКУ РАСТИ И ХОРОШЕТЬ

Это стало возможным в результате успешного выполнения широкой программы жилищного строительства. За пятилетку в поселках построено 9 многоквартирных домов с общей площадью 16543 кв. метра, улучшены жилищные условия почти двум тысячам человек.

Коренные преобразования произошли в области здравоохранения, торгового, бытового и культурного обслуживания населения.

В мивушкском пятилетии из барачного помещения переведена в новое благоустроенное здание поселковая амбулатория, что самым качественным образом сказывается на повышении культуры медицинского обслуживания. С вводом в эксплуатацию Росляковского Дома быта объем бытовых услуг на душу населения возрос более чем в два раза. Если до 1974 года бытовые услуги населению оказывала одна лишь парикмахерская то в настоящее время появились химчистка, ремонт обуви, прокат, пошив женской и легкой мужской одежды.

Всего за минувшую пятилетку на территории Рослякова построено две новые городские библиотеки, два продовольственных магазина, столовая, детский комбинат на 280 мест, Дом культуры, специализированные отделы по продаже овощей, фруктов и хасбубудопных изделий, спортивный зал, детская музыкальная школа.

В соответствии с наказами избирателей в субботние дни организовано движение автобуса по маршруту Мурманск — Росляково.

Долгое время жители поселка Росляково испытывали нужду в хорошей телефонной связи с Североморском. И не случайно среди прочих наказов

этой был в числе первых. В минувшем году поселок получил новую автоматическую телефонную станцию и радиотелеузел. Говоря об этом, хочу отметить активное участие в общественной жизни поселка депутатских комиссий. Особо выделяется работа торгово-бюджетной комиссии, комиссии здравоохранения и социального обеспечения, социалистической законности и охраны общественного порядка. Возглавляют их опытные депутаты В. И. Цветков, А. И. Возная, В. Ф. Данькова.

БОЛЬШИЕ преобразования, происшедшие на территории нашего поселка, труженики Рослякова рассматривают как практическое воплощение в жизнь девиза: «Все для блага человека, все во имя человека», и в ответ на заботу партии и правительства отвечают успешным выполнением плановых заданий и социалистических обязательств.

В эти предсъездовские дни

### В ОБЛАСТИ ОБЩЕСТВЕННЫХ НАУК:

исследовать теоретические проблемы развитого социализма, закономерности его перерастания в коммунизм, механизм их действия и использования;

продолжить разработку теории создания материально-технической базы коммунизма, совершенствования общественных отношений, формирования нового человека, развития социалистического образа жизни.

(Из проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии).

### ЛЕКТОР И АУДИТОРИЯ

В идейно-политическом воспитании трудящихся формировании у них марксистско-ленинского мировоззрения активное участие всегда и особенно сейчас в дни подготовки к XXV съезду КПСС принимают и члены Североморской городской организации общества «Знание». В центре внимания лекторов находится проект ЦК КПСС к XXV съезду партии, постановление декабрьского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС.

По материалам этих документов они ведут разъяснительную работу во всех коллективах предприятий, организаций, учреждений города и его зоны, помогают нашим труженикам ясно и отчетливо представить величие планов десятой пятилетки, понять задачи, которые ставит перед ними партия.

Нашими лекторами-общественниками разработаны лекции на темы: «От съезда к съезду», «Ленинский курсом», в которых показаны итоги работы трудящихся Мурманской области, Североморска и природной зоны в девятой пятилетке, объясняются задачи по мобилизации трудовых коллективов на успешное выполнение плановых заданий в десятой пятилетке. За полтора месяца перед тружениками Северомор-

## В ПРЕДДВЕРИИ СЪЕЗДА

ска и его зоны выступило более 100 лекторов-общественников.

Особым успехом в коллективах пользуются выступления опытных пропагандистов Н. А. Чумовичко, Л. И. Мельник, А. И. Охотина, А. С. Ларкиной, Т. А. Лосевой. Они выступили не только перед своими коллективами, но и в дошкольных, медицинских учреждениях, общежитиях. Общественно-политическая секция общества «Знание» оказывает большую помощь в подготовке и проведении семинарских занятий в сети политического просвещения, в работе народного университета «Ленинград — миллионам», дня лектора, который проводится ежемесячно и пользуется большим успехом у его участников.

