Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

Орган Североморского горкома КПСС, Североморского и Полярного городских Советов народных депутатов Мурманской области

Газета издается с 1 января 1972 года | № 8 (2504). ВТОРНИК, 19 ЯНВАРЯ 1988 ГОДА. | Цена 3 коп.

По родной стране

АРХАНГЕЛЬСК. «Семь футов под килем!» — телеграмма с таким пожеланием ушла сегодня из производственного объединения «Архангельскрыбпром» на борт нового большого морозильного траулера «Рыбачий». Плавучая фабрика, пополнившая флот рыбаков русского Севера, построена на верфях Польши. Мощности судна позволяют перерабатывать за сутки десятки тонн рыбы. В нынешнем году архангельские рыбаки намерены вывести в море еще три БМРТ, постройка которых ведется в Гданьске.

СЕМИПАЛАТИНСК. Впервые на собственном автобусе отправились сегодня в пригородный сосновый бор покататься на лыжах ребята из дошкольного детского дома номер 3. Автобус им подарили комсомольцы областного студенческого строительного отряда, заработавшие пять тысяч рублей на ремонтных работах во время третьего трудового семестра. Сумма перечислений в советский Детский фонд имени В. И. Ленина и на текущие счета казахстанских детских домов ныне достигла в республике ста тысяч рублей.

(ТАСС).

Коммунист в своей организации

Жизнь предъявляет к комсомолу все более и более высокое требование, диктует необходимость улучшать работу.

В этом комсомольцам Североморского узла связи неоценимую помощь оказывает коммунист, инструктор-методист по физической культуре и спорту Надежда Николаевна Безбородова. Она широко использует в своей работе собеседование. Откровенные беседы с молодыми людьми играют исключительно важную роль. Они помогают юношам и девушкам правильно понять место в коллективе.

На снимке: Н. Н. Безбородова с членами комсомольского прожектора С. Туляковой. Т. Сазоновой, Е. Любавиной.

Фото Л. Федосеева.

МЕРА ЛИЧНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ГЛАВНЫЕ заботы старшего инженера строительной организации механизаторов В. А. Пушина, конечно же, о ремонте техники. В условиях Заполярья она чаще выходит из строя. Износ бульдозера, экскаватора, например, в работе со скальным грунтом, при резких перепадах температур происходит быстрее, чем в средней полосе. Отсюда и высокая напряженность, особая ответственность тех, кто призван вводить механизмы в строй после поломок. Словом, очень хлопотная должность у инженера. Разве найдешь в наши дни производство, где бы запчастей было вполне достаточно? Вечный дефицит...

— Мои обязанности, — рассказывает Владимир Анатольевич, — это согласование условий, заключение договоров, организация поставки техники в ремонт. Надо бы побыстрее возвращать ее к жизни, а как? Заводы выпускают машины и агрегаты новых марок и модификаций, а запчастей к ним, как говорится, днем с огнем не сыщешь. Достаем, выбиваем, выколачиваем, но не всегда получаем то, что нужно позарез.

— Но ведь как-то выходите из положения?

На этот вопрос старший инженер ответил не сразу. Наверное, представил себе те многочисленные ситуации, когда приходилось буквально выкручиваться, чтобы выполнить договор о ремонте. Строители подгоняют: давай-давай... А ведь не станешь объяснять им свои трудности и неувязки. На первый план выступает престиж коллектива ремонтников, который необходимо поддерживать, да еще и укреплять.

— Жизнь заставляет во многом обходиться своими силами. И здесь, пожалуй, наибольшую пользу приносят наши рационализаторы. Ежегодно, представьте, подают они до сотни предложений! И большая часть — это технические рецепты на ремонт техники без запасных деталей. Думают наши умельцы, например, о том, как из старой детали сделать совершенно новую и другой конфигурации, а где и вообще обойтись без «запаски».

Здесь В. А. Пушин, он же председатель ВОИР механизаторов, заметно оживился. Почувствовалось, что речь идет о самом близком ему, о людях, которых всерьез называет единомышленниками в реализации задач перестройки. Сейчас они объединяют усилия. Владимир Анатольевич рассказал, что в коллективе решается вопрос о создании целой бригады по внедрению рационализаторских предложений.

Надо сказать, кадры для этого есть. В их числе достаточно опытные новаторы — руководитель комплексной группы ремонтников Леонов, слесарь Харченко и другие. Хуже обстоит дело с молодежью. Активными в техническом творчестве сегодня можно назвать разве что электриков Ветрова, Волокитина, да еще несколько человек. А бывает и так. Молодой рабочий уже около года занимается каким-то усовершенствованием, а подать заявление о нем стесняется. Таких, как считает Владимир Анатольевич, нужно выявлять, помогать им всемерно. Главное, поддержать на первых порах, а там дело пойдет.

То, о чем мы говорим с Пушиным, безусловно, волнует весь коллектив механизаторов, который активно перестраивается. Здесь кое-чего добились, кое-что не получается, но все без исключения хорошо понимают свою личную роль в коренных изменениях. А вот мысли старшего инженера.

— Перестройка — это прежде всего дело, а не красивые слова, которыми иные манипулируют без меры. Давно пора прекратить разглагольствования. И еще. Мы слишком рано ждем результатов. Они, конечно, придут, но надо работать, отдаваться делу максимально. Если каждый из нас выложится на своем рабочем месте стопроцентно, это и будет перестройка.

В. А. Пушин за основу преобразований берет конкретные категории. Вот это надо сделать и это... Вопросы ставит принципиально, по-партийному. Не случайно избрали его в партбюро коллектива механизаторов, выдвинули председателем секретариата хозяйственного совета. Что же этот орган собой представляет? Пушин отвечает коротко, выделяя главное.

