Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕВЕРОМОРСКАЯ ПРАВДА

ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1972 ГОДА

Орган Североморского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов

№ 61 (1309). Четверг, 22 мая 1980 года. Цена 2 коп.

Много лет работает коммунист Галина Васильевна Черная в коллективе Североморского колбасного завода. Она —бригадир засольщиков мяса. Постоянно, из года в год, подтверждает звание ударницы коммунистического труда.

Передовая рабочая является членом товарищеского суда пищевого предприятия, народным заседателем.

Фото В. МАТВЕЙЧУКА.

ЗА ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ В РАБОТЕ С КАДРАМИ

Как уже сообщалось ранее, на состоявшемся на днях VIII пленуме горкома КПСС с докладом «О задачах городской партийной организации по дальнейшему улучшению подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров в свете требований XXV съезда КПСС» выступил первый секретарь горкома партии В. А. Проценко.

Сегодня мы публикуем изложение доклада в выступлений участников пленума.

Из доклада В. А. Проценко

В городской партийной организации сложилась определенная система работы с руководящими кадрами, позволяющая обеспечивать повышение уровня руководства экономикой, иметь на всех участках партийного, советского и хозяйственного строительства квалифицированных руководителей, а также резерв для их замены, улучшить деловую квалификацию и идейную закалку кадров, анализировать и контролировать их деятельность, оказывать при необходимости практическую помощь.

В своей кадровой работе городской комитет КПСС, первичные партийные организации особую заботу проявляют прежде всего о подборе, расстановке и воспитании партийных кадров. Горкомом партии последовательно осуществляются меры по обобщению и распространению передового опыта партийной работы, повышению политического уровня и укреплению идейной закалки партийного актива. С этой целью широко используем возможности университета марксизма-ленинизма при обкоме КПСС, курсы переподготовки партийных и советских кадров, систему партийной и экономической учебы, семинары для партийных и хозяйственных руководителей.

Все это дает положительные результаты. Сейчас в партийных организациях города и пригородной зоны работает в основном боеспособный мобильный партийный актив, который, на наш взгляд, достаточно подготовлен, чтобы решать сложные задачи, стоящие перед городской партийной организацией.

В настоящее время из 73 секретарей партийных организаций 72 имеют высшее, незаконченное высшее и среднее образование. Средний стаж работы в должности секретаря парторганизации составляет три года.

Зрелыми партийными вожаками зарекомендовали себя секретари партийных организаций товарищи Охотин Анатолий Осипович, Пушкарь Виталий Иванович, Овчинникова Валентина Кузьминична, Романюк Нина Алексеевна, Тимонякина Лидия Ивановна и многие другие.

Вместе с тем, анализируя деятельность секретарей партийных организаций, мы убедились, что некоторые из них слабо проявляют инициативу и настойчивость в выполнении важнейших партийных директив, по своим деловым качествам и организаторским способностям заметно уступают хозяйственным руководителям коллективов, как бы находятся у них в подчинении.

В числе таких партийных руководителей следует назвать секретаря партийной организации Полярного хлебозавода т. Торбееву и ее заместителя т. Лебедеву, секретарей парторганизаций Полярного отделения милиции т. Вайца, филиала автоколонны № 1118 т. Захарова, средней школы № 3 т. Голубева.

Личной недисциплинированностью как в выполнении своих функциональных обязанностей, так и партийного поручения «отличилась» заместитель секретаря партийной организации Териберского рыбкоопа т. Горбовцова К. И. За совершенные прогулы бюро горкома КПСС в марте текущего года объявило ей партийное взыскание.

Продолжительное время плодотворно, с полной отдачей сил работают в местных Советах председатель горисполкома т. Черников Н. И., секретари Росляковского и Белокаменского Советов тт. Соколова А. И. и Аржанцева Т. Д., заведующая отделом культуры т. Волкова Е. С. А бывший секретарь горисполкома В. М. Большаков в течение почти двух лет после ухода на пенсию продолжает трудиться в исполкоме на общественных началах.

Отдавая должное огромному вкладу комсомола города в развитие его экономики и культуры, в воспитание юношей и девушек, пионеров и школьников, сегодня на пленуме следует прямо сказать, что этой работой мы пока не удовлетворены. На наш взгляд, особенно много недостатков допускается в нравственном воспитании молодежи, в профилактике правонарушений и преступности среди подростков. Создается впечатление, что горком комсомола, его секретари, и прежде всего первый секретарь т. Жолобов А. М., а вместе с ними и некоторые первичные парторганизации больше воюют при решении этих вопросов с бумагами, с собственными планами, проявляя удивительную беспомощность в умении довести начатое дело до конца.

Мы вправе ждать большей отдачи и от работы профсоюзных организаций, членами которых являются практически все трудящиеся города и пригородной зоны.

Учитывая, что сфера, где создаются материальные ценности,—главная сфера жизни общества, горком большое внимание уделяет работе с этой категорией актива. Здесь мы имеем много хорошо подготовленных и способных руководителей.

Длительное время возглавляет коллектив предприятия Деревянко Виктор Федорович — большой специалист, хороший организатор, чуткий и внимательный к людям человек. Под его руководством предприятие работает стабильно, с большой производительностью и хорошим качеством работ. Высокая ответственность этого руководителя за состояние дел и тесное взаимодействие с партийной организацией способствуют успешному выполнению задач, стоящих перед коллективом.

К числу руководителей, творчески подходящих к решению поставленных задач, относится капитан рыбопромыслового судна колхоза имени XXI съезда КПСС, кандидат в члены обкома КПСС Терентьев Сергей Иванович. Он много внимания уделяет подготовке специалистов и рядового состава экипажа, воспитанию членов коллектива, смело борется за внедрение новых, прогрессивных форм производства.

Докладчик называет также фамилии таких руководителей, как А. И. Самарин, А. Г. Сычева, В. Н. Ефимов, В. В. Гончарова, Ю. П. Шевелева и другие.

В чем сильная сторона этих руководителей? В их умении опереться на актив, на партийную организацию. «Мне, кажется, — говорил А. А Жданов, — что те люди, которые считают, что единоначалие заключается в том, чтобы командовать заводом, ничего в единоначалии не понимают. Наше большевистское единоначалие заключается в умении распоряжаться, в умении организовать дело. Но оно означает вместе с этим и умение опираться в этой работе на парторганизацию, на актив предприятия; на весь коллектив предприятия».