Члены общества ежемесячно читают более 200 лекций по вопросам истории, теории и практики КПСС не только в городе, но в поселках Герцбергера, Гремиха, Росляково, г. Полярном.

Правда, необходимо признать, что в этой работе у нас есть еще и недостатки: мы не всегда и не везде уязвимы свои выступления в жизнь и

задачами коллектива, перед которыми выступали, не все еще заявки коллективов удовлетворяются. Быают у нас и выступления «накоротке», которые не могут дать должного эффекта. Чаще всего это происходит там, где руководители партийных и профсоюзных организаций заботятся не о качестве пропагандистской работы, а о «галочке» в отчете. Конечно, большой пользы такие выступления не дают. Здесь необходимо партийная принципиальность и лектора, и организатора лекции в коллективе. Аудитория ждет от нас выступлений глубоких, звонких, с практическим делом, и мы обязаны оправдать интерес своих слушателей.

Близок тот день, когда все мы, работники идеологического фронта, будем глубоко и всесторонне изучать материалы XXV съезда КПСС. К этой работе нам нужно быть вымы уже сейчас, потому мы по праву и долгу — первые вестники и пропагандисты идей партии.

А. ИГНАТЬЕВ,  
зам. председателя Североморской организации общества «Знание»,  
наш вешетатный корр.

## СОЛДАТ ВСЕГДА СОЛДАТ



В Североморском городском отделе внутренних дел служит группа ветеранов, участников Великой Отечественной войны. Среди них коммунист старшина милиции Александр Павлович Зоткин.

Командир танка гвардии сержант Зоткин участвовал в ожесточенных сражениях с фашистами на территории Прибалтики в составе 1-го и 2-го артиллерийских фронтов, воевал в Вумьини. Грудь бывшего солдата украшают медали «За отвагу», «За боевые заслуги», «За победу над Германией». Всего одиннадцать правительственных наград.

С 1942 года Александр Павлович находится в строю. Сначала в боевом, армейском, а потом в милицейском. В этом году он будет отмечать 34 года безупречной службы. За это время старшина милиции Зоткин воспитал не одного отличного работника отдела внутренних дел. В его послужном списке более пятидесяти различных поощрений за отличную службу по охране общественного порядка. Он удостоен звания «Отличник милиции МВД», награжден Ленинской юбилейной медалью.

Ветеран и ныне в строю. Зорко и бдително несет он нелегкую, полную тревог, вахту на страже спокойствия горножителей. В честь XXV съезда Коммунистической партии Советского Союза он принял полные гражданские обязанности, выполняющие, продолжает работу с молодежью, передает, как истинный, трудовые традиции новому поколению работников милиции. Такой, например, как его воспитанник, молодой коммунист старшина милиции Владимир Сериков.

Солдат, как поется в известной песне, всегда солдат.

НА СНИМКЕ: А. П. Зоткин,  
Фото В. Матвейчука.

## О НАШИХ ШЕФАХ — ВОИНАХ

Наша школа № 1 носит имя Героя Советского Союза И. Сивко. Естественно, что шефами школы являются воины-североморцы.

Многие годы заместителем директора по военно-патриотическому воспитанию учащихся на общественных началах был офицер М. М. Чубяч. Под его руководством проходили встречи с ветеранами флота и отличниками боевой и политической подготовки, торжественные линейки, возложение венков к памятникам доблестных солдат и матросов, экскурсии в долину

Славы, смотр в строях и песни, игры «Зарница» и «Орленок». Он помогал в оформлении военного кабинета, в организации вечеров и комсомольских собраний совместно с молодыми воинами.

