Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов

№ 61 (1465). Четверг, 21 мая 1981 года. Цена 2 коп.

РАВНЕНИЕ — НА ПЕРЕДОВИКОВ

Почти пять месяцев наша страна трудится в новой, одиннадцатой пятилетке. Величественные задачи, начертанные XXVI съездом КПСС, воплощает сегодня в жизнь весь советский народ. О том, что он всей душой и сердцем воспринял Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, убедительно свидетельствуют предсъездовская трудовая вахта, первые недели работы после съезда.

Еще не утвержденные высшим партийным форумом, но одобренные сразу после опубликования всеми советскими людьми, Основные направления уже в проекте начали претворяться в дела. Социалистическое соревнование по достойной встрече XXVI съезда КПСС назвало новые имена передовиков производства, выдвинуло в ряд лучших немало рабочих коллективов. Среди них достойное место занимают и североморские труженики.

В напряженном ритме работают с самого начала года коллективы молочных заводов района. Противопоставив объективным трудностям свою слаженность, организованность, умение маневрировать, решая сложные производственные задачи, они добиваются высоких результатов в труде, не только выполняют, но и перевыполняют месячные задания.

Лидером в социалистическом соревновании идут здесь работники Полярнинского молокозавода. Не так давно выпустило это предприятие первую свою продукцию. Сегодня она пользуется заслуженным признанием жителей города и близлежащих населенных пунктов. Немалая заслуга в этом таких опытных работников, как В. Науменко, Н. Петрова, Г. Сучков. Болея за честь родного предприятия, стремясь наиболее полно обеспечить население разнообразными молочными продуктами, полярнинские пищевики выработали сверх плана четырех месяцев сто тонн цельномолочной продукции на сумму свыше 60 тысяч рублей.

Столько же продукции отпустил в торговую сеть дополнительно к заданию коллектив Североморского молочного завода. И по праву в числе правофланговых социалистического соревнования здесь называют Н. Грядунову, удостоенную за ударный труд в десятой пятилетке высокой правительственной награды — медали «За трудовую доблесть», С. Гришину, чье имя занесено по итогам работы в первом квартале в Книгу трудовой славы Североморска и пригородной зоны, Г. Киреева — секретаря первичной комсомольской организации.

Передовые бригады Л. Токмачевой с колбасного завода, М. Редькиной с Полярнинского хлебозавода, Л. Букатнева из Териберских судоремонтных мастерских — все они вносят ощутимый вклад в общие успехи североморцев. Это благодаря и их ударной работе наши трудящиеся завоевали в первом квартале первенство в областном социалистическом соревновании, городу вручено переходящее Красное знамя обкома партии, облисполкома, облсовпрофа и обкома комсомола.

Если задаться вопросом, почему тот или иной коллектив, производственник занимают правофланговые места в трудовом соперничестве, ответ, на первый взгляд, покажется простым. Действительно, «секреты» хорошей работы обычно открыты, как на ладони: крепкая дисциплина, высокие профессиональные навыки, умение организовать свой труд. Куда сложнее бывает найти причины отставания того или иного рабочего, бригады, участка. Но тем и примечателен опыт лучших, что он дает при сравнении замечательные уроки хозяйствования, эффективного использования рабочего времени, умелой организации труда. Чем быстрее усвоишь и применишь на практике эти уроки, тем меньше будет материальный и моральный урон.

К сожалению, не везде целенаправленно, умно используют опыт передовиков соревнования. Раздавая периодически лавры лучшим рабочим или коллективам, партийные и профсоюзные организации зачастую забывают об одной из главных и повседневных своих обязанностей — способствовать распространению ценного опыта, ширить круг «маяков». Не по этой ли причине в числе правофланговых социалистического соревнования звучат нередко одни и те же имена!

Отдавая дань уважения передовикам, по достоинству оценивая их заслуги перед родным предприятием, нельзя, между тем, забывать и о тех, кто еще не достиг высот профессионального мастерства, но трудится не менее добросовестно, с полной отдачей души и энергии. Таких людей, кстати, большинство в трудовых коллективах, они в основном и делают «погоду» на производстве. Вот почему, поддерживая их морально, дифференцированно подходя к оценке способностей передовиков и «серядняков», мы уже будем на полпути к тому, чтобы последние держали равнение на первых.

«Улучшать организацию и повышать действенность социалистического соревнования, нацеливать его на выполнение и перевыполнение планов, обеспечение высокого качества работы, рост производительности труда, осуществление режима экономии. Развивать состязательность, товарищеское сотрудничество и взаимопомощь в труде», — эти строки Основных направлений — боевая программа действий для партийных, профсоюзных и комсомольских активистов.

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

С ПОБЕДОЙ

С большой трудовой победой возвратился из района промысла экипаж среднего морозильного траулера «Остропольский» колхоза «Северная звезда». Досрочно выполнено полугодовое задание, сверх плана выработано 240 тонн рыбной пищевой продукции.

Высокий ритм колхозные рыбаки взяли с первых недель одиннадцатой пятилетки. Решением бюро городского комитета партии, горисполкома и бюро горкома комсомола коллектив «Острополя» признан одним из победителей социалистического соревнования по итогам работы в январе—марте.

Не снизил он темпов и в последующие месяцы. За восемнадцать дней мая «остропольцы» сдали 50 тонн креветки — на девять тонн больше задания.

(Наш корр.).

Комсомолец Александр Абалмасов работает в Североморской городской электросети. Совмещает сразу две специальности—он электромонтер и водитель. И в каждом деле управляется с равным мастерством. В комсомольской организации предприятия он является секретарем, застрельщиком многих трудовых починов.

Фото В. Матвейчука.

В ПОМОЩЬ РЫБАКАМ

СПРЯТАНА за скалами тихая бухта, куда после нелегких морских будней приходят на ремонт и за снабжением рыболовецкие траулеры.