— В совет входят представители всех участков. При обсуждении тех или иных проблем механизаторы высказывают личное мнение, а в результате принимается коллективное решение по производственным вопросам. В этом как раз и проявляется гласность, демократия.

Член партбюро Пушин имеет ответственное партийное поручение — курировать общественные организации механизаторов. Задача эта не из легких. Но и здесь Владимира Анатольевича не покидает спокойная уверенность в своих силах.

— Одному тут, конечно, ничего не сделать. Вот, например, возглавляет комиссию по борьбе с пьянством наш токарь-ветеран Михайлов, всеми уважаемый человек, отлично справляется и с порученным ему общественным делом. Есть на кого опереться.

В многогранной, до предела насыщенной производственной жизни Пушин самым трудным назвал не традиционные неувязки с ремонтом и дефицит запчастей, а... работу с людьми. Это, наверное, правильно.

Существует понятие «потенциал личности», т. е. насколько человек обладает талантом реализовать себя, самораскрыться, принести пользу обществу. Такой талант, несомненно, есть у Владимира Анатольевича. Он из тех людей, кто однажды, как в спорте, решил поднять планку на новую высоту. Работал когда-то водителем в Центральной районной больнице, заочно учился в ЛИСИ. Пришло время, когда смог всецело посвятить себя новой профессии. Такой качественно новый «скачок» в жизни потребовал сосредоточенности духовных сил на достижении цели. Но не привык он отступать, останавливаться на полдороге. Утверждение его, можно сказать, идет параллельно с улучшением положения дел на производстве.

Занятия в университете марксизма - ленинизма, все возрастающие общественные нагрузки, напряжение трудовых будней — такой жесткий ритм жизни у Пушина всегда.

В. НЕКРАСОВА.

На вахте пятилетки

КАК РАСТУТ ЭТАЖИ

Когда кладку здания ведет молодежная бригада каменщиков Саида Ярохмедова, этажи растут, как грибы. Такое сравнение сделано не в шутку. Действительно, сменные задания этот коллектив постоянно перевыполняет процентов на 25. Четверть нормы, если сложить за месяц, позволяет опережать график на 3—4 дня. В некоторых случаях — целый этаж дополнительно.

Вот так по кирпичику, по шагу вперед создает бригада свой резерв времени, условия досрочного выполнения обязательств. При этом не забывают каменщики о качестве. На их объекте в Североморске оно всегда отменное.

Многое, конечно, зависит от самого бригадира, его примера. Да и тут, как говорится, все в порядке. С. Ярохмедов ударник коммунистического труда, способный организатор.

Г. ПОЛЕСЬЕВ.

СЕМИНАР ПРОПАГАНДИСТОВ

В горкоме партии состоялся семинар пропагандистов системы марксистско-ленинского образования. Его проводил заведующий кабинетом политического просвещения горкома КПСС Ю. А. Князев.

С лекцией «XXVII съезд КПСС о возрастании роли партии в современных условиях» перед пропагандистами выступил лектор обкома КПСС Н. П. Михаленко.

Об итогах работы трудовых коллективов Североморской экономической зоны в 1987 году и задачах пропагандистских кадров по мобилизации трудящихся на успешное выполнение плановых заданий первого квартала этого года рассказал заведующий промышленно - транспортным отделом горкома партии Н. С. Степанов.

Затем на семинаре выступила пропагандист, директор средней школы № 10 Ю. П. Шевелева. Она отметила, что перестройка системы марксистско - ленинского образования потребовала поиска новых способов и методов работы со слушателями политсеминара, привела примеры из практики.

Обзор новинок литературы по пропаганде атеистических знаний для участников семинара сделала библиотекарь горкома КПСС Л. А. Бекренева.

В. ВАСИЛЬЕВ.

КОММУНИСТАМ БЫТЬ В АВАНГАРДЕ

XI пленум Североморского горкома КПСС обсудил отчет бюро о руководстве перестройкой

Первые же выступавшие на пленуме в прениях отметили особенность доклада первого секретаря Североморского городского комитета КПСС П. А. Сажинова: первая его часть была посвящена идеологической работе.

Наверное, это даже закономерно. Ведь два предыдущих года были периодом подготовки к радикальной экономической реформе, к новому этапу перестройки — этапу практических дел.

И говоря о прошедшем после XXVII съезда КПСС периоде, докладчик назвал те вопросы, которые решали и работники аппарата горкома партии, и весь идеологический актив городской партийной организации, ведя открытый диалог с людьми по всем интересующим их вопросам, по проблемам преобразований в Североморской экономической зоне в духе времени, в духе перестройки. Учитывалось при этом непростое дело разъяснения трудящимся новых задач. И далее докладчик сказал:

— Горком партии нацелил на это прежде всего партийных и советских работников, повышают активность и хозяйственные руководители. Сделали для себя нормой регулярное общение с людьми, информирование их о положении дел И. П. Мишин, А. Н. Шабаев, А. Н. Дыбкин, Ю. П. Шевелева и другие товарищи.

Закреплена и постоянно совершенствуется ленинская традиция единых политдней. Они проводятся, как правило, ежемесячно и стали хорошей трибуной для разъяснения актуальных проблем политики партии и деятельности городской партийной организации.

Совершенствуется организация политической и экономической учебы трудящихся. Введение новых учебных программ, а также целенаправленная работа с пропагандистами позволили углубить содержание учебы, поднять к ней интерес слушателей. Появились объединенные партийно-комсомольские школы, другие формы организации занятий. Так, на Североморском узле связи объединили техническую и экономическую учебу, решив этим задачу более эффективного применения знаний слушателей на практике.

Увеличен охват трудящихся лекционной пропагандой по линии общества «Знание», другими формами идеологической работы.

Видимо, в последнее десятилетие, когда решались первоочередные экономические задачи и на второй план отодвигались проблемы человеческие, духовные, произошло ослабление связей горкома партии с учреждениями культуры. Это привело к отсутствию опыта работы с ними, понижению уровня компетентности при решении ряда проблем.