Теперь начато М. М. Чубячем достойно продолжает Ю. М. Локтионов — человек высокой ответственности и чувства долга за порученное дело. Юрий Макарович не только направляет деятельность шефского совета, но также наладил работу школьного радиоузла, с большим

вниманием относится к каждому военно-спортивному мероприятию в школе.

Немало в прошлые годы для школы сделали и другие шефы-воины. Под личным руководством М. И. Хабарова они помогали в организации кружков военно-технического профиля и школьных тематических вечеров. Сейчас шефской работой занимаются Т. Г. Кожаяв и В. Я. Герасимов.

Второго ноября 1974 года в школе открыла Комната боевой славы. Руководителем совета Комнаты М. П. Седых —

зитуэист своего дела, она терпеливо и настойчиво собирает экспонаты для этого своеобразного школьного музея, воспитывает ребят на примерах подвигов И. Сивко и моряков-североморцев.

Хотелось бы иметь в числе наших шефов учебное подразделение, в состав которого навечно зачислен Герой Советского Союза И. Сивко. Тогда бы совместно с этим коллективом мы проводили не только месячник памяти И. Сивко, но и другие интересные мероприятия на протяжении всего года.

А. АГАФОНОВА,  
организатор внеклассной и внешкольной работы с учащимися.



СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

## Ускорить механизацию ферм

Не первый год работаем в птичнике в совхозе «Североморец». И не было такого случая, чтобы не выполняла план. Только в минувшем году я со своими подругами собрали полмиллиона штук яиц сверх задания. И вот в январе этого года наша ферма не дала более 30 тысяч штук яиц. Не выполняется суточный план и в феврале. Кто виноват? В первую очередь — строители. С августа прошлого года стройорганизация, руководимая А. А. Макарычевым, ведет на соседней птицеферме установку клеточного оборудования. Ведет уже седьмой месяц, но не сделано еще и половины дела. Строители обещают сдать объект в марте, но, судя по темпам, он не будет введен и в мае. Затягивание сроков установки клеточного оборудования прямо влияет на выполнение совхозом плана по сбору яиц. Ведь план зят дан с учетом действия переоборудованного птичника, мы же вынуждены пока «тянуть» его одной фермой. И, конечно же, ничего хорошего из этого не получается.

И еще хочется добавить: пора поскорее решать вопрос об установке высокопроизводительного клеточного оборудования и на нашем птичнике. Только максимальная механизация позволит нашему хозяйству в полной мере выполнять те задачи, которые ставит проект ЦК КПСС по увеличению производства яиц.

А. ГРОШКО,  
птичница совхоза «Североморец».

## ПРОЧНЫЙ ФУНДАМЕНТ

Свой разговор хочется начать с цифры. В 1970 году надой на одну фуражную корову составили по колхозу «Северная звезда» 2480 килограммов молока. А к концу 1975 года этот показатель вырос до 3330 килограммов. Продуктивность стада, таким образом, повысилась за годы девятой пятилетки более чем на тридцать процентов! В чем секрет подобного успеха? Конечно, несомненную роль сыграла проведенная в последние годы работа по отбраковке малоудойных коров, вводу в основное стадо молодняка. Но, на мой взгляд, большое значение в повышении продуктивности коров имеет создание прочной кормовой базы. На этом и хочется остановиться подробнее.

Для районов Крайнего Севера обеспечение животноводческого хозяйства кормами всегда проблема. И дело не только в расстоянии. Далеко не всегда средняя полоса может обеспечить нас сеном в достаточном количестве, да и качество его оставляет нередко желать лучшего. В общем, получается, что какие эффективные меры не принимают порой в колхозе или совхозе, последнее слово остается за теми, кто находится от хозяйства за тысячи километров. Есть корма — будет молоко, нет...

Наш колхоз — не такой уж большой — сельскохозяйственное производство служит здесь в основном целям обеспечения семей рыбаков и оленеводов местного населения. Поэтому мы и постычили свои возможности сосредоточить усилия на создании собственной кормовой базы. В середине девятой пятилетки на 43 гектарах колхозных земель была осуществлена мелиорация. Эта практическая ранее неиспользуемая площадь была засеяна однолетними и многолетними травами. Результаты, честно признаться, превзошли все

ожидания. Уже в первый год посева мы собрали столько горохо-овсяной смеси, что не только выполнили, но и значительно перевыполнили плановое задание по заготовке сена. Вместо 220 его было получено в 1974 году 300 тонн. Такого количества сочных кормов хватало до глубокой весны, вплоть до перевода стада на зеленую подкормку.