В судоремонтных мастерских готовят суда к промыслу и женщины из бригады сетевязов. Древняя поморская профессия здесь по-прежнему необходима. Сетевязы изготавливают для рыбаков невода, занимаются ремонтом мереж, других орудий лова.

Анна Павловна Блескина более пятнадцати лет трудится в бригаде, отлично знает свое дело. Добрыми делами отмечен ее трудовой путь. А. П. Блескина занесена на Доску почета Териберских судоремонтных мастерских, ей присвоено звание «Лучший по профессии».

Не обойтись рыбакам без опытных рук женщин-сетевязов. Особенно в горячие дни мойвенной путины. И выполняет Анна Павловна с другими сетевязами срочные заказы для траулеров, уходящих на промысел мойвы — ремонтирует невода, заячивает в них поврежденные места, а в некоторых случаях вырезает разорванные части, делает вставки.

От качества труда сетевязов во многом зависит успешная добыча рыбы. И не случайно таким опытным и неутомимым труженицам, как Анна Павловна Блескина, рыбаки всегда говорят: «Спасибо».

Е. ФЕДОСЕЕВА,
бригадир сетевязов Териберских судоремонтных мастерских.

Всегда спокойна, доброжелательна

Только что был пуст просторный вестибюль кинотеатра. Но вот здесь становится людно, не прекращается поток зрителей. Быстро работают у входа контролеры, проверяя билеты.

Зоя Порфирьевна по опыту знает: зал будет переполнен. Горожане проявили к новому фильму режиссера Сергея Герасимова немалый интерес. Билеты на «Юность Петра» брали сразу на все четыре серии. После первого звонка она заходит в зрительный зал. На таких людных сеансах нужно помочь разобраться с местами, рассадить зрителей. Ведь до семисот человек в зале!

И недоразумение не заставляет себя ждать. Один из зрителей оказался на чужом месте. Зоя Порфирьевна тут же обнаружила причину — у него был билет на последние серии фильма. В быстром потоке зрителей контролеры не заметили этого.

— Вы ищите билет на две первых серии. Он должен у вас быть, — спокойно сказала Мытницкая.

Билет нашелся до того, как в зале погас свет.

...У Зои Порфирьевны Мытницкой в трудовой книжке сделана одна единственная запись — двадцать пять лет назад. С тех пор она бессменный контролер кинотеатра «Россия».

— Такая должность нашей Зое Порфирьевне очень подходит, — говорит директор кинотеатра Рита Ефимовна Демченко. — Она всегда ровная, выдержанная в общении со зрителями. На нее никогда не поступало жалоб.

— Работа со зрителями, конечно, трудная, как всякая работа, — рассказывает Мытницкая о своих буднях.

А сами будни — они похожи. Вечерний сеанс. Ей предъявляют билеты подростки. Зою Порфирьевну берет сомнение: фильм «до шестнадцати», а школьники, по всей вероятности, не дотягивают до этого возраста.

— Ваши паспорта, ребята!

Они ершатся, защищают свою самостоятельность. Мытницкая спокойно убеждает их — ох, и нелегко это дается! — посмотреть фильм через год.

Имя в Книге трудовой славы

Иногда на вечерние сеансы некоторые родители пытаются «прорваться» вместе с малолетними детьми. «Что такое, — сразу наступают они на контролера, — раз в год хотим всей семьей сходить в кино!». И Зоя Порфирьевна не срывается на перепалку с настойчивыми зрителями, объясняет им спокойно и доброжелательно, существующий порядок.

— Приветливо нужно встретить зрителя, — говорит она. Это первая заповедь в ее работе. Она как бы хозяйка кинотеатра, где в гостях ежедневно — сотни североморцев. И как каждая хорошая хозяйка, следит, чтобы в доме все было ладно.

Контролерам, как правило, завидуют мальчишки, которым кажется, что в этом случае можно было бы все-все фильмы на свете пересмотреть, а некоторые из них — и по нескольку раз.

— Никогда не чувствую себя зрителем, когда на работе, — улыбается Зоя Порфирьевна. — Внимание всегда напряженно, потому что нужно следить за порядком.

Но этим не ограничивается работа старшего контролера Мытницкой. Она распространяет билеты в школах и учреждениях города. Особенно охотно посещают школьники киноклуб. Абонементы на его посещение также приносит в школы Зоя Порфирьевна. Умеет она рассказать о новинках кино, заинтересовать вышедшим на экран фильмом.

Трудовой путь З. П. Мытницкой отмечен многими наградами. Такой она человек — только однажды выбрала себе дело, и на всю жизнь. Зоя Порфирьевна — ударник коммунистического труда, победитель социалистического соревнования. Много лет занимается общественной работой в местном комитете.

За два с половиной десятилетия городской кинотеатр уже стал ее родным домом. Заботят ее все дела, происходящие в коллективе.

— План неплохо выполняем в этом году, — продолжает она рассказ. — Особенно хороший сбор, когда идут широкоформатные фильмы.

Если Зоя Порфирьевна работает с утра, основной ее зритель — дети. Вот и сейчас контролера обступили мальчишки.

— Вы куда брали билеты? — спрашивает Зоя Порфирьевна. — Идите в малый зал, да поторопитесь!

Мальчишки со всех ног устремляются на третий этаж. А перед ней — уже другие. Из-под нахлобученной шапки поблескивают от волнения глаза.

— Тетенька контролер, я в тот зал хочу, а у меня билет не на тот фильм...

— Без билета нельзя, — строго говорит Зоя Порфирьевна. — На тебе еще десять копеек, купи билет.

И прячет улыбку. А затем идет давать звонок к началу сеанса.

В. ВИКТОРОВА.

Праздник в красном галстуке

В ряду многочисленных майских праздников 19 мая озарено особым светом — это праздник красногалстучной пионерии.