(Из выступления Р. П. Цирульник).

Подводя некоторые итоги, можно сказать, что работа, проведенная в этом направлении, прошла не впустую. В сочетании с другими мерами, она способствовала росту понимания людьми целей и путей перестройки, неотложности решения этой задачи. Об этом свидетельствует повышенный интерес ко всему тому, что делается в стране и в трудовых коллективах, неудовлетворенность недостатками, всем тем, что мешает нормально жить и работать.

Повсеместно стало больше подтянутости, дисциплины, организованности. По сравнению с 1985 годом значительно уменьшились нарушения трудовой дисциплины, в два раза сократились случаи пьянства и мелких хищений.

Однако и в формах, и в содержании идеологической и воспитательной работы, а следовательно, и в степени их воздействия на людей, если подходить к ним с позиций XXVII съезда, мы сделали лишь самый первый шаг. Он требует энергичного продолжения, причем на всех направлениях. Особенно это касается политического и экономического образования. Прошлый учебный год у нас не стал перестроечным. Не везде сделаны выводы из этого и сейчас. По-прежнему слабо занимаются учебой трудящихся партийные организации и хозяйственные руководители Полярного хлебозавода, автоотряда № 6, Териберского рыбкоопа, горбыткомбината Вьюжного и некоторые другие. Общий и главный их недостаток — формализм и нетребовательность.

Свое веское слово в повышении уровня политической и экономической учебы должны сказать секретари горкома партии В. И. Пушкарь и М. Н. Мельникова, курирующие эти участки, и соответствующие отделы горкома, прежде всего отдел пропаганды и агитации, возглавляемый С. А. Жигулиной. Пока с ее стороны недостает внимания к работе с организаторами политической учебы, методической помощи пропагандистам непосредственно на местах.

Нам еще просто не хватает культуры общения. Руководители часто оказываются плохими руководителями не потому, что не знают дело. Как специалисты, в узком понимании, профессионалы — они на высоте. А работать с людьми, управлять коллективом — не умеют.

На мой взгляд, в партийной работе именно этому нужно уделять больше внимания. И горком КПСС, и первичные парторганизации должны сосредоточить усилия на политической, идеологической, массовой воспитательной работе в трудовых коллективах.

(Из выступления Г. Г. Матишова).

Сейчас, когда мы пробудили интерес трудящихся, особенно важно коммунистам усилить влияние на дальнейшее формирование творческой атмосферы в каждом трудовом коллективе, необходимо поддержать ростки всего нового, передового. При этом особенно важно чутко следить за настроением людей, знать обстановку, своевременно выявлять и устранять причины, вызывающие их недовольство и справедливые нарекания. Эта задача стояла всегда. Но в настоящее время, когда начинается процесс перестройки главной сферы — сферы производства, когда переплетаются теснейшим образом личные интересы трудящихся с общественными, эта задача возрастает вдвойне.

Первый опыт свидетельствует, что далеко не все руководители и партийные организации оказались на высоте положения и готовы к неожиданным ситуациям. Так, на заводе по ремонту радио- и телевизионной аппаратуры вызвала растерянность настойчивая постановка вопроса о переходе на новый принцип работы, который сейчас в нашей республике еще находится в стадии эксперимента. В хвосте событий оказались и некоторые парторганизации в Росляково, доведя дело до конфликта из-за нерасторопности линейных руководителей в оформлении документации на заработную плату. В каждом таком случае горком партии стремится внимательно разобраться, оказать помощь. И, как правило, причина конфликтов выявлялась одна — недостаточная информированность людей, слабая разъяснительная работа.

Следует со всей строгостью поправлять тех руководителей, кто не спешит с улучшением организации труда и производства, проявляет невнимание к развитию сферы производственного быта, не считает нужным общаться с людьми. А такие претензии к некоторым руководителям есть. Год назад при заслушивании отчета и утверждении характеристики председателя профкома В. П. Корчилова на бюро горкома партии ему указывалось на эти недостатки. И какой же вывод сделан? Месяц назад выясняется, что уже длительное время мясо, которое производится в подсобном хозяйстве, идет не в рабочую столовую, а на мясокомбинат. В то же время нареканий на снабжение и организацию питания здесь немало. Налицо элементарная безответственность, в том числе и со стороны коммуниста В. А. Маркаряна.

В последнее время у нас явно снизился накал борьбы по искоренению пьянства. Запретительные меры, позволившие на первых порах уменьшить это зло, слабо подкрепляются трезвенническим движением, формами предупредительно - воспитательной и лечебной работы. Как следствие этого, возросло самогоноварение, есть и другие нарушения антиалкогольного законодательства. Особенно нетерпимо, что факты пьянства имеют место в коллективах, работающих в условиях повышенной опасности — в горгазе, на судоремонтных и некоторых других предприятиях. Видимо, назрела необходимость проанализировать этот вопрос как в первичных парторганизациях, так и на уровне горкома партии, который тоже выпустил эту работу из своего поля зрения.

Сейчас на повестку дня встает вопрос о демократизации управления производством. С вступлением в жизнь Закона о государственном предприятии существенно изменятся все взаимоотношения как внутри коллективов, так и между предприятиями и их деловыми партнерами.

Одной из важнейших предпосылок успеха в расширении и углублении демократии служит гласность. Бюро горкома, партийные организации стали полнее задействовать этот инструмент.

Бюро горкома решительно пресекало факты противодействия критике. За это были строго наказаны коммунисты - руководители В. А. Антонов, В. К. Хромов и Г. Н. Бабенко.

Однако, если подходить к вопросу так, как требует Центральный Комитет партии, следует признать, что здесь мы положили лишь начало в этом деле.

