Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС
и городского Совета депутатов трудящихся

№ 16 (590). Суббота, 7 февраля 1976 года. Цена 2 коп.

XXV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

В обкоме КПСС, облисполкоме, облсовпрофе и обкоме ВЛКСМ

ВПЕРЕДИ — КИРОВСК И КОЛЬСКИЙ РАЙОН

На днях бюро обкома КПСС, исполком областного Совета депутатов трудящихся, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ на совместном заседании подвели итоги социалистического соревнования трудящихся городов и районов области за четвертый квартал 1975 года.

С сообщением об итогах соревнования городов и районов области на заседании выступил член бюро обкома КПСС, председатель облсовпрофа В. С. Грищенков. В обсуждении итогов приняли участие секретари и члены бюро обкома КПСС, члены исполкома областного Совета, другие участники заседания. На заседании выступил первый секретарь областного комитета КПСС В. Н. Птицын.

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ отметили, что трудящиеся области, участвуя в социалистическом соревновании за досрочное выполнение заданий 1975 года и достойную встречу XXV съезда КПСС, в четвертом квартале 1975 года добились определенных успехов.

Объем промышленного производства по сравнению с соответствующим периодом 1974 года увеличен на 7 процентов.

Транспортные организации обеспечили перевозку дополнительно к плану 505 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. Дали много сверхплановой продукции работники сельского хозяйства. План четвертого квартала по объему строительно-монтажных работ выполнен в области на 103 процента.

В областном соревновании городов и районов впереди всех оказались трудящиеся города Кировска. Успешно работали трудящиеся Кольского района.

Вместе с тем отмечены недостатки в работе предприятий и организаций области. Обязательства по реализации промышленной продукции областью не выполнены, в четвертом квартале ее недодано к плану на 9,7 млн. рублей. В Мурманске, Кандалакше, Апатитах, Терском районе не обеспечено выполнение заданий по выпуску продукции в утвержденной номенклатуре.

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета депутатов трудящихся, президиум областного совета профсоюзов и бюро обкома ВЛКСМ присудили по итогам социалистического соревнования в четвертом квартале 1975 года первые места и переходящие Красные знамена обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ трудящимся города Кировска и Кольского района.

Вторые места и переходящие вымпелы обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ присуждены трудящимся города Апатиты и Печенгского района. Отмечена хорошая работа трудящихся города Мончегорска.

Победителями в социалистическом соревновании в целом за 1975 год признаны трудящиеся города Кировска и Кольского района. Отмечена хорошая работа в 1975 году трудящихся города Кандалакши и Печенгского района.

За достижения в социалистическом соревновании занесены **в областную Книгу почета ряд коллективов предприятий, организаций, цехов, участков, смен, экипажей судов и большая группа передовиков производства — победителей в социалистическом соревновании за 1975 год.**

Горкомам, райкомам КПСС, горисполкомам и райисполкомам партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям поручено в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год» организовать широкое социалистическое соревнование трудовых коллективов под лозунгом: «Повышать эффективность производства и качество работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния!». Им вменено в обязанность обеспечить условия для успешного выполнения всеми коллективами обязательств и встречных планов.

ЗАНЕСЕНЫ В ОБЛАСТНУЮ КНИГУ ПОЧЕТА

ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА:

ВЕСЕЛОВ А. Е. — шофер базы автотранспорта и механизации.

ВОЛКОВА Е. С. — заведующая отделом культуры Североморского горисполкома.

МАЛЫШЕВА Р. Н. — телефонистка Североморского узла связи.

По итогам работы в четвертом квартале 1975 года и за успехи в социалистическом соревновании в честь XXV съезда КПСС водитель Североморского филиала автотранспортной конторы № 1118 Анатолий Николаевич Бурлаков занесен на городскую Доску почета.

Отлично работает он и в первом квартале первого года десятой пятилетки. Борется за экономию горюче-смазочных материалов, стремится повышать качество своей работы.

НА СНИМКЕ: А. Н. Бурлаков в кабине своего автобуса.

Фото читателя «Североморской правды» Е. Быстрова.

ТВОРЧЕСКИЙ ВКЛАД РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

На заводе железобетонных изделий подведены итоги общественного смотра использования изобретений и рационализаторских предложений. Таковых за прошедший год было подано 33, из них внедрено 18 с экономическим эффектом более 10 тысяч рублей. Ряд рационализаторских предложений помогли усовершенствовать производственные процессы ,повысить производительность труда, улучшить технику безопасности на рабочих местах.

Наиболее эффективными признаны рацпредложения механика цеха Ф. Г. Авдеюка. начальника цеха Ю. И. Немудрого и начальника цеха П. А. Клемешева. Общий экономический эффект этих трех рацпредложений составил около 3000 рублей.

Став на ударную трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС, заводские рационализаторы приняли повышенные социалистические обязательства на этот год 10-й пятилетки: внедрить 80 рацпредложений с общим экономическим эффектом 25 тысяч рублей.

(Наш корр.).

1976-й, ЯНВАРЬ: ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА

Минул первый месяц 1976 года, первый месяц десятой пятилетки. Новым трудовым подъемом, новыми делами и свершениями был отмечен он. Став на ударную вахту в честь предстоящего XXV съезда партии, воодушевленные проектом ЦК КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» и постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год», трудящиеся Североморска и пригородной зоны, как и весь советский народ, с чувством высокой ответственности, высокого сознания и долга отметили первый трудовой месяц десятой пятилетки.