В этот день юные ленинцы нашего города по традиции почтили память вождя, чьим именем названа их пионерская организация — к подножию памятника В. И. Ленину были возложены живые цветы.

Торжественный, яркий праздник — пионерский слет прошел в Североморском Доме офицеров флота. Не смолкали пионерские песни. В приподнятом настроении встретили ребята гостей слета — секретаря городского комитета партии И. Г. Волошина, председателя Североморского горисполкома Н. И. Черникова, заведующую гороно Р. Е. Ноттеву, первого секретаря горкома комсомола А. Ф. Шарова, директоров школ, ветеранов пионерского движения, шефов-воинов, участников Великой Отечественной войны.

Слет назвал лучших пионеров, совмещающих отличную учебу с активным участием в жизни пионерской организации — Эдуарда Денисова, Наталью Мукасей, Елену Кузнецову, Николая Заусаева, Татьяну Тимофееву, Надежду Новак и других.

Программой действия каждой пионерской дружины, отряда, звена на предстоящем Марше будет обязательное выполнение решений XXVI съезда КПСС. Пионеры, как и их взрослые товарищи, работают и учатся под девизом «Ни одного отстающего рядом!».

Вкладом североморских школьников на маршруте «Пионерстрой» явились более пятисот тонн бумажного сырья, сданного за годы десятой пятилетки.

Более трехсот пионеров награждены знаком Центрального Совета Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина «За успехи в соревновании» — растет достойная смена!

От имени городского комитета партии, всех коммунистов города пионеров горячо и сердечно поздравил секретарь ГК КПСС И. Г. Волошин, который выразил уверенность в том, что юные ленинцы будут достойны своих отцов и дедов, приложат все силы для процветания нашей любимой Родины.

Е. АНАТОЛЬЕВА.

В группах и постах народного контроля

В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ

XXVI съезд КПСС поставил перед народными контролерами задачу дальнейшего повышения эффективности народного контроля.

«Ни одно нарушение, — говорил на съезде Л. И. Брежнев, — ни один факт злоупотребления, расточительства, недисциплинированности не должны ускользать от хозяйского взгляда народных контролеров. Действовать энергичнее, действовать наступательнее — вот на что ориентирует их Центральный Комитет КПСС».

ПОЛЕ деятельности у наших дозорных большое. Количество постов народного контроля, а их 15, уже говорит само за себя. Представитель каждого поста входит в состав группы, поэтому в ней 15 человек. Проанализировав работу группы за предшествующий период, мы в этом отчетном году (с мая 1980 по май 1981 года) решили изменить ее структуру, разбили на четыре сектора. Каждому сектору, или комиссии, как стали их называть, строго определена сфера деятельности.

Новая структура группы принесла определенную пользу. Каждая комиссия работает по своему перспективному плану, ежемесячно проводит проверки отделений или подразделений хозяйственной части. Очень большую работу провела комиссия по работе с жалобами и предложениями, которую возглавляет Н. К. Ястребцова. Хорошо работала и комиссия по питанию, которой руководит Т. И. Любушкина. За отчетный период постами и комиссиями проведено более 300 проверок.

Экономия и бережливость нужны везде и во всем, но особенно важно усилить эффективность использования материальных ресурсов, в первую очередь топлива и электроэнергии. Народные контролеры проверяли экономию электроэнергии и в дневное время, и в ночное. Особо злостных нарушений не замечалось, но были случаи, когда в «тихий час» горели светильники в палатах. Это мелочь, но из мелочей складываются большие потери.

Не меньше внимания дозорные уделяли и дисциплине труда, выполнению медицинскими работниками функциональных обязанностей в ночное время, неоднократно проверял о с ь время прихода и ухода с работы. Надо отметить, что эти проверки необходимы, так как каждый раз выявляются нарушители. В одну из проверок коллектива санэпидстанции, например, опоздавших оказалось 15 человек. Опоздания всего в пределах пяти минут, но это, очевидно, стало привычкой, так как опоздавшие были удивлены, когда им сказали, что они нарушили трудовую дисциплину. Председателю поста рекомендовано обратить особое внимание на своевременность прихода и ухода с работы сотрудников санэпидстанции, а также на проверку журнала маршруток.

Ежемесячно проверяем работу пищеблока и буфетов, их санитарное состояние, сбор пищевых отходов.

Большую часть проверок проводили совместно с партгруппой, советом сестер, местным комитетом. Это дало действенные результаты. Так, вопрос подготовки к зиме готовили совместно с партгруппой, результаты были доложены на ее заседании. Такой вопрос, как сохранность личного имущества сотрудников и больных и государственной собственности, мы готовили в течение почти двух месяцев по всему объединению совместно с партгруппами и местным комитетом. И на партийном собрании напоминалось главному врачу А. К. Цыганенко о том, что до сих пор не принято мер по переоборудованию раздевалки.

Большое внимание уделяем в этом году гласности работы группы. Стенд регулярно обновляется плакатами «Сатирического объектива», здесь же постоянно вывешиваются материалы проверок. Результаты рейдов отражались в «Молниях», а все выявленные недостатки тут же доводились до сведения заведующих отделениями, старших медсестер, сестер - хозяек, заместителя главного врача по административно-хозяйственной части.

Народными контролерами сделано немало, но еще больше предстоит сделать. Долг наших дозорных, выполняя решения XXVI съезда КПСС, строить работу так, чтобы всемерно содействовать улучшению медицинского обслуживания трудящихся города Североморска и пригородной зоны.

Т. ЧЕРЕВАТЕНКО,
медицинская сестра горбольницы, председатель группы народного контроля.