Сейчас, при всем многообразии проблем, на очереди дня стоит поиск и освещение опыта перестройки, особенно в хозяйственной сфере, деятельности партийных организаций по руководству этим процессом.

Расширены гласность и демократические начала в подборе кадров. Во многих коллективах, в том числе и аппаратах исполкомов местных Советов входит в практику выборность руководителей и объявление конкурсов на замещение должностей.

Стала смелее осуществляться замена тех, кто не справляется с руководством и тормозит дело. Были освобождены или переведены на нижестоящую работу Г. Д. Минченко, Ф. И. Лещинский, В. Т. Иванишкин, Ю. Д. Трофанов и В. А. Титов, Д. М. Олейник, А. Н. Осипов и ряд других руководителей. В большинстве случаев на их место выдвинуты молодые инициативные работники с хорошей профессиональной подготовкой.

На партийных собраниях мы говорим о чем угодно, но не о партийной работе. Решаем задачи те, что должны решать администрация, профсоюзный комитет. Обсуждаем порой вопросы настолько производственные, что заседание партбюро становится похожим на совещание техотдела.

А стержнем партийной работы должна быть работа с людьми. И перестроить ее стиль и методы — это повернуться лицом к людям, пробудить их инициативу, задействовать человеческий фактор.

(Из выступления А. П. Бавыкина).

Однако было бы всего опаснее — переоценивать сделанное. Следует признать, что и работа с кадрами в целом, и процесс ее перестройки еще значительно отстают от требований времени.

Главным полем деятельности бюро горкома партии была и остается экономика. Осуществляя руководство этим участком, бюро нацеливало хозяйственных руководителей, партийные организации прежде всего на поиск и максимальное задействование резервов производства с одновременной работой по его реконструкции и техническому перевооружению.

Принятые меры позволили в целом с положительными результатами завершить оба года текущей пятилетки. Все предприятия выполнили планы договорных поставок. Превышены плановые задания по темпам роста объемов производства и производительности труда.

Поворот к лучшему в течение последних двух лет объясняется в основном организационными мерами, наведением порядка, укреплением дисциплины, улучшением работы с кадрами.

Со сменой руководства и созданием парткома начал вставать на ноги колхоз «Северная Звезда». Ощутимее очерчивается перспектива реконструкции колбасного завода. Немало сделано здесь и по наращиванию производства в рамках действующих мощностей.

Но еще медленно перестраивают свою работу директор и секретарь парторганизации Териберских судоремонтных мастерских тт. Контяков, Дмитриев. У них, как показало собеседование в горкоме, до сих пор нет четкой программы ни перестройки, ни решения вопросов перехода на полный хозрасчет.

Учитывая неотложность осуществления мер экономической реформы, бюро горкома партии, парторганизациям необходимо чаще анализировать положение дел в коллективах, задействовать на это прессу. Повернуть лицом к новым проблемам, к оказанию помощи подведомственным предприятиям исполкомы местных Советов.

Осуществляя руководство экономикой, бюро горкома считало своей неотложной задачей обеспечить приоритетное развитие социальной сферы. Эта проблема представляет наибольшую сложность в практическом выполнении. С одной стороны — ограниченность средств, с другой — ведомственность в строительстве, решении других вопросов. За истекшие два года на этом участке сделан некоторый поворот к лучшему.

Увеличено жилищное строительство. В результате свыше 5000 семей улучшили жилищные условия. Изысканы возможности для строительства дополнительно трех домов по линии местных Советов в Полярном и Североморске, которые не планировались в XII пятилетке. Улучшено водоснабжение в п. Росляково. В исполкомах местных Советов упорядочена очередность в распределении жилья, что значительно уменьшило жалобы людей.

Решая социальные задачи, горком не упускал из поля зрения и такие вопросы, как осуществление школьной реформы, развитие здравоохранения и культуры.

Произошли некоторые изменения к лучшему в торговом обслуживании. Вошел в строй торговый комплекс в Североморске, открылся магазин смешанных товаров в с. Белокаменка, магазин в п. Росляково.

К сожалению, в решении некоторых вопросов бюро не удалось избежать если не полной, то, по крайней мере, близкой к этому подмены Советов.

Одной из недоработок бюро является то, что оно мало рассматривало вопросов в прямой постановке о перестройке. Такой подход снижал результативность отчетов, слабо нацеливал на перспективу.

И далее докладчик подробно проанализировал деятельность каждого члена бюро горкома КПСС, дал оценку их участию в руководстве ходом перестройки. Отметил докладчик и свой, как первого секретаря горкома КПСС, упущения в работе.

Изложение доклада

—СТРОЖЕ СПРАШИВАТЬ С СЕБЯ!

Из выступлений в прениях

— В нашей партийной организации недавно тоже прошло обсуждение вопроса руководства ходом перестройки, — сказал член бюро горкома КПСС **В. П. Скоркин**, выступивший в прениях по докладу первым. — И если обобщить высказывания коммунистов нашего трудового коллектива, то их мнения можно свести к двум направлениям: первое — темпы перестройки их явно не устраивают, второе — от работников партийных аппаратов они требуют больше инициативности, разворотливости в решении проблем перехода на новые способы и методы хозяйствования.

Единый политдень — хорошая трибуна для разъяснения актуальных проблем политики партии, деятельности городской парторганизации.

Регулярно выступают в трудовых коллективах с докладами, беседуют с людьми и многие члены горкома партии. В их числе нужно прежде всего назвать Галину Лукичну Смирнову, Валерия Николаевича Брюханова, Виктора Михайловича Шибко, Галину Викторовну Ткаченко, Владимира Ивановича Мартынова.

(Из доклада И. А. Сажинова).

Собственно, эти же требования можно в той же степени отнести и к оценке деятельности бюро Североморского городского комитета партии.