К сожалению, в своей практической работе это не всегда учитывают такие руководители наших предприятий, как Кольнер Виктор Борисович, Мурко Валентин Васильевич, Токин Иван Борисович.

Бюро горкома партии практикует в своей работе заслушивание отчетов секретарей парторганизаций о работе с кадрами, проводит семинары по обмену опытом работы. Все это способствует улучшению работы с кадрами. На многих предприятиях создан резерв на замещение руководящих должностей. Там же, где нет этого резерва (колхоз «Северная звезда»), где специалистов ищут «на стороне», там и руководитель не всегда соответствует требованиям нынешнего дня.

Не все благополучно и с резервом работников по линии местных Советов.

Естественным резервом для выдвижения на должность первого руководителя являются, как правило, его заместители, главные специалисты, и нельзя считать удачной расстановку кадров, если заместители не способны заменить руководителя. К сожалению, у нас такое случается нередко. Примером этому может служить Североморский хлебокомбинат, где после освобождения директора мы вынуждены были на эту должность пригласить человека «со стороны». В течение длительного времени мы приглашаем из других мест и людей для руководства Териберским рыбкоопом.

Следует нам обратить внимание и на более смелое выдвижение на руководящие должности женщин и молодежи. В этом направлении есть о чем подумать.

В условиях неуклонно растущего научно-технического прогресса, во всестороннем повышении эффективности общественного производства решающая роль принадлежит инженерно-техническим работникам, руководителям среднего звена — мастерам, бригадирам.

Горком КПСС и первичные партийные организации планомерно и систематически занимаются с ними, повышают их ответственность за осуществление социально-экономических планов, за проведение в жизнь воспитательных мероприятий.

В течение 1978—1980 годов вопросы работы первичных партийных организаций с инженерно-техническими работниками в различной постановке четыре раза слушались на бюро и два раза — на пленумах горкома партии.

В целом инженерно-технические работники успешно справляются с возложенными на них обязанностями, активно участвуют в воспитательной работе, в управлении производством.

Партийные организации, руководители предприятий умело используют все формы работы с этой категорией руководителей. Важное место в работе с ними в последнее время стали занимать аттестации инженерно-технических работников.

Практика показывает, что там, где партийные организации уделяют должное внимание работе с руководящими кадрами среднего звена, с молодыми специалистами, успешно решаются вопросы создания резерва на замещение руководящих работников.

Вместе с тем нельзя не отметить, что в работе с этой категорией руководителей имеются и существенные недостатки. На предприятиях города и пригородной зоны среди инженерно - технических работников еще велико количество нарушений трудовой и технологической дисциплины, наиболее высока сменяемость, вызванная поспешным выдвижением, без тщательной проверки деловых и политических качеств человека.

Так был выдвинут на должность инженера домоуправления т. Кочуев О. Л., который стал нарушать трудовую дисциплину, пьянствовать. Поспешно, без изучения деловых качеств был назначен начальником планово-распределительного бюро Долотин И. Ф., который в силу некомпетентности и низкой профессиональной подготовки вскоре был освобожден от занимаемой должности.

Задача состоит в повышении роли партийных групп, цеховых парторганизаций, первичных организаций в решении вопросов, связанных с подбором и расстановкой руководящих кадров всех уровней.

Особое значение в работе с кадрами приобретает идейно-политическое воспитание. Чем выше идейный уровень, теоретическая подготовка партийных, советских и хозяйственных руководителей, тем свободнее они ориентируются в сложных вопросах, яснее видят перспективы развития общества, квалифицированнее руководят, тем плодотворнее их практическая деятельность.

Горком партии, первичные партийные организации проявляют постоянную заботу о марксистско-ленинском образовании руководящих кадров. Конкретными формами партийной учебы являются теоретические семинары, школы партийного актива, кружки политического и экономического образования, школы мастеров.

Главное внимание в обучении партийного актива и хозяйственных руководителей уделяется глубокому изучению истории КПСС, социалистической экономики, проблем внутренней и внешней политики, ленинского теоретического наследия.

Широкое распространение получили на предприятиях такие формы политической учебы, как теоретические, экономические и научно-производственные конференции.

Различными формами идейно-политического воспитания охвачены и руководители предприятий пищевой и мясо-молочной промышленности города и пригородной зоны, коммунально-бытовых и торговых учреждений, колхозов, школ, детских и дошкольных учреждений.

Политическая зрелость и подготовленность руководящих кадров, их умение оперативно и правильно решать народнохозяйственные и социальные задачи проверяются преимущественно на практике выполнением государственных планов, директив партии и правительства.

Вместе с тем руководители отдельных предприятий, учреждений, организаций еще не в полной мере отвечают требованиям, предъявляемым к этому уровню работников сегодня. Об этом свидетельствуют факты неритмичной работы предприятий, низкое качество продукции, медленное освоение и неполное использование производственных мощностей, значительные потери рабочего времени.

(Окончание на 3-й стр.).

РАВНЕНИЕ НА ЗНАМЯ

Праздничный парад североморских пионеров

ЕЩЕ МИНУТУ назад ничто не нарушало прозрачную невесомость весеннего воскресного утра. И вдруг — марш! Задорная мелодия зависает над площадью.

Флаги реют гордо и торжественно. И те, кто их несет, стараются так же торжественно, в такт маршу, пройти в праздничном параде.

Не беда, что алые пионерские галстуки повязаны поверх пальто и курток.

«Дружина, равняйсь! Смирно!»... В торжественном салюте замирает красногалстучная североморская пионерия, вышедшая на парад в канун своего праздника — Дня рождения Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина.

Партия поставила перед пионерской организацией задачу высокую и ответственную — готовить поколение, способное упрочить и приумножить завоевания Великого Октября. По традиции ребята в день рождения своей организации рапортуют о достигнутом на марше «Пионеры всей страны делу Ленина верны!»

Разносятся над площадью поздравления. На пионерский праздник поздравить школьников пришел секретарь городского комитета партии И. Г. Волошин.

Особо запомнится нынешний праздник пионерским дружинам школ № 11, 5, поселков Гаджиево, Вьюжного. В этот день дружинам присвоено высокое звание правофланговых с вручением почетных лент Центрального Совета Всесоюзной пионерской организации. Награды школам вручали секретарь городского комитета комсомола Ольга Лиодт и председатель городского пионерского штаба Лена Максакова.