Около трех тысяч книг прочитали жители поселка Ретинское в первом квартале нынешнего года. Библиотекарь З. Г. Чиванова называет лучших читателей:

— Самый активный — художественный руководитель Дворца культуры Владимир Дунаев. В его читательском формуляре много книг по искусству... Не отстают от него делопроизводитель Ретинской базы аварийно-спасательных и подводно-технических работ Майя Смагина, бухгалтер Александра Бубличенко, воспитатель детсада Лариса Яковлева, судоплотники Александр Сахаров и Николай Никитин...

На снимке: в читальном зале библиотеки поселка воспитатель Л. Яковлева (слева) и музыкальный работник Л. Долгошеева.

Фото В. Матвейчука.

Все зависит от Игоря

В депутатскую комнату, где проходило заседание комиссии по делам несовершеннолетних, Игорь К. вошел, не чувствуя ни робости, ни смущения. Окинув неприветливым взглядом членов комиссии, он словно спрашивал: «Ну, что вы от меня хотите?».

Игорь — учащийся ГПТУ-19. Это, как говорят, одна сторона медали. Другая же та, которую мы считаем невидимой, открылась до того, как наш «герой» предстал перед комиссией.

Третий год Игорь занимается в ГПТУ. По словам директора училища Г. И. Карпенко, занимается плохо, имеет «хвосты» за второй курс, ведет себя и с преподавателями, и с учащимися вызывающе, может надерзить, оскорбить. В последнее время почти перестал посещать занятия и производственную практику.

Не лучшую характеристику дала Игорю и участковый инспектор Т. Н. Истомина: стоит на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, хулиганит, был задержан пьяным работниками милиции в Мурманске, при задержании грубил, выражался нецензурными словами.

Когда и кто упустил из виду Игоря? Когда и почему он стал таким? Эти и другие вопросы возникали у меня, да и не только у меня, когда мы слушали Игоря.

Игорь же был немногословен. Поблескивая золотым зубом, он то невнятно, то дерзко отвечал на вопросы членов комиссии:

— Курю? Ну и что, кто запрещает?

Внимание, подросток!

— Почему пропускаешь занятия? — спрашиваем.

В ответ недружелюбный взгляд, пожимание плечами, молчание.

Шаг за шагом докапываемся хоть до какой-то маленькой истины. Оказывается Игорь увлекается автоделом, посещает курсы при ДОСААФ, хочет стать шофером.

—Как же ты собираешься стать шофером, — если пьянствуешь?

— Я за руль пьяным не сажусь. Как все просто

Да не совсем. Как мог быть принятым на курсы подросток, не имея на руках разрешения руководителей ГПТУ? Как взяли на курсы, не зная, что из себя представляет подросток?

Вопросы, вопросы, вопросы...

Нет, автор заметок не против того, чтобы подростки изучали автодело, становились шоферами, радистами и другими специалистами. Это даже хорошо, что в свободное время ребята находят дело по душе.

Но ведь ГПТУ на обучение одного учащегося тратит в год свыше тысячи рублей. ГПТУ готовит специалистов, которых ждут на предприятиях. Там нужны умелые рабочие руки. Игорь же, повторяю, не посещает занятия, редкий гость и на производственной практике.

— Мне сказали, что Игоря за его отношение к практике в цех не возьмут, — это слова Галины Ивановны.

А вот это уже серьезно. Это приговор рабочего коллектива. Подумал ли об этом Игорь? И как можно в свои неполных 18 дойти до такого?

И вот здесь я должен бросить упрек родителям Игоря. Отец — шофер, работает на автобазе. По словам Т. Н. Истоминой — часто «закладывает» за воротник. Не здесь ли кроется «пример» старшего? Мать — работает в центральной районной больнице. Ни отец, ни мать ни разу не были в ГПТУ, не интересовались, чем занимается их сын. Не пришли они и на заседание комиссии.

Решение комиссии было строгим. И теперь все зависит от Игоря. Только от него самого.

В заключение хотелось бы порекомендовать руководителям предприятий, где работает отец и мать Игоря, спросить у них, почему они так плохо занимаются воспитанием сына.

В. СТЕПНОЙ.

«Не смейте забывать учителей»

Приближается весна, время выпуска детей из детских садов в школу. В связи с этим событием хочется рассказать о хорошем человеке, пожелать ему всего самого доброго.

Около 30 лет трудится в детсаде № 1 воспитатель Валентина Ильинична Белкова. Ветеран труда, она начинала свою трудовую деятельность еще в маленьком поселке Ваенга.

Шли годы. Хорошел и строился бывший поселок, превратившийся в современный город. И с каждым годом росло число воспитанников Валентины Ильиничны. Сколько их было за это время! Все такие разные, не похожие друг на друга...

Не одно поколение детей воспитала Валентина Ильинична. Иные разъехались в разные города, другие приводят уже своих детей. И не проходит праздника, чтоб не вспомнили бывшие малыши свою воспитательницу. Идут поздравления из Москвы, Воронежа, Киева, Севастополя. Такой уже человек коммунист В. И. Белкова, наставник молодежи, ударник коммунистического труда, член месткома, победитель соцсоревнования 1979 года.

Вот и наши дети скоро уйдут в школу подготовленными, уже с определенными знаниями. И трудно представить, скольких сил, какой энергии стоило это воспитателю.

А впереди — новые заботы. Ведь на смену нашим подросшим детям придут беспомощные малыши. Их надо многому научить.

В сущности, воспитатель — это первый учитель, перед ним стоит ответственная задача: помочь формировать человека, заложить в него самые лучшие качества — доброту, человечность, трудолюбие. Поэтому хочется сказать словами поэта Андрея Дементьева:

Не смейте забывать
учителей,
Они о вас тревожатся
и помнят,
И в тишине задумавшихся
комнат
Ждут наших возвращений
и вестей.
...Учителями славится
Россия,
Ученики приносят славу ей.
Не смейте забывать
учителей!