Мы недавно провели пленум горкома КПСС, на котором обсудили вопросы, связанные с приемом в партию. Вы помните, очень долго спорили на пленуме по этим вопросам, пытались найти общую точку зрения. И вот, наконец, в «Полярной правде» 26 декабря прошлого года была опубликована статья «Кому вручаем партбилет». Словно итог нашей дискуссии о неправильной практике «жесткого механического регулирования» отбора в партию. Все уже, кажется, ясно: принимать в партию нужно тех, кто достоин. И не прошло буквально нескольких часов после выхода газеты в свет, звонит заведующий организационным отделом горкома партии, спрашивает:

— Так как, Валерий Павлович, будем принимать в партию в. будущем году?

От радости, ведь только прочитал статью, я тут же говорю: «Двадцать человек!». И ни секундной задержки с ответом: «Но пятнадцать из них — комсомольцев, рабочих!».

Я думаю, что вина бюро горкома партии в данной ситуации состоит в том, что мы, не имея своей четко выраженной позиции по некоторым вопросам, позволяем командовать нами, говорю это при всем моем к ним уважении, в том числе и заведующим отделами горкома.

Безысходна ли ситуация? Я думаю, что нет, раз мы о ней говорим в полный голос. Если каждый из нас даст сейчас полный отчет за то место, которое он занимает. А если мы поймем всю степень ответственности за то дело, которое нам поручено, то, думаю, прорех в нашей работе, таких, о которых я говорил, станет меньше, а значит, наша работа будет лучше.

— Рано рапортовать о достигнутых успехах, хотя наш коллектив хлебокомбината и досрочно, 11 декабря, выполнил задание 1987 года.

Так заметила мастер-пекарь этого предприятия, член горкома КПСС **В. А. Буйная**, рассказав затем о тех трудностях, с которыми столкнулся коллектив хлебопеков при переходе на хозрасчет, о том, что предпринято партийной организацией для претворения в жизнь положений Закона СССР о государственном предприятии (объединении). Затем поделилась мыслями о своей работе как член горкома партии:

— Хотелось бы видеть большую отдачу от нас, членов горкома КПСС. Ведь нас избрали не только для того, чтобы мы регулярно присутствовали на пленумах, а и для других, постоянных, конкретных дел.

Считаю, что членов горкома партии недостаточно информируют о деятельности горкома. На каждом пленуме принимается постановление. А что дальше? Как оно выполняется, кем это контролируется? А может, остается на бумаге? Я как член горкома — не знаю.

Поддерживаю предложение секретаря партийной организации Североморского ГОВД **В. А. Нестеровой**, высказанное на страницах «Североморской правды» 9 января в статье «Перестройка — это поиск», организовать учебу партийных активистов, например, членов партбюро. Я вхожу в состав бюро нашей первичной, из своей практики сужу — нужна учеба.

Бюро городского комитета не информирует о своей работе членов горкома КПСС. Меня товарищи по работе спрашивают, что на бюро рассматривали, что решили, а я ничего не могу им ответить. Какой же я член горкома?

И на страницах газеты «Североморская правда» почти ничего не рассказывается о работе бюро горкома КПСС.

(Из выступления С. Н. Резника).

На трибуне пленума член горкома КПСС, заместитель председателя горисполкома Вьюжного **А. П. Анфиногенов**.

— Если учесть, что критерием оценки деятельности любого партийного органа может выступать только одно — реальные сдвиги к лучшему, осязаемые в экономической, социальной и духовной сферах, то проводимая в районе работа без сомнения приносит положительные результаты.

Но повестка дня пленума сформулирована так, что хотелось бы получить более четкое представление, стало ли бюро работать энергичнее, напористее, укрепились ли его связи с людьми, добилось ли оно ощутимых сдвигов в укреплении дисциплины и порядка? Из доклада ясно — просчетов и недоработок еще немало.

Авторитет бюро горкома напрямую зависит как от компетентности самих решений, принимаемых бюро, так и от самих людей, которые принимают решения. На практике трудно сделать так, чтобы абсолютно все члены бюро досконально владели вопросами идеологической, организационно - партийной и хозяйственной работы. Однако, исходя из народнохозяйственных задач, решаемых нашим районом, требований, предъявляемых партией на нынешнем этапе перестройки, в составе бюро явно не хватает руководителя среднего звена — начальника цеха или другого специалиста предприятий судоремонта.

Смелее нужно отходить от выработанного годами стереотипа: по должности избирать в состав бюро. Критерием здесь должно быть — культура, интеллект, компетентность, желание и умение работать с людьми, стремление ко всему новому, прогрессивному.

Почему-то, что остро и принципиально обсуждается на заседаниях бюро горкома партии, порой не доходит до рядовых коммунистов. Надо не ограничиваться заседаниями бюро, а его членам следует чаще бывать в первичных партийных организациях, на месте, в контакте с людьми решать назревшие проблемы.

Принято много постановлений, а вот что касается их выполнения, у членов бюро, за исключением секретаря горкома, вопросов не возникает. Надо искать пути преодоления инертности в деятельности бюро. Первым шагом может стать, к примеру, закрепление членов бюро и горкома за выполнением наиболее важных решений.

Бюро в нынешнем составе способно ставить задачи на перспективу и успешно их решать, используя в этих целях аппарат горкома партии. На практике же члены бюро больше доверяются работникам аппарата горкома, которые и планируют его работу, и готовят проекты постановления, и сами же контролируют их выполнение.

Думаю, целесообразно будет отделам горкома ежемесячно информировать членов бюро о постановлениях, снимаемых с контроля резолюцией секретаря горкома КПСС. Без ущемления прав руководителя горкома, вижу в этом возможность повысить ответственность работников аппарата за своевременное выполнение постановлений бюро.