Созревший же в минувшем году первый урожай многолетних трав дал хозяйству возможность впервые за годы пятилетки выполнить план по заготовке сена. Несмотря на холодное, с затяжными дождями лето, белокаменские колхозники сумели полностью собрать скошенную траву и с помощью вешал и короткие сроки высушить ее.

Вернемся опять к цифрам. В 1970 году «Северной звездой» было заготовлено 12

Осуществить крупные меры по созданию устойчивой кормовой базы, широко использовать для этого больше возможности мелиорации земель... Значительно увеличить производство грубых и сочных кормов для полного удовлетворения потребности в них общественного животноводства... (Из проекта ЦК КПСС).

тонн сена. В 1975 году его было получено 50 тонн — в четыре раза больше! Лет назда заготовка сена не превышала 125 тонн, в минувшем году в силосные ямы заложено 180 тонн — в полтора раза больше. Что стоит за этими цифрами? А то, что уже в нынешний зимний период наше хозяйство отказалось от привозного дорогостоящего сена и полностью обеспечило себя собственными кормами. В таком количестве, которое и сегодня позволяет держать на высоком уровне продуктивность коров, постоянно перевыполнять задания по производству особенно важной для Севера сельскохозяйственной продукции — молока.

Г. ПОДСКОЧИЯ,  
председатель правления колхоза «Северная звезда».

С. Белокаменка.

Обеспечить дальнейшее увеличение производства мяса, молока, яиц... на основе повышения продуктивности скота и птицы... значительного улучшения условий содержания животных и их кормления, совершенствования племенной работы.

(Из проекта ЦК КПСС).

Второй месяц отсчитывает свое рабочее время десятая пятилетка, но годы минувшего пятилетия не забыты ни в одном трудовом коллективе. Не только потому, что они стали кровной частью нашей общей истории. Еще и сегодня итоги девятой пятилетки, ее уроки оказывают закономерное влияние на дела нынешних дней.

В 1971—1975 годах коллектив колхоза имени XXI съезда ЦК КПСС достиг новых рубежей в развитии сельскохозяйственного производства. Существенно — на 130 центнеров — увеличилось производство молока. Население Терiberки и Лодейного получало его в целом за пять лет почти десять тысяч центнеров. 1800 тысяч штук яиц — на 80 тысяч штук больше плана —

собрали в девятой пятилетке птичницы хозяйства.

Украшилась и материально-техническая база колхоза. За последние годы мы получили новый трактор ДТ-75, сенокосилку, внедорожный механизированный погрузку навоза и электрическую дойку на молочнотоварной ферме. Только одно последнее новшество значительно облегчило труд доярки, позволяло сократить число групп дойных коров.

Однако далеко не все вопросы удалось нам решить. Если, например, можно сказать о повышении за истекшие пятилетие яйценоскости кур, то в отношении продуктивности стада похвастаться, честно говоря, нечем. Надой молока на одну фуражную корову снизился у нас к 1975 году против 1970-го на 220 килограммов. Можно назы-

## КУРС: УЛУЧШЕНИЕ ПЛЕМЕННОЙ РАБОТЫ

вать разные причины отставания, но главная, несомненно, — низкий уровень племенной работы. Наличие в общем стаде более половины старых, малоудойных коров естественно снижали его продуктивность. И хотя программа по молоку в целом выполнялась, выполнение это шло в последнее время особенно напряженно, на пределе.

Неагко наверстать упущенное за короткий срок, по работе по омоложению стада ведется уже сегодня. Так, в прошлом году мы отбраковали большую партию старых коров и ввели в основные группы одиннадцатипятилетних голов молодняка. Примерно такое же пополнение намечаем осуществить и в нынешнем году.