На пионерском марше подтвердили звание правофланговой дружины шесть школ Североморска и пригородной зоны.

Праздничная награда всегда дороже. Свои первые в жизни награды принесли домой после парада Валера Плотников и Володя Кидин, Наташа Алчинова и Лена Никитина и еще многие североморские школьники. Эти ребята активно участвовали в операции «Миллион — Родине!».

Живая связь поколений. Она особенно заметна в дни торжеств. Недавно, отмечая 35-ю весну Победы, молодежь свято воздавала почести тем, кто прошел горнило войны. И на параде красногалстучных самыми дорогими гостями были пионеры 40-х годов, известные в городе люди: Станислав Григорьевич Баньковский, Зоя Иосифовна Вареница, Прасковья Александровна Рыженькина и многие другие. Награды ветеранам пионерского движения — это благодарность пионеров 80-х.

На всю жизнь запомнится пионерский парад тем, кому впервые повязали в этот праздничный день красный галстук.

Пионерский парад завершается у памятника В. И. Ленину. Легли к подножию цветы — знак вечной памяти вождю, благодарности ему, верности ленинским заветам.

Е. АНАТОЛЬЕВА.

СЛУШАЙ СИГНАЛ!

Репортаж с военно-спортивной игры «Орленок», посвященной 35-летию Великой Победы

ЧТО НИ ГОВОРИТЕ — не повезло «орлятам»! Погода превзошла самые плохие прогнозы: накануне основательные снежные заряды сделали свое «белое» дело, и на улицах, едва просохших от скучных зимних красок, вновь захлюпал под ногами мокрый снег.

И все-таки на Приморской площади, откуда начинался парад юнармейцев, было красочно и празднично. Отзвуком майских торжеств гремел оркестр. Ветер рвал из рук древко знамени городской комсомольской организации. Вопреки непогоде застыли часовые-школьники на посту у памятника защитникам Заполярья. Цветы у подножия... Выгляни солнце — расцвела бы площадь радугой от красочной формы «орлят». Матросские бескозырки, голубые пилотки, строгую военную форму увидеть удалось уже на смотре строя и песни в помещении 12-й школы.

Первым всегда труднее — это закон любых соревнований. Потому так волнуется командир взвода юнармейцев школы № 5 Михаил Зверев. Идет строевой смотр «Хорош в строю — силен в бою». Действия «орлят» не могут не вызвать восхищения. Что должен уметь юнармеец? Да то же, что и хороший солдат. Безупречно ходить строевым шагом, быстро и четко выполнять приказы командира. И все-таки когда «орлята» со строевой песней лихо прошли по залу мимо судейской коллегии, то даже строгие судьи не смогли сдержать улыбки. «Отслужу, как надо, и вернусь», — пели ребята. Мне показалось, они уже сейчас похожи на настоящих воинов — рослые, ладные, басовитые.

Когда прозвучала команда на построение юнармейцев двенадцатой школы, в зале заметно прибавилось болельщиков. Демонстрировал свою строевую подготовку самый спортивный класс школы — девятый «в». Тон всему строю задавала Наташа Долотина. Хочешь не хочешь, а первый экзамен всегда держит командир взвода. Судьи были единодушны в своем мнении—отлично, командир! И примеру Наташи — лучшего командира «Орленка» — слаженно следовала вся команда. Форма, доклад, строевой шаг, перестроение, повороты на месте и, конечно, песня — все было на высоте.

Казалось бы — куда еще лучше, но все-таки сафоновская команда (школа № 2) оказалась на какие-то доли баллов впереди и стала лидером смотра строя и песни.

...Судейские протоколы заполняют первые цифры, которые принесли соответственно первые радости и огорчения. Ветер борьбы еще не раз перемешает всех в турнирной таблице. Каждый вид соревнований всегда приносит судьям неожиданности. На этих играх общекомандное призовое место не занял прошлогодний лидер — школа № 12. А лидерство в смотре строя отчасти объясняется отличными командирскими качествами Валерия Дыдышко. Три третьих места у взвода. Ребята шутили: «бронза», сплошная «бронза». Что же, тоже знай наших. Третье место по гражданской обороне. Вроде бы показали хорошее время одевания противогазов. А вот когда специалисты проверили качество защищенности их от газов, оказалось, что «отравлены» и вышли из строя несколько юнармейцев. Чтобы правильно надеть противогаз, одной сноровки недостаточно...

НА НЫНЕШНИХ играх юные разведчики демонстрировали свои «орлятские» качества, что называется, теоретически. Непогода загнала всех под крышу школы. Потому все знания топографии, ориентирования на местности понадобились ребятам в основном в работе с картой.

Трудно ли ответить на вопрос, какие бывают способы измерения расстояния на местности? Несколько секунд на обдумывание, так сказать, сбор мнений — и представитель команды дает исчерпывающий ответ. А знать юнармейцу нужно многое: и как определить в незнакомой местности стороны света, и что такое последовательное наложение отрезков, а уж о топографических знаках и говорить не стоит.

Отлично показали себя в этом виде соревнований «орлята» из школы № 10. «Разведчик — глаза и уши командира», — сказал кто-то из команды. Разведчики всегда впереди отряда, и чтобы стать хорошим разведчиком, нужно быть сильным, выносливым, смелым и ловким. Видимо, этими качествами обладают не только разведчики из десятой школы, а вся команда — смогла же она стать в нынешней игре победителем. Переходящий кубок «Орленка» на этот раз отправился в школу № 10.

Примечательно: в «Орленке-80» появились соревнования-дебютанты. Это гимнастическое троеборье и художественная самодеятельность. Большой спортивно - художественный номер, посвященный Московской Олимпиаде, показали хозяева школы № 12. Это выступление девятиклассников получило единодушно высокую оценку жюри. Полярнинцы (школа № 1) привезли на смотр интересно подготовленную литературно - художественную композицию по книге Л. И. Брежнева «Целина».

О хорошей спортивной подготовке этих двух школ говорит за себя и победа их в гимнастическом троеборье. Даже полярнинцы зышли здесь на несколько очков вперед.