Об этом говорят и повышенные социалистические обязательства, которые приняли в начале года коллективы всех промышленных предприятий, колхозов, судов промыслового флота, государственных организаций и учреждений. Об этом говорят и итоги первого месяца 1976 года.

Государственный план января по объему реализации и выпуску валовой продукции выполнен всеми коллективами промышленных предприятий Североморска и пригородной зоны.

Месячное задание по реализации промышленной продукции выполнено в целом по району на 104,6 процента, сверх программы реализовано продукции на 82 тысячи рублей.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года рост по выпуску реализованной продукции составил 14 процентов.

Несмотря на напряженные первые дни, с хорошими показателями закончили январь труженики пищевых предприятий.

На 102 процента выполнили государственную программу коллективы Североморского хлебокомбината, Североморского молокозавода и цеха колбасных изделий и полуфабрикатов. Ими дополнительно реализовано продукции соответственно на 4,7 и 12 тысяч рублей.

На 106 процентов выполнил месячное задание коллектив Полярного хлебозавода, реализовав дополнительной продукции на 6 тысяч рублей.

110 процентов, девять тысяч рублей сверхплановой продукции — таков итог работы в январе тружеников Полярного молокозавода.

В целом по району дополнительно к плану произведено 59 тонн цельномолочной продукции, 2 тонны пельменей, 21 тонна хлебобулочных изделий. Рост выпуска колбас по сравнению с январем 1975 года достиг 10, котлет — 17 и кондитерских изделий — 33 процентов.

На 134 процента завершил задание первого месяца коллектив Териберского рыбозавода. Им реализовано дополнительной продукции на сумму 42 тысячи рублей.

Справился с программой января коллектив Териберских судоремонтных мастерских — 100,4 процента.

С отличными результатами подходят к XXV съезду партии рыбаки района. Задание января экипажи судов колхоза «Северная звезда» выполнили на 160 процентов, выловив дополнительно 3200 центнеров рыбы. На 118,5 процента выполнили месячную программу промысловики колхоза имени XXI съезда КПСС, сдав сверх плана 1600 центнеров рыбы. По сравнению с январем прошлого года рыбаки обоих колхозов добыли ее почти на десять тысяч центнеров больше.

Выполнен в целом по району план по валовому надою молока — 104 процента и сбору яиц — 114 процентов. Животноводы «Северной звезды» сдали дополнительно 17 центнеров молока и 5 тысяч штук яиц. Надой молока на одну фуражную корову составил здесь 213 килограммов, а сбор яиц на одну куру-несушку — 10 штук.

Две тысячи штук яиц собрали сверх задания птичницы колхоза имени XXI съезда КПСС, однако они не выполнили план по сбору яиц на одну куру-несушку. По обоим показателям — по продуктивности и валовому надою молока — отстали от программы и местные доярки.

Две с небольшим недели осталось до открытия партийного форума страны. Несмотря на хорошие в целом итоги января, отдельные предприятия не смогли с первых дней года взять четкий ритм в работе, допускали отставание и срывы. Обеспечить высокую ритмичность производства, закрепить достигнутые успехи, наверстать упущенное, ударным трудом встретить съезд лучших сынов и дочерей советского народа — долг каждого труженика-североморца.

Выше знамя предсъездовского социалистического соревнования!

С пленума горсовпрофа

ЧЕЛОВЕК. КОЛЛЕКТИВ. ПРОИЗВОДСТВО

Как мы уже сообщали, в Североморске состоялся IV пленум горсовпрофа. С докладом «О задачах профсоюзных организаций по повышению роли трудовых коллективов в воспитании творческой активности, дисциплины и организованности трудящихся» выступил председатель городского совета профсоюзов М. С. Зуйков.

Сегодня мы публикуем заметки о работе IV пленума горсовпрофа.

ГЛАВНАЯ задача, выдвигаемая партией на десятую пятилетку — добиться дальнейшего роста народного благосостояния, — может быть достигнута на основе динамичного и пропорционального развития общественного производства и повышения его эффективности, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемерного улучшения качества работы во всех звеньях народного хозяйства.

Все это требует по-новому, на более высоком качественном уровне решать задачи, стоящие перед профсоюзными организациями. Необходимо усилить внимание к проблеме коммунистического воспитания трудящихся, потому что хозяйственные планы выполняют люди. Их энергия, рачительность, творческое отношение к делу, в первую очередь определяют успех больших и малых заданий пятилетки. Но, к сожалению в сознании отдельных людей сохраняются еще частнособственнические пережитки, вредные привычки, большим злом попрежнему остаются пьянство, хулиганство, нерадивое отношение к работе, различного рода нарушения трудовой и производственной дисциплины.

Именно поэтому городской совет профсоюзов вынес на пленум обсуждение вопроса о повышении воспитательной и организаторской роли трудовых коллективов. Профсоюзные организации Североморска и пригородной зоны, отметил в докладе **М. С. Зуйков**, накопили немалый опыт воспитательной работы. В обширном арсенале средств и методов коммунистического воспитания особое место занимает социалистическое соревнование, способствующее не только выполнению производственных планов и обязательств, но и благотворно влияющее па совершенствование социальных отношений в коллективах, приобщение к творческому труду каждого человека, повышая тем самым его сознательность и дисциплину.

По-деловому, творчески подходят к организации социалистического соревнования местные комитеты профсоюза на Североморском хлебокомбинате, в «Североморскгоргазе» и в других коллективах. Здесь главный упор делается на создание условий труда, на повышение ответственности за порученное дело, на искоренение случаев недисциплинированности и неорганизованности рабочих.