Раньше (несколько раз подряд меня выбирают в члены горкома КПСС) я была свидетелем посещения нашей парторганизации работниками городского комитета партии. Часто они бывали в коллективе, на рабочих местах беседовали с людьми, интересовались их делами. Они были и нашими помощниками, и советчиками. Сейчас, к своему стыду, работников аппарата я вижу только тогда, когда нужно провести какое-то мероприятие, нужна какая-то наша помощь.

Приедет инструктор, соберут нас всех в кабинете политпросвещения, объяснят, что от нас нужно.

Вот только при таких обстоятельствах работников аппарата горкома мы и видим в последние два года.

(Из выступления Н. Г. Колесниковой).

Конечно, нельзя сказать, что аппарат горкома действует автономно. Его работой руководят секретари — члены бюро. Но речь идет о равномерном участии членов бюро в этой работе. Только так мы выдержим ленинский принцип — принцип коллегиальности руководства городской партийной организацией.

Коллектив нашего предприятия, — отметила в своем выступлении секретарь партийной организации Североморского гормолзавода **Л. И. Громовая**, — гордится тем, что наш директор является членом бюро горкома КПСС, но считает не всегда оправданным поручение бюро — проводить Г. Л. Смирновой единый политдень на заводе. Считаем, что коллективу необходимо встречаться и с секретарями горкома партии, и с руководителями горисполкома. Единые политдни — самая подходящая для этого форма. А с Галиной Лукичной мы можем поговорить и на наших партийных, профсоюзных, комсомольских собраниях, и всегда в любой день.

Затем Л. И. Громовая сказала с трибуны пленума о тех трудностях, которые испытывает завод из-за плохой работы коммунальных и дорожных служб города.

Подробно говорила на пленуме о работе с письмами и жалобами трудящихся, что поступают в горком КПСС, заведующая его общим отделом **О. А. Карнова**.

Она отметила ту высокую требовательность, с которой теперь подходят труженики наших предприятий, организаций и учреждений к работе своих коллективов. Они не желают мириться ни с нарушениями трудовой дисциплины, ни с проявлениями неорганизованности, бесхозяйственности, ни, тем более, с какими-либо неблаговидными действиями руководителей.

Ни один сигнал о злоупотреблениях не остается без внимания.

Однако в районе еще не создана такая морально-психологическая обстановка, которая свидетельствовала бы о высоком уровне гласности. Поэтому много еще писем анонимных. Надо заметить при этом, что в половине анонимных писем, которые нуждались в проверках, факты подтвердились. Следует сделать вывод, что в ряде коллективов, особенно это касается судоремонтников, существует обстановка, при которой люди боятся выступить с открытой критикой, боятся поставить свою подпись, когда пишут о негативных явлениях.

О недостаточном уровне гласности, о том, что еще немало предстоит сделать для дальнейшего развития демократии как в трудовых коллективах, так и в общественных отношениях говорили и другие участники пленума.

С его трибуны выступили также член бюро горкома КПСС, председатель городского комитета народного контроля **В. И. Мартынов**, член горкома КПСС — **Н. Г. Колесникова**, **С. Н. Резник** и **Г. Г. Матишов** — директор ММБИ, председатель партийной комиссии при горкоме КПСС **Л. Т. Панин**; главный библиотекарь, секретарь первичной парторганизации центральной городской библиотеки **Р. П. Цирульник**, второй секретарь горкома КПСС **В. И. Пушкарь**, кандидат в члены бюро обкома КПСС, редактор газеты «Полярная правда» **А. П. Бавыкин**, принимавший участие в работе XI пленума Североморского горкома КПСС.

В объективе страна Советов

«Айболит» для станков

Специалистами Куйбышевского филиала Физического института АН СССР на базе серийно выпускающейся отечественной промышленностью импульсной голографической аппаратуры разработана лазерная установка по выявлению на промышленных площадках предприятий вибрационных деформаций металлообрабатывающего оборудования. Установка с точностью до нескольких микронов может найти «больное» место станка. По ее рекомендациям может быть сведена до минимума вибрация оборудования, за счет чего поднимается на качественно новый уровень точность обработки деталей, снижается шум в цехах.

На снимке: настройку лазерной установки ведет инженер И. В. Качалов.

Постигая красоту...

Творчество заслуженного работника культуры РСФСР и Карельской АССР К. А. Гоголева неразрывно связано с Карелией. В живописи, графике, декоративно-прикладном искусстве он передает колорит, неброскую и торжественную красоту Севера, с которым накрепко связана его жизнь. Работы художника выставлялись в Москве, Ленинграде, Хельсинки.

В последние годы К. А. Гоголев увлекся одной из разновидностей декоративно-прикладного искусства — художественной резьбой.

Секреты своего мастерства художник не таит. В прошлом году отметила свое двадцатилетие созданная им детская художественная школа.

На снимке: К. А. Гоголев в своей мастерской.

(Фотохроника ТАСС).

КТО ХОЗЯИН ДОРОГ?

Под острым углом

Госавтоинспекцию беспокоит состояние дорог в городе Североморске. В декабре 1987 года на заседании комиссии по безопасности дорожного движения при Североморском горисполкоме, было решено закрепить трассу автобусного маршрута № 15 за коллективом комбината коммунальных предприятий и благоустройства (начальник Н. Г. Ревякина). Учли наличие в ККПиБ снегоуборочной и другой специальной техники, в частности, для подсыпки улиц песком...

Особых улучшений в содержании городских улиц не наблюдается. Жалуются водители автоотряда № 6, жалуются пешеходы. В ряде мест под снегом скрыты тротуары, горожане выходят на проезжую часть улиц. Долго ли до беды?