Было бы неверно сказать, что исключительно все соревнования проходили в здании школы. На перекресток вместе с инспектором ГАИ вышли юные инспекторы движения. Одному из мальчишек, он просил не называть своей фамилии, достался такой вопрос: «Ты возвращаешься вечером домой на велосипеде, а тут тебя просят подвезти мальчик и девочка. Кого ты возьмешь с собой?» Юнармеец-джентльмен, конечно, не смог бы допустить, чтобы дама шла пешком. И ответ был: «Конечно, сядет девочка». И попал впросак. Оказывается, брать с собой никого не надо, а на велосипеде можно кататься только одному...

К чести «орлят» десятой школы — они оказались впереди и в соревнованиях по правилам дорожного движения. В награду победителям работники ГАИ преподнесли набор новых плакатов.

Оживленно прошли и традиционные соревнования санружинниц. И на этот раз жюри с удовольствием отметило возросший уровень медицинских знаний школьников.

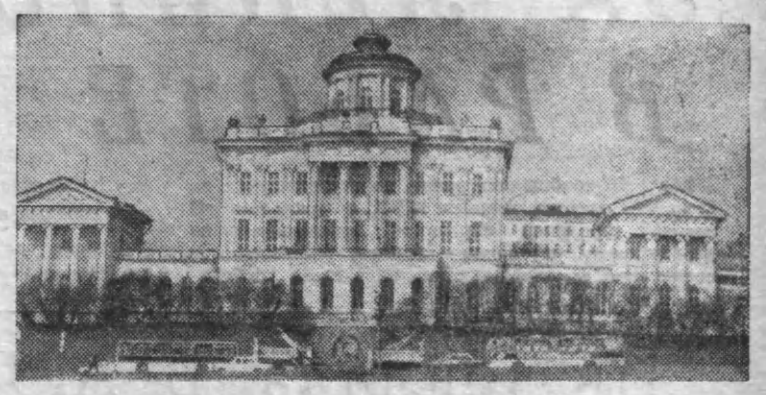
Если ты юнармеец, то, конечно, и стенгазета твоя называется по-армейски «боевым листком». К концу игры все «листки» были вывешены для обозрения. И каждый мог оценить работу, а, вернее, готовность к службе в армии, других.

Завидным чувством юмора обладают полярнинские «орлята». Около их «боевых листков» было оживленно По душе всем пришелся их «краткий словарь юнармейцев». Букву «ю», к примеру, иллюстрирует слово «юнармеец» с толкованием как «восьмое чудо света». Буква «л» — «ложка — орудие труда юнармейца. Потеря ее смерти подобна»..

Отзвучали последние рапорты «Орленка». Игра подошла к концу. Под сводами школы звенит гитара, слышится негромкое пение: как после боя отдыхают армейцы.

О победе мечтали все. Но боевой дух соревнований сдружил и лидеров, и тех, кто занял более скромные места. «Орлята» прощались до следующей встречи...

Е. ШИПИЛОВА.

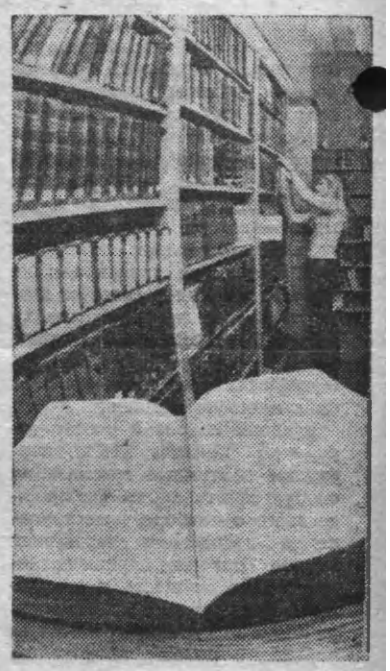


ГЛАВНАЯ БИБЛИОТЕКА СТРАНЫ

Москва. Государственная ордена Ленина библиотека СССР имени В. И. Ленина — главная из 350 тысяч библиотек страны.

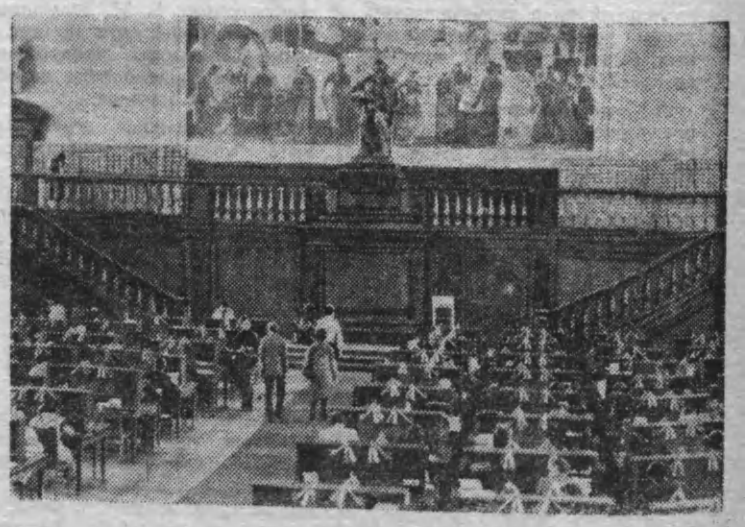
Ежедневно свыше 7 тысяч человек занимаются в ее читальных залах, 29 миллионов томов книг и журналов находится в фонде этой одной из крупнейших в мире библиотек, ведущей свою историю от Румянцевской публичной библиотеки, основанной в 1862 году. Здесь прижизненные издания, первые публикации произведений К. Маркса, Ф. Энгельса, В. И. Ленина. Сегодня ленинский фонд библиотеки — один из самых полных в мире.

Библиотека имени В. И. Ленина — ведущее научно-исследовательское учреждение страны в области библиотековедения, теории библиографии и истории книги. Она активно участвует в книгообмене как внутри страны, так и с более чем 3700 библиотеками и другими организациями 103 стран.



НА СНИМКАХ: одно из зд[ание] библиотеки имени В. И. Ленина; в центральной справочной библиотеки; читальный зал гуманитарных наук.

(Фотохроника ТАСС).



На пьедестале «катюша»

Легендарная «катюша», громившая врага в ноябре 1941-го на подступах к Туле, восстановлена рабочими завода «Штамп».