В подтверждение этому прозвучало на пленуме выступление слесаря «Североморскгоргаза» **Д. Ф. Фокиной**, которая, в частности, отметила:

— В результате проведенной работы вопросы нарушения трудовой дисциплины, прогулы, связанные с пьянством, можно сказать, сняты с повестки дня в трех службах «Североморскгоргаза». Однако на этом мы не успокаиваемся, есть у нас еще автотранспортная служба, где случаи нарушения трудовой дисциплины полностью не изжиты, но, думаю, вскоре и здесь мы поправим положение.

Положительным фактом в работе профсоюзной организации конторы «Североморскгоргаз» является то, что каждый случай нарушения трудовой дисциплины обсуждается на собраниях, заседаниях месткома, товарищеских судов. Эффект такой работы в этом коллективе очевиден. Вот один лишь пример, который привела Д. Ф. Фокина.

Тов. Хмеляр в прошлом числился в коллективе как нарушитель дисциплины, дважды доставлялся в медвытрезвитель, но после разборов его поведения на собраниях и товарищеском суде, он, как говорится, взялся за ум. Сейчас Хмеляр — примерный работник, в этом году коллектив избрал его членом местного комитета. Заслуживают похвалы и т.т. Турчан, Мажов, которые тоже исправились, стали дисциплинированными, добросовестными работниками.

Акцентируя внимание на воспитательном значении соревнования, докладчик подчеркивал, что оно снижается из-за существенных недостатков в организации парного соревнования между коллективами трудящихся, цехами, участками, бригадами. А ведь именно эта форма соперничества призвана укреплять элементы трудового сотрудничества, товарищеской взаимопомощи, своевременно обеспечить передачу передового опыта. И, видимо, не случайно то, что соревнующиеся коллективы редко организуют взаимопроверки по ходу выполнения своих обязательств.

Не отвечает требованиям сегодняшнего дня и организация социалистического соревнования по личным творческим планам среди инженерно-технических работников. Некоторые из них вообще таковых планов не принимали, а если и принимали, то никто не спросил с них в конце года — как же они выполнены? Из-за слабого контроля многие планы так и пролежали в папках, не получив широкой огласки.

Нам нужно больше уделять внимания гласности соревнования, начиная с первого этапа — принятия обязательств. В этом деле заслуживает одобрения опыт ряда коллективов Североморского военторга, внедривших общественную защиту проектов личных и бригадных обязательств на собраниях трудящихся. Это позволяет прежде всего повысить ответственность работников и коллективов за принимаемые обязательства. Если раньше, до внедрения защиты, каждый принимал обязательства как бы сам перед собой, а бывало иногда и просто списывал у других, то сейчас принимает непосредственно на виду у своих товарищей по работе.

Здесь уместно заметить и другое — всегда ли профсоюзные активисты задумываются о качественной стороне обязательств, особенно индивидуальных? Нет, не всегда. И совершенно правильно в своем выступлении заострила на этом внимание председатель местного комитета профсоюза городского узла связи **А. С. Ковалева**.

— Порой профсоюзные активисты допускают такие факты, когда в обязательствах фигурируют неконкретные пункты, не предусматривается повышение общеобразовательного, технического и культурного уровня, иногда упускаются вопросы качества, повышения производительности труда, овладения смежными специальностями. Нередко и гласность соревнования сводится лишь к Доске показателей. Мало проводится работы над обобщением и распространением передового опыта.

В ДОКЛАДЕ и выступлениях также отмечалось, что много еще недостатков в организации соревнования за коммунистическое отношение к труду. В погоне за количеством звание «Ударник коммунистического труда» иногда присваивается работнику лишь потому, что он хорошо трудится, не принимается во внимание его активность в общественных делах.

Задача горсовпрофа, профсоюзных организаций сегодня состоит в том, чтобы совместно с хозяйственными руководителями сосредоточить усилия соревнующихся на повышении эффективности и качества работы каждого человека, каждого трудового коллектива, при этом обеспечить высокие темпы роста производительности труда, увеличение выпуска продукции высшей категории. Постоянно совершенствовать социалистическое соревнование коллективов предприятий, цехов, участков, бригад, а также индивидуальное соревнование рабочих и колхозников, применяя на практике ленинские принципы — организация, гласность, сравнимость, возможность повторения передового производственного опыта и товарищескую взаимопомощь.

Мы постоянно должны помнить слова В. И. Ленина, который говорил, что организация социалистического соревнования нам необходима «для неуклонного повышения организованности, дисциплины, производительности труда, для перехода к высшей технике, для экономии труда и продуктов». Профсоюзные организации, хозяйственные руководители должны следить за тем, чтобы живая организаторская и воспитательная работа с людьми не подменялась формальным принятием социалистических обязательств, заботиться о создании необходимых условий для достижения высоких результатов. К сожалению, у нас еще есть такие предприятия, где труд рабочих организован неправильно: с длительными перебоями в снабжении сырьем и материалами, с простоями рабочих, неполной загрузкой машин и оборудования, слабой механизацией трудоемких процессов.

По этому поводу докладчик привел выступление председателя месткома С. С. Масляченко на общем собрании цеха колбасных изделий и полуфабрикатов: «Мы еще не решили у себя одну из главных задач — обеспечить не менее 50 процентов роста производительности труда за счет мероприятий технического прогресса. У нас много ручного труда, низка механизация вспомогательного производства, погрузочно-разгрузочных и транспортных работ. Велики потери рабочего времени».