Большое родительское спасибо, Валентина Ильинична, Вам и вашим коллегам за нелегкий, но благородный труд.

Родители:
Файзуксва, Смирнова, Ивановская, Иванова.

Их наградила Родина

ТРУДОМ ЧЕЛОВЕК КРАСЕН

— Хотите найти Соболева? Приходите пораньше, — вот все, что удалось узнать об электромонтере городской электросети Михаиле Михайловиче Соболеве из телефонного разговора.

...Утром, в начале девятого Михаил Михайлович уже выехал на свой участок с заданием — допустить ремонтную бригаду к работам на подстанции, обеспечить им технику безопасности. Сам Соболев обслуживает многие подстанции города. Участок у него наиболее сложный, питающий электроэнергией центральную котельную, важные учреждения и предприятия Североморска. Здесь нужен опытный электромонтер.

— У нас Михаил Михайлович поистине незаменимый человек,— сказал старший мастер службы эксплуатации Анатолий Алексеевич Лисовский, — инициативный, энергичный, грамотный. Он знает участок даже лучше меня.

...В диспетчерской заэвенели резкие сигналы, замигали лампочки на щитах. Аварийная ситуация. Поиск и устранение повреждения электромонтер должен произвести за минимально короткое время. В такой ситуации Михаил Михайлович не боится смелых решений, не боится взять на себя ответственность и самостоятельно ликвидировать неисправность.

В повседневной работе Михаил Михайлович в любое задание, данное ему мастером, вкладывает свое решение, вносит эффективный вариант. Умеет сразу сориентироваться, с чего нужно начинать работу на участке.

— Когда над городом бушевал ураган, трудные для нас были дни, — вспоминает Михаил Михайлович. — Вымотали эти несколько суток электромонтеров.

Бывают нелегкие будни у Соболева, когда строители повредят кабель. И тут Михаил Михайлович незаменим с его способностью быстро доискаться до причины неисправности. Добросовестность и в большом, и в малом, инициатива прежде всего заметны в его работе. Скромный и немногословный, он меньше всего любит говорить о своих удачах. Привык во всем утверждать себя делом

Было время, Михаил Михайлович мечтал о море. С мыслью о нем пришел учиться заочно в мореходное училище имени Месяцева. Но уже с дипломом электромеханика море ему увидеть не пришлось, врачи не пустили. Решил, что и на берегу с его профессией —большое поле деятельности, возможность проявить себя. Работает М. М. Соболев в городской электросети шестнадцатый год. Самыми добрыми делами отмечен его трудовой путь. За эти дела награжден ветеран медалью «За трудовую доблесть». Мнение было единодушным: такой награды среди электромонтеров заслуживает прежде всего Михаил Михайлович.

— Побольше бы таких специалистов, — сказал мастер Лисовский.

Со всей ответственностью относится Соболев как член местного комитета и к общественной деятельности.

...Пролегают маршруты Соболева на подстанции города. С утра, вооружившись инструментом, он отправляется выполнять новое задание. Часто с ним выезжает Валентин Николаевич Булычев, работающий на участке вот уже пять лет.

— Сегодня опытного кабельщика везу с собой! — говорит Михаил Михайлович. — Понадобился в нижней части города.

Сам же по дороге обдумывает, что и как нужно сделать на месте. Ждет его ведь не одна подстанция...

В. НЕКРАСОВА.

Работать без отстающих!

НЕ ХВАТИЛО САМОКРИТИКИ

По итогам четырех месяцев нынешнего года коллектив Североморского горбыткомбината не справился с производственной программой. Выполнение плана составило 99,2 процента. Всего две тысячи рублей недотянули бытовики до заданного объема услуг, оказываемых населению.

НА ПЕРВЫЙ взгляд, картина не самая печальная. В течение января, марта и апреля предприятие справлялось с заданием. Правда, что называется, «тютелька в тютельку», почти рубль в рубль. Подвел только февраль.

Изучая причины допущенного отставания, обнаруживаешь, что комбинат из месяца в месяц лихорадило из-за срыва заданий по отдельным видам услуг.

Если прежде слабым звеном в бытовом обслуживании населения являлись кооперированные связи, то сейчас подводил, как ни странно, индпошив. Тот самый индивидуальный пошив одежды, который дает комбинату больше половины плана и который до недавнего времени нередко «вытягивал» североморских бытовиков из прорыва.

Теперь наблюдалось другое: за четыре месяца ателье недодали продукции на шесть тысяч рублей, в основном, за счет самых крупных предприятий: североморского ателье № 1 и полярнинского № 2. Только в первом квартале полярнинцы недодали услуг на пять с половиной тысяч рублей, выполнив программу лишь на 68 процентов. В апреле они, правда, выправили положение, даже несколько перекрыли задание. А вот североморцы по-прежнему идут в отстающих. Коллектив ателье № 1, который еще два-три года назад числился среди лучших, вот уже несколько месяцев подряд тянет назад весь комбинат.

— В основном нас подводит бригада по пошиву верхней женской одежды, — объясняет заведующая Североморским производственным участком Е. Кофман. — Сначала девчата шили каждое изделие самостоятельно от начала до конца. Год назад мы объединили их в бригаду. Цель была одна — поднять производительность труда, увеличить выпуск продукции. Но эффект получился обратный...

Действительно, на экране социалистического соревнования черные цифры можно увидеть только против фамилий работниц отстающей бригады. Из одиннадцати девушек здесь пять, как правило, не выполняют своих норм выработки. Низкая квалификация, недостаточный опыт? Мастер-закройщик бригады Е. Тертышникова иного мнения.

Хотя девчата и молодые, не так давно пришедшие из ПТУ, шить они умеют. До создания бригады каждая отшивала за месяц до семи пальто, а все вместе — не менее семидесяти. А сейчас бригада никак, за редким исключением, не перешагнет рубеж 60. Недостаточно отработанная технология бригадного пошива — основная, на взгляд мастера-закройщика, причина отставания коллектива.