Грозная машина стала одним из памятников мемориального комплекса, созданного в канун 35-летия Победы на огневом рубеже обороны города-героя Тулы. Там, где были раньше окопы, застыли на пьедесталах каменные изваяния рабочих и солдат, пушки и танки, рубеж обозначен и памятными знаками на улицах, мемориальными досками на зданиях.

А. СЫРОВАТКИН,
корр. ТАСС.

Тула.

ЗА ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ В РАБОТЕ С КАДРАМИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

В истекшем году Териберскому рыбозаводу и Североморскому колбасному заводу дважды, а молочным заводам по разу корректировались в сторону уменьшения задания по реализации продукции. Эти предприятия и хлебозавод г. Полярного допустили опережение темпов роста заработной платы над производительностью труда.

Неоправданно высокая сменяемость научных кадров наблюдается в Мурманском биологическом институте, на что Ивану Борисовичу Токину неоднократно указывалось и ранее, но, несмотря на некоторые положительные сдвиги в этом направлении, и дирекции института, и партийной организации предстоит много поработать по созданию условий для творческой, эффективной работы всех подразделений института.

Не отвечает требованиям сегодняшнего дня состояние хозяйственного руководства на Териберском рыбозаводе и Полярнинском хлебозаводе (хозяйственные руководители тт. Москалюк В. Е., Ожидаев А. Н.).

Возьмем, к примеру, Полярнинский хлебозавод. Здесь низка трудовая и производственная дисциплина, велика текучесть кадров. Директор завода Ожидаев А. Н. не в достаточной степени владеет необходимыми организаторскими навыками, допускает грубость в отношениях с подчиненными, слабо вникает в вопросы технологии производства.

Все это серьезно влияет на выполнение производственных заданий, качество выпускаемой продукции, воспитание членов коллектива.

Большая доля вины за состояние дел на заводе лежит на руководителях — Ожидаеве А. Н. и Жуковой В. Д. Вместе с тем нельзя снять ответственность за состояние дел на заводе с партийной организации, которая мало уделяет внимания вопросам подбора, расстановки и воспитания кадров, не направляет деятельность администрации на решение этих вопросов.

На хлебозаводе в настоящее время полностью отсутствует резерв на замещение руководящих работников среднего звена: бригадиров, мастеров.

Одной из испытанных форм работы с руководящими кадрами являются отчеты руководящих работников о своей деятельности в партийных организациях, на партийных собраниях.

Как известно, партийные организации могут заслушивать любого руководителя по любому вопросу его деятельности.

Можно привести немало примеров, когда партийные организации через обсуждение отчетов хозяйственных руководителей добились серьезного улучшения дел на вверенных им участках. Однако отчеты руководителей достигают поставленных целей лишь тогда, когда секретари парторганизаций относятся к этому делу со всей серьезностью, не допускают снисходительности к плохим работникам, не дают им поблажек, стоят на страже партийной и государственной дисциплины.

Нельзя ничем оправдать практику, когда партийные организации пытаются как-то сгладить просчеты руководителей отстающих участков, а порой увести виновников от критики. С подобными явлениями, к сожалению, еще приходится встречаться.

Подобный случай произошел и на Североморском хлебокомбинате. Бывший директор комбината Веремчук Л. И. злоупотребляла служебным положением с целью незаконного извлечения государственных средств на хозяйственные нужды.

Однако и после того, когда стала известна недостойная, мягко говоря, деятельность этого руководителя, партийная организация не смогла правильно, критически оценить ее, считая, что эти действия были направлены на нужды предприятия. Но нам никто не дает права нарушать наших законов даже ради производственных нужд, и коммунисты не могут не знать этого.

Неукоснительно соблюдая эти требования, горком КПСС последовательно осуществляет меры, направленные на повышение ответственности руководящих кадров за выполнение государственных планов, повышение их идейной закалки, дисциплины и организованности.

На заседаниях бюро и пленумах в их адрес высказываются принципиальные замечания, касающиеся совершенствования форм и методов работы, решения вопросов руководства, соблюдения партийной и государственной дисциплины.

Однако не следует забывать и того, что строгое, взыскательное отношение к кадрам, критическая оценка их работы вовсе не означают, что нужно по каждому поводу дергать, нервировать людей, без нужды вмешиваться в их оперативно-распорядительную деятельность.

Критически анализируя работу горкома с кадрами, необходимо признать все еще встречающиеся факты безадресной критики, ограждающие от нее некоторых руководящих работников.

Мы, к сожалению, не изжили еще случаи, когда, проинформировав горком партии или исполком городского Совета о возникших затруднениях, отдельные руководители считают задачу выполненной и ждут по сути дела, что за них сделают эту работу.

В апреле этого года в г. Полярном состоялась встреча на уровне секретаря горкома КПСС, председателя Североморского горисполкома, представителей центральной районной больницы с работниками медицинских учреждений города Полярного по вопросам улучшения здравоохранения в г. Полярном. Да, действительно, часть вопросов, поставленных на встрече, имеет глобальный характер и требует решения вышестоящих органов. Но 90 процентов всех поставленных вопросов — это вопросы, решение которых вполне под силу руководителям медицинских учреждений города.

Решая проблемы текущего дня, мы уже сегодня должны готовиться к выполнению задач предстоящей 11-й пятилетки. Текущий год надо сделать годом смотра использования трудовых ресурсов, смелее внедрять все прогрессивные методы ведения хозяйства, обеспечивающие повышение производительности и качества труда. Каждый руководитель, независимо от уровня, сегодня должен быть максимально собран, инициативен и дисциплинирован, максимально внимателен к людям и их нуждам.

* * *

— В нашей партийной организации, — сказал в своем выступлении член горкома партии, секретарь парторганизации **А. О. Охотин**, — за последние годы сложилась и действует определенная система работы с руководящими кадрами, позволяющая обеспечивать успешное решение производственных и хозяйственных задач, несколько улучшить воспитательную работу, добиваться ежегодного снижения уровня нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Партбюро в своей повседневной работе уделяет внимание подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров. Все назначения и перемещения ИТР производятся только с ведома партбюро и после собеседования.

За последнее время из числа коммунистов на руководящую работу были выдвинуты тт. И. К. Семенюта, А. В. Епишин, А. М. Чирько, Н. А. Русин, А. Д. Михеев и целый ряд других молодых и способных членов КПСС, где ранее руководителями были в большинстве беспартийные.