Ненормальное положение в организации труда, как правило, приводит к сверхурочным работам, работе в выходные дни, «штурмовщине», неритмичности производственных процессов. Все это, в конечном счете, снижает работоспособность людей, расслабляет дисциплину в коллективе и приводит к нежелательным последствиям.

В связи с теми задачами, которые предстоит решать в 1976 году, а также в десятой пятилетке, профсоюзным организациям необходимо постоянно контролировать работу всех звеньев производства, повышать роль и ответственность хозяйственных руководителей на каждом участке, вместе с ними добиваться создания всех необходимых условий для соревнующихся. Эффективно использовать возможности заключения коллективных договоров с администрацией по вопросам труда и быта трудящихся, обеспечить их широкое участие в работе постоянно-действующих производственных совещаний. Надо всемерно поддерживать творческую инициативу трудящихся, направленную на совершенствование производства, обеспечение образцового порядка на каждом предприятии, рабочем месте.

У нас, говорил докладчик, есть такие коллективы, где царит взаимопонимание, обстановка творчества, нет равнодушных людей не только к работе, но и друг к другу, где забыли о том, что такое нарушение дисциплины. Среди них можно назвать коллективы магазина № 7 Североморского военторга (директор Е. Г. Аверкина, председатель месткома А. Р. Батраченко), магазина № 2 (директор А. Е. Дубята), бригаду пельменного отделения цеха колбасных изделий и полуфабрикатов (бригадир Л. И. Токмачева), участок сортировки и доставки Североморского узла связи (начальник С. Н. Мострюкова) и многие другие.

ХОРОШИЕ взаимоотношения между товарищами по работе, между рабочими и администрацией определяются общностью целей в трудовой деятельности, социально-психологической близостью людей. Отсюда — чувство удовлетворенности человека своей работой и своим непосредственным окружением.

— Воспитательная работа может быть успешной лишь в том случае, когда она способствует всестороннему развитию человека: росту его профессионального мастерства, повышению образовательного и культурного уровня, деловитости, творческому подходу к своему труду, — говорила член горсовпрофа **Л. М. Романенко**. — Профсоюзная организация должна создавать такую атмосферу, чтобы каждый рабочий постоянно анализировал достигнутые результаты и искал возможности их улучшения, чтобы в нем шел непрерывный, ежедневный процесс самосовершенствования. В своей бригаде мы особое внимание уделяем именно этому. Одной из форм воспитательной работы избрали наставничество. За последние полтора года наша бригада пополнилась девятью молодыми рабочими. Над ними с первых же дней шефствуют опытные товарищи. Например, молодым девушкам Селютиной и Байчун всегда помогают Г. Д. Бондарь и Е. М. Роева. Молодежь прислушивается к их советам, перенимает передовой опыт, постигает все способы повышения производительности труда и качественной работы. Благодаря такой доброжелательной атмосфере в коллективе рабочие М. И. Левичева, З. Н. Пономарева, В. О. Воловик и другие закончили девятую пятилетку досрочно.

Примеров наставничества выступающие приводили много. При этом они особо подчеркивали, что в период закрепления молодого рабочего на производстве очень необходима индивидуальная работа с ним. Именно наставники, люди щедрой души и горячего сердца, призваны взять на себя функцию подлинных воспитателей.

— Работает у нас коммунист Ю. К. Березин. За 10 лет он воспитал немало высококвалифицированных кадровых рабочих. Его воспитанник Н. Вроденко из учеников вышел в бригадиры, стал коммунистом и сейчас тоже передает свой опыт, — сообщил в своем выступлении член горсовпрофа **С. П. Крижановский**. — Или взять О. И. Медведева. Не один десяток молодых парней обучил он профессии за годы своей работы. Многие из них, такие как т. т. Комаров, Хрульков, Войтенко стали передовиками социалистического соревнования, руководителями бригад. У хорошего наставника, как и у хорошего хозяина, — всегда и во всем порядок: и в работе, и в дисциплине.

Однако бывает и так, что в бригаде, на участке, в учительском коллективе люди связаны между собой лишь административными предписаниями. По этой причине нередко возникает такая ситуация, когда человеку нравится его профессия, он доволен, в общем-то, содержанием своего труда, но все это подавляет атмосфера холодных отношений, угнетающе действует какая-то психологическая отчужденность.

Важной школой повышения ответственности самого коллектива за воспитание работников должны стать рабочие собрания. М. С. Зуйков в этой связи подчеркнул, что профсоюзные организации, хозяйственные руководители Североморского, Териберского рыбкоопов, Лодейнинского стройучастка и других коллективов далеко не эффективно используют их возможности в воспитательном процессе. Анализ показывает, что на собраниях редко и недостаточно глубоко обсуждаются вопросы трудового и нравственного воспитания, укрепления дисциплины и общественного порядка, морального облика рабочих и служащих. Как правило, на повестку дня выносятся вопросы итогов выполнения государственного плана и социалистических обязательств за месяц и задачи на следующий. Действенность многих собраний снижается из-за того, что на них не ведется широкий обмен мнениями и не на должном уровне находится критика и самокритика.

ИЗ ДОКЛАДА М. С. Зуйкова и выступавших на пленуме можно сделать вывод:

Местным и цеховым комитетам профсоюза, профгруппоргам вместе с руководителями предприятий, необходимо повысить роль бригадиров в воспитании социалистической дисциплины труда, организовать их учебу по практике воспитательной работы, периодически на своих собраниях заслушивать их отчеты. Целесообразно во всех бригадах, на участках провести работу по повышению коллективной моральной и материальной ответственности за состояние дисциплины и правопорядка.