Больше года идет «притирка» бригады к новой схеме. Кому-то не удавалось быстрое исполнение той или иной операции, кто-то, наоборот, выполнив свое дело, искал, чем заняться еще. Не раз менялись операциями портнихи, но главная цель — рост выпуска продукции, оставалась «за горизонтом». Лишь недавно в горбыткомбинате вспомнили, что можно кое-чему поучиться у мурманских коллег. Поехали в ателье № 19 и убедились, что здешняя бригада по пошиву женского пальто при подобной же схеме «выдает» за месяц семьдесят пять изделий. И держит курс на выпуск восьмидесяти. Мурманчане с открытой душой поделились опытом, и в ателье № 1, наконец, приступили к его реализации.

ЕСЛИ вы все же зададитесь вполне закономерным вопросом, кто же ответствен за внедрение в ателье новой технологической схемы, ответ получите с большим трудом. А ведь при внедрении новой организации труда необходим прежде всего — и это вам подтвердит любой хозяйственник — жесткий, неослабный контроль. Таким контролером в сфере бытового обслуживания давно стала система «Ритм». Специально введенный в штаты ателье диспетчер обязан постоянно следить за прохождением заказа, чтобы не допускать задержки в его исполнении. Нелегкая, хлопотная, но важная работа, направленная как на повышение качества обслуживания клиентов, так и на ритмичную деятельность самого предприятия. Но именно в первом ателье она оказалась не на должной высоте.

Диспетчер был, но свои прямые обязанности ему приходилось выполнять крайне редко. В течение года Е. Кофман, будучи диспетчером, неоднократно замещала заведующих производственным участком. Три руководителя сменились за этот период в ателье и других предприятиях быта, расположенных в Североморске. Пока шла передача дел, пока новые люди вникали в дело, Елена Павловна всегда была рядом.

По уже известной причине недосуг было заниматься внедрением новой схемы, вникать в причины отставания недавно родившегося коллектива и заведующим участком.

Другие лица, которые могли бы и обязаны были контролировать работу «пальтовиков»— сменный мастер и инженер-технолог. Но почему-то именно смене, в которой трудилась бригада по пошиву пальто, не повезло и на этот раз. Их мастер оказалась мало интересующимся производством человеком, который и устраивался временно, и теперь уже покидает ателье.

Инженер-технолог? Вот специалист, чьи знания, настойчивость в первую голову должны были помочь при внедрении новой технологии пошива одежды. Но спросите, сколько времени отдавала Л. Бразовская вновь созданной бригаде? Первые недели была и учеба, и частые посещения, а потом... Потом текучка будней не позволяла и раз в неделю заглянуть к «пальтовикам».

Что же за дела отвлекали инженера-технолога? Оказывается, и ее не минула судьба в части исполнения других, вовсе не свойственных ей обязанностей. За минувший год «кресло» главного инженера в горбыткомбинате занимает уже четвертый человек, и не раз эти обязанности в период поисков очередной кандидатуры возлагались на технологов. А в конце апреля, когда снова «горел» план ателье, Лидия Петровна развозила на машине по домам готовые изделия и просила «забывчивых» клиентов выкупить их. Даже сейчас, когда главным инженером уже утвержден слесарь ателье Б. Шарудний, инженер-технолог по-прежнему занимается во многом не своими функциями.

ЧАСТАЯ смена руководящих инженерно - технических работников и, как следствие, недостаточный контроль за вверенными предприятиями — не это ли одна из причин сегодняшнего отставания комбината? Вывод напрашивается сам собой, когда начинаешь глубже интересоваться положением дел.

За последнее время из управления горбыткомбината уволился еще не один специалист. Но по собственному ли желанию? Из бесед с работниками управления вырисовывался неприглядный стиль руководства, который сложился в коллективе с приходом нового директора А. П. Неизвестной. Игнорирование мнения специалистов, грубость и душевная черствость, нетерпимость к критике в свой адрес, выживание «неугодных» — в такой атмосфере вынужден трудиться несколько лет аппарат управления.

Многие его работники — молодые женщины, имеющие семью, детей. А дети, как известно, часто болеют. И почему-то именно это обстоятельство особенно раздражает Антонину Петровну. «Мне не нужны такие работники», — подобное заявление нередко слышат в свой адрес матери, имеющие малолетних детей. И не только они.

С основания комбината работает здесь товароведом В. С. Томашевич. Обеспечить предприятия сырьем, материалом, запасными частями — все эти заботы лежат и на плечах Валентины Степановны. Работа разъездная, подчас приходится бывать и за грузчика. Не без оснований Томашевич считает, что именно такой характер труда привел к обострению у нее радикулита. Но после каждого листка нетрудоспособности она слышит раздраженный голос директора: «Вы слишком часто болеете!».

Взрослые женщины не раз выбегали из кабинета А. П. Неизвестной со слезами на глазах — что уж тут говорить о молодых. Не выдержав оскорбительных выпадов, уволилась по уходу за ребенком дошкольного возраста техник-технолог Л. Стальмакова. Воспитывая дома второго ребенка, инженер-технолог Е. Глаголева не хочет и думать о возвращении в нервозную обстановку комбината.

Не все, конечно, мирятся с таким стилем руководства. Не раз коммунисты указывали А. П. Неизвестной на недопустимый тон ее обращения с подчиненными. Кое в чем директор сбавила начальственную амбицию, но общий стиль руководства остался прежним. Опять А. П. Неизвестная искала поводы для избавления от тех, кто прямо или косвенно высказывал критику в ее адрес.