Выдвижение на руководящие инженерно-технические должности, продолжил А. О. Охотин, проводится, главным образом, из работников, выросших и хорошо зарекомендовавших себя в своем коллективе. Примером тому может служить назначение на инженерные должности ранее рабочих молодых коммунистов М. Мурашко, В. Окуловского, Г. Корчагина, Р. Заманова, В. Клюжичева и других. Среди выдвинутых на руководящие должности есть и женщины: Н. Д. Михайлова, Л. К. Стерхова, В. Ф. Татамирова и другие.

Все названные товарищи успешно трудятся на своих местах, внося свой вклад в общие достижения коллектива предприятия.

С руководящими кадрами проводится постоянная учеба. Кроме различных школ, сейчас у нас заочно учатся в высших и средних учебных заведениях 57 человек. В этом мы тоже видим свой резерв.

У нас вошло в практику на партсобраниях, заседаниях партбюро обсуждать вопросы повышения ответственности и роли хозяйственного руководства, а также руководителей общественных организаций за результаты хозяйственной деятельности, воспитания трудящихся и участия в социалистическом соревновании.

В нашем коллективе в основном сложился стабильный состав партийных активистов, общественных руководителей, что позволяет успешно направлять и проводить партийно-политическую работу в трудовых коллективах.

Член горкома партии, председатель правления колхоза «Северная звезда» **Г. К. Подскочий** говорил о том, что в настоящее время в колхозе работают 68 человек, имеющих высшее и среднее образование. Эти люди непосредственно занимаются организацией работ по выполнению государственных планов, добросовестно выполняют свои обязанности, активно участвуют в общественной жизни коллектива.

Г. К. Подскочий назвал фамилии руководителей, умеющих правильно работать с подчиненными. Среди них капитан СРТ-р «Верхнедвинск» А. Д. Настакалов, СРТ-р «Быхов» Р. В. Бабошин, заведующие птицефермой Е. Г. Тарасова и молочнотоварной фермой Л. В. Минакова и другие. Руководимые ими коллективы успешно справляются с производственными заданиями, награждены Ленинскими почетными грамотами.

Правление колхоза, партийная организация повседневно занимаются воспитательной работой со специалистами, подбором и расстановкой кадров. Хорошо зарекомендовала себя такая форма работы, как заслушивание отчетов капитанов судов, руководителей производства на партсобраниях, заседаниях правления колхоза. Практически на всех судах созданы партгруппы.

Однако мы не всегда можем создать партгруппы на судах. Это связано с малочисленностью коммунистов. И здесь нам необходимо больше работать по приему передовых рыбаков в партию.

Не все гладко у нас и с подбором кадров. Мало того, что не хватает руководящих работников, но бывают случаи, когда и имеющихся руководителей приходится наказывать. Так был уволен капитан судна В. З. Фильков, строго наказан капитан С. Б. Колодкин. Здесь мы видим и свои недоработки. Слабо нам помогает и Всесоюзное рыбопромышленное объединение «Севрыба» в укомплектовании колхозного флота руководящими кадрами.

В своем выступлении член ревизионной комиссии городской партийной организации, секретарь партийного бюро колхоза имени XXI съезда КПСС **Л. К. Карельский** говорил о том, что в колхозе все руководящие работники имеют необходимое специальное образование, абсолютное большинство из них обладают опытом работы по своей специальности. Среди них по праву можно назвать кандидата в члены обкома КПСС капитана судна С. И. Терентьева, который с чувством высокой ответственности относится к своей работе, много внимания уделяет повышению экономической эффективности работы судна, постоянно изыскивает неиспользованные резервы, умело строит воспитательную работу в коллективе. Вот почему экипаж этого судна постоянно выполняет производственные планы по вылову рыбы. Экипаж судна и капитан по достоинству награждены Ленинской почетной грамотой.

В своей работе по подбору руководящих кадров правление колхоза, партбюро учитывают мнение общественных организаций и членов трудового коллектива. Так, по рекомендации партбюро на должность заведующей МТФ была выдвинута Г. И. Ковальская, заведующим хозяйством—В. Я. Фомин. У нас есть уверенность в том, что мы не ошиблись в этом. Не забываем мы и о выдвижении молодых кадров. Так, из вторых штурманов были выдвинуты на должность старших помощников Н. С. Черноусов, В. Н. Захаров.

Вместе с тем в работе с кадрами у нас есть и недостатки. Не решен полностью вопрос с подбором кадров на такие должности, как старший механик, есть руководители, которые больше хотят уйти от ответственности, чем наладить работу на своем месте. К ним относится заместитель председателя правления колхоза И. В. Михайлов. И вполне справедливо критиковали его колхозники на собрании уполномоченных. Есть еще среди руководителей и нарушители трудовой дисциплины.

— Цеховая партийная организация, — сказал член горкома КПСС литейщик **А. В. Величко**, — наиболее близко стоит к производству, трудовому коллективу, а если быть более точным, то воедино слита с производством. Нас, рабочих, сбсуждаемый сегодня вопрос интересует потому, что мы непосредственно через производство связаны с руководящими кадрами. Именно от них во многом зависит, как отработает рабочую смену бригада, какое у нее будет настроение, трудовые показатели.

А. В. Величко тепло говорил о бригадире В. А. Шарове, о наставнике молодежи коммунисте И. В. Лебедеве, В. С. Беспалом и других.

В нашем цехе четвертый год работает комиссия по контролю за хозяйственной деятельностью администрации. Возглавляет ее коммунист А. Е. Синицын. Ветеран труда успешно справляется с общественным поручением.

Правильная работа по подбору и расстановке кадров помогла нам добиться звания коллектива коммунистического труда.

— Совсем недавно работа нашего предприятия, — отметила член горкома КПСС слесарь конторы «Североморскгоргаз» **Л. Б. Беляева**,—вызывала массу нареканий, особенно за состояние воспитательной работы в коллективе и частые случаи нарушения трудовой дисциплины. Партийная, профсоюзная и комсомольская организации совместно с администрацией проанализировали состояние дел, разработали ряд мер, направленных на улучшение воспитательной работы. Это возымело свои действия. Дела пошли на поправку. Но работа по воспитанию продолжается.

Мы стараемся строить свою работу так, чтобы каждый мастер активно участвовал в воспитании подчиненных. Умело строят свою работу тт. Щепин, Никонова и другие.