На борьбу за повышение продуктивности коров направ-

лема и сегодняшняя кадровая политика правления колхоза. Наряду с опытными доярками, ветеранами хозяйства, мы стараемся опереться и на молодежь. Недавно в Терiberку прибыла по нашему приглашению два молодых доярки. И надо сказать, зарекомендовали они себя неплохо.

Труженики колхоза знают, что строки проекта ЦК КПСС, касающиеся повышения продуктивности животноводства, улучшения условий содержания животных и совершенствования племенной работы, обращены непосредственно к нам, и стремятся сделать все для воплощения этих задач в жизнь.

Л. КАРЕЛЬСКИЙ,  
секретарь парторганизации колхоза имени XXI съезда КПСС.

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО ПОЛУЧИТ [тыс. штук] ГРУЗОВЫЕ АВТОМОБИЛИ

1976 - 1980 гг.

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ МАШИН [млрд. руб.] КОЛХОЗЫ И СОВХОЗЫ ПОЛУЧАТ

1976 - 1980 гг.

## МАШИНОСТРОИТЕЛИ — ЖИВОТНОВОДАМ

Легко «вгрызаясь» дисками-роторами в плотный массив травы, косилка ставила за собой чистую, словно сбриту, двухметровую полосу луга. Двигался агрегат с удивительной скоростью — до пятнадцати километров в час, но он успевал скосить и полосу травы, не боялся неровностей поля, случайных камней. Такие роторные косилки, созданные инженерами и конструкторами Люберецкого завода сельхозмашин имени Удальского в Московской области, успешно выдержали трудный экзамен на полях прошлым ле-

том. Уже в нынешнем году коллектив предприятия поставил земледельцам более шести тысяч машин. Эта новинка — единственная «премьер» десятой пятилетки. Предприятиями Министерства машиностроения для животноводства и кормопроизводства будет освоено выпуск около двухсот новых моделей различных агрегатов, которые позволят механизировать многие трудовые операции на полях и фермах. Среди них значительное количество техники для уборки и приготовления кормов. Она создается в соот-

ветствии с долговременной аграрной политикой КПСС, направленной, в частности, на преобразование общественного животноводства путем организации крупных комплексов, оснащения колхозных ферм современными высокопроизводительными оборудованием. В проекте ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976 — 1980 годы» подчеркивается: «В целях повышения уровня комплексной механизации на фермах и заготовки кормов предусмотреть освоение производ-

ства качественно новых, в том числе самоходных, машин». Советские ученые и конструкторы создали такую технику. Вскоре земледельцы получат самоходный кормоуборочный комбайн, заменяющий целую цепочку машин. Его внедрение в два-три раза повысит производительность труда на заготовке зеленой массы, полностью механизировать уборку сена. Машина универсальна и может обходиться без многих прицепных агрегатов. Она оснащена сменными органами — различного типа жатками, под-

борщиками и другими механизмами. Новинка будет также использоваться для измельчения и погрузки сена, силоса, что практически позволяет применять ее круглый год. Намечено освоить серийный выпуск и других машин, в том числе самоходной косилки-плющилки для уборки сеяных трав.

Новые самоходные машины — лишь отдельные звенья в длинном конвейере кормов. Ведь в десятой пятилетке предприятия отрасли полностью перейдут от производства единичных агрегатов к выпуску их комплексов, основное назначение которых — полностью механизировать весь процесс.

Значительно возрастает в ближайшем пятилетии и производство современной техники для приготовления ценных витаминных кормов.

Колхозы и совхозы получают агрегаты для производства витаминной муки производительностью до трех тонн продукции в час. Они будут перерабатывать не только травы, зерно, но и картофель, свеклу, морковь. Впервые запланирован серийный выпуск оборудования для получения кормовых брикетов и гранул. Мощность таких небольших колхозных «фабрик» — до двух тонн продукции в час, что обеспечит кормами даже крупные фермы.

В. Петренко,  
контр. ТАСС.