Необходимо добиваться того, чтобы каждый рабочий, служащий, колхозник без исключения участвовал в решении, пусть незначительного, но полезного и нужного для коллектива общественного дела, чтобы он нес перед ним какую-то ответственность. Потому что главный источник всех нравственных неполадок, всех «вывихов», в поведении — это та душевная пустота, которая образуется у людей, когда они становятся безучастными к окружающей их жизни, отходят в сторону, чувствуют себя в ней сторонними наблюдателями, готовыми на все махнуть рукой. Наша задача сделать все, чтобы привлечь их к активной деятельности.

Н. ЯКОВЕНКО.

Из блокнота журналиста

СОЛНЦЕ НАД ХИБИНАМИ

Как уже сообщалось, на днях в г. Апатитах состоялся трехдневный областной семинар журналистов по вопросам экономики. Работники областных, городских, районных и многотиражных газет ознакомились в ходе семинара с промышленными предприятиями района, с его медицинскими и социально-культурными учреждениями.

Впечатлениями об этой поездке делится сегодня корреспондент «Североморской правды», член Союза журналистов СССР Я. ЗУБАРЕВ.

ВОСЕМНАДЦАТОМ - девятнадцатом веках Кольскую землю называли не иначе как «гробом природы». Через два века ученые многих стран мира с нескрываемым восхищением назвали наш полуостров «полуостровом сокровищ». А тот, кто открыл эти сокровища, написал: «Среди всех переживаний прошлого, среди разнообразных картин природы и хозяйственной деятельности человека самыми яркими в моей жизни были впечатления от Хибин».

Человек, познавший красоту Швейцарии, изучивший несметные недра Урала, посвятил все свои последние годы жизни суровым богатствам Крайнего Севера. Ему, академику А. Е. Ферсману, во многом обязаны мы тем, что оказалась разбуженной древняя Кольская земля, что вот уже не одно десятилетие громко, не только в пределах нашей страны, бьется сердце Мурманской области, всего Советского Заполярья — Кировско-Апатитский промышленно-экономический район.

ХЛЕБ ЗЕМЛИ

НАМ ПОВЕЗЛО. Уже узнав метеорологическую статистику, мы все никак не могли поверить, что главный пункт нашей программы-семинара — поездка на Расвумчорр — может состояться. То, что и над Апатитами, и над Кировском по-праздничному светило солнце, в расчет не шло. У расположенного на тысячеметровой высоте плато существовали свои законы, и не считаться с ними могли только несведущие. До последней минуты нас мучили сомнения, которые, однако, к счастью, разрешил заместитель директора объединения «Апатит» Борис Павлович Гайдамак.

— Тумана на Расвумчорре нет, — сказал он. — Можем ехать.

Наш «ЛАЗ» медленно продвигался по снежной дороге. Медленно — не только потому, что она шла в гору. Крутой серпантин не позволил бы здесь разогнаться и «Волге». Девять километров автобус преодолел за сорок минут. И, как на ладони, перед нами возник Расвумчорр.

Нетрудно представить огромное снежное поле, окруженное белыми горами, вздыбленные торосы льда, застывшие посреди белой пустыни... Все это можно представить. Но это не будет Расвумчорром. Потому что какими словами передать этот красно-медный диск солнца, повисший на небесно-голубой линии горизонта, эти освещенные розовым светом вершины далеких гор, это глубоко-синее, переходящее в нежную бирюзу небо... И совсем не белым, а голубовато-зеленым отблеском светится не знающее краев снежное море. Словно хрустальная чаша, подсвеченная изнутри...

Второй, или Малой Антарктидой зовут это высокогорное плато. Не только за внешнюю схожесть. Метеостатистика гласит: из 365 дней в году на Расвумчорре 237 суток идет снег и 98 — дождь. Лишь тридцать дней небо здесь свободно от осадков. Но это еще полбеды. Та же статистика неумолимо констатирует: на Расвумчорре 285 дней в году дуют сильные ветры и 224 дня царствует непроглядный туман. Самое большое по Мурманской области среднегодовое — 1200 миллиметров и более — количество осадков, самая низкая — минус три градуса — среднегодовая температура воздуха, самый короткий — менее 50 дней в году — безморозный период — вот что такое Расвумчорр, вот что такое Кировско-Апатитский район.

Кажется чудом, как мог человек вдохнуть в эту действительную Антарктиду жизнь, как он смог заставить ее служить себе.

...Огромный бульдозер поднимает наполненный глыбами руды восьмикубовый ковш и опрокидывает его над гигантом-самосвалом. Медленно двигаясь по снежной дороге, беспрерывно сигналя, 120-тонная машина подкатывает, наконец, к поперечному брусу. Нехотя вздыбливается кузов, и — уши закладывает от страшного грохота. Необъятные куски руды за считанные секунды исчезают в жерле искусственной пятисотметровой пропасти...

Апатит на Расвумчорре открыли в двадцатых годах. Но понадобилось четыре десятилетия на то, чтобы решить проблему: как добраться туда и взять его. Везти на машинах с километровой высоты по немыслимому спуску? Сделали «проще»: пробурили с вершины плато вертикальную скважину-рудоспуск, а в основании горы — тоннель, в который могут заходить вагонетки. Сброшенная прямо с места добычи руда попадает таким образом непосредственно в железнодорожный состав, который и доставляет ее на обогатительную фабрику.