Эффективным средством в работе по повышению профессионального мастерства стала аттестация, а также соревнование за звание «Лучший мастер». Это подняло роль мастера, повысило его авторитет. С уважением говорят у нас о таких руководителях, как тт. Митрохович, Самоваров, Цюркан.

В первом квартале 1980 года мы заслушали отчеты мастеров о проводимой работе в коллективах, отметили положительные стороны, указали на недостатки. Надеемся, что это поможет еще выше поднять уровень воспитательной работы.

О работе с кадрами среднего звена говорила в своем выступлении член бюро горкома КПСС мастер-пекарь **В. Е. Фоменко**. Она, в частности, отметила, что вопрос о работе с кадрами в течение последних лет на хлебокомбинате дважды обсуждался на партийных собраниях, регулярно заслушиваются отчеты руководителей на партбюро.

Перед товарищами по партии отчитались мастера А. Н. Суетина, М. Н. Гладильникова и другие.

Много хороших слов заслуживают наши женщины — руководители бригад. Это Антонина Полищученко, Валентина Зиновьева, Нина Пименова, Лидия Сырова. Каждая из них более десяти лет работает в нашем коллективе, все начинали рабочими основного производства. Сейчас они грамотные специалисты, наставники молодежи. Лидия Сырова—депутат областного Совета народных депутатов.

Вместе с тем, продолжает Фоменко, мне хотелось бы остановиться на таком вопросе. Проявляя большую требовательность к руководящим кадрам в целом, мы иногда уходим от анализа деятельности первых лиц на предприятии, то есть директоров. В их адрес редко услышишь критику на партсобрании, нечасто они отчитываются о своей личной деятельности не только перед коммунистами предприятия, но и в горкоме КПСС. Вот почему я и хочу, чтобы эта критика, если она необходима, чаще звучала в адрес руководителей. Это принесет только пользу для общего дела.

В канун 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина у нас на комбинате состоялось открытое партийное собрание с повесткой дня «Жить, бороться и работать по-ленински, по-коммунистически». Это был отчет коммунистов, отчет каждого работника о том, что он делает, как борется за осуществление ленинских заветов. На этом собрании не было равнодушных, потому что сама тема заставляла задуматься над своим местом в жизни, над своим вкладом в общее дело коллектива и страны.

«ТРЕВОГА!»

● *Фоторепортаж*

Телефонный звонок раздался в 1 час 45 минут ночи. Заместитель командира добровольной пожарной дружины Ретинской базы аварийно-спасательных и подводно - технических работ Алексей Андреевич Бубличенко поднял трубку:

— Алло!

— Тревога! Горит крыша водонапорной башни...

— Понял! Поднимаю людей!

Минута, и Бубличенко стучится к члену ДПД Николаю Николаевичу Окулову. И вот уже оба коммуниста бегут в бокс, к пожарной автоцистерне. Через мгновение сюда же прибыли и другие добровольные пожарные, судоплотники коммунист Иван Егорович Чупров, комсомолец Александр Клавдиевич Сахаров, член клуба котельщик Анатолий Павлович Левин...

Ураганный ветер замкнул провода линии электропередачи, и загорелась крыша. Огонь перекинулся на деревянный утепленный короб с трубами. Малейшее промедление грозило серьезным нарушением водоснабжения поселка. Но мужественные люди предотвратили распространение пожара, ликвидировали очаг загорания.

В прошлом году добровольные пожарные ликвидировали девять загораний, спасли от огня большие материальные ценности. Успехи ретинцев очевидны. Добровольцы-пожарные настойчиво совершенствуют свое мастерство, проводят учебные сборы по сигналу «Тревога!», в праздничные дни дружинники патрулируют улицы поселка, следят за противопожарным режимом.

Североморский горисполком каждый год проводит общественные смотры противопожарного состояния предприятий, учреждений и организаций г. Североморска и пригородной зоны. Ретинская база АСПТР постоянно, с 1976 года, занимает на них первые и призовые места. И это не случайно, в этом коллективе заботятся и о профилактике пожаров, и о постоянной готовности добровольных пожарных к ликвидации загораний.

В. ИВАНИВ,
капитан внутренней службы, начальник госпожнадзора Североморского ГОВД.

НА СНИМКАХ: сигнал «Тревога!». и добровольцы-дружинники спешат занять места в пожарном автомобиле; судоплотник А. Сахаров работает на ликвидации учебного загорания; заместитель командира ДПД член КПСС А. Бубличенко.

Фото В. МАТВЕЙЧУКА.

Конкурс медицинских сестер

В этот день кабинет главного врача центральной районной больницы превратился в конкурсный зал, украшенный плакатами, лозунгами. Здесь проходил смотр-конкурс «Лучшая медицинская сестра больницы».

Болельщики дружно занимают места, усаживаясь группами, чтобы лучше оказывать поддержку своему участнику. Всех привлекал медицинский стол, где скрыто от любопытных глаз были разложены медицинский инструментарий, медикаменты, бинты для практической работы.

А вот и участницы. Им предстоит показать свои знания и практические навыки. В смотре-конкурсе принимают участие молодые медицинские сестры. Это Галина Бойкова—секретарь комсомольской организации больницы, ей доверили отстаивать честь терапевтического отделения, Ольга Верещагина, Вера Брухальская—из детского и хирургического отделений. Участвуют также и более опытные и немного постарше медицинские сестры — Татьяна Николаевна Череватенко, Тамара Никаноровна Новосельцева.

Конкурс открывает главная медицинская сестра больницы Валентина Егоровна Толмачева. Она приветствует участников, болельщиков, представляет состав жюри, знакомит с условиями конкурса. И сразу же о себе заявляют болельщики. Яркие лозунги с добрыми пожеланиями предстают перед глазами жюри.

Понемногу шум затихает, начинается первый этап конкурса — теоретический. Об истории открытия больницы, о первых руководителях, о старейших работниках, об этике медицинского работника, о назначении белого халата—на эти и многие другие вопросы отвечали наши девушки.

«Белый халат, белая косынка, которые обязывают человека отрешиться от повседневных забот, говорят о чистоте помыслов и всех движений души», — говорит Г. Бойкова.

В стихах и прозе поведали о своей любви к профессии участники конкурса. Татьяна Николаевна Череватенко рассказала, за что она любит свою профессию, предложив девиз для всех медиков: «Светя другим, сгораю сам».