Способ был найден простой. По окончании срока трудового договора уволена, к примеру, старший экономист Е. Баруткина — грамотный специалист, пятнадцать лет проработавшая в сфере быта и не один год избиравшаяся председателем местного комитета профсоюза. Теперь директор стремится так же избавиться от секретаря-машинистки Е. Барановой, которая тоже критиковала не раз на собраниях руководителя. На постоянном «прицеле» у А. П. Неизвестной срочные договоры других работников.

Буквально подминая коллектив своим «я», директор не боится идти на нарушения трудового законодательства. Жалобы на неправомерные приказы идут с комбината в областной совет профсоюза, городскую газету, прокуратуру.

Может ли настроить такой психологический климат на эффективную, творческую работу? «Выбивая» план, находя, как правило, лишь одну причину его невыполнения — «неумение работать», А. П. Неизвестная мало интересуется при этом, в каких же условиях приходится «давать план» отдельным коллективам.

Не первый год ставят, к примеру, работники ателье № 1 вопрос об улучшении условий труда. Понятно, не все зависит здесь от руководства комбината. Но в его силах наладить в помещениях ателье вентиляцию, сделать косметический ремонт. На большинство же просьб заведующие участками слышат одно: «Работайте сами, проявляйте самостоятельность». А стоит ее кому-либо проявить, вновь слышится раздраженный окрик: «Это что за самодеятельность?».

Умение работать с людьми, правильно подбирать кадры, не подавлять, а развивать в них инициативу, терпеливо, доброжелательно направлять работу специалистов в нужное русло — одно из важнейших качеств руководителя. Так же, как и способность критически относиться к выполнению своих обязанностей, трезво анализировать свои действия, спокойно выслушивать критику в свой адрес и делать соответствующие выводы.

К сожалению, ни одно из этих качеств не присуще А. П. Неизвестной. Не здесь ли главная причина того, что возглавляемый ею коллектив за последние годы заметно сдал свои позиции, работает неритмично, не с полной отдачей?

Я. ЗУБАРЕВ.

Около тысячи штук шоколадных «медалей» готовят ежесменно на Полярнинском хлебозаводе. Эта продукция пользуется неизменным спросом у маленьких горожан, не отказываются от нее и взрослые.

На снимке: работницы кондитерского цеха Наташа Махрова (справа) и практикантка Галина Якимчук за подготовкой форм для заливки их шоколадной массой. Будет вкусная продукция для полярнинцев!

Фото В. Матвейчука.

г. Полярный.

Добрый след «Североморской весны»

Этот весенний день с яркими лучами майского солнца был особенно радостен для самодеятельных артистов, собравшихся на традиционный праздник искусств «Североморская весна». В нем приняли участие лауреаты смотра, посвященного XXVI съезду партии, смотра сельской художественной самодеятельности, конкурса «Атланты-80», а также конкурса чтецов.

...Когда на сцену вышли мальчишки и девчонки в красных галстуках, зрители встретили их аплодисментами. Детский хор Североморской детской музыкальной школы хорошо известен горожанам высоким исполнительским мастерством. И сейчас «Баллада о неведомом трубаче» А. Ковача на слова М. Исаковского сразу захватила зал. Взволнованно звучат слова песни про трубача, «успевшего тревогу Отчизне протрубить». Следует отметить Валерия Богачева — художественного руководителя детского хора, высокую музыкальную культуру коллектива.

Искреннюю симпатию у зрителей вызвал еще один детский коллектив — танцевальная группа из Дворца культуры «Строитель» (руководитель —Валентина Дюжикова). «Пионерская «пляска» и хореографическая картинка «Мальчишки—девчонки» очень привлекательны своей отточенной пластикой, хорошим ритмом.

С большим вниманием слушалось выступление струнного ансамбля «Ноктюрн» Североморской детской музыкальной школы. С высоким исполнительским мастерством прозвучал в их исполнении «Ноктюрн» М. Таривердиева, то же можно сказать и о «Парафразе» Д. Верди, исполненном Еленой Черкасовой.

Очень проникновенно спела Ольга Потапченко — участница художественной самодеятельности Дворца культуры «Строитель» — романс на стихи А. С. Пушкина «Я помню вальса звук прелестный»...

Громкими аплодисментами было встречено выступление Териберского поморского народного хора, одного из старейших в области.

Выплыл лебедушками хоровод на сцену. И зазвучала песня родниковой чистоты «Ой, по морю, морю синему», которая перенесла нас в седую старину.

Плавная красивая мелодия «Ой, ты, рыбка, рыбка-окунечек» завораживает сидящих в зале. Разные по возрасту, женщины народного хора сумели сохранить самобытность поморской песни, ее колорит.

И снова — песня, русская, родная. С большим задором хор Дворца культуры «Строитель» исполнил любимую всеми «Хорошенький—молоденький». А вот музыкально-хореографическая композиция участников танцевальной группы «Строителя» явно страдает низким уровнем исполнительского мастерства. Хотя «Зимушка-зима» и несла в себе искрометное веселье, самодеятельным артистам недоставало пластичности, нарушался рисунок танца.

Мирный созидательный труд, защита социалистического Отечества, наш современник в современном мире, юность и комсомол — эта тема проходила во втором отделении концертной программы.

Песня «Свет вечного огня» Г. Мовсесяна на стихи Р. Рождественского была исполнена вокально - инструментальным ансамблем «Гвоздика» Североморской детской музыкальной школы. Гражданский пафос песни не мог оставить никого равнодушным. Органично слились воедино и песня, как живая боль, и документальные кадры фильма — пламя вечного огня.

С успехом выступил знакомый всем вокальный ансамбль «Кудельки» Дворца культуры «Полярник». С большим обаянием и задором участницы ансамбля исполнили русские народные песни «Ох, женился комарик на мушке» и другие, вызвавшие щедрые аплодисменты зрителей.

Принимавшие участие в концерте вокально-инструментальные ансамбли, к сожалению, не заслуживают слов похвалы. Большинство из них не имеют своего творческого лица, бедны репертуаром.