Мировая практика не знает эксплуатации высокогорных карьеров в столь сложных условиях. Но Расвумчорр — история не только физического подвига, но и подвига инженерной мысли, подвига беззаветной любви к делу, которого, раз познавши, уже нельзя предать.

Полтора года назад, в августе 1974 года, рудник «Центральный» — так официально именуется открытый карьер на Расвумчорре — отмечал свой десятилетний юбилей. А в нынешнем году отмечает свое 45-летие старейший рудник объединения «Апатит» — Кировский. Начав разработки на высоте более шестисот метров, горняки дошли сегодня до горизонта 252-го метра. Сегодня здесь сдан в эксплуатацию уникальный горнотехнический комплекс. Уникальный не только по мощности — 2,5 млн. тонн апатитовой руды в год, но и по техническому воплощению. Место прежних подземных поездов займет сейчас гигантский ленточный конвейер. С почти полукилометровой глубины доставит он руду без дополнительных перегрузок прямо на поверхность шахты.

В 1965 году рудник «Центральный» на Расвумчорре выдал 7 млн. тонн апатитового сырья. В 1976 году его план — 18 млн. тонн, почти половина всей добываемой объединением руды.

Что же собой представляет эта руда?

Самое высокое в мире — до 40 процентов — содержание полезного вещества — так определяют специалисты кольский апатит. Из 90 млн. тонн фосфорных удобрений, выработанных в стране в 1975 году, 20 млн. тонн произведено из кольского апатитового концентрата, которому присвоен государственный Знак качества. 16 государств покупают этот концентрат. Покупают несмотря на то, что только за один минувший год цена на него на международном рынке выросла в пять раз! Что за необходимость? Арифметика простая.

Только одна тонна апатитового концентрата, ставшая фосфатным удобрением, дает прибавку в три тонны пшеницы, две тонны хлопка, 16 тонн картофеля или 20 тонн сахарной свеклы. Иными словами, те 67 млн. тонн апатитового концентрата, который дал стране за девятую пятилетку коллектив объединения «Апатит», превратились в 200 млн. тонн дополнительного урожая хлеба. Хлеба, взращенного в самом суровом краю нашей Родины, руками самых мужественных людей.

НЕ 'АПАТИТОМ ЕДИНЫМ...

ДАЖЕ самые яркие цифры социально-экономического развития городов не могут дать такое ясное представление, какое дают наглядные картины сегодняшней жизни Кировска и Апатитов. 620 тысяч квадратных метров жилой площади введено здесь за годы девятой пятилетки. Результат: ни одна семья работника объединения «Апатит» или треста «Апатитстрой» не живет сейчас в бараке — только в благоустроенной квартире. Лишь за минувшее пятилетие в районе начали действовать 22 новых сада и яслей, 39 магазинов, 17 предприятий общественного питания и 27 быта.

Все условия созданы здесь и для отдыха трудящихся. В пятиэтажном санатории-профилактории треста «Апатитстрой» могут лечиться одновременно сто человек. Грязе- и водолечение, электросон, лечебный массаж, ингаляторий и фотарий, бассейн, светолечение — все к услугам кировчан и апатитцев. Путевка сюда стоит 180 рублей, но каждый из них платит лишь семнадцать.

Спортивная база района — также одна из лучших в стране. Три Дворца спорта, шесть плавательных бассейнов, туристический комплекс «Хибины» и — единственные в Союзе, уникальные канатно-крейсерная дорога и комплекс из трех трамплинов разной длины.

...До 1917 года Хибины были белым пятном на карте нашей страны. В 1918 году по инициативе В. И. Ленина была организована специальная комиссия по изучению Севера. С этого времени начинается подлинная история Кольской земли. Геологи шли сюда за апатитом, а нашли свыше ста месторождений самых различных полезных ископаемых: никеля, меди, кобальта, железной, титановой и молибденовой руд, слюды, кианита, кварцита... Каждое из них могло бы составить славу Кольского полуострова. Но апатит остается главным его сокровищем. Для тех, кто добывает этот «камень плодородия», не существует ни 40-градусных морозов, ни сшибающих с ног метелей, ни непроглядного тумана. Все 365 дней в году — рабочие. И хотя солнце — редкий гость над Хибинами, оно светит неугасая в тех мощных, также уникальных электросветильниках, которые разбросаны по всей трехквадратно-километровой площадке расвумчоррского рудника. В сердцах людей, которые, разрушая ледяные скалы, дают земле ее насущный хлеб...

НА СНИМКАХ: вверху слева — в минералогическом музее Кольского филиала Академии наук СССР. Рассказ о природных богатствах Кольского полуострова ведет кандидат наук И. В. Давиденко; справа — знатный экскаваторщик рудника «Центральный» А. И. Савакоов.

Внизу слева — плато Расвумчорр. Идет погрузка руды; справа — в этом двухдневном Доме отдыха «Имандра» проводят выходные дни рабочие «Апатитстроя».

Фото П. Костяшова

НАВСТРЕЧУ XXV СЪЕЗДУ КПСС

БОЛЬШОЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ КОНЦЕРТ

С каждым годом крепнут и расширяются шефские связи педагогов музыкальных школ Североморска и пригородной зоны с воинами и моряками Краснознаменного Северного флота. Концерты перед флотской аудиторией, беседы о музыке, помощь коллективам художественной самодеятельности — эти формы работы стали для нас уже традиционными.