Особенно плохо на улицах по субботам и воскресеньям. Руководство ККПиБ не контролирует работу снегоуборочной и пескоразбрасывающей техники. Правда, Н. Г. Ревякина утверждает, что в эти дни негде спецавтомобилям заправляться песком. Не пора ли по этому поводу заключить договор с участком Мурманского ДРСУ в поселке Сафоново?

Никак не можем найти «хозяина» городских улиц: у кого числятся на балансе? Это очень хотят знать и в областной Госавтоинспекции. Порядок в городе надо наводить.

Е. МЕРКУЛОВ,
старший госавтоинспектор, депутат горсовета.

СПОРТ

В упорной борьбе

Острым, увлекательным поединком команд управления монтажных работ и спорткомплекса «Богатырь» завершился традиционный турнир баскетболистов среди производственных коллективов Североводенморстроя. В первом тайме удачливей были монтажники. Благодаря мастерству своего капитана Владимира Сальницкого и разыгрывающего Романа Юсупова они порой опережали своих соперников на 5—7 очков.

А затем, незадолго до перерыва, словно грянул гром — все резко переменилось. Хозяева площадки не только ликвидировали отставание, но получили перевес в 13 очков. И не чудо тому виной, а отличная игра Валерия Кривогузова, Анатолия Скрябина, центрового Александра Лавацкого.

Много усилий приложили монтажники, чтобы склонить счастье на свою сторону. Свисток судьи зафиксировал победу «Богатыря» 71:69.

У. АБДУЛЛАЕВ.

Москва. Всего около двух месяцев существует подростковый клуб «Дружба» при ДЭЗ-18 Гагаринского района, но он успел завоевать большую популярность: сегодня его посещают уже 300 мальчишек и девчонок. Здесь для ребят отведен первый этаж жилого дома, в котором после ремонта оборудованы комнаты для занятий 11-ти кружков: изостудии, авиамодельного, музыкального, моделирования и конструирования одежды и других. Есть и спортивный зал для занятий самбо.

Клуб «Дружба» вводит подростков в увлекательный мир творчества, поиска и труда. Они овладевают трудовыми навыками, становятся сильными и выносливыми, и главное — находят друзей.

На снимке: педагог В. У. Хайрулина знакомит Катю Фролову с азами конструирования модельной одежды.

Фото И. Зотина.

Требует решения

ЗАКОННОСТЬ ДОЛЖНА БЫТЬ ЕДИНОЙ

Как известно, ноябрьское (1986 г.) Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем укреплении социалистической законности и правопорядка, усилении охраны прав и законных интересов граждан» требует от работников судов, прокуратуры, милиции надежно обеспечивать защиту интересов государства и прав граждан, чтобы в своей работе правоохранительные органы служили образцом строжайшего соблюдения социалистической законности.

Действительно, бороться за нее противозаконными средствами, либо просто игнорировать закон — противоестественно. К чему все это автор пишет, спросят читатели, мол и так ясно, что законы нужно выполнять? Но речь идет о необходимости единообразного толкования и применения закона.

Как известно, в период становления прокурорского надзора в СССР В. И. Ленин писал, что законность должна быть единой на всей территории страны. Однако на практике нередко бывает так, что одна и та же норма закона в различных регионах, и довольно часто в районах одной и той же области, толкуется по-разному. Но это еще меньшая беда, а бывает хуже, когда одна и та же норма применяется по-разному.

У нас многое делается для единообразного понимания и применения закона. Например, выпускаются специальные издания: «Советская юстиция», Бюллетени Верховных судов союзных республик и Верховного Суда СССР, журналы «Социалистическая законность», «Правоведение» и другие.

Хотелось бы назвать еще одну форму утверждения единообразия в толковании и применении закона — это координационные советы или совещания, создаваемые в конкретных административных единицах низового звена — районе, городе. Работают такие советы под председательством прокуроров городов, районов. Помнится, что их опыт работы оправдывал себя в Печенгском районе в начале 80-х годов. В состав совета-совещания входили работники Печенгской районной прокуратуры, председатель народного суда, заведующий районной юридической консультацией, следователи отдела внутренних дел и начальник милиции.

На заседаниях координационного совещания (один раз в месяц) рассматривались вопросы толкования и применения текущего законодательства, обсуждались пути проведения в жизнь новых законодательных актов. Также производился разбор недостатков в работе следствия и дознания, суда, адвокатуры на материалах конкретных уголовных дел. А кому, как не судье и адвокату, хорошо видны все промахи, упущения, нарушения законодательства в работе предварительного следствия и дознания. Правда, существуют и процессуальные нормы, обязывающие суды, прокурора и адвокатов реагировать на неполноту следствия, дознания, на нарушения законов, которые применялись наравне с проводимыми координационными совещаниями. Однако эти совещания давали конкретный и ощутимый по времени результат. Решения имели обязательный характер для работников следствия и дознания. Кроме того, на таких совещаниях оперативно доводились требования Прокуратуры СССР о повышении качества следствия, соблюдении прав и интересов обвиняемого, подсудимого и других участников уголовного процесса.

Отдел внутренних дел Полярного горисполкома ранее обращался в прокуратуру и нарсуд города с предложением о создании координационного совещания. Принципиальное согласие на это было получено. Но пока практических шагов не видно. Думается, что создание координационных советов-совещаний работников правоохранительных органов в городах Североморской экономической зоны создало бы качественные предпосылки для укрепления социалистической законности, действенной охраны прав и интересов граждан.

В. СИДОРКИН,
заместитель начальника Полярного ГОВД.

Редактор В. С. МАЛЬЦЕВ.

Вниманию североморцев

Североморский горбыткомбинат предлагает в сокращенные сроки изготовить женские зимние и демисезонные пальто и полупальто модных силуэтов.

Заказы принимаются: в ателье № 1 по ул. Комсомольской, 2; швейной мастерской п. Сафоново, ул. Преображенского, 5.

Также в ателье № 1 вы можете заказать женские и мужские пиджаки и брюки — классические и молодежные.