Члены жюри щедро оценили теоретические знания участниц, выделить лучшую не представилось возможным. Но впереди основное — практические навыки.

Участницы, волнуясь, склонились над медицинским столом. Различные задания были предложены им: оказание первой помощи при острой сердечной недостаточности, при анафилактическом шоке, бронхиальной астме, ложном круппе. Пока они сосредоточивались, болельщикам представилась возможность добавить недостающие баллы экзаменуемым. Для них были подготовлены практические задания: наложить повязку Дезо, колосовидную повязку на плечо, выпустить устный санбюллетень «Здоровье или курение — выбирай сам». Но болельщики волновались больше участников — много допускали ошибок, и строгое жюри не засчитало так нужный балл.

Хорошо дополнило конкурс домашнее задание — состязание в кулинарном мастерстве. Члены жюри и участники конкурса оказались за одним столом. На суд были представлены торты, пирожные, здесь же были предложены и рецепты приготовления.

Трудно было членам жюри определить лучшую. Строгие судьи учитывали и успехи, и те неточности, которые допущены в практической работе.

Первое место по праву заняла Ольга Верещагина (детское отделение), второе — Галина Бойкова (терапевтическое отделение), третье—Татьяна Николаевна Череватенко (гинекологическое отделение).

Независимо от результатов, конкурс во многом помогает повышать качество работы — таково общее мнение его участников.

Л. ВАСИЛЬЕВА.

СПОРТ

Перед олимпийским футбольным турниром

Вечером 20 июля в Москве, Ленинграде, Киеве и Минске стартует футбольный турнир XXII Олимпиады. 2 августа на Большой спортивной арене Лужников эти соревнования завершатся финальной встречей, после которой будет назван новый олимпийский чемпион.

Отборочные матчи начались почти за полтора года до Московской Олимпиады. Они проходили в Европе, Африке, Северной и Центральной Америке, Южной Америке и Азии. Команды почти 90 стран боролись за 14 путевок из 16. Две команды допущены в финальную часть без отборочных игр: сборная ГДР — чемпион Монреальских игр и команда СССР — хозяйка Московской Олимпиады.

Первую из разыгрывавшихся путевок завоевала сборная Норвегии, выиграв турнир в четвертой европейской группе и победив при этом в решающем матче олимпийскую сборную ФРГ. В первой европейской группе успех сопутствовал футболистам Чехословакии, которые сумели опередить венгерских и польских спортсменов.

В южноамериканской группе победы добилась олимпийская сборная Аргентины, которую, кстати, готовил к отборочному турниру знаменитый Луис Менотти. Аргентинцы — чемпионы мира среди взрослых и среди юниоров — не скрывают своих намерений поспорить и за титул олимпийских чемпионов.

Конечно же, к числу основных претендентов на золотые медали относят футболистов ГДР и СССР. Олимпийские чемпионы, мечтающие повторить свой монреальский успех, напряженно готовятся к Олимпиаде-80. Сейчас состав команды стабилизировался, она часто, едва ли не раз в две недели, проводит товарищеские матчи.

Сборная СССР провела уже три этапа подготовки к Олимпиаде-80. В январе она готовилась в Москве, в феврале провела несколько товарищеских встреч с итальянскими клубами на их поле, а в марте выиграла в Софии товарищеский матч у команды Болгарии. В планах тренера Константина Бескова, который сформировал сборную на базе команды «Спартак» — прошлогоднего чемпиона СССР, — проведение до Олимпиады еще нескольких игр: с шведскими, французскими, датскими и норвежскими футболистами.

Г. СИДОРОВ,
(ТАСС).

Редактор
В. С. МАЛЬЦЕВ.

Объявления, реклама

Тем, кто пользуется газом

Квартиросъемщику каждой газифицированной квартиры конторой «Североморскгоргаз» выдается установленной формы паспорт на газовое оборудование. При проведении профилактических ремонтов и повторного инструктажа по безопасному пользованию газовыми приборами, которые производят работники газового хозяйства, в паспорте делаются соответствующие записи.

Данный паспорт является разрешением на пользование газовыми приборами после прохождения инструктажа в техническом кабинете при конторе «Североморскгоргаз».

Контора «Североморскгоргаз» обращается с просьбой хранить паспорта на газовое оборудование в местах, известных всем взрослым членам семьи, или на кухне на видном месте и предъявлять их по требованию работников газовых хозяйств или домоуправлений.

В случае отсутствия паспорта, а также по вопросам ремонта газового оборудования обращаться в контору «Североморскгоргаз».

Приглашаются на работу

Совхозу «Североморец» на постоянную работу требуются: слесарь-сантехник, рабочие (сдельщики), рабочие по текущему ремонту, рабочие кормоцеха, электромонтер.

За справками обращаться по адресу: пос. Щук-Озеро, ул. Агеева, 4, телефон № 7-34-65. Проезд: автобус № 112, от причала до конечной остановки.

Главный бухгалтер — оклад 160—180 рублей, механики, машинисты экскаваторов, машинисты башенных кранов, машинисты бульдозеров, машинисты компрессоров, взрывники, бурильщики.

Обращаться по телефону: 2-16-96.

КИНО

КИНОТЕАТР «РОССИЯ»

22—23 мая — «Особо опасные». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20, 22.15.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
(г. Полярный)

22 мая — «Осенний марафон». Начало в 10, 12, 14, 16, 19.40, 22.

23 мая — «Москва слезам не верит». Начало в 10, 13, 16, 18.40, 21.20.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

22 мая — «Мятежный «Орион». Начало в 19, 21.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Сберегательная касса № 7731/04 по улице Советской № 13-а в связи с капитальным ремонтом дома переехала в помещение Центрсберкассы № 7731 по ул. Морской № 10.

Часы работы: с 10.30 до 19 часов, перерыв на обед с 14 до 15 часов.

Выходные — воскресенье, понедельник.

НАШ АДРЕС и телефоны

184600, г. Североморск, ул. Северная, 31. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Редактор — 2-04-01, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-04-06, ответственный секретарь — 2-06-80, отдел промышленности, строительства, транспорта — 2-05-96, отдел культуры и информации — 2-05-98.

Типография «На страже Заполярья».

Индекс 52843.

Способ печати высокий. Объем 1 п. л. Заказ № 361. Тираж 8610.