Сейчас, в период подготовки к XXV съезду КПСС, наши выступления перед военнослужащими проходят с большим творческим подъемом и воодушевлением.

В минувшее воскресенье в Североморском матросском клубе педагоги музыкальных школ дали большой концерт, посвященный XXV съезду КПСС. Открыл концерт недавно созданный городской хор — дипломант городского фестиваля самодеятельного творчества трудящихся. Руководитель хора — педагог Североморской музыкальной школы В. Богачев и концертмейстер Н. Назарова отдают много сил и времени, чтобы исполняемые этим новым коллективом произведения звучали уверенно и профессионально.

С эмоциональным подъемом хор исполнил величественную «Песню о Коммунистической партии» А. Холминова. Хорошо была принята слушателями известная русская народная песня «Во поле береза стояла».

Есть в репертуаре хора и наши северные напевы, как, например, саамская народная песня «Два жениха».

Выступление хора сменили инструменталисты. Педагог С. Михалевич артистично исполнила фортепианную прелюдию Д. Шостаковича. Бывшая выпускница нашей школы, а ныне молодой педагог Н. Савалина исполнила на альте «Романс» Р. Глиэра.

Как всегда, слушатели тепло принимают вокальные номера исполнителей на народных инструментах.

Педагог Сафоновской детской музыкальной школы (ДМШ) В. Мурашов сыграл на баяне «Сонату» К. Мяскова, а солист концертной бригады Североморской ДМШ Петр Чекатов выразительно исполнил песню Я. Френкеля «Журавли» и шуточную песню композитора В. Владимирцева «Ох, не везет!» (концертмейстер Л. Ганькина).

В исполнении ансамбля скрипачей музыкальных школ г. Североморска и пос. Сафоново вдохновенно прозвучал знаменитый «Романс» Д. Шостаковича из кинофильма «Овод».

Завершил этот концерт дипломант городского фестиваля художественной самодеятельности — вокальный квартет Североморской ДМШ «Лирика». В составе этого коллектива, который существует и успешно выступает уже много лет, педагоги Ф. Калина, Р. Геннадиева, Л. Марченкова, Л. Моисеева. В репертуаре вокального квартета преобладают обработки народных мелодий и лирические песни советских композиторов.

Многочисленные слушатели, заполнившие в этот день зрительный зал матросского клуба, щедро награждали выступавших дружными аплодисментами.

Мы, педагоги, гордимся тем что каждый наш концерт, каждое наше выступление перед шефами — еще одна ступенька в деле приобщения слушателей к сокровищнице музыкального искусства. Мы всегда рады каждой новой встрече с воинами-североморцами.

Т. ТАРАНОВА,
преподаватель Североморской ДМШ.

НА СНИМКЕ: в исполнении североморского городского хора звучит «Песня о Коммунистической партии».

Фото Е. Быстрова.

Советы врача

РЕЧЬ ВАШЕГО РЕБЕНКА

Первый крик младенца вызывает у матери теплую нежность и волнение. Но очень редко даже самые любящие родители отдают себе отчет в том, что крик малыша связан с его будущей речью, а потому к нему надо относиться с должным вниманием. Их умиляет беспомощный детский лепет, они сами повторяют смешные детские словечки.

Время идет, речь ребенка постепенно исправляется. Но всегда ли? К сожалению, нет. Иногда ребенок привыкает неправильно произносить звуки, и то, что вначале казалось милым и забавным, становится неприятным для постороннего слуха и, главное, вредным для самого ребенка.

У каждого малыша речь развивается по-своему. Одни овладевают нормальным произношением к 3—4 годам, другие же — к 7—8. Сроки эти зависят преимущественно от родителей.

Недостатки речи могут задержать умственное развитие: ведь речь служит не только выражению мысли, но и формирует мышление. Если ребенок до поступления в школу не научился правильно говорить, он будет делать ошибки в письме и чтении. Ему не придется прочесть стихи на детском утреннике, участвовать вместе с другими ребятами в спектакле. Сколько радостей лишится ребенок и сколько слез ему придется пролить!

Еще острее встает вопрос о чистоте детской речи с приходом ребенка в школу. Недостатки речи в школе могут вызвать неуспеваемость ученика, трудности в овладении школьной программой, особенно — грамотным письмом, что нередко завершается второгодничеством. Грубые недостатки речи вызывают у ребенка тяжелые переживания, вредно отражаются на формировании характера. Ему кажется, что все над ним смеются, презирают его, он становится раздражительным, вспыльчивым, озлобленным.

Если в ранние годы ребенке родители не обращают внимания на дефекты его речи, иногда не замечают их, то, когда ребенок вырастет, он с горечью упрекает родителей за равнодушие к нему. Нам, логопедам, часто приходится выслушивать жалобы: «Родители вовремя не занялись этим делом», «Рассчитывали, что с возрастом это пройдет» и т. п.

Обследование детей г. Североморска и пригородной зоны в 1975 году показало, что примерно каждый третий ребенок имеет дефект речи. Среди поступающих в первый класс школы из детских садов свыше 30 процентов имеют недостатки речи. А среди детей, не посещающих детские сады, процент расстройств речи еще больше.

Анализ материалов обследования и лечебно-профилактической работы показывает, что основными причинами такого высокого процента расстройств речи у детей является несвоевременное обращение к логопеду, невыполнение указаний логопеда по систематической работе над упражнениями в домашних условиях, нерегулярное посещение логопедического кабинета, недостаточная работа отдельных воспитателей детских садов по исправлению произношения детей.