КОМПЛЕКСНЫЕ ПРИЕМНЫЕ ПУНКТЫ ПРЕДЛАГАЮТ СВОИ УСЛУГИ!

Здесь вы можете сдать в химчистку все виды одежды, а также шубы и дубленки из натурального и искусственного меха, изделия из плащевых тканей на меховой подкладке. Предлагаем осуществить крашение белого мелкосетчатого синтетического тюля в различные цвета. Также принимаются в покраску шерстяные, нейлоновые, хлопчатобумажные ткани, шерстяная пряжа. Сроки сокращены. Сделать заказ можно по адресу:

г. Североморск, ул. Пионерская, 28.

г. Североморск, ул. Гвардейская, 33-а, КПП № 10, телефон 2-38-48.

п. Сафоново, ул. Преображенского, 5.

п. Росляково, ул. Североморское шоссе, 11, телефон 92-549;

Предлагаем в сокращенные сроки отремонтировать бытовые машины и приборы: холодильники, полотеры, стиральные и швейные машины, кофеварки, утюги и т. д.

Адрес мастерской: г. Североморск, ул. Северная, 26-а, телефон 2-29-00.

УПРАВЛЕНИЕ «МУРМАНОБЛРЕМСТРОЙБЫТ» ИЗГОТАВЛИВАЕТ ПАМЯТНИКИ ИЗ МРАМОРНОЙ КРОШКИ.

С предлагаемыми образцами и условиями оформления вы можете ознакомиться по адресу: г. Североморск, ул. Фулика, телефон 2-06-98.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЗАНЯТИЯ — ЭФФЕКТИВНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ УРОКИ ОСОБЕННО ПОЛЕЗНЫ БУДУЩИМ АБИТУРИЕНТАМ, А ТАКЖЕ ШКОЛЬНИКАМ, СЛАБО УСВАИВАЮЩИМ УЧЕБНУЮ ПРОГРАММУ.

ЕСЛИ ВАМ НЕОБХОДИМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЗАНЯТИЯ ПО АНГЛИЙСКОМУ ЯЗЫКУ, МАТЕМАТИКЕ, ФИЗИКЕ, ХИМИИ, РУССКОМУ ЯЗЫКУ И ЛИТЕРАТУРЕ, ОБРАЩАЙТЕСЬ В НАШЕ БЮРО «ДОСУГ».

Справки по телефону 7-50-44, кабинет 61 Дома офицеров флота.

ДЕТСКИЙ КОМПЛЕКС «ДРУЖОК» ПРОВОДИТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР В ГРУППЫ ДОШКОЛЬНОГО ВОСПИТАНИЯ ДЕТЕЙ 5 И 6 ЛЕТ. ПРОГРАММА ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ЦЕЛЕВУЮ ПОДГОТОВКУ ДЕТЕЙ К ШКОЛЕ. ДЕТИ, ИМЕЮЩИЕ МУЗЫКАЛЬНЫЕ СПОСОБНОСТИ, МОГУТ ЗАНИМАТЬСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В СПЕЦИАЛЬНОЙ ГРУППЕ С ПЕДАГОГОМ-МУЗЫКАНТОМ.

Справки по телефону 7-50-44, кабинет 61 Дома офицеров флота.

Приглашаются на работу

На Североморский гормолзавод: старший приемосдатчик готовой продукции.

За справками обращаться по адресу: г. Североморск, Мурманское шоссе, дом 3.

✦

Временно требуется старший бухгалтер, имеющий опыт работы в культурно-просветительных учреждениях. Должностной оклад 160 рублей в месяц.

Справки по телефону 7-26-90.

✦

На Североморский колбасный завод: временно, сроком на 1,5 года, старший ветврач, мастер по теплои водоснабжению.

Наш адрес: г. Североморск, Мурманское шоссе, 7, колбасный завод. Проезд автобусами 105, 101 до остановки «Хлебозавод».

✦

На Североморский городской узел связи: главный инженер с опытом работы в электросвязи, оклад 270 рублей, уборщик территории, оклад 90 рублей, рабочий по уборке кабин телефонов-автоматов, оклад 90 рублей.

✦

На Полярный хлебозавод: приемосдатчик готовой продукции, сборщик деталей и изделий из дерева, слесарь-ремонтник.

✦

Электрослесари - монтажники 4—5 разряда с повременно - премиальной оплатой труда, слесари - ремонтники 3—5 разряда, инженер-электромеханик, оклад 160 рублей, машинист экскаватора ЭО-26-21 с повременной оплатой труда.

Справки по телефону 2-14-42.

КИНО

«РОССИЯ»
Большой зал

19—20 января — **Забытая мелодия для флейты»** (нач. в 10, 13, 16, 18.50, 21.30).

«СТРОИТЕЛЬ»

19 января — **«Голова Горгоны»** (нач. в 19, 21).

20 января — **«Вторая попытка Виктора Крохина»** (нач. в 19, 21).

«СЕВЕР»

19—20 января — **«Человек с бульвара Капуцинов»** (нач. в 10, 12, 13.50, 16, 17.50, 19.40, 22).

НАШ АДРЕС и ТЕЛЕФОНЫ

184600, г. Североморск, ул. Северная, 31. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Редактор — 2-04-01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06 (запись на диктофон), ответственный секретарь, отдел иллюстраций — 2-06-80, экономический отдел — 2-05-96, отдел социальных проблем и информации — 2-05-98.

Типография «На страже Заполярья», Индекс 52843. Способ печати — высокий. Объем 1 п. л. Заказ 308. Тираж 14049.

Над этим номером работали: линотипист С. Лацилина верстальщик В. Викторов цинкограф Л. Летуновский стереотипер Ч. Гайденас печатник О. Козлов корректор Т. Макарова