Зато с большим успехом прошло выступление ансамбля военных строителей. Стремительный вихрь матросской пляски, захватывающая юмором и своеобразной постановкой танца «Старинная кадриль» вызвали симпатию и добрые улыбки у всех присутствовавших в зале.

Солистка вокально-инструментального ансамбля «Эврика» Дома офицеров флота Тамара Новицкая с большим лирическим чувством исполнила украинскую песню «Мой родной край».

...Праздник искусств закончился. И хотя не все концертные номера были близки к совершенству по исполнительскому мастерству, традиционная «Североморская весна» оставила добрый след в сердцах зрителей.

В. МИХАЙЛОВА.

На снимках: вверху справа — выступает Териберский поморский хор; струнный ансамбль Североморской детской музыкальной школы — «Ноктюрн» — (слева направо: преподаватели Н. Чижевская, М. Текутьева и Т. Сеньковская); слева — танец «Мальчишки—девчонки» исполняют участники детского танцевального коллектива Дворца культуры «Строитель».

Фото М. Евдокийского.

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.

Объявления, реклама

ВНИМАНИЮ РАБОТНИКОВ ДОМОУПРАВЛЕНИЙ И НАСЕЛЕНИЯ

В Североморске и пригородной зоне по дворовым территориям проложены подземные газопроводы. С наступлением весеннего паводка и оттаивания грунта не исключена возможность их повреждения, в результате чего газ может проникнуть в подвалы, колодцы подземных коммуникаций, первые этажи зданий.

Для предотвращения несчастных случаев необходимо проявлять осторожность, вести усиленный контроль за подвалами домов, за колодцами подземных коммуникаций. Для посещения подвала, где имеются кладовые, установите определенное время, содержите в исправности электропроводку, не пользуйтесь в подвалах открытым огнем, не допускайте в подвалы детей.

При появлении запаха газа примите меры безопасности: не зажигайте огня, не курите, не включайте и не выключайте электроприборы и свет, о случившемся немедленно сообщите в аварийную службу горгаза по телефону — 04.

До прибытия аварийной бригады организуйте охрану загазованного помещения и тщательное его проветривание.

Североморскгоргаз.

ВЕСНОЙ НЕОБХОДИМ!

В магазинах военторга имеется в продаже овощной сок болгарского производства. Цена одной бутылки (530 граммов) — 44 копейки.

Стакан овощного сока приятно освежит, наполнит бодростью, улучшит аппетит. К тому же сок сохраняет все ценные вещества, которыми богаты свежие овощи: помидоры, сельдерей, петрушка, морковь, спаржа, свекла.

ЛЮБИТЕЛИ «СПОРТЛОТО»

Будьте внимательны при заполнении карточек. В каждой карточке необходимо указать номер тиража, в котором она будет играть. Затем отделить часть «А» от частей «БВ» и своевременно опустить неразделенные части «БВ» в ящик «Спортлото», **ОСТАВИВ ЧАСТЬ «А» У СЕБЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫИГРЫША.** Каждая карточка участвует в тираже двумя вариантами, любой из которых может быть выигрышным.

Перед заполнением ознакомьтесь с правилами игры, изложенными на оборотной стороне карточки.

НЕ ЗАБЫВАЙТЕ СВОЕВРЕМЕННО ОПУСКАТЬ ЧАСТИ «БВ» КАРТОЧЕК В ЯЩИКИ «СПОРТЛОТО». НЕ ЛИШАЙТЕ СЕБЯ ВЫИГРЫША!

Мурманское областное управление «Спортлото».

Приглашаются на работу

В Североморский спортивно-технический клуб ДОСААФ — мастера производственного обучения по вождению автомобиля, слесарь - сантехник, плотник, автослесарь, водитель на автомашину «ГАЗ-66».

За справками обращаться по адресу: ул. Советская, 4, телефоны 2-12-35, 2-12-38.

Кладовщики с окладом 99 рублей, бондарь с окладом 99 рублей, рабочие с почасовой оплатой труда, ученики кладовщиков, грузчики со сдельной оплатой труда, рабочая по уборке служебного помещения, машинистка (временно).

Работа с двумя выходными днями, проезд к месту работы автобусами № 75—55 или № 06—33 от магазина № 26 «Мебель» в 8 часов утра, доставка людей обратно также производится этими автобусами.

При выполнении плана выплачиваются премиальные — 20 процентов. Выплачивается единовременное вознаграждение по итогам года.

За справками обращаться по телефонам 7-29-81, 7-70-52.

Постоянно: главный механик (оклад 140 руб.), слесарь-сантехник, плотник, дворник, уборщик, слесарь по ремонту швейного оборудования, слесарь в цех безалкогольных напитков, подменный мастер (на 0,5 ставки), фотографы, ученики фотографа (мужчины).

Временно: машинистка, кассир в парикмахерскую № 1.

За справками обращаться по адресу: ул. Сивко, 2, телефон 7-70-83.

Выданный средней школой № 52 Первореченского района г. Владивостока 24 июня 1972 года аттестат о среднем образовании под номером 987360 на имя Ворониной Елены Борисовны считать недействительным.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

21—22 мая — «Эскадрон гусар летучих» (2 серии). Начало в 9, 12, 15, 18.15, 21.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР» (г. Полярный)

21—22 мая—«Кто есть кто». Начало в 10, 12, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.40.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

22 мая — Концерт вокально-инструментального ансамбля «Вечное движение». Начало в 20.

НАШ АДРЕС и телефоны

184600, г. Североморск, ул. Северная, 31. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Редактор — 2-04-01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06, ответственный секретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98.

Типография «На страже Заполярья».

Индекс 52843.

Способ печати высокий.

Объем 1 п. л.

Заказ № 361. Тираж 9202.