Основной причиной большинства расстройств речи является недостаточное развитие органов речи. Среди остальных причин, встречающихся гораздо реже, следует отметить родовые травмы, врожденные дефекты речи: неправильное строение губ, языка, челюстей, зубов. Определенное влияние могут оказать инфекционные заболевания, испуг, постоянные психические травмы.

С первых дней жизни ребенка очень важна забота о здоровом развитии его нервной системы, об охране ее от таких чрезвычайных раздражителей как крик, шум, запугивание, излишняя суровость, неожиданные окрики, тяжелые семейные сцены, пребывание среди нервных, беспокойных и заикающихся детей.

Речь отца, матери и всех членов семьи — это первый образец, которому подражает ребенок. Она должна быть доступной детям по содержанию, грамотной, простой по структуре, ясной, неторопливой и в меру громкой.

В детском саду при хорошо поставленной воспитательной работе у ребенка создаются наиболее благоприятные условия для развития речи: ребенок находится среди товарищей, он постоянно с ними разговаривает, а главное, находится под руководством специально подготовленных воспитателей. Ребенок, особенно маленький воспринимает речь воспитателя как совершенный образец и всегда подражает ему. Вот почему сам воспитатель должен говорить с ребенком правильно, не искажая слов.

Определенная логопедическая подготовка воспитателей детских садов обязательна, так как неумелое устранение недостатков речи может вызвать появление других. Ежегодно для воспитателей нашего города и пригородной зоны проводятся занятия по организации логопедической работы в детских садах даются систематические консультации при логопедическом кабинете и при обследовании детей в детских учреждениях.

В условиях грандиозных свершений партии и советского народа, планируемых в десятой пятилетке, намного возрастает и роль общественного дошкольного воспитания — первичного звена всей системы народного образования. Почетная задача родителей, педагогических коллективов дошкольных детских учреждений — настойчиво совершенствовать формы и методы воспитательной работы, с тем, чтобы хорошо подготовить детей к обучению в школе. Это и будет конкретным вкладом каждого родителя, воспитателя дошкольного учреждения во всенародное движение за достойную встречу XXV съезда партии.

Т. КАПЦОВА,
логопед городской детской поликлиники.

БЕРЕГИТЕ ЛИЧНОЕ ВРЕМЯ!

Каждая семья в городе и на селе обращается в сберегательную кассу, чтобы уплатить за квартиру, свет, газ, телефон, за детский сад и ясли, обучение детей в музыкальных школах и т. д.

Однако вам не обязательно каждый раз посещать сберкассу и платить за все это наличными деньгами. В целях экономии личного времени вы можете воспользоваться безналичными расчетами, поручив сберкассе, в которой состоите вкладчиком, перечислять с вашего лицевого счета любые платежи в пользу учреждений, предприятий и организаций.

Можно дать поручение на продолжительное время — квартал, год или впредь до его отмены.

Необходимые для этого бланки можно получить в сберкассе.

Уважаемые вкладчики! Пользуйтесь безналичными расчетами!

РЕДАКТОР
В. С. МАЛЬЦЕВ.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

7—8 февраля — **«От зари до зари»**. Начало в 10, 12, 16 и 20.

7—8 февраля — **«Фанфан-Тюльпан»**. Начало в 14, 18, 22 часа.

9 февраля — **«Пропавшая экспедиция»** (2 серии). Начало в 10, 13, 16, 18.30, 21.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

7—8 февраля **«Пропавшая экспедиция»** (2 серии). 7-го — начало в 10, 13, 16, 18.40, 21.20. 8-го — начало в 11.30, 14, 16.30, 19.10, 21.50.

9 февраля — **«Это мы не проходили»**. Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 22.

Объявления ◆ Реклама ◆ Объявления

Детская музыкальная школа г. Североморска объявляет набор в подготовительные группы по классам: баяна, скрипки, виолончели, домры, духовых инструментов.

Прием заявлений производится по 7 февраля 1976 года.

За справками обращаться в учебную часть.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

ШОФЕР на автомашину ЗИЛ-150 и автомашину ГАЗ-63. Оплата повременно-премиальная

ГРУЗЧИКИ, УБОРЩИЦЫ в цеха.

За справками обращаться: г. Североморск, цех колбасных изделий и полуфабрикатов.

ВНИМАНИЮ ЗАКАЗЧИКОВ!

Ателье промкомбината (ул. Сивко, 2) перешло на новый режим работы.

Салон открыт с 12-00 до 20-00, в субботу с 10-00 до 18-00 час.

Закройщики работают с заказчиками в две смены: 1-я смена с 12-00 до 16-00 час., 2-я смена с 16 00 до 20-00 час.

В субботу: 1-я смена с 10-00 до 14 чес., 2-я смена с 14-00 до 18-00 час.

Просьба к заказчикам следить за графиком работы закройщиков.

* * *

Приемный пункт по ремонту одежды в гостинице «Океан» принимает в ремонт брюки, пальто женское и мужское, плащи. Срок исполнения заказа 3—5 дней.

* * *

Приемный пункт по ремонту одежды по ул. Комсомольской принимает в ремонт женское пальто и платье. Срок ремонта 3—5 дней.

* * *

Скорняжный цех ателье промкомбината (ул. Сивко, 2) принимает в ремонт меховые изделия. Срок ремонте 3—5 дней.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Индекс 55655

Типография «На страже Заполярья». Заказ № 326. Тираж 6789.